



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

22 октября 2024 г.

№ 166-ПП

г. Нальчик

О внесении изменений в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек

Правительство Кабардино-Балкарской Республики
п о с т а н о в л я е т :

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденный постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 14 марта 2022 г. № 55-ПП.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики

А.Мусуков



УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 22 октября 2024 г. № 166-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
**которые вносятся в Порядок предоставления единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам
(врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам
фельдшерских здравпунктов и фельдшерско-акушерских пунктов,
врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной
практики (семейной медицины)), прибывшим (переехавшим)
на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского
типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

1. В пункте 3:

1) подпункты «а» и «б» изложить в следующей редакции:

«а) при наличии у него неисполненных обязательств по договору о целевом обучении, при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60%. В случае, установленном настоящим подпунктом, Министерство при необходимости обеспечивает внесение изменений в договор о целевом обучении для обеспечения исполнения медицинским работником обязательств по договору о целевом обучении, в том числе при необходимости осуществляет замену медицинской организации, в которой медицинский работник должен осуществлять трудовую деятельность в соответствии с договором о целевом обучении;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства по договору о целевом обучении, работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;»;

2) в подпункте «в» слова «либо рабочем поселке,» исключить.

2. Подпункт «в» пункта 15 изложить в следующей редакции:

«в) обязанность медицинского работника в случае прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5-7

части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) либо перевода на другую должность (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 15-1 настоящего Порядка) или поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока возратить в доход республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики часть единовременной компенсационной выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения или изменения трудового договора до истечения 5-летнего срока;».

3. Дополнить пунктом 15-1 следующего содержания:

«15-1. Медицинскому работнику по согласованию с Министерством допускается однократное изменение места работы с сохранением ранее полученной им единовременной компенсационной выплаты при соблюдении следующих условий:

а) изменение места работы осуществляется на аналогичную должность в другой медицинской организации (ее структурном подразделении), расположенной в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек;

б) размер единовременной компенсационной выплаты, установленный в соответствии с подпунктами «а» и «б» пункта 1 настоящего Порядка в отношении категории населенного пункта, к которому относится указанное в подпункте «а» настоящего пункта место работы, должен быть равен размеру единовременной компенсационной выплаты, ранее полученной медицинским работником по предыдущему месту работы;

в) должность медицинского работника по указанному в подпункте «а» настоящего пункта месту работы должна быть включена в утвержденный Министерством программный реестр должностей;

г) заключение медицинским работником с Министерством и медицинской организацией дополнительного соглашения к договору, предусматривающего продолжение исполнения медицинским работником принятых на себя обязательств по новому месту работы. При необходимости заключается дополнительное соглашение к договору о целевом обучении между заказчиком целевого обучения и медицинским работником, предусматривающее изменение места осуществления медицинским работником трудовой деятельности.».

(И.М. Кашебаев)