



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

23 ноября 2023 г.

№ 244-ПП

г. Нальчик

**Об утверждении Порядка предоставления
единовременных компенсационных выплат врачам, прибывшим
(переехавшим) в городские населенные пункты (за исключением
городов республиканского значения, включающих
в свои границы сельские населенные пункты) с населением
от 50 тысяч до 100 тысяч человек в 2023 и 2024 годах**

В соответствии с частью 2 статьи 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», частью 3 статьи 48 Федерального закона от 21 декабря 2021 г. № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления единовременных компенсационных выплат врачам, прибывшим (переехавшим) в городские населенные пункты (за исключением городов республиканского значения, включающих в свои границы сельские населенные пункты) с населением от 50 тысяч до 100 тысяч человек в 2023 и 2024 годах.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Хубиева М.Б.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А. Мусуков

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 23 ноября 2023 г. № 244-ПП

ПОРЯДОК

**предоставления единовременных компенсационных выплат
врачам, прибывшим (переехавшим) в городские населенные
пункты (за исключением городов республиканского значения,
включающих в свои границы сельские населенные пункты)
с населением от 50 тысяч до 100 тысяч человек
в 2023 и 2024 годах**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат врачам, являющимся гражданами Российской Федерации, прибывшим (переехавшим) на работу в городские населенные пункты (за исключением городов республиканского значения, включающих в свои границы сельские населенные пункты) с населением от 50 тысяч до 100 тысяч человек (далее – городской населенный пункт) и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (далее соответственно – медицинская организация, Министерство), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением не ранее 1 июня 2023 г. трудовой функции по должности, включенной в перечень вакантных должностей в медицинских организациях, расположенных в городских населенных пунктах (за исключением городов республиканского значения, включающих в свои границы сельские населенные пункты) с населением от 50 тысяч до 100 тысяч человек, подлежащих замещению в приоритетном порядке в 2023 и 2024 годах, утвержденный Министерством (далее соответственно – выплата, медицинский работник, программный реестр должностей).

2. Единовременная компенсационная выплата предоставляется медицинскому работнику, соответствующему требованиям настоящего Порядка, однократно в размере 1,5 млн рублей.

3. Выплата предоставляется медицинским работникам при условии заключения ими трехстороннего договора, указанного в пункте 14 настоящего Порядка.

4. Выплата не предоставляется, если медицинский работник:

1) возвратил часть ранее полученной выплаты в связи с прекращением трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока, а затем вновь прибыл (переехал) на работу в городской населенный пункт;

2) повторно прибыл (переехал) в городской населенный пункт, где он ранее работал в медицинской организации, для трудоустройства;

3) имеет неисполненные обязательства по договору о целевом обучении (целевой подготовке) и по договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с Порядком предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, врачебных амбулаторий, центров (отделений) общей врачебной практики (семейной медицины), прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек, утвержденным постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 14 марта 2022 г. № 55-ПП.

5. Программный реестр должностей, а также информация о Министерстве как органе, уполномоченном на предоставление выплат, размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства (www.minzdrav.kbr.ru).

6. Медицинский работник в течение 30 рабочих дней со дня заключения трудового договора с медицинской организацией, но не позднее 25 декабря текущего года (в случае заключения трудового договора в период с 1 июня 2023 г. и до вступления в силу настоящего Порядка – не позднее 10 декабря 2023 г.) подает в медицинскую организацию заявление о предоставлении выплаты по форме, утверждаемой Министерством, в котором указываются:

1) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения заявителя;

2) сведения о документе, удостоверяющем личность заявителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата выдачи);

3) сведения о документе о медицинском образовании заявителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата выдачи);

4) наименование медицинской организации, в которой заявитель осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении учреждения – наименование структурного подразделения), место работы в соответствии с трудовым договором, занимаемая должность, дата заключения трудового договора;

5) адрес фактического проживания и адрес регистрации заявителя;

6) согласие на заключение трехстороннего договора, указанного в пункте 14 настоящего Порядка;

7) номер телефона, почтовый (электронный) адрес, на который должно быть направлено уведомление о принятом решении;

8) согласие на обработку персональных данных;

9) расчетный счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, для перечисления денежных средств.

7. Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты.

8. Медицинская организация, заключившая трудовой договор с медицинским работником:

1) регистрирует заявление медицинского работника о предоставлении выплаты, указанное в пункте 6 настоящего Порядка, в день поступления в медицинскую организацию;

2) проверяет правильность заполнения и достоверность сведений, указанных в заявлении медицинского работника;

3) в течение 10 рабочих дней со дня поступления от медицинского работника заявления о предоставлении выплаты направляет его с сопроводительным письмом в Министерство с приложением согласия медицинского работника на обработку персональных данных и заверенных в установленном порядке копий:

документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

документа о медицинском образовании медицинского работника;

действующего сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации медицинского работника;

трудовой книжки медицинского работника и (или) сведений о трудовой деятельности работника;

трудового договора медицинского работника.

9. Министерство регистрирует документы, представленные медицинской организацией в соответствии с подпунктом 3 пункта 8 настоящего Порядка, в день их поступления в Министерство.

10. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в подпункте 3 пункта 8 настоящего Порядка, рассматривает их, проверяет их полноту и достоверность, принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении и направляет медицинскому работнику уведомление о принятом решении на указанный им почтовый адрес.

11. При принятии решения о предоставлении выплаты в уведомлении указывается срок заключения трехстороннего договора, указанного в пункте 14 настоящего Порядка (не более 10 рабочих дней со дня принятия указанного решения).

12. При принятии решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указывается причина отказа. Медицинский работник вправе повторно обратиться в медицинскую организацию с заявлением, указанным в пункте 6 настоящего Порядка, после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты.

13. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

1) выявление недостоверных сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты;

2) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, установленным настоящим Порядком;

3) непредставление или представление неполного комплекта документов, указанных в пункте 6 и подпункте 3 пункта 8 настоящего Порядка, в сроки, установленные настоящим Порядком.

14. Между медицинским работником, Министерством и медицинской организацией, с которой медицинским работником заключен трудовой договор, заключается трехсторонний договор по форме, утвержденной Министерством, предусматривающий:

1) обязанность медицинского работника в течение 5 лет со дня заключения трехстороннего договора работать по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и трудовым договором, заключенным медицинским работником с соответствующей медицинской организацией, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей;

2) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трехстороннего договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии

продления трехстороннего договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации). При этом в фактически отработанный период не включается отпуск по уходу за детьми до 1,5 и 3 лет. В случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки медицинский работник обязан заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по трехстороннему договору не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления указанного отпуска;

3) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты, рассчитанную с даты прекращения (изменения) трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в доход республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики с указанием реквизитов счета для возврата средств в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

4) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в доход республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия трехстороннего договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

В случае если медицинский работник принимает решение о продлении срока действия трехстороннего договора на период неисполнения функциональных обязанностей, он в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения (которое принимается до расторжения трехстороннего договора) направляет в Министерство заявление о заключении дополнительного соглашения к трехстороннему договору о продлении срока его действия. При принятии такого решения медицинская организация обязана сохранить рабочее место за медицинским работником в период прохождения им военной службы;

5) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату выплаты в случаях, указанных в подпунктах 3 и 4 настоящего пункта.


15. Министерство в течение 30 календарных дней с момента заключения трехстороннего договора, указанного в пункте 14 настоящего Порядка, перечисляет средства на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, указанный в заявлении.

16. В случае прекращения трудового договора медицинского работника с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 1 рабочего дня со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

17. Исчисление пятилетнего срока, установленного в подпунктах 1 и 2 пункта 14 настоящего Порядка, не возобновляется в случае, если медицинский работник уволился из медицинской организации и затем вновь трудоустроился в данную медицинскую организацию.

18. За достоверность сведений, указанных в заявлении медицинского работника, а также в прилагаемых к заявлению документах, в части, касающейся трудоустройства в медицинской организации (соответствие квалификационным требованиям, наличие вакантной должности, включенной в программный реестр должностей, выполнение работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации), и за корректность расчета суммы, подлежащей возврату, с учетом фактически отработанного времени руководитель медицинской организации несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

19. Министерство осуществляет контроль за соблюдением условий предоставления выплат, установленных настоящим Порядком.

 Р. М. Камбаров ✓