



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И  
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ  
БЕГИМИ**

27 июня 2023 г.

№ 125-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в Положение о проведении регионального  
этапа конкурса «Лучшие практики наставничества»  
в Кабардино-Балкарской Республике**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики  
**постановляет:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Кабардино-Балкарской Республике, утвержденное постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 4 мая 2022 г. № 101-ПП «О проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Кабардино-Балкарской Республике».

Председатель Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

## УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 27 июня 2023 г. № 125-ПП

### ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в Положение о проведении  
регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества»  
в Кабардино-Балкарской Республике, утвержденное  
постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики  
от 4 мая 2022 г. № 101-ПП «О проведении регионального этапа  
конкурса «Лучшие практики наставничества»  
в Кабардино-Балкарской Республике»

1. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

#### **«4. Номинации конкурса**

4.1. С 2023 года конкурс проводится по следующим номинациям:

а) номинация «Прорывные технологии повышения производительности труда» – проводится среди предприятий – участников национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» (далее – национальный проект). Оценивается реализация инновационных практик в области передачи знаний и навыков от наставника обучаемому сотруднику, а также применение на предприятии разработанных наставником концепций с использованием прорывных идей и технологических решений, не основанных на цифровых инновациях. Кроме того, в данной номинации представляются инновационные решения в области профессионального развития и карьерного роста сотрудника предприятия, формирования требуемых профессиональных качеств и адаптации к рабочему месту, коллективу, производственной среде, включая смену профессии и профессиональную переподготовку;

б) номинация «Профессиональное развитие молодежи» – проводится среди предприятий – участников национального проекта. Оценивается реализация практик, направленных на принятие студентами образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования осознанного решения о выборе

профессионального пути благодаря разработанной предприятием практики профессиональной ориентации, определение степени профессиональной пригодности к конкретной профессии, приобретение обучающимися первоначального практического опыта, закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных знаний и умений, освоение современных производственных процессов, адаптацию к конкретным условиям деятельности предприятия для дальнейшего трудоустройства кандидата;

в) номинация «Цифровые инновации на предприятии» – проводится среди предприятий – участников национального проекта. Оценивается реализация практик, направленных на освоение и применение современных цифровых технологий, используемых в рамках наставничества, применение цифровых платформ, концепции больших данных (Big Data), а также аддитивных технологий на передачу ключевых знаний и навыков, связанных с инновационными цифровыми технологиями в целях повышения производительности труда;

г) специальная номинация «Лучшие практики наставничества по повышению производительности труда» – проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта. Оценивается реализация практик, направленных на передачу знаний и навыков от наставника обучаемому сотруднику за счет применения прорывных технологий и цифровых решений, целью которых является повышение производительности труда на предприятии.

Кроме того, в данной номинации представляются практики, направленные на сохранение и передачу ключевых знаний и навыков в организации, повышение степени готовности сотрудников к занятию целевой должности, формирование стратегического мышления;

д) специальная номинация «Наставничество в социальной сфере» – проводится среди предприятий, не являющихся участниками национального проекта. Представляются практики, реализуемые на предприятиях социальной сферы (образование, здравоохранение, туризм, наука, культура и спорт) и направленные на повышение качества предоставления социальных услуг, а также развитие профессиональных компетенций у работников социальной сферы.».

2. Приложение № 1 к Положению изложить в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Положению о проведении  
регионального этапа конкурса  
«Лучшие практики наставничества»  
в Кабардино-Балкарской Республике

Форма

**ЗАЯВКА**

**на участие в конкурсе «Лучшие практики наставничества»  
в Кабардино-Балкарской Республике**

№ п/п	Описание практики	Комментарии по заполнению
1.	Номинация в конкурсе	название номинации в соответствии с Положением о проведении регионального этапа конкурса «Лучшие практики наставничества» в Кабардино-Балкарской Республике
2.	Название практики	краткое и полное название реализованной практики наставничества
3.	Целевая аудитория	конечные выгодоприобретатели практики наставничества
4.	Решаемая проблема	проблема (потребность), решаемая в рамках практики. Причина, по которой было принято решение о реализации практики
5.	Предмет наставничества	информация о том, что именно передает наставник наставляемому, суть взаимодействия (например, передача знаний и навыков, развитие карьеры, профессиональное развитие и др.)
6.	Описание практики / «дорожная карта» внедрения	действующие лица, схема взаимодействия действующих лиц между собой для достижения требуемого результата, используемые инструменты, ключевые контрольные точки и этапы внедрения
7.	Внутренние нормативные документы	перечень внутренних нормативных документов организации, связанных с реализацией данной практики (при наличии)

8.	Количественные и качественные показатели	количественные и качественные показатели, достигнутые в результате реализации практики (в относительном и абсолютном формате, «план – факт», «было – стало»)
9.	Результативность практики	степень достижения запланированного результата
10.	Использованные ресурсы	перечисление внутренних ресурсов, использованных для успешной реализации практики (информационная поддержка, люди, площади, транспорт, расходные материалы, иные физические объекты и др.)
11.	Эффективность практики	соотношение использованных ресурсов и достигнутых результатов
12.	Условия для реализации практики	перечисление внешних факторов, необходимых для успешной реализации практики (партнеры, договоренности и др.)
13.	Возможность тиражирования практики	потенциал практики к использованию в иных организациях для достижения желаемого результата в других географических, экономических или социальных условиях
14.	Возможность масштабирования практики	способность увеличить отдачу практики за минимальное время путем добавления ресурсов
15.	Время, в течение которого практика реализуется	указывается количество месяцев, в течение которых данная практика реализуется
16.	Зрелость практики	выберите один из предложенных ниже вариантов: 1) базовый уровень – практика прошла апробацию, сформированы агенты изменений, реализуется план по переводу практики в регулярную деятельность; 2) развитие – практика переведена в регулярную деятельность, оформлена в соответствующих нормативных и методических документах, проведены информирование, инструктаж или обучение; 3) стабилизация – практика используется в регулярной деятельности более 6 месяцев; 4) подтвержденная эффективность – накоплены фактические данные по показателям, подтверждающим эффективность практики,

		практика готова к тиражированию внутри и вне организации – участника
17.	Название организации	полное наименование юридического лица с указанием организационно-правовой формы, ведомственной принадлежности
18.	Вид экономической деятельности организации	выберите один из предложенных вариантов: 1) обрабатывающая промышленность; 2) сельское хозяйство; 3) транспорт 4) строительство; 5) торговля 6) иное
19.	Численность сотрудников организации	выберите один из предложенных вариантов: 1) до 100 чел. (включительно); 2) от 101 до 500 чел.; 3) от 501 до 1000 чел.; 4) от 1001 до 3000 чел
20.	Представитель организации	
20.1.	Ф.И.О. представителя организации, должность	
20.2.	Роль представителя организации в практике наставничества	выберите один из предложенных вариантов: 1) наставник; 2) участник практики
20.3.	Рабочий и мобильный телефон	
20.4.	Электронная почта представителя организации	
20.5.	Виза руководителя организации * (согласование)	

\* Заполняется в том случае, если заявка подается лицом, не являющимся руководителем организации. Допускается визирование представителем руководителя организации.»

Михайлов Д.А. 