



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

2 мая 2023 г.

№ 81-ПП

г. Нальчик

**Об утверждении Порядка и условий исчисления и выполнения
квоты для приема на работу несовершеннолетних
граждан в возрасте от 14 до 18 лет**

В соответствии с частью 2 статьи 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы» Правительство Кабардино-Балкарской Республики **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые Порядок и условия исчисления и выполнения квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 90 дней со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А. Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 2 мая 2023 г. № 81-ПП

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
исчисления и выполнения квоты для приема на работу
несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет

1. Настоящий Порядок определяет условия исчисления и выполнения работодателем квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, в том числе детей-сирот, выпускников детских домов, детей, оставшихся без попечения родителей, (далее – несовершеннолетние граждане) при оформлении трудовых отношений.

2. Квота для приема на работу несовершеннолетних граждан рассчитывается работодателем ежегодно до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года, в соответствии с абзацем третьим пункта 1 статьи 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

При расчете квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

3. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу несовершеннолетних граждан в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

4. Квота для приема на работу несовершеннолетних граждан подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц и осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

5. Квота для приема на работу несовершеннолетних граждан при оформлении трудовых отношений считается выполненной в случаях наличия:

трудового договора (в том числе срочного) с несовершеннолетним гражданином на рабочее место непосредственно у работодателя;

трудового договора между несовершеннолетним гражданином и организацией, заключившей с иной организацией соглашение

о трудоустройстве несовершеннолетних граждан (далее – соглашение).

6. В соглашении определяются численность несовершеннолетних граждан, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, виды работ и условия труда с учетом возраста несовершеннолетних граждан, сроки действия соглашения, права и обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

7. В случае если организации, в которую трудоустраивается несовершеннолетний гражданин, установлена квота для приема на работу несовершеннолетних граждан, то трудоустроенные в соответствии с соглашением несовершеннолетние граждане не учитываются в счет установленной ей квоты.

8. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости населения оказывают ему содействие в подборе кадров из числа несовершеннолетних граждан на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных несовершеннолетних граждан, а также реализуют иные мероприятия, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство несовершеннолетних граждан.

9. Работодатели при приеме на работу несовершеннолетних граждан в счет установленной квоты руководствуются положениями Трудового кодекса Российской Федерации, касающимися соблюдения трудовых прав, нормативов рабочего времени и условий труда, установленных для несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

