



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И  
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ  
БЕГИМИ**

14 марта 2022 г.

№ 55-ПП

г. Нальчик

**Об утверждении Порядка предоставления в 2022 году  
единовременных компенсационных выплат медицинским  
работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам  
и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских  
пунктов), прибывшим (переехавшим) в 2022 году в сельские  
населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города  
с населением до 50 тысяч человек**

В соответствии с Правилами предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на единовременные компенсационные выплаты медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек, приведенными в приложении № 5 к государственной программе Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640, Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2022 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим (переехавшим) в 2022 году на работу в сельские населенные

пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Хубиева М.Б.

Председатель Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

## УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 14 марта 2022 г. № 55-ПП

### ПОРЯДОК

**предоставления в 2022 году единовременных  
компенсационных выплат медицинским работникам  
(врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам  
фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), прибывшим  
(переехавшим) в 2022 году на работу в сельские населенные пункты,  
либо поселки городского типа, либо города с населением  
до 50 тысяч человек**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам, а также акушеркам и медицинским сестрам фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60%), прибывшим (переехавшим) в 2022 году на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (далее соответственно – Министерство, медицинская организация), на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, утверждаемый Министерством (далее соответственно – выплата, медицинский работник, программный реестр должностей), в размере:

а) 1,5 млн рублей для врачей и 0,75 млн рублей для фельдшеров, а также акушерок и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших)

на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях. Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается Правительством Кабардино-Балкарской Республики;

б) 1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, а также акушеров и медицинских сестер фельдшерских и фельдшерско-акушерских пунктов, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа (за исключением указанных в подпункте «а» настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Выплата предоставляется медицинскому работнику Министерством однократно по одному из оснований, указанных в пункте 1 настоящего Порядка.

3. Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику выплаты:

а) при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60%;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

4. Выплата не предоставляется, если медицинский работник:

а) возвратил часть ранее полученной выплаты в связи с прекращением трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока, а затем вновь переехал на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек;

б) повторно переехал в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, где он ранее работал в медицинской организации, для трудоустройства;

в) имеет неисполненные финансовые обязательства по договору о целевом обучении (целевой подготовке), кроме случая, установленного подпунктом «а» пункта 3 настоящего Порядка.

5. Выплата предоставляется медицинским работникам при условии заключения ими трехстороннего договора, указанного в пункте 15 настоящего Порядка.

6. Настоящий Порядок, программный реестр должностей, а также информация о Министерстве как органе, уполномоченном на предоставление выплат, размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Правительства Кабардино-Балкарской Республики ([www.pravitelstvo.kbr.ru](http://www.pravitelstvo.kbr.ru)).

7. Медицинский работник в течение 30 рабочих дней со дня заключения трудового договора с медицинской организацией, но не позднее 25 декабря текущего года (в случае заключения трудового договора до вступления в силу настоящего Порядка – до 1 июня 2022 г.) подает в медицинскую организацию заявление о предоставлении выплаты по форме, утверждаемой Министерством, в котором указываются:

а) фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения заявителя;

б) сведения о документе, удостоверяющем личность заявителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата выдачи);

в) сведения о документе о медицинском образовании заявителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата выдачи);

г) наименование медицинской организации, в которой заявитель осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении учреждения – наименование структурного подразделения), место работы в соответствии с трудовым договором, занимаемая должность, дата заключения трудового договора;

д) адрес фактического проживания и адрес регистрации заявителя;

е) согласие на заключение договора, указанного в пункте 15 настоящего Порядка;

ж) номер телефона, почтовый (электронный) адрес, на который должно быть направлено уведомление о принятом решении;

з) согласие на обработку персональных данных.

8. Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты.

9. Медицинская организация, заключившая трудовой договор с медицинским работником:

1) регистрирует заявление медицинского работника о предоставлении выплаты, указанное в пункте 7 настоящего Порядка, в день поступления в медицинскую организацию;

2) проверяет правильность заполнения и достоверность сведений, указанных в заявлении медицинского работника;

3) в течение 10 рабочих дней со дня поступления от медицинского работника заявления о предоставлении выплаты направляет его с сопроводительным письмом в Министерство с приложением согласия медицинского работника на обработку персональных данных и заверенных в установленном порядке копий:

- а) документа, удостоверяющего личность медицинского работника;
- б) документа о медицинском образовании медицинского работника;
- в) действующего сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации медицинского работника;
- г) трудовой книжки медицинского работника и (или) сведений о трудовой деятельности работника;
- д) трудового договора медицинского работника.

10. Министерство регистрирует документы, представленные медицинской организацией в соответствии с подпунктом 3 пункта 9 настоящего Порядка, в день их поступления в Министерство.

11. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления документов, указанных в подпункте 3 пункта 9 настоящего Порядка, рассматривает их, проверяет их полноту и достоверность, принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении и направляет медицинскому работнику уведомление о принятом решении на указанный им почтовый адрес.

12. При принятии решения о предоставлении выплаты в уведомлении указывается срок заключения трехстороннего договора, указанного в пункте 15 настоящего Порядка (не более 10 рабочих дней со дня принятия указанного решения).

13. При принятии решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указывается причина отказа. Медицинский работник вправе повторно в течение 2022 года обратиться в медицинскую организацию с заявлением, указанным в пункте 7 настоящего Порядка, после устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении выплаты.

14. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

- а) выявление недостоверных сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты;
- б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, установленным настоящим Порядком;
- в) непредставление или представление неполного комплекта документов, указанных в пунктах 7 и 9 настоящего Порядка, в сроки, установленные настоящим Порядком.

15. Между медицинским работником, Министерством и медицинской организацией, с которой медицинским работником заключен трудовой договор, заключается трехсторонний договор по форме, утвержденной Министерством, предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника в течение 5 лет со дня заключения договора работать по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и трудовым договором, заключенным медицинским работником с соответствующей медицинской организацией, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей;

б) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 – 107 Трудового кодекса Российской Федерации). При этом в фактически отработанный период не включается отпуск по уходу за детьми до 1,5 и 3 лет. В случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки, медицинский работник обязан заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по договору не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления указанного отпуска;

в) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты, рассчитанную с даты прекращения (изменения) трудового договора пропорционально неотработанному периоду, в доход республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики с указанием реквизитов счета для возврата средств в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5 – 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации), а также в случае перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам;

г) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора

пропорционально неотработанному периоду, в доход республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

В случае если медицинский работник принимает решение о продлении срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей, он в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения (которое принимается до расторжения договора) направляет в Министерство заявление о заключении дополнительного соглашения к договору о продлении срока его действия. При принятии такого решения медицинская организация обязана сохранить рабочее место за медицинским работником в период прохождения им военной службы;

д) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату выплаты в случаях, указанных в подпунктах «в» и «г» настоящего пункта.

16. Министерство в течение 30 календарных дней с момента заключения трехстороннего договора, указанного в пункте 15 настоящего Порядка, перечисляет средства на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации, указанный в заявлении.

17. В случае прекращения трудового договора медицинского работника с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 1 рабочего дня со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

18. Исчисление пятилетнего срока, установленного в подпунктах «а» и «б» пункта 15 настоящего Порядка, не возобновляется в случае, если медицинский работник уволился из медицинской организации и затем вновь трудоустроился в данную медицинскую организацию.

19. За достоверность сведений, указанных в заявлении медицинского работника, а также в прилагаемых к заявлению документах, в части, касающейся трудоустройства в медицинской организации (соответствие квалификационным требованиям, наличие вакантной должности, включенной в программный реестр должностей, утвержденных Министерством, выполнение работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса



Российской Федерации), и за корректность расчета суммы, подлежащей возврату, с учетом фактически отработанного времени руководитель медицинской организации несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

20. Министерство осуществляет контроль за соблюдением условий предоставления выплат, установленных настоящим Порядком.

---

*З.С. Батыров* / З.С. Батыров