



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

31 августа 2020 г.

№ 200-ПП

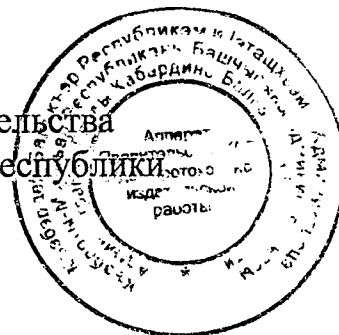
г. Нальчик

**О внесении изменений в государственную программу
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости
населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики
п о с т а н о в л я е т :

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А. Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 31 августа 2020 г. № 200-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости
населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную
постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики
от 2 июля 2013 г. № 191-ПП

1. В паспорте государственной программы:

1) позицию «Целевые индикаторы и показатели государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) государственной программы	уровень безработицы; уровень регистрируемой безработицы»;
--	--

2) позиции «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы» и «Ожидаемые результаты реализации программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 3721578,0 тыс. рублей, в том числе: за счет средств федерального бюджета – 2673478,5 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1048099,5 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет: за счет средств федерального бюджета: в 2013 году - 258991,4 тыс. рублей; в 2014 году - 232258,5 тыс. рублей; в 2015 году - 241179,8 тыс. рублей; в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей; в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей; в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей;
--	---

в 2019 году - 321972,9 тыс. рублей;
 в 2020 году - 927390,9 тыс. рублей;
 за счет средств республиканского бюджета
 Кабардино-Балкарской Республики:
 в 2013 году - 117677,6 тыс. рублей;
 в 2014 году - 113327,8 тыс. рублей;
 в 2015 году - 135632,9 тыс. рублей;
 в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей;
 в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;
 в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей;
 в 2019 году - 135029,1 тыс. рублей;
 в 2020 году - 138446,6 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации государственной программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы; создание в 2013 - 2015 годах 314 специальных рабочих мест для инвалидов; повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда; улучшение условий и охраны труда».
---	--

2. Раздел 1 государственной программы признать утратившим силу.

3. Раздел 2 государственной программы изложить в следующей редакции:

«2. Приоритеты и цели государственной политики

Главные приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы установлены следующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон «О занятости населения в Российской Федерации»);

Федеральный Закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Указ Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351 «Об утверждении Концепции демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной

политики»;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения»;

постановление Правительства Российской Федерации от 15 декабря 2012 г. № 1307 «О предоставлении и распределении в 2013 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года»;

распоряжение Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 г. № 1485-р «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года»;

Закон Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 г. № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;

Закон Кабардино-Балкарской Республики от 12 января 2009 г. № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике»;

постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 25 января 2011 г. № 9-ПП «Об организации и проведении месячника охраны труда»;

распоряжение Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 апреля 2019 г. № 251-рп «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики до 2040

года»;

приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 27 декабря 2016 г. № 276-П «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике»;

Методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда, одобренные на заседании Межведомственной комиссии по охране труда 29 июня 2016 г.;

типовая программа «Нулевой травматизм» в организации, одобренная на заседании Межведомственной комиссии по охране труда 2 декабря 2016 г.

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия в реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости

населения;

координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, основными задачами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и частных агентств занятости, их взаимодействия;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;

организация профессионального обучения и дополнительного

профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

реализация дополнительных мер в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Исходя из указанных приоритетов основная цель государственной программы – поддержание социальной стабильности в обществе, создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели государственной программы будет обеспечиваться реализацией следующих задач:

предотвращение роста напряженности на рынке труда;

повышение уровня занятости населения;

улучшение условий и охраны труда.

Масштабность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мер. В этой связи в государственной программе сформированы четыре подпрограммы и основное мероприятие:

подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013 - 2015 годах;

подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;

подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»;

основное мероприятие «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы».

Целевыми показателями (индикаторами) государственной программы являются:

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда);

уровень регистрируемой безработицы.

В результате реализации государственной программы предусматривается создание условий, способствующих дальнейшему развитию рынка труда, повышению занятости населения республики,

улучшение условий и охраны труда.

К окончанию срока реализации государственной программы предполагается достичь:

снижения уровня общей безработицы до 10,5 процента от экономически активного населения;

снижения уровня регистрируемой безработицы до 2,0 процента от экономически активного населения.

Сроки реализации государственной программы—2013 - 2020 годы.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы приведены в форме 1 приложения №1 к государственной программе.

В рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

В рамках данного мероприятия предусматриваются разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения, мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, мероприятия активной политики занятости населения, формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, развитие трудовой мобильности граждан и др.;

основное мероприятие 2 «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице».

В рамках данного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособий по безработице, оказания материальной помощи, выплаты стипендий, возмещения расходов Пенсионного фонда Российской Федерации по выплате пенсий, назначаемых досрочно.

Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

В рамках данного мероприятия предусматривается организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для реализации трудового потенциала граждан старшего поколения.

Мероприятие «Организация переобучения и повышения

квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости».

В рамках данного мероприятия предусматривается организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, в целях создания адаптационных условий для возвращения к трудовой деятельности, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» сформирована исходя из приоритетов государственной политики с целью предотвращения роста напряженности на рынке труда и повышения уровня занятости населения.

В рамках реализации подпрограммы предусматривается решение следующих задач:

1) совершенствование нормативно-правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения.

Решение данной задачи влияет на достижение всех целевых показателей подпрограммы;

2) повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

уровень безработицы молодежи в возрасте 20 - 29 лет;

уровень безработицы сельского населения;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста.

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, прошедших переобучение и повышение квалификации;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы, - не менее 70 процентов;

доля лиц в возрасте 16 лет и более, обратившихся в государственную службу занятости с целью поиска работы (в том числе временной), получения статуса безработного, профессионального обучения и зарегистрированных в государственной службе занятости после обращения, удовлетворенных государственными услугами в области содействия занятости;

удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости;

3) совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будет использоваться показатель отношения максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;

4) обеспечение экономики республики квалифицированными кадрами, повышение уровня занятости населения и снижение напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике в 2018 году.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

численность работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости

населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов, направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку, – 593 человека;

стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест – 115 человек;

стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах, - 120 человек;

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности участников дополнительных мероприятий - 90%;

5) организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в форме 1 приложения № 1 к государственной программе.

Состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы сформирован на основе следующих принципов:

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации подпрограммы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

По итогам реализации подпрограммы «Активная политика

занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» ожидается достижение следующих результатов:

минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;
развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

развитие трудовой мобильности населения;
усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»: 2013 - 2020 годы.

В целях недопущения в 2020 году роста напряженности на рынке труда и дополнительной поддержки граждан, находящихся под угрозой увольнения и потерявших работу, Правительством Российской Федерации принято постановление от 4 июля 2020 г. № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», предусматривающее:

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан, при этом в период участия безработных граждан в общественных работах за ними сохраняется право на получение пособия по безработице;

возмещение работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников).

Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2020 году будут реализованы в рамках подпрограммы «Активная

политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан».

Планируемая численность участников указанных дополнительных мероприятий в целом по Кабардино-Балкарской Республике составляет 889 человек.

Показатели эффективности реализации дополнительных мероприятий:

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 11 человек;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан – 836 человек;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 42 человека;

коэффициент напряженности на рынке труда – не более 10,0 единиц.

Общий объем финансирования дополнительных мероприятий составит 42056,0 тыс. рублей (средства республиканского бюджета – 420,6 тыс. рублей, средства федерального бюджета – 41635,4 тыс. рублей).

Критерием отбора организаций, планирующих проведение общественных и временных работ, будет отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения.

Распределение объемов финансирования и численности участников дополнительных мероприятий по муниципальным образованиям республики осуществляется нормативными актами Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

В подпрограмму «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013 - 2015 годах» включены следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1 «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»;

основное мероприятие 2 «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда».

Целевым показателем (индикатором) подпрограммы в 2014-2015 годах стала численность незанятых инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места. В 2014 году

оказано содействие в трудоустройстве 110, в 2015 году – 111 незанятых инвалидов трудоспособного возраста.

Срок реализации подпрограммы – 2013 - 2015 годы.

В рамках подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»;

основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве».

Целью подпрограммы является сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве.

Для достижения этой цели предполагается решение следующих задач:

повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования;

содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования.

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения цели, решения задач и выполнения основных мероприятий подпрограммы.

Для оценки результатов реализации подпрограммы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы), касающиеся профессионального образования:

доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального

образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году.

Для оценки результатов реализации подпрограммы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы), касающиеся трудоустройства:

доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;

количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования;

количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приведены в приложениях № 2 и № 3 к подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

Сроки реализации подпрограммы – 2017 - 2020 годы.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

В рамках основного мероприятия «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы» осуществляются работы по информационному обеспечению реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизации, материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости, защите персональных данных граждан, обратившихся в органы службы занятости, и другие мероприятия, направленные на повышение качества и комфортности оказания государственных услуг.

Мероприятия подпрограммы направлены на достижение цели «Улучшение условий и охраны труда» и призваны обеспечить улучшение условий и охраны труда в учреждениях и на предприятиях и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегии социально-экономического развития на период до 2020 года, является социальная значимость повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения.

В соответствии с указанной Стратегией одним из приоритетных направлений деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;

численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

Динамика оценки условий труда:

количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Условия труда:

численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В результате реализации подпрограммы ожидается:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;

снижение численности работников, получивших профессиональное заболевание;

снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Сроки и этапы реализации подпрограммы – 2015 - 2020 годы без деления на этапы.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных

действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень мероприятий, реализуемых в рамках подпрограммы, приведен в форме 2 приложения № 1 к государственной программе.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», характеризующих выполнение задач государственной программы, приведены в форме 1 приложения № 1 к государственной программе по каждой подпрограмме с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации.

Сведения об участии муниципальных образований в разработке и (или) реализации государственной программы предусмотрены и приведены в форме 1а приложения № 1 к государственной программе.

Перечень основных мероприятий подпрограмм представлен в форме 2 приложения № 1 к государственной программе.

Оценка применения мер государственного регулирования в сфере реализации государственной программы приведена в форме 3 приложения № 1 к государственной программе.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики представлен в форме 4 приложения № 1 к государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет всех источников финансирования государственной программы представлено в форме 5 приложения № 1 к государственной программе.

План реализации государственной программы на очередной финансовый 2020 год приведен в форме 6 приложения № 1 к государственной программе.

Направления и параметры реализации приоритетных национальных проектов, мероприятия которых реализуются в рамках государственной программы, представлены в форме 7 приложения к государственной программе.

Срок реализации государственной программы рассчитан на 8 лет – с 2013 по 2020 год».

4. Разделы 3 - 9 государственной программы признать утратившими силу.

5. В подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

1) паспорт подпрограммы изложить в следующей редакции:

«ПАСПОРТ

подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Координатор подпрограммы Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Исполнители подпрограммы Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики;
Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики;
Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики;
Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики;
Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики;
Министерство промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики

Цели подпрограммы предотвращение роста напряженности на рынке труда, обеспечение экономики республики квалифицированными кадрами, повышение уровня занятости населения и снижение напряженности

на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике

<p>Задачи подпрограммы</p>	<p>совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере содействия занятости населения; повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан;</p>
	<p>совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан; оказание целевой поддержки занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в связи с увеличением предпенсионного возраста путем организации их профессионального обучения и дополнительного профессионального образования; содействие трудовой занятости женщин, воспитывающих детей дошкольного возраста</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели подпрограммы</p>	<p>отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;</p> <p>удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости;</p> <p>уровень безработицы молодежи в возрасте 20-29 лет (в соответствии с методологией Международной организации труда);</p> <p>уровень безработицы сельского населения (в соответствии с методологией Международной организации труда);</p> <p>доля привлеченных работников, принятых на работу работодателями - участниками региональных программ повышения мобильности трудовых ресурсов в отчетном периоде, в общей численности работников, предусмотренной соглашением;</p> <p>доля привлеченных работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность на конец отчетного</p>

периода, в общей численности работников, привлеченных работодателями в рамках соглашения; удельный вес внутренних затрат на научные исследования и разработки в области активной политики занятости населения и социальной поддержки безработных граждан, осуществляемые в рамках реализации подпрограммы по государственным контрактам;

отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;

доля лиц в возрасте 16 лет и более, обратившихся в государственную службу занятости с целью поиска работы (в том числе временной), получения статуса безработного, профессионального обучения и зарегистрированных в государственной службе занятости после обращения, удовлетворенных государственными услугами в области содействия занятости;

доля привлекаемых иностранных работников в общей численности рабочей силы (экономически активного населения);

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, в рамках федерального проекта «Старшее

поколение» национального проекта «Демография» (нарастающим итогом), из них численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование при содействии органов службы занятости лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (нарастающим итогом);
 доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;
 показатели реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2020 году:
 численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 11 человек;
 численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан – 836 человек;
 численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 42 человека;
 коэффициент напряженности на рынке труда (по состоянию на 31 декабря 2020 г.) – не более 10,0 ед.

Этапы и сроки реализации подпрограммы 2013 - 2020 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы
 Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 3357410,5 тыс. рублей, в том числе:
 средства федерального бюджета – 2615444,4 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 741966,1 тыс. рублей.
 Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:
 за счет средств федерального бюджета:
 в 2013 году - 221864,3 тыс. рублей;
 в 2014 году - 221721,0 тыс. рублей;
 в 2015 году - 230810,3 тыс. рублей;

в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей;
 в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей;
 в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей;
 в 2019 году - 321972,9 тыс. рублей;
 в 2020 году - 927390,9 тыс. рублей;
 за счет средств республиканского бюджета
 Кабардино-Балкарской Республики:
 в 2013 году - 21186,1 тыс. рублей;
 в 2014 году - 18808,1 тыс. рублей;
 в 2015 году - 20510,7 тыс. рублей;
 в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей;
 в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;
 в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей;
 в 2019 году - 135029,1 тыс. рублей;
 в 2020 году - 138446,6 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; развитие трудовой мобильности населения; усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам; недопущение к концу 2020 года превышения уровня регистрируемой безработицы выше 2,0 процента; подготовка кадрового потенциала в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов; создание новых рабочих мест посредством стимулирования предпринимательской деятельности; получение опыта работы выпускниками организаций высшего и среднего профессионального образования с целью дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах; создание в 2013 - 2015 годах до 314 специальных рабочих мест для инвалидов; организация к концу 2020 года переобучения и повышения квалификации не менее 57 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей
---	--

дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости; организация к концу 2020 года профессионального обучения и дополнительного профессионального образования 581 гражданина в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста; организация участия в 2020 году 889 граждан в реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда;

численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости (по состоянию на 31 декабря 2020 г.), – 11 человек;

численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан (по состоянию на 31 декабря 2020 г.) – 836 человек;

численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения (по состоянию на 31 декабря 2020 г.), – 42 человека;

коэффициент напряженности на рынке труда – не более 10,0 ед.»;

2) разделы 1 - 8 признать утратившими силу.

6. В подпрограмме «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013 -2015 годах» разделы 1 - 5 признать утратившими силу.

7. В подпрограмме «Улучшение условий и охраны труда»:

1) паспорт подпрограммы изложить в следующей редакции:

«ПАСПОРТ

подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда»

Координатор Министерство труда и социальной защиты
подпрограммы Кабардино-Балкарской Республики

Исполнители Министерство финансов Кабардино-Балкарской
подпрограммы Республики

Цели улучшение условий и охраны труда работников
подпрограммы учреждений и предприятий и, как следствие, снижение
уровня производственного травматизма и

профессиональной заболеваемости

Задачи подпрограммы	<p>обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;</p> <p>совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда;</p> <p>информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров;</p> <p>динамика оценки условий труда:</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;</p> <p>удельный вес рабочих мест, на которых проведена</p>

	<p>_____ <u>специальная оценка условий труда</u>, от общего количества рабочих мест;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда;</p> <p>условия труда:</p> <p>численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;</p> <p>удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников</p>
Этапы и сроки реализации подпрограммы	2015 - 2020 годы без деления на этапы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	бюджетные ассигнования из средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики не предусмотрены
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	<p>в результате реализации подпрограммы предполагается:</p> <p>снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;</p> <p>снизить численность работников, получивших профессиональное заболевание;</p> <p>снизить численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;</p> <p>увеличить количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда»;</p>

2) разделы 1-11 признать утратившими силу.

8. В подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» разделы 1 - 7 признать утратившими силу.

9. В приложении № 1 к государственной программе:

1) формы 1 - 2 изложить в следующей редакции:

**Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименования показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)													
			2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год	2020 год
			план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»																
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процент	10,1	10,5	9,5	9,5	10,1	10,1	10,3	10,3	10,8	10,5	10,7	10,5	10,6	10,5
2	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,2	2,2	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,5	1,9	2,5	1,9	2,4	2,0
1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»																
1.1	Уровень безработицы молодежи в возрасте 20-29 лет (по методологии Международной организации труда)	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	18,0
1.2	Уровень безработицы сельского населения (по методологии Международной организации труда)	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	14,0
1.3	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	50,0
1.4	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процент	19,3	19,7	20,4	20,6	20,5	19,9	22,0	19,2	23,0	18,4	24,0	17,0	25,0	26,0
1.5	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	23,4	23,4	33,0	33,0	35,2	35,2	29,0	36,6	29,0	29,2	29,0	30,0	30	30
1.6	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	22,3	22,3	25,0	21,6	23,0	20,9	40	50

1.16	Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	85	85
1.17	Доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	85	85
1.18	Доля занятых в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	85	85
1.19	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	70
1.20	Численность работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов, направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	593	410	x	x	
1.21	Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	115	115	x	x	

1.22	Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	120	90	x	x
1.23	Показатели реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2020 году: численность трудоустроенных на общественные работы граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, – 11 человек; численность трудоустроенных на общественные работы безработных граждан – 836 человек; численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, – 42 человека; коэффициент напряженности на рынке труда (по состоянию на 31 декабря 2020 года) – не более 10,0 единиц	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	889

2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах

2.1	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013-2015 годах	человек	98	99	108	110	108	111	x	x	x	x	x	x	x	x
2.2	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году	человек	891	891	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

3.1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	5,5	5,5	5,5	5,5
3.2	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	5,0	5,0	5,0	5,0
3.3	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	9,1	9,1	9,1	9,1

3.4	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	9,1	9,1	9,1	9,1
3.5	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100,0	100,0	100,0	100,0
3.6	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100,0	100,0	100,0	100,0
3.7	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	21,1	21,1	23,0	21,0	25,0	27,0
3.8	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	15,0	57,0	25,0	50,0	27,0	30,0
3.9	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	15,0	40,0	25,0	60,0	27,0	30,0
3.10	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	30,0	36,0	25,0	20,0	27,0	30,0
3.11	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	30,0	40,0	25,0	20,0	27,0	30,0
3.12	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	81,0	25,0	0,0	27,0	30,0
3.13	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	40,0	25,0	0,0	27,0	30,0
3.14	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	21,0	25,0	0,0	27,0	30,0

3.15	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	0,0	25,0	32,0	27,0	30,0
3.16	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	40	40	20	20	24	25
3.17	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	38	38	27	27	53	58

4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»

4.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	-	-	-	-	4	2	4	5	3	5	3	2	3	2
4.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	-	-	-	-	65	52	64	40	63	49	62	45	61	60
4.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	-	-	-	-	74,8	58,08	74,7	44,65	74,6	63,9	74,5	57,4	74,4	74,3
4.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	-	-	-	-	18	10	17	6	16	11	15	10	14	13
4.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	ед.	-	-	-	-	3900	9878	3900	16368	3800	8871	3800	9098	200	3900
4.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест*	процент	-	-	-	-	26	51,7	51	52,1	75	77,4	99,6	99,72	100	100
4.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	-	-	-	390	402	390	515	380	417	380	457	380	390
4.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников**	процент	-	-	-	-	14,73	24,8	14,59	25,5	14,5	24,6	14,45	x	14,39	14,29
4.9	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	-	-	-	6000	5786	5692	6605	5445	5493	5273	x	5106	4876

*Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

** Статистических данных нет.»

А. Г. Гусев / Генеральный директор

СВЕДЕНИЯ

о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» в разрезе муниципальных образований (групп муниципальных образований)

Координатор, исполнитель государственной программы:

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Муниципальные образования (группы муниципальных образований)								
		2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
		отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»									
1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*									
2. Уровень регистрируемой безработицы, процентов									
1	Баксанский муниципальный район	4,1	2,6	3,2	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
2	Зольский муниципальный район	3,1	3,2	3,2	4,4	4,4	4,4	4,3	4,2
3	Лескенский муниципальный район	4,6	4,7	5,7	4,6	4,6	4,6	4,5	4,4
4	Майский муниципальный район	1,0	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
5	городской округ Нальчик	0,9	0,8	0,7	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1
6	городской округ Прохладный	0,6	0,6	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Прохладненский муниципальный район	1,4	1,1	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4
8	Терский муниципальный район	3,8	3,3	3,0	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
9	Урванский муниципальный район	3,2	3,3	3,6	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
10	Чегемский муниципальный район	5,5	5,6	4,7	5,2	5,2	5,2	5,1	5,0
11	Черекский муниципальный район	7,3	7,7	6,9	5,8	5,8	5,8	5,7	5,6

12	Эльбрусский муниципальный район	3,1	3,3	4,0	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									
1.1. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*									
1.2. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	24,6	36,8	30,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
2	Зольский муниципальный район	31,4	37,1	41,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
3	Лескенский муниципальный район	16,4	22,7	33,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
4	Майский муниципальный район	48,5	63,8	49,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
5	городской округ Нальчик	10,3	10,0	35,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
6	городской округ Прохладный	45,6	55,2	51,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
7	Прохладненский муниципальный район	12,4	43,5	37,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
8	Терский муниципальный район	30,7	50,0	54,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
9	Урванский муниципальный район	16,8	34,5	23,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
10	Чегемский муниципальный район	9,7	11,2	32,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
11	Черекский муниципальный район	43,4	42,4	38,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
12	Эльбрусский муниципальный район	38,8	52,9	34,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
1.3. Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	0	2,8	0,8	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5
2	Зольский муниципальный район	2,5	6,6	5,4	14,7	14,7	13,9	13,1	12,3
3	Лескенский муниципальный район	0,2	0,9	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Майский муниципальный район	5,6	8,9	6,5	17,8	17,8	16,8	15,8	14,8
5	городской округ Нальчик	5,1	5,6	5,7	15,5	15,5	14,6	13,7	12,8
6	городской округ Прохладный	6,9	5,0	4,6	12,5	12,5	11,8	11,1	10,4
7	Прохладненский муниципальный район	1,6	12,6	3,1	8,5	8,5	8,0	7,5	7,0
8	Терский муниципальный район	35,4	28,8	23,3	23,0	23,0	21,7	20,4	19,1
9	Урванский муниципальный район	1,6	6,3	0,8	2,2	2,2	2,1	2,0	1,9

10	Чегемский муниципальный район	0,7	0,5	0,3	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7
11	Черекский муниципальный район	17,1	25,6	27,9	27,0	27,0	25,5	24,0	22,5
12	Эльбрусский муниципальный район	7,6	4,3	5,1	13,9	13,9	13,1	12,3	11,5

1.4. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование

1	Баксанский муниципальный район	4,2	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2	Зольский муниципальный район	—	0,9	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3	Лескенский муниципальный район	3,8	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4	Майский муниципальный район	15,1	5,0	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5	городской округ Нальчик	—	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
6	городской округ Прохладный	7,8	3,4	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
7	Прохладненский муниципальный район	10,5	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
8	Терский муниципальный район	14,4	6,0	12,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Урванский муниципальный район	4,3	5,4	0,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
10	Чегемский муниципальный район	105	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
11	Черекский муниципальный район	4,0	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
12	Эльбрусский муниципальный район	16,4	3,1	4,3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

1.5. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости

1	Баксанский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2	Зольский муниципальный район	1,8	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3	Лескенский муниципальный район	0,4	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
4	Майский муниципальный район	2,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
5	городской округ Нальчик	0,1	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	городской округ Прохладный	1,0	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
7	Прохладненский муниципальный район	4,7	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
8	Терский муниципальный район	0,1	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Урванский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Чегемский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Черекский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

1.8. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, направленных на переобучение и повышение квалификации

1	Баксанский муниципальный район	16	15	19	18	24	20	20	2
2	Зольский муниципальный район	5	8	4	4	6	7	4	1
3	Лескенский муниципальный район	6	5	3	6	2	3	3	1
4	Майский муниципальный район	3	3	1	2	3	1	3	2
5	городской округ Нальчик	16	27	17	29	34	39	30	19
6	городской округ Прохладный	3	5	4	2	3	5	4	6
7	Прохладненский муниципальный район	5	10	3	3	3	4	4	9
8	Терский муниципальный район	6	6	6	9	6	4	6	4
9	Урванский муниципальный район	6	10	4	6	6	8	7	2
10	Чегемский муниципальный район	6	8	4	16	10	10	10	1
11	Черекский муниципальный район	3	7	4	3	4	4	4	3
12	Эльбрусский муниципальный район	2	4	3	4	6	6	5	7

1.9. Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переобучение)

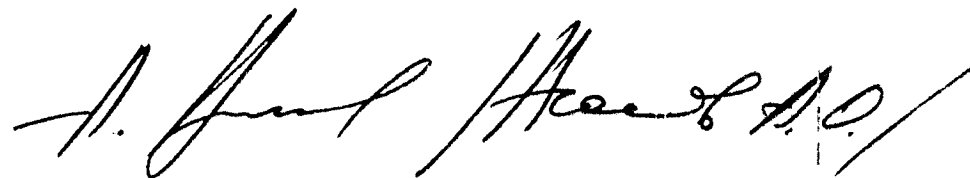
1	Баксанский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
2	Зольский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
3	Лескенский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
4	Майский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
5	городской округ Нальчик	-	-	-	-	-	-	2	1
6	г. Прохладный и Прохладненский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	4	1
7	Терский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
8	Урванский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
9	Чегемский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
10	Черекский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
11	Эльбрусский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1

Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах									
2.2. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в 2013-2015 годах									
1	Баксанский муниципальный район	8	13	13	х	х	х	х	х
2	Зольский муниципальный район	17	8	8	х	х	х	х	х
3	Лескенский муниципальный район	3	5	5	х	х	х	х	х
4	Майский муниципальный район	3	4	4	х	х	х	х	х
5	городской округ Нальчик	19	30	30	х	х	х	х	х
6	городской округ Прохладный	6	4	4	х	х	х	х	х
7	Прохладненский муниципальный район	4	4	4	х	х	х	х	х
8	Терский муниципальный район	6	10	10	х	х	х	х	х
9	Урванский муниципальный район	8	9	9	х	х	х	х	х
10	Чегемский муниципальный район	10	10	10	х	х	х	х	х
11	Черекский муниципальный район	11	6	6	х	х	х	х	х
12	Эльбрусский муниципальный район	4	5	5	х	х	х	х	х
2.3. Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году									
1	Баксанский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
2	Зольский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
3	Лескенский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
4	Майский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
5	городской округ Нальчик	40	—	—	х	х	х	х	х
6	городской округ Прохладный	25	—	—	х	х	х	х	х
7	Прохладненский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
8	Терский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
9	Урванский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
10	Чегемский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
11	Черекский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
12	Эльбрусский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х

*Расчет уровня общей безработицы по методологии Международной организации труда производится Росстатом по данным выборочного обследования рабочей силы. Для проведения опроса населения используется первичный информационный фонд, построенный на основе базы данных Всероссийской переписи населения 2010 года. Выборочная совокупность домохозяйств ежемесячно формируется на федеральном уровне.

Выборка формируется таким образом, что в течение отчетного года в обследование рабочей силы в одном районе республики могут быть включены несколько населенных пунктов, а в другом – один либо ни один из населенных пунктов. Полученные таким образом итоги не дают объективной характеристики разрабатываемых показателей в разрезе муниципальных образований. Поэтому формирование итогов выборочного обследования рабочей силы предусмотрено Росстатом в целом по субъектам Российской Федерации и подразделяется отдельно только по городскому и сельскому населению.

Разработка данных в разрезе муниципальных образований Производственным планом работ Росстата не предусмотрена, в связи с чем не представляется возможным определить уровень общей безработицы за 2013-2017 годы и прогнозировать его уровень на 2018-2020 годы в разрезе муниципальных образований.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "А. Гурьев А.О.", written in a cursive style.

Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

	Наименование основного мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начало реализации	окончание реализации			
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»							
I. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.1	Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики; Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики; местные администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	2020 год	принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволят повысить качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения и реализуемых дополнительных мероприятий. В течение 2013-2020 годов предполагается: оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; оказать профориентационные услуги 90,6 тыс. человек; оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 14,1 тыс. гражданам; направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 12,1 тыс. безработных граждан; обеспечить участие во временных и общественных работах 50,1 тыс. человек; оказать содействие самозанятости 1,9 тыс. безработных граждан. В 2013-2020 годах будет оказано содействие 284 жителям республики в переезде в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства; обеспечить реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2020 году. Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике	внесение изменений в законодательную базу, регулируюшую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан в Кабардино-Балкарской Республике, проживающих в трудноизбыточных районах, в другой местности; разработка и реализация механизма организованного набора работников для реализации крупных инвестиционных проектов; совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике и реализация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2020 году, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы	1, 2, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.15
1.2	Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2013 год	2020 год	за период с 2013 по 2020 год будут назначены социальные выплаты 138 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными	осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	1,7

1.3	Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики; Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	2019 год	2020 год	в 2019 - 2020 годах предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 581 граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу. В соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации М.В.Мишустина от 30.04.2020 года № ММ-П13-4261кв, письмом Минфина России от 8.05.2020 года № 16-01-16/37728 по уменьшению в 2020 году бюджетных ассигнований в целях увеличения резервного фонда Правительства Российской Федерации ввиду проведения мер по снижению распространения новой коронавирусной инфекции, Федеральная служба по труду и занятости и Правительство КБР заключили дополнительное соглашение от 01.06.2020года №150-09-2020-160/1 к Соглашению о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета от 14.12.2019г. №150-09-2020-160 на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.	содействие занятости граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда	1, 1.2, 1.13, 1.14
1.4	Мероприятие «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики; Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	2020 год	2020 год	планируется направить на переобучение и повышение квалификации 57 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. В соответствии с поручением Председателя Правительства Российской Федерации М.В.Мишустина от 30.04.2020 года № ММ-П13-4261кв, письмом Минфина России от 8.05.2020 года № 16-01-16/37728 по уменьшению в 2020 году бюджетных ассигнований в целях увеличения резервного фонда Правительства Российской Федерации ввиду проведения мер по снижению распространения новой коронавирусной инфекции, Федеральная служба по труду и занятости и Правительство КБР заключили дополнительное соглашение от 01.06.2020 года №150-09-2020-070/1 к Соглашению о предоставлении субсидии бюджету субъекта Российской Федерации из федерального бюджета от 17.12.2019 года №150-09-2020-070 на переобучение и повышение квалификации женщин в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.	Содействие занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, путем организации переобучения и повышения квалификации с целью создания адаптационных условий для возвращения к трудовой деятельности, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда	
2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах							
2.1	Основное мероприятие «Содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики; федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике», местные администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	2015 год	в 2013-2015 годах на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 314 инвалидов	создание рабочих мест посредством их оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов	2.1; 2.2

2.2	Основное мероприятие «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2013 год	2013 год	численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году составила 891 человек	обеспечение реализуемых в республике инвестиционных проектов необходимыми профессиональными кадрами; снижение численности незанятого населения республики	2.1. 2.2
3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»							
3.1	Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	2017 год	2020 год	повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда	совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении	3.1-3.6 ; 3.14-3.16
3.2	Основное мероприятие «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	2017 год	2020 год	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования	установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя; представление сведений об имеющихся вакансиях; содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида); содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве;	3.7-3.13
4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»							
4.1 Специальная оценка условий труда работающих							
4.1.1	Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	внедрение работодателями системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
4.1.2	Внесение в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	реализация задач в области улучшения условий труда в рамках социального партнерства	совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении	4.4,4.5

4.1.3	Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров	внесение в обязательном порядке в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	4.4, 4.5
4.1.4	Осуществление экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на наличие мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (раздел «Охрана труда»)	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация работы по охране труда в рамках социального партнерства	заключение коллективных договоров, отраслевых республиканских и территориальных отраслевых соглашений	4.5-4.7
4.1.5	Осуществление экспертизы и подготовка предложений в раздел «Охрана труда» трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Объединением работодателей Кабардино-Балкарской Республики и Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и отраслевых (тарифных) соглашений	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	осуществление основных мероприятий в области охраны труда	4.5-4.7
4.1.6	Организация и осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда, за выполнением мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в рамках специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками	осуществление и рассмотрение ежегодно на межведомственной комиссии по охране труда	4.5, 4.6

4.1.7	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в организациях на рабочих местах	4.5, 4.6
4.1.8	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	4.5, 4.6
4.1.9	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	4.5, 4.6
4.1.10	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	4.5, 4.6
4.1.11	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях социальной сферы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение в учреждениях социальной сферы специальной оценки условий труда рабочих мест	4.5, 4.6
4.1.12	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма	проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	4.5, 4.6
4.1.13	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	4.5, 4.6

4.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения

4.2.1	Реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
4.2.2	Реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
4.2.3	Принятие и реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	организовать разработку отраслевого плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016-2020 годы	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
4.2.4	Принятие и реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	разработка и утверждение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016-2020 годы	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
4.2.5	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	4.1, 4.2, 4.3, 4.4
4.2.6	Внедрение в учреждениях и на предприятиях программы «нулевого травматизма»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2017 год	2020 год	реализация мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, основанных на принципах ответственности всех работающих за безопасность, соблюдения всех требований охраны труда на производстве	организовать внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «нулевого травматизма»	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6
4.2.7	Организация деятельности территориальных межведомственных комиссий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности всех звеньев территориальной системы управления охраной труда	создание во всех муниципальных районах и городских округах межведомственных комиссий по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9

4.2.8	Организация деятельности отраслевых комиссий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	рассмотрение вопросов по охране труда, подготовка предложений по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма в отрасли	создание отраслевых комиссий по охране труда	4.1, 4.2, 4.3
4.2.9	Анализ состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по его предупреждению	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма	проведение анализа состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике, и разработка предложений по его предупреждению	4.4
4.2.10	Анализ состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по ее профилактике и снижению	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	принятие мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости	проведение анализа состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике, и разработка предложений по ее профилактике и снижению	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.11	Анализ состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли	проведение анализа состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	4.1, 4.2, 4.5, 4.9
4.2.12	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и отраслевыми рескомками профсоюзов	4.1, 4.2, 4.5, 4.9
4.2.13	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июня 2015 г. № 23-РЗ	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6
4.2.14	Создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда	создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.15	Организация и проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	проведение проверок соблюдения законодательства об охране труда	4.6, 4.7

4.2.16	Проведение проверок учреждений и предприятий, использующих труд лиц в возрасте до 18 лет, и с преобладанием труда женщины по вопросам соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в отношении данных категорий работников	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда	проведение мониторинга численности лиц в возрасте до 18 лет	4.6, 4.7
4.2.17	Проведение государственной экспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда	организация проведения государственной экспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.18	Организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах	организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	4.5-4.7
4.2.19	Организационно-методическое обеспечение работы республиканской Межведомственной комиссии по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда	проведение заседаний республиканской межведомственной комиссии по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.20	Организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий труда женщин и профилактике производственного травматизма	организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9

4.2.21	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда	внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.22	Координация и организационно-методическое руководство работой служб охраны труда исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организационно-методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма	совокупность мероприятий по предупреждению производственного травматизма	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.23	Организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере 20 процентов страховых взносов, перечисленных на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за предыдущий год	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	расширение мер экономической мотивации работодателей для улучшения условий труда работников	организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.24	Проведение совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	организация проведения ежегодного совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.25	Содействие руководителям и специалистам учреждений и предприятий в использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний	организация ежегодного рассмотрения на межведомственных комиссиях по охране труда вопроса об использовании работодателями предприятий и учреждений Кабардино-Балкарской Республики средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9

4.2.26	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов	организация обеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	4.7
4.2.27	Обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников	обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	4.4
4.2.28	Организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников	организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	4.4
4.2.29	Повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения, в том числе за счет материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций и Центра профпатологии	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление заболеваний на ранних стадиях их развития	проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения	4.4
4.2.30	Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности	проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	4.4
4.2.31	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний	проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9

4.2.32	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний	проведение в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, периодических медицинских осмотров, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.33	Повышение уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности специалистов по охране труда	организация повышения уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.2.34	Создание и организация работы кабинетов (уголков) охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики,	2015 год	2020 год	создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда	проведение мониторинга по состоянию условий и охраны труда у работодателей осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, и создание кабинетов (уголков) по охране труда	4.6, 4.7
4.2.35	Создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда	создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	4.6, 4.7
4.2.36	Организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда	организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	4.6, 4.7
4.2.37	Организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование и консультирование по вопросам охраны труда	организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	4.6, 4.7

4.3 Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения

4.3.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организовать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	4.5-4.7
4.3.2	Обучение по охране труда следующих категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства; работников организаций малого предпринимательства; членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда	проведение обучения в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма из числа руководителей и специалистов учреждений и предприятий по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.3.3	Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством	организация проведения координации в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	4.5-4.7
4.3.4	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам охраны труда	организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	4.5-4.7
4.3.5	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий, и размещение соответствующей информации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда	организация ведения учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий	4.5-4.7

4.3.6	Разработка методических рекомендаций по обучению работников вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2016 год	2017 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации обучения по охране труда работников в соответствии с действующим законодательством	организация разработки методических рекомендаций по обучению работников вопросам по охране труда	4.5-4.7
4.4 Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда							
4.4.1	Принятие постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики о создании системы государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	организация разработки Положения о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	4.4
4.4.2	Принятие закона Кабардино-Балкарской Республики о внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики от 12 января 2009 г. № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 год	регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства	регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства	4.4
4.4.3	Разработка методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) «нулевого травматизма»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2016 год	2020 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	организовать разработку методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) «нулевого травматизма»	4.4
4.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
4.5.1	Проведение в рамках Всемирного дня охраны труда месячника охраны труда:	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	проведение семинаров, совещаний, «круглых столов», учебных тренировок по пожарной безопасности, конкурсов в дошкольных и общеобразовательных организациях республики	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
	семинара-совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	организация проведения семинара-совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	организация проведения республиканского совещания	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9

	республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	организация проведения республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
	совещаний, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	организация совещаний, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.5.2	Подведение итогов проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда	II квартал 2015 г.	II квартал 2020 г.	усиление пропаганды вопросов охраны труда	проведение итогов месячника по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.5.3	Награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	организация награждения учреждений и предприятий по итогам проведения месячника по охране труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.5.4	Проведение семинара - совещания «Оказание первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая на производстве»	Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве	организация проведения семинара - совещания	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.5.5	Проведение отраслевого, районного, городского дня охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма	организация проведения отраслевого, районного, городского дня охраны труда	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9
4.5.6	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных организациях	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2015 год	2020 год	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни	организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных организациях	4.1, 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.9

4.5.7	Изучение и распространение положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда	организация изучения и распространения положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	4.6, 4.7
4.5.8	Организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	пропаганда вопросов охраны труда	организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	4.5, 4.6, 4.7
4.5.9	Проведение семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	повышение уровня знаний в области охраны труда	организация проведения семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	4.5, 4.6, 4.7
4.5.10	Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда	организовать размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	4.5, 4.6, 4.7
4.5.11	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2015 год	2020 год	информирование граждан по вопросам охраны труда	организовать взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	4.5, 4.6, 4.7
4.5.12	Создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	4.5
4.5.13	Обеспечение предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда	организация обеспечения предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	4.5

5.	Основное мероприятие 3 «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2013 год	2015 год	совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизация, программное и материально-техническое обеспечение органов службы занятости в целях формирования Регистра получателей государственных услуг и осуществления мониторинга регистрируемого рынка труда	совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения	совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизация, программное и материально-техническое обеспечение органов службы занятости в целях формирования Регистра получателей государственных услуг и осуществления мониторинга регистрируемого рынка труда
Примечание: Указание территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, территориальных государственных внебюджетных фондов, федеральных государственных учреждений, местных администраций муниципальных районов и городских округов, общественных объединений, профсоюзов, социально ориентированных некоммерческих организаций, предприятий в качестве исполнителей носит рекомендательный характер.»							

А. Гусев / Гусев А.О.

2) формы 5-7 изложить в следующей редакции

«Форма 5»

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет всех источников финансирования

Наименование государственной программы: государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы подпрограммы, основных мероприятий	Координатор, исполнитель	Источники финансирования	Цели (показатели) объема ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей																	
					2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год		2020 год			
					план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план			
	Государственная программа	«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и высшего образования Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	Всего	376 669,0	344 947,8	345 586,3	323 498,0	376 812,7	349 017,8	358 099,1	355 966,6	357 871,4	346 685,9	383 699,9	349 676,6	457 002,0	439 075,8	1 065 837,5			
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	117 677,6	106 497,1	113 327,8	99 765,6	135 632,9	111 420,5	143 305,3	127 081,5	135 360,1	124 189,3	129 320,1	123 497,2	135 029,1	128 110,3	138 446,6			
				федеральный бюджет	258 991,4	238 450,7	232 258,5	223 732,4	241 179,8	237 597,3	214 793,8	228 885,1	222 511,3	222 496,5	254 379,9	226 179,4	321 972,9	310 965,5	927 390,9			
1	Подпрограмма	«Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и высшего образования Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	Всего	243 050,4	217 346,5	240 529,1	228 319,3	251 321,0	242 661,6	358 099,1	355 966,6	357 871,4	346 685,9	383 699,9	349 676,6	457 002,0	439 075,8	1 065 837,5			
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	21 186,1	15 299,2	18 808,1	12 002,9	20 510,7	12 317,7	143 305,3	127 081,5	135 360,1	124 189,3	129 320,1	123 497,2	135 029,1	128 110,3	138 446,6			
				федеральный бюджет	221 864,3	202 047,3	221 721,0	216 316,4	230 810,3	230 343,9	214 793,8	228 885,1	222 511,3	222 496,5	254 379,9	226 179,4	321 972,9	310 965,5	927 390,9			

		Организации, обеспечивая и повышая квалификацию женщин, выходящих в отпуск по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости.	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	Всего																		1 886,2		
		961 0705 07 1 P2 54610 300		федеральный бюджет																			246,0	
		961 0705 07 1 P2 54610 200																					1 620,5	
		961 0705 07 1 P2 54610 300		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики																			2,5	
		961 0705 07 1 P2 54610 200																					17,2	
		Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	Всего																			19 849,8	
		961 0401 07 1 P3 52940 200		федеральный бюджет																			17 226,9	
		961 0705 07 1 P3 52940 200																						6 270,6
		961 0401 07 1 P3 52940 300																					36,0	
		961 0401 07 1 P3 52940 200		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики																			906,7	
		961 0705 07 1 P3 52940 200																						330,0
		961 0401 07 1 P3 52940 300																					85,8	
																							85,4	
																							0,4	
2	Подпрограмма	«Реализация социальных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	Всего	39 176,0	38 298,7	11 098,7	7 806,3	10 898,1	7 631,5	-													
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	2 048,9	1 895,3	561,2	390,3	528,6	378,1														
				федеральный бюджет	37 127,1	36 403,4	10 537,5	7 416,0	10 369,5	7 253,4														
	Основное мероприятие 2.1	«Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	2 048,9	1 895,3	561,2	390,3	528,6	378,1	-													

	938 0105 5100392 100		27,2	27,2										
	950 0401 5100392 200		86,5	86,5										
	950 1403 5100392 500		82,4	82,4										
	950 0401 5100392 800		1 692,1	1 565,7										
	960 0901 5100392 600		100,5	100,5										
	960 0902 5100392 600		7,0											
	960 0902 5100392 100		5,1	5,1										
	961 1002 5100392 100		24,4	24,4										
	961 1002 5100392 200		7,6											
	973 0702 5100392 100		3,5	3,5										
	973 0702 5100392 200		1,4											
	973 0704 5100392 100		11,2											
	950 0401 0722444 200						9,2							
	950 0401 0722444 800						530,9		390,3					
	950 1403 0722444 500						3,5							
	960 0901 0722444 600						12,6		6,9		6,9			
	960 0902 0722444 600						2,2							
	973 0702 0722444 100						2,1							
	973 0702 0722444 200						0,7							
	961 0401 0722444 800								514,5		364,0			
	973 0704 0722444 200								7,2		7,2			
		Федеральный бюджет	37 127,1	36 403,4	10 537,5	7 416,0		10 369,5			7 253,4			
	938 0105 5100391 100		516,4	516,4										
	950 0401 5100391 200		1 632,6	1 632,6										
	950 0401 5100391 800		30 612,6	29 888,9										
	950 1403 5100391 500		1 564,9	1 564,9										
	960 0901 5100391 600		1 723,5	1 723,5										
	960 0902 5100391 600		56,9	56,9										
	960 0902 5100391 100		96,6	96,6										
	961 1002 5100391 100		452,9	452,9										
	961 1002 5100391 200		144,9	144,9										
	973 0702 5100391 100		86,1	86,1										
	973 0702 5100391 200		27,2	27,2										
	973 0704 5100391 100		212,5	212,5										
	950 0401 0725083 800					10 268,9	7 416,0							
	950 1403 0725083 500					65,8								
	960 0901 0725083 600					134,2		131,2		131,2				
	960 0902 0725083 600					35,8								
	973 0702 0725083 200					12,8								
	961 0401 0725083 800							8 735,0		5 618,9				
	961 1403 0725083 500							1 366,5		1 366,5				
	973 0704 0725083 200							136,8		136,8				
Основные мероприятия 3	«Обеспечение единства комфортности и доступности государственных услуг в форме содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы»	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	94 442,6	89 302,6	93 958,5	87 372,4		114 593,6			98 724,7			
	950 0401 0020492 100		20 970,1	20 970,1										
	950 0401 0020492 200		6 028,6	3 458,6										
	950 0401 0020492 800		25,0	25,0										
	950 0401 5100292 100		45 494,1	45 494,1										
	950 0401 5100292 200		19 947,0	17 377,0										
	950 0401 5100292 800		1 620,8	1 620,8										
	950 0401 0929592 800		357,0	357,0										
	950 0113 0700019 200					22,9								
	950 0401 0700019 100					22 248,5	22 248,5							
	950 0401 0700019 200					2 338,8	2 308,0							
	950 0401 0700019 800					55,0	55,0							
	950 0401 0700900 800					265,0	265,0							
	950 0401 0701200 200					490,8	490,2							
	950 0401 0710059 100					48 017,3	48 017,3							
	950 0401 0710059 200					17 097,0	10 565,2							
	950 0401 0710059 800					222,4	222,4							

		950 0401 070900 800					1 554,0	1 554,0											
		950 0401 0711 200 200					1 646,8	1 646,8											
		961 0401 070000 100							89 257,1	89 257,1									
		961 0401 070000 200							23 060,3	7 191,4									
		961 0401 070000 800							197,6	197,6									
		961 0401 070900 800							920,3	920,3									
		961 0401 0701 200 200							1 158,3	1 158,3									
3	Подпрограмма	«Содействие лицам инвалидам молодого возраста при получении или профессионального образования и оказание в последующем трудоустройства»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	Всего	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Основное мероприятие 3.1	«Содействие лицам инвалидам молодого возраста при получении профессионального образования»		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
	Основное мероприятие 3.2	«Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	
4	Подпрограмма	«Улучшение условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	Всего															
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики															
				средства Фонда социального страхования Российской Федерации															
				средства работодателей															

А. А. А. / Александр А. А. /

ПЛАН**реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»**

№ п/п	Наименование подпрограммы, контрольного события	Исполнитель*	Срок наступления контрольного события (дата)**			
			2020 год			
			I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
1	2	3	8	9	10	11
1	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X
	Контрольное событие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 1.2. Осуществление социальных выплат безработным гражданам	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2020 г.

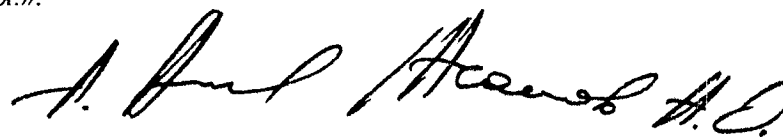
	Контрольное событие 1.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 1.4. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 1.5. Организация дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда в 2020 году					31 декабря 2020 г.

2	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X
	Контрольное событие 2.1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 2.2. Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2020 г.
3	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X
	Контрольное событие 3.1. Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2020 г.

	Контрольное событие 3.2. Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 3.3. Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 3.4. Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2020 г.

*В качестве исполнителя указывается сокращенное наименование органа исполнительной власти (иного исполнителя государственной программы), не более одного.

**Указывается календарная дата наступления контрольного события. По регулярно повторяющимся контрольным событиям допускается установление нескольких дат наступления.».



Направления и параметры реализации

приоритетных национальных проектов, мероприятия которых реализуются в рамках государственной программы

Наименование приоритетного национального проекта «Демография»			
Направление (цель)*	Задачи, мероприятия, показатели**	Объем финансирования (в тыс. руб.) и значение***	Примечание****
		2020 год	
1	2	3	6
Федеральный проект «Старшее поколение» национального проекта «Демография» к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения»	Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (тыс. руб.)	3124,6	Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
	Показатель 1.1. Численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (человек)	90	

	Показатель 1.2. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (процентов)	85	
Федеральный проект «Содействие занятости женщин – создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет» к государственной программе Российской Федерации «Содействие занятости населения»	Задача 2. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (тыс. руб.)	1885,3	Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
	Показатель 2.1. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, направленных на переобучения и повышение квалификации (человек)	57	

	Показатель 2.2. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы (процентов)	70	
--	---	----	--

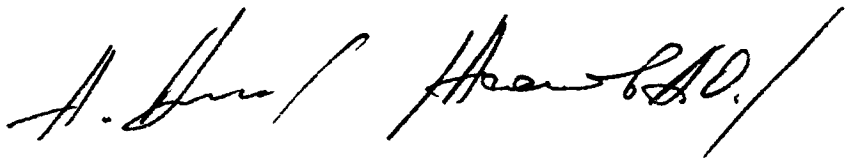
*Указывается направление, реализуемое в рамках приоритетного национального проекта.

** Указываются задачи, последовательно решаемые в рамках приоритетного национального проекта, и приводятся мероприятия, предусмотренные для их решения.

*** Указываются планируемые объемы бюджетных ассигнований и значения показателей.

**** Указывается принадлежность мероприятия подпрограмме.

10. Дополнить государственную программу приложениями № 6 - 8».



«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6»

к государственной программе
Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения
Кабардино-Балкарской Республики»

ПОРЯДОК

**возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда
при организации временного трудоустройства работников
организаций, находящихся под риском увольнения в рамках
реализации дополнительных мероприятий, направленных на
снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской
Республики в 2020 году**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – Правила), в целях реализации мероприятия по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников) основного мероприятия «Реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая мероприятия по развитию трудовой мобильности» подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденной

постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП (далее – государственная программа Кабардино-Балкарской Республики).

1.2. Субсидия предоставляется в соответствии со сводной бюджетной росписью республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на текущий финансовый год Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство) как главному распорядителю бюджетных средств. Министерство доводит до государственного казенного учреждения «Центр труда, занятости и социальной защиты» (далее – центры занятости) показатели бюджетной росписи республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в виде уведомлений об изменении бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

1.3. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие временное трудоустройство работников (далее – работодатели).

1.4. В настоящем Порядке под работниками подразумеваются работники организаций, где:

- введен режим неполного рабочего времени;
- произошла временная остановка работ;
- предоставлены отпуска без сохранения заработной платы;
- проводятся мероприятия по высвобождению работников.

1.5. Возмещение расходов на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим свою деятельность в Кабардино-Балкарской Республике, соответствующим требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Порядка, и заключившим соответствующий договор с центрами занятости.

1.6. Работодатели, участвующие в мероприятиях, должны соответствовать следующим требованиям:

- 1) ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;
- 2) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

1.7. Размер возмещения работодателю, участвующему в мероприятиях, затрат на заработную плату при временном трудоустройстве работника в месяц не может превышать минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом

от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, за пропорционально отработанное время в соответствии с действующими у работодателя условиями оплаты труда.

1.8. Период временного трудоустройства не может составлять более 3 месяцев.

1.9. Объемы финансирования, численность работников, участвующих в мероприятиях, определяются в соответствии с Правилами, распределением иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2020 году из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 1726-р, государственной программой Кабардино-Балкарской Республики, нормативными актами Министерства.

2. Порядок организации возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при участии в мероприятиях

2.1. При реализации мероприятий по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при временном трудоустройстве работников:

1) работодатель:

обращается в центр занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях, составленной в произвольной форме;

совместно с центром занятости определяет возможность временного трудоустройства работников;

предоставляет в центр занятости заверенные в установленном порядке справки, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Порядка;

предоставляет в центр занятости список работников, планируемых к участию во временном трудоустройстве, с указанием необходимых данных (фамилия, имя, отчество, номер СНИЛС, дата рождения, занимаемая должность);

заключает с центром занятости договор на временное трудоустройство работников, в котором в том числе предусматриваются порядок и сроки возмещения работодателю расходов на частичную оплату труда работников, условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на возмещение частичной оплаты труда работников,

условие о согласии работодателя на проведение центром занятости проверок выполнения условий заключенного договора (далее — договор на организацию временного трудоустройства);

издает приказ о временном трудоустройстве или заключает с работниками срочные трудовые договоры;

предоставляет в центр занятости заверенную надлежащим образом копию приказа о временном трудоустройстве работников или копии срочных трудовых договоров;

в течение срока действия договора на организацию временного трудоустройства ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляет в центр занятости заверенные надлежащим образом копии табеля учета рабочего времени или справки о фактически отработанном времени, копии расчетной ведомости о начислении заработной платы, копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы, копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

информирует центр занятости о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор на организацию временного трудоустройства;

в случае расторжения трудового договора с гражданином в 3-дневный срок уведомляет об этом центр занятости и обеспечивает временное трудоустройство другого работника;

совместно с центром занятости составляет акт о выполнении условий договора на организацию временного трудоустройства;

2) центр занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях, составленной в произвольной форме;

определяет совместно с работодателем возможность организации временного трудоустройства работников;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.6 настоящего Порядка;

предоставляет в центр занятости список работников, планируемых к участию во временном трудоустройстве, с указанием их данных (фамилия, имя, отчество, номер СНИЛС, дата рождения, занимаемая должность);

заключает с работодателем договор на организацию временного трудоустройства;

принимает от работодателя заверенную надлежащим образом копию приказа о временном трудоустройстве работников или копии срочных трудовых договоров;

в течение срока действия договора на организацию временного трудоустройства ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии табеля учета рабочего времени или справки о фактически отработанном времени, копии расчетной ведомости о начислении заработной платы, копии документов, подтверждающих факт выплаты работникам заработной платы, копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

в соответствии с заключенным договором на организацию временного трудоустройства возмещает работодателю расходы в размере, установленном в пункте 1.7 настоящего Порядка;

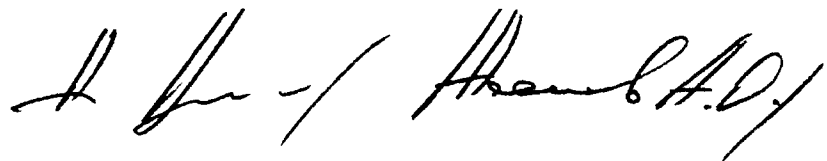
осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора на организацию временного трудоустройства; совместно с работодателем составляет акт о выполнении условий договора на организацию временного трудоустройства.

2.2. Средства, выделенные работодателям на организацию мероприятий, подлежат возврату в случае:

их нецелевого использования;

выявления фактов представления работодателями недостоверных сведений об оплате труда работников;

невыполнения условий, предусмотренных договором на организацию временного трудоустройства.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "Александр А. Д.", written in a cursive style.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к государственной программе
Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения
Кабардино-Балкарской Республики»

ПОРЯДОК
возмещения работодателям расходов на частичную
оплату труда при организации оплачиваемых общественных работ
в рамках реализации дополнительных мероприятий, направленных
на снижение напряженности на рынке труда Кабардино-Балкарской
Республики в 2020 году

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 года № 980 «Об утверждении Правил предоставления и распределения в 2020 году иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации, источником финансового обеспечения которых являются бюджетные ассигнования резервного фонда Правительства Российской Федерации, в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» (далее – Правила), в целях реализации мероприятия по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, ищущих работу и обратившихся в органы службы занятости, а также безработных граждан (далее – граждане) основного мероприятия «Реализация мероприятий активной политики занятости населения, включая мероприятия по развитию трудовой мобильности» подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП (далее – государственная программа Кабардино-Балкарской Республики).

1.2. Субсидия предоставляется в соответствии со сводной

бюджетной росписью республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на текущий финансовый год Министерству труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – Министерство) как главному распорядителю бюджетных средств. Министерство доводит до государственного казенного учреждения «Центр труда, занятости и социальной защиты» (далее – центры занятости) показатели бюджетной росписи республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в виде уведомлений об изменении бюджетных ассигнований на текущий финансовый год.

1.3. Участниками мероприятий являются работодатели, организующие общественные работы для граждан.

1.4. Под общественными работами понимается трудовая деятельность, имеющая социально полезную направленность и организуемая в качестве дополнительной социальной поддержки граждан.

1.5. Участие в общественных работах граждан допускается только с их согласия.

1.6. С лицами, желающими участвовать в общественных работах, заключается срочный трудовой договор. Срочный трудовой договор об участии гражданина в общественных работах может быть расторгнут им досрочно при устройстве на постоянную или временную работу.

1.7. В период участия в общественных работах граждан, признанных в установленном порядке безработными, за ними сохраняется право на получение пособия по безработице (кроме граждан, участвующих в общественных работах и указанных в пункте 3 статьи 4 Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации»).

1.8. Возмещение расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ производится работодателям, зарегистрированным и осуществляющим деятельность в Кабардино-Балкарской Республике, соответствующим требованиям, указанным в пункте 1.10 настоящего Порядка, и заключившим соответствующий договор с центром занятости.

1.10. Работодатели, участвующие в мероприятиях, должны соответствовать следующим требованиям:

1) ненахождение в процессе реорганизации, ликвидации, банкротства;

2) отсутствие ограничительных мер, направленных на обеспечение санитарно-эпидемиологического благополучия населения в связи с распространением новой коронавирусной инфекции.

1.11. Размер возмещения работодателю, участвующему в мероприятиях, затрат на заработную плату направленного на общественные работы гражданина в месяц не может превышать минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент, за пропорционально отработанное время в соответствии с действующими у работодателя условиями оплаты труда.

1.12. Период занятости на общественных работах не может составлять более 3 месяцев.

1.13. Объемы финансирования, численность граждан, участвующих в мероприятиях, определяются в соответствии с Правилами, распределением иных межбюджетных трансфертов, предоставляемых в 2020 году из резервного фонда Правительства Российской Федерации бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденным распоряжением Правительства Российской Федерации от 4 июля 2020 г. № 1726-р, государственной программой Кабардино-Балкарской Республики, нормативными актами Министерства.

2. Порядок организации возмещения работодателям расходов на частичную оплату труда при участии в мероприятиях

2.1. При реализации мероприятий по возмещению работодателям расходов на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан:

1) работодатель:

обращается в центр занятости с заявкой (заявлением) на участие в мероприятиях, составленной в произвольной форме;

совместно с центром занятости определяет возможность организации общественных работ;

предоставляет в центр занятости заверенные в установленном порядке справки, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.10 настоящего Порядка;

заключает с центром занятости договор на организацию общественных работ, в котором в том числе предусматриваются порядок и сроки возмещения работодателю расходов на частичную оплату труда граждан, условия, порядок и сроки возврата средств, полученных на возмещение частичной оплаты труда граждан, условие о согласии

работодателя на проведение центром занятости проверок выполнения условий заключенного договора (далее — договор на организацию общественных работ);

заключает с направленными центром занятости гражданами срочные трудовые договоры;

предоставляет в центр занятости заверенные надлежащим образом копии приказов о приеме на работу граждан или копии срочных трудовых договоров;

в течение срока действия договора на организацию общественных работ ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставляет в центр занятости заверенные надлежащим образом копии табеля учета рабочего времени или справки о фактически отработанном времени, копии расчетной ведомости о начислении заработной платы, копии документов, подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы, копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

информирует центр занятости о возможных изменениях численности участников мероприятия для внесения соответствующих изменений в договор на организацию общественных работ;

в случае расторжения срочного трудового договора с гражданином в 3-дневный срок уведомляет об этом центр занятости и принимает на освободившееся рабочее место другого гражданина по направлению центра занятости;

совместно с центром занятости составляет акт о выполнении условий договора на организацию общественных работ;

2) центр занятости:

информирует работодателей о возможности участия в мероприятиях;

принимает от работодателя заявку (заявление) на участие в мероприятиях, составленной в произвольной форме;

определяет совместно с работодателем возможность организации общественных работ;

принимает от работодателя документы, подтверждающие его соответствие требованиям, указанным в пункте 1.10 настоящего Порядка;

заключает с работодателем договор на организацию общественных работ;

в соответствии с заключенным договором на организацию общественных работ направляет работодателю граждан;

принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии приказов о приеме на работу граждан или копии срочных трудовых договоров;

в течение срока действия договора на организацию общественных работ ежемесячно до 10 числа месяца, следующего за отчетным, принимает от работодателя заверенные надлежащим образом копии табеля учета рабочего времени или справки о фактически отработанном времени, копии расчетной ведомости о начислении заработной платы, копии документов, подтверждающих факт выплаты гражданам заработной платы, копии платежных поручений о перечисленных страховых взносах в государственные внебюджетные фонды;

в соответствии с заключенным договором на организацию общественных работ возмещает работодателю расходы в размере, установленном в пункте 1.11 настоящего Порядка;

осуществляет проверки выполнения работодателем условий договора на организацию общественных работ;

совместно с работодателем составляет акт о выполнении условий договора на организацию общественных работ.

2.2. Средства, выделенные работодателям на организацию мероприятий, подлежат возврату в случае:

их нецелевого использования;

выявления фактов представления работодателями недостоверных сведений по оплате труда граждан;

невыполнения условий, предусмотренных договором на организацию общественных работ.

A handwritten signature in black ink, appearing to read "А. Г. Шевелёв А.О.", is written across the bottom of the page.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к государственной программе
Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения
Кабардино-Балкарской Республики»

КОМПЛЕКС МЕР
по снижению структурной безработицы и повышению экономической активности населения
Кабардино-Балкарской Республики в 2020 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат выполнения мероприятия (вид документа)
I. Оказание государственной социальной помощи на основании социального контракта				
1	Поиск работы и трудоустройство	в течение года	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	отчет
2	Прохождение профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	в течение года	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	отчет
3	Осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности с единовременной выплатой	в течение года	Министерство труда и социальной защиты	отчет

			Кабардино-Балкарской Республики	
4	Иные социально ориентированные мероприятия, направленные на преодоление трудной жизненной ситуации	в течение года	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	отчет
II. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования				
1	Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	в течение года	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	отчет
2	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	в течение года	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	отчет
3	Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда*	в течение года	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	отчет
4	Организация мероприятий по повышению эффективности службы занятости*	в течение года	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	отчет
III. Организация стажировок выпускников				
1	Проведение регионального чемпионата «Молодые	в течение	Министерство	ежемесячный

	профессионалы» (Ворлдскиллс Россия)	года	просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	отчет
2	Проведение регионального чемпионата конкурсов профессионального мастерства среди людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	в течение года	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики	ежемесячный отчет
IV. Содействие развитию предпринимательской деятельности				
1	Консультационные услуги для субъектов малого и среднего предпринимательства и физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности	апрель- декабрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
2	Рекламная кампания по продвижению продукции субъектов малого и среднего предпринимательства	апрель-май	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
3	Сертификация продукции субъектов малого и среднего предпринимательства	апрель- август	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
4	Обучающий семинар для физических лиц, планирующих осуществление предпринимательской деятельности «Азбука предпринимателя»	III квартал	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет

5	Семинар «Эффективное управление агробизнесом»	15 апреля	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
6	Семинар «Налогообложение для субъектов малого и среднего предпринимательства»	21 апреля	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
7	Тренинг «Как реализовать бизнес-идею»	май	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
8	Мастер-класс «Основные инструменты подбора персонала»	май	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
9	«Круглый стол» на тему «Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства и сельскохозяйственных товаропроизводителей в Кабардино-Балкарской Республике»	28 апреля	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
10	«Круглый стол» на тему «Государственная поддержка малого и среднего предпринимательства и сельскохозяйственных товаропроизводителей в Кабардино-Балкарской Республике»	II квартал	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
11	«Круглый стол» на тему «Место и роль организаций»	май	Министерство	отчет

	инфраструктуры поддержки предпринимательства»		экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	
12	«Круглый стол» на тему «Развитие сельскохозяйственной кооперации в Кабардино-Балкарской Республике»	III квартал	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
13	Форум «Повышение эффективности развития бизнеса в СКФО»	октябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
14	Конференция «Развитие малых форм бизнеса»	III квартал	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
15	Выставка «РосЭкспоКрым», г. Ялта	июнь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
16	Выставка «WorldFood Moscow»	сентябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
17	Выставка «Золотая Осень» г. Москва	октябрь	Министерство экономического развития	отчет

			Кабардино-Балкарской Республики	
18	Выставка «Ростов гостеприимный», г. Ростов-на-Дону	ноябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
19	Выставка «SIFT», г. Сочи	ноябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
20	Выставка «Юг-агро», г. Краснодар	ноябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
21	Работа центра оперативной поддержки предпринимательства («горячая линия»)	апрель-декабрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
22	Разработка бизнес-планов, ТЭО	апрель-май	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
23	Консультационные услуги по социальному предпринимательству	апрель-декабрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
24	Семинар «Социальное предпринимательство: от идеи	май	Министерство	отчет

	до реализации»		экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	
25	Мастер-класс «SMM-маркетинг: секреты продвижения социального бизнеса»	июнь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
26	Мастер-класс «Источники финансирования проектов социального предпринимательства»	июнь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
27	Мастер-класс «Маркетинг в социальном бизнесе»	июль	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
28	Тренинг «Инструменты увеличения продаж в социальном предпринимательстве»	июль	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
29	Тренинг «Бизнес-моделирование социального бизнеса»	июль	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
30	Разработка бизнес-планов (ТЭО) по социальному предпринимательству	июль- август	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет

31	Проведение финансового или управленческого аудита на производственных предприятиях	август	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
32	Содействие в проведении сертификации продукции производственных предприятий	июль	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
33	Разработка программ развития производства для производственных предприятий	IV квартал	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
34	Проведение технических аудитов на производственных предприятиях	июль	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
35	Разработка проектно-конструкторской документации для производственных предприятий	сентябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
36	Консультационные услуги с привлечением сторонних профильных экспертов по тематике внешнеэкономической деятельности	апрель-декабрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
37	Формирование коммерческого предложения под целевые рынки и категории товаров для субъекта	май-июль	Министерство экономического развития	отчет

	малого и среднего предпринимательства		Кабардино-Балкарской Республики	
38	Содействие в подготовке и переводе на иностранные языки презентационных и других материалов в электронном виде по запросу субъектов малого и среднего предпринимательства, в том числе адаптация и перевод упаковки товара	июнь-август	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
39	Содействие в создании на иностранном языке и (или) модернизации существующего сайта субъекта малого или среднего предпринимательства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на иностранном языке	май-август	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
40	Содействие в размещении субъектов малого и среднего предпринимательства на международных электронных торговых площадках	апрель-июнь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
41	Обучающий очный семинар «Основы экспортной деятельности»	июнь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
42	Обучающий очный семинар «Маркетинг как часть экспортного проекта»	июнь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
43	Обучающий очный семинар «Эффективная деловая коммуникация для экспортеров»	июнь	Министерство экономического развития	отчет

			Кабардино-Балкарской Республики	
44	Обучающий очный семинар «Правовые аспекты экспорта»	июль	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
45	Обучающий очный семинар «Финансовые инструменты экспорта»	июль	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
46	Обучающий очный семинар «Документационное сопровождение экспорта»	сентябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
47	Обучающий очный семинар «Таможенное регулирование экспорта»	сентябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
48	Обучающий очный семинар «Логистика для экспортеров»	октябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
49	Обучающий очный семинар «Возможности онлайн экспорта»	октябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
50	Обучающий очный семинар «Налоги в экспортной	ноябрь	Министерство	отчет

	деятельности»		экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	
51	Обучающий очный семинар «Продукты Группы Российского экспортного центра»	ноябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
52	Международная выставка «Пищевая индустрия 2020», г. Минске (Беларусь)	июнь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
53	Международная выставка CREXPO 2020 – 7-е Российско-Китайское ЭКСПО, г. Екатеринбург	июль	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
54	Бизнес-миссия в г. Минск (Беларусь)	август	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
55	Международная выставка «Юг-экспо 2020», г. Ош (Киргизия)	сентябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
56	Международная выставка InterFood EXPO 2020, г. Ереван (Армения)	сентябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет

57	Международная выставка SIAL MiddleEast 2020 в г. Абу-Даби (Объединенные Арабские Эмираты)	сентябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
58	Международная выставка Izmirinternational, г. Измир (Турция)	сентябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
59	Международная выставка «Текстильлегпром – 2020»	сентябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
60	Международная выставка «WorldFoodMoscow – 2020», г. Москва	сентябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
61	Международная выставка «Золотая осень – 2020», г. Москва	октябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
62	Международная выставка «UzProd EXPO – 2020», г. Ташкент (Узбекистан)	ноябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет
63	Международная выставка «FoodExpo/AgroWorldQazaqstan 2020», г. Алматы (Казахстан)	ноябрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет

			Республики	
64	Международная выставка «Продэкспо – 2020», г. Москва	декабрь	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики	отчет».

