



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛЖЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

20 апреля 2020 г.

№ 76-ПП

г. Нальчик

**О предоставлении в 2020 году единовременных
компенсационных выплат медицинским работникам
(врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) в 2020 году
на работу в сельские населенные пункты, либо поселки
городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек**

В соответствии с государственной программой Российской Федерации «Развитие здравоохранения», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1640, Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т** :

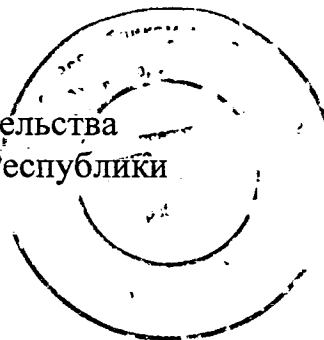
1. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2020 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), прибывшим (переехавшим) в 2020 году на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

2. Определить Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики уполномоченным исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики на заключение договоров в целях предоставления в 2020 году единовременных компенсационных выплат медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные

пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Хубиева М.Б.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



(А.Мусуков

УТВЕРЖДЕН

постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 20 апреля 2020 г. № 76-ПП

ПОРЯДОК

**предоставления в 2020 году единовременных компенсационных
выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам),
прибывшим (переехавшим) в 2020 году на работу в сельские
населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города
с населением до 50 тысяч человек**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления единовременных компенсационных выплат медицинским работникам (врачам, фельдшерам), являющимся гражданами Российской Федерации, не имеющим неисполненных финансовых обязательств по договору о целевом обучении (за исключением медицинских организаций с укомплектованностью штата менее 60 процентов), прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек и заключившим трудовой договор с медицинской организацией, подведомственной Министерству здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей, в размере:

а) 1,5 млн рублей для врачей и 0,75 млн рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, расположенные на удаленных и труднодоступных территориях (далее выплата). Перечень удаленных и труднодоступных территорий утверждается постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики;

б) 1 млн рублей для врачей и 0,5 млн рублей для фельдшеров, прибывших (переехавших) на работу в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа (за исключением указанных в подпункте «а» настоящего пункта), либо города с населением до 50 тыс. человек.

2. Выплата предоставляется медицинским работникам, прибывшим (переехавшим) на работу в 2020 году в сельские населенные пункты, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек для выполнения трудовой функции на должностях, указанных в подпунктах «а» и «б» пункта 1 настоящего Порядка, определенных программным реестром должностей, утвержденным

Министерством здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (далее - Министерство).

3. Выплата предоставляется медицинскому работнику Министерством однократно за весь период трудовой деятельности.

4. Министерство вправе принимать решение о предоставлении медицинскому работнику единовременной компенсационной выплаты:

а) при наличии у него обязательств, связанных с целевым обучением (целевой подготовкой), при условии заключения им трудового договора с медицинской организацией, укомплектованность штата которой составляет менее 60 процентов;

б) при условии продолжения медицинским работником, выполнившим обязательства, связанные с целевым обучением (целевой подготовкой), работы в той же медицинской организации, расположенной в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тыс. человек.

5. Выплата не предоставляется, если медицинский работник:

возвратил часть ранее полученной выплаты в связи с прекращением трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока, а затем вновь переехал на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек;

повторно переехал в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек, где он ранее работал в медицинской организации, для трудоустройства;

имеет неисполненные финансовые обязательства по договору о целевом обучении (целевой подготовке), кроме случая, установленного пунктом 4 настоящего Порядка.

6. Выплата устанавливается и выплачивается медицинскому работнику только по основному месту работы, работающему на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного в соответствии со статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей.

7. Медицинский работник обязан исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка, на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 - 107 Трудового кодекса Российской Федерации). Под периодом неисполнения трудовой функции в настоящем постановлении понимается период, когда медицинский работник свободен от исполнения трудовых обязанностей, но за ним сохраняется его место работы и должность.

8. Выплата предоставляется медицинским работникам при условии заключения ими трехстороннего договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка.

9. Настоящий Порядок, программный реестр должностей, а также информация об уполномоченном органе - Министерстве размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на едином портале исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления (www.pravitelstvo.kbr.ru).

10. Медицинский работник со дня заключения трудового договора с медицинской организацией, но не позднее 25 декабря текущего года подает в медицинскую организацию заявление по форме, утверждаемой Министерством, в котором указывает:

- а) фамилию, имя, отчество, дату рождения заявителя;
- б) сведения о документе, удостоверяющем личность заявителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);
- в) сведения о документе об образовании заявителя (вид документа, серия и номер документа, кем выдан документ, дата его выдачи);
- г) наименование медицинской организации, в которой заявитель осуществляет трудовую деятельность (в случае работы в структурном подразделении учреждения - наименование структурного подразделения), место работы в соответствии с трудовым договором, занимаемая должность, дата заключения трудового договора;
- д) адрес места жительства заявителя в сельском населенном пункте, либо поселке городского типа, либо городе с населением до 50 тысяч человек по месту работы, адрес постоянного места жительства заявителя до принятия на работу в медицинскую организацию;
- е) согласие на заключение договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка;
- ж) номер телефона, почтовый (электронный) адрес, на который должно быть направлено уведомление о принятом решении;
- з) согласие на обработку персональных данных.

11. Для получения выплаты медицинский работник, прибывший (переехавший) в 2020 году на работу в сельский населенный пункт, либо поселок городского типа, либо город с населением до 50 тысяч человек и заключивший трудовой договор с медицинской организацией до вступления в силу настоящего постановления, подает в медицинскую организацию заявление в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка.

12. Медицинская организация, заключившая трудовой договор с медицинским работником:

1) регистрирует заявление медицинского работника, указанное в пункте 10 настоящего Порядка, в день поступления в медицинскую организацию;

2) проверяет правильность заполнения и достоверность сведений, указанных в заявлении медицинского работника;

3) в течение 10 рабочих дней со дня поступления от медицинского работника заявления направляет его с сопроводительным письмом в Министерство с приложением следующих документов:

а) копия документа, удостоверяющего личность медицинского работника;

б) копия документа о медицинском образовании медицинского работника;

в) копия действующего сертификата специалиста или свидетельства об аккредитации медицинского работника;

г) заверенная работодателем копия трудовой книжки медицинского работника;

д) заверенная работодателем копия трудового договора медицинского работника;

е) согласие на обработку персональных данных.

13. Медицинский работник несет ответственность за достоверность сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты.

14. Министерство регистрирует сопроводительное письмо медицинской организации, указанное в подпункте 3 пункта 12 настоящего Порядка, в день его поступления в Министерство.

15. Министерство в течение 15 рабочих дней со дня поступления заявления медицинского работника о предоставлении выплаты, соответствующего требованиям, указанным в пункте 10 настоящего Порядка, а также документов, указанных в пункте 12 настоящего Порядка, рассматривает заявление, проверяет наличие и достоверность предоставленных документов и принимает решение о предоставлении выплаты или об отказе в ее предоставлении с направлением медицинскому работнику уведомления о принятом решении на указанный им почтовый (электронный) адрес.

16. При принятии решения о предоставлении выплаты в уведомлении указывается срок заключения трехстороннего договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка (не более 10 рабочих дней со дня принятия указанного решения).

17. При принятии решения об отказе в предоставлении выплаты в уведомлении указывается причина отказа. Медицинский работник вправе повторно в течение 2020 года обратиться в медицинскую организацию с заявлением, указанным в пункте 10 и документами,

указанными в пункте 12 настоящего Порядка, после устранения указанных несоответствий.

18. Основаниями для отказа в предоставлении выплаты являются:

а) выявление недостоверных сведений, указанных в заявлении о предоставлении выплаты (под недостоверными сведениями понимается наличие искажений и неточностей в содержании предоставленных документов);

б) несоответствие медицинского работника, подавшего заявление, требованиям, установленным настоящим Порядком;

в) непредставление или представление неполного комплекта документов, указанных в пунктах 10 и 12 настоящего Порядка.

19. Между медицинским работником, Министерством и медицинской организацией, с которой медицинским работником заключен трудовой договор, заключается трехсторонний договор (далее - договор) по форме, утвержденной Министерством, предусматривающий:

а) обязанность медицинского работника в течение пяти лет со дня заключения договора работать по основному месту работы на условиях полного рабочего дня с продолжительностью рабочего времени, установленного статьей 350 Трудового кодекса Российской Федерации и трудовым договором, заключенным медицинским работником с соответствующей медицинской организацией, с выполнением трудовой функции на должности, включенной в программный реестр должностей;

б) обязанность медицинского работника исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения договора на должности в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 - 107 Трудового кодекса Российской Федерации). При этом в фактически отработанный период не включается отпуск по уходу за детьми до 1,5 лет и 3-х лет. В случае предоставления медицинскому работнику отпуска по уходу за ребенком до истечения пятилетнего срока отработки, медицинский работник обязан заключить дополнительное соглашение о приостановлении срока исполнения обязательств по договору не позднее 14 рабочих дней с даты предоставления указанного отпуска;

в) порядок перечисления медицинскому работнику средств выплаты в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации;

г) обязанность медицинского работника возратить часть выплаты в случае прекращения трудового договора с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока

(за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации),

а также в случае перевода на другую должность, поступления на обучение по дополнительным профессиональным программам, рассчитанную с даты прекращения (изменения) трудового договора, пропорционально неотработанному периоду, с указанием реквизитов счета для возврата средств;

д) обязанность медицинского работника возвратить часть выплаты, рассчитанную с даты прекращения трудового договора, пропорционально неотработанному периоду, в случае увольнения в связи с призывом на военную службу (пункт 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) или продлить срок действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору медицинского работника).

В случае если медицинский работник принимает решение о продлении срока действия договора на период неисполнения функциональных обязанностей, он в течение 10 рабочих дней со дня принятия такого решения (которое принимается до расторжения договора) направляет в Министерство заявление о заключении дополнительного соглашения к договору о продлении срока действия договора. При принятии такого решения, медицинская организация обязана сохранить рабочее место за медицинским работником в период прохождения им военной службы;

е) ответственность медицинского работника за неисполнение обязанностей, предусмотренных договором, в том числе по возврату выплаты в случаях, указанных в подпунктах «г» и «д» настоящего пункта.

20. Министерство в течение 30 календарных дней с момента заключения трехстороннего договора, указанного в пункте 19 настоящего Порядка, перечисляет средства на счет, открытый медицинским работником в кредитной организации.

21. В случае прекращения трудового договора медицинского работника с соответствующей медицинской организацией до истечения пятилетнего срока медицинская организация обязана уведомить об этом Министерство в течение 1 рабочего дня со дня прекращения трудового договора с указанием основания его прекращения.

Медицинский работник при этом обязан произвести возврат части выплаты, рассчитанной пропорционально неотработанному периоду, со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77

и пунктами 5 - 7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) в соответствии с подпунктом «г» пункта 19 настоящего Порядка в течение 30 календарных дней со дня прекращения трудового договора на лицевой счет Министерства.

22. Исчисление пятилетнего срока, установленного подпунктами «а» и «б» пункта 19 настоящего Порядка, не возобновляется в случае, если медицинский работник уволился из медицинской организации и затем вновь трудоустроился в данную медицинскую организацию.

23. За достоверность сведений, указанных в заявлении медицинского работника, а также в прилагаемых к заявлению документах, руководитель медицинской организации несет ответственность в соответствии с действующим законодательством.

24. Министерство осуществляет контроль за соблюдением условий для предоставления выплат, установленных настоящим Порядком.

(Ильясбаев Р.И.)
10.04.20.