



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

2 марта 2020 г.

№ 31-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в государственную программу
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости
населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики
п о с т а н о в л я е т :

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 сентября 2019 г. № 176-ПП.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



/А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 2 марта 2020 г. № 31-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,

**которые вносятся в государственную программу
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости
населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную
постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики
от 30 сентября 2019 г. № 176-ПП**

1. В паспорте государственной программы:

1) позицию «Исполнители государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Исполнители государственной программы Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики; Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики; Министерство промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики; Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики; Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики»;

2) позицию «Целевые индикаторы и показатели государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Целевые показатели (индикаторы) государственной программы уровень безработицы; уровень регистрируемой безработицы; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников»;

3) позиции «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы» и «Ожидаемые результаты реализации государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований государственной программы»	<p>объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 2421778,8 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>за счет средств федерального бюджета – 1677595,2 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 744183,6 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:</p> <p>за счет средств федерального бюджета:</p> <p>в 2021 году - 324658,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году - 372905,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году - 325699,2 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 326676,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году - 327656,3 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:</p> <p>в 2021 году - 124361,0 тыс. рублей</p> <p>в 2022 году - 136218,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году - 161201,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 161201,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году - 161201,4 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации государственной программы	<p>предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы;</p> <p>снижение к 2024 году удельного веса численности работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;</p> <p>улучшение условий и охраны труда».</p>

2. После паспорта государственной программы дополнить паспортами подпрограмм следующего содержания:

«ПАСПОРТ

подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Координатор подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Исполнители подпрограммы	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики; Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики; Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики; Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики; Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики; Министерство промышленности и торговли Кабардино-Балкарской Республики
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют
Цели подпрограммы	предотвращение роста напряженности на рынке труда, обеспечение экономики республики квалифицированными кадрами, повышение уровня занятости населения и снижение напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике
Задачи подпрограммы	совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере содействия занятости населения; повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан; совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста;
 организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;
 организация переобучения, повышения квалификации

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	<p>отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;</p> <p>удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;</p> <p>удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;</p> <p>отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;</p> <p>доля лиц в возрасте 16 лет и более, обратившихся в государственную службу занятости с целью поиска работы (в том числе временной), получения статуса безработного, профессионального обучения и зарегистрированных в государственной службе занятости после обращения, удовлетворенных государственными услугами в области содействия занятости;</p> <p>доля привлекаемых иностранных работников в общей численности рабочей силы (экономически активного населения);</p> <p>доля трудоустроенных работников в численности</p>
--	--

работников, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в рамках мероприятий в области поддержки занятости;

численность работников организаций - участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (нарастающим итогом);

количество центров занятости населения в республике, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты (нарастающим итогом);

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом);

доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес безработных граждан в возрасте 6 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости;

уровень безработицы молодежи в возрасте 25 - 29 лет

Сроки реализации подпрограммы

2021 - 2025 годы

Объемы бюджетных ассигнований программы

объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 2421778,8 тыс. рублей, в том числе: за счет средств федерального бюджета – 1677595,2 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской

Республики – 744183,6 тыс. рублей.
 Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2021 году - 324658,0 тыс. рублей;

в 2022 году - 372905,4 тыс. рублей;

в 2023 году - 325699,2 тыс. рублей;

в 2024 году - 326676,3 тыс. рублей;

в 2025 году - 327656,3 тыс. рублей;

за счет средств республиканского бюджета

Кабардино-Балкарской Республики:

в 2021 году - 124361,0 тыс. рублей

в 2022 году - 136218,4 тыс. рублей;

в 2023 году - 161201,4 тыс. рублей;

в 2024 году - 161201,4 тыс. рублей;

в 2025 году - 161201,4 тыс. рублей

Ожидаемые
 результаты
 реализации
 подпрограммы

сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы;

развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

развитие трудовой мобильности населения;

усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам;

недопущение к концу 2025 года превышения уровня регистрируемой безработицы выше 1,9 процента;

снижение уровня безработицы молодежи в возрасте от 25 до 29 лет;

организация опережающего профессионального обучения и дополнительного профессионального

образования в целях повышения производительности труда работников предприятий;

повышение уровня занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

организация переобучения и повышения квалификации не менее 1248 граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста к 2024 году

ПАСПОРТ
подпрограммы «Безопасный труд»

Координатор подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Исполнители подпрограммы	Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики
Программно-целевые инструменты подпрограммы	отсутствуют
Цели подпрограммы	создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности
Задачи подпрограммы	<p>обеспечение приоритета предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;</p> <p>улучшение условий труда</p> <p>обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий,</p>

способствующих улучшению условий и охраны труда;
 совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда;
 информационное обеспечение и пропаганда охраны труда

Целевые показатели (индикаторы) подпрограммы	<p>численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;</p> <p>численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием;</p> <p>количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда) (нарастающим итогом)</p>
Сроки реализации подпрограммы	2021 - 2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>объем бюджетных ассигнований обеспечения реализации подпрограммы составляет 20000,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 20000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2021 году - 4000,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году - 4000,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году - 4000,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 4000,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году - 4000,0 тыс. рублей</p>
Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц	<p>общий объем финансирования из внебюджетных источников составляет 537455,5 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации – 51455,5 тыс. рублей, в том числе по годам:</p> <p>в 2021 году - 9055,5 тыс. рублей;</p>

в 2022 году - 9700,0 тыс. рублей;
 в 2023 году - 10300,0 тыс. рублей;
 в 2024 году - 10900,0 тыс. рублей;
 в 2025 году - 11500,0 тыс. рублей;
 за счет средств
 работодателей – 486000,0 тыс. рублей, в том числе
 по годам:
 в 2021 году - 97000,0 тыс. рублей;
 в 2022 году - 97100,0 тыс. рублей;
 в 2023 году - 97200,0 тыс. рублей;
 в 2024 году - 97300,0 тыс. рублей;
 в 2025 году - 97400,0 тыс. рублей

Ожидаемые
 результаты
 реализации
 подпрограммы

снижение значения показателя численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих к 2024 году до 1,2 промилле;
 снижение численности лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием к 2024 году до 7 человек;
 улучшение условий труда работников за счет увеличения количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда) к 2024 году до 370 рабочих мест».

3. Раздел 1 государственной программы признать утратившим силу.

4. Раздел 2 государственной программы изложить в следующей редакции:

«2. Приоритеты и цели государственной политики

Главные приоритеты государственной политики в сфере реализации государственной программы установлены следующими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кабардино-Балкарской Республики:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон «О занятости населения в Российской Федерации»);

Концепция демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351;

Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»;

государственная программа Российской Федерации «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 298;

Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р;

Стратегия социально-экономического развития Северо - Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 г. № 1485-р;

Закон Кабардино-Балкарской Республики от 12 января 2009 г. № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике»;

постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 25 января 2011 г. № 9-ПП «Об организации и проведении месячника охраны труда»;

Стратегия социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики до 2040 года, утвержденная распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 апреля 2019 г. № 251-рп;

Положение о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике, утвержденное приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 27 декабря 2016 г. № 276-П;

Методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда, одобренные на заседании Межведомственной комиссии по охране труда 29 июня 2016 г.;

типовая программа «Нулевой травматизм» в организации, одобренная на заседании Межведомственной комиссии по охране труда 2 декабря 2016 г.

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия в реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости

населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно - структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, Стратегией социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики до 2040 года, утвержденной распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 апреля 2019 г. № 251-рп, основными задачами государственной политики в сфере реализации

государственной программы являются:

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и частных агентств занятости, их взаимодействия;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости;

организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда;

организация мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости;

реализация дополнительных мер в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Исходя из указанных приоритетов, основной целью государственной программы является поддержание социальной стабильности в обществе, создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели государственной программы будет обеспечиваться реализацией следующих задач:

предотвращение роста напряженности на рынке труда, повышение уровня занятости населения;

улучшение условий и охраны труда.

Масштабность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению и разработки комплекса специфических мер. В этой связи в государственной программе сформированы две подпрограммы:

подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма «Безопасный труд».

В результате реализации государственной программы предусматривается создание условий, способствующих дальнейшему развитию рынка труда, повышению занятости населения республики, улучшение условий и охраны труда.

К окончанию срока реализации государственной программы предполагается достичь:

снижения уровня общей безработицы до 10,2 процента от экономически активного населения;

снижения уровня регистрируемой безработицы до 1,9 процента от экономически активного населения.

Сроки реализации государственной программы: 2021 - 2025 годы.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы приведены в форме 1 приложения к государственной программе.

Для обеспечения решения задач государственной программы предусматривается реализация двух подпрограмм.

В рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

В рамках данного мероприятия предусматриваются разработка нормативно - правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения, мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, мероприятия активной политики занятости населения, формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, развитие трудовой мобильности граждан и др.;

основное мероприятие 2 «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия

по безработице».

В рамках данного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособий по безработице, оказания материальной помощи, выплаты стипендий, возмещения расходов Пенсионного фонда Российской Федерации по выплате пенсий, назначаемых досрочно.

Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

В рамках данного мероприятия предусматривается организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для реализации трудового потенциала граждан старшего поколения.

Мероприятие «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся органы службы занятости».

В рамках данного мероприятия предусматривается организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости с целью создания адаптационных условий для возвращения к трудовой деятельности, а также повышению их конкурентоспособности на рынке труда.

Мероприятие «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда».

Мероприятие «Повышение эффективности службы занятости».

В рамках данного мероприятия предусматривается обучение работников службы занятости, которые осуществляют внедрение единых требований в пилотных центрах занятости населения, текущий и капитальный ремонт зданий и помещений службы занятости, оснащение рабочих мест работников службы занятости, внедрение фирменного стиля «Работа России», а также технологий «бережливого производства», организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории Кабардино-Балкарской Республики, формирование системы контроля

и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости.

Мероприятия подпрограммы «Безопасный труд» направлены на улучшение условий и охраны труда и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников учреждений и предприятий Кабардино-Балкарской Республики.

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Исходя из прогнозируемой ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике планируется обеспечить следующие основные задачи государственной политики в сфере реализации подпрограммы:

повышение уровня информированности населения и работодателей о положении на рынке труда, государственных услугах в области содействия занятости населения, дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также возможностей средств массовой информации;

организация и проведение общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

развитие и совершенствование качества рабочей силы на рынке труда путем совершенствования системы обучения, переобучения, переподготовки и повышения квалификации кадров;

развитие системы профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования и психологической поддержки населения, прежде всего профессиональной ориентации молодежи, повышение ее мотивации к трудовой деятельности по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда;

организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости

в целях поиска подходящей работы;

содействие самозанятости безработных граждан;

принятие мер по содействию трудовой мобильности жителей республики, ищущих работу, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, а также субсидирование затрат на переезд и обустройство;

оптимизация численности привлекаемой в республику иностранной рабочей силы с учетом ситуации на рынке труда и принципа приоритетного использования национальных кадров;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан в период активного поиска работы.

Реализация мероприятий подпрограммы будет осуществляться в соответствии с федеральными государственными стандартами оказания услуг и административными регламентами предоставления государственных услуг.

С учетом повышения пенсионного возраста особое значение приобретает работа с гражданами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда.

В рамках реализации постановлений Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения», от 30 ноября 2019 г. № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» и Специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста до 2024 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р, в целях реализации трудового потенциала граждан старшего поколения предусматривается организация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

Реализация мероприятия создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

Реализация мероприятий по переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда.

Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости.

Подпрограмма сформирована исходя из приоритетов государственной политики с целью предотвращения роста напряженности на рынке труда и повышения уровня занятости населения.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

1. Совершенствование нормативно-правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения.

Решение данной задачи влияет на достижение всех целевых показателей подпрограммы.

2. Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

Для мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

численность работников организаций - участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (нарастающим итогом);

количество центров занятости населения в республике, в которых реализуются или реализованы пилотные проекты;

уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста;

численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

3. Совершенствование мер социальной поддержки безработных

граждан.

Для мониторинга реализации данной задачи будет использоваться показатель отношения максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

Для мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

~~численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;~~

доля сохранивших занятость работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших обучение.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в форме 1 приложения к государственной программе.

Состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы сформирован на основе следующих принципов:

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации подпрограммы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

В перечень включены показатели, характеризующие результативность решения задач подпрограммы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на

рынок труда.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;
развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

развитие трудовой мобильности населения;
усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2021 - 2025 годы.

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы:

1) основное мероприятие 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

проведение мониторинга состояния рынка труда в Кабардино-Балкарской Республике;

информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;

проведение оценки полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения;

внесение изменений в действующую нормативно-правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения;

формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, в получении единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Также в рамках мероприятий активной политики занятости возможна организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

С целью повышения информированности граждан о возможностях и условиях трудоустройства и проживания в других субъектах Российской Федерации предполагается использование информационного портала Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России».

Предполагается расширение сервисов и услуг, предоставляемых порталом, что позволит более полно информировать граждан о возможности трудоустройства в других субъектах Российской Федерации и обеспечит эффективное взаимодействие посредством портала граждан и работодателей.

Оценка полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения будет осуществляться на основе ежегодных опросов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в центры труда, занятости и социальной защиты.

На основе опросов будет определяться доля граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики;

2) основное мероприятие 2 «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, включая обучение в другой местности;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субвенций;

3) мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста».

В рамках данного мероприятия предусматривается:

проведение анализа потребности в обучении граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

определение и формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу;

формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения граждан в возрасте лет и старше, а также лиц

предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

формирование состава участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

организация профессиональной ориентации и профилирования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация информирования работодателей и граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста о возможном участии в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста с использованием дистанционных современных средств информационного обеспечения и коммуникации;

мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работающих граждан и граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Список образовательных организаций, участвующих в реализации указанного мероприятия, утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Финансирование данного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субсидии;

4) мероприятие «Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда».

Финансирование данного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субсидии;

5) мероприятие «Организация мероприятий, направленных на повышение эффективности службы занятости».

Финансирование данного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субсидии.

В соответствии со статьей 7² Закона «О занятости населения в Российской Федерации» местные администрации муниципальных образований вправе участвовать в организации и финансировании:

проведения оплачиваемых общественных работ;

временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Совместно с центрами труда, занятости и социальной защиты местные администрации муниципальных образований определяют ежегодно основные направления и объемы общественных и временных работ, конкретные участки и сроки их проведения. Финансирование общественных работ производится за счет средств работодателей, у которых проводятся эти работы.

Местные администрации муниципальных образований в зависимости от экономического и финансового положения принимают решения об участии в финансировании общественных и временных работ за счет средств муниципальных бюджетов.

В рамках статьи 25 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления дополнительной (сверх установленной законодательством) материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. Суммы средств,

затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

создания условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста;

соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов; трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы «Безопасный труд» с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, является Стратегия социально-экономического развития Северо - Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 г. № 1485-р.

В соответствии с указанной Стратегией приоритетными направлениями деятельности по сохранению здоровья и сокращению

смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

Целью подпрограммы является создание условий для формирования культуры безопасного труда и повышение эффективности мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих;

численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием;

количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда) (нарастающим итогом).

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Корректировка подпрограммы осуществляется в установленном порядке по предложению Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Сроки реализации подпрограммы: 2021 - 2025 годы.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных мер по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

В соответствии с Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351, со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации основными

мерами государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы являются:

реализация мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение профессионального риска;

обеспечение комплекса мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Важнейшим элементом реализации подпрограммы является взаимосвязь планирования, реализации, мониторинга, уточнения и корректировки подпрограммы.

Принятие управленческих решений в рамках подпрограммы осуществляется с учетом информации, поступающей от соисполнителей подпрограммы.

Осуществление контроля в процессе реализации подпрограммы является неотъемлемой составляющей механизма ее реализации.

Местные администрации муниципальных районов, городских округов участвуют как соисполнители в мероприятиях организационного характера.

В реализации подпрограммы «Безопасный труд» принимает участие Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике.

Фонд социального страхования Российской Федерации через Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике осуществляет финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В реализации подпрограммы принимают участие организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда:

обучения по охране труда работодателей и работников;

проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В разработке и реализации подпрограммы акционерные общества с государственным участием, общественные, научные и иные организации не участвуют.

Перечень мероприятий, реализуемых в рамках подпрограммы, приведен в форме 2 приложения к государственной программе.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», характеризующих выполнение задач государственной программы, приведены в форме 1 приложения к государственной программе по каждой подпрограмме с расшифровкой плановых значений по годам ее реализации.

Сведения об участии муниципальных образований в разработке и (или) реализации государственной программы предусмотрены и приведены в форме 1а приложения к государственной программе.

Перечень основных мероприятий подпрограмм представлен в форме 2 приложения к государственной программе.

Оценка применения мер государственного регулирования в сфере реализации государственной программы приведена в форме 3 приложения к государственной программе.

Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (выполнение работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики представлен в форме 4 приложения к государственной программе.

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет всех источников финансирования государственной программы представлено в форме 5 приложения к государственной программе.

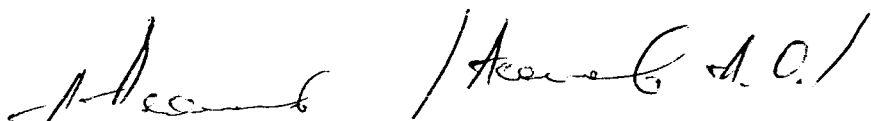
План реализации государственной программы на 2021 - 2025 годы приведен в форме 6 приложения к государственной программе.

Направления и параметры реализации приоритетных национальных проектов, мероприятия которых реализуются в рамках государственной программы, представлены в форме 7 приложения к государственной программе.

5. Разделы 3 - 10 государственной программы признать утратившими силу.

6. В приложении к государственной программе:

1) формы 1 - 2 изложить в следующей редакции:



«ПРИЛОЖЕНИЕ
к государственной программе
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие
занятости населения Кабардино-Балкарской
Республики»

Форма 1

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименования показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
			прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»							
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процентов	10,5	10,5	10,4	10,3	10,2
2	Уровень регистрируемой безработицы	процентов	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9
3	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процентов	14,0	14,0	14,0	14,5	14,5
4	Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в общей численности работников	процентов	23,8	14,5	14,5	14,5	14,3
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							

1.1	Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы	процентов	25,0	26,0	27,0	28,0	29,0
1.2	Удельный вес безработных граждан, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	10,0	9,5	9,0	8,5	8,0
1.3	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процентов	10	10	10	10	10
1.4	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
1.5	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	процентов	68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
1.6	Доля лиц в возрасте 16 лет и более, обратившихся в государственную службу занятости с целью поиска работы (в том числе временной), получения статуса безработного, профессионального обучения и зарегистрированных в государственной службе занятости после обращения, удовлетворенных государственными услугами в области содействия занятости	процентов	80,0	82,0	84,0	86,0	88,0

1.7	Доля привлекаемых иностранных работников в численности рабочей силы (экономически активного населения)	процентов	1,0	1,0	0,9	0,8	0,8
1.8	Численность работников организаций - участников федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда	человек	-	220	220	220	-
1.9	Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	-	80	85	90	-
1.10	Доля работодателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	процентов	-	80	85	90	-
1.11	Количество центров занятости населения, в которых реализуется или реализованы пилотные проекты (нарастающим итогом)	единиц	-	1	2	3	-
1.12	Уровень занятости женщин, имеющих детей дошкольного возраста	процентов	51,2	51,6	52,0	52,4	--
1.13	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, направленных на переобучение и повышение	человек	167	210	210	210	-

1.14	Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы	процентов	70	70	70	70	-
1.15	Численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (нарастающим итогом)	человек	312	312	312	312	-
1.16	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное	процентов	85	85	85	85	-
1.17	Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости	процентов	4,5	4,4	4,3	4,2	4,1
1.18	Уровень безработицы молодежи в возрасте 25 - 29 лет	процентов	1,5	1,4	1,3	1,2	1,2
Подпрограмма «Безопасный труд»							
2.1	Численность пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	промилле	1,2	1,2	1,1	1,1	1

2.2	Численность лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием	человек	10	9	8	7	6
2.3	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда) (нарастающим итогом)	рабочих мест	370	375	380	390	398

А. Аев / *Аев А. А.*

**Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения
Кабардино-Балкарской Республики» в разрезе муниципальных образований
(групп муниципальных образований)**

Координатор, исполнитель государственной программы:

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Муниципальные образования (группы муниципальных образований)	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
		прогноз	отчет	отчет	отчет	отчет
		Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»				
1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*						
2. Уровень регистрируемой безработицы, процентов						
1	городской округ Нальчик	1,1	1,1	1,1	1,0	1,0
2	городской округ Прохладный и Прохладненский муниципальный район	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1
3	Баксанский муниципальный район	2,0	2,0	2,0	1,9	1,9
4	Зольский муниципальный район	3,4	3,4	3,4	3,2	3,2
5	Лескенский муниципальный район	2,5	2,5	2,5	2,4	2,4
6	Майский муниципальный район	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1
7	Терский муниципальный район	3,2	3,2	3,2	3,0	3,0
8	Урванский муниципальный район	3,0	3,0	3,0	2,9	2,9
9	Чегемский муниципальный район	3,2	3,2	3,2	3,0	3,0

10	Черекский муниципальный район		3,6	3,6	3,6	3,4	3,4
11	Эльбрусский муниципальный район		3,6	3,6	3,6	3,4	3,4
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.1 Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*							
1.2 Отношение численности граждан, снятых с регистрационного учета в связи с трудоустройством, к общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы							
1	городской округ Нальчик		35,0	36,0	37,0	38,0	39,0
2	городской округ Прохладный и Прохладненский муниципальный район		43,0	44,0	45,0	46,0	47,0
3	Баксанский муниципальный район		25,0	26,0	27,0	28,0	29,0
4	Зольский муниципальный район		25,0	26,0	27,0	28,0	29,0
5	Лескенский муниципальный район		22,0	23,0	24,0	25,0	26,0
6	Майский муниципальный район		45,0	46,0	47,0	48,0	49,0
7	Терский муниципальный район		30,0	31,0	32,0	33,0	34,0
8	Урванский муниципальный район		15,0	16,0	17,0	18,0	19,0
9	Чегемский муниципальный район		20,0	21,0	22,0	23,0	24,0
10	Черекский муниципальный район		28,0	29,0	30,0	31,0	32,0
11	Эльбрусский муниципальный район		26,0	27,0	28,0	29,0	30,0
1.3 Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости							
1	городской округ Нальчик		11,5	10,6	10,0	9,5	9,0
2	городской округ Прохладный и Прохладненский муниципальный район		10,0	9,5	9,0	8,5	8,0
3	Баксанский муниципальный район		3,4	3,2	3,0	2,8	2,7
4	Зольский муниципальный район		5,6	5,3	5,0	4,8	4,6
5	Лескенский муниципальный район		3,4	3,2	3,0	2,8	2,7

6	Майский муниципальный район		20,0	19,0	18,0	17,0	16,0
7	Терский муниципальный район		22,0	21,5	21,0	20,5	20,0
8	Урванский муниципальный район		5,6	5,3	5,0	4,8	4,6
9	Чегемский муниципальный район		5,6	5,3	5,0	4,8	4,6
10	Черекский муниципальный район		24,0	23,0	22,0	21,0	20,0
11	Эльбрусский муниципальный район		11,5	10,6	10,0	9,5	9,0
1.4 Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование							
1	городской округ Нальчик		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2	городской округ Прохладный и Прохладненский муниципальный район		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3	Баксанский муниципальный район		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4	Зольский муниципальный район		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5	Лескенский муниципальный район		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
6	Майский муниципальный район		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
7	Терский муниципальный район		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
8	Урванский муниципальный район		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Чегемский муниципальный район		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
10	Черекский муниципальный район		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
11	Эльбрусский муниципальный район		10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.5 Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости							
1	городской округ Нальчик		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
2	городской округ Прохладный и Прохладненский муниципальный район		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
3	Баксанский муниципальный район		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Зольский муниципальный район		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
5	Лескенский муниципальный район		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

6	Майский муниципальный район		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
7	Терский муниципальный район		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
8	Урванский муниципальный район		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
9	Чегемский муниципальный район		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
10	Черекский муниципальный район		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
11	Эльбрусский муниципальный район		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
1.6 Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения							
1	городской округ Нальчик		68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
2	городской округ Прохладный и Прохладненский муниципальный район		68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
3	Баксанский муниципальный район		68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
4	Зольский муниципальный район		68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
5	Лескенский муниципальный район		68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
6	Майский муниципальный район		68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
7	Терский муниципальный район		68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
8	Урванский муниципальный район		68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
9	Чегемский муниципальный район		68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
10	Черекский муниципальный район		68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
11	Эльбрусский муниципальный район		68,0	67,5	67,0	66,5	66,0
1.7 Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости							
1	городской округ Нальчик		80,0	82,0	84,0	86,0	88,0
2	городской округ Прохладный и Прохладненский муниципальный район		80,0	82,0	84,0	86,0	88,0
3	Баксанский муниципальный район		80,0	82,0	84,0	86,0	88,0
4	Зольский муниципальный район		80,0	82,0	84,0	86,0	88,0
5	Лескенский муниципальный район		80,0	82,0	84,0	86,0	88,0
6	Майский муниципальный район		80,0	82,0	84,0	86,0	88,0

7	Терский муниципальный район		80,0	82,0	84,0	86,0	88,0
8	Урванский муниципальный район		80,0	82,0	84,0	86,0	88,0
9	Чегемский муниципальный район		80,0	82,0	84,0	86,0	88,0
10	Черекский муниципальный район		80,0	82,0	84,0	86,0	88,0
11	Эльбрусский муниципальный район		80,0	82,0	84,0	86,0	88,0
1.8. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости, направленных на переобучение и повышение квалификации							
1	городской округ Нальчик		35	57	57	57	-
2	городской округ Прохладный и Прохладненский муниципальный район		17	20	20	20	-
3	Баксанский муниципальный район		32	45	45	45	-
4	Зольский муниципальный район		11	11	11	11	-
5	Лескенский муниципальный район		12	9	9	9	-
6	Майский муниципальный район		7	7	7	7	-
7	Терский муниципальный район		13	19	19	19	-
8	Урванский муниципальный район		14	11	11	11	-
9	Чегемский муниципальный район		15	11	11	11	-
10	Черекский муниципальный район		6	11	11	11	-
11	Эльбрусский муниципальный район		5	9	9	9	-
1.9 Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переобучение)							
1	городской округ Нальчик		1	1	1	1	1
2	городской округ Прохладный и Прохладненский муниципальный район		1	1	1	1	1
3	Баксанский муниципальный район		1	1	1	1	1

4	Зольский муниципальный район	1	1	1	1	1
5	Лескенский муниципальный район	1	1	1	1	1
6	Майский муниципальный район	1	1	1	1	1
7	Терский муниципальный район	1	1	1	1	1
8	Урванский муниципальный район	1	1	1	1	1
9	Чегемский муниципальный район	1	1	1	1	1
10	Черекский муниципальный район	1	1	1	1	1
11	Эльбрусский муниципальный район	1	1	1	1	1

Удельный вес безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, ищущих работу 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан в возрасте 16 - 29 лет, зарегистрированных в органах службы занятости

1	городской округ Нальчик	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0
2	городской округ Прохладный и Прохладненский муниципальный район	3,4	3,3	3,2	3,1	3,0
3	Баксанский муниципальный район	1,4	1,3	1,2	1,1	1,0
4	Зольский муниципальный район	13,4	13,3	13,2	13,1	13,0
5	Лескенский муниципальный район	3,5	3,4	3,3	3,2	3,0
6	Майский муниципальный район	7,5	7,4	7,3	7,2	7,0
7	Терский муниципальный район	15,5	15,4	15,3	15,2	15,0
8	Урванский муниципальный район	4,5	4,4	4,3	4,2	4,0
9	Чегемский муниципальный район	2,4	2,3	2,2	2,1	2,0
10	Черекский муниципальный район	9,5	9,4	9,3	9,2	9,0
11	Эльбрусский муниципальный район	3,4	3,3	3,2	3,1	3,0

*Расчет уровня общей безработицы по методологии Международной организации труда производится Росстатом по данным выборочного обследования рабочей силы. Для проведения опроса населения используется первичный информационный фонд, построенный на основе базы данных Всероссийской переписи населения 2010 года. Выборочная совокупность домохозяйств ежемесячно формируется на федеральном уровне.

Выборка формируется таким образом, что в течение отчетного года в обследование рабочей силы в одном районе республики могут быть включены несколько населенных пунктов, а в другом – один либо ни один из населенных пунктов. Полученные таким образом итоги не дают объективной характеристики разрабатываемых показателей в разрезе муниципальных образований. Поэтому формирование итогов выборочного обследования рабочей силы предусмотрено Росстатом в целом по субъектам Российской Федерации и подразделяется отдельно только по городскому и сельскому населению.

Разработка данных в разрезе муниципальных образований Производственным планом работ Росстата не предусмотрена, в связи с чем не представляется возможным определить уровень общей безработицы за 2021-2025 годы и прогнозировать его уровень на 2021-2025 годы в разрезе муниципальных образований.

А. А. / А. А. /

Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Наименование основного мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)	
		начало реализации	окончание реализации				
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»							
1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.1	Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2021 год	2025 год	<p>принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволят повысить качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения и реализуемых дополнительных мероприятий. В течение 2021-2025 годов предполагается оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>оказать профориентационные услуги 53,1 тыс. человек; оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 12 тыс. гражданам;</p> <p>направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 7,2 тыс. безработных граждан;</p> <p>обеспечить участие во временных и общественных работах более 15 тыс. человек, в том числе 12 тыс. подростков;</p> <p>оказать содействие самозанятости 1,8 тыс. безработных граждан;</p> <p>направить на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 809 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы;</p> <p>В 2021-2025 годах будет оказано содействие 200 жителям республики в переезде в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства; обеспечить реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике</p>	<p>внесение изменений в законодательную базу, регулируюшую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан в Кабардино-Балкарской Республике, проживающих в трудозыбыточных районах, в другой местности; разработка и реализация механизма организованного набора работников для реализации крупных инвестиционных проектов, совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике и реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы</p>	1, 2, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.15, 1.16, 1.17, 1.18
1.2	Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	с 2021 по 2025 год будут назначены социальные выплаты 65 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными	осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	1,5

1.3	Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	в 2021 - 2025 годах в рамках реализации национального проекта «Демография», (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»), с целью сохранения уровня занятости граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста предусмотрено мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. В 2021 - 2025 годах планируется направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1248 граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	содействие занятости граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда	1.15, 1.16
1.4	Мероприятие «Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	в 2021 - 2025 годах в рамках реализации национального проекта «Демография», (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»), с целью сохранения уровня занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, предусмотрено мероприятие по переобучению и повышению квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы. В 2021 - 2025 годах планируется направить на переобучение и повышение квалификации 797 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы	содействие занятости женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, путем организации переобучения и повышения квалификации с целью создания адаптационных условий для возвращения к трудовой деятельности, а также повышения их конкурентоспособности на рынке труда	1.13, 1.14
1.5	Мероприятие «Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2022 год	в 2022-2024 годах в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», будет реализовано мероприятие по переобучению, повышению квалификации 660 работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	содействие переобучению, повышению квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, а также повышению их конкурентоспособности на рынке труда	1.8, 1.9, 1.10
1.6	Мероприятие «Повышение эффективности службы занятости»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2022 год	в 2022-2024 годах в рамках федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», входящего в состав национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости», будет реализовано мероприятие по повышению эффективности службы занятости	в рамках данного мероприятия предусматривается обучение работников службы занятости, которые осуществляют внедрение единых требований в пилотных центрах занятости населения, текущий и капитальный ремонт зданий и помещений службы занятости, оснащение рабочих мест работников службы занятости, внедрение фирменного стиля «Работа России»; а также технологий «бережливого производства», организационное и методическое сопровождение внедрения и распространения единых требований на территории Кабардино-Балкарской Республики, формирование системы контроля и оценки качества предоставления государственных услуг в органах службы занятости	1.11

2.1	Разработка и внедрение предупредительной модели управления охраной труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов	2021 год	2025 год	ежегодно проводить мониторинг внедрения организациями систем управления охраной труда (с участием исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики); по итогам мониторинга формируется портфель наилучших доступных решений (по видам экономической деятельности) в сфере созданных систем управления охраной труда; разработана система непрерывного обучения на всем протяжении трудовой деятельности работников и работодателей по охране труда, в том числе модуль дистанционного обучения и проверки знаний (тестирование); проведена общественно-просветительская компания «Россия за нулевой травматизм»	методическое обеспечение профилактической модели управления охраной труда у работодателей; исследование новых вызовов в обеспечении безопасности труда и сохранения здоровья работников на производстве; проведение мониторинга внедренных работодателями систем управления охраной труда; формирование компетенций работодателей и работников по вопросам сохранения жизни и здоровья работников на основе превентивного подхода; проведение общественно-просветительской компании, направленной на популяризацию охраны труда и сохранения здоровья на работе (по указанным вопросам предполагается выполнить комплекс научно-исследовательских работ и мероприятий)	2.1, 2.2, 2.3
2.2	Модернизация инструментов государственного управления охраной труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, иные исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики»	2021 год	2025 год	разработаны стандарты выявления и оценки уровня профессионального риска жизни и здоровья работников в зависимости от набора вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установленных по результатам специальной оценки условий труда; актуализированы (разработаны) и аттестованы методы (методики) измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса; сформированы предложения по совершенствованию законодательства с целью стимулирования работодателей к внедрению предупредительного подхода в охране труда; подготовлены предложения по внесению изменений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты в целях исключения дублирования требований к сохранению жизни и здоровья работников на производстве разработаны стандарты выявления и оценки уровня профессионального риска жизни и здоровья работников в зависимости от набора вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса на рабочих местах, установленных по результатам специальной оценки условий труда; актуализированы (разработаны) и аттестованы методы (методики) измерений и исследований факторов производственной среды и трудового процесса; сформированы предложения по совершенствованию законодательства с целью стимулирования работодателей к внедрению предупредительного подхода в охране труда; подготовлены предложения по внесению изменений в действующие законодательные и иные нормативные правовые акты в целях исключения дублирования требований к сохранению жизни и здоровья работников на производстве	повышение уровня выявления профессиональных заболеваний, в том числе на ранних этапах, и совершенствование подходов к сохранению здоровья работников на основе профилактики в системе социального страхования; актуализация и обеспечение аттестации методов (методик) измерений и исследований факторов производственной среды; разработка комплекса экономических мер, направленных на стимулирование работодателей к внедрению предупредительного подхода в охране труда; гармонизация механизмов контроля и мониторинга условий труда на рабочих местах в рамках производственного контроля и специальной оценки условий труда (по указанным вопросам предполагается выполнить комплекс научно-исследовательских работ)	2.1, 2.2, 2.3
2.3	Стимулирование работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	улучшение условий труда и состояния здоровья работников, рост продолжительности трудоспособного периода	формирование на законодательном уровне механизма экономического стимулирования работодателей к улучшению условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры	2.1, 2.2, 2.3

А. Бураев Агеев А.О.

2) формы 5 - 7 изложить в следующей редакции:

Форма 5

«Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет всех источников финансирования»

Наименование государственной программы: государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Статус	Наименования государственной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Координатор, исполнители	Источник финансирования	Код бюджетной классификации						Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей					
					ГРБС	Рз, Пр	ГП	пГП	ОМ	НР	КВР	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
												план	план	прогноз	прогноз	прогноз
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
	Государственная программа	«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	всего	961	x	x	x	x	x	x	449 019,0	509 123,8	486 900,6	487 877,7	488 857,8
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	961	x	x	x	x	x	x	124 361,0	136 218,4	161 201,4	161 201,4	161 201,4
				федеральный бюджет	961	x	x	x	x	x	x	324 658,0	372 905,4	325 699,2	326 676,3	327 656,3
1.	Подпрограмма	«Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство	всего	961	x	x	x	x	x	x	449 019,0	509 123,8	486 900,6	487 877,7	488 857,8
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	961	x	x	x	x	x	x	124 361,0	136 218,4	161 201,4	161 201,4	161 201,4

№ п/п	Статус	Наименования государственной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Координатор, исполнители	Источник финансирования	Код бюджетной классификации							Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей				
					ГРБС	Рз, Пр	ГП	пГП	ОМ	НР	КВР	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
												план	план	прогноз	прогноз	прогноз
			промышленности, энергетики и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	федеральный бюджет	961	x	x	x	x	x	x	324 658,0	372 905,4	325 699,2	326 676,3	327 656,3
	Основное мероприятие 1.1	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения»		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	961	0401	07	1	02	x	x	116 590,2	127 970,0	157 526,7	157 526,7	157 526,7
					961	0401	07	1	02	24030	200	1 161,7	4 084,4	18 576,0	18 576,0	18 576,0
					961	0401	07	1	02	90059	100	103 082,3	103 091,0	103 518,3	103 518,3	103 518,3
					961	0401	07	1	02	90059	200	10 988,0	19 700,5	32 700,0	32 700,0	32 700,0
					961	0401	07	1	02	90059	800	830,5	830,5	918,0	918,0	918,0
					961	0401	07	1	02	97001	200	527,7	263,6	1 814,5	1 814,5	1 814,5
	Основное мероприятие 1.2	«Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице»		всего	961		07	1	05	x	x	332 333,1	380 580,5	329 373,9	330 351,0	331 331,0
				федеральный бюджет	961	1003	07	1	05	x	x	324 658,0	372 905,4	325 699,2	326 676,3	327 656,3
					961	1003	07	1	05	52900	200	1 700,0	1 700,0	850,0	850,0	850,0
					961	1003	07	1	05	52900	300	248 601,2	249 567,2	278 849,2	279 826,3	280 806,3
					961	1003	07	1	05	52900	500	40 000,0	40 000,0	46 000,0	46 000,0	46 000,0
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	961	1003	07	1	05	24030	200	731,2	731,2	19,7	19,7	19,7
					961	1003	07	1	05	24030	300	6 692,5	6 692,5	3 655,0	3 655,0	3 655,0
		Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	всего	961	0705	07	1	P2	54610	x	9 566,9	12 510,8	-	-	-
				федеральный бюджет	961	0705	07	1	P2	54610	200	9 471,2	12 385,7	-	-	-
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	961	0705	07	1	P2	54610	200	95,7	125,1	-	-	-
		Организация профессионального обучения и дополнительного	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	всего	961	0705	07	1	P3	52940	x	25 137,0	25 137,0	-	-	-

№ п/п	Статус	Наименования государственной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Координатор, исполнители	Источник финансирования	Код бюджетной классификации							Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей					
					ГРБС	Рз, Пр	ГП	пГП	ОМ	НР	КВР	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
												план	план	прогноз	прогноз	прогноз	
		профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста		федеральный бюджет	961	0705	07	1	РЗ	52940	200	24 885,6	24 885,6	-	-	-	
			республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	961	0705	07	1	РЗ	52940	200	251,4	251,4					
			Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	всего	961	0705	07	1	ЛЗ	55690	х	-	14 815,1			
					федеральный бюджет	961	0705	07	1	ЛЗ	55690	200		14 666,9			
					республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	961	0705	07	1	ЛЗ	55690	200		148,2			
		Организация мероприятий направленных на повышение эффективности службы занятости	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	Всего	961	0705	07	1	ЛЗ	52910	х	-	30 000,0				
				федеральный бюджет	961	0705	07	1	ЛЗ	52910	200		29 700,0				
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	961	0705	07	1	ЛЗ	52910	200		300,0				
2	Подпрограмма	«Безопасный труд»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	всего								110 055,50	110 800,00	111 500,00	112 200,00	112 900,00	
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики									4 000,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00
				средства Фонда социального страхования Российской Федерации									9 055,50	9 700,00	10 300,00	10 900,00	11 500,00
				средства работодателей									97 000,00	97 100,00	97 200,00	97 300,00	97 400,00

А. А. / А. А. /

ПЛАН

реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

№ п/п	Наименование подпрограммы, контрольного события программы	Исполнитель*	Срок наступления контрольного события (дата)**																				
			2021 год				2022 год				2023 год				2024 год				2025 год				
			I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	
1	Подпрограмма I «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Контрольное событие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.				31 декабря 2025 г.	
	Контрольное событие 1.2. Осуществление социальных выплат безработным гражданам	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.				31 декабря 2025 г.	

Контрольное событие 1.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.						-
Контрольное событие 1.4. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.						-
Контрольное событие 1.5. Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда					31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.						-

						31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.				
2	Контрольное событие 1.6. Организация мероприятий по повышению эффективности службы занятости	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Контрольное событие 2.1. Снижение значения показателя численности пострадавших при несчастных случаях на производстве с утратой трудоспособности на один рабочий день и более и со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.				31 декабря 2025 г.
	Контрольное событие 2.2. Снижение численности лиц с установленным впервые профессиональным заболеванием	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.				31 декабря 2025 г.

Контрольное событие 2.3. Улучшение условий труда работников за счет увеличения количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда (снижен класс (подкласс) условий труда)	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.				31 декабря 2025 г.
<p>*В качестве исполнителя указывается сокращенное наименование органа исполнительной власти (иного исполнителя государственной программы), не более одного.</p> <p>**Указывается календарная дата наступления контрольного события. По регулярно повторяющимся контрольным событиям допускается установление нескольких дат наступления.</p>																					

А. Девп Девп А.О.

Направления и параметры реализации приоритетных национальных проектов, мероприятия которых реализуются в рамках государственной программы

Наименование приоритетного национального проекта «Демография»							
Направление (цель)*	Задачи, мероприятия, показатели**	Объем финансирования (в тыс. руб.) и значение***					Примечание****
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
«Старшее поколение»	Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (тыс. руб.)	25137,0	25137,0	-	-	-	подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
	Показатель 1.1. Численность граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (человек)	312	312	312	312	-	
	Показатель 1.2. Доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (процентов)	85	85	85	85	-	

	Задача 2. Организация переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (тыс. руб.)	9566,9	12510,8	-	-	-	
	Показатель 2.1. Численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы (человек)	167	210	210	210	-	
	Показатель 2.2. Доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости в целях поиска подходящей работы (процентов)	70	70	70	70	-	

«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	Задача 3. Организация переобучения, повышения квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (тыс.руб.)	-	14815,1	-	-	-	
	Показатель 3.1. Численность работников предприятий, прошедших переобучение, повысивших квалификацию в целях повышения производительности труда (человек)	-	220	220	220	-	
	Показатель 3.2. Доля соискателей - получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	-	80	85	90	-	
	Показатель 3.3. Доля работодателей – получателей услуг по подбору вакансий центров занятости населения, в которых реализованы проекты по модернизации, удовлетворенных полученными услугами	-	80	85	90	-	
	Задача 4. Организация мероприятий по повышению эффективности службы занятости (единиц)	-	1	2	3	-	

*Указывается направление, реализуемое в рамках приоритетного национального проекта.

** Указываются задачи, последовательно решаемые в рамках приоритетного национального проекта, и приводятся мероприятия, предусмотренные для их решения.

*** Указываются планируемые объемы бюджетных ассигнований и значения показателей.

**** Указывается принадлежность мероприятия подпрограмме.»

А.А. / А.А. А.А. /