



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

30 сентября 2019 г.

№ 175-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в государственную программу
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости
населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики
постановляет:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А. Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 30 сентября 2019 г. № 175-ПП

**ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости
населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную
постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики
от 2 июля 2013 г. № 191-ПП**

1. В паспорте государственной программы:

1) абзац третий позиции «Подпрограммы государственной программы» изложить в следующей редакции:

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;

2) позиции «Этапы и сроки реализации государственной программы» и «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы» паспорта государственной программы изложить в следующей редакции:

Этапы и сроки реализации государственной программы 2013 - 2020 годы

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы

объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 3117113,8 тыс. рублей, в том числе: за счет средств федерального бюджета: 2103723,9 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики: 1013389,9 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:
в 2013 году - 258991,4 тыс. рублей;
в 2014 году - 232258,5 тыс. рублей;
в 2015 году - 241179,8 тыс. рублей;

в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей;
 в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей;
 в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей;
 в 2019 году - 336963,7 тыс. рублей;
 в 2020 году - 342645,5 тыс. рублей;
 за счет средств республиканского бюджета
 Кабардино-Балкарской Республики:
 в 2013 году - 117677,6 тыс. рублей;
 в 2014 году - 113327,8 тыс. рублей;
 в 2015 году - 135632,9 тыс. рублей;
 в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей;
 в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;
 в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей;
 в 2019 году - 130217,9 тыс. рублей;
 в 2020 году - 108548,2 тыс. рублей».

2. В разделе 1 государственной программы:

1) наименование раздела изложить в следующей редакции:

«1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития в 2013 - 2020 годах»;

2) абзац сорок четвертый изложить в следующей редакции:

«Основные параметры развития рынка труда в республике в 2013 - 2020 годах будут складываться в зависимости от основных социально-экономических и демографических факторов, а также кредитных механизмов, реализации мер инвестиционной политики, проводимой Правительством Кабардино-Балкарской Республики, решения стратегических задач повышения качества и эффективности экономического развития, сохранения социальной стабильности»;

3) таблицу «Динамика регистрируемой безработицы» изложить в следующей редакции:

«Динамика регистрируемой безработицы

	Численность регистрируемой безработицы на конец отчетного периода							
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Всего	8499	8409	8854	9200	9200	9150	9100	9100
в том числе	5329	5197	5371	6016	6015	5982	5950	5949

человек

по полу: женщин								
мужчин	3170	3212	2873	3184	3185	3168	3150	3151
в том числе по месту проживания: в городской местности	3714	3413	3795	3952	3953	3932	3911	3909
в сельской местности	4785	4996	5059	5248	5247	5218	5189	5191
в том числе по возрасту: в возрасте от 16 до 29 лет	2322	2058	2171	2531	2530	2517	2503	2505
в предпенсионном возрасте	689	683	1234	698	697	694	690	690
в других возрастах	5488	5668	5449	5971	5973	5939	5907	5905
в том числе по образованию: имеющих высшее и среднее профессиональное образование	2338	3352	3571	2501	2500	2486	2472	2473
среднее общее образование	5497	4255	4424	5942	5942	5910	5878	5877
основное общее образование	639	758	815	718	717	713	711	710
не имеющих основного общего образования	25	44	44	39	41	41	39	40
в том числе по причине незанятости: уволившихся из организаций по сокращению штатов, ликвидации	843	1189	1122	636	637	634	631	629
уволившихся по собственному желанию	2419	3887	4077	2313	2313	2300	2287	2287

выпускников образовательных организаций, не имеющих опыта работы	116	176	236	126	125	124	123	124
по другим причинам	5121	3157	3419	6125	6125	6092	6059	6060
в том числе по продолжительности поиска работы: ищущих работу до 1 месяца	1233	1298	1930	1117	1118	1112	1106	1104
от 1 месяца до года	6632	6359	6336	7455	7455	7414	7373	7374
более года (хроническая безработица)	634	752	588	628	627	624	621	622».

3. В разделе 2 государственной программы:

1) абзац тридцать первый изложить в следующей редакции:

«подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;

2) абзац сорок первый изложить в следующей редакции:

«Сроки реализации государственной программы 2013 - 2020 годы».

4. В разделе 3 государственной программы:

1) абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«В рамках подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» реализуются следующие основные мероприятия:»;

2) абзац семнадцатый изложить в следующей редакции:

«основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве».

5. Раздел 9 государственной программы изложить в следующей редакции:

«9. Ресурсное обеспечение Программы

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 3117113,8 тыс. рублей, в том числе за счет

средств федерального бюджета - 2103723,9 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1013389,9 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году - 258991,4 тыс. рублей;

в 2014 году - 232258,5 тыс. рублей;

в 2015 году - 241179,8 тыс. рублей;

в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей;

в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей;

в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей;

в 2019 году - 336963,7 тыс. рублей;

в 2020 году - 342645,5 тыс. рублей;

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году - 117677,6 тыс. рублей;

в 2014 году - 113327,8 тыс. рублей;

в 2015 году - 135632,9 тыс. рублей;

в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей;

в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;

в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 130217,9 тыс. рублей;

в 2020 году - 108548,2 тыс. рублей.

Сведения о ресурсном обеспечении государственной программы приведены в форме 5 приложения № 1 к государственной программе.

Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в зависимости от складывающейся экономической ситуации в республике будут уточняться объемы бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы и при необходимости вноситься предложения по их корректировке.».

6. Абзац пятый раздела 10 государственной программы изложить в следующей редакции:

«Уровень общей и регистрируемой безработицы в 2013 - 2020 годах не должен превысить прогнозируемые на этот период показатели.».

7. В подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

1) в паспорте подпрограммы:

а) позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы» дополнить абзацем следующего содержания:

«доля занятых в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное

профессиональное образование, - 85%»;

б) позицию «Этапы и сроки реализации подпрограммы» и «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

Этапы и сроки реализации подпрограммы	2013 - 2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	<p>Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2752946,3 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета: 2045689,8 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики: 707256,5 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет: за счет средств федерального бюджета: в 2013 году - 221864,3 тыс. рублей; в 2014 году - 221721,0 тыс. рублей; в 2015 году - 230810,3 тыс. рублей; в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей; в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей; в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей; в 2019 году - 336963,7 тыс. рублей; в 2020 году - 342645,5 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики: в 2013 году - 21186,1 тыс. рублей; в 2014 году - 18808,1 тыс. рублей; в 2015 году - 20510,7 тыс. рублей; в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей; в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей; в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей; в 2019 году - 130217,9 тыс. рублей; в 2020 году - 108548,2 тыс. рублей»;</p>

2) абзац сорок первый пункта 5 раздела 2 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«Сроки реализации подпрограммы: 2013 - 2020 годы.»;

3) раздел 6 подпрограммы изложить в следующей редакции:

6. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2752946,3 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета - 2045689,8 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 707256,5 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году - 221864,3 тыс. рублей;

в 2014 году - 221721,0 тыс. рублей;

в 2015 году - 230810,3 тыс. рублей;

в 2016 году - 214793,8 тыс. рублей;

в 2017 году - 222511,3 тыс. рублей;

в 2018 году - 254379,9 тыс. рублей;

в 2019 году - 336963,7 тыс. рублей;

в 2020 году - 342645,5 тыс. рублей;

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году - 21186,1 тыс. рублей;

в 2014 году - 18808,1 тыс. рублей;

в 2015 году - 20510,7 тыс. рублей;

в 2016 году - 143305,3 тыс. рублей;

в 2017 году - 135360,1 тыс. рублей;

в 2018 году - 129320,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 130217,9 тыс. рублей;

в 2020 году - 108548,2 тыс. рублей»;

4) абзац шестой раздела 8 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«В 2013 - 2020 годах предполагается:».

8. Подпрограмму «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» изложить в следующей редакции:

«ПОДПРОГРАММА

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

Паспорт подпрограммы

Координатор подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Исполнители подпрограммы	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики
Цели подпрограммы	сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве
Задачи подпрограммы	повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования; содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов; доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов; доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов; доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов; доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем

году;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году;

доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;

количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования;

количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования

Этапы и сроки реализации подпрограммы 2017 - 2020 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы объем финансового обеспечения подпрограммы на 2020 год уточняется

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы реализация мероприятий подпрограммы призвана повысить конкурентоспособность молодых инвалидов на рынке труда, оказать содействие их трудоустройству по полученной специальности

1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость. Законодательством Российской Федерации права инвалидов дополнительно защищены отдельными нормативно-правовыми актами, так как их возможности в той или иной степени являются ограниченными и они нуждаются в большей защите, чем иные категории граждан. Федеральным законом от 1 декабря 2014 г. № 419-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам социальной защиты инвалидов в связи с ратификацией Конвенции о правах инвалидов» определены дополнительные требования по организации взаимодействия и совместной работы органов службы занятости, федеральных государственных учреждений медико-социальной экспертизы и работодателей по улучшению системы стабильного трудоустройства инвалидов.

Обеспечение эффективной занятости инвалидов – одно из главных условий их успешной профессиональной реабилитации и интеграции в общество. В связи с этим государственной службой занятости

населения Кабардино-Балкарской Республики стоят следующие задачи: адаптация инвалидов на рынке труда;

привлечение работодателей к реализации мероприятий по содействию их трудоустройству, в том числе в счет выполнения установленной квоты по приему на работу инвалидов;

повышение конкурентоспособности инвалидов на рынке труда.

Кабардино-Балкарская Республика относится к территориям с большой плотностью населения (на 1 кв./км приходится 69,3 чел.) и считается традиционно трудоизбыточной.

Численность постоянного населения Кабардино-Балкарской Республики по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу на 1 января 2019 г. составила 866,2 тыс. чел. (увеличение по сравнению с 1 января 2018 г. на 0,4 тыс. человек).

Численность населения в трудоспособном возрасте на 1 января 2019 г. по данным Минэкономразвития КБР, составила 501,1 тыс. человек (оценка).

Численность рабочей силы в 2018 году по данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу в среднем составила 448,2 тыс. человек, в том числе 401,3 тыс. человек (89,5 процента рабочей силы) были заняты экономической деятельностью и 47,0 тыс. человек (10,5 процента) не имели доходного занятия, но активно его искали (в соответствии с методологией Международной организации труда они классифицируются как безработные).

Уровень занятости населения в целом по Кабардино-Балкарской Республике составил в 2018 году 63,2 процента.

Общая численность безработных граждан повысилась по сравнению с предыдущим годом на 1,7 тыс. человек. Уровень общей безработицы не изменился и составил в 2018 году 10,5 процента.

В I квартале 2019 г. общая численность безработных граждан по Международной организации труда составила 51,9 тыс. чел., а уровень общей безработицы – 11,8 процента.

Ситуация на рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в 2018 году развивалась в соответствии с процессами, происходящими в экономике и социально-экономической сфере республики.

В органы службы занятости республики за различными видами государственных услуг обратились 25,4 тыс. граждан, государственные услуги в поиске подходящей работы получили 17,3 тыс. человек, проинформированы о положении на рынке труда 22,5 тыс. человек (в аналогичном периоде предыдущего года соответственно 35,7 тыс. чел., 20,3 тыс. чел. и 20,6 тыс. чел.).

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, на 1 января 2019 г. составила 6803 человека, что на 2320 человек меньше, чем на 1 января 2018 года.

Среднемесячная численность безработных граждан за январь - декабрь 2018 г. сложилась в размере 8197 человек, что ниже показателя прошлого года почти на 2 процента (среднегодовая численность безработных в 2017 году составила 8356 человек).

Уровень регистрируемой безработицы в среднегодовом исчислении по Кабардино-Балкарской Республике составил 1,9 процента, что соответствует показателю прошлого года и ниже контрольного показателя, который составляет 2,3 процента.

По муниципальным районам и городским округам республики уровень безработицы к экономически активному населению колеблется от 0,7 процента до 2,9 процента.

За 2018 год социальную поддержку в виде пособий по безработице, материальной помощи, стипендий, досрочных пенсий получили более 12,4 тыс. безработных граждан, что на 3,6 тыс. человек меньше, чем в аналогичном периоде предыдущего года.

Доля безработных граждан, получающих пособие в максимальном размере (из расчета средней заработной платы по последнему месту работы) в общей численности получателей пособия, составила на 1 января 2019 г. 22,1 процента.

Для трудоустройства граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, используются сведения республиканского банка вакансий, формирование которого осуществляется по мере поступления заявок от работодателей. Данные о вакансиях также размещаются на информационном портале «Работа в России».

Коэффициент напряженности в целом по республике на 1 января 2019 г. составил 2,0 незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию, что на 0,3 единицы ниже, чем в аналогичный периода прошлого года (контрольный показатель - 3,3 единицы).

Работодатели заявили в 2018 году в органы службы занятости населения 10,5 тыс. вакансий, из них 8,1 тыс. - по рабочим профессиям (77,7% от общего количества заявленных вакансий).

На 1 января 2019 г. открыто 3583 вакансии для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей).

Наибольшую востребованность у работодателей вызывали высококвалифицированные рабочие по таким профессиям, как аппаратчик-гидрометаллург, сварщик, токарь, электромонтер, прессовщик кабелей, швея, маляр, водитель автомобиля, водитель

погрузчика, слесарь-ремонтник, слесари широкого профиля, электрогазосварщик, каменщик, бетонщик и т.д.

Повышенным спросом среди специальностей служащих пользовались: педагог дополнительного образования, инженер, врач-педиатр участковый, врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра и т.д.

Несмотря на существующее предложение рабочей силы, работодатели не всегда могли подобрать себе требуемые кадры. Это связано с наличием территориального и структурного несоответствия спроса и предложения рабочей силы на рынке труда.

С начала 2018 года с помощью службы занятости населения нашли работу 5206 чел., из них 2226 чел. – молодежь в возрасте от 16 до 29 лет.

Уровень трудоустройства в целом по республике составил 30,1 % от количества граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, при контрольном показателе в 29,0 процента.

Одним из основных направлений деятельности органов занятости населения является проведение мероприятий, способствующих обеспечению занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе инвалидов.

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в нашей стране, целью которой является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные федеральным законодательством, люди с ограниченными возможностями продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;

физическая недоступность и техническая непригодность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда;

ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально-культурных потребностей;

недостаточный объем и низкое качество услуг здравоохранения для медицинской реабилитации инвалидов;

отсутствие комфортных бытовых условий и другие трудности.

Вследствие неудовлетворения перечисленных потребностей инвалиды становятся особой социально-демографической группой.

У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования. Нарастают трудности участия этих людей в производственной деятельности. У большинства наблюдается отсутствие интереса к жизни и желания заниматься общественной деятельностью.

По данным Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, на 1 января 2019 г. в Кабардино-Балкарской Республике проживают 24,8 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них заняты трудовой деятельностью 5,2 тыс. человек, или 20,9 процента от общей численности инвалидов трудоспособного возраста.

В соответствии с действующим законодательством решением вопросов трудовой занятости инвалидов занимаются центры труда, занятости и социальной защиты населения, которые оказывают содействие в трудоустройстве или профессиональном обучении, переобучении и повышении квалификации безработным инвалидам, имеющим соответствующие рекомендации в индивидуальной программе реабилитации и абилитации инвалида, разработанной Бюро медико-социальной экспертизы.

Решение задач в сфере занятости лиц с ограниченными возможностями осуществляется органами службы занятости в рамках социального партнерства с органами местного самоуправления, Бюро медико-социальной экспертизы, работодателями, общественными организациями инвалидов, образовательными учреждениями.

Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики организован еженедельный мониторинг ситуации с занятостью инвалидов трудоспособного возраста в городах и районах республики. На постоянной основе проводится работа по персонифицированному учету потребностей инвалидов в трудоустройстве.

Одной из мер, позволяющих повысить занятость инвалидов, является квотирование рабочих мест. По инициативе органов службы занятости принят Закон Кабардино-Балкарской Республики от 12 марта 2018 г. № 7-РЗ «О внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

В частности, квота для приема на работу инвалидов увеличена до максимальных размеров, установленных статьей 21 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»: от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек,

с 2 до 3 процентов от среднесписочной численности работников;
работодателям, численность работников которых составляет более 100 человек, с 3 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

Кроме того, часть 2 статьи 5 Закона Кабардино-Балкарской Республики № 19-РЗ изложена в новой редакции, в соответствии с которой обязанность по трудоустройству граждан, категории которых указаны в статье 3 Закона, считается выполненной после приема работодателем указанных граждан на все созданные и выделенные в пределах установленной квоты рабочие места и оформления трудовых отношений между ними в соответствии с трудовым законодательством.

В рамках этого Закона организована работа с предприятиями, организациями, предпринимательским сообществом, направленная на создание рабочих мест для трудоустройства инвалидов. С участием работодателей проводятся совещания, «круглые столы», заседания Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на которых рассматриваются вопросы социально-трудовой реабилитации инвалидов, вырабатываются механизмы трудоустройства инвалидов.

На 1 января 2019 г. 449 предприятий и организаций заявили о 2240 квотированных рабочих местах для трудоустройства инвалидов, из которых заполнено 2027 рабочих мест.

Вопросы трудоустройства и занятости инвалидов являются ключевыми в реабилитации и интеграции в общество граждан данной категории.

Решение данной задачи осуществляется посредством оказания адресной поддержки при трудоустройстве отдельных категорий граждан.

Каждый гражданин при обращении в службу занятости населения включается в систему услуг, предусматривающую информирование, профконсультирование, временное трудоустройство, содействие трудоустройству на постоянную работу, либо, при отсутствии возможности трудоустройства, направление на обучение.

Удельный вес трудоустроенных инвалидов в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы, составляет 33,2 процента, что значительно выше, чем в предыдущие годы.

Молодые инвалиды являются наиболее уязвимой категорией, так как многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость, придает жизненную стойкость и гармонизирует существование, что особенно важно для молодых инвалидов.

Экономическая целесообразность получения профессии – это возможность социальной полноценности, материальной независимости.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. А трудоустроившись, молодые люди с ограниченными возможностями здоровья становятся более уверенными, успешными и независимыми людьми. Трудоустройство людей с инвалидностью является сложной и зачастую трудноразрешимой задачей, для решения которой разрабатывается множество программ и проектов, направленных на помощь в трудоустройстве данной категории граждан, на совершенствование методов профессиональной и социально-бытовой реабилитации. Данная подпрограмма направлена на комплексную работу с инвалидами молодого возраста, получающими профессиональное образование, со студентами-инвалидами, так как именно студенты являются потенциальными квалифицированными кадрами многих организаций, и именно им необходима поддержка на начальном этапе становления их как профессионалов.

Численность инвалидов молодого возраста в Кабардино-Балкарской Республике на 1 января 2019 г. составила 10,3 тыс. человек, в том числе инвалидов молодого возраста от 18 до 24 лет - 1,3 тыс. человек, или 12,6 процента от общей численности инвалидов молодого возраста, от 25 до 44 лет – 9,0 тыс. человек, или 87,4 процента.

Численность занятых трудовой деятельностью инвалидов молодого возраста составила 2,05 тыс. человек, или 19,5 процента от общей численности инвалидов молодого возраста, из них инвалидов молодого возраста от 18 до 24 лет - 82 человека или 4,1 процента,

инвалидов молодого возраста от 25 до 44 лет - 1923 человека или 95,9 процента.

Численность незанятых трудовой деятельностью инвалидов молодого возраста составила 8,3 тыс. человек, или 80,6 процента от общей численности инвалидов молодого возраста, из них инвалидов молодого возраста от 18 до 24 лет – 1,2 тыс. человек, или 14,5 процента, от 25 до 44 лет – 7,1 тыс. человек или 85,5 процента.

В 2018 году в органы службы занятости обратились за содействием в поиске подходящей работы 1132 инвалида, в том числе молодого возраста 407 человек или 36 процентов, из них признаны безработными 849 человек, в том числе 294 человек, молодого возраста или 34,6 процента. При содействии органов службы занятости в 2018 году трудоустроены 376 инвалидов, в том числе - 129 человек молодого возраста.

На учете в органах службы занятости Кабардино-Балкарской Республики на 1 января 2019 г. состоят 445 инвалидов, в том числе 178 инвалидов молодого возраста.

Государственную услугу по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования получили 693 инвалида, в том числе молодого возраста, 214 человек, или 30,9 процента от общего количества получивших данную государственную услугу.

Государственную услугу по психологической поддержке безработных граждан на рынке труда получили 216 инвалидов, в том числе 69 человек молодого возраста, или 32 процента от общего количества получивших данную государственную услугу.

Государственную услугу по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда получили 82 инвалида, в том числе 28 человек молодого возраста, или 34 процента от общего количества получивших данную государственную услугу.

Государственную услугу по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая обучение в другой местности, получили 3 инвалида, в том числе 3 человека молодого возраста, или 100 процентов от общего количества получивших данную государственную услугу.

тельные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки)												
иных категорий инвалидов молодого возраста	22	4	18	35	5	30	24	23	29	65	13	52
Всего	36	7	29	93	9	84	36	57	74	117	42	75
% от численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста	27,9	5,4	22,5	72,1	7,0	65,1	27,9	44,2	57,4	90,7	32,6	58,1

Особое внимание органами службы занятости уделяется выпускникам образовательных организаций из числа инвалидов (далее - выпускники-инвалиды).

В целях оказания содействия в поиске подходящей работы выпускникам-инвалидам, а также сопровождения их при трудоустройстве, организовано взаимодействие органов службы занятости населения с профессиональными образовательными организациями среднего и высшего образования республики.

По данным Министерства просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республик, в образовательных организациях высшего и среднего профессионального образования в Кабардино-Балкарской Республике в 2018 году завершили обучение 47 инвалидов молодого возраста.

Выпускниками образовательных организаций высшего образования являются 20 инвалидов, или 42,5 процента от общего количества выпускников инвалидов, выпускниками образовательных организаций среднего профессионального образования – 27 или 57,5 процента от общего количества выпускников инвалидов.

При содействии Министерства просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования, органов службы занятости Кабардино-Балкарской Республики

в 2018 году нашли работу после завершения обучения 28 инвалидов молодого возраста, из них выпускники образовательных организаций:
 высшего образования – 14 человек;
 среднего профессионального образования – 14 человек.

Планируемое количество выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в Кабардино-Балкарской Республике, являющихся инвалидами молодого возраста в 2019 году

Таблица 3

Наименование профессии, специальности, направления подготовки (квалификация)	2019 год	2020 год	2021 год
Выпускники профессиональных образовательных организаций			
Информационные системы и программирование	4	5	
Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	1		1
Сварщик (электросварочные и газосварочные работы)		1	2
Компьютерные сети	2		
Компьютерные системы и комплексы		2	2
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий		1	
Сетевое и системное администрирование	1		3
Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта	5	2	1
Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)			2
Технолог общественного питания			1
Механизация сельского хозяйства			1
Мастер отделочных строительных и декоративных работ			1
Мастер народных художественных промыслов			1
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	4	5	4
Эксплуатация и ремонт с/х. техники и оборудования			1
Товароведение и экспертиза потребительских товаров	1	1	
Банковское дело	2	2	3
Бухгалтерский учет	1		
Организация и управление на автомобильном транспорте	1	2	4
Право и организация социального обеспечения	2	2	
Правоохранительная деятельность	2		
Гостиничный сервис	2	2	
Дошкольное образование	1	4	
Преподавание в начальных классах	1	2	3

Прикладная информатика (по отраслям)			1
Наладчик компьютерных сетей		1	1
Автомеханик	5	3	1
Парикмахерское искусство		1	
Повар, кондитер	4	2	3
Закройщик		1	
Лечебное дело	1		1
Акушерское дело		4	2
Лабораторная диагностика	1	3	
Стоматология ортопедическая	2		
Фармация	4	4	4
Сестринское дело	6	7	4
Дизайн (по отраслям)		1	
ВСЕГО:	53	58	47
Выпускники образовательных организаций высшего образования			
Социально-культурная деятельность	1		
Режиссура театрализованных представлений и праздников	1		
Хореографическое искусство	2		1
Культурология		1	
Агроинженерия			1
Строительство; Экспертиза и управление недвижимостью	1		
Садоводство; Плодоовощеводство и виноградарство			1
Теплоэнергетика и теплотехника; Энергообеспечение предприятий	1		
Менеджмент; Менеджмент в АПК	1	1	1
Ветеринарно-санитарная экспертиза	1		
Ветеринария		1	
Лесное дело; Рациональное многоцелевое использование лесов	1		
Землеустройство и кадастры	1		
Продукты питания из растительного сырья Технология консервов и пиццецентриратов		1	
Технология производства и переработки сельскохозяйственной продукции; Технология производства и переработки растительной продукции; Технология производства и переработки животноводческой продукции		1	
Туризм			1
Математика		1	
Прикладная математика и информатика	1		1

Гостиничное дело		1	
Социальная работа	1		
Организация работы с молодежью			1
Филология. Немецкий язык		1	
История		3	1
Филология. Французский язык	1		
Филология. Английский язык	1		
Дизайн одежды		1	
Дизайн интерьера	1		
Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств			2
Юриспруденция	1	2	1
Фармация			1
Финансы и кредит		1	
Физика			1
Информатика и вычислительная техника			3
Управление в технических системах	1		1
Радиофизика		1	
Информационная безопасность	2		2
Экономика			1
Педагогическое образование; Начальное образование/Дошкольное образование	1	1	1
Лечебное дело	3	3	6
Лингвистика			1
Стоматология		1	1
Химия			2
Биология		3	
Химическая технология	1	1	
ВСЕГО:	24	25	31
ИТОГО:	77	83	78

2. Цель, задачи и целевые показатели (индикаторы) подпрограммы

Целью подпрограммы является сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве.

Для достижения этой цели предполагается решение следующих задач:

повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования;

содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после

получения профессионального образования.

Перечень целевых показателей (индикаторов) подпрограммы определен исходя из принципа необходимости и достаточности информации для характеристики достижения цели, решения задач и выполнения основных мероприятий подпрограммы.

Для оценки результатов реализации подпрограммы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы), касающиеся профессионального образования:

доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году;

доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году.

Для оценки результатов реализации подпрограммы в качестве определяющих используются следующие целевые показатели (индикаторы), касающиеся трудоустройства:

доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу

по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования;

доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования;

доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования;

количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования;

количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования.

Сведения о целевых показателях (индикаторах) подпрограммы и их значениях приведены в приложениях № 2 и 3 к подпрограмме.

3. Сроки и этапы реализации подпрограммы

Сроки реализации подпрограммы – 2017 - 2020 годы.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

4. Финансовое обеспечение реализации подпрограммы

Объемы финансирования реализации подпрограммы могут уточняться и изменяться с учетом возможностей республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

5. Перечень основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленной цели и задач подпрограммы.

Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение индикаторов подпрограммы.

В рамках подпрограммы реализуются:

основное мероприятие 1 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»;

основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве».

Основное мероприятие 1 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования» включает: организационно-педагогические мероприятия, психолого-педагогические мероприятия, мероприятия по социальному сопровождению во время получения профессионального образования.

Основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве» включает: мероприятия по информационному обеспечению, совокупность мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

Перечень мероприятий подпрограммы с разбивкой по годам и исполнителями приведен в приложении № 1 к подпрограмме.

6. Управление реализацией подпрограммы и контроль за ходом ее реализации

Организацию и координацию реализации подпрограммы осуществляет Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в процессе реализации подпрограммы:

осуществляет руководство и текущее управление реализацией подпрограммы;

осуществляет координацию деятельности соисполнителей и участников подпрограммы по реализации ее мероприятий;

обеспечивает эффективное и целевое использование средств, выделенных на реализацию подпрограммы;

несет ответственность за достижение целевых показателей (индикаторов) подпрограммы и конечных результатов ее реализации;

запрашивает у соисполнителей и участников подпрограммы сведения, необходимые для проведения мониторинга и подготовки отчетов;

определяет оценку эффективности реализации подпрограммы за отчетный год и весь период реализации подпрограммы;

разрабатывает предложения о дальнейшей реализации подпрограммы, внесении в нее изменений;

размещает на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о подпрограмме, ходе ее реализации, достижении значений целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, степени выполнения мероприятий подпрограммы.

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской

Республики и Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики осуществляют подготовку и представление в установленном порядке отчетов о ходе реализации подпрограммы в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерство просвещения Российской Федерации, а также Министерство науки и высшего образования Российской Федерации ежегодно, до 1 марта и до 1 сентября, в соответствии с Типовой программой сопровождения инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействия в последующем трудоустройстве, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации № 804н, Министерства просвещения Российской Федерации № 299, Министерства науки и высшего образования Российской Федерации № 1154 от 14 декабря 2018 г.

Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики в ходе реализации подпрограммы:

осуществляет реализацию основных мероприятий, в отношении которых он является соисполнителем (участником);

участвует в подготовке предложений о внесении изменений в подпрограмму;

представляет ответственному исполнителю информацию, необходимую для проведения мониторинга, для подготовки годового отчета о ходе реализации и об оценке эффективности подпрограммы;

представляет иную информацию о ходе и результатах выполнения мероприятий подпрограммы по запросу ответственного исполнителя.

Контроль за выполнением целевых показателей (индикаторов) подпрограммы, своевременным и эффективным использованием средств из республиканского бюджета, выделенных на реализацию подпрограммы, и соблюдением финансовой дисциплины при освоении финансовых средств осуществляется Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Важным аспектом успешной реализации подпрограммы является управление рисками в целях минимизации их влияния на достижение цели подпрограммы. Обеспечение эффективного управления подпрограммой входит в компетенцию ответственного исполнителя.

На решение задач подпрограммы и достижение установленной цели могут оказать влияние следующие факторы:

макроэкономические риски, связанные с неустойчивостью макроэкономических параметров (инфляция, темпы экономического роста, уровень платежеспособности предприятий и формирования бюджетных доходов, уровень доходов населения, иные возможные риски);

риски, связанные с изменениями законодательства, проявляющиеся в вероятности изменения действующих норм, оказывающих существенное влияние на развитие ситуации, во вступлении в силу новых нормативных правовых актов и невозможностью выполнения в связи с этим в полном объеме установленных обязательств;

организационные риски, связанные с возможной неэффективной организацией выполнения конкретных мероприятий подпрограммы;

риски, связанные с отсутствием инвалидов молодого возраста, желающих воспользоваться сопровождением при трудоустройстве;

риски, связанные с возможным проявлением форс-мажорных ситуаций, возникновением опасных и неблагоприятных процессов и явлений общественного и природно-климатического характера, требующие дополнительной консолидации ресурсов и разработки дополнительных мероприятий для обеспечения выполнения поставленных задач, предотвращения негативных явлений социально-экономического и демографического развития.

К мерам государственного регулирования и управления рисками, способным минимизировать последствия неблагоприятных явлений и процессов, относятся:

создание эффективной системы организации контроля за исполнением подпрограммы;

проведение проверок исполнения мероприятий подпрограммы;

проведение мониторинга реализации мероприятий подпрограммы в целях разработки и реализации мер, направленных на предотвращение последствий и минимизацию рисков;

разработка предложений по совершенствованию правовых актов, обеспечивающих реализацию подпрограммы в полном объеме с достижением запланированных целевых показателей (индикаторов).

7. Эффективность и результативность реализации подпрограммы

Эффективность реализации подпрограммы оценивается по степени выполнения мероприятий подпрограммы и достижения целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Расчет эффективности по каждому целевому показателю (индикатору) проводится путем сопоставления значений целевых показателей (индикаторов), запланированных в подпрограмме, с достигнутыми результатами.

Подпрограмма имеет выраженную социальную направленность, проявляющуюся в содействии трудоустройству категории граждан, отличающейся более низкой конкурентоспособностью на рынке труда

республики.

Реализация мероприятий подпрограммы призвана повысить конкурентоспособность молодых инвалидов на рынке труда республики, оказать содействие их трудоустройству по полученной специальности.

Результаты реализации мероприятий подпрограммы окажут позитивное влияние на рост уровня занятости инвалидов, обеспечение стабильности на рынке труда и на достижение одной из основных целей Стратегии социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики до 2034 года, утвержденной распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2016 г. № 727-рп, - повышения уровня и качества жизни населения.»

19.09.2019.
А. Асанов / Асанов А.О. /

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к подпрограмме «Сопровождение инвалидов
молодого возраста при получении ими
профессионального образования и содействие
в последующем трудоустройстве»

ПЕРЕЧЕНЬ
**мероприятий подпрограммы «Сопровождение инвалидов
молодого возраста при получении ими профессионального
образования и содействие в последующем трудоустройстве»**

Наименования мероприятий	Срок реализации	Координатор, исполнитель
1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования		
1.1. Организационно-педагогические мероприятия: формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов; контроль учебы студента-инвалида в соответствии с графиком учебного процесса в условиях инклюзивного обучения: контроль за посещаемостью занятий, помощь в организации самостоятельной работы в случае заболевания, организация индивидуальных консультаций для длительно отсутствующих студентов; контроль аттестаций, сдачи зачетов, экзаменов, ликвидации академических задолженностей, коррекция взаимодействия преподаватель - студент-инвалид в учебном процессе; консультирование преподавателей и работников по психофизическим особенностям студентов-инвалидов, коррекция ситуаций затруднений; инструктажи и семинары для преподавателей, методистов и т.д.	2017- 2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики

1.2.	Психолого-педагогические мероприятия: изучение, развитие и коррекция личности студента-инвалида, ее профессиональное становление с помощью психодиагностических процедур, психопрофилактики и коррекции личностных искажений	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.3.	Мероприятия по социальному сопровождению: совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их обучении, включая содействие в решении бытовых проблем, вопросов проживания в общежитии, социальных выплат, выделения материальной помощи, стипендиального обеспечения	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.4.	Содействие организациям, осуществляющим образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования инвалидов молодого возраста, при реализации в них практик взаимодействия выпускников из числа инвалидов молодого возраста с работодателями в целях совмещения в учебном процессе теоретической и практической подготовки	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
1.5.	Обеспечение непрерывности работы по профессиональной ориентации инвалидов на всех уровнях образования	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты

1.6.	Организация работы «горячей линии» по вопросам приема в организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, инвалидов молодого возраста	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.7.	Мониторинг деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам приема, обучения обучающихся с инвалидностью и обеспечения специальных условий для получения ими профессионального образования, а также их последующего трудоустройства	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.8.	Проведение семинаров (вебинаров) для педагогических работников и родителей по вопросам профессиональной ориентации и получения профессионального образования инвалидами молодого возраста	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.9.	Дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, по вопросам работы со студентами с инвалидностью	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.10.	Своевременная актуализация образовательных программ и программ по профессиональной ориентации в соответствии с требованиями рынка труда и предлагаемыми вакансиями	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.11.	Подготовка предложений для включения мероприятий в подпрограмму по сопровождению инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики

1.12.	Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.13.	Организация взаимодействия участников, реализующих мероприятия, направленные на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.14.	Установление сроков осуществления мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при получении профессионального образования, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.15.	Анализ условий доступности организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, для получения профессионального образования инвалидами молодого возраста	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.16.	Организация взаимодействия инвалида с представителем организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, при поступлении в образовательную организацию (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу)	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
1.17.	Формирование и помощь в освоении доступного маршрута передвижения до места учебы и на территории организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики

1.18.	Информирование об условиях получения профессионального образования, профессиях, специальностях, направлениях подготовки, реализуемых в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
2. Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве			
2.1.	<p>Информирование о состоянии рынка труда, вакансиях, услугах службы занятости как на базе организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, так и с использованием возможностей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», средств массовой информации, многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг, а также в форме профессиональной ориентации, организации стажировок и др.</p> <p>Информационное обеспечение в сфере реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.</p> <p>Размещение информации о заявленных работодателями вакансиях для трудоустройства инвалидов молодого возраста в информационно-телекоммуникационной сети «Интернете» и ее передача в информационно-аналитическую систему «Общероссийская база вакансий «Работа в России»</p>	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
2.2.	<p>Ведение персонифицированного учета инвалидов-выпускников с учетом сотрудничества с Министерством просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, федеральным казенным учреждением «Главное бюро медико-социальной экспертизы», в том числе в рамках федеральной государственной информационной системы «Федеральный реестр инвалидов», в целях взаимного обмена информацией для реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве (в целях организации</p>	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры

	персонифицированного учета выпускников из числа инвалидов молодого возраста)		труда, занятости и социальной защиты
2.3.	Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов молодого возраста, являющихся безработными, в соответствии со статьей 23 Федерального закона «О занятости населения в Российской Федерации»	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.4.	Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, включая возможность получения помощи наставника, определяемого работодателем, согласно рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалидов видам трудовой и профессиональной деятельности с учетом нарушенных функций организма и ограничений жизнедеятельности	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.5.	Проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалидов молодого возраста	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, работодатели
2.6.	Взаимодействие с инвалидами в целях уточнения их пожеланий и готовности к реализации мер по трудоустройству, выявления причин, препятствующих трудоустройству, информирования инвалидов об имеющихся возможностях содействия занятости, содействия в составлении резюме, направлении его работодателями (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели (по согласованию)
2.7.	Организация взаимодействия инвалидов с представителем работодателя как на собеседовании, так и при трудоустройстве (при необходимости предоставление услуг по переводу русского жестового языка (сурдопереводу, тифлосурдопереводу)	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения

			Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
2.8.	Установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, оказание содействия в поиске работодателя	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.9.	Представление сведений об имеющихся вакансиях	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения КБР - центры труда, занятости и социальной защиты
2.10.	Анализ вакансий, в том числе на котируемые рабочие места (информация о которых доступна в Общероссийской базе вакансий «Работа в России»), и проведение необходимых консультаций с работодателями для подбора возможных предложений по трудоустройству инвалида молодого возраста	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.11.	Содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида)	2017-2020	Государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.12.	Содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве	2017-2020	Государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры

			труда, занятости и социальной защиты, работодателя
2.13.	Организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности, таких как: формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации; обеспечение доступности для него необходимых служебных помещений и информации; определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места; определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодателя
2.14.	Оказание помощи в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидом, являющимся безработным	2017-2020	Государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.15.	Консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.16.	Организация наставничества (при необходимости)		Государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодателя

2.17.	Организация, по согласованию с работодателем, ознакомления наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида в целях оказания инвалиду помощи при осуществлении сопровождаемого содействия занятости	2017-2020	Государственные казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты, работодатели
2.18.	Проведение конкурса профессионального мастерства «Абилимпикс», а также участие в Национальном конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс»	2017-2020	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
2.19.	Привлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, являющихся исполнителями общественно полезных услуг, к реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, некоммерческие организации, казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики - центры труда, занятости и социальной защиты
2.20.	Разработка и принятие правовых актов, направленных на достижение цели и конечных результатов реализации подпрограммы	2017-2020	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

19.09.2019.



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

СВЕДЕНИЯ
о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы, касающихся трудоустройства

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя	Доля занятых инвалидов молодого возраста по возрастной структуре		Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по специальности	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных при содействии				Доля участников и/или победителей конкурса профессионального мастерства "Абилимпикс"	Доля занятых инвалидов молодого возраста на квотируемых рабочих местах	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста с уровнем оплаты труда ниже средней заработной платы в регионе
			18 - 24 года	25 - 44 года		органов службы занятости	при содействии некоммерческих организаций	организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования	организации, осуществляющие образовательную деятельность по образовательным программам среднего образования			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста, %	20,9	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения высшего образования, %	60,0	75,0	25,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	
3	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения среднего профессионального образования, %	44,4	91,7	8,3	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	

4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения высшего образования, %	70,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	
5	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения среднего профессионального образования, %	52,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	
6	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения высшего образования, %	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	в том числе:											
6.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	59,5	86,4	13,6	100,0	18,2	0,0	81,8	0,0	0,0	0,0	
6.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	85,0	94,1	5,9	100,0	8,8	0,0	91,2	0,0	0,0	0,0	
6.3	из числа инвалидов-выпускников 2018 года	70,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	
7	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения среднего профессионального образования, %	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	в том числе:											
7.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	60,7	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	
7.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	36,8	100,0	0,0	100,0	7,1	0,0	92,9	100,0	0,0	0,0	
7.3	из числа инвалидов-выпускников 2018 года	52,0	100,0	0,0	100,0	0,0	0,0	0,0	100,0	0,0	0,0	
8	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования, %	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	в том числе:											
8.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	40,5	93,3	6,7	x	x	x	x	x	x	x	x

8.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	15,0	100,0	0,0	x	x	x	x	x	x	x	x
8.3	из числа инвалидов-выпускников 2018 года	30,0	66,6	33,4	x	x	x	x	x	x	x	x
9	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования, %	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	в том числе:											
9.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	25,0	100,0	0,0	x	x	x	x	x	x	x	x
9.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	34,2	100,0	0,0	x	x	x	x	x	x	x	x
9.3	из числа инвалидов-выпускников 2018 года	25,9	100,0	0,0	x	x	x	x	x	x	x	x
10	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования, чел.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	в том числе:											
10.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	37	33	4	x	x	x	x	x	x	x	x
10.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	40	38	2	x	x	x	x	x	x	x	x
10.3	из числа инвалидов-выпускников 2018 года	20	15	5	x	x	x	x	x	x	x	x
11	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, чел.	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
	в том числе:											
11.1	из числа инвалидов-выпускников 2016 года	28	28	0	x	x	x	x	x	x	x	x
11.2	из числа инвалидов-выпускников 2017 года	38	38	0	x	x	x	x	x	x	x	x
11.3	из числа инвалидов-выпускников 2018 года	27	26	1	x	x	x	x	x	x	x	x

19.09.2019

А. А. Асанов А. О.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста
при получении ими профессионального образования
и содействие в последующем трудоустройстве»

СВЕДЕНИЯ

о целевых показателях (индикаторах) эффективности и результативности региональной программы, касающихся профессионального образования, на 1 февраля 2019 г.

№ п/п	Наименование показателя	по образовательным программам среднего профессионального образования			по образовательным программам высшего образования		
		15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года	15 - 18 лет	18 - 24 года	25 - 44 года
1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %	3,8	1,7	0,01	1,1	3,7	0,03
2	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста, в общей численности инвалидов соответствующего возраста, %	7,4	1,7	0,01	0,9	8,1	0,1
3	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение, от числа принятых на обучение в соответствующем году, %	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0».

9. В приложении № 1 к государственной программе:

1) формы 1, 1а, 2, 3, 5 и 6 изложить в следующей редакции:

19 09 2019

А. С. / Аевов А.С. /

**Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименования показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)													
			2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год	2020 год
			план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»																
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процент	10,1	10,5	9,5	9,5	10,1	10,1	10,3	10,3	10,8	10,5	10,7	10,5	10,6	10,5
2	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,2	2,2	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,5	1,9	2,5	1,9	2,4	2,3
1.Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»																
1.1	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процент	19,3	19,7	20,4	20,6	20,5	19,9	22,0	19,2	23,0	18,4	24,0	17,0	25,0	26,0
1.2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	23,4	23,4	33,0	33,0	35,2	35,2	29,0	36,6	29,0	29,2	29,0	30,0	30	30
1.3	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	22,3	22,3	25,0	21,6	23,0	20,9	46	50
1.4	Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	7,5	7,5	8,9	8,9	6,6	6,6	18,0	7,7	18	5,9	17	6,9	16	15
1.5	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процент	5,9	6,4	1,5	7,6	1,6	7,6	10	9,7	10	3,8	10	1,2	10	10

1.16	Численность работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов, направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	593	410	x	x
1.17	Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	115	115	x	x
1.18	Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	120	90	x	x

2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах

2.1	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013-2015 годах	человек	98	99	108	110	108	111	x	x	x	x	x	x	x	x
2.2	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году	человек	891	891	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x

3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

3.1	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	5,5	5,5	5,5	5,5
3.2	Доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	5,0	5,0	5,0	5,0
3.3	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	9,1	9,1	9,1	9,1

3.4	Доля обучающихся инвалидов молодого возраста по образовательным программам высшего профессионального образования, в общей численности инвалидов	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	9,1	9,1	9,1	9,1
3.5	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100,0	100,0	100,0	100,0
3.6	Доля инвалидов молодого возраста, успешно завершивших обучение по образовательным программам высшего профессионального образования, от числа принятых на обучение в соответствующем году	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	100,0	100,0	100,0	100,0
3.7	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	21,1	21,1	23,0	21,0	25,0	27,0	
3.8	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	57,0	25,0	50,0	27,0	30,0	
3.9	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	40,0	25,0	60,0	27,0	30,0	
3.10	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	36,0	25,0	20,0	27,0	30,0	
3.11	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение шести месяцев после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	40,0	25,0	20,0	27,0	30,0	
3.12	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	81,0	25,0	0,0	27,0	30,0	
3.13	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии шести месяцев и более после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	40,0	25,0	0,0	27,0	30,0	
3.14	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	21,0	25,0	0,0	27,0	30,0	
3.15	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23,0	0,0	25,0	32,0	27,0	30,0	

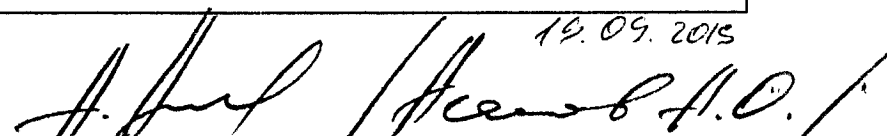
3.16	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам высшего образования	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	40	40	20	20	24	25
3.17	Количество выпускников, прошедших обучение по образовательным программам среднего профессионального образования	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	38	38	27	27	53	58

4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»

4.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	-	-	-	-	4	2	4	5	3	5	3	2	3	2
4.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	-	-	-	-	65	52	64	40	63	49	62	45	61	60
4.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	-	-	-	-	74,8	58,08	74,7	44,65	74,6	63,9	74,5	57,4	74,4	74,3
4.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	-	-	-	-	18	10	17	6	16	11	15	10	14	13
4.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	ед.	-	-	-	-	3900	9878	3900	16368	3800	8871	3800	9098	200	3900
4.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест*	процент	-	-	-	-	26	51,7	51	52,1	75	77,4	99,6	99,72	100	100
4.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	-	-	-	390	402	390	515	380	417	380	457	380	390
4.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников**	процент	-	-	-	-	14,73	24,8	14,59	25,5	14,5	24,6	14,45	x	14,39	14,29
4.9	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	-	-	-	6000	5786	5692	6605	5445	5493	5273	x	5106	4876

*Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

** Статистических данных нет.

19.09.2015


Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» в разрезе муниципальных образований (групп муниципальных образований)

Координатор, исполнитель государственной программы:
Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Муниципальные образования (группы муниципальных образований)	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
		отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз
		Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»							
1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*									
2. Уровень регистрируемой безработицы, процентов									
1	Баксанский муниципальный район	4,1	2,6	3,2	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
2	Зольский муниципальный район	3,1	3,2	3,2	4,4	4,4	4,4	4,3	4,2
3	Лескенский муниципальный район	4,6	4,7	5,7	4,6	4,6	4,6	4,5	4,4
4	Майский муниципальный район	1,0	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
5	городской округ Нальчик	0,9	0,8	0,7	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1
6	городской округ Прохладный	0,6	0,6	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Прохладненский муниципальный район	1,4	1,1	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4
8	Терский муниципальный район	3,8	3,3	3,0	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
9	Урванский муниципальный район	3,2	3,3	3,6	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
10	Чегемский муниципальный район	5,5	5,6	4,7	5,2	5,2	5,2	5,1	5,0
11	Черекский муниципальный район	7,3	7,7	6,9	5,8	5,8	5,8	5,7	5,6

12	Эльбрусский муниципальный район	3,1	3,3	4,0	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
----	---------------------------------	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	-----

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

1.1. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*

1.2. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости

1	Баксанский муниципальный район	24,6	36,8	30,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
2	Зольский муниципальный район	31,4	37,1	41,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
3	Лескенский муниципальный район	16,4	22,7	33,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
4	Майский муниципальный район	48,5	63,8	49,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
5	городской округ Нальчик	10,3	10,0	35,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
6	городской округ Прохладный	45,6	55,2	51,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
7	Прохладненский муниципальный район	12,4	43,5	37,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
8	Терский муниципальный район	30,7	50,0	54,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
9	Урванский муниципальный район	16,8	34,5	23,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
10	Чегемский муниципальный район	9,7	11,2	32,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
11	Черекский муниципальный район	43,4	42,4	38,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
12	Эльбрусский муниципальный район	38,8	52,9	34,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0

1.3. Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости

1	Баксанский муниципальный район	0	2,8	0,8	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5
2	Зольский муниципальный район	2,5	6,6	5,4	14,7	14,7	13,9	13,1	12,3
3	Лескенский муниципальный район	0,2	0,9	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Майский муниципальный район	5,6	8,9	6,5	17,8	17,8	16,8	15,8	14,8
5	городской округ Нальчик	5,1	5,6	5,7	15,5	15,5	14,6	13,7	12,8
6	городской округ Прохладный	6,9	5,0	4,6	12,5	12,5	11,8	11,1	10,4
7	Прохладненский муниципальный район	1,6	12,6	3,1	8,5	8,5	8,0	7,5	7,0
8	Терский муниципальный район	35,4	28,8	23,3	23,0	23,0	21,7	20,4	19,1
9	Урванский муниципальный район	1,6	6,3	0,8	2,2	2,2	2,1	2,0	1,9

10	Чегемский муниципальный район	0,7	0,5	0,3	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7
11	Черекский муниципальный район	17,1	25,6	27,9	27,0	27,0	25,5	24,0	22,5
12	Эльбрусский муниципальный район	7,6	4,3	5,1	13,9	13,9	13,1	12,3	11,5

1.4. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование

1	Баксанский муниципальный район	4,2	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2	Зольский муниципальный район	—	0,9	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3	Лескенский муниципальный район	3,8	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4	Майский муниципальный район	15,1	5,0	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5	городской округ Нальчик	—	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
6	городской округ Прохладный	7,8	3,4	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
7	Прохладненский муниципальный район	10,5	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
8	Терский муниципальный район	14,4	6,0	12,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Урванский муниципальный район	4,3	5,4	0,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
10	Чегемский муниципальный район	105	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
11	Черекский муниципальный район	4,0	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
12	Эльбрусский муниципальный район	16,4	3,1	4,3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0

1.5. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости

1	Баксанский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2	Зольский муниципальный район	1,8	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3	Лескенский муниципальный район	0,4	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
4	Майский муниципальный район	2,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
5	городской округ Нальчик	0,1	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	городской округ Прохладный	1,0	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
7	Прохладненский муниципальный район	4,7	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
8	Терский муниципальный район	0,1	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Урванский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Чегемский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Черекский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

12	Эльбрусский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
----	---------------------------------	-----	------	-----	-----	-----	-----	-----	-----

1.6. Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного

1	Баксанский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
2	Зольский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
3	Лескенский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
4	Майский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
5	городской округ Нальчик	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
6	городской округ Прохладный	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
7	Прохладненский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
8	Терский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
10	Чегемский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
12	Эльбрусский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0

1.7. Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости

1	Баксанский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Зольский муниципальный район	81,0	94,4	94,1	98,0	98,0	98,0	99,0	99,0
3	Лескенский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Майский муниципальный район	95,2	91,8	72,7	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
5	городской округ Нальчик	97,6	96,6	99,3	99,0	99,0	99,0	100,0	100,0
6	городской округ Прохладный	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	Прохладненский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Терский муниципальный район	89,5	67,3	83,3	89,0	89,0	89,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	93,6	85,6	87,5	95,0	95,0	95,0	97,0	97,0
10	Чегемский муниципальный район	73,1	39,5	36,4	88,0	88,0	88,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	91,2	96,3	100,0	98,0	98,0	98,0	100,0	100,0
12	Эльбрусский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1.8. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)

1	Баксанский муниципальный район	16	15	19	18	24	20	20	20
2	Зольский муниципальный район	5	8	4	4	6	7	4	4
3	Лескенский муниципальный район	6	5	3	6	2	3	3	3
4	Майский муниципальный район	3	3	1	2	3	1	2	2
5	городской округ Нальчик	16	27	17	29	34	39	27	27
6	городской округ Прохладный	3	5	4	2	3	5	4	4
7	Прохладненский муниципальный район	5	10	3	3	3	4	3	3
8	Терский муниципальный район	6	6	6	9	6	4	7	7
9	Урванский муниципальный район	6	10	4	6	6	8	4	4
10	Чегемский муниципальный район	6	8	4	16	10	10	4	4
11	Черекский муниципальный район	3	7	4	3	4	4	4	4
12	Эльбрусский муниципальный район	2	4	3	4	6	6	3	3

1.9. Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переобучение)

1	Баксанский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
2	Зольский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
3	Лескенский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
4	Майский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
5	городской округ Нальчик	-	-	-	-	-	-	2	2
6	городской округ Прохладный	-	-	-	-	-	-	2	2
7	Прохладненский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	2	2
8	Терский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
9	Урванский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
10	Чегемский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
11	Черекский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1
12	Эльбрусский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1

Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах

2.2. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в 2013-2015 годах

1	Баксанский муниципальный район	8	13	13	х	х	х	х	х
---	--------------------------------	---	----	----	---	---	---	---	---

2	Зольский муниципальный район	17	8	8	x	x	x	x	x
3	Лескенский муниципальный район	3	5	5	x	x	x	x	x
4	Майский муниципальный район	3	4	4	x	x	x	x	x
5	городской округ Нальчик	19	30	30	x	x	x	x	x
6	городской округ Прохладный	6	4	4	x	x	x	x	x
7	Прохладненский муниципальный район	4	4	4	x	x	x	x	x
8	Терский муниципальный район	6	10	10	x	x	x	x	x
9	Урванский муниципальный район	8	9	9	x	x	x	x	x
10	Чегемский муниципальный район	10	10	10	x	x	x	x	x
11	Черекский муниципальный район	11	6	6	x	x	x	x	x
12	Эльбрусский муниципальный район	4	5	5	x	x	x	x	x

2.3. Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году

1	Баксанский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x
2	Зольский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
3	Лескенский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
4	Майский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
5	городской округ Нальчик	40	—	—	x	x	x	x	x
6	городской округ Прохладный	25	—	—	x	x	x	x	x
7	Прохладненский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
8	Терский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x
9	Урванский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
10	Чегемский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x
11	Черекский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x
12	Эльбрусский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x

*Расчет уровня общей безработицы по методологии Международной организации труда производится Росстатом по данным выборочного обследования рабочей силы. Для проведения опроса населения используется первичный информационный фонд, построенный на основе базы данных Всероссийской переписи населения 2010 года. Выборочная совокупность домохозяйств ежемесячно формируется на федеральном уровне.

Выборка формируется таким образом, что в течение отчетного года в обследование рабочей силы в одном районе республики могут быть включены несколько населенных пунктов, а в другом – один либо ни один из населенных пунктов. Полученные таким образом итоги не дают объективной характеристики разрабатываемых показателей в разрезе муниципальных образований. Поэтому формирование итогов выборочного обследования рабочей силы предусмотрено Росстатом в целом по субъектам Российской Федерации и подразделяется отдельно только по городскому и сельскому населению.

Разработка данных в разрезе муниципальных образований Производственным планом работ Росстата не предусмотрена, в связи с чем не представляется возможным определить уровень общей безработицы за 2013-2017 годы и прогнозировать его уровень на 2018-2020 годы в разрезе муниципальных образований.



19.09.2014

Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Наименование основного мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
		начало реализации	окончание реализации			
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»						
1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
1.1. Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2020 год	<p>принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволят повысить качество и доступности государственных услуг в области содействия занятости населения и реализуемых дополнительных мероприятий. В течение 2013-2020 годов предполагается оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;</p> <p>оказать профориентационные услуги 90,6 тыс. человек; оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 14,1 тыс. гражданам;</p> <p>направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 12,1 тыс. безработных граждан;</p> <p>направить на профессиональное обучение (переобучение) 672 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;</p> <p>обеспечить участие во временных и общественных работах 50,1 тыс. человек;</p> <p>оказать содействие самозанятости 1,9 тыс. безработных граждан. В 2013-2020 годах будет оказано содействие 284 жителям республики в переезде в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства; обеспечить реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике</p>	<p>внесение изменений в законодательную базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан в Кабардино-Балкарской Республике, проживающих в труднодоступных районах, в другой местности; разработка и реализация механизма организованного набора работников для реализации крупных инвестиционных проектов;</p> <p>совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике и реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы</p>	<p>отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда, уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы, отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес граждан, признанных безработными в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; уровень регистрируемой безработицы (по методологии Международной организации труда)</p>
1.2. Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2013 год	2020 год	<p>в 2013-2020 годах будут назначены социальные выплаты 138 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными</p>	<p>осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат безработным гражданам</p>	<p>отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения</p>

1.3	Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»		2019 год	2020 год	в 2019-2021 годах предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 870 граждан предпенсионного возраста, как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу	содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование; доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование; доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение; доля занятых в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
-----	---	--	----------	----------	---	---	---

2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах

2.1	Основное мероприятие «Содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике», местные администрации муниципальных образований (по согласованию), общественные объединения инвалидов (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2015 год	в 2013-2015 годах на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 314 инвалидов	создание рабочих мест посредством их оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов	численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013-2015 годах
2.2	Основное мероприятие «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований	2013 год	2013 год	численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году составила 891 человек	обеспечение реализуемых в республике инвестиционных проектов необходимыми профессиональными кадрами; снижение численности незанятого населения республики	численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году

3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

3.1	Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2017 год	2020 год	повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда	совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования
-----	--	---	----------	----------	--	--	---

3.2	Основное мероприятие «Содействие молодым инвалидам в трудоустройстве»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2017 год	2020 год	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования	установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя; представление сведений об имеющихся вакансиях; содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида); содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве;	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования
4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»							
4.1 Специальная оценка условий труда работающих							
4.1.1	Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	внедрении работодателями системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством
4.1.2	Внесение в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	учреждения и предприятия, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация задач в области улучшения условий труда в рамках социального партнерства	совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленным на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении	удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест
4.1.3	Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	учреждения и предприятия, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров	вносится в обязательном порядке в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров
4.1.4	Осуществление экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на наличие мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (раздел «Охрана труда»)	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация работы по охране труда в рамках социального партнерства	заключение коллективных договоров, отраслевых республиканских и территориальных отраслевых соглашений	организация работы по охране труда в рамках социального партнерства

4.1.5	Осуществление экспертизы и подготовка предложений в раздел «Охрана труда» трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Объединением работодателей Кабардино-Балкарской Республики и Объединением организаций профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики и отраслевых (тарифных) соглашений	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», объединения работодателей, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	осуществление основных мероприятий в области охраны труда	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда
4.1.6	Организация и осуществление контроля за исполнением системы функционирования системы управления охраной труда, за выполнением мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в рамках специальной оценки условий труда	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками	осуществление и рассмотрение ежегодно на межведомственной комиссии по охране труда	совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками
4.1.7	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в организациях на рабочих местах	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах
4.1.8	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения образования, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах

4.1.9	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения здравоохранения, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения.	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах
4.1.10	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, спортивные организации, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах
4.1.11	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях социальной сферы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения социальной сферы, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	проведение во учреждениях социальной сферы специальной оценки условий труда рабочих мест	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах
4.1.12	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма	проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма
4.1.13	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах
3.2. Профилактические меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
4.2.1	Реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников

4.2.2	Реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, районные и городские координационные советы организаций профсоюзов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников
4.2.3	Принятие и реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	организовать разработку отраслевого Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016-2020 годы	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников
4.2.4	Принятие и реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, районные и городские координационные советы организаций профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	разработка и утверждение Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда на 2016-2020 годы	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников
4.2.5	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда
4.2.6	Внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «нулевого травматизма»	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2017 год	2020 год	реализация мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, основанных на принципах ответственности всех работающих за безопасность, соблюдения всех требований охраны труда на производстве	организовать внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «нулевого травматизма»	реализация мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, основанных на принципах ответственности всех работающих за безопасность, соблюдения всех требований охраны труда на производстве
4.2.7	Организация деятельности территориальных межведомственных комиссий по охране труда	местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), районные и городские координационные советы организаций профсоюзов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности всех звеньев территориальной системы управления охраной труда	создание во всех муниципальных районах и городских округах межведомственных комиссий по охране труда	обеспечение взаимодействия и координации деятельности всех звеньев территориальной системы управления охраной труда
4.2.8	Организация деятельности отраслевых комиссий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	рассмотрение вопросов по охране труда, подготовка предложений по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма в отрасли	создание отраслевых комиссий по охране труда	рассмотрение вопросов по охране труда, подготовка предложений по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма в отрасли

4.2.9	Анализ состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по его предупреждению	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма	проведение анализа состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике, и разработка предложений по его предупреждению	принятие мер по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма
4.2.10	Анализ состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по ее профилактике и снижению	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	принятие мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости	проведение анализа состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике, и разработка предложений по ее профилактике и снижению	принятие мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости
4.2.11	Анализ состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли	проведение анализа состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	принятие мер по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли
4.2.12	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и отраслевыми рескомами профсоюзов	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда
4.2.13	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июня 2015 г. № 23-РЗ	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда
4.2.14	Создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда	создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда
4.2.15	Организация и проведение проверок соблюдения законодательства в области охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	проведение проверок соблюдения законодательства в области охраны труда	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда

4.2.16	Проведение проверок учреждений и предприятий, использующих труд лиц в возрасте до 18 лет, и с преобладанием труда женщин по вопросам соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в отношении данных категорий работников	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда	проведение мониторинга численности лиц в возрасте до 18 лет	реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда
4.2.17	Проведение государственной экспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда	организация проведения государственной экспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством	реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда
4.2.18	Организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах	организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах
4.2.19	Организационно-методическое обеспечение работы республиканской Межведомственной комиссии по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда	проведение заседаний Республиканской межведомственной комиссии по охране труда	обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда
4.2.20	Организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий труда женщин и профилактике производственного травматизма	организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	реализация мероприятий по улучшению условий труда женщин и профилактике производственного травматизма

4.2.21	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда	внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда
4.2.22	Координация и организационно-методическое руководство работой служб охраны труда исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организационно-методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма	совокупность мероприятий по предупреждению производственного травматизма	организационно-методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма
4.2.23	Организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере 20 процентов страховых взносов, перечисленных на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за предыдущий год	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	расширение мер экономической мотивации работодателей для улучшения условий труда работников	организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	расширение мер экономической мотивации работодателей для улучшения условий труда работников
4.2.24	Проведение совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	организация проведения ежегодного совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда

4.2.25	Содействие руководителям и специалистам учреждений и предприятий в использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	отраслевые исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний	организация ежегодного рассмотрения на межведомственных комиссиях по охране труда вопроса об использовании работодателями предприятия и учреждения КБР средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний
4.2.26	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов	организация обеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов
4.2.27	Обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников	обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников
4.2.28	Организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников	организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников
4.2.29	Повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения, в том числе за счет материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций и Центра профпатологии	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление заболеваний на ранних стадиях их развития	проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения	выявление заболеваний на ранних стадиях их развития

4.2.30	Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности	проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности
4.2.31	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний	проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний
4.2.32	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний	проведение в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, периодических медицинских осмотров, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний
4.2.33	Повышение уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности специалистов по охране труда	организация повышения уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда	повышение правовой грамотности специалистов по охране труда
4.2.34	Создание и организация работы кабинетов (уголков) охраны труда	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда	проведение мониторинга по состоянию условий и охраны труда у работодателей осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, и создание кабинетов (уголков) по охране труда	создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда

4.2.35	Создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда	создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда
4.2.36	Организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда	организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда
4.2.37	Организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование и консультирование по вопросам охраны труда	организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	информирование и консультирование по вопросам охраны труда
4.3 Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
4.3.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организовать обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий
4.3.2	Обучение по охране труда следующих категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства; работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда; руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений; руководителей и специалистов служб охраны труда организаций;	предприятия, учреждения, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда	проведение обучения в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма из числа руководителей и специалистов учреждений и предприятий по охране труда	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда

	членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами						
4.3.3	Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством	организация проведения Координации в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством
4.3.4	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам охраны труда	организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	информирование работников по вопросам охраны труда
4.3.5	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий, и размещение соответствующей информации в сети Интернет	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда	организация ведения учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда
4.3.6	Разработка методических рекомендаций по обучению работников вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2016 год	2017 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации обучения по охране труда работников в соответствии с действующим законодательством	организация разработки методических рекомендаций по обучению работников вопросам по охране труда	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации обучения по охране труда работников в соответствии с действующим законодательством
4.4 Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда							

4.4.1	Принятие постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики о создании системы государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	организация разработки Положения о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда
4.4.2	Принятие закона Кабардино-Балкарской Республики о внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике» от 12 января 2009 г. № 6-РЗ	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 г.	регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства		регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства
4.4.3	Разработка методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) «нулевого травматизма»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию)	2016 год	2020 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	организовать разработку методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) «нулевого травматизма»	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством
4.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
4.5.1	Проведение в рамках Всемирного дня охраны труда месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2015 год	2020 год	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	проведение семинаров, совещаний, круглых столов, учебных тренировок по пожарной безопасности, конкурсов в дошкольных и образовательных учреждениях и организациях республики	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

	семинара-совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация проведения семинара -совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	организация проведения республиканского совещания	организация проведения семинара -совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»
	республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация проведения республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда	организация проведения республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда
	совещаний, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2015 год	2020 год	организация совещаний, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда	организация совещаний, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда
4.5.2	Подведение итогов проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда	II квартал 2015 г.	II квартал 2020 г.	усиление пропаганды вопросов охраны труда	проведение итогов месячника по охране труда	усиление пропаганды вопросов охраны труда
4.5.3	Награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	организация награждения учреждений и предприятий по итогам проведения месячника по охране труда	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством

4.5.4	Проведение семинара - совещания «Оказание первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая на производстве»	Министерство строительства, жилищно-коммунального хозяйства и Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве	организация проведения семинара - совещания	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве
4.5.5	Проведение отраслевого, районного, городского дня охраны труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма	организация проведения отраслевого, районного, городского дня охраны труда	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма
4.5.6	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, учреждения образования	2015 год	2020 год	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни	организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни
4.5.7	Изучение и распространение положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов, учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда	организация изучения и распространения положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда
4.5.8	Организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	пропаганда вопросов охраны труда	организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	пропаганда вопросов охраны труда
4.5.9	Проведение семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	повышение уровня знаний в области охраны труда	организация проведения семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	повышение уровня знаний в области охраны труда
4.5.10	Размещение в сети Интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2021 год	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда	организовать размещение в сети Интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда

4.5.11	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов (по согласованию)	2015 год	2020 год	информирование граждан по вопросам охраны труда	организовать взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	информирование граждан по вопросам охраны труда
4.5.12	Создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
4.5.13	Обеспечение предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда	организация обеспечения предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда
5.	Основное мероприятие 3 «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2013 год	2015 год	совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизация, программное и материально-техническое обеспечение органов службы занятости в целях формирования Регистра получателей государственных услуг и осуществления мониторинга регистрируемого рынка труда	совершенствовали информационное обеспечение реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения	совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизация, программное и материально-техническое обеспечение органов службы занятости в целях формирования Регистра получателей государственных услуг и осуществления мониторинга регистрируемого рынка труда

Примечание. Указание территориальных государственных внебюджетных фондов, региональных общественных организаций ветеранов, пенсионеров и инвалидов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», хозяйствующих субъектов в качестве исполнителей, носит рекомендательный характер.

19.09.2019

А. Аземов / Аземов А. В. /

**Оценка применения мер государственного регулирования
в сфере реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование меры государственного регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата (тыс.руб.)								Краткое обоснование необходимости применения меры для достижения цели государственной программы
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
Координатор, исполнитель государственной программы: Минтрудсоцзащиты КБР											
1.	Освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц:	Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации	24513,7	26606,6	27090,5	24 360,6	22 083,2	17 234,7	29 934,1	30 505,3	Дополнительная социальная поддержка граждан, находящихся в активном поиске работы
	пособия по безработице		22066,4	23046,1	23506,1	21 337,3	19 071,0	14 171,3	27 091,4	27 659,2	
	стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования		1149,5	1200,6	1224,5	1 215,9	1 209,8	229,1	231,4	233,7	
	материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты		195	202,4	206,4	205,0	204,0	110,2	111,3	112,4	

материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости		36,4	38	38,7	38,0	38,7	-	-	-	
материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства		897,9	1564,4	1559,7	1 564,4	1 559,7	2 724,1	2 500,0	2 500,0	
финансовая поддержка, предоставляемая безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости		168,5	555,1	555,1	-	-	-	-	-	

2.	Учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан; льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан*		x	x	x	x	x	x	x	x	
----	---	--	---	---	---	---	---	---	---	---	--

*Учет налоговых вычетов с доходов физических и юридических лиц, получивших субсидию, осуществляется налоговыми органами.»;

19.09.2019.

А. Асанов Асанов А.О.

2) формы 5 и 6 изложить в следующей редакции:

«Форма 5

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет всех источников финансирования

Наименование государственной программы: государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Статус	Наименования государственной программы, подпрограммы, основных	Координатор, исполнитель	Источник финансирования	Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей													
					2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год	2020 год
					план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	план
	Государственная программа	«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	Всего	376 669,0	344 947,8	345 586,3	323 498,0	376 812,7	349 017,8	358 099,1	355 966,6	357 871,4	346 685,9	383 699,9	349 676,6	467 181,6	451 193,7
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	117 677,6	106 497,1	113 327,8	99 765,6	135 632,9	111 420,5	143 305,3	127 081,5	135 360,1	124 189,3	129 320,1	123 497,2	130 217,9	108 548,2
				федеральный бюджет	258 991,4	238 450,7	232 258,5	223 732,4	241 179,8	237 597,3	214 793,8	228 885,1	222 511,3	222 496,5	254 379,9	226 179,4	336 963,7	342 645,5
I.	Подпрограмма	«Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	Всего	243 050,4	217 346,5	240 529,1	228 319,3	251 321,0	242 661,6	358 099,1	355 966,6	357 871,4	346 685,9	383 699,9	349 676,6	467 181,6	451 193,7
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	21 186,1	15 299,2	18 808,1	12 002,9	20 510,7	12 317,7	143 305,3	127 081,5	135 360,1	124 189,3	129 320,1	123 497,2	130 217,9	108 548,2
				федеральный бюджет	221 864,3	202 047,3	221 721,0	216 316,4	230 810,3	230 343,9	214 793,8	228 885,1	222 511,3	222 496,5	254 379,9	226 179,4	336 963,7	342 645,5
	1.1 Основное мероприятие	«Реализация мероприятий активной политики»		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	21 186,1	15 299,2	18 808,1	12 002,9	20 510,7	12 317,7	136 523,4	121 949,9	130 584,4	119 587,6	126 348,0	120 529,5	125 550,7	103 881,0

1.2
Основное
мероприятие

950 0401 5100292			21 186,1	15 299,2														
950 0401 0712403					11 540,3	9 313,8												
950 0401 0712403					7 267,8	2 689,1												
961 0401 0712403							13 399,8	5 789,3										
961 0401 0712403							7 110,9	6 528,4										
961 0401 07 1 02										12 160,6	5 396,5	11 184,3	6 993,3	6 050,4	5 747,8	7 748,7		
961 0401 07 1 02										97 008,9	96 661,9	90 165,1	89 964,2	94 515,9	94 337,3	96 994,5	96 982,5	
961 0401 07 1 02										24 765,9	17 472,5	26 580,5	21 685,0	16 868,6	13 937,5	18 835,3	6 086,8	
961 0401 07 1 02										1 255,1	1 137,6	1 322,2	945,1	988,9	705,3	759,8	811,7	
961 0410 07 1 02										1 332,3	1 281,4	1 332,3	-	2 421,7	2 421,7	1 212,4	-	
961 0401 07 1 02										0,6	-							
961 0401 07 1 02														5 502,50	3 379,99			
961 0401 07 1 02		федеральный бюджет												73 105,10	44 905,59			
«Социальные выплаты безработным гражданам оптимизируя критериев назначения размеров пособия по безработице»		Всего	221 864,3	202 047,3	221 721,0	216 316,4	230 810,3	230 343,9	221 552,9	228 899,1	227 287,0	227 098,3	184 246,8	184 241,5	341 630,9	347 312,7		
		федеральный бюджет	221 864,3	202 047,3	221 721,0	216 316,4	230 810,3	230 343,9	214 793,8	228 885,1	222 511,3	222 496,5	181 274,8	181 273,8	336 963,7	342 645,5		
950 1003 5100201			949,6	949,6														
950 1003 5100201			179 414,7	159 597,7														
950 1003 5100201			41 500,0	41 500,0														
950 1003 0715290					1 197,6	1 050,0												
950 1003 0715290					180 523,4	175 266,4												
950 1003 0715290					40 000,0	40 000,0												
961 1003 0715290							987,3	987,3										
961 1003 0715290							182 621,4	182 155,0										
961 1003 0715290							47 201,6	47 201,6										
961 1003 07 1 05									874,3	891,3	874,7	874,0	624,9	624,9	850,0	850,0		
961 1003 07 1 05									171 716,5	187 933,8	170 505,7	170 491,6	142 392,3	142 391,4	271 256,4	276 938,2		
961 1003 07 1 05									42 203,0	40 060,0	51 130,9	51 130,9	38 257,5	38 257,5	46 000,0	46 000,0		
961 1003 07 1 05									22,8	5 117,5	83,4	4 582,5	14,7	14,6	19,7	19,7		
961 1003 07 1 05		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики							6 759,1	14,0	4 692,3	19,3	2 957,3	2 953,1	3 655,0	3 655,0		
Организация профессионального обучения и	Министерство труда и социальной защиты КБР	федеральный бюджет														18 857,3	18 857,3	

		дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики													992,5	992,5
2.	Подпрограмма	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах	Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР, Министерство экономического развития КБР, Министерство образования, науки и по делам молодежи КБР	Всего	39 176,0	38 298,7	11 098,7	7 806,3	10 898,1	7 631,5	-	-	-	-	-	-	-
			республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики		2 048,9	1 895,3	561,2	390,3	528,6	378,1							
			федеральный бюджет		37 127,1	36 403,4	10 537,5	7 416,0	10 369,5	7 253,4							
	2.1 Основное мероприятие	«Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»	республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики		2 048,9	1 895,3	561,2	390,3	528,6	378,1	-	-	-	-	-	-	-
		938 0105 5100392 100			27,2	27,2					-	-	-	-	-	-	-
		950 0401 5100392 200			86,5	86,5											
		950 1403 5100392 500			82,4	82,4											
		950 0401 5100392 800			1 692,1	1 565,7											
		960 0901 5100392 600			100,5	100,5											
		960 0902 5100392 600			7,0												
		960 0909 5100392 100			5,1	5,1											
		961 1002 5100392 100			24,4	24,4											
		961 1002 5100392 200			7,6												
		973 0702 5100392 100			3,5	3,5											
		973 0702 5100392 200			1,4												
		973 0704 5100392 100			11,2												
		950 0401 072244Ф 200					9,2										
		950 0401 072244Ф 800					530,9	390,3									
		950 1403 072244Ф 500					3,5										
		960 0901 072244Ф 600					12,6		6,9	6,9							
		960 0902 072244Ф 600					2,2										
		973 0702 072244Ф 100					2,1										
		973 0702 072244Ф 200					0,7										
		961 0401 072244Ф 800							514,5	364,0							

		950 0401 0700019					55,0	55,0											
		950 0401 0700900					265,0	265,0											
		950 0401 0701200					490,8	490,2											
		950 0401 0710059					48 017,3	48 017,3											
		950 0401 0710059					17 097,0	10 565,2											
		950 0401 0710059					222,4	222,4											
		950 0401 0710900					1 554,0	1 554,0											
		950 0401 0711200					1 646,8	1 646,8											
		961 0401 0700059							89 257,1	89 257,1									
		961 0401 0700059							23 060,3	7 191,4									
		961 0401 0700059							197,6	197,6									
		961 0401 0700900							920,3	920,3									
		961 0401 0701200							1 158,3	1 158,3									
3	Подпрограмма	Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	Всего	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
	3.1 Основное мероприятие	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
	3.2 Основное мероприятие	«Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»			x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x				
4	Подпрограмма	«Улучшение условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	Всего					-	-	-	-	-	-	-				10 757,3
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				10 757,3
				средства Фонда социального страхования Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-				
				средства работодателей															

А. Аев Аев А.О./

19.09.2015

ПЛАН
реализации государственной программы на очередной финансовый 2019 год
и на плановый 2020 год

№ п/п	Наименование подпрограммы, контрольного события	Исполнитель*	Срок наступления контрольного события (дата)**								
			очередной год				первый год планового периода				
			I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
1	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Контрольное событие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2019 г.					31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 1.2. Осуществление социальных выплат безработным гражданам	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2019 г.					31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 1.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2019 г.					31 декабря 2020 г.

2	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X	X	X	X	X
	Контрольное событие 2.1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2019 г.				31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 2.2. Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2019 г.				31 декабря 2020 г.
3	Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X	X	X	X	X
	Контрольное событие 3.1. Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики								31 декабря 2020 г.

	Контрольное событие 3.2. Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики								31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 3.3. Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики								31 декабря 2020 г.
	Контрольное событие 3.4. Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики								31 декабря 2020 г.

*В качестве исполнителя указывается сокращенное наименование органа исполнительной власти (иного исполнителя) государственной программы (не более одного).

**Указывается календарная дата наступления контрольного события. По регулярно повторяющимся контрольным событиям допускается установление нескольких дат наступления.».

19.09.2019.
