



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И  
УНАФЭ  
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ  
БЕГИМИ**

30 сентября 2019 г.

№ 176-ПП

г. Нальчик

**О государственной программе  
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости  
населения Кабардино-Балкарской Республики»**

В целях повышения уровня занятости населения и снижения напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» (далее – государственная программа).

2. Определить Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики уполномоченным исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости в части заключения и реализации соглашений о предоставлении субсидий на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения на соответствующие годы.

Председатель Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

**УТВЕРЖДЕНА**  
постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 30 сентября 2019 г. № 176-ПП

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

**Паспорт  
государственной программы**

Координатор государственной программы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Исполнители государственной программы	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики
Подпрограммы государственной программы	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; «Безопасный труд»
Цели государственной программы	поддержание социальной стабильности в обществе; создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи государственной программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда; повышение уровня занятости населения;

программы	улучшение условий и охраны труда
Целевые индикаторы и показатели государственной программы	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы
Этапы и сроки реализации государственной программы	2021 - 2025 годы
Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	<p>объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 2517163,0 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>за счет средств федерального бюджета 1 703974,2 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики 813188,8 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:</p> <p>за счет средств федерального бюджета:</p> <p>в 2021 году - 342645,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2022 году - 343582,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году - 344556,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 345533,6 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году - 327656,3 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:</p> <p>в 2021 году – 164317,4 тыс. рублей</p> <p>в 2022 году - 163282,1 тыс. рублей;</p> <p>в 2023 году - 162193,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2024 году - 162193,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2025 году - 161201,4 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации государственной программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы, улучшение условий и охраны труда

## **1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития в 2021 - 2025 годах**

Ситуация в сфере занятости населения Кабардино-Балкарской Республики в 2018 - 2019 годах складывалась под влиянием основных тенденций социально-экономического развития региона, которые по итогам 2018 года характеризуются ростом объемов продукции сельского хозяйства, объемов работ, выполненных по виду деятельности «строительство», инвестиций в основной капитал, оборота розничной торговли, объемов платных услуг населению, снижением индекса промышленного производства, реальных располагаемых денежных доходов населения.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу, за 2018 год оборот организаций по всем видам экономической деятельности составил 117266,7 млн рублей, или 102,3 процента к 2017 году. Индекс промышленного производства составил 93,0 процента к 2017 году.

Объем валовой продукции сельского хозяйства всех сельхозтоваропроизводителей (сельскохозяйственные организации, крестьянские (фермерские) хозяйства, включая индивидуальных предпринимателей, хозяйства населения) повысился на 1,8 процента по сравнению с 2017 годом.

Объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство» организациями всех форм собственности в 2018 году составил 14449,9 млн рублей, или 106,2 процента к уровню 2017 года в сопоставимых ценах.

На развитие экономики и социальной сферы Кабардино-Балкарской Республики предприятиями и организациями различных форм собственности использовано 35507,1 млн рублей инвестиций в основной капитал, или 106,2 процента к уровню 2017 года.

Среднемесячная начисленная заработная плата работников в 2018 году сложилась в размере 25775,8 рублей, или 113,1 процента к уровню 2017 года.

Величина прожиточного минимума, исчисленная в среднем на душу населения в месяц, по Кабардино-Балкарской Республике в 2018 году составила в среднем 10633 рубля, или 98,8 процента к уровню 2017 года.

Демографическая ситуация в Кабардино-Балкарской Республике в 2018 году характеризовалась как положительными, так и негативными тенденциями.

Положительная демографическая тенденция, характеризовалась

снижением уровня смертности над уровнем рождаемости.

Число родившихся в 2018 году превысило число умерших в 1,6 раза. В результате естественный прирост населения в 2018 году увеличился на 4,2 процента по сравнению с 2017 годом.

Отрицательное влияние на изменение численности населения в настоящее время оказывает миграционная убыль. В 2018 году миграционная убыль населения составила 3081 человек.

По предварительной оценке, численность постоянного населения Кабардино-Балкарской Республики на 1 января 2019 г. составила 866,0 тыс. человек.

В соответствии с прогнозными расчетами среднегодовая численность постоянного населения Кабардино-Балкарской Республики увеличится с 865,8 тыс. человек в 2018 году до 867,6 тыс. человек в 2020 и 873,4 тыс. человек в 2025 году.

Как и в прежние годы, в республике сохранится положительный естественный прирост населения, который в значительной мере будет компенсироваться миграционным оттоком.

Согласно сведениям Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу, по данным проведенных обследований по проблемам занятости населения, в 2018 году среднегодовая численность рабочей силы в возрасте 15 - 72 лет составила 448,2 тыс. человек, или 70,2 процента от общей численности населения этого возраста (в 2017 году – 433,2 тыс. человек). По сравнению с 2017 годом численность рабочей силы увеличилась на 15,0 тыс. человек, или на 3,5 процента (с 2013 года увеличение составило 6 процентов). Во II квартале 2019 г. среднегодовая численность рабочей силы в возрасте 15 - 72 лет составила 435,2 тыс. человек.

В численности рабочей силы в 2018 году лица, имеющие работу или доходное занятие, составили 401,3 тыс. человек (89,5 процента), а лица, не имеющие работы или доходного занятия, которые в соответствии с критериями Международной организации труда классифицируются как безработные, - 47 тыс. человек (10,5 процента). Во II квартале 2019 г. численность занятого населения составила 389,1 тыс. чел., численность безработных граждан по критериям Международной организации труда – 46,1 тыс. чел., или 10,6 процента от численности рабочей силы.

Уровень занятости населения в 2018 году составил 63,2 процента, что на 2 процента больше уровня 2017 года (во II квартале 2019 г. – 61,0 процента).

Для Кабардино-Балкарской Республики характерны структурная безработица, ее выраженный сезонный характер, сохранение скрытой

безработицы (в том числе в сельской местности) и теневой занятости.

На регистрируемом рынке труда Кабардино-Балкарской Республики в анализируемом периоде происходили позитивные изменения: снижение численности безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения, коэффициента напряженности.

Численность безработных граждан, состоящих на регистрационном учете в органах службы занятости, на 1 января 2019 г. составила 6803 человека, что на 2320 человек меньше, чем на 1 января 2018 г. На начало июля 2019 г. численность безработных граждан составила 7184 чел., что на 13% меньше показателя соответствующего периода 2018 года.

Среднемесячная численность безработных граждан за январь-декабрь 2018 г. сложилась в размере 8197 человек, что ниже показателя прошлого года на 1,91 процента (в 2017 году - 8356 человек). Среднегодовая численность безработных в первом полугодии 2019 г. составила 7529 безработных граждан, или 83 процента к показателю января – июня 2018 г.

Достигнуто снижение уровня регистрируемой безработицы в течение 2018 г. с 2,1 до 1,6 процента. На 1 июля 2019 г. уровень регистрируемой безработицы составил 1,6 процента.

Таким образом, уровень регистрируемой безработицы в Кабардино-Балкарской Республике стабильно превышает российский показатель (1,0 процент) и ниже показателя по СКФО (2,7%), но имеет тенденцию к снижению.

Коэффициент напряженности в целом по республике на 1 января 2019 г. составлял 2,0 незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, в расчете на одну вакансию, что на 0,3 ед. ниже, чем в прошлом году. На 1 июля 2019 г. коэффициент напряженности составил 1,9 (на 1 июля 2018 г. – 2,1 ед.).

Для трудоустройства граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, используются сведения республиканского банка вакансий, формирование которого осуществляется по мере поступления заявок от работодателей. Данные о вакансиях также размещаются на информационном портале «Работа в России».

Работодатели заявили в 2018 году в органы службы занятости населения 10,5 тыс. вакансий, из них, 8,1 тыс. - по рабочим профессиям (77,7 процента от общего количества заявленных вакансий). С начала текущего года – 5,3 тыс. вакансий.

По состоянию на 1 июля 2019 г. открыто 3882 вакансии для замещения свободных рабочих мест (вакантных должностей).

Наиболее востребованными у работодателей являлись высококвалифицированные рабочие таких профессий, как аппаратчик-гидрометаллург, сварщик, токарь, электромонтер, прессовщик кабелей, швея, маляр, водитель автомобиля, водитель погрузчика, слесарь-ремонтник, слесари широкого профиля, электрогазосварщик, каменщик, бетонщик и т.д.

Повышенным спросом среди специальностей служащих пользовались педагог дополнительного образования, инженер, врач-педиатр участковый, врач-анестезиолог-реаниматолог, медицинская сестра и т.д.

С начала 2018 года органами службы занятости трудоустроены 5206 чел., из них 2226 чел. – молодежь в возрасте 16-29 лет.

С начала текущего года трудоустроены 2898 безработных граждан, в том числе молодежь – 1050 человек.

В 2018 году уровень трудоустройства в целом по республике составил 30,1 % от количества граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы, в первом полугодии 2019 г. – 26,0 процента.

По данным Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу, в целом по крупным, средним и малым предприятиям и организациям Кабардино-Балкарской Республики за 2018 год среднесписочная численность работников снизилась относительно 2017 года на 1,6 процента и составила 119,3 тыс. человек.

Работодателями республики в связи с проблемами экономического, финансового, технологического и организационного характера использовались различные формы неполной занятости работников, такие, как неполный рабочий день, приостановка производства (простой), предоставление отпусков без сохранения заработной платы. В 2018 году, по информации, полученной из форм, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 декабря 2014 г. № 1207 «О проведении оперативного мониторинга высвобождения и неполной занятости работников, а также численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости», в указанных режимах работали 352 человека, в первом полугодии 2019 г. – 129 человек.

Использование режимов неполной занятости в определенной степени помогло снизить масштабы высвобождений работников и сохранить кадровый потенциал предприятий и организаций. В течение 2018 года по причине ликвидации организации, сокращения численности или штата работников из организаций республики было высвобождено 2043 человека, или 65,3 процента от общего количества намеченных к увольнению граждан. Из числа уволенных 23 человека

трудоустроены, 458 человек обратились в службу занятости, из них признаны безработными 212 человек. В первом полугодии 2019 г. уволено 309 работников, или 17,7 процента из числа предполагаемых к увольнению работников, из них обратились в службу занятости 18 человек, 1 человек признан безработным.

Однако, несмотря на относительно благополучную ситуацию на рынке труда в целом по республике, рынки труда городов и районов Кабардино-Балкарской Республики характеризуются значительной дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы. Следует отметить, что, несмотря на наличие позитивных тенденций на рынке труда, около 16 процентов от численности безработных граждан не могут найти работу в течение 8 и более месяцев. Сохраняются основные проблемы рынка труда Кабардино-Балкарской Республики: неравномерность социально-экономического развития г. Нальчика и муниципальных образований республики, низкая трудовая мобильность населения, ограниченная возможностями проживания в другой местности. В связи с окончанием сезонных работ число вакансий, заявляемых работодателями в осенне-зимний период, значительно сокращается. Из общего числа вакансий, заявляемых в органы службы занятости на конец года, менее трети приходится на село. Сохраняется территориальный и профессионально-квалификационный дисбаланс рынка труда. Более половины вакансий заявляются предприятиями и организациями г. Нальчика, в то время как около 60 процентов безработных - жители муниципальных образований республики. Трудоустройство граждан существенно затрудняет не востребованность части предлагаемых работодателями вакансий из-за довольно низкого уровня оплаты труда.

Кроме того, сохраняется низкая конкурентоспособность на рынке труда отдельных категорий граждан: инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей и детей-инвалидов, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, длительно (более 1 года) не работавших, выпускников учреждений профессионального образования, лиц, не имеющих опыта работы, и др.

Одной из самых сложных проблем в трудоустройстве инвалидов является малая заинтересованность работодателей в приеме их на работу, необходимость исполнения рекомендаций и создание условий в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалидов. Работодатели в сфере малого предпринимательства, способные принять на работу инвалида, часто не имеют средств на создание рабочих мест для инвалидов и испытывают потребность в инвестициях на оборудование (оснащение) рабочих мест.



Сохраняющаяся несбалансированность объемов и профилей подготовки специалистов с потребностями рынка труда усугубляет проблемы трудоустройства выпускников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, особенно коммерческого сектора профессионального образования.

Несмотря на законодательно установленную обязанность работодателей по представлению в органы службы занятости информации о наличии вакантных рабочих мест, наиболее интересующие граждан и высокооплачиваемые вакансии не попадают в банк вакансий органов службы занятости.

Невысокий уровень оплаты труда в ряде организаций приводит к оттоку квалифицированных кадров в другие регионы, снижению спроса на профессиональное образование по низкооплачиваемым специальностям и формированию проблем в восполнении кадрового дефицита в перспективе.

Прогноз развития ситуации в сфере занятости определен с учетом темпов экономического роста, перспектив ввода новых производств, намечаемых мероприятий государственных программ, в том числе по развитию предпринимательства и самозанятости населения, а также других мер экономической политики, направленных на снижение напряженности на рынке труда и стимулирование занятости.

Существенное влияние на республиканский рынок труда окажет повышение возраста выхода на пенсию и связанный с ним рост предложения рабочей силы. Прогнозируется увеличение экономически активного населения на 38,7 тыс. человек, что потребует создания дополнительных рабочих мест и расширения различных форм занятости для граждан старших возрастов.

Исходя из ожидаемого развития экономической ситуации, в соответствии с балансом трудовых ресурсов численность занятых в экономике (с учетом занятых в домашнем и личном подсобном хозяйстве) в 2020 году несколько увеличится и составит 363,7 тыс. человек. К 2025 году число занятых увеличится до 372,6 тыс. человек за счет создания новых рабочих мест, а также за счет развития частного предпринимательства при некотором снижении численности работающих в бюджетных отраслях.

В связи с проведением пенсионной реформы ожидается сохранение напряженности на рынке труда. Численность лиц, не имеющих работы и классифицируемых в соответствии с методологией Международной организации труда как безработные, практически не изменится и составит 42-45 тыс. человек, или около 10 процентов рабочей силы.

Ожидается, что в течение всего рассматриваемого периода численность зарегистрированных безработных сохранится на уровне 7,5-8 тыс. человек. Уровень официальной безработицы также стабилизируется на уровне 1,5-1,8 процента экономически активного населения.

В указанных условиях для поддержания стабильной ситуации на рынке труда необходимо осуществление мер, способствующих снижению общей и регистрируемой безработицы, содействию трудоустройству и повышению конкурентоспособности рабочей силы в рамках реализации государственной программы.

**2. Приоритеты государственной политики  
в сфере занятости населения, цели, задачи  
и показатели (индикаторы), основные конечные  
результаты, сроки и этапы реализации государственной программы**

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон «О занятости населения в Российской Федерации»), согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия в реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного

года) безработицы;

~~поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;~~

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, Стратегией социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики до 2040 года», утвержденной распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 апреля 2019 г. № 251-рп, основными задачами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и частных агентств занятости, их взаимодействия;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста;

реализация дополнительных мер в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Исходя из указанных приоритетов, основной целью государственной программы является поддержание социальной стабильности в обществе, создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели государственной программы будет обеспечиваться реализацией следующих задач:

предотвращение роста напряженности на рынке труда, повышение уровня занятости населения;

улучшение условий и охраны труда.

Масштабность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мер. В этой связи в государственной программе сформированы две подпрограммы:

подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма «Безопасный труд».

Целевыми показателями (индикаторами) государственной программы являются:

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда);

уровень регистрируемой безработицы.

В результате реализации государственной программы предусматривается создание условий, способствующих дальнейшему развитию рынка труда, повышению занятости населения республики, улучшение условий и охраны труда.

К окончанию срока реализации государственной программы предполагается достичь:

снижения уровня общей безработицы до 10,2 процента от экономически активного населения;

снижения уровня регистрируемой безработицы до 1,9 процента

от экономически активного населения.

Сроки реализации государственной программы - 2021 - 2025 годы.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы приведены в форме 1 приложения к государственной программе.

### **3. Характеристика подпрограмм государственной программы**

Для обеспечения решения задач государственной программы предусматривается реализация двух подпрограмм.

В рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

В рамках данного мероприятия предусматриваются разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения, мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, мероприятия активной политики занятости населения, формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, развитие трудовой мобильности граждан и др.;

основное мероприятие 2 «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице».

В рамках данного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособий по безработице, оказания материальной помощи, выплаты стипендий, возмещения расходов Пенсионного фонда Российской Федерации по выплате пенсий, назначаемых досрочно.

Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста».

В рамках данного мероприятия предусматривается организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для реализации трудового потенциала граждан старшего поколения.

Мероприятия подпрограммы «Безопасный труд» направлены на улучшение условий и охраны труда и снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников учреждений

и предприятий Кабардино-Балкарской Республики».

#### **4. Основные меры государственного регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов государственной программы**

В рамках реализации государственной программы предусматриваются следующие меры государственного регулирования:

а) освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц:

пособия по безработице;

стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты;

материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства;

финансовая поддержка, предоставляемая безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

б) учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан;

в) льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан.

Информация об основных мерах государственного регулирования представлена в форме 3 приложения к государственной программе.

## **5. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики**

В рамках государственной программы государственные задания на оказание услуг (работ) не доводятся.

## **6. Сведения об участии муниципальных образований и работодателей в реализации государственной программы**

В соответствии со статьей 7.2 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» местные администрации муниципальных образований вправе участвовать в организации и финансировании:

проведения оплачиваемых общественных работ;

временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Совместно с центрами труда, занятости и социальной защиты местные администрации муниципальных образований определяют ежегодно основные направления и объемы общественных и временных работ, конкретные участки и сроки их проведения. Финансирование общественных работ производится за счет средств работодателей, у которых проводятся эти работы.

Местные администрации муниципальных образований в зависимости от экономического и финансового положения принимают решения об участии в финансировании общественных и временных работ за счет средств муниципальных бюджетов.

В рамках статьи 25 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставления дополнительной (сверх установленной законодательством) материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;

трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.



**7. Сведения об участии акционерных обществ  
с государственным участием, общественных, научных и иных  
организаций, а также государственных внебюджетных фондов,  
Территориального фонда обязательного медицинского  
страхования Кабардино-Балкарской Республики**

В реализации подпрограммы «Безопасный труд» принимает участие Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике.

Фонд социального страхования Российской Федерации через Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике осуществляет финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В реализации подпрограммы принимают участие организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области:

обучения по охране труда работодателей и работников;  
проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

В разработке и реализации государственной программы акционерные общества с государственным участием, общественные, научные и иные организации не участвуют.

**8. Потребность в трудовых ресурсах,  
необходимых для реализации государственной программы**

Потребности в трудовых ресурсах для реализации государственной программы не имеется.

**9. Ресурсное обеспечение государственной программы**

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 2517163,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 1703974,2 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 813188,8 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2021 году - 342645,5 тыс. рублей;

в 2022 году - 343582,3 тыс. рублей;

в 2023 году - 344556,5 тыс. рублей;

в 2024 году - 345533,6 тыс. рублей;

в 2025 году - 327656,3 тыс. рублей;

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2021 году – 164317,4 тыс. рублей

в 2022 году - 163282,1 тыс. рублей;

в 2023 году - 162193,9 тыс. рублей;

в 2024 году - 162193,9 тыс. рублей;

в 2025 году - 161201,4 тыс. рублей.

Сведения о ресурсном обеспечении государственной программы приведены в форме 5 приложения к государственной программе.

Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в зависимости от складывающейся экономической ситуации в республике будут уточняться объемы бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы и при необходимости вноситься предложения по их корректировке.

#### **10. Описание мер государственного регулирования в управлении рисками реализации государственной программы**

К рискам реализации государственной программы, которыми могут управлять координатор и исполнители, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Финансовые риски, которые связаны с финансированием государственной программы в неполном объеме, как за счет бюджетных средств, так и внебюджетных источников. Данные риски возникают по причине значительной продолжительности реализации государственной программы.

2. Непредвиденные риски, связанные с ухудшением ситуации в реальном секторе экономики республики, а также с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, следствием чего являются:

снижение спроса на рабочую силу;

массовые высвобождения работников и сокращение рабочих мест;

увеличение численности безработных граждан;

усиление напряженности на рынке труда в районах и городах Кабардино-Балкарской Республики.

Распределение вышеперечисленных рисков по уровням их влияния на реализацию государственной программы приведено в таблице.

Таблица

Наименование риска	Уровень влияния	Меры по снижению риска
1	2	3
<b>Финансовые риски:</b> дефицит бюджетных средств, необходимых на реализацию мероприятий подпрограмм, недостаточное привлечение внебюджетных средств	умеренный	обеспечение сбалансированности распределения финансовых средств по основным мероприятиям всех подпрограмм государственной программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами
<b>Непредвиденные риски:</b> резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансово-экономических кризисов; природные и техногенные катастрофы и катаклизмы	высокий	осуществление прогнозирования развития ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в двух вариантах с учетом возможного ухудшения экономической ситуации

Из перечисленных рисков наиболее отрицательное влияние на реализацию государственной программы может оказать ухудшение состояния экономики вследствие негативного влияния финансово-экономических кризисов на динамику основных показателей сферы занятости населения и рынка труда.

Поскольку в рамках реализации государственной программы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

## 11. Оценка эффективности реализации государственной программы

Государственная программа в долгосрочной перспективе позволит создать условия для развития эффективного рынка труда и обеспечить предоставление государственных гарантий по содействию реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная программа разработана на основе анализа социальных, демографических и экономических факторов развития Кабардино-Балкарской Республики и прогноза их влияния на рынок труда.

Программно-целевой подход дает возможность последовательно осуществлять меры по улучшению ситуации на рынке труда в части предоставления государственных услуг в сфере содействия занятости населения. Данные направления соответствуют стратегическим социальным целям развития Кабардино-Балкарской Республики, определенным нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

Реализация государственной программы будет способствовать сохранению стабильной, прогнозируемой и управляемой ситуации на рынке труда.

Уровень общей и регистрируемой безработицы в 2021 - 2025 годах не должен превысить прогнозируемые на этот период показатели.

Оценка степени достижения целей и решения задач государственной программы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) государственной программы и их плановых значений.

**Подпрограмма  
«Активная политика занятости населения  
и социальная поддержка безработных граждан»**

**Паспорт подпрограммы**

Координатор подпрограммы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Исполнители подпрограммы	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности и торговли Кабардино-Балкарской Республики

Цели подпрограммы	предотвращение роста напряженности на рынке труда, обеспечение экономики республики квалифицированными кадрами, повышение уровня занятости населения и снижение напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике
Задачи подпрограммы	совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере содействия занятости населения; повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан; совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан; организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости; численность женщин, находящихся в отпуске по уходу

за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение);

численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 85 процентов;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение, - 85 процентов;

доля занятых в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, - 85 процентов

Этапы и сроки реализации подпрограммы 2021 - 2025 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2517163,0 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета -1703974,2 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики-813188,8 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2021 году - 342645,5 тыс. рублей;

в 2022 году - 343582,3 тыс. рублей;

в 2023 году - 344556,5 тыс. рублей;

в 2024 году - 345533,6 тыс. рублей;

в 2025 году - 327656,3 тыс. рублей;

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2021 году – 164317,4 тыс. рублей

в 2022 году - 163282,1 тыс. рублей;

в 2023 году - 162193,9 тыс. рублей;  
 в 2024 году - 162193,9 тыс. рублей;  
 в 2025 году - 161201,4 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; развитие трудовой мобильности населения; усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам; недопущение к концу 2025 года превышения уровня регистрируемой безработицы выше 1,9 процента
---	--

### **1. Характеристика сферы реализации подпрограммы**

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе «О занятости населения в Российской Федерации», согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Исходя из прогнозируемой ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике планируется обеспечить следующие основные задачи государственной политики в сфере реализации подпрограммы:

повышение уровня информированности населения и работодателей о положении на рынке труда, государственных услугах в области содействия занятости населения, дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также возможностей средств массовой информации;

организация и проведение общественных и временных работ как важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

развитие и совершенствование качества рабочей силы на рынке труда путем совершенствования системы обучения, переобучения,

переподготовки и повышения квалификации кадров;

развитие системы профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования и психологической поддержки населения, прежде всего профессиональной ориентации молодежи, повышение ее мотивации к трудовой деятельности по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

содействие самозанятости безработных граждан;

принятие мер по содействию трудовой мобильности жителей республики, ищущих работу, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, а также субсидирование затрат на переезд и обустройство;

оптимизация численности привлекаемой в республику иностранной рабочей силы с учетом ситуации на рынке труда и принципа приоритетного использования национальных кадров;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан в период активного поиска работы.

Реализация мероприятий подпрограммы будет осуществляться в соответствии с федеральными государственными стандартами оказания услуг и административными регламентами предоставления государственных услуг.

С учетом повышения пенсионного возраста особое значение приобретает работа с гражданами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда.

В рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года, утвержденной распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р, в целях реализации трудового потенциала граждан старшего поколения предусматривается организация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.



Реализация мероприятия создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.

## **2. Задачи и показатели решения задач подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и этапов реализации подпрограммы**

Подпрограмма сформирована исходя из приоритетов государственной политики с целью предотвращения роста напряженности на рынке труда и повышения уровня занятости населения.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач.

1. Совершенствование нормативно-правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения.

Решение данной задачи влияет на достижение всех целевых показателей подпрограммы.

2. Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан.

Для мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес граждан, удовлетворенных полностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных

на профессиональное обучение (переобучение).

~~3. Совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан.~~

Для мониторинга реализации данной задачи будет использоваться показатель отношения максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

4. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Для мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в форме 1 приложения к государственной программе.

Состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы сформирован на основе следующих принципов:

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации подпрограммы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

В перечень включены показатели, характеризующие результативность решения задач подпрограммы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение

следующих результатов:

- минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;
- развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;
- развитие трудовой мобильности населения;
- усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2021 - 2025 годы.

### **3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы**

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы:

1) основное мероприятие 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

проведение мониторинга состояния рынка труда в Кабардино-Балкарской Республике;

информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;

проведение оценки полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения;

внесение изменений в действующую нормативно-правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения;

формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

информирование о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой

местности;

~~организация проведения оплачиваемых общественных работ;~~

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, в получении единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Также в рамках мероприятий активной политики занятости возможна организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

С целью повышения информированности граждан о возможностях и условиях трудоустройства и проживания в других субъектах Российской Федерации предполагается использование информационного портала Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России».

Предполагается расширение сервисов и услуг, предоставляемых порталом, что позволит более полно информировать граждан о возможности трудоустройства в других субъектах Российской Федерации и обеспечит эффективное взаимодействие посредством портала граждан и работодателей.

Оценка полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения будет осуществляться на основе ежегодных опросов граждан, обратившихся за предоставлением

государственных услуг в центры труда, занятости и социальной защиты. На основе опросов будет определяться доля граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики;

2) основное мероприятие 2 «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, включая обучение в другой местности;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субвенций.

3) мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста».

В рамках данного мероприятия предусматривается:

проведение анализа потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

определение и формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения граждан предпенсионного возраста, как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу;

формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков,

компетенций);

формирование состава участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

организация профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация информирования работодателей и граждан предпенсионного возраста о возможном участии в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста с использованием дистанционных современных средств информационного обеспечения и коммуникации;

мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работающих граждан и граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Список образовательных организаций, участвующих в реализации указанного мероприятия, утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Финансирование данного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде иного межбюджетного трансферта.

#### **4. Основные меры государственного регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов подпрограммы**

В рамках реализации подпрограммы предусматриваются следующие меры государственного регулирования:

а) освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц (статья 217 Налогового кодекса Российской Федерации):

пособия по безработице;  
стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования

по направлению органов службы занятости;

~~материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты;~~

материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства;

финансовая поддержка, предоставляемая безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

б) учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 221, 223, 273 Налогового кодекса Российской Федерации);

в) льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 271, 273, 346.5, 346.17 Налогового кодекса Российской Федерации).

Информация об основных мерах государственного регулирования представлена в форме 3 приложения к государственной программе.

## **5. Сведения об участии муниципальных образований и работодателей в реализации подпрограммы**

В соответствии со статьей 7.2 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» местные администрации муниципальных образований вправе участвовать в организации и финансировании:

проведения оплачиваемых общественных работ;  
временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан

в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Совместно с центрами труда, занятости и социальной защиты местные администрации муниципальных образований республики ежегодно определяют основные направления и объемы общественных и временных работ, конкретные участки и сроки их проведения. Финансирование общественных работ производится за счет средств работодателей, у которых проводятся эти работы.

Местные администрации муниципальных образований в зависимости от экономического и финансового положения принимают решения об участии в финансировании общественных и временных работ за счет средств муниципальных бюджетов.

В рамках статьи 25 Закона «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставлении сверх установленной законодательством дополнительной материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

создания условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц



предпенсионного возраста;

соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;

трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

## **6. Ресурсное обеспечение подпрограммы**

Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2517163,0 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 1703974,2 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 813188,8 тыс. рублей. Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2021 году - 342645,5 тыс. рублей;

в 2022 году - 343582,3 тыс. рублей;

в 2023 году - 344556,5 тыс. рублей;

в 2024 году - 345533,6 тыс. рублей;

в 2025 году - 327656,3 тыс. рублей;

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2021 году – 164317,4 тыс. рублей

в 2022 году - 163282,1 тыс. рублей;  
 в 2023 году - 162193,9 тыс. рублей;  
 в 2024 году - 162193,9 тыс. рублей;  
 в 2025 году - 161201,4 тыс. рублей.

### **7. Описание мер государственного регулирования в управлении рисками реализации подпрограммы**

К рискам реализации подпрограммы, которыми могут управлять координатор и исполнители подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Финансовые риски, которые связаны с финансированием подпрограммы в неполном объеме, как за счет бюджетных средств, так и за счет внебюджетных источников. Данные риски возникают по причине значительной продолжительности реализации подпрограммы.

2. Непредвиденные риски, связанные с ухудшением ситуации в реальном секторе экономики республики, а также с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, следствием чего являются:

снижение спроса на рабочую силу;  
 массовые высвобождения работников и сокращение рабочих мест;  
 увеличение численности безработных граждан;  
 рост напряженности на рынке труда в районах и городах республики.

Указанные риски можно распределить по уровням их влияния на реализацию подпрограммы.

Таблица

#### **Характеристика рисков, влияющих на реализацию подпрограммы**

Наименование риска	Уровень влияния	Меры по снижению риска
Финансовые риски: дефицит бюджетных средств, необходимых на реализацию мероприятий подпрограммы, недостаточное привлечение внебюджетных средств	умеренный	обеспечение сбалансированности распределения финансовых средств по основным мероприятиям

		подпрограммы
		в соответствии с ожидаемыми конечными результатами
Непредвиденные риски: резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансово-экономических кризисов, природные и техногенные катастрофы и катаклизмы	высокий	осуществление прогнозирования развития ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в двух вариантах с учетом возможного ухудшения экономической ситуации

Из перечисленных рисков наиболее отрицательное влияние на реализацию подпрограммы может оказать риск ухудшения состояния экономики вследствие негативного влияния финансово-экономических кризисов на динамику основных показателей сферы занятости населения и рынка труда.

Поскольку в рамках реализации подпрограммы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

## **8. Оценка планируемой эффективности реализации подпрограммы**

Реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать: расширению возможностей занятости ищущих работу граждан; обеспечению социальной поддержки безработных граждан; совершенствованию процесса управления рынком труда республики;

обеспечению эффективной занятости населения и повышению качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости.

В 2021 - 2025 годах предполагается:

снизить уровень общей безработицы до 10,2 процента от экономически активного населения (на конец периода);

снизить уровень регистрируемой безработицы до 1,9 процента от экономически активного населения;

оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам

граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;  
 оказать профориентационные услуги 53,1 тыс. человек;

---

оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 12 тыс. человек;  
 направить на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования 7,2 тыс. безработных граждан;  
 обеспечить участие во временных и общественных работах более 15 тыс. человек, в том числе 12 тыс. подростков;  
 оказать содействие самозанятости 1,8 тыс. безработных граждан;  
 оказать содействие в трудоустройстве в других субъектах Российской Федерации 200 жителям республики;  
 направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1160 граждан предпенсионного возраста;  
 направить на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 809 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;  
 назначить социальные выплаты гражданам, признанным в установленном порядке безработными, - 65 тыс. чел.

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) и их плановых значений.

### **Подпрограмма «Безопасный труд»**

#### **Паспорт подпрограммы**

<p>Ответственный исполнитель подпрограммы</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>
<p>Соисполнители подпрограммы</p>	<p>Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики;</p>
<p>Цели подпрограммы</p>	<p>улучшение условий и охраны труда работников учреждений и предприятий и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма</p>

## и профессиональной заболеваемости

Задачи подпрограммы	<p>обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах;</p> <p>реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;</p> <p>обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;</p> <p>содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда;</p> <p>совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда;</p> <p>информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения</p>

обязательных периодических медицинских осмотров.

Динамика оценки условий труда:  
 количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;  
 удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест;  
 количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

Условия труда:  
 численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;  
 удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2021 - 2025 годы без деления на этапы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

объем бюджетных ассигнований обеспечения реализации подпрограммы составляет 20 000,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 20 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:  
 2021 год - 4 000,0 тыс. рублей;  
 2022 год - 4 000,0 тыс. рублей;  
 2023 год - 4 000,0 тыс. рублей;  
 2024 год - 4 000,0 тыс. рублей;  
 2025 год - 4 000,0 тыс. рублей

Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц

общий объем финансирования из внебюджетных источников составляет 537455,5 тыс. рублей, в том числе:  
 за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации – 51455,5 тыс. рублей, в том числе по годам:  
 2021 год - 9055,5 тыс. рублей;

2022 год - 9700,0 тыс. рублей;

2023 год - 10300,0 тыс. рублей;

2024 год - 10900,0 тыс. рублей;

2025 год - 11500,0 тыс. рублей;

за счет средств работодателей-  
486000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год - 97000,0 тыс. рублей;

2022 год - 97100,0 тыс. рублей;

2023 год - 97200,0 тыс. рублей;

2024 год - 97300,0 тыс. рублей;

2025 год - 97400,0 тыс. рублей;

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	в результате реализации подпрограммы предполагается: снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом; снизить численность работников, получивших профессиональное заболевание; снизить численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам; увеличить количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда
---	--

### **1. Характеристика сферы реализации подпрограммы, в том числе основные проблемы в указанной сфере, прогноз ее развития**

За последние годы достаточно много сделано для повышения эффективности деятельности в сфере охраны труда. Удалось обеспечить системный подход к решению вопросов охраны труда, активизировать работу по проведению мероприятий, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Важным вкладом в работу по улучшению условий и охраны труда стала реализация подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2013-2020 годы, утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП.

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма

и профессиональной заболеваемости имеют следующую динамику, как это показано в таблицах 1 - 4.

Таблица 1

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом в 2015 - 2020 годах (по данным Государственной инспекции труда) в Кабардино-Балкарской Республике)**

Территория	Годы					
	2015 (фактическое)	2016 (фактическое)	2017 (фактическое)	2018 (фактическое)	2019 (прогнозное)	2020 (прогнозное)
Кабардино-Балкарская Республика	2	5	5	2	3	2

Таблица 2

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более в 2015 - 2020 годах (по данным Государственного учреждения - регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике)**

Территория	Годы					
	2015 (фактическое)	2016 (фактическое)	2017 (фактическое)	2018 (фактическое)	2019 (прогнозное)	2020 (прогнозное)
Кабардино-Балкарская Республика	52	54	49	45	61	60



Таблица 3

**Количество дней временной нетрудоспособности  
в связи с несчастным случаем на производстве в расчете  
на 1 пострадавшего в 2015 - 2020 годах (по данным  
Государственного учреждения - регионального отделения  
Фонда социального страхования Российской Федерации  
по Кабардино-Балкарской Республике)**

Территория	Годы					
	2015 (фактическое)	2016 (фактическое)	2017 (фактическое)	2018 (фактическое)	2019 (прогнозное)	2020 (прогнозное)
Кабардино-Балкарская Республика	74.8	33.8	63.9	57.4	74.4	74.3

Таблица 4

**Численность работников с установленным предварительным  
диагнозом профессионального заболевания по результатам  
проведения обязательных периодических медицинских осмотров  
в 2015 - 2020 годах (по данным Министерства здравоохранения  
Кабардино-Балкарской Республики)**

Территория	Годы					
	2015 (фактическое)	2016 (фактическое)	2017 (фактическое)	2018 (фактическое)	2019 (прогнозное)	2020 (прогнозное)
Кабардино-Балкарская Республика	10	6	11	10	14	13

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве показывает, что основными причинами их возникновения являются неудовлетворительная организация

производства работ, нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда.

К другим причинам относятся:

нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;

нарушение Правил дорожного движения;

неприменение работником средств индивидуальной защиты;

нарушение работником производственной дисциплины;

конструктивные недостатки и недостаточная надежность машин;

неумышленная неосторожность пострадавшего.

Несмотря на наметившуюся тенденцию снижения уровня производственного травматизма, остается высоким уровень профессиональных рисков. По-прежнему велика доля оборудования, не соответствующего требованиям безопасности.

Важным механизмом стимулирования работодателей к улучшению условий труда на рабочих местах, созданию рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах.

Анализ проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в 2015 - 2020 годах (таблицы 5, 6) позволяет сделать вывод, что удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда рабочих мест по условиям труда, от общего количества рабочих мест составляет более 50 процентов.

Для обеспечения безопасности работников в процессе их трудовой деятельности необходимо активизировать работу по проведению специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Таблица 5

**Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда (по данным Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики)**

Территория	Годы					
	2015 (фактическое)	2016 (фактическое)	2017 (фактическое)	2018 (фактическое)	2019 (прогнозное)	2020 (прогнозное)
Кабардино-Балкарская Республика	9878	16368	8817	9098	200	3900

Таблица 6

**Удельный вес рабочих мест,  
на которых проведена специальная оценка условий труда, от  
списочного количества рабочих мест  
(по данным Министерства труда и социальной  
защиты Кабардино-Балкарской Республики)**

Территория	Годы					
	2015 (фактическое)	2016 (фактическое)	2017 (фактическое)	2018 (фактическое)	2019 (прогнозное)	2020 (прогнозное)
Кабардино-Балкарская Республика	31,3	63,2	40,0	41,0	0,6	11,4

Таблица 7

**Списочная численность работников, работающих на предприятиях  
с вредными и (или) опасными условиями труда (по данным  
Управления Федеральной службы государственной  
статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу)**

Территория	Годы					
	2015 (фактическое)	2016 (фактическое)	2017 (фактическое)	2018 (фактическое)	2019 (прогнозное)	2020 (прогнозное)
Кабардино-Балкарская Республика	23376	25901	22307	22828	35428	34122

Таблица 8

**Численность работников,  
занятых во вредных и (или) опасных  
условиях труда (по данным Управления  
Федеральной службы государственной статистики  
по Северо-Кавказскому федеральному округу)**

Территория	Годы					
	2015 (фактическое)	2016 (фактическое)	2017 (фактическое)	2018 (фактическое)	2019 (прогнозное)	2020 (прогнозное)
Кабардино-Балкарская Республика	6000	6605	5493	5171	5106	4876

Таблица 9

**Удельный вес работников,  
занятых во вредных и (или) опасных условиях труда,  
от общей численности работников (по данным Управления  
Федеральной службы государственной статистики  
по Северо-Кавказскому федеральному округу)**

Территория	Годы					
	2015 (фактическое)	2016 (фактическое)	2017 (фактическое)	2018 (фактическое)	2019 (прогнозное)	2020 (прогнозное)
Кабардино-Балкарская Республика	14,73	25,5	24,6	22,65	14,39	14,29

Фактические расходы на мероприятия по охране труда в 2018 году составили 116 млн 217 тыс. рублей работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований трудового законодательства в сфере охраны труда установлено, что основными нарушениями в данной области являются:

непрохождение работниками учреждений и предприятий, в том числе руководителями и специалистами, обязательного обучения

по охране труда с последующей проверкой знаний требований охраны труда в соответствии с действующим законодательством;

нарушение требований нормативных правовых актов, регламентирующих порядок безопасной эксплуатации сосудов, работающих под давлением, электроустановок потребителей, порядок проведения погрузочно-разгрузочных работ, эксплуатации автомобильного транспорта и станочного оборудования;

необеспечение работодателями действующего порядка расследования и учета несчастных случаев на производстве;

обеспечение работников средствами индивидуальной защиты ненадлежащего качества, не соответствующими своему назначению по защитным свойствам, либо необеспечение работников необходимыми средствами индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами;

отсутствие надлежащего контроля за состоянием условий труда на рабочих местах.

Вопросы улучшения условий и охраны труда требуют дальнейшего решения.

Достижение экономического роста как главной цели каждого работодателя невозможно без резкого повышения качества труда, эффективного использования трудовых ресурсов.

Чем меньше уровень производственного травматизма и профессиональных заболеваний, тем меньше потерь рабочего времени, а значит выше производительность труда и уровень эффективности производства.

Полностью избежать рисков в трудовой деятельности невозможно, но свести их к минимуму за счет комплекса профилактических мер можно и необходимо.

Для этого разработана настоящая подпрограмма, которая направлена на сохранение и развитие позитивных тенденций в этой сфере, обеспечение профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также на снижение профессионального риска, в том числе в рамках совершенствования нормативно-правовой базы в области охраны труда.

В Кабардино-Балкарской Республике приняты:

Закон Кабардино-Балкарской Республики от 12 января 2009 г. № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике»;

постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 25 января 2011 г. № 9-ПП «Об организации и проведении месячника охраны труда»;

распоряжение Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 июня 2014 г. № 380-рп «Об утверждении состава

Межведомственной комиссии по охране труда»;

Положение о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике (приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 27 декабря 2016 г. № 276-П);

Методические рекомендации по проведению специальной оценки условий труда (рассмотрены и одобрены на заседании Межведомственной комиссии по охране труда 29 июня 2016 г.);

Типовая программа «Нулевой травматизм» в организации (рассмотрена и одобрена на заседании Межведомственной комиссии по охране труда 2 декабря 2016 г.).

В целях совершенствования работы по обеспечению государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике будут внесены изменения в Закон Кабардино-Балкарской Республики от 12 января 2009 г. № 6-РЗ «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, разработанный на основе анализа тенденций по указанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности и реализации настоящей подпрограммы, направленной на обеспечение профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, улучшение условий и охраны труда, позволяет ожидать снижения численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, численности работников, занятых во вредных условиях труда, а также увеличения количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда.

**2. Приоритеты государственной политики,  
цели, задачи в сфере реализации подпрограммы, целевые  
показатели (индикаторы), характеризующие достижение целей  
и решение задач, ожидаемые конечные результаты,  
сроки и этапы реализации подпрограммы**

Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации подпрограммы с учетом приоритетных направлений социальных и экономических реформ в Российской Федерации, Стратегия социально-экономического развития Северо-Кавказского федерального округа до 2025 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2010 г. № 1485-р.

В соответствии с указанной Стратегией приоритетными направлениями деятельности по сохранению здоровья и сокращению смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

## 2.1. Цели и задачи подпрограммы

Целью подпрограммы является улучшение условий и охраны труда в учреждениях и на предприятиях и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Индикаторами достижения указанной цели являются:

1. Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:

1.1. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом.

1.2. Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более.

1.3. Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего.

1.4. Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.

2. Динамика оценки условий труда:

2.1. Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

2.2. Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест.

2.3. Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.

3. Условия труда:

3.1. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

3.2. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников.

Для достижения поставленной цели в рамках подпрограммы необходимо решение следующих задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий труда на их рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на улучшение

условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы по охране труда; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

## **2.2. Ожидаемые результаты от реализации подпрограммы и целевые индикаторы (показатели)**

В результате реализации подпрограммы ожидается:

снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;

снижение численности работников, получивших профессиональное заболевание;

снижение численности работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;

увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.

Достижение цели и решение задач подпрограммы оценивается следующими целевыми индикаторами (показателями):

№ п/п	Целевые индикаторы (показатели)	Годы				
		2021	2022	2023	2024	2025
1.	Уровень производственного травматизма:					
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом, чел.	4	4	3	3	2



1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более, чел.	63	62	61	60	59
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего, дни	74,7	74,6	73,5	73,4	73,3
1.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров, чел.	14	13	12	11	10
2.	Динамика оценки труда:					
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед. <*>	3800	3800	3800	3750	3700
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест, % <*>	65,0	75,0	85,0	95,0	100
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по	398	390	390	370	370

	результатам специальной оценки условий труда, ед.					
3.	Условия труда:					
	3.1. Списочная численность работников, работающих на предприятиях с вредными и (или) опасными условиями труда из них:	23950	38541	37241	36678	36364
	3.2. Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, чел.	5700	5600	5400	5300	5200
	3.3. Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от списочной численности работников, работающих на предприятиях с вредными и (или) опасными условиями труда, %	23,8	14,53	14,50	14,45	14,30

<\*> Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Динамика данных показателей свидетельствует об эффективности реализованных мероприятий.

Корректировка подпрограммы осуществляется в установленном порядке по предложению Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

### **2.3. Контрольные этапы реализации подпрограммы, перечень мероприятий, осуществляемых в рамках подпрограммы**

Сроки и этапы реализации подпрограммы - 2021 - 2025 годы.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

обеспечение проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

координация непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих совершенствованию условий и охраны труда;

совершенствование нормативной правовой базы в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Перечень мероприятий, реализуемых в рамках подпрограммы, приведен в форме 2 приложения к государственной программе.

Исполнители программных мероприятий обеспечивают их своевременное выполнение, отвечают за эффективное и целевое использование выделяемых на реализацию подпрограммы финансовых средств.

### **3. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы**

1. Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации подпрограммы составляет 20 000,0 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 20 000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год - 4 000,0 тыс. рублей;

2022 год - 4 000,0 тыс. рублей;

2023 год - 4 000,0 тыс. рублей;

2024 год - 4 000,0 тыс. рублей;

2025 год - 4 000,0 тыс. рублей.

Из них:

1.1. На награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда в соответствии с Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 25 января 2011 г.

№ 9-ПП «Об организации и проведении месячника охраны труда»  
510 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 102 тыс. рублей;  
2022 год - 102 тыс. рублей;  
2023 год - 102 тыс. рублей;  
2024 год - 102 тыс. рублей;  
2025 год - 102 тыс. рублей.

1.2. На проведение специальной оценки условий труда в сфере здравоохранения, культуры, спорта и образования в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» -18474,0 тыс. рублей, в том числе:

в учреждениях образования – 5674,0 тыс. рублей;  
в учреждениях здравоохранения – 8000,0 тыс. рублей;  
в учреждениях социальной сферы – 2400,0 тыс. рублей;  
в спортивных организациях – 2400,0 тыс. рублей.

1.3. На проведение республиканских, отраслевых территориальных совещаний, семинаров, круглых столов и других мероприятий по охране труда в рамках Всемирного дня охраны труда - 765 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 153 тыс. рублей;  
2022 год - 153 тыс. рублей;  
2023 год - 153 тыс. рублей;  
2024 год - 153 тыс. рублей;  
2025 год - 153 тыс. рублей.

1.4. На награждение ценными подарками и денежными призами 9 победителей конкурса «Охрана труда глазами детей» (приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 27 марта 2018 г. № 81-П), приуроченного ко Дню государственности Кабардино-Балкарской Республики, Дню знаний, 460-летию добровольного вхождения Кабардино-Балкарии в состав Российского государства трех возрастных категории от 3 до 6 лет, от 7 до 12 лет, от 13 до 18 лет - 250 тыс. рублей, в том числе:

2021 год - 50 тыс. рублей;  
2022 год - 50 тыс. рублей;  
2023 год - 50 тыс. рублей;  
2024 год - 50 тыс. рублей;  
2025 год - 50 тыс. рублей.

2. Прогнозная оценка расходов государственных внебюджетных фондов и юридических лиц на весь срок реализации подпрограммы составляет 537455,5 тыс. рублей, в том числе:

2.1. За счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации – 51455,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 г. - 9055,5 тыс. рублей;
- 2022 г. - 9700,0 тыс. рублей;
- 2023 г. - 10300,0 тыс. рублей;
- 2024 г. - 10900,0 тыс. рублей;
- 2025 г. - 11500,0 тыс. рублей.

2.2. За счет средств работодателей - 486000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 г. - 97000,0 тыс. рублей;
- 2022 г. - 97100,0 тыс. рублей;
- 2023 г. - 97200,0 тыс. рублей;
- 2024 г. - 97300,0 тыс. рублей;
- 2025 г. - 97400,0 тыс. рублей.

Указанные средства Фонда социального страхования Российской Федерации также будут использованы работодателями в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н на финансовое обеспечение предупредительных мер, на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Объемы ресурсного обеспечения могут корректироваться исходя из результатов выполнения мероприятий подпрограммы и сложившейся финансовой ситуации в республике.

Ресурсное обеспечение реализации подпрограммы за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики по основным мероприятиям, по соответствующим главам ведомственной и функциональной структуры расходов республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, по кодам целевых статей и видов расходов подпрограммы представлено в форме 5 приложения к государственной программе.

Финансирование подпрограммы:

за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, определяется ежегодно в соответствии с федеральным законом о бюджете Фонда социального страхования Российской Федерации на очередной финансовый год;

за счет средств учреждений и предприятий - в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации.

Прогнозная оценка ресурсного обеспечения реализации

подпрограммы за счет всех источников финансирования приведена по годам реализации подпрограммы в форме 5 приложения к государственной программе.

#### **4. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками**

Для оценки достижения поставленной цели в подпрограмме будут учитываться финансовые, информационные и операционные риски.

Финансовые риски связаны с возможным снижением объемов финансирования программных мероприятий из средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики. Возникновение данных рисков может привести к нефинансированию или недофинансированию запланированных мероприятий подпрограммы.

Минимизация данных рисков предусматривается мероприятиями подпрограммы путем использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

Информационные риски связаны с отсутствием или недостаточностью отчетной информации, используемой в ходе реализации подпрограммы.

С целью минимизации информационных рисков в ходе реализации подпрограммы будет проводиться работа, направленная на мониторинг хода реализации подпрограммы и оценку исполнения целевых показателей (индикаторов) подпрограммы.

Операционные риски связаны с возможным несвоевременным выполнением мероприятий подпрограммы.

Данные риски будут минимизированы путем улучшения организации взаимодействия с участниками подпрограммы, а также повышения ответственности должностных лиц - исполнителей и соисполнителей за своевременное и качественное исполнение мероприятий подпрограммы.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам (показателям) реализации мероприятий ежегодно.

**Оценка хода реализации подпрограммы в отчетном году  
по целевым показателям и по показателям реализации  
мероприятий подпрограммы**

По целевым показателям

№	Целевые показатели	20__ год		
		план	факт	достижение запланированного показателя
		1	2	3
1.	Уровень производственного травматизма:			
1.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом			
1.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более			
1.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего			
1.4.	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров			

2.	Динамика оценки условий труда:			
2.1.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда			
2.2.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест			
2.3.	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда			
3.	Условия труда:			
3.1.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда			
3.2.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников			
3.3.	Общая оценка хода реализации по целевым показателям			

по показателям реализации мероприятий подпрограммы

Мероприятие / показатели	20__ год		
	план	факт	достижение запланированного показателя



1	2	3	4
<b>Специальная оценка условий труда работающих граждан</b>			
Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, ед.			
<b>Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения</b>			
Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья (да - 1, нет - 0)			
Материальное оснащение медицинских организаций с целью улучшения качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников (да - 1, нет - 0)			
<b>Непрерывная подготовка работников по охране труда</b>			
Количество работников и работодателей, прошедших обучение по охране труда, чел.			
Проведены мероприятия по внедрению современных технологий обучения (да - 1, нет - 0)			
Количество изданных (тиражированных) учебно-методических материалов, ед.			
<b>Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда</b>			
Количество разработанных проектов законов и иных нормативных правовых актов, ед.			
Количество принятых законов и иных нормативных правовых актов, ед.			

Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда			
Количество проведенных семинаров, совещаний, конференций и т.п., ед.			
Количество проведенных смотров-конкурсов, ед.			
Наличие информационного обновляемого интернет-ресурса по охране труда (да - 1, нет - 0)			
Размещение информационных материалов по охране труда в СМИ и в общественных местах (да - 1, нет - 0)			
Наличие республиканских баз данных по охране труда (условия труда, специальная оценка условий труда, обучение по охране труда и пр.) (да - 1, нет - 0)			
Общая оценка			

**5. Основные меры государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы, направленные на достижение цели и (или) конечных результатов подпрограммы**

В соответствии с Концепцией демографической политики Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 9 октября 2007 г. № 1351, со статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации основными мерами государственного регулирования в сфере реализации подпрограммы являются:

реализация мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение профессионального риска;

обеспечение комплекса мер, направленных на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.

Важнейшим элементом реализации подпрограммы является взаимосвязь планирования, реализации, мониторинга, уточнения и корректировки подпрограммы.

Принятие управленческих решений в рамках подпрограммы осуществляется с учетом информации, поступающей от соисполнителей подпрограммы.

Осуществление контроля в процессе реализации подпрограммы является неотъемлемой составляющей механизма ее реализации.

**6. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики в рамках подпрограммы**

В рамках настоящей подпрограммы оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики не предусмотрено.

**7. Сведения об участии муниципальных образований в реализации подпрограммы**

Местные администрации муниципальных районов, городских округов участвуют как соисполнители в мероприятиях организационного характера.

**8. Сведения об участии акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также государственных внебюджетных фондов, Территориального фонда обязательного медицинского страхования Кабардино-Балкарской Республики в реализации подпрограммы**

В реализации подпрограммы принимает участие Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике.

Фонд социального страхования Российской Федерации через Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике осуществляет мероприятия по финансовому обеспечению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В реализации подпрограммы принимают участие организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда

и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области:

обучения по охране труда работодателей и работников;  
проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Акционерные общества с государственным участием, общественные, научные и иные организации в разработке и реализации подпрограммы не участвуют.

### **9. Потребность в трудовых ресурсах, необходимых для реализации подпрограммы**

При решении задач, поставленных подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда», потребности в трудовых ресурсах нет, в связи с поэтапным сокращением численности штата, в том числе в подведомственных учреждениях Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

### **10. Оценка уровня реализации подпрограммы**

Оценка уровня реализации подпрограммы производится путем сравнения фактического изменения целевых индикаторов относительно их базовых значений с планируемыми изменениями. В качестве базовых берутся значения индикаторов на год начала реализации подпрограммы. Результативность подпрограммы оценивается исходя из соответствия ее целевых индикаторов планируемому. Планируемые индикаторы должны отличаться от базовых в сторону улучшения.

Оценка уровня реализации подпрограммы осуществляется ежегодно в течение всего срока реализации подпрограммы и в целом по окончании ее реализации.

Оценка уровня реализации подпрограммы проводится по каждому ее направлению по следующей формуле:

$$E_i = \frac{X_i^0 - X_i^{тек}}{X_i^0 - X_i^{план}} \times 100\%, (1)$$

где:

$E_i$  - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы (в процентах);

$X_i^0$  - базовое значение  $i$ -го индикатора, характеризующего  $i$ -е направление подпрограммы;

$X_i^{тек}$  - текущее значение  $i$ -го индикатора, характеризующего

реализацию  $i$ -го направления подпрограммы;

$X_i^{план}$  - плановое значение  $i$ -го индикатора, утвержденное подпрограммой.

Используются следующие целевые индикаторы подпрограммы:

численность пострадавших с утратой трудоспособности на один рабочий день и более в расчете на 1000 работающих ( $X_1$ );

численность пострадавших со смертельным исходом в расчете на 1000 работающих ( $X_2$ );

удельный вес численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда в процентах от общего количества занятых ( $X_3$ );

удельный вес работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых проведена оценка условий труда, в процентах от общего количества занятых в экономике региона ( $X_4$ );

количество организаций, расположенных в Кабардино-Балкарской Республике, имеющих декларацию соответствия условий труда государственным требованиям охраны труда ( $X_5$ ).

Примечание. В случае если базовый индикатор равен предельному значению и улучшение его невозможно, планируется поддержание индикатора на предельном уровне. При этом в случае, если текущий показатель подпрограммы отличен от базового, эффективность реализации подпрограммы принимается равной 0 процентов, если равен базовому – 100 процентов.

Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы проводится по интегральному показателю:

$$E = \frac{1}{N} \sum_{i=1}^N E_i, (2)$$

где:

$E_i$  - уровень хода реализации отдельного направления подпрограммы;

$N$  - количество целевых индикаторов.

При значениях интегрального показателя уровня реализации подпрограммы  $E = 80$  процентов и более эффективность реализации подпрограммы признается высокой, при значении  $E$  от 79 до 50 процентов - средней, при значениях  $E$  меньше 50 процентов - низкой.

## 11. Оценка экономической эффективности подпрограммы

Экономический эффект (выгода В, в руб.) в денежном выражении мероприятий по улучшению условий и охраны труда определяется суммой предотвращенного ущерба (экономических последствий)  $\Delta У$  от производственного травматизма и профессиональных заболеваний (руб.) и сокращения расходов  $\Delta Л$  на компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (руб.):

$$В = \Delta У + \Delta Л.$$

Предотвращенный ущерб от производственного травматизма и профессиональных заболеваний состоит из прямой  $\sum Эп$  и косвенной  $\sum Эк$  экономии от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (руб.):

$$\Delta У = \sum Эп + \sum Эк, (\text{руб.}).$$

Прямая экономия от сокращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний ( $\sum Э$ ) рассчитывается по следующей формуле:

$$\sum Эп = \sum Эвн + \sum Эе + \sum Эм + \sum Эд, (\text{руб.})$$

где:

$Эвн$  - экономия, связанная с сокращением выплат по оплате временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве (руб.);

$Эе$  - экономия (убытки), связанная с сокращением выплат по оплате единовременного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности и (или) смертельном исходе в связи с несчастным случаем и профзаболеванием (руб.);

$Эм$  - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате ежемесячного возмещения ущерба при утрате профессиональной трудоспособности или смертельном исходе в связи с несчастными случаями и (или) профессиональными заболеваниями (руб.);

$Эд$  - экономия, связанная с сокращением (ростом) выплат по оплате дополнительных расходов пострадавших (реабилитация).

Косвенную экономию (сокращение потерь ВРП региона

из-за снижения объема выпуска продукции, связанных с травматизмом, и предоставление компенсаций занятым на тяжелых и вредных работах) рассчитывают следующим образом:

$$\sum \mathcal{E}_k = \frac{ВРП}{ЧЗ} \left( \frac{\Delta ЧДНТ + \Delta ЧПСм \times 6000 + \Delta ЧЛК_{до} \times ДО}{365} + 0,1 \times \Delta ЧЛК_{срл} \right), \text{руб.}$$

где:

ВРП - валовый региональный продукт (руб.);

ЧЗ - численность занятых в экономике региона (чел.);

$\Delta ЧДНТ$  - изменение числа человеко-дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на один день и более (чел.-дн.);

$\Delta ЧПСм$  - изменение численности пострадавших от несчастных случаев на производстве со смертельным исходом чел.;

6000 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени в связи со смертью пострадавшего в результате несчастного случая в последующие годы;

$\Delta ЧЛК_{до}$  - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде дополнительного отпуска чел.;

$\Delta ЧЛК_{срл}$  - изменение численности лиц, которым предоставляется компенсация в виде сокращенного рабочего дня чел.;

0,1 - коэффициент, учитывающий потерю рабочего времени, связанную с предоставлением сокращенного рабочего дня.

Примечание. Данные по валовому региональному продукту и численности занятых берутся за отчетный год. Изменение остальных показателей рассчитываются путем вычитания из их значений в отчетном году их значений в базовом.

## 12. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Финансирование расходов на реализацию подпрограммы предусмотрено за счет средств федерального бюджета, в том числе в виде бюджетных ассигнований за счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации, а также средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

Объем финансового обеспечения реализации подпрограммы «Безопасный труд» с 2021 по 2025 год за счет бюджетных ассигнований составляет 557455,5 тыс. рублей, в том числе:

1) за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 20 000,0 тыс. рублей, в том числе

по годам:

2021 год - 4 000,0 тыс. рублей;  
2022 год - 4 000,0 тыс. рублей;  
2023 год - 4 000,0 тыс. рублей;  
2024 год - 4 000,0 тыс. рублей;  
2025 год - 4 000,0 тыс. рублей;

из них:

на награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда в соответствии с постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 25 января 2011 г. № 9-ПП «Об организации и проведении месячника охраны труда» - 510 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год - 102 тыс. рублей;  
2022 год - 102 тыс. рублей;  
2023 год - 102 тыс. рублей;  
2024 год - 102 тыс. рублей;  
2025 год - 102 тыс. рублей;

на проведение специальной оценки условий труд в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» - 18475,0 тыс. рублей, в том числе:

в учреждениях образования – 5674,0 тыс. рублей;  
в учреждениях здравоохранения – 8000,0 тыс. рублей;  
в учреждениях культуры – 2400,0 тыс. рублей;  
в спортивных организациях – 2400,0 тыс. рублей;

на проведение республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, круглых столов и других мероприятий по охране труда в рамках Всемирного дня охраны труда - 765 тыс. рублей, в том числе по годам:

2021 год - 153 тыс. рублей;  
2022 год - 153 тыс. рублей;  
2023 год - 153 тыс. рублей;  
2024 год - 153 тыс. рублей;  
2025 год - 153 тыс. рублей;

на награждение ценными подарками и денежными призами 9 победителей конкурса «Охрана труда глазами детей» (приказ Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики от 27 марта 2018 г. № 81-П), приуроченного ко Дню государственности Кабардино-Балкарской Республики, Дню знаний, 460-летию добровольного вхождения Кабардино-Балкарии в состав Российского государства, трех возрастных



категорий - от 3 до 6 лет, от 7 до 12 лет, от 13 до 18 лет - 250 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год - 50 тыс. рублей;
- 2022 год - 50 тыс. рублей;
- 2023 год - 50 тыс. рублей;
- 2024 год - 50 тыс. рублей;
- 2025 год - 50 тыс. рублей;

2) За счет средств Фонда социального страхования Российской Федерации – 51455,5 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год - 9055,5 тыс. рублей;
- 2022 год - 9700,0 тыс. рублей;
- 2023 год - 10300,0 тыс. рублей;
- 2024 год - 10900,0 тыс. рублей;
- 2025 год - 11500,0 тыс. рублей;

3) За счет средств работодателей - 486000,0 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2021 год - 97000,0 тыс. рублей;
- 2022 год - 97100,0 тыс. рублей;
- 2023 год - 97200,0 тыс. рублей;
- 2024 год - 97300,0 тыс. рублей;
- 2025 год - 97400,0 тыс. рублей.

Асеев Н. О / 19.09.2019г.



**ПРИЛОЖЕНИЕ**  
к государственной программе  
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие  
занятости населения Кабардино-Балкарской  
Республики»

Форма 1

**Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики**

№ п/п	Наименования показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)				
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
			прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»							
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процент	10,5	10,5	10,4	10,3	10,2
2	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,3	2,2	2,1	2,0	1,9
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.1	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процент	18,0	18,0	18,0	18,0	18,0

1.2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	30,0	30,0	30,0	31,0	31,0
1.3	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста	процент	40	40	45	45	50
1.4	Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	19	18	17	16	15
1.5	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процент	10	10	10	10	10
1.6	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3

1.7	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	процент	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
1.8	Удельный вес граждан, удовлетворенных полностью, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости	процент	90,0	91,0	92,0	93,0	94,0
1.9	Удельный вес трудоустроенных граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности обратившихся в органы службы занятости граждан указанной категории	процент	15,0	16,0	17,0	18,0	19,0
1.10	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)	человек	170	213	213	213	-
1.11	Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переобучение)	человек	15	15	15	15	15
1.12	Численность граждан, предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	290	290	290	290	-

1.13	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	85	85	85	85	-
1.14	Доля сохранивших занятость работников предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в численности работников предпенсионного возраста, прошедших обучение	процент	85	85	85	85	-
1.15	Доля занятых в численности безработных граждан, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	85	85	85	85	-
2. Подпрограмма «Безопасный труд»							
2.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	4	4	3	3	2
2.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	63	62	61	60	59
2.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	74,7	74,6	73,5	73,4	73,3

2.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	14	13	12	11	10
2.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	ед.	3800	3800	3800	3750	3700
2.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест*	процент	65	75	85	95	100
2.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	398	390	390	370	370
2.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников**	процент	23,8	14,53	14,5	14,45	14,3
2.9	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	5700	5600	5400	5300	5200
<p>*Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.</p> <p>** Статистических данных нет.</p>							

*А. Д.* / Ассист. А. Д. /  
19.04.2017

**Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы  
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения  
Кабардино-Балкарской Республики» в разрезе муниципальных образований  
(групп муниципальных образований)**

Координатор, исполнитель государственной программы:

Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Муниципальные образования (группы муниципальных образований)					
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
		прогноз	отчет	отчет	отчет	отчет
<b>Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»</b>						
1. Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*						
2. Уровень регистрируемой безработицы, процентов						
1	городской округ Нальчик	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
2	городской округ Прохладный	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
3	Баксанский муниципальный район	1,1	1,1	1,1	1,1	1,1
4	Зольский муниципальный район	4,2	4,2	4,2	4,2	4,2
5	Лескенский муниципальный район	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4
6	Майский муниципальный район	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Прохладненский муниципальный район	1,4	1,4	1,4	1,4	1,4
8	Терский муниципальный район	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
9	Урванский муниципальный район	3,1	3,1	3,1	3,1	3,1
10	Чегемский муниципальный район	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0

11	Черекский муниципальный район	5,6	5,6	5,6	5,6	5,6
12	Эльбрусский муниципальный район	3,4	3,4	3,4	3,4	3,4
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
1.1 Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*						
1.2 Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости						
1	городской округ Нальчик	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
2	городской округ Прохладный	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
3	Баксанский муниципальный район	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
4	Зольский муниципальный район	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
5	Лескенский муниципальный район	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
6	Майский муниципальный район	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
7	Прохладненский муниципальный район	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
8	Терский муниципальный район	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
9	Урванский муниципальный район	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
10	Чегемский муниципальный район	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
11	Черекский муниципальный район	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
12	Эльбрусский муниципальный район	30,0	30,0	30,0	30,0	30,0
1.3 Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости						
1	городской округ Нальчик	12,8	12,8	12,8	12,8	12,8
2	городской округ Прохладный	10,4	10,4	10,4	10,4	10,4
3	Баксанский муниципальный район	1,5	1,5	1,5	1,5	1,5
4	Зольский муниципальный район	12,3	12,3	12,3	12,3	12,3
5	Лескенский муниципальный район	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
6	Майский муниципальный район	14,8	14,8	14,8	14,8	14,8



7	Прохладненский муниципальный район	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0
8	Терский муниципальный район	19,1	19,1	19,1	19,1	19,1
9	Урванский муниципальный район	1,9	1,9	1,9	1,9	1,9
10	Чегемский муниципальный район	0,7	0,7	0,7	0,7	0,7
11	Черекский муниципальный район	22,5	22,5	22,5	22,5	22,5
12	Эльбрусский муниципальный район	11,5	11,5	11,5	11,5	11,5
1.4 Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование						
1	городской округ Нальчик	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2	городской округ Прохладный	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3	Баксанский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4	Зольский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5	Лескенский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
6	Майский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
7	Прохладненский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
8	Терский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Урванский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
10	Чегемский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
11	Черекский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
12	Эльбрусский муниципальный район	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.5 Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости						
1	городской округ Нальчик	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2	городской округ Прохладный	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3	Баксанский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
4	Зольский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
5	Лескенский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	Майский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4

7	Прохладненский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
8	Терский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Урванский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Чегемский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Черекский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
12	Эльбрусский муниципальный район	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
1.6 Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения						
1	городской округ Нальчик	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
2	городской округ Прохладный	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
3	Баксанский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
4	Зольский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
5	Лескенский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
6	Майский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
7	Прохладненский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
8	Терский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
10	Чегемский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
12	Эльбрусский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
1.7 Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости						
1	городской округ Нальчик	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	городской округ Прохладный	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
3	Баксанский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Зольский муниципальный район	99,0	99,0	99,0	99,0	99,0
5	Лескенский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6	Майский муниципальный район	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
7	Прохладненский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

8	Терский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0
10	Чегемский муниципальный район	90,0	90,0	90,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
12	Эльбрусский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

1.8 Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)

1	городской округ Нальчик	54	60	60	60	-
2	городской округ Прохладный	8	11	11	11	-
3	Баксанский муниципальный район	40	45	45	45	-
4	Зольский муниципальный район	8	11	11	11	-
5	Лескенский муниципальный район	6	9	9	9	-
6	Майский муниципальный район	4	7	7	7	-
7	Прохладненский муниципальный район	6	9	9	9	-
8	Терский муниципальный район	14	19	19	19	-
9	Урванский муниципальный район	8	11	11	11	-
10	Чегемский муниципальный район	8	11	11	11	-
11	Черекский муниципальный район	8	11	11	11	-
12	Эльбрусский муниципальный район	6	9	9	9	-

1.9 Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переобучение)


1	городской округ Нальчик	2	2	2	2	2
2	городской округ Прохладный	2	2	2	2	2
3	Баксанский муниципальный район	1	1	1	1	1
4	Зольский муниципальный район	1	1	1	1	1
5	Лескенский муниципальный район	1	1	1	1	1
6	Майский муниципальный район	1	1	1	1	1

7	Прохладненский муниципальный район	2	2	2	2	2
8	Терский муниципальный район	1	1	1	1	1
9	Урванский муниципальный район	1	1	1	1	1
10	Чегемский муниципальный район	1	1	1	1	1
11	Черекский муниципальный район	1	1	1	1	1
12	Эльбрусский муниципальный район	1	1	1	1	1

\*Расчет уровня общей безработицы по методологии Международной организации труда производится Росстатом по данным выборочного обследования рабочей силы. Для проведения опроса населения используется первичный информационный фонд, построенный на основе базы данных Всероссийской переписи населения 2010 года. Выборочная совокупность домохозяйств ежемесячно формируется на федеральном уровне.

Выборка формируется таким образом, что в течение отчетного года в обследование рабочей силы в одном районе республики могут быть включены несколько населенных пунктов, а в другом – один либо ни один из населенных пунктов. Полученные таким образом итоги не дают объективной характеристики разрабатываемых показателей в разрезе муниципальных образований. Поэтому формирование итогов выборочного обследования рабочей силы предусмотрено Росстатом в целом по субъектам Российской Федерации и подразделяется отдельно только по городскому и сельскому населению.

Разработка данных в разрезе муниципальных образований Производственным планом работ Росстата не предусмотрена, в связи с чем не представляется возможным определить уровень общей безработицы за 2013-2017 годы и прогнозировать его уровень на 2018-2021 годы в разрезе муниципальных образований.

 / Асаиов Н.В.  
19.09.2019

## Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

	Наименование основного мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начало реализации	окончание реализации			
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»							
1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.1.	Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2021 год	2025 год	Принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволят повысить качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения и реализуемых дополнительных мероприятий. В течение 2021-2025 годов предполагается: оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; оказать профориентационные услуги 53,1 тыс. человек; оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 12 тыс. гражданам; направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 7,2 тыс. безработных граждан; обеспечить участие во временных и общественных работах более 15 тыс. человек, в том числе 12 тыс. подростков; оказать содействие самозанятости 1,8 тыс. безработных граждан, направить на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 809 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. В 2021-2025 годах будет оказано содействие 200 жителям республики в переезде в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства; обеспечить реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике	Внесение изменений в законодательную базу, регулируюшую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан в Кабардино-Балкарской Республике, проживающих в трудонизбыточных районах, в другой местности; разработка и реализация механизма организованного набора работников для реализации крупных инвестиционных проектов, совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике и реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы	1, 2, 1.1, 1.2, 1.3, 1.4, 1.5, 1.6, 1.8, 1.9, 1.10, 1.11, 1.15
1.2	Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2021 год	2025 год	В 2021-2025 годах будут назначены социальные выплаты 65 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными	Осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	01.икп

1.3	Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»		2021 год	2025 год	В 2019-2024 годах в рамках реализации национального проекта «Демография», (Указ Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»), с целью сохранения уровня занятости граждан предпенсионного возраста предусмотрено мероприятие по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста. В 2021-2024 годах планируется направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 1160 граждан предпенсионного возраста.	Содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда	1,1,2,1.13, 1.14
<b>2. Подпрограмма «Безопасный труд»</b>							
<b>2.1 Специальная оценка условий труда работающих</b>							
2.1.1	Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	Внедрении работодателями системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	2.1, 2.2, 2.3, 2.4
2.1.2	Внесение в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	Учреждения и предприятия, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация задач в области улучшения условий труда в рамках социального партнерства	Совокупность мероприятий направленных на улучшение условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	2.4,2.5
2.1.3	Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	Учреждения и предприятия, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров	Внесение в обязательном порядке в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	2.4, 2.5
2.1.4	Осуществление экспертизы	Министерство труда и социальной	2021 год	2025 год	Организация работы по охране труда в рамках социального	Заключение коллективных договоров,	организация работы по охране труда в рамках

	коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на наличие мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (раздел «Охрана труда»)	защиты Кабардино-Балкарской Республики			партнерства	отраслевых республиканских и территориальных отраслевых соглашений	социального партнерства	
2.1.5	Осуществление экспертизы и подготовка предложений в раздел «Охрана труда» трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Объединением работодателей Кабардино-Балкарской Республики и Объединением организаций профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики и отраслевых (тарифных) соглашений	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», объединения работодателей, отраслевые рескомы профсоюзов	2021 год	2025 год	Реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	Осуществление основных мероприятий в области охраны труда	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	
2.1.6	Организация и осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда, за выполнением мероприятий по приведению уровней воздействия вредных (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в рамках специальной оценки условий труда	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками	Осуществление и рассмотрение ежегодно на межведомственной комиссии по охране труда	2.5., 2.6.	
2.1.7	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	Проведение специальной оценки условий труда в организациях на рабочих местах	2.5., 2.6.	

2.1.8	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения образования, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	2.5, 2.6
2.1.9	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения здравоохранения, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения.	2.5 2.6
2.1.10	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, спортивные организации, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	2.5, 2.6
2.1.11	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2021 год	2020 год	Отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	2.5, 2.6
2.1.12	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2021 год	2025 год	Информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	2.5, 2.6
2.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
2.2.1	Принятие и реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2021-2025 годы	Исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников	Реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2021-2025 годы	2.1, 2.2, 2.3, 2.4



2.2.2	Принятие и реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2021-2025 годы	Местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, районные и городские координационные советы организаций профсоюзов	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждению здоровья работников	Реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2021-2025 годы	2.1, 2.2, 2.3, 2.4		
2.2.3	Внедрение в учреждениях и на предприятиях положений и системы государственного управления охраной труда	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Организация и внедрения системы государственного управления охраной труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4.		
2.2.4	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2021 год	2025 год	Реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	2.1, 2.2, 2.3, 2.4		
2.2.5	Внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «Нулевого травматизма»	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, основанных на принципах ответственности всех работающих за безопасность, соблюдения всех требований охраны труда на производстве	Организовать внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «нулевого травматизма»	2.1, 2.2, 2.3, 2.4.		
2.2.6	Организация деятельности территориальных межведомственных комиссий по охране труда	Местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), районные и городские координационные советы организаций профсоюзов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Обеспечение взаимодействия и координации деятельности всех звеньев территориальной системы управления охраной труда	Создание во всех муниципальных районах и городских округах межведомственных комиссий по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6		
2.2.7	Организация деятельности отраслевых комиссий по охране труда	Исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Рассмотрение вопросов по охране труда, подготовка предложений по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма в отрасли	Создание отраслевых комиссий по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9		
2.2.8	Анализ состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по его предупреждению	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Принятие мер по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма	Проведение анализа состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике, и разработка предложений по его предупреждению	2.1, 2.2, 2.3		
2.2.9	Анализ состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по ее профилактике и снижению	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике	2021 год	2025 год	Принятие мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости	Проведение анализа состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике, и разработка предложений по ее профилактике и снижению	2.4		

2.2.10	Анализ состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	Исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Принятие мер по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли	Проведение анализа состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9	
2.2.11	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов	2021 год	2025 год	Реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства по охране труда Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и отраслевыми рескомами профсоюзов	2.1, 2.2, 2.5, 2.9	
2.2.12	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июня 2015 г. № 23-РЗ	Исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда	2.1, 2.2, 2.5, 2.9	
2.2.13	Создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	Учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2020 год	Организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда	Создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.6	
2.2.14	Организация и проведение проверок соблюдения законодательства в области охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2021 год	2025 год	Реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда	Проведение проверок соблюдения законодательства в области охраны труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9	
2.2.15	Проведение проверок учреждений и предприятий, использующих труд лиц в возрасте до 18 лет, и с преобладанием труда женщин по вопросам соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в отношении данных категорий работников	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда	Проведение мониторинга численности лиц в возрасте до 18 лет	Реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда	
2.2.16	Проведение государственной экспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда	Организация проведения государственной экспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством	Реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда	
2.2.17	Организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	Учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах	Организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9	

2.2.18	Организационно-методическое обеспечение работы Межведомственной комиссии по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда	Проведение заседаний Республиканской межведомственной комиссии по охране труда и рассмотрение актуальных вопросов по охране труда	Обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда		
2.2.19	Организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	Учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по улучшению условий труда женщин и профилактике производственного травматизма	Организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9		
2.2.20	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	Предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9		
2.2.21	Координация и организационно-методическое руководство работой служб охраны труда исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Организационно-методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма	Совокупность мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9		
2.2.22	Организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере 20 процентов страховых взносов, перечисленных на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за предыдущий год	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Расширение мер экономической мотивации работодателей для улучшения условий труда работников	Организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9		

2.2.23	Проведение совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике	2021 год	2025 год	Информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	Организация проведения ежегодного совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.24	Содействие руководителям и специалистам учреждений и предприятий в использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Отраслевые исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	Реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний	Организация ежегодного рассмотрения на межведомственных комиссиях по охране труда вопроса об использовании работодателями предприятия и учреждения КБР средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.25	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	учреждения и предприятия	2021 год	2025 год	предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов	организация обеспечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.2.26	Организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников	организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	2.7
2.2.27	Повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения, в том числе за счет материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций и Центра профпатологии	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	выявление заболеваний на ранних стадиях их развития	проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения	2.4
2.2.28	Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности	проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	2.4

2.2.29	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2021 год	2025 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний	проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	2.4	
2.2.30	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2021 год	2025 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний	проведение в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, периодических медицинских осмотров, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами	2.4	
2.2.31	Повышение уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)	2021 год	2025 год	повышение правовой грамотности специалистов по охране труда	организация повышения уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда	2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.9.	
2.2.32	Создание и организация работы кабинетов (уголков) охраны труда	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда	проведение мониторинга по состоянию условий и охраны труда у работодателей осуществляющих деятельность на территории Кабардино-Балкарской Республики, и создание кабинетов (уголков) по охране труда	2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.9.	
2.2.33	Создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда	создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9	

2.2.34	Организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда	организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда
2.2.35	Организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2021 год	2025 год	информирование и консультирование по вопросам охраны труда	организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	информирование и консультирование по вопросам охраны труда
<b>2.3 Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения</b>							
2.3.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2021 год	2025 год	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организовать обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий
2.3.2	Обучение по охране труда следующих категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства; членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	Предприятия, учреждения, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2021 год	2025 год	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда	проведение обучения в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма из числа руководителей и специалистов учреждений и предприятий по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9
2.3.3	Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством	организация проведения Координации в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством
2.3.4	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2021 год	2025 год	информирование работников по вопросам охраны труда	организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	информирование работников по вопросам охраны труда

2.3.5	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий, и размещение соответствующей информации в сети Интернет	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда	организация ведения учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда
2.4 Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда							
2.4.1	Принятие постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики о создании системы государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда	организация разработки Положения о системе государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда
2.4.2	Принятие закона Кабардино-Балкарской Республики о внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике» от 12 января 2009 г. № 6-РЗ	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 г.	регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства		регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства
2.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
2.5.1	Проведение в рамках Всемирного дня охраны труда месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2021 год	2025 год	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда	проведение семинаров, совещаний, круглых столов, учебных тренировок по пожарной безопасности, конкурсов в дошкольных образовательных учреждениях и организациях республики	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9

2.5.2	Подведение семинара-совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединенные организации профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2022 год	2022 год	организация проведения семинара -совещания на тему: «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	организация проведения республиканского совещания	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9		
2.5.3	Подведение республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров конкурсов и других мероприятий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	организация проведения республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9		
2.5.4	Подведение совещаний, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2021 год	2025 год	организация совещаний, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	совокупность мероприятий по охране труда на организацию и проведения смотров-конкурсов	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9		
2.5.5	Подведение итогов проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда	II квартал 2021 г.	II квартал 2025 г.	усиление пропаганды вопросов охраны труда	проведение итогов месячника по охране труда	2.1, 2.2, 2.3, 2.4, 2.5, 2.9		
2.5.6	Награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством	организация награждения учреждений и предприятий по итогам проведения месячника по охране труда	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
2.5.7	Проведение семинара совещания «Оказание первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая на производстве»	Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	2023 год	2023	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве	организация проведения семинара совещания	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве		



2.5.8	Проведение отраслевого, районного, городского дня охраны труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма	организация проведения отраслевого, районного, городского дня охраны труда по актуальным вопросам охраны труда	2.1., 2.2., 2.3., 2.4., 2.5., 2.9.	
2.5.9	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, учреждения образования	2021 год	2025 год	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни	организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни	
2.5.9	Изучение и распространение положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов, учреждения и предприятия	2021 год	2025 год	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда	организация изучения и распространения положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда	
2.5.10	Организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	отраслевые рескомы профсоюзов	2021 год	2025 год	пропаганда вопросов охраны труда	организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	пропаганда вопросов охраны труда	
2.5.11	Проведение семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов	2021 год	2025 год	повышение уровня знаний в области охраны труда	организация проведения семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	повышение уровня знаний в области охраны труда	
2.5.12	Размещение в сети Интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2021 год	2025 год	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда	организация размещения в сети Интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда	
2.5.13	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов (по согласованию)	2021 год	2025 год	информирование граждан по вопросам охраны труда	организация взаимодействия со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	информирование граждан по вопросам охраны труда	

2.5.14	Создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2021 год	2025 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний
2.5.15	Обеспечение предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2021 год	2025 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда	организация обеспечения предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда
Примечание. Указание территориальных государственных внебюджетных фондов, региональных общественных организаций ветеранов, пенсионеров и инвалидов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», хозяйствующих субъектов в качестве исполнителей, носит рекомендательный характер.							

*А. Ш. / Асанов А.С.*  
19.09.2019

**Оценка применения мер государственного регулирования  
в сфере реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики  
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты  
Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование меры государственного регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата (тыс.руб.)					Краткое обоснование необходимости применения меры для достижения цели государственной программы
			2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики								
1.	Освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц:	Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации	30603,8					Дополнительная социальная поддержка граждан, находящихся в активном поиске работы

	пособия по безработице		27754,28					
	стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования		236					
	материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты		113,5					
	материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости		0					

<p>материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства</p>		2500						
<p>финансовая поддержка, предоставляемая безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости</p>		0						

2.	<p>Учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан; льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан*</p>							
----	--	--	--	--	--	--	--	--

\*Учет налоговых вычетов с доходов физических и юридических лиц, получивших субсидию, осуществляется налоговыми органами.

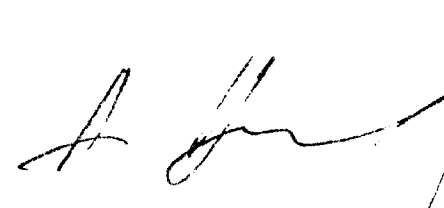
*А. С. Асаилов*  
 19.09.2019

**Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики в рамках государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» \***

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Наименование показателей	Единица измерения объема государственной программы	Расходы республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей						
				очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода	очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода	

\*В соответствии с пунктом 3 статьи 69<sup>2</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 мая 2011 г. № 136-ПП «О порядке осуществления исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики функций и полномочий учредителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики» решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и функции и полномочия учредителя. Так как для подведомственных государственных казенных учреждений Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики не принято решение об установлении государственного задания, форма не заполняется.

 / Асаилов А. С. /  
 19.09.2017

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет всех источников финансирования**

**Наименование государственной программы: государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»**

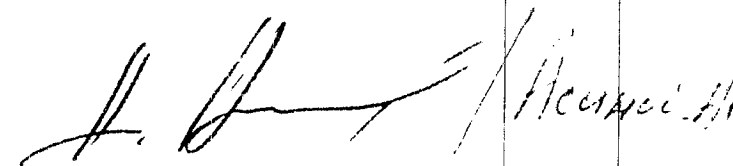
Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Статус	Наименования государственной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Координатор, исполнители	Источник финансирования	Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей				
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
					прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
	Государственная программа	«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	Всего	506 962,9	506 864,5	506 750,4	507 727,5	488 857,8
республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики				164 317,4	163 282,1	162 193,9	162 193,9	161 201,4	
федеральный бюджет				342 645,5	343 582,3	344 556,5	345 533,6	327 656,3	



№ п/п	Статус	Наименования государственной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Координатор, исполнители	Источник финансирования	Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей				
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год
					прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
1.	Подпрограмма	«Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности и торговли Кабардино-Балкарской Республики, Министерство курортов и туризма Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство строительства и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	Всего	506 962,9	506 864,5	506 750,4	507 727,5	488 857,8
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	164 317,4	163 282,1	162 193,9	162 193,9	161 201,4
				федеральный бюджет	342 645,5	343 582,3	344 556,5	345 533,6	327 656,3
1.1 Основное мероприятие	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения»			республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	159 650,2	158 614,9	157 526,7	157 526,7	157 526,7
					18 576,0	18 576,0	18 576,0	18 576,0	18 576,0
					102 583,5	103 518,3	103 518,3	103 518,3	103 518,3
					35 758,3	33 788,2	32 700,0	32 700,0	32 700,0
					918,0	918,0	918,0	918,0	918,0
					1 814,5	1 814,5	1 814,5	1 814,5	1 814,5
					федеральный бюджет				

№ п/п	Статус	Наименования государственной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Координатор, исполнители	Источник финансирования	Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет всех источников финансирования, тыс. рублей					
					2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
					прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	
	1.2 Основное мероприятие	«Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице»		Всего	347 312,7	348 249,5	349 223,7	350 200,8	331 331,0	
				федеральный бюджет	342 645,5	343 582,3	344 556,5	345 533,6	327 656,3	
					850,0	850,0	850,0	850,0	850,0	
					276 938,2	277 875,0	278 849,2	279 826,3	280 806,3	
					46 000,0	46 000,0	46 000,0	46 000,0	46 000,0	
					961 1003 07 1 05 52900 200					
					961 1003 07 1 05 52900 300					
		961 1001 07 1 05 52900 500								
		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	19,7	19,7	19,7	19,7	19,7			
			3 655,0	3 655,0	3 655,0	3 655,0	3 655,0			
961 1003 07 1 05 24030 200										
961 1003 07 1 05 24030 300										
Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	федеральный бюджет	18 857,3	18 857,3	18 857,3	18 857,3	-			
		республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	992,5	992,5	992,5	992,5	-			
2	Подпрограмма	«Безопасный труд»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	Всего	110 055,50	110 800,00	111 500,00	112 200,00	112 900,00	
				республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	4 000,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00	4 000,00	
				средства Фонда социального страхования Российской Федерации	9 055,50	9 700,00	10 300,00	10 900,00	11 500,00	
				средства работодателей	97 000,00	97 100,00	97 200,00	97 300,00	97 400,00	



19.09.2019

**ПЛАН**

реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

№ п/п	Наименование подпрограммы, контрольного события	Исполнитель*	Срок наступления контрольного события (дата)**																			
			2021 год				2022 год				2023 год				2024 год				2025 год			
			I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.
5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24			
1	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	
	Контрольное событие 1.1 Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.			31 декабря 2025 г.	
	Контрольное событие 1.2 Осуществление социальных выплат безработным гражданам	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.			31 декабря 2025 г.	

	Контрольное событие 1.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2021 г.					31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.						
2	Подпрограмма «Безопасный труд»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Контрольное событие 3.1 Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики				31 декабря 2021 г.					31 декабря 2022 г.				31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.						31 декабря 2025 г.

Контрольное событие 3.2 Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики			31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.			31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.				31 декабря 2025 г.
Контрольное событие 3.3 Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики			31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.			31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.				31 декабря 2025 г.
Контрольное событие 3.4 Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики			31 декабря 2021 г.				31 декабря 2022 г.			31 декабря 2023 г.				31 декабря 2024 г.				31 декабря 2025 г.
<p>*В качестве исполнителя указывается сокращенное наименование органа исполнительной власти (иного исполнителя) государственной программы (не более одного).</p> <p>**Указывается календарная дата наступления контрольного события. По регулярно повторяющимся контрольным событиям допускается установление нескольких дат наступления.</p>																			

*А. А. Асоев*  
 Асоев А. А.  
 19.09.2023

**Направления и параметры реализации приоритетных национальных проектов,  
мероприятия которых реализуются в рамках государственной программы**


Наименование приоритетного национального проекта «Демография»							
Направление (цель)*	Задачи, мероприятия, показатели**	Объем финансирования (в тыс. руб.) и значение***					Примечание****
		2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
1	2	3	4	5	6	7	8
«Старшее поколение»	Задача 1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста (тыс. руб.)	19849,8	19849,8	19849,8	19849,8	-	подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
	Показатель 1.1. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (человек)	290	290	290	290	-	
	Показатель 1.2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (процент)	85	85	85	85	-	

\*Указывается направление, реализуемое в рамках приоритетного национального проекта.

\*\* Указываются задачи, последовательно решаемые в рамках приоритетного национального проекта, и приводятся мероприятия, предусмотренные для их решения.

\*\*\* Указываются планируемые объемы бюджетных ассигнований и значения показателей.

\*\*\*\* Указывается принадлежность мероприятия подпрограмме.»

  
 Ассистент А.В.  
 14.09.2019