



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

20 февраля 2019 г.

№ 20-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в государственную программу
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости
населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики
п о с т а н о в л я е т :

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А. Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 20 февраля 2019 г. № 20-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости
населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную
постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики
от 2 июля 2013 г. № 191-ПП

1. Позиции «Этапы и сроки реализации государственной программы» и «Объемы бюджетных ассигнований государственной программы» паспорта государственной программы изложить в следующей редакции:

«Этапы и сроки 2013 - 2021 годы
реализации
государственной
программы

Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 3588218,7 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 2462323,5 тыс. рублей; за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1125895,2 тыс. рублей.
---	--

Объем бюджетных ассигнований на реализацию
государственной программы по годам составляет:
за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 258 991,4 тыс. рублей;

в 2014 году – 232 258,5 тыс. рублей;

в 2015 году – 241 179,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 229 793,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 222 511,3 тыс. рублей;

в 2018 году – 254 379, 9 тыс. рублей;

в 2019 году – 336 963,7 тыс. рублей;

в 2020 году – 342 645,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 343 599,6 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета
Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 117 677,6 тыс. рублей;
в 2014 году – 113 327,8 тыс. рублей;
в 2015 году – 135 632,9 тыс. рублей;
в 2016 году – 143 304,7 тыс. рублей;
в 2017 году – 135 360,1 тыс. рублей;
в 2018 году – 129 320,1 тыс. рублей;
в 2019 году – 130 217,9 тыс. рублей;
в 2020 году – 108 548,2 тыс. рублей;
в 2021 году – 112 505,9 тыс. рублей».

2. В разделе 1 государственной программы:

1) наименование раздела изложить в следующей редакции:

«1. Общая характеристика сферы реализации государственной программы, основные проблемы в указанной сфере и прогноз ее развития в 2013 - 2021 годах»;

2) в абзаце шестом слова «по сравнению с 2010 годом» заменить словами «превышает показатель 2010 года»;

3) абзацы сорок четвертый - сорок девятый заменить абзацами следующего содержания:

«Основные параметры развития рынка труда в республике в 2013 - 2021 годах будут складываться в зависимости от основных социально-экономических и демографических факторов, а также кредитных механизмов, реализации мер инвестиционной политики, проводимой Правительством Кабардино-Балкарской Республики, решения стратегических задач повышения качества и эффективности экономического развития, сохранения социальной стабильности.

По данным Министерства экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, среднегодовая численность постоянного населения Кабардино-Балкарской Республики вырастет с 865,8 тыс. человек в 2017 году до 868,2 тыс. человек в 2019 году и 870,5 тыс. человек в 2021 году.

Рост численности населения республики будет происходить за счет естественного прироста населения, который в значительной мере будет компенсироваться миграционным оттоком.

В течение 2019 - 2021 годов ожидается существенное снижение общего коэффициента рождаемости (число родившихся в расчете на 1000 жителей): с 12,8 в 2017 году до 11,2 в 2021 году. Снижение рождаемости будет вызвано главным образом сокращением численности женщин в активном репродуктивном возрасте (20 - 29 лет), а также тенденцией откладывания рождения первого ребенка на более поздний срок.

Кроме того, на снижении рождаемости неизбежно отразится снижение реальных доходов населения и ухудшение общей социально-экономической ситуации в стране.

Вместе с тем в течение рассматриваемого периода актуальной останется проблема миграционной убыли населения из республики. Поскольку в ближайшей перспективе не ожидается существенных изменений в социально-экономической ситуации в республике, в течение всего рассматриваемого периода сохранится миграционная убыль в размере 2,0 - 2,5 человека в расчете на 1000 человек населения.

В связи с поэтапным повышением пенсионного возраста произойдут позитивные изменения в возрастной структуре населения. Численность трудоспособного населения возрастет с 501,1 в 2018 году до 519,4 тыс. человек в 2021 году. Соответственно произойдет сокращение численности населения старше трудоспособного возраста – с 176,9 тыс. человек в 2018 году до 165,3 тыс. человек в 2021 году.

Ежегодный прирост численности трудовых ресурсов за счет увеличения возраста выхода на пенсию в условиях нехватки рабочих мест вызовет серьезное давление на республиканский рынок труда и сохранение высокого уровня безработицы в республике.

Исходя из ожидаемого развития экономической ситуации, в соответствии с балансом трудовых ресурсов численность занятых в экономике (с учетом занятых в личном подсобном и домашнем хозяйстве) в 2019 году несколько увеличится и составит 366,9 тыс. человек. К 2021 году число занятых увеличится до 375,6 тыс. человек за счет создания новых рабочих мест, а также за счет развития частного предпринимательства при некотором снижении численности работающих в бюджетных отраслях.

Ожидаемый рост занятости не компенсирует прироста численности рабочей силы и не приведет к снижению напряженности на республиканском рынке труда.

Динамика регистрируемой безработицы

человек

	Численность регистрируемой безработицы на конец отчетного периода								
	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
Всего	8499	8409	8854	9200	9200	9150	9100	9100	9000

в том числе по полу: женщин	5329	5197	5371	6016	6015	5982	5950	5949	5905
мужчин	3170	3212	2873	3184	3185	3168	3150	3151	3095
в том числе по месту проживания: в городской местности	3714	3413	3795	3952	3953	3932	3911	3909	3866
в сельской местности	4785	4996	5059	5248	5247	5218	5189	5191	5134
в том числе по возрасту: в возрасте 16 - 29 лет	2322	2058	2171	2531	2530	2517	2503	2505	2477
в предпенсионном возрасте	689	683	1234	698	697	694	690	690	682
в других возрастах	5488	5668	5449	5971	5973	5939	5907	5905	5841
в том числе по образованию: имеющих высшее и среднее профессиональное образование	2338	3352	3571	2501	2500	2486	2472	2473	2446
среднее общее образование	5497	4255	4424	5942	5942	5910	5878	5877	5812
основное общее образование	639	758	815	718	717	713	711	710	702
не имеющих основного общего образования	25	44	44	39	41	41	39	40	40
в том числе по причине незнания: уволившихся из организаций по сокращению штатов, ликвидации	843	1189	1122	636	637	634	631	629	622

увеличившихся по собственному желанию	2419	3887	4077	2313	2313	2300	2287	2287	2262
выпускников образовательных организаций, не имеющих опыта работы	116	176	236	126	125	124	123	124	122
по другим причинам	5121	3157	3419	6125	6125	6092	6059	6060	5994
в том числе по продолжительности поиска работы: ищущих работу до 1 месяца	1233	1298	1930	1117	1118	1112	1106	1104	1092
от 1 месяца до года	6632	6359	6336	7455	7455	7414	7373	7374	7293
более года (хроническая безработица)	634	752	588	628	627	624	621	622	615

Численность лиц, не имеющих работы и классифицируемых в соответствии с методологией Международной организации труда (МОТ) как безработные, сохранится на уровне 44 - 45 тыс. человек, что составит 10,2 - 10,4% рабочей силы республики.

Ожидается, что в течение всего рассматриваемого периода численность зарегистрированных безработных сохранится на уровне 8,5 - 9,0 тыс. человек. Уровень официальной безработицы также стабилизируется на уровне 2,0 - 2,2% экономически активного населения.».

3. В разделе 2 государственной программы:

1) абзац тринадцатый после слов «В соответствии с» дополнить словами «Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года.»;

2) после абзаца двадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.»;

3) абзац сороковой изложить в следующей редакции:

«Сроки реализации государственной программы - 2013 - 2021 годы.».

4. В разделе 3 государственной программы абзац шестой заменить абзацами следующего содержания:

«В рамках данного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособий по безработице, оказания материальной помощи, выплаты стипендий, возмещения расходов Пенсионного фонда Российской Федерации по выплате пенсий, назначаемых досрочно;

мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

В рамках данного мероприятия предусматривается организация профессионального обучения, дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста по востребованным на рынке труда профессиям и специальностям для реализации трудового потенциала граждан старшего поколения.».

5. Раздел 9 государственной программы изложить в следующей редакции:

«9. Ресурсное обеспечение Программы

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 3588218,7 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 2462323,5 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1125895,2 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 258 991,4 тыс. рублей;

в 2014 году – 232 258,5 тыс. рублей;

в 2015 году – 241 179,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 229 793,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 222 511,3 тыс. рублей;

в 2018 году – 254 379,9 тыс. рублей;

в 2019 году – 336 963,7 тыс. рублей;

в 2020 году – 342 645,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 343 599,6 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 117 677,6 тыс. рублей;

в 2014 году – 113 327,8 тыс. рублей;
 в 2015 году – 135 632,9 тыс. рублей;
 в 2016 году – 143 304,7 тыс. рублей;
 в 2017 году – 135 360,1 тыс. рублей;
 в 2018 году – 129 320,1 тыс. рублей;
 в 2019 году – 130 217,9 тыс. рублей;
 в 2020 году – 108 548,2 тыс. рублей;
 в 2021 году – 112 505,9 тыс. рублей.

Сведения о ресурсном обеспечении государственной программы приведены в форме 5 приложения № 1 к государственной программе.

Министерством труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в зависимости от складывающейся экономической ситуации в республике будут уточняться объемы бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы и при необходимости вноситься предложения по их корректировке.».

6. В абзаце пятом раздела 10 государственной программы слова «в 2013 - 2020 годах» заменить словами «в 2013 – 2021 годах».

7. В подпрограмме «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:

1) в паспорте подпрограммы:

а) позицию «Задачи подпрограммы» дополнить абзацем следующего содержания:

«организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»;

б) позицию «Целевые показатели и индикаторы подпрограммы» дополнить абзацами следующего содержания:

«численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование»;

в) позицию «Этапы и сроки реализации подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Этапы и сроки реализации подпрограммы 2013 - 2021 годы»;

г) позицию «Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы» изложить в следующей редакции:

«Объемы бюджетных ассигнований составляет 3224051,2 тыс. рублей, в том числе средства:

ассигнований федерального бюджета – 2404289,4 тыс. рублей, средства подпрограммы республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 819761,8 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 221 864,3 тыс. рублей;

в 2014 году – 221 721,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 230 810,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 229 793,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 222 511,3 тыс. рублей;

в 2018 году – 254 379,9 тыс. рублей;

в 2019 году – 336 963,7 тыс. рублей;

в 2020 году – 342 645,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 343 599,6 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 21 186,1 тыс. рублей;

в 2014 году – 18 808,1 тыс. рублей;

в 2015 году – 20 510,7 тыс. рублей;

в 2016 году – 143 304,7 тыс. рублей;

в 2017 году – 135 360,1 тыс. рублей;

в 2018 году – 129 320,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 130 217,9 тыс. рублей;

в 2020 году – 108 548,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 112 505,9 тыс. рублей»;

2) раздел 1 подпрограммы дополнить абзацами следующего содержания:

«С учетом повышения пенсионного возраста особое значение приобретает работа с гражданами предпенсионного возраста, направленная на поддержку их занятости, прежде всего в части обеспечения их конкурентоспособности на рынке труда.

В 2019-2021 годах в рамках реализации постановления Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 1759 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и распоряжения Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2018 г. № 3025-р «Об утверждении специальной программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста на период до 2024 года», в целях реализации трудового потенциала граждан старшего поколения предусматривается

организация мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста.

Реализация мероприятия создаст экономические и социальные условия, обеспечивающие недопущение дискриминации граждан предпенсионного возраста в связи с увеличением пенсионного возраста, и будет способствовать продолжению их трудовой деятельности как на прежних, так и на новых рабочих местах в соответствии с профессиональными навыками и физическими возможностями.»;

3) в разделе 2 подпрограммы:

а) абзац пятнадцатый изложить в следующей редакции:

«4. Обеспечение экономики республики квалифицированными кадрами, повышение уровня занятости населения и снижение напряженности на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике в 2018 году.»;

б) после абзаца двадцатого дополнить абзацами следующего содержания:

«5. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

численность лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование;

доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование.»;

в) абзац тридцать седьмой изложить в следующей редакции:

«Сроки реализации подпрограммы: 2013 - 2021 годы.»;

4) раздел 3 подпрограммы дополнить абзацами следующего содержания:

«мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста».

В рамках данного мероприятия предусматривается:

проведение анализа потребности в обучении граждан предпенсионного возраста и возможностей рынка образовательных услуг в сфере профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

определение и формирование перечня наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций) на рынке труда для обучения

граждан предпенсионного возраста, как для работающих граждан, так и для граждан, ищущих работу;

формирование и актуализация банка образовательных программ для обучения граждан предпенсионного возраста в соответствии с перечнем наиболее востребованных профессий (навыков, компетенций);

формирование состава участников мероприятий (работники организаций; ищущие работу граждане, обратившиеся в органы службы занятости) для направления на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование;

организация профессиональной ориентации и профилирования граждан предпенсионного возраста по профессиям (навыкам, компетенциям) в целях подбора соответствующей программы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация информирования работодателей и граждан предпенсионного возраста о возможном участии в программах профессионального обучения и дополнительного профессионального образования;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста с использованием дистанционных современных средств информационного обеспечения и коммуникации;

мониторинг трудоустройства и закрепляемости на рабочих местах работающих граждан и граждан предпенсионного возраста, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование.

Список образовательных организаций, участвующих в реализации указанного мероприятия, утверждается приказом Министерства труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.

Финансирование данного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде иного межбюджетного трансферта.»;

5) раздел 5 подпрограммы после абзаца тринадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«создания условий для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста;»;

б) раздел 6 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«6. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 3224051,2 тыс. рублей, в том числе: средства федерального бюджета – 2404289,4 тыс. рублей, средства республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 819761,8 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 221 864,3 тыс. рублей;

в 2014 году – 221 721,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 230 810,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 229 793,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 222 511,3 тыс. рублей;

в 2018 году – 254 379,9 тыс. рублей;

в 2019 году – 336 963,7 тыс. рублей;

в 2020 году – 342 645,5 тыс. рублей;

в 2021 году – 343 599,6 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 21 186,1 тыс. рублей;

в 2014 году – 18 808,1 тыс. рублей;

в 2015 году – 20 510,7 тыс. рублей;

в 2016 году – 143 304,7 тыс. рублей;

в 2017 году – 135 360,1 тыс. рублей;

в 2018 году – 129 320,1 тыс. рублей;

в 2019 году – 130 217,9 тыс. рублей;

в 2020 году – 108 548,2 тыс. рублей;

в 2021 году – 112 505,9 тыс. рублей»;

7) в разделе 8 подпрограммы:

а) абзац шестой изложить в следующей редакции:

«В 2013 - 2021 годах предполагается:»;

б) после абзаца семнадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 870 граждан предпенсионного возраста.».

8. Наименование подпрограммы 2 «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013-2015 годах» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013 - 2015 годах».

9. Таблицу 6 раздела 1 подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» изложить в следующей редакции:

«Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда), в общем количестве рабочих мест (по данным Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике)

Территория	Годы					
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Кабардино-Балкарская Республика	-	-	-	-	1,1	26,0».

10. В подпрограмме «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»:

1) абзац восьмой позиции «Целевые индикаторы и показатели подпрограммы» паспорта подпрограммы изложить в следующей редакции:

«доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение трех месяцев после прохождения профессионального обучения;»;

2) абзац тридцать первый раздела 1 подпрограммы исключить;

3) абзац четырнадцатый раздела 2 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«8) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения;»;

4) абзац девятый раздела 7 подпрограммы изложить в следующей редакции:

«8) увеличение доли занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения - до 30 процентов к 2021 году;».

11. Приложение № 1 к государственной программе изложить в следующей редакции:

«Приложение № 1
к государственной программе Кабардино-Балкарской
Республики «Содействие занятости населения Кабардино-
Балкарской Республики»

Форма 1

**Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименования показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)														
			2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год		2019 год	2020 год	2021 год
			план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	план	факт	прогноз	прогноз	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»																	
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процент	10,1	10,5	9,5	9,5	10,1	10,1	10,3	10,3	10,8	10,5	10,7	10,5	10,6	10,5	10,4
2	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,2	2,2	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,5	1,9	2,5	1,9	2,4	2,3	2,3
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»																	
1.1	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процент	19,3	19,7	20,4	20,6	20,5	19,9	22,0	19,2	23,0	18,4	24,0	17,0	25,0	26,0	26,0
1.2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	23,4	23,4	33,0	33,0	35,2	35,2	29,0	36,6	29,0	29,2	29,0	30,0	30	30	30
1.3	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	22,3	22,3	25,0	21,6	23,0	20,9	46	50	50

1.4	Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	7,5	7,5	8,9	8,9	6,6	6,6	18,0	7,7	18	5,9	17	6,9	16	15	15
1.5	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процент	5,9	6,4	1,5	7,6	1,6	7,6	10	9,7	10	3,8	10	1,2	10	10	10
1.6	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	0,6	0,2	0,03	0,01	0,4	0,2	0,4	0,3	0,4	0,2	0,4	0,2	0,4	0,4	0,4
1.7	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	процент	70,4	70,8	65,5	62,9	53,1	49,6	54,0	46,3	55,0	46,4	60,0	45,0	70,0	90,0	90,0
1.8	Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости	процент	95,1	96,2	96,0	96,7	97,0	97,0	97,0	97,0	97,0	98,5	97,0	97,8	98,0	98,0	98,0
1.9	Удельный вес трудоустроенных граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности обратившихся в органы службы занятости граждан указанной категории	процент	20	8	20	14,6	20	23,5	20	27,7	20	18,2	20	16	20	20	20
1.10	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)	человек	77	77	63	108	65	72	80	102	100	107	100	111	100	85	85
1.11	Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение (переобучение)	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	15	15	15
1.12	Численность граждан, предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	290	290	290
1.13	Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	85	85	85

1.14	Численность работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принимаемых на постоянную работу граждан в целях обеспечения занятости населения в сфере строительства и курортно-туристическом комплексе, а также при реализации иных социально-экономических проектов, направленных на опережающее профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование и стажировку	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	593	410	x	x	x
1.15	Стимулирование предпринимательской деятельности в целях создания новых рабочих мест	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	115	115	x	x	x
1.16	Стажировка выпускников организаций высшего и среднего профессионального образования с целью получения опыта работы для дальнейшего трудоустройства в организациях, испытывающих потребность в кадрах	человек	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	120	90	x	x	x
Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах																	
2.1	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013-2015 годах	человек	98	99	108	110	108	111	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2.2	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году	человек	891	891	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»																	
3.1	Доля работающих в отчетном периоде инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	21	21	23	21	25	27	27
3.2	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	57	25	50	27	30	30
3.3	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	40	25	60	27	30	30
3.4	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	23	36	25	20	27	30	30

3.5	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	23	40	25	20	27	30	30
3.6	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	23	81	25	0	27	30	30
3.7	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	23	40	25	0	27	30	30
3.8	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	23	12	25	0	27	30	30
3.9	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	23	25	25	0	27	30	30
3.10	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	23	15	25	0	27	30	30
3.11	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	23	12	25	0	27	30	30
3.12	Доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки)	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	23	19	25	0	27	30	30
3.13	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения высшего образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	23	21	25	0	27	30	30
3.14	Доля выпускников из числа инвалидов молодого возраста, продолживших дальнейшее обучение после получения среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	x	x	x	x	x	23	0	25	32	27	30	30

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»																		
4.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	-	-	-	-	4	2	4	5	3	5	3	2	3	2	x	
4.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	-	-	-	-	65	52	64	40	63	49	62	45	61	60	x	
4.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	-	-	-	-	74,8	58,08	74,7	44,65	74,6	63,9	74,5	57,4	74,4	74,3	x	
4.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	-	-	-	-	18	10	17	6	16	11	15	10	14	13	x	
4.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	ед.	-	-	-	-	3900	9878	3900	16368	3800	8871	3800	9098	200	3900	x	
4.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест*	процент	-	-	-	-	26	51,7	51	52,1	75	77,4	99,6	99,72	100	100	x	
4.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	-	-	-	390	402	390	515	380	417	380	457	380	390	x	
4.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процент	-	-	-	-	14,73	24,8	14,59	25,5	14,5	24,6	14,45	(данные будут представлены органом статистики в конце апреля 2019 г.)	14,39	14,29	x	

4.9	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	-	-	-	6000	5786	5692	6605	5445	5493	5273	(данные будут представлены органом статистики в конце апреля 2019 г.)	5106	4876	х
*Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.																	

Форма 1а

Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» в разрезе муниципальных образований (групп муниципальных образований)

Координатор, исполнитель государственной программы:
Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Муниципальные образования (группы муниципальных образований)									
		2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год
		отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»										
1.Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*										
2.Уровень регистрируемой безработицы, процентов										
1	Баксанский муниципальный район	4,1	2,6	3,2	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4	3,4
2	Зольский муниципальный район	3,1	3,2	3,2	4,4	4,4	4,4	4,3	4,2	4,2
3	Лескенский муниципальный район	4,6	4,7	5,7	4,6	4,6	4,6	4,5	4,4	4,4
4	Майский муниципальный район	1,0	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
5	городской округ Нальчик	0,9	0,8	0,7	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1	1,1
6	городской округ Прохладный	0,6	0,6	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Прохладненский муниципальный район	1,4	1,1	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4	1,4
8	Терский муниципальный район	3,8	3,3	3,0	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1	3,1
9	Урванский муниципальный район	3,2	3,3	3,6	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1	3,1
10	Чегемский муниципальный район	5,5	5,6	4,7	5,2	5,2	5,2	5,1	5,0	5,0
11	Черекский муниципальный район	7,3	7,7	6,9	5,8	5,8	5,8	5,7	5,6	5,6
12	Эльбрусский муниципальный район	3,1	3,3	4,0	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4	3,4

Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
1.1. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*										
1.2. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости										
1	Баксанский муниципальный район	24,6	36,8	30,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
2	Зольский муниципальный район	31,4	37,1	41,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
3	Лескенский муниципальный район	16,4	22,7	33,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
4	Майский муниципальный район	48,5	63,8	49,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
5	городской округ Нальчик	10,3	10,0	35,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
6	городской округ Прохладный	45,6	55,2	51,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
7	Прохладненский муниципальный район	12,4	43,5	37,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
8	Терский муниципальный район	30,7	50,0	54,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
9	Урванский муниципальный район	16,8	34,5	23,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
10	Чегемский муниципальный район	9,7	11,2	32,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
11	Черекский муниципальный район	43,4	42,4	38,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
12	Эльбрусский муниципальный район	38,8	52,9	34,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0	30,0
1.3. Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости										
1	Баксанский муниципальный район	0	2,8	0,8	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5	1,5
2	Зольский муниципальный район	2,5	6,6	5,4	14,7	14,7	13,9	13,1	12,3	12,3
3	Лескенский муниципальный район	0,2	0,9	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Майский муниципальный район	5,6	8,9	6,5	17,8	17,8	16,8	15,8	14,8	14,8
5	городской округ Нальчик	5,1	5,6	5,7	15,5	15,5	14,6	13,7	12,8	12,8
6	городской округ Прохладный	6,9	5,0	4,6	12,5	12,5	11,8	11,1	10,4	10,4
7	Прохладненский муниципальный район	1,6	12,6	3,1	8,5	8,5	8,0	7,5	7,0	7,0
8	Терский муниципальный район	35,4	28,8	23,3	23,0	23,0	21,7	20,4	19,1	19,1
9	Урванский муниципальный район	1,6	6,3	0,8	2,2	2,2	2,1	2,0	1,9	1,9
10	Чегемский муниципальный район	0,7	0,5	0,3	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7	0,7
11	Черекский муниципальный район	17,1	25,6	27,9	27,0	27,0	25,5	24,0	22,5	22,5
12	Эльбрусский муниципальный район	7,6	4,3	5,1	13,9	13,9	13,1	12,3	11,5	11,5

1.4. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование										
1	Баксанский муниципальный район	4,2	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2	Зольский муниципальный район	—	0,9	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3	Лескенский муниципальный район	3,8	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4	Майский муниципальный район	15,1	5,0	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5	городской округ Нальчик	—	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
6	городской округ Прохладный	7,8	3,4	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
7	Прохладненский муниципальный район	10,5	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
8	Терский муниципальный район	14,4	6,0	12,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Урванский муниципальный район	4,3	5,4	0,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
10	Чегемский муниципальный район	105	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
11	Черекский муниципальный район	4,0	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
12	Эльбрусский муниципальный район	16,4	3,1	4,3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.5. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости										
1	Баксанский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2	Зольский муниципальный район	1,8	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3	Лескенский муниципальный район	0,4	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
4	Майский муниципальный район	2,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
5	городской округ Нальчик	0,1	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	городской округ Прохладный	1,0	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
7	Прохладненский муниципальный район	4,7	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
8	Терский муниципальный район	0,1	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Урванский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Чегемский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Черекский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
12	Эльбрусский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
1.6. Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения										
1	Баксанский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0
2	Зольский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0

3	Лескенский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0
4	Майский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0
5	городской округ Нальчик	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0
6	городской округ Прохладный	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0
7	Прохладненский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0
8	Терский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0
10	Чегемский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0
12	Эльбрусский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0	90,0
1.7. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости										
1	Баксанский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Зольский муниципальный район	81,0	94,4	94,1	98,0	98,0	98,0	99,0	99,0	99,0
3	Лескенский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Майский муниципальный район	95,2	91,8	72,7	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
5	городской округ Нальчик	97,6	96,6	99,3	99,0	99,0	99,0	100,0	100,0	100,0
6	городской округ Прохладный	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	Прохладненский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Терский муниципальный район	89,5	67,3	83,3	89,0	89,0	89,0	90,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	93,6	85,6	87,5	95,0	95,0	95,0	97,0	97,0	97,0
10	Чегемский муниципальный район	73,1	39,5	36,4	88,0	88,0	88,0	90,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	91,2	96,3	100,0	98,0	98,0	98,0	100,0	100,0	100,0
12	Эльбрусский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.8. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)										
1	Баксанский муниципальный район	16	15	19	18	24	20	20	20	20
2	Зольский муниципальный район	5	8	4	4	6	7	4	4	4
3	Лескенский муниципальный район	6	5	3	6	2	3	3	3	3
4	Майский муниципальный район	3	3	1	2	3	1	2	2	2
5	городской округ Нальчик	16	27	17	29	34	39	27	27	27
6	городской округ Прохладный	3	5	4	2	3	5	4	4	4

7	Прохладненский муниципальный район	5	10	3	3	3	4	3	3	3
8	Терский муниципальный район	6	6	6	9	6	4	7	7	7
9	Урванский муниципальный район	6	10	4	6	6	8	4	4	4
10	Чегемский муниципальный район	6	8	4	16	10	10	4	4	4
11	Черекский муниципальный район	3	7	4	3	4	4	4	4	4
12	Эльбрусский муниципальный район	2	4	3	4	6	6	3	3	3
1.9. Численность незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, направленных на профессиональное обучение										
1	Баксанский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1	1
2	Зольский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1	1
3	Лескенский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1	1
4	Майский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1	1
5	городской округ Нальчик	-	-	-	-	-	-	2	2	2
6	городской округ Прохладный	-	-	-	-	-	-	2	2	2
7	Прохладненский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	2	2	2
8	Терский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1	1
9	Урванский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1	1
10	Чегемский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1	1
11	Черекский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1	1
12	Эльбрусский муниципальный район	-	-	-	-	-	-	1	1	1
1.10. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013-2015 годах										
1	Баксанский муниципальный район	8	13	13	x	x	x	x	x	x
2	Зольский муниципальный район	17	8	8	x	x	x	x	x	x
3	Лескенский муниципальный район	3	5	5	x	x	x	x	x	x
4	Майский муниципальный район	3	4	4	x	x	x	x	x	x
5	городской округ Нальчик	19	30	30	x	x	x	x	x	x
6	городской округ Прохладный	6	4	4	x	x	x	x	x	x
7	Прохладненский муниципальный район	4	4	4	x	x	x	x	x	x
8	Терский муниципальный район	6	10	10	x	x	x	x	x	x
9	Урванский муниципальный район	8	9	9	x	x	x	x	x	x
10	Чегемский муниципальный район	10	10	10	x	x	x	x	x	x

11	Черекский муниципальный район	11	6	6	x	x	x	x	x	x
12	Эльбрусский муниципальный район	4	5	5	x	x	x	x	x	x
1.11. Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году										
1	Баксанский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x	x
2	Зольский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x	x
3	Лескенский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x	x
4	Майский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x	x
5	городской округ Нальчик	40	—	—	x	x	x	x	x	x
6	городской округ Прохладный	25	—	—	x	x	x	x	x	x
7	Прохладненский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x	x
8	Терский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x	x
9	Урванский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x	x
10	Чегемский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x	x
11	Черекский муниципальный район	25	—	—	x	x	x	x	x	x
12	Эльбрусский муниципальный район	30	—	—	x	x	x	x	x	x

*Расчет уровня общей безработицы по методологии Международной организации труда производится Росстатом по данным выборочного обследования рабочей силы. Для проведения опроса населения используется первичный информационный фонд, построенный на основе базы данных Всероссийской переписи населения 2010 года. Выборочная совокупность домохозяйств ежемесячно формируется на федеральном уровне.

Выборка формируется таким образом, что в течение отчетного года в обследование рабочей силы в одном районе республики могут быть включены несколько населенных пунктов, а в другом – один либо ни один из населенных пунктов. Полученные таким образом итоги не дают объективной характеристики разрабатываемых показателей в разрезе муниципальных образований. Поэтому формирование итогов выборочного обследования рабочей силы предусмотрено Росстатом в целом по субъектам Российской Федерации и подразделяется отдельно только по городскому и сельскому населению.

Разработка данных в разрезе муниципальных образований Производственным планом работ Росстата не предусмотрена, в связи с чем не представляется возможным определить уровень общей безработицы за 2013-2017 годы и прогнозировать его уровень на 2018-2021 годы в разрезе муниципальных образований.

Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Наименование основного мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
		начало реализации	окончание реализации			
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»						
1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
1.1. Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2021 год	принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволят повысить качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения и реализуемых дополнительных мероприятий. В течение 2013-2021 годов предполагается: оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; оказать профориентационные услуги 90,6 тыс. человек; оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 14,1 тыс. гражданам; направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 12,1 тыс. безработных граждан; направить на профессиональное обучение (переобучение) 672 женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; обеспечить участие во временных и общественных работах 50,1 тыс. человек, в том числе 26,4 тыс. подростков; оказать содействие самозанятости 1,9 тыс. безработных граждан. В 2013-2021 годах будет оказано содействие 284 жителям республики в переезде в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства; обеспечить реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике	внесение изменений в законодательную базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан в Кабардино-Балкарской Республике, проживающих в трудноизбыточных районах, в другой местности; разработка и реализация механизма организованного набора работников для реализации крупных инвестиционных проектов, совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике и реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы	отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда, уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы, отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес граждан, признанных безработными в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; уровень регистрируемой безработицы (по методологии Международной организации труда)
1.2. Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2013 год	2021 год	в 2013-2021 годах будут назначены социальные выплаты 138 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными	осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения

1.3	Мероприятие «Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста»		2019 год	2021 год	в 2019-2021 годах предполагается осуществить профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 870 граждан предпенсионного возраста, как состоящих в трудовых отношениях, так и ищущих работу	содействие занятости граждан предпенсионного возраста путем организации профессионального обучения, дополнительного профессионального образования для приобретения или развития имеющихся знаний, компетенций и навыков, обеспечивающих конкурентоспособность и профессиональную мобильность на рынке труда	численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование. Удельный вес граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование
2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах							
2.1	Основное мероприятие «Содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике», местные администрации муниципальных образований (по согласованию), общественные объединения инвалидов (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2015 год	в 2013-2015 годах на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 314 инвалидов	создание рабочих мест посредством их оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов, численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места
2.2	Основное мероприятие «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований	2013 год	2013 год	численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году составила 891 человек	обеспечение реализуемых в республике инвестиционных проектов необходимыми профессиональными кадрами; снижение численности незанятого населения республики	численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году
3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»							
3.1	Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2017 год	2020 год	повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда	совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования

3.2	Основное мероприятие «Содействие трудоустройству молодых инвалидов»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2017 год	2020 год	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования	установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя; представление сведений об имеющихся вакансиях; содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида); содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве; организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования
3.3	Основное мероприятие «Содействие оборудованию рабочего места для трудоустройства молодых инвалидов»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2019 год	2020 год	трудоустройство молодых инвалидов	создание рабочих мест для молодых инвалидов	увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования
4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»							
4.1 Специальная оценка условий труда работающих							
4.1.1	Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		

4.1.2	Внесение в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	учреждения и предприятия, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация задач в области улучшения условий труда в рамках социального партнерства		
4.1.3	Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	учреждения и предприятия, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров		
4.1.4	Осуществление экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на наличие мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (раздел «Охрана труда»)	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация работы по охране труда в рамках социального партнерства		

4.1.5	<p>Осуществление экспертиз и подготовка предложений в раздел «Охрана труда» трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Объединением работодателей Кабардино-Балкарской Республики и Объединением организаций профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики и отраслевых (тарифных) соглашений</p>	<p>Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», объединения работодателей, отраслевые рескомы профсоюзов</p>	2015 год	2020 год	<p>реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда</p>		
4.1.6	<p>Организация и осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда, за выполнением мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в рамках специальной оценки условий труда</p>	<p>учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>	2015 год	2020 год	<p>совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками</p>		
4.1.7	<p>Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством</p>	<p>учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>	2015 год	2020 год	<p>выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах</p>		

4.1.8	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения образования, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
4.1.9	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения здравоохранения, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
4.1.10	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, спортивные организации, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		

4.1.11	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях социальной сферы	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения социальной сферы, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
4.1.12	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма		
4.1.13	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах		
4.2. Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
4.2.1	Реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		

4.2.2	Реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, районные и городские координационные советы организаций профсоюзов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		
4.2.3	Принятие и реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		
4.2.4	Принятие и реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, районные и городские координационные советы организаций профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		
4.2.5	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
4.2.6	Внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «нулевого травматизма»	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2017 год	2020 год	реализация мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, основанных на принципах ответственности всех работающих за безопасность, соблюдения всех требований охраны труда на производстве		

4.2.7	Организация деятельности территориальных межведомственных комиссий по охране труда	местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), районные и городские координационные советы организаций профсоюзов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности всех звеньев территориальной системы управления охраной труда		
4.2.8	Организация деятельности отраслевых комиссий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	рассмотрение вопросов по охране труда, подготовка предложений по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма в отрасли		
4.2.9	Анализ состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по его предупреждению	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма		
4.2.10	Анализ состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по ее профилактике и снижению	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	принятие мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости		
4.2.11	Анализ состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли		
4.2.12	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		

4.2.13	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15 июня 2015 г. № 23-РЗ	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
4.2.14	Создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда		
4.2.15	Организация и проведение проверок соблюдения законодательства в области охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
4.2.16	Проведение проверок учреждений и предприятий, использующих труд лиц в возрасте до 18 лет, и с преобладанием труда женщин по вопросам соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в отношении данных категорий работников	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда		
4.2.17	Проведение государственной экспертизы условий труда в соответствии с действующим законодательством	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда		

4.2.18	Организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах		
4.2.19	Организационно-методическое обеспечение работы республиканской Межведомственной комиссии по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда		
4.2.20	Организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий труда женщин и профилактике производственного травматизма		
4.2.21	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда		
4.2.22	Координация и организационно-методическое руководство работой служб охраны труда исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организационно-методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма		

4.2.23	Организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере 20 процентов страховых взносов, перечисленных на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за предыдущий год	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	расширение мер экономической мотивации работодателей для улучшения условий труда работников		
4.2.24	Проведение совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда	Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда		
4.2.25	Содействие руководителям и специалистам учреждений и предприятий в использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	отраслевые исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний		

4.2.26	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование об их соответствии требованиям безопасности	учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов		
4.2.27	Обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов (по согласованию), Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников		
4.2.28	Организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников		
4.2.29	Повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения, в том числе за счет материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций и Центра профпатологии	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление заболеваний на ранних стадиях их развития		
4.2.30	Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в центрах здоровья	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности		

4.2.31	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний		
4.2.32	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний		
4.2.33	Повышение уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда посредством организации соответствующих информационных мероприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности специалистов по охране труда		
4.2.34	Создание и организация работы кабинетов (уголков) охраны труда	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	создание системы информирования работников об их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда		

4.2.35	Создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда		
4.2.36	Организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда		
4.2.37	Организация работы «горячей линии» Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование и консультирование по вопросам охраны труда		
4.3 Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
4.3.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий		
4.3.2	Обучение по охране труда следующих категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства; работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда; руководителей (в том числе руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений; руководителей и специалистов служб охраны труда организаций; членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	предприятия, учреждения, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда		

4.3.3	Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством		
4.3.4	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам охраны труда		
4.3.5	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий, и размещение соответствующей информации в сети Интернет	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда		
4.3.6	Разработка методических рекомендаций по обучению работников вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2016 год	2017 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации обучения по охране труда работников в соответствии с действующим законодательством		
4.4 Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда							
4.4.1	Принятие постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики о создании системы государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда		

4.4.2	Принятие закона Кабардино-Балкарской Республики о внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике» от 12 января 2009 г. № 6-РЗ	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 г.	регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства		
4.4.3	Разработка методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) «нулевого травматизма»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию)	2016 год	2020 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
4.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
4.5.1	Проведение в рамках Всемирного дня охраны труда месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2015 год	2020 год	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда		

	семинара-совещания на тему «Управление охраной труда и профессиональными рисками»	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год		28 апреля 2015 г. Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, совместно с Объединением организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики проведено республиканское совещание на тему «Управление охраной труда и профессиональными рисками». Для участников совещания организована выставка-продажа средств индивидуальной и коллективной защиты. Участниками совещания приняты соответствующие Рекомендации, которые опубликованы в газете «Официальная Кабардино-Балкария» и размещены на сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики. Срок окончания реализации мероприятия - 2015 год	
	республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год			
	совещаний, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2015 год	2020 год			
4.5.2	Подведение итогов проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда	II квартал 2015 г.	II квартал 2020 г.	усиление пропаганды вопросов охраны труда		

4.5.3	Награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская межведомственная комиссия по охране труда, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
4.5.4	Проведение семинара - совещания «Оказание первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая на производстве»	Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016	повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве	Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики в период месячника охраны труда с приглашением представителя Центра медицины катастроф в 2016 году провели семинар-совещание. Срок окончания реализации мероприятия - 2016 год	
4.5.5	Проведение отраслевого, районного, городского дня охраны труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма		
4.5.6	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	Министерство просвещения, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, учреждения образования	2015 год	2020 год	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни		
4.5.7	Изучение и распространение положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов, учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда		

4.5.8	Организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	пропаганда вопросов охраны труда		
4.5.9	Проведение семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	повышение уровня знаний в области охраны труда		
4.5.10	Размещение в сети Интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2021 год	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда		
4.5.11	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов (по согласованию)	2015 год	2020 год	информирование граждан по вопросам охраны труда		
4.5.12	Создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний		
4.5.13	Обеспечение предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда		

5.	Основное мероприятие 3 «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино- Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2013 год	2015 год	совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизация, программное и материально-техническое обеспечение органов службы занятости в целях формирования Регистра получателей государственных услуг и осуществления мониторинга регистрируемого рынка труда		
Примечание. Поручения, касающиеся территориальных государственных внебюджетных фондов, региональных общественных организаций ветеранов, пенсионеров и инвалидов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, Союза «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», хозяйствующих субъектов, носят рекомендательный характер.							

**Оценка применения мер государственного регулирования
в сфере реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование меры государственного регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата (тыс.руб.)									Краткое обоснование необходимости применения меры для достижения цели государственной программы
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	
Координатор, исполнитель государственной программы: Минтрудсоцзащиты КБР												
1.	Освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц:	Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации	24513,7	26606,6	27090,5	24 360,6	22 083,2	17 234,7	29 934,1	30 505,3	30 603,8	Дополнительная социальная поддержка граждан, находящихся в активном поиске работы
	пособия по безработице		22066,4	23046,1	23506,1	21 337,3	19 071,0	14 171,3	27 091,4	27 659,2	27 754,3	
	стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования		1149,5	1200,6	1224,5	1 215,9	1 209,8	229,1	231,4	233,7	236,0	
	материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты		195	202,4	206,4	205,0	204,0	110,2	111,3	112,4	113,5	

	материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости		36,4	38	38,7	38,0	38,7	-	-	-	-	
	материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства		897,9	1564,4	1559,7	1 564,4	1 559,7	2 724,1	2 500,0	2 500,0	2 500,0	
	финансовая поддержка, предоставляемая безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости		168,5	555,1	555,1	-	-	-	-	-	-	
2.	Учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан; льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан*	x	x	x	x	x	x	x	x	x		

*Учет налоговых вычетов с доходов физических и юридических лиц, получивших субсидию, осуществляется налоговыми органами.

**Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание
государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики
в рамках государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»***

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Наименование показателей	Единица измерения объема государственной программы				Расходы республиканского бюджета Кабардино- Балкарской Республики на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей		
				очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода	очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода

*В соответствии с пунктом 3 статьи 69² Бюджетного кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 мая 2011 г. № 136-ПП «О порядке осуществления исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики функций и полномочий учредителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики» решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и функции и полномочия учредителя. Так как для подведомственных государственных казенных учреждений Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики не принято решение об установлении государственного задания, форма не заполняется.

ПЛАН
реализации государственной программы на очередной финансовый 2019 год
и на плановый период 2020-2021 годов

№ п/п	Наименование подпрограммы, контрольного события программы	Исполнитель*	Срок наступления контрольного события (дата)**												
			очередной год				первый год планового периода				второй год планового периода				
			I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	I кв.	II кв.	III кв.	IV кв.	
1	2	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	
1	Подпрограмма 1 «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»	Минтрудсоцзащиты КБР	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Контрольное событие 1.1. Реализация мероприятий активной политики занятости населения	Минтрудсоцзащиты КБР				31 декабря 2019 г.					31 декабря 2020 г.				31 декабря 2021 г.

	Контрольное событие 1.2. Осуществление социальных выплат безработным гражданам	Минтрудсоцзащиты КБР				31 декабря 2019 г.				31 декабря 2020 г.				31 декабря 2021 г.
	Контрольное событие 1.3. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста	Минтрудсоцзащиты КБР				31 декабря 2019 г.				31 декабря 2020 г.				31 декабря 2021 г.
2	Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	Минтрудсоцзащиты КБР	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
	Контрольное событие 2.1. Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования	Минтрудсоцзащиты КБР				31 декабря 2019 г.				31 декабря 2020 г.				31 декабря 2021 г.

	Контрольное событие 3.1. Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональным и рисками в соответствии с действующим законодательством	Минтрудсоцзащиты КБР								31 декабря 2020 г.				
	Контрольное событие 3.2. Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	Минтрудсоцзащиты КБР								31 декабря 2020 г.				

Контрольное событие 3.3. Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях в соответствии с действующим законодательством	Минтрудсоцзащиты КБР								31 декабря 2020 г.				
Контрольное событие 3.4. Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Минтрудсоцзащиты КБР								31 декабря 2020 г.				

*В качестве исполнителя указывается сокращенное наименование органа исполнительной власти (иного исполнителя) государственной программы (не более одного).

**Указывается календарная дата наступления контрольного события. По регулярно повторяющимся контрольным событиям допускается установление нескольких дат наступления.

**Направления и параметры реализации
приоритетных национальных проектов, мероприятия которых реализуются в рамках
государственной программы**

Наименование приоритетного национального проекта «Демография»					
Направление (цель)*	Задачи, мероприятия, показатели**	Объем финансирования (в тыс. руб.) и значение***			Примечание****
		текущий год	очередной год	следующий за очередным годом	
1	2	3	4	5	6
«Старшее поколение»	Задача 1 Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования лиц предпенсионного возраста (тыс. руб.)	19849,8	19849,8	19849,8	Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»
	Показатель 1.1. Численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (человек)	290	290	290	


	Показатель 1.2. Доля занятых в численности лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование (процент)	85	85	85	
--	---	----	----	----	--

*Указывается направление, реализуемое в рамках приоритетного национального проекта.

** Указываются задачи, последовательно решаемые в рамках приоритетного национального проекта, и приводятся мероприятия, предусмотренные для их решения.

*** Указываются планируемые объемы бюджетных ассигнований и значения показателей.

**** Указывается принадлежность мероприятия подпрограмме.».


(Степанов А. О.)