



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ  
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ  
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И  
УНАФЭ  
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ  
БЕГИМИ**

18 августа 2017 г.

№ 150-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в некоторые акты  
Правительства Кабардино-Балкарской Республики**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т :**  
Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в некоторые акты Правительства Кабардино-Балкарской Республики.

Председатель Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
постановлением Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики  
от 18 августа 2017 г. № 150-ПП

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в некоторые акты Правительства  
Кабардино-Балкарской Республики**

1. Абзац второй пункта 9 Положения о порядке формирования отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Кабардино-Балкарской Республики, утвержденного постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19 августа 2008 г. № 196-ПП «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений Кабардино-Балкарской Республики», изложить в следующей редакции:

«Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений (кроме учреждений средств массовой информации) и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений средств массовой информации и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 4.»

2. В Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных и бюджетных учреждений средств массовой информации Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 октября 2013 г. № 287-ПП «О Положении об отраслевой системе оплаты труда работников государственных казенных и бюджетных учреждений средств массовой информации Кабардино-Балкарской Республики»:

а) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Исполнительный орган государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, в ведении которого находятся государственные

казенные и бюджетные учреждения средств массовой информации, может устанавливать руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утвержденных учредителем, в пределах ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников учреждений.»;

б) пункт 48 изложить в следующей редакции:

«48. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором, составленным в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения. Порядок установления размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается нормативным правовым актом исполнительного органа государственной власти, в ведении которого находится учреждение.»;

в) пункт 50 изложить в следующей редакции:

«50. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом государственного органа, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 4.

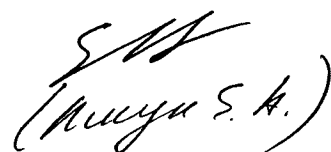
Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с пунктом 20 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения исполнительной орган государственной власти должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в

соответствии с абзацем вторым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.»;

г) пункт 57-1 изложить в следующей редакции:

«57-1. Главный распорядитель средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики локальным правовым актом может устанавливать предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда подведомственных государственных учреждений (не более 40 процентов).».

  
(Ишуги С. А.)