



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ
КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

23 июня 2017 г.

№ 123-ПП

г. Нальчик

**О внесении изменений в государственную программу
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения
Кабардино-Балкарской Республики»**

Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т** :
Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в государственную программу Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 2 июля 2013 г. № 191-ПП.

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 23 июня 2017 г. № 123-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в государственную программу
Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения
Кабардино-Балкарской Республики», утвержденную постановлением
Правительства Кабардино-Балкарской Республики
от 2 июля 2013 г. № 191-ПП

1. Паспорт государственной программы изложить в следующей редакции:

«Паспорт государственной программы

Координатор государственной программы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Исполнители государственной программы	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство промышленности и торговли Кабардино-Балкарской Республики
Подпрограммы государственной программы	«Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013 - 2015 годах; «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»; «Улучшение условий и охраны труда»
Цели государственной программы	поддержание социальной стабильности в обществе, создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи государственной программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда; повышение уровня занятости населения; улучшение условий и охраны труда

Целевые индикаторы и показатели государственной программы	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда); уровень регистрируемой безработицы
Этапы и сроки реализации государственной программы	2013 - 2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований государственной программы	<p>объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 2906225,3 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 1832068,1 тыс. рублей;</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1074157,2 тыс. рублей.</p> <p>Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:</p> <p>за счет средств федерального бюджета:</p> <p>в 2013 году – 258 991,4 тыс. рублей;</p> <p>в 2014 году – 232 258,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году – 241 179,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 229 793,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 221 953,5 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 222 875,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 223 832,6 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 201 183,5 тыс. рублей,</p> <p>за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:</p> <p>в 2013 году – 117 677,6 тыс. рублей;</p> <p>в 2014 году – 113 327,8 тыс. рублей;</p> <p>в 2015 году – 135 632,9 тыс. рублей;</p> <p>в 2016 году – 143 305,3 тыс. рублей;</p> <p>в 2017 году – 135 167,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2018 году – 135 157,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2019 году – 135 157,0 тыс. рублей;</p> <p>в 2020 году – 158 732,6 тыс. рублей</p>
Ожидаемые результаты реализации программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда за счет минимизации уровней общей и регистрируемой безработицы, улучшение условий и охраны труда».

2. Разделы 2-5 государственной программы изложить в следующей редакции:

«2. Приоритеты государственной политики в сфере занятости населения, цели, задачи и показатели (индикаторы), основные конечные результаты, сроки и этапы реализации Программы

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия в реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на:

развитие трудовых ресурсов, повышение их мобильности, защиту национального рынка труда;

обеспечение равных возможностей всем гражданам Российской Федерации независимо от национальности, пола, возраста, социального положения, политических убеждений и отношения к религии в реализации права на добровольный труд и свободный выбор занятости;

создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека;

поддержку трудовой и предпринимательской инициативы граждан, осуществляемой в рамках законности, содействие развитию их способностей к производительному, творческому труду;

осуществление мероприятий, способствующих занятости граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;

поощрение работодателей, сохраняющих действующие и создающих новые рабочие места, прежде всего для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

объединение усилий участников рынка труда и согласованность их действий при реализации мероприятий по содействию занятости населения;

координацию деятельности в области занятости населения с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики, включая инвестиционно-структурную политику, регулирование роста и распределение доходов, предупреждение инфляции;

координацию деятельности государственных органов, профессиональных союзов, иных представительных органов работников и

работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости населения.

В соответствии с Концепцией долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 г. № 1662-р, основными задачами государственной политики в сфере реализации государственной программы являются:

развитие системы профессиональной ориентации и психологической поддержки населения, в том числе профессиональной ориентации школьников, повышение их мотивации к трудовой деятельности по профессиям, специальностям, востребованным на рынке труда;

повышение качества предоставления услуг в области содействия занятости населения на основе развития государственной службы занятости населения и частных агентств занятости, их взаимодействия;

разработка новых направлений активной политики занятости населения;

стимулирование занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов;

использование новых информационных возможностей и обеспечение доступности информационных ресурсов в сфере занятости населения;

осуществление комплекса мер по содействию внутренней трудовой миграции, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, включая субсидирование затрат на переезд и обустройство;

реформирование системы государственной социальной поддержки безработных граждан с целью стимулирования их к активному поиску работы;

реализация дополнительных мер в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Исходя из указанных приоритетов основная цель государственной программы - поддержание социальной стабильности в обществе, создание условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Достижение цели государственной программы будет обеспечиваться реализацией следующих задач:

предотвращение роста напряженности на рынке труда;

повышение уровня занятости населения;

улучшение условий и охраны труда.

Масштабность поставленных в рамках государственной программы задач требует дифференцированного подхода к их решению, разработке комплекса специфических мер. В этой связи в государственной программе сформированы четыре подпрограммы и основное мероприятие:

подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;

подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах;

подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»;

подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»;

основное мероприятие «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы».

Целевыми показателями (индикаторами) государственной программы являются:

уровень безработицы (по методологии МОТ);

уровень регистрируемой безработицы.

В результате реализации государственной программы предусматривается создание условий, способствующих дальнейшему развитию рынка труда, повышению занятости населения республики, улучшение условий и охраны труда.

К окончанию срока реализации Программы предполагается достичь:

снижения уровня общей безработицы до 10,5 процента от экономически активного населения;

снижения уровня регистрируемой безработицы до 2,3 процента от экономически активного населения.

Сроки реализации государственной программы - 2013 - 2020 годы.

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы приведены в форме 1 приложения № 1 к государственной программе.

3. Характеристика подпрограмм и основного мероприятия государственной программы

Для обеспечения решения задач государственной программы предусматривается реализация трех подпрограмм.

В рамках подпрограммы «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

В рамках данного мероприятия предусматривается разработка нормативной правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения, мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, мероприятия активной политики занятости населения, формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения, развитие трудовой мобильности граждан и др.;

основное мероприятие 2 «Социальные выплаты безработным

гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице».

В рамках данного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде выплаты пособий по безработице, оказания материальной помощи, выплаты стипендий, возмещения расходов Пенсионного фонда Российской Федерации по выплате пенсий, назначаемых досрочно.

В подпрограмму «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2013 - 2015 годах» включены следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1 «Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»;

основное мероприятие 2 «Дополнительные мероприятия, направленные на снижение напряженности на рынке труда».

Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения будет осуществляться в соответствии с решениями Правительства Российской Федерации. Дополнительные мероприятия в сфере занятости населения направлены на повышение уровня занятости населения.

Состав дополнительных мероприятий устанавливается актом Правительства Российской Федерации. При ухудшении макроэкономической ситуации, росте безработицы и напряженности на рынке труда, выявлении необходимости поддержки отдельных категорий граждан, уязвимых на рынке труда или проживающих в монопрофильных населенных пунктах, состав дополнительных мероприятий в сфере занятости населения и период их реализации могут быть изменены по решению Правительства Российской Федерации.

Финансирование дополнительных мероприятий в сфере занятости населения осуществляется за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, а также за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субсидий (на условиях софинансирования).

В рамках подпрограммы «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве» реализуются следующие основные мероприятия:

основное мероприятие 1 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»;

основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве».

Мероприятия подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» призваны обеспечить улучшение условий и охраны труда в учреждениях и на предприятиях и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

В рамках основного мероприятия «Обеспечение стандартов комфортности и доступности оказания государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы» осуществляются работы по информационному обеспечению реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизации, материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности органов службы занятости, защите персональных данных граждан, обратившихся в органы службы занятости, и другие мероприятия, направленные на повышение качества и комфортности оказания государственных услуг.

4. Основные меры государственного регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов Программы

В рамках реализации государственной программы предусматриваются следующие меры государственного регулирования:

а) освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц (статья 217 Налогового кодекса):

пособия по безработице;

стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты;

материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства;

финансовая поддержка, предоставляемая безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

б) учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 221, 223, 273 Налогового кодекса);

в) льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты

налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 271, 273, 346.5, 346.17 Налогового кодекса).

Информация об основных мерах государственного регулирования представлена в форме 3 приложения № 1 к Программе.

5. Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики

В рамках государственной программы государственные задания на оказание услуг (работ) не доводятся.».

3. Раздел 9 Программы изложить в следующей редакции:

«9. Ресурсное обеспечение Программы

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы составляет 2906225,3 тыс. рублей, в том числе за счет средств федерального бюджета – 1832068,1 тыс. рублей, за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 1074157,2 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 258 991,4 тыс. рублей;

в 2014 году – 232 258,5 тыс. рублей;

в 2015 году – 241 179,8 тыс. рублей;

в 2016 году – 229 793,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 221 953,5 тыс. рублей;

в 2018 году – 222 875,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 223 832,6 тыс. рублей;

в 2020 году – 201 183,5 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской

Республики:

в 2013 году – 117 677,6 тыс. рублей;

в 2014 году – 113 327,8 тыс. рублей;

в 2015 году – 135 632,9 тыс. рублей;

в 2016 году – 143 305,3 тыс. рублей;

в 2017 году – 135 167,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 135 157,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 135 157,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 158 732,6 тыс. рублей.

Сведения о ресурсном обеспечении государственной программы приведены в форме 5 приложения № 1 к Программе.

Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в зависимости от складывающейся экономической ситуации в республике будут уточняться объемы бюджетных ассигнований на реализацию государственной программы и при необходимости вноситься предложения по ее корректировке.».

4. Дополнить разделом 9-1 следующего содержания:

«9-1 Описание мер государственного регулирования в управлении рисками реализации Программы

К рискам реализации Программы, которыми могут управлять координатор и исполнители, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Финансовые риски, которые связаны с финансированием Программы в неполном объеме, как за счет бюджетных средств, так и внебюджетных источников. Данные риски возникают по причине значительной продолжительности реализации Программы.

2. Непредвиденные риски, связанные с ухудшением ситуации в реальном секторе экономики республики, а также с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, следствием чего являются:

снижение спроса на рабочую силу;

массовые высвобождения работников и сокращение рабочих мест;

увеличение численности безработных граждан;

усиление напряженности на рынке труда в районах и городах Кабардино-Балкарской Республики.

Распределение вышеперечисленных рисков по уровням их влияния на реализацию Программы приведено в таблице.

Таблица

Наименование риска	Уровень влияния	Меры по снижению риска
1	2	3
Финансовые риски: дефицит бюджетных средств, необходимых на реализацию мероприятий подпрограмм, недостаточное привлечение внебюджетных средств	умеренный	обеспечение сбалансированности распределения финансовых средств по основным мероприятиям всех подпрограмм государственной программы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами

Непредвиденные риски: резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансово- экономических кризисов; природные и техногенные катастрофы и катаклизмы	высокий	осуществление прогнозирования развития ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в двух вариантах с учетом возможного ухудшения экономической ситуации
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Из перечисленных рисков наиболее отрицательное влияние на реализацию Программы может оказать риск ухудшения состояния экономики вследствие негативного влияния финансово-экономических кризисов на динамику основных показателей сферы занятости населения и рынка труда.

Поскольку в рамках реализации Программы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.».

5. Подпрограмму «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» изложить в следующей редакции:

«Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная
поддержка безработных граждан»

Паспорт подпрограммы

Координатор подпрограммы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
Исполнители подпрограммы	Министерство экономического развития Кабардино- Балкарской Республики, Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
Цели подпрограммы	предотвращение роста напряженности на рынке труда
Задачи подпрограммы	совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере содействия занятости населения; повышение эффективности содействия трудоустройству безработных граждан; совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией МОТ; удельный вес трудоустроенных граждан в общей

численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения;

удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости;

численность участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2013 - 2020 годы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы

объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы составляет 2531300,5 тыс. рублей, в том числе за счет федерального бюджета – 1774034,0 тыс. рублей;

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 757266,5 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 221 864,3 тыс. рублей;

в 2014 году – 221 721,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 230 810,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 229 793,8 тыс. рублей;
 в 2017 году – 221 953,5 тыс. рублей;
 в 2018 году – 222 875,0 тыс. рублей;
 в 2019 году – 223 832,6 тыс. рублей;
 в 2020 году – 201 183,5 тыс. рублей,
 за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:
 в 2013 году – 21 186,1 тыс. рублей;
 в 2014 году – 18 808,1 тыс. рублей;
 в 2015 году – 20 510,7 тыс. рублей;
 в 2016 году – 143 305,3 тыс. рублей;
 в 2017 году – 135 167,0 тыс. рублей;
 в 2018 году – 135 157,0 тыс. рублей;
 в 2019 году – 135 157,0 тыс. рублей;
 в 2020 году – 147 975,3 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	сокращение разрыва между уровнями общей и регистрируемой безработицы; развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу; развитие трудовой мобильности населения; усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам
----------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Правовые, экономические и организационные основы государственной политики содействия занятости населения, в том числе гарантии государства по реализации конституционных прав граждан Российской Федерации на труд и социальную защиту от безработицы, определены в Законе о занятости населения, согласно статье 5 которого государство проводит политику содействия реализации прав граждан на полную, продуктивную и свободно избранную занятость.

Исходя из прогнозируемой ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике планируется обеспечить следующие основные задачи государственной политики в сфере реализации подпрограммы:

повышение уровня информированности населения и работодателей о положении на рынке труда, государственных услугах в области содействия занятости населения, дополнительных мероприятиях, направленных на снижение напряженности на рынке труда путем использования новых информационных технологий, мобильных центров занятости, а также возможностей средств массовой информации;

организация и проведение общественных и временных работ как

важнейшего направления деятельности в сфере поддержания занятости населения;

развитие и совершенствование качества рабочей силы на рынке труда путем совершенствования системы обучения, переобучения, переподготовки и повышения квалификации кадров;

развитие системы профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности, трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования и психологической поддержки населения, прежде всего профессиональной ориентации молодежи, повышение ее мотивации к трудовой деятельности по профессиям (специальностям), востребованным на рынке труда;

организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

содействие самозанятости безработных граждан;

принятие мер по содействию трудовой мобильности жителей республики, ищущих работу, включая совершенствование системы предоставления государственной поддержки гражданам и членам их семей, переселяющимся для работы в другую местность, а также субсидирование затрат на переезд и обустройство;

оптимизация численности привлекаемой в республику иностранной рабочей силы с учетом ситуации на рынке труда и принципа приоритетного использования национальных кадров;

обеспечение социальной поддержки безработных граждан в период активного поиска работы.

Реализация мероприятий подпрограммы будет осуществляться в соответствии с федеральными государственными стандартами оказания услуг и административными регламентами.

2. Задачи и показатели решения задач подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов, сроков и этапов реализации подпрограммы

Подпрограмма сформирована исходя из приоритетов государственной политики с целью предотвращения роста напряженности на рынке труда и повышения уровня занятости населения.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач.

1. Совершенствование нормативно-правовой и методической базы в сфере содействия занятости населения.

Решение данной задачи влияет на достижение всех целевых показателей подпрограммы.

2. Повышение эффективности содействия трудоустройству безработных

граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будут использоваться следующие показатели:

удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

удельный вес граждан, признанных безработными, в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование;

удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости;

удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости;

численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение).

3. Совершенствование мер социальной поддержки безработных граждан.

Для целей мониторинга реализации данной задачи будет использоваться показатель отношения максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения.

Сведения о значениях указанных целевых показателей (индикаторов) подпрограммы представлены в форме 1 приложения № 1 к Программе.

Состав целевых показателей (индикаторов) подпрограммы сформирован на основе следующих принципов:

максимальная информативность при минимальном количестве показателей;

наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации подпрограммы;

регулярность формирования отчетных данных (1 раз в год);

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

В перечень включены показатели, характеризующие результативность решения задач подпрограммы, реализуемых на постоянной основе и имеющих количественное выражение. Критерием отбора показателей является отражение качественной характеристики итогов реализации конкретной задачи.

Перечень показателей носит открытый характер и предусматривает

возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

По итогам реализации подпрограммы ожидается достижение следующих результатов:

- минимизация уровней общей и регистрируемой безработицы;
- развитие государственной службы занятости населения как эффективного посредника между работодателями и гражданами, ищущими работу;

- развитие трудовой мобильности населения;

- усиление адресности и повышение уровня социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам.

Подпрограмма будет реализована в один этап, что обеспечит непрерывность и преемственность предусмотренных мероприятий.

Сроки реализации подпрограммы: 2013 - 2020 годы.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

На решение поставленных задач направлены следующие основные мероприятия подпрограммы:

основное мероприятие 1 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- проведение мониторинга состояния рынка труда в Кабардино-Балкарской Республике;

- информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;

- проведение оценки полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения;

- внесение изменений в действующую нормативно-правовую базу, регулиующую вопросы содействия занятости населения;

- формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

- содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников;

- информирование о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике;

- организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

- организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

- психологическая поддержка безработных граждан;

- профессиональное обучение и дополнительное профессиональное

образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, в получении единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации;

содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

Также в рамках мероприятий активной политики занятости возможна организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

С целью повышения информированности граждан о возможностях и условиях трудоустройства и проживания в других субъектах Российской Федерации предполагается использование информационного портала Федеральной службы по труду и занятости «Работа в России».

Предполагается расширение сервисов и услуг, предоставляемых порталом, что позволит более полно информировать граждан о возможности трудоустройства в других субъектах Российской Федерации и обеспечит эффективное взаимодействие посредством портала граждан и работодателей.

Кроме того, в рамках данного основного мероприятия предусматривается реализация норм Закона о занятости населения в части содействия безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства.

Оценка полноты и качества государственных услуг в области содействия занятости населения будет осуществляться на основе ежегодных опросов граждан, обратившихся за предоставлением государственных услуг в центры труда, занятости и социальной защиты. На основе опросов будет

определяться доля граждан, удовлетворенных полнотой и качеством государственных услуг в области содействия занятости населения.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики;

основное мероприятие 2 «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости, включая обучение в другой местности;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых республиканскому бюджету Кабардино-Балкарской Республики в виде субвенций.

4. Основные меры государственного регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы предусматриваются следующие меры государственного регулирования:

а) освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц (статья 217 Налогового кодекса):

пособия по безработице;

стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты;

материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия

в общественных работах, временного трудоустройства;

финансовая поддержка, предоставляемая безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости;

б) учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 221, 223, 273 Налогового кодекса);

в) льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан (статьи 271, 273, 346.5, 346.17 Налогового кодекса).

Информация об основных мерах государственного регулирования представлена в форме 3 приложения № 1 к Программе.

5. Сведения об участии муниципальных образований и работодателей в реализации подпрограммы

В соответствии со статьей 7.2 Закона о занятости населения местные администрации муниципальных образований вправе участвовать в организации и финансировании:

проведения оплачиваемых общественных работ;
временного трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;
ярмарок вакансий и учебных рабочих мест.

Органы местного самоуправления могут оказывать содействие органам службы занятости в получении достоверной информации о занятости граждан.

Совместно с центрами труда, занятости и социальной защиты местные администрации муниципальных образований республики ежегодно определяют основные направления и объемы общественных и временных работ, конкретные участки и сроки их проведения. Финансирование общественных работ производится за счет средств работодателей, у которых проводятся эти работы.

Местные администрации муниципальных образований в зависимости от экономического и финансового положения принимают решения об участии в

финансировании общественных и временных работ за счет средств муниципальных бюджетов.

В рамках статьи 25 Закона о занятости населения работодатели содействуют проведению государственной политики занятости населения на основе:

соблюдения условий договоров, регулирующих трудовые отношения в соответствии с законодательством Российской Федерации;

реализации мер, предусмотренных трудовым законодательством, коллективными договорами и соглашениями по защите работников в случае приостановки производства или увольнения работников;

оказания помощи в трудоустройстве, прохождении профессионального обучения, получении дополнительного профессионального образования и предоставлении дополнительной сверх установленной законодательством материальной помощи увольняемым работникам за счет средств работодателей;

создания условий для профессионального образования, профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников, в том числе женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Суммы средств, затраченных работодателями на эти цели, учитываются в составе расходов в порядке и на условиях, которые установлены законодательством о налогах и сборах;

разработки и реализации мероприятий, предусматривающих сохранение и рациональное использование профессионального потенциала работников, их социальную защиту, улучшение условий труда и иные льготы;

соблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов;

трудоустройства определяемого органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления числа граждан, особо нуждающихся в социальной защите, или резервирования отдельных видов работ (профессий) для трудоустройства таких граждан.

При введении режима неполного рабочего дня (смены) и (или) неполной рабочей недели, а также при приостановке производства работодатель обязан в письменной форме сообщить об этом в органы службы занятости в течение трех рабочих дней после принятия решения о проведении соответствующих мероприятий.

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для

приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

6. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 2531300,5 тыс. рублей, в том числе:

средства федерального бюджета – 1774034,0 тыс. рублей;

средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 757266,5 тыс. рублей.

Объем бюджетных ассигнований на реализацию подпрограммы по годам составляет:

за счет средств федерального бюджета:

в 2013 году – 221 864,3 тыс. рублей;

в 2014 году – 221 721,0 тыс. рублей;

в 2015 году – 230 810,3 тыс. рублей;

в 2016 году – 229 793,8 тыс. рублей;

в 2017 году – 221 953,5 тыс. рублей;

в 2018 году – 222 875,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 223 832,6 тыс. рублей;

в 2020 году – 201 183,5 тыс. рублей,

за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики:

в 2013 году – 21 186,1 тыс. рублей;

в 2014 году – 18 808,1 тыс. рублей;

в 2015 году – 20 510,7 тыс. рублей;

в 2016 году – 143 305,3 тыс. рублей;

в 2017 году – 135 167,0 тыс. рублей;

в 2018 году – 135 157,0 тыс. рублей;

в 2019 году – 135 157,0 тыс. рублей;

в 2020 году – 147 975,3 тыс. рублей.

7. Описание мер государственного регулирования в управлении рисками реализации подпрограммы

К рискам реализации подпрограммы, которыми могут управлять координатор и исполнители подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести следующие:

1. Финансовые риски, которые связаны с финансированием подпрограммы в неполном объеме, как за счет бюджетных средств, так и за счет внебюджетных источников. Данные риски возникают по причине значительной продолжительности реализации подпрограммы.

2. Непредвиденные риски, связанные с ухудшением ситуации в реальном

секторе экономики республики, а также с природными и техногенными катастрофами и катаклизмами, следствием чего являются:

- снижение спроса на рабочую силу;
- массовые высвобождения работников и сокращение рабочих мест;
- увеличение численности безработных граждан;
- рост напряженности на рынке труда в районах и городах республики.

Указанные риски можно распределить по уровням их влияния на реализацию подпрограммы.

Таблица

Характеристика рисков,
влияющих на реализацию подпрограммы

Наименование риска	Уровень влияния	Меры по снижению риска
Финансовые риски: дефицит бюджетных средств, необходимых на реализацию мероприятий подпрограммы, недостаточное привлечение внебюджетных средств	умеренный	обеспечение сбалансированности распределения финансовых средств по основным мероприятиям подпрограммы в соответствии с ожидаемыми конечными результатами
Непредвиденные риски: резкое ухудшение состояния экономики вследствие финансово-экономических кризисов, природные и техногенные катастрофы и катаклизмы	высокий	осуществление прогнозирования развития ситуации в сфере занятости населения и на рынке труда в двух вариантах с учетом возможного ухудшения экономической ситуации

Из перечисленных рисков наиболее отрицательное влияние на реализацию подпрограммы может оказать риск ухудшения состояния экономики вследствие негативного влияния финансово-экономических кризисов на динамику основных показателей сферы занятости населения и рынка труда.

Поскольку в рамках реализации подпрограммы практически отсутствуют рычаги управления непредвиденными рисками, наибольшее внимание будет уделяться управлению финансовыми рисками.

8. Оценка планируемой эффективности реализации подпрограммы

Реализация мероприятий подпрограммы будет способствовать:
расширению возможностей занятости ищущих работу граждан;
обеспечению социальной поддержки безработных граждан;

совершенствованию процесса управления рынком труда республики; обеспечению эффективной занятости населения и повышению качества предоставляемых государственных услуг в области содействия занятости.

В 2013 - 2020 годах предполагается:

снизить уровень общей безработицы до 10,5 процента от экономически активного населения (на конец периода);

снизить уровень регистрируемой безработицы до 2,3 процента от экономически активного населения;

оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы;

оказать профориентационные услуги 90,6 тыс. человек;

оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 14,1 тыс. человек;

направить на профессиональное обучение, получение дополнительного профессионального образования 12,1 тыс. безработных граждан;

направить на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования 629 женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обеспечить участие во временных и общественных работах 50,1 тыс. человек, в том числе 26,4 тыс. подростков;

оказать содействие самозанятости 1,9 тыс. безработных граждан;

оказать содействие в трудоустройстве в других субъектах Российской Федерации 284 жителям республики;

назначить социальные выплаты 138 тыс. граждан, признанных в установленном порядке безработными.

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) и их плановых значений.».

6. Дополнить подпрограммой следующего содержания:

«Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»

Паспорт подпрограммы

Координатор подпрограммы Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Исполнители подпрограммы Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, государственные

казенные учреждения Кабардино-Балкарской Республики – центры труда, занятости и социальной защиты в районах и городах

Цели подпрограммы	Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве
Задачи подпрограммы	Повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования; содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, – не менее 15%;</p> <p>доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, – не менее 15%;</p> <p>доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки, в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, – не менее 30%;</p> <p>доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, – не менее 30%;</p> <p>доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения, – не менее 15%;</p> <p>доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения, – не менее 15%;</p> <p>доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после</p>

получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения, – не менее 30%;

доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения, – не менее 30%

Этапы и сроки реализации подпрограммы	2017 - 2020 годы
Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы	Объемы финансирования подпрограммы планируется определить при уточнении республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на 2017-2020 годы
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	Реализация мероприятий подпрограммы призвана повысить конкурентоспособность молодых инвалидов на рынке труда, оказать содействие их трудоустройству по полученной специальности

1. Характеристика сферы реализации подпрограммы

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов в нашей стране. Ее целью является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Несмотря на многочисленные меры социальной поддержки, закрепленные федеральным законодательством, люди с ограниченными возможностями продолжают сталкиваться с проблемами, наиболее важными из которых являются:

трудности, связанные с трудоустройством, дискриминация инвалидов в сфере занятости;

физическая недоступность и техническая непригодность для инвалидов большинства рабочих мест на открытом рынке труда;

ограничение доступа к образованию и удовлетворению социально-культурных потребностей;

недостаточный объем и низкое качество услуг здравоохранения для медицинской реабилитации инвалидов;

отсутствие комфортных бытовых условий и другие трудности.

Вследствие неудовлетворения перечисленных потребностей инвалиды становятся особой социально-демографической группой. У них низкий уровень дохода, невысокая возможность получения образования. Нарастают трудности участия этих людей в производственной деятельности. Свои семьи имеют единицы. У большинства наблюдается отсутствие интереса к жизни и желания заниматься общественной деятельностью.

Несмотря на существующую систему социальной защиты, молодые инвалиды являются наиболее уязвимой категорией, так как многие из них сталкиваются с решением социально-психологических проблем, организацией досуга и общения, с проблемой профессионального выбора.

Для лиц, имеющих ограниченные возможности здоровья, образование жизненно важно, поскольку является одним из наиболее эффективных механизмов развития личности, повышения своего социального статуса. В личностном плане образование дает свободу жизненного выбора целей, духовную и материальную независимость, придает жизненную стойкость и гармонизирует существование, что особенно важно для молодых инвалидов.

Экономическая целесообразность получения профессии – это возможность социальной полноценности, материальной независимости.

В области профессионального образования очевидным приоритетом является интеграция, которая наилучшим способом обеспечивает инвалидам равные права и возможности в получении профессии, повышении квалификации, рациональном трудоустройстве и эффективной занятости.

Получение образования, профессии, специальности превращает инвалидов из пассивных потребителей социальных услуг в активных, созидательных и квалифицированных граждан. А трудоустроившись, молодые люди с ограниченными возможностями здоровья становятся более уверенными, успешными и независимыми людьми. Трудоустройство людей с инвалидностью является сложной и зачастую трудноразрешимой задачей. На сегодняшний день разработано и разрабатывается множество программ и проектов, направленных на помощь в трудоустройстве данной категории граждан, на совершенствование методов профессиональной и социально-бытовой реабилитации. Данная подпрограмма направлена на комплексную работу с инвалидами молодого возраста, получающими профессиональное образование, со студентами-инвалидами, т.к. именно студенты являются потенциальными квалифицированными кадрами многих организаций, и именно им необходима поддержка на начальном этапе становления их как профессионалов.

Нормативной и правовой основой содействия трудоустройству инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования, являются:

Конвенция ООН «О правах инвалидов» от 13 декабря 2006 г.;

Трудовой кодекс Российской Федерации;

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1

«О занятости населения в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 24 июля 1998 г. № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации»;

Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 г. № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации "Развитие образования» на 2013 - 2020 годы»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 464 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2013 г. № 380н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной услуги по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 19 декабря 2013 г. № 1367 «Об утверждении порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам высшего образования - программам бакалавриата, программам специалитета, программам магистратуры»;

приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 4 августа 2014 г. № 515 «Об утверждении методических рекомендаций по перечню рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 9 ноября 2015 г. № 1309 «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере образования, а также оказания им при этом необходимой помощи»;

Межведомственный комплексный план по вопросам организации инклюзивного дошкольного и общего образования и создания специальных условий для получения образования детьми-инвалидами и детьми с ОВЗ на 2015 год (первоочередные меры), утвержденный Заместителем Председателя Правительства Российской Федерации Голодец О.Ю. 22 апреля 2015 г. № 2466п-П8;

Межведомственный комплексный план мероприятий по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья на 2016-2018 годы, утвержденный заместителем Председателя Правительства Российской Федерации

Голодец О. Ю. 23 мая 2016 г. № 3467п-ПВ

План мероприятий на период 2015-2017 годов по обеспечению доступности профессионального образования для инвалидов и лиц с ОВЗ, утвержденный заместителем Министра образования и науки Российской Федерации Климовым А.А. 31 августа 2015 г. № АК-67/05вн;

Требования к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса от 26 декабря 2013 г. № 06-2412вн;

Методические рекомендации Министерства образования и науки Российской Федерации по организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в образовательных организациях высшего образования, в том числе оснащенности образовательного процесса (утверждены 8 апреля 2014 г. № АК-44/05вн);

Методические рекомендации по разработке и реализации адаптированных образовательных программ среднего профессионального образования от 20 апреля 2015 г. № 06-830в.

2. Цель, задачи и показатели решения задач подпрограммы, описание основных ожидаемых конечных результатов подпрограммы, сроков и этапов реализации подпрограммы

Целью подпрограммы является сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве.

Для достижения этой цели предполагается решение следующих задач:
повышение конкурентоспособности на рынке труда инвалидов молодого возраста в процессе получения ими профессионального образования;

содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста после получения профессионального образования.

Целевыми индикаторами и показателями реализации подпрограммы являются:

доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, – не менее 15%;

доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, – не менее 15%;

доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки в течение 6 месяцев после

получения образования по образовательным программам высшего образования, – не менее 30%;

доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, – не менее 30%;

доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения, – не менее 15%;

доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения, – не менее 15%;

доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения, – не менее 30%;

доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения, – не менее 30%.

Ожидаемым результатом реализации подпрограммы является трудоустройство инвалидов молодого возраста.

Сроки реализации подпрограммы – 2017–2020 годы.

Этапы реализации подпрограммы не выделяются.

3. Характеристика основных мероприятий подпрограммы

Основные мероприятия подпрограммы направлены на реализацию поставленных целей и задач подпрограммы. Основные мероприятия подпрограммы подразделяются на отдельные мероприятия, реализация которых обеспечит достижение индикаторов подпрограммы.

В рамках подпрограммы реализуются:

основное мероприятие 1 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»;

основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве».

Основное мероприятие 1 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования» включает:

организационно-педагогические мероприятия:

формирование базы данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов;

контроль учебы студента-инвалида в соответствии с графиком учебного процесса в условиях инклюзивного обучения: контроль за посещаемостью занятий, помощь в организации самостоятельной работы в случае заболевания, организация индивидуальных консультаций для длительно отсутствующих студентов;

контроль аттестаций, сдачи зачетов, экзаменов, ликвидации академических задолженностей, коррекция взаимодействия преподаватель-студент-инвалид в учебном процессе;

консультирование преподавателей и сотрудников по психофизическим особенностям студентов-инвалидов, коррекция ситуаций затруднений; инструктажи и семинары для преподавателей, методистов и т.д.;

психолого-педагогические мероприятия -

изучение, развитие и коррекция личности студента-инвалида, ее профессиональное становление с помощью психодиагностических процедур, психопрофилактики и коррекции личностных искажений;

медицинско-оздоровительные мероприятия:

диагностика физического состояния студентов-инвалидов, сохранение здоровья, развитие адаптационного потенциала, приспособляемости к учебе;

мероприятия по социальному сопровождению:

совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении, включая содействие в решении бытовых проблем, вопросов проживания в общежитии, социальных выплат, выделения материальной помощи, стипендиального обеспечения.

Основное мероприятие 2 «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве» включает:

установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, оказание содействия в поиске работодателя;

представление сведений об имеющихся вакансиях;

содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида);

содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве;

организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности, таких, как:

формирование с учетом потребности инвалида маршрута его передвижения до места работы и по территории организации;

обеспечение доступности для него необходимых служебных помещений и информации;

определение мероприятий по оснащению (оборудованию) специального рабочего места;

определение особенностей распорядка рабочего дня инвалида с учетом норм трудового законодательства;

оказание помощи в получении профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидом, являющимся безработным;

консультирование специалистов организации-работодателя, работающих с инвалидом, по вопросам оказания помощи в освоении им трудовых обязанностей;

организация наставничества (при необходимости);

осуществление информационного обеспечения в сфере сопровождаемого содействия занятости инвалидов;

организация по согласованию с работодателем, ознакомления наставника с трудовыми обязанностями и условиями труда инвалида в целях оказания инвалиду помощи при осуществлении сопровождаемого содействия занятости;

утверждение порядка осуществления деятельности по сопровождаемому содействию занятости инвалидов;

организация проведения мероприятий по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию инвалидов, являющихся безработными.

4. Основные меры государственного регулирования, направленные на достижение цели и конечных результатов подпрограммы

В рамках реализации подпрограммы предусматривается освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц (статья 217 Налогового кодекса):

стипендий, выплачиваемых в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи, оказываемой гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

5. Ресурсное обеспечение подпрограммы

Объемы финансирования подпрограммы планируется определить при уточнении республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на 2017 год.

Объемы финансирования подпрограммы могут уточняться и изменяться с учетом возможностей республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

6. Описание мер государственного регулирования в управлении рисками реализации подпрограммы

К рискам реализации подпрограммы, которыми может управлять ответственный исполнитель подпрограммы, уменьшая вероятность их возникновения, следует отнести организационные риски, которые связаны с

возникновением проблем в реализации подпрограммы в результате недостаточной квалификации и (или) недобросовестности ответственного исполнителя (соисполнителя и участников), что может привести к нецелевому и неэффективному использованию бюджетных средств, невыполнению ряда мероприятий подпрограммы. Данные риски могут быть вызваны запаздыванием согласования и выполнения мероприятий подпрограммы, а также отказом отдельных участников и организаций от участия в мероприятиях подпрограммы. Снижению указанных рисков будут способствовать повышение квалификации и ответственности соисполнителя и участников мероприятий, постоянный мониторинг выполнения мероприятий и осуществление эффективного контроля за соблюдением принятых обязательств.

В рамках управления предусмотрены прогнозирование, регулирование и координация рисков путем уточнения и внесения необходимых изменений в подпрограмму.

7. Оценка планируемой эффективности реализации подпрограммы

Подпрограмма имеет выраженную социальную направленность, проявляющуюся в содействии трудоустройству категории граждан, отличающейся более низкой конкурентоспособностью на рынке труда.

Реализация мероприятий подпрограммы призвана повысить конкурентоспособность молодых инвалидов на рынке труда, оказать содействие их трудоустройству по полученной специальности.

Результаты реализации мероприятий подпрограммы окажут позитивное влияние на рост уровня занятости инвалидов, обеспечение стабильности на рынке труда и на достижение одной из основных целей Стратегии социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики до 2034 года, утвержденной распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 декабря 2016 г. № 727-рп, – повышение уровня и качества жизни населения.

Оценка степени достижения целей и решения задач подпрограммы определяется путем сопоставления фактически достигнутых значений показателей (индикаторов) и их плановых значений.».

7. Паспорт подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» изложить в следующей редакции:

«Паспорт подпрограммы

Координатор подпрограммы Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Исполнители подпрограммы	Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики
Цели подпрограммы	улучшение условий и охраны труда работников учреждений и предприятий и, как следствие, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости
Задачи подпрограммы	<p>Обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на их рабочих местах.</p> <p>Реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения и обеспечение их современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты.</p> <p>Обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения.</p> <p>Содействие внедрению современной высокотехнологичной продукции и технологий, способствующих улучшению условий и охраны труда.</p> <p>Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда.</p> <p>Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда</p>
Целевые индикаторы и показатели подпрограммы	<p>Уровень производственного травматизма и профессиональной заболеваемости:</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом;</p> <p>численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;</p> <p>количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего;</p> <p>численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров.</p> <p>Динамика оценки условий труда:</p> <p>количество рабочих мест, на которых проведена</p>

специальная оценка условий труда;
 удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест;
 количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.
 Условия труда:
 численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, от общей численности работников

Этапы и сроки реализации подпрограммы

2015-2020 годы без деления на этапы

Объемы бюджетных ассигнований подпрограммы
 Ожидаемые результаты реализации подпрограммы

объем бюджетных ассигнований обеспечения реализации подпрограммы составляет 10757,3 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 10757,3 тыс. рублей
 в результате реализации подпрограммы предполагается:
 снизить численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, в том числе со смертельным исходом;
 снизить численность работников, получивших профессиональное заболевание;
 снизить численность работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам;
 увеличить количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда».

8. Абзац первый раздела 3 подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» изложить в следующей редакции:

«Общий объем бюджетных ассигнований на весь срок реализации подпрограммы составляет 10757,3 тыс. рублей, в том числе за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики – 10757,3 тыс. рублей.».

9. Приложение № 1 к государственной программе изложить в следующей редакции:

 Тюбеев А. У.,
19.06.2017г.

«Приложение № 1
к государственной программе Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Форма 1

Сведения о составе и значениях целевых показателей (индикаторов) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование показателей	Единица измерения	Значения целевых показателей (индикаторов)							
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
			отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»										
1	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)	процент	10,1	9,5	10,1	10,3	10,8	10,7	10,6	10,5
2	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,2	2,0	2,0	2	2,5	2,5	2,4	2,3
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»										
1.1	Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда	процент	19,3	20,4	20,5	22,0	23,0	24,0	25,0	26,0
1.2	Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процент	23,4	33,0	35,2	29	29	29	30	30
1.3.	Удельный вес трудоустроенных граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста, в общей численности граждан, относящихся к категории инвалидов трудоспособного возраста	процент	x	x	x	22,3	25	40	46	50
1.4	Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	7,5	8,9	6,6	18	18	17	16	15

1.5	Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование	процент	5,9	1,5	1,6	10	10	10	10	10
1.6	Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости	процент	0,6	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
1.7	Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения	процент	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
1.8	Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости	процент	95,1	96,0	97,0	97,0	97,0	97,0	98,0	98,0
1.9	Удельный вес трудоустроенных граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, в общей численности обратившихся в органы службы занятости граждан указанной категории	процент	20	20	20	20	20	20	20	20
1.10	Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)	человек	77	108	72	80	80	85	85	85
Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах										
2.1	Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013-2015 годах	человек	98	108	108	x	x	x	x	x
2.2	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году	человек	891	x	x	x	x	x	x	x

Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»


3.1	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процент	x	x	x	x	15	15	15	15
3.2	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	15	15	15	15
3.3	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной специальности, направлению подготовки, в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования	процент	x	x	x	x	30	30	30	30

3.4	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных по полученной профессии, специальности в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования	процент	x	x	x	x	30	30	30	30
3.5	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения	процент	x	x	x	x	15	15	15	15
3.6	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 3 месяцев после обучения	процент	x	x	x	x	15	15	15	15
3.7	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам переподготовки рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения	процент	x	x	x	x	30	30	30	30
3.8	Доля инвалидов молодого возраста, трудоустроенных после получения профессионального обучения по программам повышения квалификации рабочих, служащих в течение 6 месяцев после обучения	процент	x	x	x	x	30	30	30	30

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»

4.1	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	-	4	2	4	3	3	3	2
4.2	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	-	66	52	64	63	62	61	60
4.3	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дни	-	74,9	74,76	74,7	74,6	74,5	74,4	74,3
4.4	Численность работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических медицинских осмотров	человек	-	19	10	17	16	15	14	13
4.5	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда*	ед.	-	165	3218	3900	3800	3800	200	3900
4.6	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, от общего количества рабочих мест*	процент	-	1,1	51,7	51	75	99,6	100	100
4.7	Количество рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда	ед.	-	132	402	390	380	380	380	390
4.8	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процент	-	14,8	24,8	14,59	14,5	14,45	14,39	14,29
4.9	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	-	6220	5786	5692	5445	5273	5106	4876

* Учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочного назначения пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда. "

 Битюбев А. И. 19.06.2017г.

**Сведения о целевых показателях (индикаторах) государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» в разрезе муниципальных образований
(групп муниципальных образований)**

Координатор, исполнитель государственной программы:

Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Муниципальные образования (группы муниципальных образований)	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
		отчет	отчет	отчет	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз	прогноз
		Государственная программа Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»							
1.Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда)*									
2.Уровень регистрируемой безработицы, процентов									
1	Баксанский муниципальный район	4,1	2,6	3,2	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
2	Зольский муниципальный район	3,1	3,2	3,2	4,4	4,4	4,4	4,3	4,2
3	Лескенский муниципальный район	4,6	4,7	5,7	4,6	4,6	4,6	4,5	4,4
4	Майский муниципальный район	1,0	0,6	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
5	городской округ Нальчик	0,9	0,8	0,7	1,2	1,2	1,2	1,1	1,1
6	городской округ Прохладный	0,6	0,6	0,6	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
7	Прохладненский муниципальный район	1,4	1,1	1,4	1,5	1,5	1,5	1,4	1,4
8	Терский муниципальный район	3,8	3,3	3,0	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
9	Урванский муниципальный район	3,2	3,3	3,6	3,2	3,2	3,2	3,1	3,1
10	Чегемский муниципальный район	5,5	5,6	4,7	5,2	5,2	5,2	5,1	5,0
11	Черекский муниципальный район	7,3	7,7	6,9	5,8	5,8	5,8	5,7	5,6
12	Эльбрусский муниципальный район	3,1	3,3	4,0	3,6	3,6	3,6	3,5	3,4
Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»									

1.1. Отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда*									
1.2. Удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	24,6	36,8	30,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
2	Зольский муниципальный район	31,4	37,1	41,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
3	Лескенский муниципальный район	16,4	22,7	33,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
4	Майский муниципальный район	48,5	63,8	49,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
5	городской округ Нальчик	10,3	10,0	35,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
6	городской округ Прохладный	45,6	55,2	51,4	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
7	Прохладненский муниципальный район	12,4	43,5	37,1	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
8	Терский муниципальный район	30,7	50,0	54,3	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
9	Урванский муниципальный район	16,8	34,5	23,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
10	Чегемский муниципальный район	9,7	11,2	32,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
11	Черекский муниципальный район	43,4	42,4	38,5	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
12	Эльбрусский муниципальный район	38,8	52,9	34,6	29,0	29,0	29,0	30,0	30,0
1.3. Удельный вес граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	0	2,8	0,8	1,8	1,8	1,7	1,6	1,5
2	Зольский муниципальный район	2,5	6,6	5,4	14,7	14,7	13,9	13,1	12,3
3	Лескенский муниципальный район	0,2	0,9	0	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
4	Майский муниципальный район	5,6	8,9	6,5	17,8	17,8	16,8	15,8	14,8
5	городской округ Нальчик	5,1	5,6	5,7	15,5	15,5	14,6	13,7	12,8
6	городской округ Прохладный	6,9	5,0	4,6	12,5	12,5	11,8	11,1	10,4
7	Прохладненский муниципальный район	1,6	12,6	3,1	8,5	8,5	8,0	7,5	7,0
8	Терский муниципальный район	35,4	28,8	23,3	23,0	23,0	21,7	20,4	19,1
9	Урванский муниципальный район	1,6	6,3	0,8	2,2	2,2	2,1	2,0	1,9
10	Чегемский муниципальный район	0,7	0,5	0,3	0,8	0,8	0,8	0,7	0,7
11	Черекский муниципальный район	17,1	25,6	27,9	27,0	27,0	25,5	24,0	22,5
12	Эльбрусский муниципальный район	7,6	4,3	5,1	13,9	13,9	13,1	12,3	11,5
1.4. Удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование									

1	Баксанский муниципальный район	4,2	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
2	Зольский муниципальный район	—	0,9	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
3	Лескенский муниципальный район	3,8	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
4	Майский муниципальный район	15,1	5,0	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
5	городской округ Нальчик	—	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
6	городской округ Прохладный	7,8	3,4	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
7	Прохладненский муниципальный район	10,5	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
8	Терский муниципальный район	14,4	6,0	12,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
9	Урванский муниципальный район	4,3	5,4	0,8	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
10	Чегемский муниципальный район	105	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
11	Черекский муниципальный район	4,0	—	—	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
12	Эльбрусский муниципальный район	16,4	3,1	4,3	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0
1.5. Удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости									
1	Баксанский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
2	Зольский муниципальный район	1,8	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
3	Лескенский муниципальный район	0,4	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
4	Майский муниципальный район	2,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
5	городской округ Нальчик	0,1	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
6	городской округ Прохладный	1,0	0,5	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
7	Прохладненский муниципальный район	4,7	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
8	Терский муниципальный район	0,1	0,2	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
9	Урванский муниципальный район	0,0	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
10	Чегемский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
11	Черекский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
12	Эльбрусский муниципальный район	0,2	0,03	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4	0,4
1.6. Отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения									
1	Баксанский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
2	Зольский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
3	Лескенский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
4	Майский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
5	городской округ Нальчик	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0

6	городской округ Прохладный	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
7	Прохладненский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
8	Терский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
10	Чегемский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
12	Эльбрусский муниципальный район	70,4	65,5	53,1	54,0	55,0	60,0	70,0	90,0
1.7. Удельный вес граждан, удовлетворенных полнотой, доступностью и качеством государственных услуг в области содействия занятости									
1	Баксанский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
2	Зольский муниципальный район	81,0	94,4	94,1	98,0	98,0	98,0	99,0	99,0
3	Лескенский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
4	Майский муниципальный район	95,2	91,8	72,7	95,0	95,0	95,0	95,0	95,0
5	городской округ Нальчик	97,6	96,6	99,3	99,0	99,0	99,0	100,0	100,0
6	городской округ Прохладный	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
7	Прохладненский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
8	Терский муниципальный район	89,5	67,3	83,3	89,0	89,0	89,0	90,0	90,0
9	Урванский муниципальный район	93,6	85,6	87,5	95,0	95,0	95,0	97,0	97,0
10	Чегемский муниципальный район	73,1	39,5	36,4	88,0	88,0	88,0	90,0	90,0
11	Черекский муниципальный район	91,2	96,3	100,0	98,0	98,0	98,0	100,0	100,0
12	Эльбрусский муниципальный район	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
1.8. Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, направленных на профессиональное обучение (переобучение)									
1	Баксанский муниципальный район	16	15	19	18	18	20	20	20
2	Зольский муниципальный район	5	8	4	4	4	4	4	4
3	Лескенский муниципальный район	6	5	3	2	2	3	3	3
4	Майский муниципальный район	3	3	1	2	2	2	2	2
5	городской округ Нальчик	16	27	17	25	25	27	27	27
6	городской округ Прохладный	3	5	4	2	2	4	4	4
7	Прохладненский муниципальный район	5	10	3	2	2	3	3	3
8	Терский муниципальный район	6	6	6	7	7	7	7	7
9	Урванский муниципальный район	6	10	4	5	5	4	4	4

10	Чегемский муниципальный район	6	8	4	8	8	4	4	4
11	Черекский муниципальный район	3	7	4	3	3	4	4	4
12	Эльбрусский муниципальный район	2	4	3	2	2	3	3	3

1.9. Численность инвалидов, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2013-2015 годах

1	Баксанский муниципальный район	8	13	13	х	х	х	х	х
2	Зольский муниципальный район	17	8	8	х	х	х	х	х
3	Лескенский муниципальный район	3	5	5	х	х	х	х	х
4	Майский муниципальный район	3	4	4	х	х	х	х	х
5	городской округ Нальчик	19	30	30	х	х	х	х	х
6	городской округ Прохладный	6	4	4	х	х	х	х	х
7	Прохладненский муниципальный район	4	4	4	х	х	х	х	х
8	Терский муниципальный район	6	10	10	х	х	х	х	х
9	Урванский муниципальный район	8	9	9	х	х	х	х	х
10	Чегемский муниципальный район	10	10	10	х	х	х	х	х
11	Черекский муниципальный район	11	6	6	х	х	х	х	х
12	Эльбрусский муниципальный район	4	5	5	х	х	х	х	х

1.10. Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году

1	Баксанский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
2	Зольский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
3	Лескенский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
4	Майский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
5	городской округ Нальчик	40	—	—	х	х	х	х	х
6	городской округ Прохладный	25	—	—	х	х	х	х	х
7	Прохладненский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
8	Терский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
9	Урванский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
10	Чегемский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х
11	Черекский муниципальный район	25	—	—	х	х	х	х	х
12	Эльбрусский муниципальный район	30	—	—	х	х	х	х	х


1.11. Численность участников дополнительных мероприятий в сфере занятости населения в 2016 году

1	Баксанский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
2	Зольский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
3	Лескенский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
4	Майский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
5	городской округ Нальчик	x	x	x	121	x	x	x	x
6	городской округ Прохладный	x	x	x	1	x	x	x	x
7	Прохладненский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
8	Терский муниципальный район	x	x	x	329	x	x	x	x
9	Урванский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
10	Чегемский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
11	Черекский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x
12	Эльбрусский муниципальный район	x	x	x	1	x	x	x	x

*Расчет уровня общей безработицы по методологии Международной организации труда производится Росстатом по данным выборочного обследования рабочей силы. Для проведения опроса населения используется первичный информационный фонд, построенный на основе базы данных Всероссийской переписи населения 2010 года. Выборочная совокупность домохозяйств ежемесячно формируется на федеральном уровне.

Выборка формируется таким образом, что в течение отчетного года в обследование рабочей силы в одном районе республики могут быть включены несколько населенных пунктов, а в другом – один либо ни один из населенных пунктов. Полученные таким образом итоги не дают объективной характеристики разрабатываемых показателей в разрезе муниципальных образований. Поэтому формирование итогов выборочного обследования рабочей силы предусмотрено Росстатом в целом по субъектам Российской Федерации и подразделяется отдельно только по городскому и сельскому населению.

Разработка данных в разрезе муниципальных образований Производственным планом работ Росстата не предусмотрена, в связи с чем не представляется возможным определить уровень общей безработицы за 2013-2015 годы и прогнозировать его уровень на 2016-2020 годы в разрезе муниципальных образований.

 (Тимофеев А. У., 19.06.2017г.)

Перечень мероприятий государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

Наименование основного мероприятия	Координатор, исполнитель	Срок выполнения		Ожидаемый непосредственный результат	Основные направления реализации	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
		начало реализации	окончание реализации			
Государственная программа «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»						
1. Подпрограмма «Активная политика занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»						
1.1. Основное мероприятие «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований (по согласованию), профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2020 год	Принятие необходимых нормативных правовых актов и разработка методических материалов в сфере занятости населения позволят повысить качество и доступность государственных услуг в области содействия занятости населения и реализуемых дополнительных мероприятий. В течение 2013-2020 годов предполагается оказать содействие в трудоустройстве не менее чем 30 процентам граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы; оказать профориентационные услуги 90,6 тыс. человек; оказать услуги по социальной адаптации и психологической поддержке 14,1 тыс. гражданам; направить на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 12,1 тыс. безработных граждан; направить на профессиональное обучение (переобучение) 672 женщины в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; обеспечить участие во временных и общественных работах 50,1 тыс. человек, в том числе 26,4 тыс. подростков; оказать содействие самозанятости 1,9 тыс. безработных граждан. В 2013-2020 годах будет оказано содействие 284 жителям республики в переезде в другие субъекты Российской Федерации с целью трудоустройства; обеспечить реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Осуществление мониторинга рынка труда позволит своевременно принять управленческие решения в сфере обеспечения занятости населения, разработать прогнозные показатели состояния регистрируемого рынка труда, а также информировать граждан и работодателей о положении на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике	внесение изменений в законодательную базу, регулирующую вопросы содействия занятости населения; предоставление государственных услуг в области содействия занятости населения; совершенствование механизма трудоустройства граждан Кабардино-Балкарской Республики, проживающих в трудноизбыточных районах, другой местности; разработка и реализация механизма организованного набора работников для реализации крупных инвестиционных проектов, совершенствование региональных и межрегиональных систем обмена информацией о возможностях трудоустройства в другой местности; мониторинг ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике и реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, информирование граждан о ситуации на рынке труда в Кабардино-Балкарской Республике, правах и гарантиях в области занятости и защиты от безработицы	отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; уровень регистрируемой безработицы (по методологии Международной организации труда); отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости; удельный вес граждан, признанных безработными в численности безработных граждан, завершивших профессиональное обучение, получивших дополнительное профессиональное образование; удельный вес безработных граждан, ищущих работу в течение 12 и более месяцев, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; отношение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости, к общей численности безработных в соответствии с методологией Международной организации труда; удельный вес безработных граждан, трудоустроенных в другой местности при содействии органов службы занятости, в общей численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости; уровень регистрируемой безработицы (по методологии Международной организации труда)

1.2.	Основное мероприятие «Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев назначения и размеров пособия по безработице»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения	2013 год	2020 год	В 2013-2020 годах будут назначены социальные выплаты 138 тыс. гражданам, признанным в установленном порядке безработными	осуществление социальных выплат безработным гражданам; совершенствование механизма социальных выплат безработным гражданам; подготовка нормативных правовых актов по предоставлению государственной услуги по осуществлению социальных выплат безработным гражданам	отношение максимального размера пособия по безработице к величине прожиточного минимума трудоспособного населения
2. Подпрограмма «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах							
2.1	Основное мероприятие «Содействие в трудоустройстве инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, федеральное казенное учреждение «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Кабардино-Балкарской Республике», местные администрации муниципальных образований (по согласованию), общественные объединения инвалидов (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2013 год	2015 год	В 2013-2015 годах на оборудованные (оснащенные) рабочие места трудоустроены 314 инвалидов	создание рабочих мест посредством их оборудования (оснащения) для трудоустройства незанятых инвалидов	количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства инвалидов
2.2	Основное мероприятие «Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных образований	2013 год	2013 год	Численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда в 2013 году составила 891 человек	обеспечение реализуемых в республике инвестиционных проектов необходимыми профессиональными кадрами; снижение численности незанятого населения республики	численность участников дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда
3. Подпрограмма «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»							

3.1	Основное мероприятие «Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2017 год	2020 год	Повышение конкурентоспособности молодых инвалидов на рынке труда.	совокупность мероприятий, сопутствующих образовательному процессу и направленных на социальную поддержку инвалидов при их инклюзивном обучении	
3.2	Основное мероприятие «Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики и подведомственные учреждения, Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, профессиональные образовательные организации (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2017 год	2020 год	Увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования	установление контакта с инвалидом в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя; представление сведений об имеющихся вакансиях; содействие в составлении резюме, его направление работодателям (как потенциальным, так и желающим взять на работу конкретного инвалида); содействие в организации собеседования инвалида и работодателя при трудоустройстве; организация сопровождаемого содействия занятости инвалидов с учетом рекомендуемых в индивидуальной программе реабилитации или абилитации показанных (противопоказанных) видов трудовой деятельности	Увеличение доли трудоустроенных молодых инвалидов после получения профессионального образования

4. Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда»

4.1 Специальная оценка условий труда работающих

4.1.1	Внедрение в учреждениях и на предприятиях системы управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение эффективной работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
4.1.2	Внесение в коллективные договоры и отраслевые соглашения мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков, включая проведение специальной оценки условий труда работающих	учреждения и предприятия, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение Организаций Профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация задач в области улучшения условий труда в рамках социального партнерства		
4.1.3	Внесение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда женщин, а также обязательств личного участия работников и их представителей в проводимой работодателем оценке рисков повреждения здоровья на рабочем месте	учреждения и предприятия, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в рамках коллективных договоров		
4.1.4	Осуществление экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, на наличие мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда и снижение уровней профессиональных рисков с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда (раздел «Охрана труда»)	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация работы по охране труда в рамках социального партнерства		

4.1.5	<p>Осуществление экспертизы и подготовка предложений в раздел «Охрана труда» трехстороннего соглашения между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Обединением работодателей Кабардино-Балкарской Республики и Обединением организаций профессиональных союзов Кабардино-Балкарской Республики и отраслевых (тарифных) соглашений</p>	<p>Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Обединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», объединение работодателей, отраслевые рескомы профсоюзов</p>	2015 год	2020 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда		
4.1.6	<p>Организация и осуществление контроля за функционированием системы управления охраной труда, за выполнением мероприятий по приведению уровней воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда в рамках специальной оценки условий труда</p>	<p>учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>	2015 год	2020 год	совершенствование и развитие системы управления охраной труда и профессиональными рисками		
4.1.7	<p>Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях и на предприятиях соответствии действующим законодательством</p>	<p>учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>	2015 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		

4.1.8	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях образования	Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения образования, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
4.1.9	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения здравоохранения, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
4.1.10	Проведение специальной оценки условий труда в спортивных организациях	Министерство спорта Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, спортивные организации, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		

4.1.11	Проведение специальной оценки условий труда в учреждениях социальной сферы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области, учреждения социальной сферы, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2018 год	2020 год	выявление и оценка уровня профессиональных рисков, профилактика производственного травматизма, улучшение условий труда на рабочих местах		
4.1.12	Проведение мониторинга результатов специальной оценки условий труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	отслеживание результатов специальной оценки условий труда с целью их использования для анализа состояния условий труда на рабочих местах и разработки предложений по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма		
4.1.13	Создание республиканской базы данных о проведении специальной оценки условий труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	информирование работающего населения о результатах проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах		
4.2 Превентивные меры, направленные на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения							
4.2.1	Реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		

4.2.2	Реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2012-2015 годы	местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, районные и городские координационные Советы организаций профсоюзов	2015 год	2015 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		
4.2.3	Принятие и реализация отраслевых программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		
4.2.4	Принятие и реализация городских и районных программ (планов) улучшения условий и охраны труда на 2016-2020 годы	местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, районные и городские координационные Советы организаций профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда, профилактике несчастных случаев на производстве и повреждения здоровья работников		
4.2.5	Разработка и реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков в учреждениях и на предприятиях	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
4.2.6	Внедрение в учреждениях и на предприятиях программ «нулевого травматизма»	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2017 год	2020 год	реализация мероприятий по обеспечению безопасных условий труда, основанных на принципах ответственности всех работающих за безопасность, соблюдения всех требований охраны труда на производстве		

4.2.7	Организация деятельности территориальных межведомственных комиссий по охране труда	местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), районные и городские координационные Советы организаций профсоюзов (по согласованию), Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности всех звеньев территориальной системы управления охраной труда		
4.2.8	Организация деятельности отраслевых комиссий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	рассмотрение вопросов по охране труда, подготовка предложений по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма в отрасли		
4.2.9	Анализ состояния условий труда и производственного травматизма в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по его предупреждению	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма		
4.2.10	Анализ состояния профессиональной заболеваемости в Кабардино-Балкарской Республике. Разработка предложений по ее профилактике и снижению	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	принятие мер по профилактике и снижению профессиональной заболеваемости		
4.2.11	Анализ состояния условий труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отраслях экономики	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	принятие мер по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли		
4.2.12	Осуществление общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда	Союз «Объединение Организаций Профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
4.2.13	Осуществление ведомственного контроля за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики от 22 марта 2012 г. № 12-РЗ	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		

4.2.14	Создание в учреждениях и на предприятиях служб охраны труда в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация профилактической работы по предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний и заболеваний, обусловленных производственными факторами, а также работы по улучшению условий труда		
4.2.15	Организация и проведение проверок соблюдения законодательства в области охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав граждан на безопасные условия труда		
4.2.16	Проведение проверок учреждений и предприятий, использующих труд лиц в возрасте до 18 лет, и с преобладанием труда женщин по вопросам соблюдения законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда в отношении данных категорий работников	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация трудовых прав женщин и лиц в возрасте до 18 лет на безопасные условия труда		
4.2.17	Проведение государственной экспертизы условий труда в соответствии действующим законодательством	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда		
4.2.18	Организация и осуществление административно-общественного контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах		

4.2.23	<p>Организация работы по осуществлению финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в размере 20 процентов страховых взносов, перечисленных на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний за предыдущий год</p>	<p>Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>	2015 год	2020 год	<p>расширение мер экономической мотивации работодателей для улучшения условий труда работников</p>		
4.2.24	<p>Проведение совещания по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда</p>	<p>Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике</p>	2015 год	2020 год	<p>информирование работников по вопросам развития страховых принципов экономического стимулирования работодателей по созданию безопасных условий труда</p>		
4.2.25	<p>Содействие руководителям и специалистам учреждений и предприятий в использовании средств Фонда социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>	<p>отраслевые исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики</p>	2015 год	2020 год	<p>реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний</p>		

4.2.19	Организационно-методическое обеспечение работы республиканской Межведомственной комиссии по охране труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение взаимодействия и координации деятельности исполнительных органов государственной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, органов надзора и контроля, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», Государственное учреждение – региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике по реализации основных направлений государственной политики в области охраны труда		
4.2.20	Организация работы по улучшению условий и охраны труда женщин	учреждения, предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по улучшению условий труда женщин и профилактике производственного травматизма		
4.2.21	Внедрение передового опыта в области безопасности и охраны труда на предприятиях	предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	снижение уровня производственного травматизма, улучшение условий труда		
4.2.22	Координация и организационно-методическое руководство работой служб охраны труда исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организационно-методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма		

4.2.26	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, средствами индивидуальной защиты, прошедшими в установленном порядке сертификацию или декларирование о их соответствии требованиям безопасности	учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	предотвращение или уменьшение воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов		
4.2.27	Обеспечение активного участия учреждений и предприятий в проекте «Декларирование деятельности работодателей по реализации трудовых прав работников»	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Союз «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов (по согласованию), Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников		
4.2.28	Организация работы по декларированию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников		
4.2.29	Повышение качества проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников учреждениями здравоохранения, в том числе за счет материального оснащения и кадрового укомплектования медицинских организаций и Центра профпатологии	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	выявление заболеваний на ранних стадиях их развития		
4.2.30	Проведение комплексного профилактического обследования работающего населения в Центрах здоровья	Министерство здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	динамическое наблюдение за состоянием здоровья работников с целью своевременного проведения профилактических и реабилитационных мероприятий, направленных на сохранение их здоровья и восстановление трудоспособности		

4.2.31	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в соответствии с действующим законодательством	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний		
4.2.32	Проведение обязательных периодических медицинских осмотров (обследований) работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	учреждения и предприятия, учреждения здравоохранения	2015 год	2020 год	выявление заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирование групп риска по развитию профессиональных заболеваний		
4.2.33	Повышение уровня компетенции специалистов в сфере охраны труда посредством организаций соответствующих информационных мероприятий	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию)	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности специалистов по охране труда		

4.2.34	Создание и организация работы кабинетов (уголков) охраны труда	учреждения и предприятия, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	создание системы информирования работников о их правах и обязанностях в области охраны труда, о состоянии условий и охраны труда на предприятии (в учреждении), на конкретных рабочих местах, о принятых законодательных и иных нормативных правовых актах по охране труда		
4.2.35	Создание методических кабинетов на базе специализированных учебных центров	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в области охраны труда, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание информационно-методической помощи работникам учреждений и предприятий по вопросам охраны труда		
4.2.36	Организация работы «Единого социального телефона» в целях информирования и консультирования населения по социальным вопросам, в том числе по вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	оказание консультативной помощи в решении вопросов охраны труда		
4.2.37	Организация работы горячей линии Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике	Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике	2015 год	2020 год	информирование и консультирование по вопросам охраны труда		
4.3 Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения							
4.3.1	Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение правовой грамотности руководителей и специалистов учреждений и предприятий		

4.3.2	Обучение по охране труда следующих категорий работников: руководителей организаций малого предпринимательства; работников организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалиста по охране труда; руководителей (в т.ч. руководителей структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений; руководителей и специалистов служб охраны труда организаций; членов комитетов (комиссий) по охране труда; уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в рамках финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами	предприятия, учреждения, организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	повышение общеобразовательного уровня участников трудового процесса в области охраны труда		
4.3.3	Координация проведения в установленном порядке обучения по охране труда руководителей и специалистов учреждений и предприятий	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	организация проведения обучения по охране труда руководителей и специалистов в соответствии с действующим законодательством		

4.3.4	Организация совещаний, конференций, направленных на обучение по вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), организации, вошедшие в реестр аккредитованных в Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации организаций, оказывающих услуги в данной области	2015 год	2020 год	информирование работников по вопросам охраны труда		
4.3.5	Ведение учета организаций, проводящих обучение по охране труда работников учреждений и предприятий, и размещение соответствующей информации в сети Интернет	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работников об организациях, оказывающих услуги в области обучения по охране труда		
4.3.6	Разработка методических рекомендаций по обучению работников вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2016 год	2017 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации обучения по охране труда работников в соответствии с действующим законодательством		
4.4 Совершенствование нормативно-правовой базы в области охраны труда							
4.4.1	Принятие постановления Правительства Кабардино-Балкарской Республики о создании системы государственного управления охраной труда в Кабардино-Балкарской Республике	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2016 год	реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда		
4.4.2	Принятие закона Кабардино-Балкарской Республики о внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики «Об охране труда в Кабардино-Балкарской Республике»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год		регулирование отношений в области охраны труда с целью создания условий труда, отвечающих требованиям безопасности, в рамках действующего законодательства		


4.4.3	Разработка методических рекомендаций по обеспечению охраны труда в учреждениях и на предприятиях, в том числе по разработке и внедрению программ (планов) «нулевого травматизма»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение Организаций Профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию)	2016 год	2020 год	оказание помощи руководителям и специалистам учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
4.5 Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда							
4.5.1	Проведение в рамках Всемирного дня охраны труда месячника охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение Организаций Профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2015 год	2020 год	активизация деятельности исполнительных органов государственной власти, органов местного самоуправления КБР, работодателей, трудовых коллективов, профсоюзных организаций по обеспечению конституционного права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда		
	семинара-совещания на тему «Управление охраной труда профессиональными рисками»	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение Организаций Профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), Государственное учреждение - региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию), Министерство	2015 год				

	республиканских, отраслевых и территориальных совещаний, семинаров, смотров-конкурсов и других мероприятий по охране труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год			
	совещаний, дней охраны труда, лекций, бесед по вопросам охраны труда, смотров-конкурсов на лучшее рабочее место, отделение, участок по охране труда, на лучшего уполномоченного по охране труда и других мероприятий по охране труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), учреждения и предприятия (по согласованию)	2015 год	2020 год			
4.5.2	Подведение итогов проведения месячника охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская Межведомственная комиссия по охране труда	II квартал 2015 г.	II квартал 2020 г.	усиление пропаганды вопросов охраны труда		
4.5.3	Награждение учреждений и предприятий по итогам проведения месячника охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, республиканская Межведомственная комиссия по охране труда, Министерство финансов Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	стимулирование учреждений и предприятий в организации работы по охране труда в соответствии с действующим законодательством		
4.5.4	Проведение семинара - совещания «Оказание первой медицинской помощи пострадавшему в результате несчастного случая на производстве»	Министерство строительства, жилищно-коммунального и дорожного хозяйства Кабардино-Балкарской Республики	2015 год		повышение уровня знаний и навыков в области оказания первой помощи пострадавшим на производстве		

4.5.5	Проведение отраслевого, районного, городского дня охраны труда	исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	реализация мероприятий по профилактике производственного травматизма		
4.5.6	Организация и проведение конкурсов с целью пропаганды охраны труда в дошкольных и общеобразовательных учебных заведениях	Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, местные администрации муниципальных районов и городских округов, учреждения образования	2015 год	2020 год	пропаганда безопасного труда и здорового образа жизни		
4.5.7	Изучение и распространение положительного опыта работы в сфере управления охраной труда, обмен опытом работы по улучшению условий труда работников	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, исполнительные органы государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, Союз «Объединение Организаций Профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов, учреждения и предприятия	2015 год	2020 год	информирование работников учреждений и предприятий о положительном опыте работы в сфере охраны труда		
4.5.8	Организация и проведение смотра-конкурса на лучшего уполномоченного по охране труда профессионального союза	отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	пропаганда вопросов охраны труда		
4.5.9	Проведение семинаров для членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза	Союз «Объединение Организаций Профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», отраслевые рескомы профсоюзов	2015 год	2020 год	повышение уровня знаний в области охраны труда		

4.5.10	Размещение в сети Интернет на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики информации по вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики	2015 год	2020 год	информирование работающего населения по актуальным вопросам охраны труда, пропаганда вопросов охраны труда		
4.5.11	Взаимодействие со средствами массовой информации по вопросам охраны труда	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Государственная инспекция труда в Кабардино-Балкарской Республике, местные администрации муниципальных районов и городских округов (по согласованию), Союз «Объединение Организаций Профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» (по согласованию), отраслевые рескомы профсоюзов (по согласованию)	2015 год	2020 год	информирование граждан по вопросам охраны труда		
4.5.12	Создание и ведение банка данных об организациях, которые производят и реализуют сборники законодательных, нормативных правовых актов по охране труда, знаки безопасности и плакаты по охране труда	Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний		
4.5.13	Обеспечение предприятий и учреждений нормативной, справочной документацией, плакатами по охране труда и знаками безопасности	Негосударственное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Охрана труда»	2015 год	2020 год	методическое обеспечение профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на основе применения современных принципов и методов совершенствования работы по охране труда		
5.	Основное мероприятие 3 «Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы»	Минтрудсоцзащиты КБР и подведомственные учреждения	2013 год	2015 год	Совершенствование информационного обеспечения реализуемых мероприятий в области содействия занятости населения, информатизация, программное и материально-техническое обеспечение органов службы занятости в целях формирования Регистра получателей государственных услуг и осуществления мониторинга регистрируемого рынка труда		

Примечание: поручения, касающиеся территориальных государственных внебюджетных фондов, региональных общественных организаций ветеранов, пенсионеров и инвалидов, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти, местных администраций муниципальных районов и городских округов, Союз «Объединение Организаций Профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики», хозяйствующих субъектов, носят рекомендательный характер.

 Шибобеев А. У., 22.10.2017.


**Оценка применения мер государственного регулирования
в сфере реализации государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»**

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование меры государственного регулирования	Показатель применения меры	Финансовая оценка результата (тыс.руб.)								Краткое обоснование необходимости применения меры для достижения цели государственной программы
			2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
Координатор, исполнитель государственной программы: Минтрудсоцзащиты КБР											
1.	Освобождение от налогообложения следующих видов доходов физических лиц:	Объем выпадающих доходов федерального бюджета, консолидированных бюджетов субъектов Российской Федерации	24513,7	26606,6	27090,5	24 360,6	22 083,2	22 065,3	25 941,2	25 814,1	Дополнительная социальная поддержка граждан, находящихся в активном поиске работы
	пособия по безработице		22066,4	23046,1	23506,1	21 337,3	19 071,0	19 071,8	22 970,1	22 855,2	
	стипендии, выплачиваемые в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования		1149,5	1200,6	1224,5	1 215,9	1 209,8	1 202,6	1 196,6	1 190,6	
	материальная помощь, оказываемая безработным гражданам, утратившим право на пособие по безработице в связи с истечением установленного периода его выплаты		195	202,4	206,4	205,0	204,0	202,7	201,7	200,7	

	материальная помощь, оказываемая гражданам в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости		36,4	38	38,7	38,0	38,7	38,5	37,9	37,7	
	материальная поддержка, оказываемая безработным гражданам, несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет в период участия в общественных работах, временного трудоустройства		897,9	1564,4	1559,7	1 564,4	1 559,7	1 549,7	1 534,9	1 529,9	
	финансовая поддержка, предоставляемая безработным гражданам при переезде и безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости		168,5	555,1	555,1	-	-	-	641,2	686,0	
2.	Учет в составе профессиональных налоговых вычетов для целей уплаты налога на доходы физических лиц денежных средств, полученных за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан; льготы при исчислении налогооблагаемой базы для целей уплаты налога на прибыль при получении выплат на содействие самозанятости безработных граждан и стимулирование создания такими гражданами, открывшими собственное дело, дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан *	x	x	x	x	x	x	x	x	x	

* Учет налоговых вычетов с доходов физических и юридических лиц, получивших субсидию, осуществляется налоговыми органами.


 Князев А. И., 19.06.2017г

**Прогноз сводных показателей государственных заданий на оказание
государственных услуг (работ) государственными учреждениями Кабардино-Балкарской Республики
в рамках государственной программы Кабардино-Балкарской Республики
«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» ***

Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Наименование государственной услуги (работы)	Наименование показателей	Единица измерения объема государственной программы	Расходы республиканского бюджета Кабардино- Балкарской Республики на оказание государственной услуги (выполнение работы), тыс. рублей					
				очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода	очередной год	первый год планового периода	второй год планового периода

* В соответствии с пунктом 3 статьи 69.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 18 мая 2011 г. № 136-ПП «О порядке осуществления исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики функций и полномочий учредителя государственного учреждения Кабардино-Балкарской Республики» решение об установлении государственного задания для казенных учреждений принимается органом, осуществляющим бюджетные полномочия главного распорядителя бюджетных средств и функции и полномочия учредителя. Так как для подведомственных государственных казенных учреждений Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики не принято решение об установлении государственного задания, форма не заполняется.

 (Тюбеев А. И., 19.06.2017г.)

Ресурсное обеспечение реализации государственной программы за счет всех источников финансирования
Наименование государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»


Координатор, исполнитель государственной программы: Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики

№ п/п	Статус	Наименование государственной программы, подпрограмм, основных мероприятий	Источник финансирования	Прогнозная (справочная) оценка ресурсного обеспечения реализации государственной программы за счет							2020 год			
				2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год				
	Государственная программа	«Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики»	Всего	376 669,0	345 586,3	376 812,7	373 099,1	357 120,5	358 032,0	358 989,6	#ЗНАЧ!			
			Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	117 677,6	113 327,8	135 632,9	143 305,3	135 167,0	135 157,0	135 157,0	#ЗНАЧ!			
			Федеральный бюджет	258 991,4	232 258,5	241 179,8	229 793,8	221 953,5	222 875,0	223 832,6	201 183,5			
1.	Подпрограмма	«Активная политика занятости и социальная поддержка безработных граждан»	Всего	243 050,4	240 529,1	251 321,0	373 099,1	357 120,5	358 032,0	358 989,6	349 158,8			
			Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	21 186,1	18 808,1	20 510,7	143 305,3	135 167,0	135 157,0	135 157,0	147 975,3			
			Федеральный бюджет	221 864,3	221 721,0	230 810,3	229 793,8	221 953,5	222 875,0	223 832,6	201 183,5			
		1.1 Основное мероприятие	«Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	21 186,1	18 808,1	20 510,7	136 523,4	130 298,0	128 726,4	128 726,4	140 533,2		
				950 0401 5100292 200	21 186,1									
				950 0401 0712403 200		11 540,3								
				950 0401 0712403 300		7 267,8								
				961 0401 0712403 200			13 399,8							
				961 0401 0712403 300			7 110,9							
				961 0401 07 1 02 24030 200				12 160,6	11 184,3	10 947,1	10 947,1	17 168,3		
				961 0401 07 1 02 90059 100				97 008,9	90 165,1	90 165,1	90 165,1	96 155,0		
				961 0401 07 1 02 90059 200				24 765,9	26 294,1	24 959,7	24 959,7	24 200,0		
				961 0401 07 1 02 90059 800				1 255,1	1 322,2	1 322,2	1 322,2	1 709,9		
				961 0410 07 1 02 97001 200				1 332,3	1 332,3	1 332,3	1 332,3	1 300,0		
				961 0401 07 1 02 R0830 200				0,6						
				1.2 Основное мероприятие	«Социальные выплаты безработным гражданам и оптимизация критериев и назначения размеров пособия по безработице»	Всего	221 864,3	221 721,0	230 810,3	236 575,7	226 822,5	229 305,6	230 263,2	208 625,6
						Федеральный бюджет	221 864,3	221 721,0	230 810,3	229 793,8	221 953,5	222 875,0	223 832,6	201 183,5
		950 1003 5100201 200	949,6											
		950 1003 5100201 300	179 414,7											
		950 1003 5100201 500	41 500,0											
		950 1003 0715290 200				1 197,6								
950 1003 0715290 300		180 523,4												
950 1003 0715290 500		40 000,0												

		961 1003 0715290 200				987,3					
		961 1003 0715290 300				182 621,4					
		961 1003 0715290 500				47 201,6					
		961 1003 07 1 05 52900 200				917,7	1 100,0	1 200,0	1 300,0	1 050,2	
		961 1003 07 1 05 52900 300				188 816,1	173 853,5	174 953,5	175 953,5	146 891,1	
		961 1003 07 1 05 52900 500				40 060,0	47 000,0	46 721,5	46 579,1	53 242,2	
		961 1003 07 1 05 24030 300	Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики			6 781,9	4 869,0	6 430,6	6 430,6	7 442,1	
2.	Подпрограмма	«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2013-2015 годах	Всего	39 176,0	11 098,7	10 898,1	-	-	-	-	-
			Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	2 048,9	561,2	528,6					
			Федеральный бюджет	37 127,1	10 537,5	10 369,5					
	2.1 Основное мероприятие	«Дополнительные мероприятия по снижению напряженности на рынке труда»	Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	2 048,9	561,2	528,6	-	-	-	-	-
		938 0105 5100392 100		27,2			-	-	-	-	-
		950 0401 5100392 200		86,5							
		950 1403 5100392 500		82,4							
		950 0401 5100392 800		1 692,1							
		960 0901 5100392 600		100,5							
		960 0902 5100392 600		7,0							
		960 0909 5100392 100		5,1							
		961 1002 5100392 100		24,4							
		961 1002 5100392 200		7,6							
		973 0702 5100392 100		3,5							
		973 0702 5100392 200		1,4							
		973 0704 5100392 100		11,2							
		950 0401 072244Ф 200			9,2						
		950 0401 072244Ф 800			530,9						
		950 1403 072244Ф 500			3,5						
		960 0901 072244Ф 600			12,6	6,9					
		960 0902 072244Ф 600			2,2						
		973 0702 072244Ф 100			2,1						
		973 0702 072244Ф 200			0,7						
		961 0401 072244Ф 800				514,5					
		973 0704 072244Ф 200				7,2					
			Федеральный бюджет	37 127,1	10 537,5	10 369,5	-	-	-	-	-
		938 0105 5100391 100		516,4							
		950 0401 5100391 200		1 632,6							
		950 0401 5100391 800		30 612,6							
		950 1403 5100391 500		1 564,9			-	-	-	-	-

960 0901 5100391 600		1 723,5								
960 0902 5100391 600		56,9								
960 0909 5100391 100		96,6								
961 1002 5100391 100		452,9								
961 1002 5100391 200		144,9								
973 0702 5100391 100		86,1								
973 0702 5100391 200		27,2								
973 0704 5100391 100		212,5								
950 0401 0725083 800				10 268,9						
950 1403 0725083 500				65,8						
960 0901 0725083 600				154,2	131,2					
960 0902 0725083 600				35,8						
973 0702 0725083 200				12,8						
961 0401 0725083 800					8 735,0					
961 1403 0725083 500					1 366,5					
973 0704 0725083 200					136,8					
Основное мероприятие 3	«Обеспечение стандартов комфортности и доступности государственных услуг в сфере содействия занятости населения и создание условий для реализации государственной программы»	Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	94 442,6	93 958,5	114 593,6	-	-	-	-	-
950 0401 0020492 100			20 970,1							
950 0401 0020492 200			6 028,6							
950 0401 0020492 800			25,0			-	-	-	-	-
950 0401 5100292 100			45 494,1							
950 0401 5100292 200			19 947,0							
950 0401 5100292 800			1 620,8							
950 0401 0929592 800			357,0							
950 0113 0700019 200				22,9						
950 0401 0700019 100				22 248,5						
950 0401 0700019 200				2 338,8						
950 0401 0700019 800				55,0						
950 0401 0700900 800				265,0						
950 0401 0701200 200				490,8						
950 0401 0710059 100				48 017,3						
950 0401 0710059 200				17 097,0						
950 0401 0710059 800				222,4						
950 0401 0710900 800				1 554,0						
950 0401 0711200 200				1 646,8						
961 0401 0700059 100					89 257,1					
961 0401 0700059 200					23 060,3					
961 0401 0700059 800					197,6					
961 0401 0700900 800					920,3					
961 0401 0701200 200					1 158,3					

3.	Подпрограмма	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования и содействие в последующем трудоустройстве»	Всего	x	x	x	x	-	-	-	-
	3.1 Основное мероприятие	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при получении ими профессионального образования»	Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	x	x	x	x	-	-	-	-
	3.2 Основное мероприятие	«Содействие инвалидам молодого возраста в трудоустройстве»	Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	x	x	x	x	-	-	-	-
4.	Подпрограмма	«Улучшение условий и охраны труда»	Всего			-	-	-	-	-	10 757,3
			Республиканский бюджет Кабардино-Балкарской Республики	-	-	-	-	-	-		10757,3».
			Средства Фонда социального страхования Российской Федерации	-	-						
			Средства работодателей								

 (Тюбеев А. И., 19.06.2017г.)

10. Дополнить государственную программу приложением № 2 в следующей редакции:

«Приложение № 2
к государственной программе Кабардино-
Балкарской Республики "Содействие
занятости населения Кабардино-Балкарской
Республики"»

ПЛАН

мероприятий по содействию в трудоустройстве, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, а также организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Координатор, исполнитель
1.	Проведение мониторинга потребности в трудоустройстве, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей	2017-2020 годы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, подведомственные учреждения
2.	Проведение мониторинга потребности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, а также безработных из числа родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, в профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании	2017-2020 годы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, подведомственные учреждения
3.	Применение гибких форм занятости и дистанционной занятости, формирование реестра организаций, использующих гибкие формы занятости, формирование банка вакансий для работы по гибкому (с неполным рабочим днем, неполной рабочей неделей, посменной работой и надомной занятостью)	2017-2020 годы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, подведомственные учреждения
4.	Организация информационно-разъяснительной работы о мерах по содействию в трудоустройстве, в том числе на рабочие места с гибкими формами занятости, граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, и о возможности профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, а также безработных их числа родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, в целях приобретения ими дополнительных навыков или повышения квалификации для последующего осуществления трудовой или иной приносящей доход деятельности	2017-2020 годы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, подведомственные учреждения
5.	Организация профессиональной ориентации и профессионального обучения и дополнительного профессионального образования женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, а также безработных их числа родителей (усыновителей), опекунов (попечителей), осуществляющих уход за ребенком в возрасте до 3 лет, с учетом потребности рынка труда по перечню наиболее востребованных профессий (специальностей), в том числе с использованием дистанционных программ обучения	2017-2020 годы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, подведомственные учреждения
6.	Содействие трудоустройству граждан, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе содействие самозанятости и поддержка предпринимательской деятельности	2017-2020 годы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, подведомственные учреждения

7.	Предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 18 лет, приоритетного права на участие в мероприятиях по содействию самозанятости и поддержке малого и среднего предпринимательства	2017-2020 годы	Министерство экономического развития Кабардино-Балкарской Республики, Министерство сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики, Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
8.	Повышение уровня обеспеченности детей местами в дошкольных образовательных организациях посредством ликвидации дефицита дошкольных мест: оптимизация имеющейся сети образовательных учреждений; создание новых групп в имеющихся дошкольных учреждениях за счет эффективного использования помещений; внедрение вариативных моделей предоставления дошкольного образования	2017-2020 годы	Министерство образования, науки и по делам молодежи Кабардино-Балкарской Республики
9.	Включение в трехстороннее соглашение между Правительством Кабардино-Балкарской Республики, Союзом «Объединение организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики» и Региональным отделением «Союз промышленников и предпринимателей Кабардино-Балкарской Республики», а также коллективные договоры предприятий и организаций следующих норм: обеспечение гарантий прав женщин, совмещающих обязанности по воспитанию детей с трудовой занятостью; использование гибких форм занятости женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в том числе в возрасте до трех лет (неполный рабочий день (неделя)) с сохранением полной оплаты труда	2017-2020 годы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, Кабардино-Балкарская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений
10.	Организация специализированных ярмарок вакансий и учебных рабочих мест для женщин, воспитывающих несовершеннолетних детей, в целях их трудоустройства и организации профессионального обучения женщин воспитывающих несовершеннолетних детей	2017-2020 годы	Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, подведомственные учреждения.



Битобеев Н. У., 19.06.2017.