



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
КЪЭБЭРДЕЙ-БАЛЪКЪЭР РЕСПУБЛИКЭМ И ПРАВИТЕЛЬСТВЭМ И
УНАФЭ**

**КЪАБАРТЫ-МАЛКЪАР РЕСПУБЛИКАНЫ ПРАВИТЕЛЬСТВОСУНУ
БЕГИМИ**

25 мая 2015 г.

№ 104-ПП

г. Нальчик

**О Правительственной комиссии по определению потребности
Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных
работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы**

В целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 800 «Об утверждении Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу» Правительство Кабардино-Балкарской Республики **п о с т а н о в л я е т**:

1. Образовать Правительственную комиссию по определению потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

2. Утвердить прилагаемые:

Положение о Правительственной комиссии по определению потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы;

состав Правительственной комиссии по определению потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

3. Определить Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики уполномоченным исполнительным

органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, подготовке предложений Кабардино-Балкарской Республики по формированию квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности и квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу.

4. Признать утратившим силу постановление Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 16 сентября 2014 г. № 211-ПП «О Правительственной комиссии по определению потребности в привлечении иностранных работников» (Официальная Кабардино-Балкария, 2014, № 38).

Председатель Правительства
Кабардино-Балкарской Республики



А.Мусуков

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 25 мая 2015 г. № 104-ПП

ПОЛОЖЕНИЕ
о Правительственной комиссии
по определению потребности Кабардино-Балкарской Республики
в привлечении иностранных работников, прибывающих
в Российскую Федерацию на основании визы

I. Общие положения

1. Правительственная комиссия по определению потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы (далее – Правительственная комиссия) образуется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 12 сентября 2013 г. № 800 «Об утверждении Правил подготовки предложений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, утверждению квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу».

2. Правовую основу деятельности Правительственной комиссии составляют Конституция Российской Федерации, указы и распоряжения Президента Российской Федерации, постановления и распоряжения Правительства Российской Федерации, приказы Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, устанавливающие порядок определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников, Конституция Кабардино-Балкарской Республики, указы и распоряжения Главы Кабардино-Балкарской Республики, постановления и распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики, а также настоящее Положение.

3. Правительственная комиссия – коллегиальный орган, осуществляющий выработку согласованных решений по определению потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, и подготовку предложений Кабардино-Балкарской Республики по формированию квоты на выдачу иностранным гражданам приглашений на въезд в Российскую Федерацию в

целях осуществления трудовой деятельности, а также квоты на выдачу иностранным гражданам, прибывающим в Российскую Федерацию на основании визы, разрешений на работу (далее - квоты).

4. В состав Правительственной комиссии входят председатель Правительственной комиссии, заместитель председателя Правительственной комиссии и члены Правительственной комиссии.

Членами Правительственной комиссии могут являться руководители (заместители руководителей, руководители структурных подразделений) исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, руководители (заместители руководителей, руководители структурных подразделений) территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Кабардино-Балкарской Республике, а также руководители общественных объединений и организаций.

Состав Правительственной комиссии утверждается Правительством Кабардино-Балкарской Республики.

5. Председатель Правительственной комиссии (заместитель Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики) организует деятельность Правительственной комиссии и обеспечивает контроль исполнения ее решений.

6. Секретарь Правительственной комиссии (уполномоченное должностное лицо Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики) обеспечивает подготовку материалов к заседаниям Правительственной комиссии.

II. Основные задачи Правительственной комиссии

7. Основными задачами Правительственной комиссии являются:

а) определение потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, с учетом видов экономической деятельности, профессий, специальностей и квалификации, а также страны происхождения (государства гражданской принадлежности);

б) повышение эффективности использования иностранной рабочей силы на территории Кабардино-Балкарской Республики и обеспечение приоритетного права на трудоустройство граждан Российской Федерации из числа жителей республики;

в) организация взаимодействия заинтересованных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Кабардино-Балкарской Республике, а также общественных объединений и организаций по вопросам формирования объемов квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности на территории Кабардино-Балкарской Республики.

III. Основные функции Правительственной комиссии

8. Основными функциями Правительственной комиссии являются:

а) анализ состояния рынка труда, тенденций его развития, предполагаемых структурных изменений, связанных с увеличением или сокращением численности работников, с учетом планов социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики;

б) рассмотрение заявок работодателей о потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявка работодателя), заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера определенной потребности в привлечении иностранных работников для замещения вакантных и создаваемых рабочих мест либо выполнения работ (оказания услуг) (далее – заявка работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности);

в) осуществление запросов и получение в установленном порядке от исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Кабардино-Балкарской Республике, органов местного самоуправления, предприятий, учреждений, организаций, должностных лиц и граждан необходимых сведений и документов для принятия решений, входящих в компетенцию Правительственной комиссии;

г) создание межведомственных рабочих и экспертных групп из числа членов Правительственной комиссии и иных уполномоченных лиц для подготовки предложений к заседаниям Правительственной комиссии, а также проведения мониторинга условий привлечения и использования в Кабардино-Балкарской Республике иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы;

д) рассмотрение предложений членов Правительственной комиссии по удовлетворению полностью, сокращению либо отклонению заявок работодателей, заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера потребности, а также заключений исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Кабардино-Балкарской Республике о целесообразности привлечения заявленных работодателями объемов иностранной рабочей силы;

е) формирование обязательных к исполнению поручений по внесению на рассмотрение Главы Кабардино-Балкарской Республики либо Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики обоснованных предложений о потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, в сроки, установленные приказом Министерства труда и социальной защиты

Российской Федерации от 23 января 2014 г. № 27н «Об утверждении Правил определения органами государственной власти субъекта Российской Федерации потребности в привлечении иностранных работников» (далее – приказ Минтруда России от 23 января 2014 г. № 27н).

IV. Права Правительственной комиссии

9. Правительственная комиссия имеет право:

а) рассматривать вопросы о привлечении и использовании иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на предприятиях и в организациях Кабардино-Балкарской Республики;

б) взаимодействовать с соответствующими территориальными органами федеральных органов исполнительной власти по Кабардино-Балкарской Республике и исполнительными органами государственной власти Кабардино-Балкарской Республики для получения информации по вопросам, входящим в компетенцию Правительственной комиссии;

в) запрашивать от должностных лиц органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики, органов местного самоуправления, организаций независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, осуществляющих деятельность в Кабардино-Балкарской Республике, справочные, аналитические, статистические и иные материалы для принятия обоснованных решений по рассматриваемым вопросам;

г) заслушивать на заседаниях Правительственной комиссии должностных лиц для получения необходимых сведений, а также работодателей по обоснованию поданных заявок о потребности, увеличения (уменьшения) размера потребности в привлечении иностранных работников.

V. Порядок работы Правительственной комиссии

10. Заседания Правительственной комиссии проводятся на плановой основе в соответствии с регламентом, утверждаемым Правительственной комиссией. В случае необходимости по решению председателя Правительственной комиссии могут проводиться внеочередные заседания.

11. Заседание Правительственной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее половины членов Правительственной комиссии.

12. Члены Правительственной комиссии обладают равными правами при обсуждении рассматриваемых на заседании вопросов. Решения Правительственной комиссии принимаются большинством голосов присутствующих на заседании членов Правительственной комиссии.

13. Председатель Правительственной комиссии, руководствуясь действующим законодательством, определяет дату, место и время проведения заседаний Правительственной комиссии, а также определяет перечень, сроки и порядок рассмотрения вопросов на них.

14. Секретарь Правительственной комиссии осуществляет подготовку материалов, проектов решений и организационно-техническое обеспечение деятельности Правительственной комиссии.

15. Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики, являясь уполномоченным исполнительным органом государственной власти Кабардино-Балкарской Республики по определению потребности республики в привлечении иностранных работников и выработке предложений по объемам квот на осуществление иностранными гражданами, прибывающими в Российскую Федерацию на основании визы, трудовой деятельности (далее – уполномоченный орган):

осуществляет прием заявок работодателей, заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера потребности по форме, утвержденной приказом Минтруда России от 23 января 2014 г. № 27н;

выполняет необходимые регламентные работы в автоматизированном информационном комплексе «Миграционные квоты» (далее – АИК «Миграционные квоты»).

16. Правительственная комиссия не позднее 25 дней со дня поступления заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности в уполномоченный орган принимает решение об удовлетворении в полном объеме, отклонении полностью или частично заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности.

17. Правительственная комиссия при рассмотрении заявок работодателей, заявок работодателей об увеличении (уменьшении) размера потребности руководствуется принципами обеспечения национальной безопасности, поддержания баланса трудовых ресурсов, содействия трудоустройству в приоритетном порядке граждан Российской Федерации;

18. Правительственная комиссия принимает решение по заявкам работодателей с учетом влияния привлечения иностранной рабочей силы на показатели социально-экономического развития Кабардино-Балкарской Республики и рынок труда, доходов и расходов бюджетов всех уровней бюджетной системы Российской Федерации, связанных с привлечением и использованием иностранных работников, доли противоправных действий, совершенных иностранными гражданами, в общем количестве противоправных действий, совершенных в Кабардино-Балкарской Республике, реализации инвестиционных проектов, программ и мероприятий, осуществляемых в соответствии с законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

19. Правительственная комиссия при принятии решения по заявке работодателя, заявки работодателя об увеличении размера потребности учитывает следующие положения:

а) наличие в Едином государственном реестре юридических лиц (далее – ЕГРЮЛ) или в Едином государственном реестре индивидуальных предпринимателей (далее – ЕГРИП) сведений о регистрации работодателя – юридического лица (индивидуального предпринимателя) и отсутствие в ЕГРЮЛ или ЕГРИП сведений о прекращении деятельности работодателя – юридического лица (индивидуального предпринимателя), а также соответствие идентификационного номера налогоплательщика, наименования организации (индивидуального предпринимателя), указанных в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, идентификационному номеру налогоплательщика, наименованию организации (индивидуального предпринимателя), присвоенным организации (индивидуальному предпринимателю) при постановке на учет в налоговом органе;

б) отсутствие возможности удовлетворения потребности в рабочей силе по профессиям (специальностям, должностям), указанным в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности, за счет местных трудовых ресурсов, в том числе путем профессионального образования и дополнительного профессионального образования или профессионального обучения незанятых граждан, высвобождаемых работников, перераспределения трудовых ресурсов внутри Кабардино-Балкарской Республики, а также их привлечения из других субъектов Российской Федерации, трудоустройства выпускников образовательных организаций;

в) наличие возможности республики по обустройству привлекаемых для осуществления трудовой деятельности иностранных граждан, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, исходя из обеспеченности населения жильем, объектами социальной инфраструктуры и медицинской помощью;

г) указание в заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении размера потребности размера заработной платы, превышающего величину прожиточного минимума трудоспособного населения и размер минимальной заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике;

д) предоставление работодателем гарантий медицинского и жилищного обеспечения привлекаемых к трудовой деятельности иностранных работников в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации;

е) отсутствие у работодателя не устраненных нарушений трудового, миграционного, налогового законодательства, законодательства в области социального и медицинского страхования, социальной защиты инвалидов, законодательства о занятости населения;

ж) соблюдение работодателем допустимой доли иностранных работников, привлекаемых в различные отрасли экономики, а также иных требований, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

20. Правительственная комиссия принимает решение об удовлетворении в полном объеме заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении размера потребности в случае соответствия положениям, предусмотренным пунктом 19 настоящего Положения.

21. Правительственная комиссия принимает решение об отклонении заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении размера потребности полностью в случаях:

- а) представления работодателем недостоверных сведений или подложных документов либо сообщения заведомо ложных сведений;
- б) возбуждения производства по делу о банкротстве работодателя;
- в) несоответствия заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении размера потребности положениям, предусмотренным пунктом 19 настоящего Положения.

22. Правительственная комиссия принимает решение об отклонении частично заявки работодателя, заявки работодателя об увеличении размера потребности в случае полного соответствия требованиям подпунктов «а», «е», «ж» пункта 19 настоящего Положения, а также частичного соответствия требованиям подпунктов «б» - «д» пункта 19 настоящего Положения (в той части, в которой заявка работодателя, заявка работодателя об увеличении размера потребности не соответствует требованиям).

23. Правительственная комиссия принимает решение об удовлетворении в полном объеме заявки работодателя об уменьшении размера потребности в случае превышения удовлетворенной в соответствии с пунктами 20, 22 настоящего Положения потребности работодателя в привлечении иностранных работников над потребностью в уменьшении размера привлечения иностранных работников, указанной в рассматриваемой заявке работодателя об уменьшении размера потребности, или соответствия между ними.

24. Правительственная комиссия принимает решение об отклонении частично заявки работодателя об уменьшении размера потребности в случае, если потребность работодателя в уменьшении размера привлечения иностранных работников, указанная в рассматриваемой заявке работодателя об уменьшении размера потребности, превышает удовлетворенную в соответствии с пунктами 20, 22 настоящего Положения потребность работодателя в привлечении иностранных работников.

25. Правительственная комиссия принимает решение об отклонении заявки работодателя об уменьшении размера потребности в случае отсутствия удовлетворенной в соответствии с пунктами 20, 22 настоящего Положения потребности работодателя в привлечении иностранных работников.

26. Уполномоченный орган в течение 3 дней со дня принятия решения Правительственной комиссией оформляет соответствующее решение комиссии протоколом, который подписывается председателем Правительственной комиссии.

27. Уполномоченный орган в течение 5 дней со дня принятия решения Правительственной комиссией направляет работодателю уведомление о принятом решении по заявке работодателя, заявке работодателя об увеличении (уменьшении) размера потребности.

28. Уполномоченный орган при определении потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на предстоящий год:

не позднее 15 августа текущего года определяет потребность на основании решений Правительственной комиссии;

не позднее 1 сентября текущего года представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации потребность Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на предстоящий год и обоснование на бумажном и электронном носителях с использованием АИК «Миграционные квоты» по формам, утверждённым приказом Минтруда России от 23 января 2014 г. № 27н.

29. Уполномоченный орган при увеличении (уменьшении) размера потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на предстоящий год:

не позднее 1 декабря текущего года определяет увеличение (уменьшение) размера потребности на основании решений Правительственной комиссии;

не позднее 15 декабря текущего года представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации увеличение (уменьшение) размера потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на предстоящий год и обоснование на бумажном и электронном носителях с использованием АИК «Миграционные квоты» по формам, утверждённым приказом Минтруда России от 23 января 2014 г. № 27н.

30. Уполномоченный орган при увеличении (уменьшении) размера потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, на текущий год:

не позднее 30 дней со дня поступления заявки работодателя определяет увеличение (уменьшение) размера потребности на основании решений Правительственной комиссии;

не позднее 35 дней со дня поступления заявки работодателя, но во всех случаях не позднее 1 ноября текущего года, представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации увеличение (уменьшение) размера потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую

Федерацию на основании визы, на текущий год и обоснование на бумажном и электронном носителях с использованием АИК «Миграционные квоты» по формам, утверждённым приказом Минтруда России от 23 января 2014 г. № 27н.

31. Предложения Кабардино-Балкарской Республики о потребности, об увеличении (уменьшении) размера потребности в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, во всех случаях, указанных в пунктах 28-30 настоящего Положения, подлежат согласованию с Министерством Российской Федерации по делам Северного Кавказа.

32. Правительственная комиссия в течение 5 дней со дня принятия межведомственной комиссией из числа представителей заинтересованных федеральных органов исполнительной власти (далее – федеральная межведомственная комиссия) решения об отклонении частично потребности, увеличения (уменьшения) размера потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, повторно с учетом принятого федеральной межведомственной комиссией решения рассматривает заявки работодателей, заявки работодателей об увеличении (уменьшении) размера потребности и принимает решение в соответствии с пунктом 16 настоящего Положения.

33. Уполномоченный орган:

в течение 7 дней со дня принятия федеральной межведомственной комиссией решения об отклонении частично потребности, увеличения (уменьшения) размера потребности Кабардино-Балкарской Республики в привлечении иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы, представляет в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации соответствующие принятому федеральной межведомственной комиссией решению потребность, увеличение (уменьшение) размера потребности по формам, утверждённым приказом Минтруда России от 23 января 2014 г. № 27н;

в течение 7 дней со дня принятия Правительственной комиссией решения в соответствии с пунктом 27 настоящего Положения повторно уведомляет о принятом решении работодателей, заявка которых отклонена полностью или частично.

34. Принимаемые Правительственной комиссией решения подлежат размещению на едином портале исполнительных органов государственной власти Кабардино-Балкарской Республики и органов местного самоуправления, а также на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».



14.05.2015г.

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 25 мая 2015 г. № 104-ПП

СОСТАВ
Правительственной комиссии
по определению потребности Кабардино-Балкарской Республики
в привлечении иностранных работников, прибывающих
в Российскую Федерацию на основании визы

- | | |
|----------------|--|
| Шетова И.М. | - заместитель Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики – министр здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики (председатель Правительственной комиссии) |
| Тленшев М.Х. | - начальник Управления Федеральной миграционной службы по Кабардино-Балкарской Республике (заместитель председателя Правительственной комиссии) (по согласованию) |
| Гаштова А.А. | - руководитель Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию) |
| Дадов М.А. | - заместитель Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики – министр сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики |
| Керефов М.А. | - руководитель Управления Федеральной налоговой службы по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию) |
| Керефов Р.Х. | - заместитель начальника полиции по охране общественного порядка Министерства внутренних дел по Кабардино-Балкарской Республике (по согласованию) |
| Кильчуков А.И. | - председатель Кабардино-Балкарского республиканского отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ» (по согласованию) |

- Маремкулов А.Н. - руководитель Государственной инспекции труда в Кабардино-Балкарской Республике – главный государственный инспектор труда Кабардино-Балкарской Республики (по согласованию)
- Ораков А.А. - начальник отдела трудоустройства и рынка труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (секретарь Правительственной комиссии)
- Рахаев Б.М. - министр экономического развития Кабардино-Балкарской Республики
- Тутуков А.М. - министр строительства и жилищно-коммунального хозяйства Кабардино-Балкарской Республики
- Тюбеев А.И. - министр труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики
-



14.05.2015 г.