

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 27 апреля 2015 г. № 80-ПП

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства Кабардино-
Балкарской Республики от 6 июня 2013 г. № 164-ПП
«О положении об оплате труда работников государственных казенных,
бюджетных и автономных учреждений социальной защиты населения
Кабардино-Балкарской Республики»

1. В наименовании, преамбуле и пункте 1 слова «учреждений социальной защиты населения Кабардино-Балкарской Республики» заменить словами «учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики».

2. В пункте 3 слова «заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Марьяш И.Е.» заменить словами «заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики – министра здравоохранения Кабардино-Балкарской Республики Шетову И.М.».

3. В Положении об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений социальной защиты населения Кабардино-Балкарской Республики, утвержденном указанным постановлением:

а) в наименовании слова «социальной защиты населения Кабардино-Балкарской Республики» заменить словами «, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики»;

б) абзац первый пункта 1 изложить в следующей редакции:

«1. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных учреждений, подведомственных Министерству труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики (далее – учреждения), и включает в себя:»;

в) в пункте 5 слова «государственные казенные, бюджетные и автономные учреждения социальной защиты населения» заменить словом «учреждения»;

г) в наименовании раздела II слова «государственных учреждений системы социальной защиты населения» заменить словом «учреждений»;

д) позицию «1 квалификационный уровень» в подпункте 10.1 пункта 10, в графе «Профессии рабочих, отнесенных к квалификационным уровням» дополнить словами «;обработчик справочного и информационного материала»;

е) в подпункте 11.3 пункта 11, в графе «Должности, отнесенные к квалификационным уровням»:

позицию «1 квалификационный уровень» дополнить словами «;инспектор центра занятости населения; инспектор; профконсультант»;

позицию «5 квалификационный уровень» дополнить словами «;главный инспектор; заведующий сектором»;

ж) в подпункте 11.4 пункта 11:

позицию «1 квалификационный уровень» в графе «Должности, отнесенные к квалификационным уровням» дополнить словами «;начальник отдела, начальник отдела центра занятости»;

в позиции «1 квалификационный уровень» в графе «Минимальный размер оклада, в рублях» цифру «6220» заменить цифрой «6550»;

з) в абзаце первом пункта 19 слова «социальной защиты населения» исключить;

и) в абзаце первом пункта 20 слова «государственных учреждений социальной защиты населения» заменить словом «учреждений»;

к) в абзаце первом пункта 26 слова «социальной защиты населения» исключить;

л) пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Специалистам учреждений, работающим в сельской местности, устанавливаются повышенные на 25 процентов оклады по сравнению с

окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.

Специалистам учреждений, работающим в административных центрах районов, устанавливаются повышенные на 10 процентов оклады по сравнению с окладами специалистов, занимающихся этими видами деятельности в городских условиях.»;

м) в абзаце первом пункта 33 слова «социальной защиты населения» исключить;

н) абзац первый пункта 36 изложить в следующей редакции:

«36. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы производится работникам одновременно по итогам выполнения этих работ. При определении размера выплаты учитываются:»;

о) пункт 38 после абзаца пятого дополнить абзацами следующего содержания:

«качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение контрольных показателей Программы содействия занятости населения Кабардино-Балкарской Республики;»;

п) пункт 40 изложить в следующей редакции:

«40. Должностные оклады руководителям учреждений устанавливаются в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждений. Показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда утверждаются локальным нормативным актом Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.»;

р) пункт 42 изложить в следующей редакции:

«42. Для осуществления стимулирующих выплат Министерство труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики централизует 1 процент ассигнований, выделяемых из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на оплату труда работников

учреждений. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики пропорционально сумме баллов, набранных за отчетный период, в соответствии с критериями и показателями эффективности и результативности деятельности учреждения. Одним из основных показателей эффективности работы руководителя учреждения устанавливается рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения заработной платы в соответствии с решениями Правительства Кабардино-Балкарской Республики. Использование централизованных лимитов бюджетных обязательств осуществляется с учетом исполнения учреждениями целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.»;

с) в пункте 44 слова «социальной защиты» исключить;

т) пункт 47 изложить в следующей редакции:

«47. Фонд оплаты труда учреждений формируется исходя из объема соответствующих лимитов бюджетных обязательств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований из республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, могут направляться государственным казенным учреждением на выплаты стимулирующего характера. При этом объем средств на указанные выплаты должен составлять не менее 30 процентов от средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики.

Фонд оплаты труда административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждения может составлять не более 25 процентов от фонда оплаты труда учреждения (с учетом типа учреждения). Удельный вес

расходов на административно-управленческий персонал в зависимости от типа учреждения утверждается приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики.»;

у) в пункте 50 слова «Министерством труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики» заменить словами «Министерством труда, занятости и социальной защиты Кабардино-Балкарской Республики»;

ф) приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2

**к Положению об оплате труда
работников государственных
казенных, бюджетных и автономных
учреждений, подведомственных
Министерству труда, занятости
и социальной защиты Кабардино-
Балкарской Республики**

ПОРЯДОК

**исчисления стажа работы для установления
повышающего коэффициента за непрерывный стаж работы**

1. В стаж работы всем работникам учреждений засчитывается:

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на любых должностях в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования, труда и занятости населения;

время пребывания в интернатуре на базе клинических кафедр высших медицинских образовательных учреждений;

время пребывания в клинической ординатуре, а также в аспирантуре и докторантуре по клиническим и фармацевтическим дисциплинам в высших учебных образовательных и научно-исследовательских учреждениях;

время работы в централизованных бухгалтериях при органах и учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, образования, труда и занятости населения при условии, если за ними непосредственно

следовала работа в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, образования, труда и занятости населения;

время выполнения в учреждениях здравоохранения лечебно-диагностической работы, заведование отделениями и дополнительные дежурства, осуществляемые работниками государственных медицинских высших образовательных учреждений, в том числе учреждений дополнительного медицинского образования, и научных организаций клинического профиля, время работы на должностях руководителей и врачей службы милосердия, медицинских сестер милосердия, в том числе старших и младших, обществ Красного Креста и его организаций;

время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству, на врачебных и фельдшерских здравпунктах, являющихся структурными подразделениями предприятий (учреждений и организаций), независимо от форм собственности;

время службы (работы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и на медицинских (фармацевтических) должностях в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ при Совмине СССР, КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФТС России, Минюста России;

время нахождения на действительной военной службе (в органах внутренних дел) лиц офицерского состава (рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы, уволенных с действительной военной службы (из органов внутренних дел) по возрасту, болезни, сокращению штатов или ограниченному состоянию здоровья, если перерыв между днем увольнения с действительной военной службы (из органов внутренних дел) и днем поступления на работу в учреждение не превысил 1 года. Ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполняющим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и

вооруженных конфликтов, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, независимо от продолжительности перерыва;

время работы в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения в период учебы студентов медицинских образовательных организаций и медицинских факультетов иных образовательных организаций высшего или среднего профессионального образования, независимо от продолжительности перерывов в работе, связанных с учебой, если за ней следовала работа в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования, труда и занятости населения;

время непрерывной работы в приемниках-распределителях МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество.

2. Всем работникам социальной защиты, труда и занятости населения при условии, если нижеперечисленным периодам непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала работа, дающая право на надбавки:

время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;

время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при незаконном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе;

время работы в учреждениях здравоохранения, образования, социальной защиты, труда и занятости населения стран СНГ, а также республик, входивших в состав СССР до 1 января 1992 г.;

время ухода за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

3. Всем работникам учреждений без каких-либо условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР, Российской Федерации, органах внутренних дел и государственной безопасности СССР, Российской

Федерации и пребывания в партизанских отрядах в период Великой Отечественной войны, а также выполнения интернационального долга, в том числе нахождения военнослужащих в плену, при наличии справки военкомата.

4. Стаж работы сохраняется:

при поступлении на работу в учреждения, при отсутствии во время перерыва другой работы:

4.1. не более одного месяца:

со дня увольнения из учреждений социальной защиты, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования, труда и занятости населения;

после увольнения с научной или педагогической работы, которая непосредственно следовала за работой в учреждениях социальной защиты, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования, труда и занятости населения;

после прекращения временной инвалидности или болезни, вызвавших увольнение из учреждений (подразделений) и с должностей в учреждениях социальной защиты, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования, труда и занятости населения, а также в случае увольнения с работы, на которую работник был переведен;

со дня увольнения из органов управления здравоохранения, социальной защиты населения, органов Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), федерального и территориальных фондов обязательного медицинского страхования, медицинских страховых организаций обязательного медицинского страхования, Фонда социального страхования Российской Федерации и его исполнительных органов, обществ Красного Креста, комитетов профсоюзов работников социальной защиты, здравоохранения, образования и с должностей доверенных врачей;

после увольнения с работы на должностях медицинского персонала дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций, фельдшерско-акушерских пунктов, профилакториев, которая непосредственно

следовала за работой в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из предприятий и организаций (структурных подразделений) независимо от форм собственности, осуществляющих в установленном порядке функции учреждений здравоохранения, при условии, если указанным периодам работы непосредственно предшествовала работа в учреждениях здравоохранения и социальной защиты населения;

со дня увольнения из приемника-распределителя МВД России для лиц, задержанных за бродяжничество и попрошайничество;

4.2. не более двух месяцев:

со дня увольнения из учреждений социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования, труда и занятости населения после окончания обусловленного трудовым договором срока работы в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда к новому месту жительства;

после возвращения с работы в учреждениях Российской Федерации за границей или в международных организациях, если работе за границей непосредственно предшествовала работа в учреждениях и на должностях, предусмотренных перечнем учреждений социальной защиты и занятости населения;

время переезда к месту жительства и нахождения в отпуске, не использованное за время работы за границей, в указанный двухмесячный срок не включается.

Этот же порядок применяется в отношении членов семей, находившихся за границей вместе с работником;

4.3. не более трех месяцев:

после окончания обучения в образовательной организации высшего или среднего профессионального образования, аспирантуре, докторантуре, клинической ординатуре и интернатуре;

со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения), сокращением штатов;

со дня увольнения с работы (службы) в военно-медицинских учреждениях (подразделениях) и с медицинских (фармацевтических) должностей в Вооруженных Силах СССР, СНГ и Российской Федерации, а также в учреждениях здравоохранения системы КГБ при Совмине СССР, КГБ СССР, ФСБ России, МВД России, МЧС России, ФАПСИ, ФСЖВ России, СВР России, ФПС России и ФСНП России, ГТК России, ФТС России, не считая времени переезда;

4.4. не более шести месяцев со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения (подразделения) в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера;

4.5. не позднее одного года со дня увольнения с военной службы, не считая времени переезда, если службе непосредственно предшествовала работа в учреждениях социальной защиты, труда и занятости населения.

4.6. Стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы при условии, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования, труда и занятости населения:

эвакуируемым или выезжающим в добровольном порядке из зон радиоактивного загрязнения;

зарегистрированным на бирже труда как безработным; получающим стипендию в период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению органов по труду и занятости; принимающим участие в оплачиваемых общественных работах с учетом времени, необходимого для

переезда по направлению службы занятости в другую местность и для трудоустройства;

покинувшим постоянное место жительства и работу в связи с осложнением межнациональных отношений;

пенсионерам, вышедшим на государственную пенсию из учреждения здравоохранения, социальной защиты, труда и занятости населения (по старости, по инвалидности, за выслугу лет и другим основаниям);

женам (мужьям) военнослужащих (лиц рядового и начальствующего состава органов внутренних дел), увольняющимся с работы по собственному желанию из учреждений социальной защиты населения, здравоохранения, Госпотребнадзора (Госсанэпиднадзора), образования, труда и занятости населения в связи с переводом мужа (жены) военнослужащего (лиц рядового, начальствующего состава органов внутренних дел) в другую местность или переездом мужа (жены) в связи с увольнением с военной службы и из органов внутренних дел;

занятым на сезонных работах в учреждениях здравоохранения, с учетом времени, необходимого для переезда по направлению службы занятости.

4.7. Стаж работы сохраняется также в случаях:

расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе находящимся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста;

отбывания исправительно-трудовых работ по месту работы в учреждениях социальной защиты населения. Надбавки за время отбывания наказания не выплачиваются, и время отбывания наказания в непрерывный стаж не засчитывается.

5. Перерывы в работе, предусмотренные подпунктами 4.1 - 4.7 приложения, в стаж непрерывной работы, дающий право на надбавки за продолжительность работы, не включаются.

6. В стаж работы не засчитывается и прерывает его: время работы в учреждениях, организациях и предприятиях, не предусмотренных номенклатурой учреждений социальной защиты, здравоохранения, образования, труда и занятости населения, за исключением учреждений, организаций и предприятий, упомянутых в настоящем разделе.».



А. В. Тюбеев
13.04.2015г.