



Къэбэрдэй-Балъкъэр Республикэм и
ЗАКОН

Къабарты-Малкъар Республиканы
ЗАКОНУ

ЗАКОН
Кабардино-Балкарской Республики

**О внесении изменений в Закон Кабардино-Балкарской Республики
"О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных
категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы"**

Принят Парламентом
Кабардино-Балкарской Республики

26 февраля 2015 года

Статья 1

Внести в Закон Кабардино-Балкарской Республики от 10 апреля 2008 года № 19-РЗ "О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы" (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru)) следующие изменения:

1. В статье 4:

1) в абзаце втором части 1 цифру "2" заменить цифрой "3";

2) дополнить частями 1-1 и 1-2 следующего содержания:

"1-1. Работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квота для приема на работу инвалидов устанавливается в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

1-2. При расчете количества квотируемых рабочих мест округление их числа производится в сторону увеличения до целого значения.";

3) часть 3 изложить в следующей редакции:

"3. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты в соответствии с требованиями федерального законодательства исходя из среднесписочной численности работников.";

4) дополнить частями 4 - 8 следующего содержания:

"4. При планировании квоты учитывается количество рабочих мест, уже занятых работниками, отнесенными к категориям граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона.

5. При исчислении квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

6. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу категорий граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона.

7. Освобождаются от обязательного квотирования рабочих мест работодатели, являющиеся организациями, в отношении которых в установленном законодательством порядке принято решение об их ликвидации.

8. В среднесписочную численность работников органов государственной власти, органов местного самоуправления, организаций не включаются должности, замещение которых в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики, муниципальными нормативными правовыми актами осуществляется путем избрания на должность, избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности, назначения на должность или утверждения в должности."

2. Часть 2 статьи 5 изложить в следующей редакции:

"2. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены категории граждан, указанных в статье 3 настоящего Закона, либо они вакантны для приема на работу этих граждан."

3. Дополнить статьей 8 следующего содержания:

"Статья 8. Ответственность за нарушение настоящего Закона

За нарушение установленной настоящим Законом обязанности по квотированию рабочих мест работодатель несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Кабардино-Балкарской Республики."

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после дня его официального опубликования.

Глава
Кабардино-Балкарской
Республики



Ю. Коков

город Нальчик
16 марта 2015 года
№ 8-РЗ