



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«26» июля 2022 г. № 113

г. Магас

О порядке работы аттестационной комиссии по проведению аттестации и квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Республики Ингушетия, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Правительством Республики Ингушетия

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)», Единой методикой проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387, Законами Республики Ингушетия от 30 ноября 2005 г. № 45-РЗ «О государственной гражданской службе Республики Ингушетия», от 30 ноября 2005 г. № 46-РЗ «О классных чинах государственной гражданской службы Республики Ингушетия», в целях обеспечения эффективности государственной гражданской службы Республики Ингушетия и повышения профессионального уровня государственных гражданских служащих Республики Ингушетия Правительство Республики Ингушетия постановляет:

1. Утвердить прилагаемый Порядок работы аттестационной комиссии по проведению аттестации и квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Республики Ингушетия, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Правительством Республики Ингушетия.

2. Признать утратившими силу:
постановление Правительства Республики Ингушетия от 23 июня 2011 г. № 215 «О порядке работы аттестационной комиссии Правительства Республики Ингушетия по проведению аттестации и квалификационного

экзамена государственных гражданских служащих Республики Ингушетия, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Правительством Республики Ингушетия»;

постановление Правительства Республики Ингушетия от 21 сентября 2011 г. № 313 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Ингушетия от 23 июня 2011 г. № 215»;

постановление Правительства Республики Ингушетия от 14 декабря 2011 г. № 398 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Ингушетия от 23 июня 2011 г. № 215».

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства
Республики Ингушетия



В. В. Слостенин



Утвержден
постановлением Правительства
Республики Ингушетия
от «26» июля 2022 г. № 113

**Порядок работы
аттестационной комиссии Администрации Главы и Правительства
Республики Ингушетия по проведению аттестации и
квалификационного экзамена государственных гражданских служащих
Республики Ингушетия, назначение на должность и освобождение от
должности которых осуществляется Правительством Республики
Ингушетия**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указами Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации», от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)», Единой методикой проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 г. № 1387, Законами Республики Ингушетия от 30 ноября 2005 г. № 45-РЗ «О государственной гражданской службе Республики Ингушетия», от 30 ноября 2005 г. № 46-РЗ «О классных чинах государственной гражданской службы Республики Ингушетия» и регулирует деятельность аттестационной комиссии по проведению аттестации и квалификационного экзамена государственных гражданских служащих Республики Ингушетия, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Правительством Республики Ингушетия (далее - Аттестационная комиссия).

1.2. Аттестационная комиссия в своей деятельности руководствуется законодательством Российской Федерации, законодательством Республики Ингушетия и настоящим Порядком.

1.3. Формирование Аттестационной комиссии, проведение аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную

тайну, регламентируются с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

1.4. Состав Аттестационной комиссии утверждается распоряжением Правительства Республики Ингушетия.

2. Задачи Аттестационной комиссии

2.1. Задачами Аттестационной комиссии являются проведение аттестации и квалификационного экзамена гражданских служащих, назначение на должность и освобождение от должности которых осуществляется Правительством Республики Ингушетия, в целях определения соответствия гражданского служащего замещаемой должности гражданской службы на основе оценки его профессиональной служебной деятельности при проведении аттестации, а также присвоение в установленном порядке классного чина государственной гражданской службы Республики Ингушетия гражданскому служащему на основе оценки его знаний, навыков и умений по результатам квалификационного экзамена.

3. Порядок и сроки работы Аттестационной комиссии

3.1. Решение о проведении аттестации и квалификационного экзамена принимается Председателем Правительства Республики Ингушетия.

3.2. Аттестационная комиссия работает на постоянной основе. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости.

3.3. Аттестационная комиссия состоит из председателя Аттестационной комиссии, заместителя председателя Аттестационной комиссии, секретаря Аттестационной комиссии, членов Аттестационной комиссии и независимых экспертов.

Число независимых экспертов в Аттестационной комиссии составляет не менее одной четверти от общего числа членов Аттестационной комиссии.

График проведения аттестации и квалификационного экзамена утверждается Председателем Правительства Республики Ингушетия.

3.4. Руководство деятельностью Аттестационной комиссии осуществляет председатель комиссии, а в его отсутствие - заместитель председателя комиссии. Секретарь Аттестационной комиссии обеспечивает подготовку материалов к заседанию Аттестационной комиссии, ведение протокола заседания, в котором фиксирует ее решения и результаты голосования, оповещает о предстоящем заседании Аттестационной комиссии ее членов не позднее, чем за 3 дня до заседания комиссии, осуществляет иные функции по обеспечению ее деятельности.

3.5. Аттестации не подлежат гражданские служащие:

а) проработавшие в занимаемой должности гражданской службы менее одного года;

- б) достигшие возраста 60 лет;
- в) беременные женщины;
- г) находящиеся в отпуске по беременности и родам и в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет (аттестация указанных гражданских служащих проводится не ранее чем через год после выхода из отпуска);
- д) замещающие должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)», с которыми заключен срочный служебный контракт;
- е) в течение года со дня сдачи квалификационного экзамена.

3.6. Аттестационная комиссия проводит аттестацию и квалификационный экзамен в форме индивидуального собеседования и (или) тестирования.

Тестирование проводится в письменной форме. Тестовые задания составляются Администрацией Главы и Правительства Республики Ингушетия с учетом квалификационных требований к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, специфики должностных обязанностей и должны содержать не менее 40 вопросов. Каждый вопрос тестового задания должен иметь не менее двух вариантов ответов, один из которых является правильным. Оценка результатов тестового задания проводится аттестационной комиссией по количеству правильных ответов. Количество неправильных ответов не может быть более 30 процентов.

Форма проведения аттестации определяется аттестационной комиссией.

Аттестационная комиссия правомочна принимать решения, если на ее заседании присутствует не менее двух третей ее членов.

Решение принимается в отсутствие аттестуемого (экзаменуемого) и его непосредственного руководителя открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

Все члены Аттестационной комиссии при принятии решений обладают равными правами. При равенстве голосов при проведении аттестации гражданский служащий признается соответствующим замещаемой должности государственной гражданской службы Республики Ингушетия, а при проведении квалификационного экзамена гражданский служащий признается сдавшим квалификационный экзамен.

3.7. Результаты аттестации заносятся в аттестационный лист гражданского служащего, составленный по форме согласно приложению к Положению о проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110, и сообщаются аттестуемому непосредственно после подведения итогов голосования.

Результаты квалификационного экзамена заносятся в экзаменационный лист, составленный по форме согласно приложению к Положению о порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений

(профессионального уровня), утвержденному Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111.

3.8. Аттестационный (экзаменационный) лист, протокол заседания Аттестационной комиссии подписываются председателем, заместителем председателя, секретарем, членами Аттестационной комиссии, присутствующими на заседании.

Гражданский служащий знакомится с аттестационным (экзаменационным) листом под расписку.

В случае отказа аттестуемого (экзаменуемого) гражданского служащего от подписи в аттестационном (экзаменационном) листе, об этом делается соответствующая запись, которая заверяется подписями председателя Аттестационной комиссии и секретаря Аттестационной комиссии.

3.9. По результатам аттестации гражданского служащего принимается одно из следующих решений:

- а) соответствует замещаемой должности гражданской службы;
- б) соответствует замещаемой должности гражданской службы и рекомендуется к включению в установленном порядке в резерв управленческих кадров Республики Ингушетия в порядке должностного роста;
- в) соответствует замещаемой должности гражданской службы при условии успешного прохождения профессиональной переподготовки или повышения квалификации;
- г) не соответствует замещаемой должности гражданской службы.

3.10. По результатам квалификационного экзамена в отношении гражданского служащего выносятся одно из следующих решений:

- а) признать, что гражданский служащий сдал квалификационный экзамен, и рекомендовать его для присвоения классного чина;
- б) признать, что гражданский служащий не сдал квалификационный экзамен.

В случае неудовлетворительной сдачи квалификационного экзамена гражданским служащим, которому на момент сдачи квалификационного экзамена классный чин не был присвоен, гражданский служащий замещает должность государственной гражданской службы без присвоения ему классного чина.

В случае неудовлетворительной сдачи квалификационного экзамена гражданскому служащему, которому на момент сдачи квалификационного экзамена уже был присвоен классный чин, сохраняется ранее присвоенный классный чин.

Гражданский служащий, не сдавший квалификационный экзамен, может выступить с инициативой о проведении повторного квалификационного экзамена не ранее чем через шесть месяцев после проведения данного экзамена.

3.11. Материалы аттестации гражданских служащих, результаты квалификационного экзамена направляются секретарем аттестационной комиссии представителю нанимателя не позднее чем через семь дней после

проведения аттестации или квалификационного экзамена с предложениями для принятия соответствующих решений.

3.12. В течение одного месяца после проведения аттестации по ее результатам издается соответствующий акт Правительства Республики Ингушетия о том, что гражданский служащий:

а) рекомендуется к включению в установленном порядке в резерв управленческих кадров Республики Ингушетия для замещения государственных должностей Республики Ингушетия и должностей государственной гражданской службы Республики Ингушетия категории «руководители» высшей группы должностей;

б) направляется на профессиональную переподготовку или повышение квалификации;

в) понижается в должности гражданской службы.

При отказе гражданского служащего от профессиональной переподготовки, повышения квалификации или от перевода на другую должность гражданской службы представитель нанимателя вправе освободить гражданского служащего от замещаемой должности гражданской службы и уволить его с гражданской службы в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.

По истечении одного месяца после проведения аттестации перевод гражданского служащего на другую должность гражданской службы либо увольнение его с гражданской службы по результатам данной аттестации не допускается. Время болезни и ежегодного оплачиваемого отпуска гражданского служащего в указанный срок не засчитывается.

3.13. В течение месяца после проведения квалификационного экзамена по его результатам издается соответствующий акт Правительства Республики Ингушетия о присвоении гражданскому служащему, сдавшему квалификационный экзамен, классного чина.

3.14. В случае неявки гражданского служащего без уважительной причины на квалификационный экзамен он признается не сдавшим квалификационный экзамен.

В случае неявки гражданского служащего без уважительной причины на аттестацию или отказа его от аттестации, гражданский служащий привлекается к дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе, а аттестация переносится на более поздний срок.

3.15. Аттестационный (экзаменационный) лист, отзывы об исполнении должностных обязанностей за аттестационный период и о профессиональном уровне, передаются секретарем Аттестационной комиссии в кадровые службы исполнительных органов государственной власти Республики Ингушетия и хранятся в личном деле гражданского служащего.

3.16. Аттестационная комиссия в целях реализации возложенных на нее задач имеет право запрашивать и получать в установленном порядке от руководителей исполнительных органов государственной власти Республики Ингушетия необходимые для ее работы документы и материалы.

3.17. Организационно-техническое обеспечение деятельности Аттестационной комиссии, оплата труда независимых экспертов по вопросам, связанным с гражданской службой, осуществляются Администрацией Главы и Правительства Республики Ингушетия.