



УКАЗ

О внесении изменений в Указ Главы Республики Ингушетия от 28 июля 2012 г. № 139 и в Порядок формирования и использования резерва управленческих кадров Республики Ингушетия, утвержденный этим Указом

В соответствии с пунктом 2 статьи 70 Конституции Республики Ингушетия

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Указ Главы Республики Ингушетия от 28 июля 2012 г. № 139 «О порядке формирования и использования резерва управленческих кадров Республики Ингушетия» и в Порядок формирования и использования резерва управленческих кадров Республики Ингушетия, утвержденный этим Указом, следующие изменения:

а) пункт 2 указа признать утратившим силу;

б) в Порядке:

пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Резерв управленческих кадров Республики Ингушетия (далее – Резерв) формируется для замещения вакантных государственных должностей Республики Ингушетия, должностей государственной гражданской службы Республики Ингушетия категории «руководители» высшей, главной и ведущей групп, а также должностей руководителей государственных учреждений (далее – управленческие должности), гражданами Российской Федерации, обладающими необходимыми профессиональными и личностными качествами и состоящими в кадровом резерве государственных органов.

Резерв формируется для замещения управленческих должностей по следующим категориям: «высший уровень» (до 50 лет), «базовый уровень» (до 45 лет) и «перспективный уровень» (до 35 лет).»;

пункт 1.2 признать утратившим силу;

в пункте 1.2.1 слова «включенные в установленном порядке в Резерв категорий базового и перспективного уровней» заменить словами «включенные в соответствующем порядке в Резерв категорий базового и перспективного уровней»;

пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Номенклатура должностей, на которые формируется Резерв:

а) руководители исполнительных органов государственной власти Республики Ингушетия, назначаемые на должности (освобождаемые от должности) Главой Республики Ингушетия;

б) заместители руководителей исполнительных органов государственной власти Республики Ингушетия, назначаемые на должности (освобождаемые от должности) Правительством Республики Ингушетия;

в) руководители государственных учреждений Республики Ингушетия;

г) руководители и их заместители структурных подразделений в структуре Администрации Главы и Правительства Республики Ингушетия.»;

пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Формирование Резерва осуществляется Комиссией при Главе Республики Ингушетия по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров (далее – Комиссия), образованной в соответствии с Указом Главы Республики Ингушетия от 18 июня 2014 г. № 130 «О Комиссии при Главе Республики Ингушетия по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров», и утверждается в установленном порядке.»;

пункты 1.5, 1.6 признать утратившими силу;

в пункте 1.7 слова «ведению и использованию Резерва осуществляется структурными подразделениями Администрации Главы и Правительства Республики Ингушетия.» заменить словами «ведению и использованию Резерва осуществляется Главным управлением государственной службы и кадровой политики Администрации Главы и Правительства Республики Ингушетия.»;

дополнить пунктом 1.8 следующего содержания:

«1.8. Предельный срок пребывания гражданина, включенного в Резерв, составляет 3 года с даты его включения.»;

дополнить пунктом 1.9 следующего содержания:

«1.9. Включение лица в Резерв не влечет за собой обязательное назначение его на одну из должностей, указанных в пункте 1.3 настоящего Порядка.»;

абзац второй пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«Резерв может формироваться также на основании предложений, сформированных по результатам иного конкурса или проекта, проводимого на основании отдельного решения Главы Республики Ингушетия. При этом кандидаты, отобранные по результатам указанного конкурса или проекта, должны соответствовать требованиям, предусмотренным пунктом 3.3 настоящего Порядка. В данном случае проведения отборочных процедур в соответствии с настоящим Порядком не требуется.»;

пункт 3.4 признать утратившим силу;

пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Исключение лица из Резерва осуществляется Комиссией в следующих случаях:

- а) письменное личное заявление гражданина;
 - б) назначение на целевую должность, для замещения которой гражданин был включен в резерв;
 - в) смерти (гибели) лица либо признания его безвестно отсутствующим или объявления умершим решением суда, вступившим в законную силу;
 - г) осуждения к наказанию, исключающему возможность замещения должности, по приговору суда, вступившему в законную силу;
 - д) признания полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением и недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;
 - е) выхода из гражданства Российской Федерации;
 - ж) истечения 3 лет со дня включения в Резерв;
 - з) достижения лицом возраста 65 лет;
 - и) отказа лица от предложенной для замещения вакантной должности более 2 раз;
 - к) ликвидации государственного органа или сокращения должности, предполагаемой к замещению;
 - л) совершение действий коррупционного характера;
 - м) отсутствие профессионального развития лица, включенного в Резерв в течение календарного года включения в него (отсутствие личностно-профессионального развития в управленческой, экспертно-профессиональной и иных областях компетентности в соответствии с индивидуальным планом профессионального развития, составленного в соответствии с пунктом 2.3 Общей концепции формирования и использования резервов управленческих кадров в Российской Федерации (одобренная Комиссией при Президенте РФ по вопросам государственной службы и резерва управленческих кадров, протокол от 29.11.2017 № 5);
 - н) увольнение из государственного органа и организации, рекомендовавшей в Резерв управленческих кадров, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8² или 8³ части 1 статьи 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона;
 - о) достижение лицом, включенным в Резерв управленческих кадров, предельного возраста пребывания в том или ином уровне (перспективный и базовый уровень соответственно) Резерва управленческих кадров;
- дополнить пунктом 3.9 следующего содержания:
- «3.9. Срок нахождения в резерве управленческих кадров может быть однократно продлен на 3 года по решению Комиссии на основании письменного мотивированного ходатайства лица, выдвинувшего кандидата в резерв, или личного ходатайства гражданина о продлении нахождения в резерве управленческих кадров.»;
- пункт 4.1 изложить в следующей редакции:
- «4.1. Ответственным за работу с Резервом является Главное

управление государственной службы и кадровой политики Администрации Главы и Правительства Республики Ингушетия.»;

пункт 4.2 дополнить подпунктом «д» следующего содержания:

«д) осуществляют ежеквартальный мониторинг его состава с целью исключения из состава Резерва по основаниям, предусмотренным пунктом 3.8 настоящего Порядка.»;

дополнить пунктом 4.2.1 следующего содержания:

«4.2.1. Результаты мониторинга являются основанием для организации работы по дополнительному отбору в Резерв в случае возникновения дополнительной потребности в нем в соответствующих сферах управления.»;

пункт 5.2 изложить в следующей редакции:

«5.2. Основной формой подготовки является самоподготовка на основании индивидуального плана профессионального развития, самостоятельно разработанного лицом, включенным в Резерв.».

2. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава
Республики Ингушетия**

г. Магас

«17» июня 2021 г.

№ 102



М. Калиматов