



## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«13» апреля 2020 г. № 41

г. Магас

**О внесении изменений в Положение об отраслевой системе оплаты труда  
работников государственных учреждений здравоохранения  
Республики Ингушетия**

Правительство Республики Ингушетия **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Республики Ингушетия, утвержденное постановлением Правительства Республики Ингушетия от 1 июня 2016 г. № 91.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Республики Ингушетия



В. В. Сластенин



УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Республики Ингушетия  
«13» апреля 2020 год № 41

Изменения,  
которые вносятся в Положение об отраслевой системе оплаты труда  
работников государственных учреждений здравоохранения Республики Ингушетия

1. Пункт 2.8 раздела II изложить в следующей редакции:

«2.8. Руководители медицинских организаций несут персональную ответственность за снижения установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» показателей оплаты труда медицинских работников.».

2. Раздел III изложить в следующей редакции:

«III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, в пределах фонда оплаты труда.

3.2. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера работникам учреждений могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

Применение указанных выплат не образует новый оклад.

3.3. Повышение оплаты труда работников за работу с вредными и (или) опасными условиями труда осуществляются по результатам специальной оценки условий труда согласно Федеральному закону от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» в размере не менее 4 % от должностного оклада (ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем в порядке, установленном статьями 147 и 372 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.4. Установленные компенсационные выплаты не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда.

3.5. Выплаты компенсационного характера работникам в случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры выплат, установленные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором, не могут быть ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.6. Рекомендуемые размеры компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии с Приложением 5 к настоящему Положению.

3.7. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных устанавливаются в соответствии с законодательством и с учетом финансово-экономического положения учреждения.

3.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.9. Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

3.10. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.11. Оплата сверхурочной работы осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.12. В соответствии со статьей 350 ТК РФ в целях реализации программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в экстренной или неотложной форме медицинским работникам медицинских организаций с их согласия может устанавливаться дежурство на дому.

3.13. Режим рабочего времени и его учет во время дежурства на дому устанавливаются с учетом Положения об особенностях режима рабочего времени и учета рабочего времени при осуществлении медицинскими работниками медицинских организаций дежурств на дому, утвержденного приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 2 апреля 2014 г. № 148н.

3.14. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны».

3.15. Высококвалифицированным работникам, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, устанавливается выплата в размере до 20 процентов в соответствии с Приложением 4 к настоящему Положению.

3.16. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.».

3. В Разделе IV:

а) в подпункте «б» пункта 4.4 цифры «20», «10» и «20» заменить соответственно цифрами «40», «30» и «10»;

б) в пункте 4.8 цифры «1,7» заменить цифрами «1,5»;

в) пункт 4.11 исключить.

3. В Разделе V:

а) абзац второй пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«Должностной оклад руководителя устанавливается по согласованию с Министерством здравоохранения Республики Ингушетия в кратности 3 от среднего должностного оклада всех работников учреждения.»;

б) пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Размер должностного оклада заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливается ниже на 10 – 20 % от должностного оклада руководителя в следующем порядке:

- заместителю по лечебной работе, клинико-экспертной и организационно-методической работе, заместителю по экономическим вопросам – на 10 %;
- главному бухгалтеру – на 15 %;
- заместителю по хозяйственной части, иным заместителям – на 20 %.».

4. Раздел VII исключить.

5. В Приложении № 2 к Положению:

а) раздел 7 приложения изложить в следующей редакции:

«7. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	агент по снабжению; архивариус; делопроизводитель; кассир; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка	6385
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	6490

»;

б) раздел 8 приложения изложить в следующей редакции:

«8. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	инспектор по кадрам; техник; техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра; техник по метрологии; техник по труду; художник, администратор	6645
2 квалификационный уровень	заведующий архивом; заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий прачечной; заведующий хозяйством;  должности служащих первого	6770

	квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»;  должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар); начальник хозяйственного отдела; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6875
4 квалификационный уровень	заведующий виварием; механик; должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6980
5 квалификационный уровень	начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской; начальник котельной	7085

»;

в) раздел 9 приложения изложить в следующей редакции:

«9. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	бухгалтер; бухгалтер-ревизор; инженер; инженер по комплектации оборудования; инженер-лаборант; инженер по метрологии; инженер по надзору за строительством; инженер по нормированию труда; инженер по организации труда; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по	7290

	охране труда и технике безопасности; инженер по ремонту; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик); математик; менеджер; психолог; социолог; специалист по кадрам; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по планированию; экономист по финансовой работе; юрисконсульт; инженер по наладке аппаратуры, инженер-референт	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	7405
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	7440
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»: руководитель группы учета	7550
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	7680

»;

г) раздел 10 приложения изложить в следующей редакции:  
«10. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела охраны труда; начальник планово-экономического отдела; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела; начальник отдела по государственным закупкам, начальник спецотдела	8030
2 квалификационный уровень	главный (инженер, энергетик, механик)	8760

»;

д) раздел 11 приложения изложить в следующей редакции:  
«11. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель мототранспортных средств; гардеробщик; грузчик; дворник; истопник; кастелянша; кладовщик; курьер; лифтер; оператор автоматической газовой защиты; оператор копировальных и множительных машин; парикмахер; переплетчик документов; приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений); рабочий по уходу за животными; садовник; сторож	5395



	(вахтер); телефонист; уборщик производственных помещений; уборщик служебных помещений; уборщик территорий; фотооператор; прачка; кухонный рабочий; швея; кровельщик, маляр-штукатур, каменщик, уборщик подвальных помещений, подсобный рабочий	
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5500

»;

е) раздел 12 приложения изложить в следующей редакции:  
«12. Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационному уровню	Размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	5600
2 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель, лаборант котельной, оператор котельной, помощник повара, слесарь котельной,	5705

	слесарь-сантехник, сварщик, электрик, мастер по ремонту оборудования, мастер вентиляционного оборудования, мастер по хранению и подаче кислорода, работник по обслуживанию дизельной установки, плотник-столяр, наладчик контрольно-измерительных приборов, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, лаборант химического анализа	
3 квалификационный уровень	наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель, лаборант котельной, оператор котельной, помощник повара, слесарь котельной, слесарь крематория, машинист крематория, механик по лифтам	5810

»;

ж) пункты 3, 4, 5, 6 и 7 раздела 13 приложения изложить в следующей редакции:

«

3	специалист гражданской обороны	7290
4	методист	7290
5	преподаватель	7290
6	журналист	7290
7	специалист в сфере закупок	7290

»;

6. Приложение № 5 изложить в следующей редакции:

«Приложение № 5  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников  
государственных учреждений

Рекомендуемые размеры выплат компенсационного характера медицинским работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, связанных с оказанием психиатрической, противотуберкулезной помощи, диагностикой и лечением ВИЧ-инфицированных

№ п/п	Наименование учреждений, подразделений и должностей (профессий)	Рекомендуемый размер повышения оплаты труда в виде доплат к должностным окладам
1	Туберкулезные (противотуберкулезные) учреждения и структурные подразделения для больных туберкулезом и для детей с туберкулезной интоксикацией, малыми и затухающими формами туберкулеза	15 процентов
2	Психотерапевтические кабинеты амбулаторно-поликлинических учреждений (подразделений)	15 процентов
3	Психиатрические (психоневрологические) и наркологические учреждения	20 процентов
4	Отделения, палаты, кабинеты для лечения психически больных и лиц, страдающих хроническим алкоголизмом и наркоманией; наркологические отделения, палаты, кабинеты	20 процентов
5	Противотуберкулезные диспансеры, санатории и отделения (больниц, диспансеров и клиник) для лечения легочных больных	20 процентов
6	Врачи и средний медицинский персонал участковой службы противотуберкулезных и кожно-венерологических учреждений (подразделений)	20 процентов
7	Судебно-психиатрические экспертные отделения (комиссии)	20 процентов
8	Врачи и средний медицинский персонал участковой	20 процентов

	службы психоневрологических (наркологических) учреждений (подразделений)	
9	Центры по профилактике и борьбе со СПИДом	
9.1	врачи	20 процентов
9.2	Средний медицинский персонал	35 процентов
9.3	Младший медицинский и прочий персонал	20 процентов
10	Учреждения и специализированные отделения, предназначенные для лечения больных СПИДом и ВИЧ-инфицированных	20 процентов
11	Лаборатории в составе медицинских организаций, на которые органами управления здравоохранением возложено обследование населения на ВИЧ-инфекцию и исследования поступающих крови и биологических жидкостей от больных СПИДом	20 процентов
12	Работники медицинских организаций, за исключением перечисленных в пунктах 9-12, непосредственно осуществляющие проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больным СПИДом и ВИЧ-инфицированным	20 процентов

».

7. Наименование Приложения № 6 изложить в следующей редакции:

«Рекомендуемые размеры выплат за высокие результаты и интенсивность работы».