
УКАЗ

О внесении изменений в некоторые акты Главы Республики Ингушетия по вопросам формирования и использования кадрового резерва

В соответствии с пунктом 2 статьи 70 Конституции Республики Ингушетия

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Ингушетия, утвержденное Указом Главы Республики Ингушетия от 26 июня 2012 г. № 115 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Ингушетия», следующие изменения:

а) пункт 1.3 дополнить абзацами следующего содержания:

«В государственном органе ежегодно анализируется потребность в кадровом резерве. При анализе потребности государственного органа в кадровом резерве учитываются:

- итоги работы с кадровым резервом за предыдущий календарный год;
- степень обеспеченности кадровым резервом;
- прогноз исключения гражданских служащих (граждан) из кадрового резерва.

В кадровый резерв государственного органа не может быть включен гражданский служащий, имеющий дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктами 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктами 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона.»;

б) пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Основными принципами формирования кадрового резерва и работы с ним являются:

а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв государственного органа;

б) гласность при формировании кадрового резерва государственного органа;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв государственного органа;

г) приоритетность формирования кадрового резерва государственного органа на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в государственном органе;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

ж) персональная ответственность руководителя государственного органа или уполномоченного им должностного лица (далее – представитель нанимателя) за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв государственного органа и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

з) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв государственного органа с учетом опыта их работы.»;

в) в пункте 1.5:

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) наличие необходимого уровня образования, стажа гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;»;

подпункт «г» изложить в следующей редакции:

«г) знания и умения, необходимые для исполнения должностных обязанностей, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя - к специальности, направлению подготовки.»;

г) дополнить пунктом 1.6 следующего содержания:

«1.6. Информация о формировании кадрового резерва и работе с ним размещается на официальном сайте соответствующего органа государственной власти Республики Ингушетия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее - сеть «Интернет») и государственной информационной системе в области государственной службы в сети «Интернет.»»;

д) пункт 2.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Решение о проведении конкурса принимается представителем нанимателя с учетом текущей и перспективной потребности в замещении должности гражданской службы и оформляется правовым актом государственного органа.»;

е) пункт 2.6 дополнить абзацами следующего содержания:

«Конкурс заключается в оценке профессиональных и личностных качеств каждого гражданского служащего (гражданина), изъявившего желание участвовать в конкурсе и допущенного к участию в нем (далее - кандидат), исходя из квалификационных требований для замещения соответствующих должностей гражданской службы.

Методика проведения конкурса определяется нормативным правовым актом государственного органа в соответствии с единой методикой

проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее - постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397).

Выбор методов оценки кандидатов осуществляется исходя из категории и группы должности гражданской службы, на которую проводится конкурс, положений должностного регламента, а также иных значимых при проведении конкурса характеристик должности гражданской службы, определяющих круг задач, которые будут стоять перед гражданским служащим в случае замещения данной должности.»;

ж) в подпункте «б» пункта 2.8 слова «подготовки» заменить словами «профессионального развития»;

з) в пункте 3.1:

а) в подпункте «г» слово «подготовки» заменить словами «профессионального развития»;

б) в подпункте «е» слово «подготовки» заменить словами «профессионального развития»;

и) в пункте 3.2 слово «подготовки» заменить словами «профессионального развития»;

к) пункт 3.3 изложить в следующей редакции:

«3.3. Сведения о лицах, включенных в кадровый резерв, являются персональными данными и относятся к конфиденциальной информации, подлежащей защите в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».»;

л) дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6. Сведения о гражданских служащих (гражданах), включенных в кадровый резерв государственного органа, размещаются на официальном сайте этого органа и государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет».»;

м) в пункте 4.2:

1) слово «подготовки» заменить словами «профессионального развития»;

2) дополнить абзацем следующего содержания:

«Мероприятия индивидуального плана профессионального развития лица, включенного в кадровый резерв, должны основываться на задачах и функциях, реализуемых государственным органом, и быть направлены на совершенствование гражданским служащим знаний и умений, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей по должности гражданской службы, для замещения которой он включен в кадровый резерв государственного органа.»;

н) подпункт «а» пункта 4.3 изложить в следующей редакции:

«а) вносит предложения руководителю государственного органа на направлении гражданских служащих, включенных в состав кадрового резерва, для участия в мероприятиях профессионального развития гражданского служащего, оформляет для этого необходимые документы»;

о) в графе девятой приложения № 1 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Ингушетия слова «отметка о профессиональной переподготовке, повышении квалификации и стажировки» заменить словами «отметка о профессиональном развитии гражданского служащего»;

п) приложение № 2 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Ингушетия изложить в следующей редакции:

«Приложение № 2
к Положению о кадровом резерве
на государственной гражданской
службе Российской Федерации

ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПЛАН
профессионального развития лица, включенного в кадровый резерв

(Ф. И. О., наименование органа государственной власти и замещаемая должность)

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Отметка о выполнении
1.			
1.1.			
1.2.			
1.3.			

Наименование должности
лица, включенного в кадровый
резерв

_____ (подпись)

И. О. Фамилия

»;

р) в графе восьмой приложения № 3 к Положению о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Ингушетия слова «и 58» исключить.

2. Внести в Указ Главы Республики Ингушетия от 28 июля 2012 г. № 139 «О порядке формирования и использования резерва управленческих кадров Республики Ингушетия» и в Порядок формирования и использования резерва управленческих кадров Республики Ингушетия, утвержденный этим Указом, следующие изменения:

1) в пункте 2 Указа в слова «профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку» заменить словами «мероприятия профессионального развития»;

2) в порядке:

а) пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«1.1. Резерв управленческих кадров Республики Ингушетия (далее - Резерв) формируется для замещения вакантных государственных должностей Республики Ингушетия и должностей государственной гражданской службы Республики Ингушетия категории «руководители» высшей, главной и ведущей групп (далее - управленческие должности), обладающими необходимыми профессиональными и личностными качествами и состоящих в кадровом резерве государственных органов.

Резерв формируется для замещения управленческих должностей по следующим категориям: «высший уровень», «базовый уровень» и «перспективный уровень».

Формирование Резерва осуществляется в целях повышения качества кадрового состава системы государственного управления, раскрытия потенциала наиболее перспективных и талантливых руководителей, а также в целях оперативного замещения лицами, обладающими необходимыми профессионально-деловыми и личностными качествами, управленческих должностей.

Резерв формируется с учетом потребности в резерве на управленческие должности, исходя из текущей и перспективной потребности в управленческих кадрах.

Информация о порядке формирования и использования Резерва размещается в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Республики Ингушетия.»;

б) в пункте 1.5 слова «формированию и подготовке» заменить словами государственной службы и»;

в) пункт 2.3 изложить в следующей редакции:

«2.3. Основными принципами формирования Резерва и работы с ним являются:

а) добровольность включения гражданских служащих и граждан в Резерв;

б) доступность и гласность при формировании Резерва;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в Резерв;

г) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих (граждан) с результатами оценки их профессионализма и компетентности;

д) персональная ответственность руководителя государственного органа или уполномоченного им должностного лица, а также иных должностных лиц за качество отбора гражданских служащих, граждан для включения в Резерв и создание условий для их должностного роста;

е) объективность оценки профессиональных и личностных качеств гражданских служащих, граждан, претендующих на включение в Резерв.»;

г) пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Предложения по кандидатурам для включения в Резерв направляются органами государственной власти Республики Ингушетия,

органами местного самоуправления Республики Ингушетия, территориальными органами федеральных органов исполнительной власти, региональными политическими партиями из числа лиц, состоящих в установленном законодательством порядке в кадровом резерве.»;

д) пункт 3.2 дополнить подпунктом «г» следующего содержания:

«г) результаты рейтинговой оценки кандидата на включение в Резерв.»;

е) в пункте 3.6 после слова «проводит» дополнить словами «тестирование и индивидуальное»;

ж) абзац первый пункта 3.7 изложить в следующей редакции:

«Решение Комиссии оформляется протоколом и подписывается председательствующим. Лица, включенные в Резерв, вносятся в базу данных состава Резерва. Сведения о лицах, включенных в Резерв, размещаются на официальных сайтах Главы Республики Ингушетия и Правительства Республики Ингушетия в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».»;

з) пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Исключение лица из Резерва осуществляется в следующих случаях:

а) письменного заявления;

б) назначения на вышестоящую управленческую должность;

в) смерти (гибели) лица либо признания его безвестно отсутствующим или объявления умершим решением суда, вступившим в законную силу;

г) осуждения к наказанию, исключающему возможность замещения должности, по приговору суда, вступившему в законную силу;

д) признания полностью нетрудоспособным в соответствии с медицинским заключением и недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

е) выхода из гражданства Российской Федерации;

ж) истечения 5 лет со дня включения в Резерв;

з) достижения лицом возраста 60 лет;

и) отказа лица от предложенной для замещения вакантной должности более 2 раз;

к) ликвидации государственного органа или сокращения должности, предполагаемой к замещению.»;

и) подпункт «г» пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«г) организуют мероприятия по профессиональному развитию лиц, включенных в Резерв.»;

к) в пункте 5.3:

подпункт «а» изложить в следующей редакции:

«а) участие в специальных программах подготовки по соответствующим направлениям деятельности;»;

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) участие в проектной и экспертной деятельности, в подготовке программ социально-экономического развития республики;»;

л) дополнить разделом 6 следующего содержания:

«6. Оценка эффективности работы с резервом управленческих кадров

6.1. По результатам работы с Резервом структурными подразделениями Администрации Главы Республики Ингушетия и аппарата Правительства Республики Ингушетия ежегодно, не позднее 15 марта года, следующего за отчетным, а также нарастающим итогом за 2 и 3 года, осуществляется оценка эффективности такой работы.

6.2. Основными показателями эффективности работы с Резервом являются:

доля лиц, назначенных из Резерва, по отношению к общему количеству лиц, включенных в Резерв в течение календарного года;

доля управленческих (целевых) должностей, на которые назначены лица из Резерва, по отношению к общему количеству ставших вакантными управленческих должностей в течение календарного года;

доля лиц, повысивших уровень профессионального развития, от общего количества лиц, включенных в Резерв в течении календарного года;

доля лиц, включенных в Резерв и принявших участие в реализации приоритетных региональных проектов, проектов, реализуемых органами государственной власти Республики Ингушетия, в течение календарного года.

6.3. Результаты работы с Резервом представляются структурными подразделениями Администрации Главы Республики Ингушетия и аппарата Правительства Республики Ингушетия председателю Комиссии не позднее 31 марта года, следующего за отчетным.».

3. Настоящий Указ вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Глава
Республики Ингушетия**

г. Магас

«30» августа 2018 г.
№ 156



Ю. Евкуров