

**Правительство
Республики Ингушетия**



**ГалгІай Республика
Правительство**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«10» октября 2017 г. № 160

г. Магас

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Ингушетия, утвержденное постановлением Правительства Республики Ингушетия от 1 июня 2016 г. № 91.

Председатель Правительства
Республики Ингушетия



Р. Гагиев



Утверждены
постановлением Правительства
Республики Ингушетия
от «10» октября 2017 г. № 160

Изменения,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных
бюджетных и казенных учреждений здравоохранения, подведомственных
Министерству здравоохранения Республики Ингушетия

1. Раздел II дополнить пунктом 2.8 следующего содержания:

«2.8. При формировании штатного расписания медицинские организации, оказывающие амбулаторно-поликлинические услуги, а также станции (отделения) скорой медицинской помощи вправе вводить должности «уборщик производственных помещений», «уборщик служебных помещений» вместо должностей «санитарка», «санитарка (мойщица)», рекомендуемых порядками оказания медицинской помощи. В случае перевода работника с должности «санитарка», «санитарка (мойщица)» на должность «уборщик производственных помещений», «уборщик служебных помещений» снижение уровня заработной платы не допускается.».

2. В разделе IV:

а) в пункте 4.5:

- в первом предложении слова «медицинскую деятельность и исчисления стажа» заменить словами «медицинскую деятельность, и исчисления стажа»;
- во втором предложении слова «медицинским» и «в учреждениях здравоохранения» исключить;

б) дополнить пунктом 4.11 следующего содержания:

«4.11. Медицинским работникам, участвующим в оказании высокотехнологичной медицинской помощи по видам, включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет субвенции из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования бюджетам территориальных фондов обязательного медицинского страхования, и по видам, не включенным в базовую программу обязательного медицинского страхования, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет дотаций федеральному бюджету из бюджета Федерального фонда обязательного медицинского страхования в целях предоставления субсидий бюджетам субъектов Российской Федерации и бюджетных ассигнований бюджетов субъектов Российской Федерации, осуществляются стимулирующие выплаты на основе Методических указаний, утверждаемых Министерством здравоохранения Республики Ингушетия и Территориальным фондом обязательного медицинского страхования.».

3. Пункт 5.3 раздела V изложить в следующей редакции:

«5.3. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и

среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется в кратности от 1 до 3.

Размеры предельной кратности дохода руководителя государственного учреждения определяются в соответствии с таблицей:

№ п/п	Тип учреждения	Размер должностного оклада (рублей)	Предельная кратность
1	2	3	4
1	учреждения здравоохранения I группы	13240	до 3,0
2	учреждения здравоохранения II группы	12360	до 2,9
3	учреждения здравоохранения III группы	11480	до 2,7
4	учреждения здравоохранения IV группы	10590	до 2,4
5	учреждения здравоохранения V группы	9710	до 2,2
6	учреждения здравоохранения (с числом сметных коек до 50 или количеством врачебных должностей до 7; больницы (дома) сестринского ухода; хосписы)	8860	до 2,0

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской

Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

4. В приложении № 2 к указанному положению:

1) в графе «Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням» профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:

- позиции «3 квалификационный уровень» – после слов «медицинский лабораторный техник» дополнить словами «(фельдшер-лаборант)»;

- позиции «4 квалификационный уровень» – слова «фельдшер-лаборант» исключить;

2) в графе «Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням» профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры» позиции «4 квалификационный уровень» дополнить словами «врач-анестезиолог-реаниматолог; врач-патологоанатом; врач-судебно-медицинский эксперт»;

3) в графе «Должности служащих, отнесённые к квалификационным уровням» профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» позиции «2 квалификационный уровень» дополнить словами «анестезиологии-реанимации, реанимации и интенсивной терапии, патологоанатомических, судебно-медицинской экспертизы»;

4) графу «Должности специалистов, отнесённые к квалификационным уровням» позиции «2 квалификационный уровень» профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и специалистов, осуществляющих предоставление социальных услуг» дополнить абзацем следующего содержания:

«Судебный эксперт (эксперт-биохимик, эксперт-генетик, эксперт-химик)»;

5) графу «Должности специалистов, отнесённые к квалификационным уровням» профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» позиции «1 квалификационный уровень» дополнить словом «администратор».