



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«7» сентября 2016 г. № 180

г. Магас

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений науки Республики Ингушетия

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в целях повышения средней заработной платы работников всех категорий учреждений науки Республики Ингушетия Правительство Республики Ингушетия **постановляет:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об отраслевой оплате труда работников государственных учреждений науки Республики Ингушетия.

2. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственных учреждений науки, предусмотренных в республиканском бюджете на соответствующий финансовый год.

3. Признать утратившим силу:

подпункт «д» пункта 2 постановления Правительства Республики Ингушетия от 13 августа 2009 г. № 294 «О введении новых отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Ингушетия»;

приложение № 5 к постановлению Правительства Республики Ингушетия от 13 августа 2009 г. № 294 «О введении новых отраслевых систем оплаты труда работников бюджетных учреждений Республики Ингушетия».

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года.

Председатель Правительства
Республики Ингушетия



А. Мальсагов



Утверждено
решением Правительства
Республики Ингушетия
от «7» сентября 2016 г. № 180

**Положение
об отраслевой системе оплаты труда работников государственных
учреждений науки Республики Ингушетия**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников государственных учреждений науки Республики Ингушетия (далее – учреждение) и включает в себя:

минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов;

наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров;

другие вопросы оплаты труда.

2. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Ингушетия и настоящим Положением.

3. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.

4. Условия оплаты труда, включая минимальный размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации.

**II. Размеры минимальных окладов и
рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по
должностям (профессиям) работников государственных**

учреждений науки по профессиональным
квалификационным группам

6. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по профессиям рабочих.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, гардеробщик, гладильщик, грузчик, дворник, дезинфектор, кастелянша, кладовщик, комендант, кухонный рабочий, лифтер, маляр, машинист по стирке и ремонту спецодежды, механик, мойщик посуды, няня, озеленитель, оператор котельной, оператор стиральных машин, парикмахер, пекарь, плотник, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по обслуживанию в бане, садовник, сестра-хозяйка, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь-сантехник, столяр, сторож (вахтер), тракторист, уборщик мусоропроводов, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, швея, штукатур, электрогазосварщик, электромонтажник по освещению и осветительным сетям, электромонтажник по ремонту и обслуживанию электрооборудования	5052
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	5115

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня» – до 0,10.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»

Квалификационные уровни	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
-------------------------	--	-------------------------------------

1 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля; буфетчик	5305
2 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5433
3 квалификационный уровень	профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5622
4 квалификационный уровень	профессии рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	5740

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» – до 0,15.

7. Размеры минимальных окладов и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов по общепромышленным должностям служащих

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	агент, агент по закупкам, агент по снабжению, архивариус, дежурный, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, статистик	5305
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	5559

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня» – до 0,10.

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	администратор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь руководителя, техник, техник-лаборант, техник-программист, художник, пресс-секретарь	5613
2 квалификационный уровень	заведующий архивом, заведующий научным архивом, заведующий комнатой отдыха, заведующий бюро пропусков, заведующий складом, заведующий хозяйством, заведующий прачечной. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	6066
3 квалификационный уровень	заведующий производством (шеф-повар), заведующий научной библиотекой, заведующий библиотекой. Заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	6320
4 квалификационный уровень	механик, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	6574
5 квалификационный уровень	начальник гаража, начальник (заведующий) мастерской	7008

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня» – до 0,15.

**Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	аналитик, бухгалтер, документовед, инженер, инженер по охране труда и технике безопасности, инженеры-специалисты, инженер по подготовке кадров, инженер-программист (программист) инженер-электроник (электроник), психолог, редактор, социолог, специалист по кадрам, физиолог, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист по материально-	6366

	техническому снабжению, экономист по планированию, экономист по труду, экономист по финансовой работе, юрисконсульт, системный администратор	
2 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	6620
3 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	6837
4 квалификационный уровень	должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	7255
5 квалификационный уровень	главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских, заместитель главного бухгалтера	7335

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» – до 0,20.

Профессиональная квалификационная группа
«Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела материально-технического снабжения, начальник технического отдела, начальник юридического отдела, начальник отдела кадров, начальник АХО, начальник редакционно-издательского отдела, начальник планово-экономического отдела	8650
2 квалификационный уровень	главный<*> (диспетчер, механик, сварщик)	8684
3 квалификационный уровень	директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	9745

<*> за исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя организации.

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня» – до 0,25.

Профессиональная квалификационная группа должностей

научно-технических работников второго уровня

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
4 квалификационный уровень	лаборант, лаборант-исследователь, стажер-исследователь	5835

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности научно-технических работников второго уровня» – до 0,20.

Профессиональная квалификационная группа должностей научных работников и руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада, в рублях
1 квалификационный уровень	научные работники – младший научный сотрудник, научный сотрудник, руководители структурных подразделений – заведующий (начальник): техническим архивом, чертежно-копировальным бюро, лабораторией, (компьютерного и фотокинооборудования, оргтехники, средств связи)	6088
2 квалификационный уровень	научные работники – старший научный сотрудник, руководители структурных подразделений – заведующий (начальник): аспирантурой, отделом научно-технической информации, другого структурного подразделения (за исключением отнесенных к 3-5 уровням)	10616
3 квалификационный уровень	научные работники – ведущий научный сотрудник, руководители структурных подразделений – заведующий (начальник) научно-исследовательским сектором (лабораторией), входящим в состав научно-исследовательского отдела (лаборатории, отделения), начальник (руководитель бригады (группы), редактор, редактор-корректор	11948
4 квалификационный уровень	научные работники – главный научный сотрудник, руководители структурных подразделений – заведующий (начальник) научно-исследовательским (конструкторским) отделом (лабораторией, отделением, сектором) ученый секретарь, заведующий отделом, главный редактор,	15234
5 квалификационный уровень	руководители структурных подразделений – начальник (заведующий) обособленного подразделения	17821
6 квалификационный уровень	директор научно-исследовательского института	20930

Размер повышающего коэффициента по ПКГ «Общепромышленные должности научных работников и руководителей структурных подразделений» – до 0,20.

III. Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам

8. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам повышающих коэффициентов к окладам стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию, присвоение ученой степени «кандидат наук» и «доктор наук», водителям «за классность».

Решение о введении соответствующих повышающих коэффициентов принимается учреждением с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам учреждения в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

9. Работникам, которым присвоена ученая или иная степень, устанавливается повышающий коэффициент к окладам:

- за звание «кандидат наук» - 0,2;
- за звание «доктор наук» - 0,3;
- за звание «Заслуженный работник науки» - 0,2;
- за звание «Заслуженный работник» - 0,2;
- за звание «Заслуженный» - 0,2.

Повышающий коэффициент к окладу за присвоение званий устанавливается, если работник работает непосредственно по специальности (или смежной специальности), по которой присвоена ученая степень или звание.

Применение повышающего коэффициента к окладу за присвоение звания, ученой степени не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

10. Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

- при изменении ПКГ оплаты труда – согласно дате приказа по учреждению;
- при присуждении ученой степени – с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени (решение о присуждении ученой степени «доктор наук» вступает в силу с даты его принятия президиумом Высшей аттестационной

комиссии; решение о присуждении ученой степени «кандидат наук» вступает в силу с даты принятия президиумом Высшей аттестационной комиссии решения о выдаче диплома кандидата наук).

11. Водителям автомобилей учреждений может быть установлен повышающий коэффициент к окладу «за классность».

Рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям «за классность»:

водителям 1 класса - 0,25;

водителям 2 класса - 0,10.

Применение повышающего коэффициента к окладу водителям «за классность» не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет работникам устанавливается в зависимости от общего количества лет работы.

Размеры повышающих коэффициентов к окладам за выслугу лет:

а) при стаже работы от 1 до 3 лет - 0,10;

б) при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,20;

в) при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,25;

г) при стаже работы свыше 10 лет - 0,30.

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

12. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

13. Оплата труда работников учреждения, занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере с учетом:

- выплат работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- доплаты за совмещение профессий (должностей);

- доплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- оплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы.

14. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплата устанавливается с учетом результатов аттестации рабочих. Рекомендуемый размер выплаты приведен в Приложении настоящему Положению.

Размер указанных выплат определяется путем умножения оклада на соответствующий процент.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата

сохраняется всем работникам, получавшим ее ранее, а также устанавливается работникам при найме на должности, по которым предусматривалось установление этой надбавки. При этом работодатель принимает меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

15. Специалистам учреждений науки, работающим или проживающим в сельской местности, устанавливаются надбавки к окладам в размере 25 процентов. Применение надбавки за работу в сельской местности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

16. Работникам, занимающим должности: научный сотрудник, старший научный сотрудник, ведущий научный сотрудник, главный научный сотрудник, ученый секретарь, заведующий научной библиотекой, заведующий библиотекой, заведующий научным архивом, заведующий архивом, лаборант, главный редактор, редактор, редактор-корректор, уборщик служебных помещений, завхоз, водитель, устанавливается повышающий коэффициент к окладу в размере от 0,1 до 0,5 от должностного оклада.

17. При совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику устанавливается доплата по соглашению сторон.

18. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, оплата сверхурочной работы производится в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

V. Порядок и условия выплат стимулирующего характера

19. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении устанавливаются следующие выплаты и премии:

- надбавка за высокое качество работ;
- надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты по итогам.

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

20. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда (в том числе современных методик немедикаментозного лечения, освоение и работа со сложным оборудованием);

своевременность и полнота подготовки отчетности.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника через коэффициент трудового участия, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премии по итогам работы не ограничена.

21. Стимулирующая надбавка за высокое качество работ устанавливается работникам при:

соблюдении регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ, оказании услуг;

соблюдении установленных сроков выполнения работ, оказании услуг;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

отсутствии дефектов при выполнении работ и оказании услуг.

Конкретный размер надбавки определяется в абсолютном размере или в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Максимальным размером надбавка не ограничена.

22. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам за интенсивность и высокие результаты работы.

При назначении учитывается:

интенсивность и напряженность работы;

участие в выполнении важных работ, мероприятий;

обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы всех служб учреждения;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения;

непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ.

Конкретный размер надбавки определяется как в абсолютном размере, так и в процентном отношении к окладу в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

Максимальным размером надбавка не ограничена.

23. Решение о введении каждой конкретной премии из вышеприведенных премий принимает руководитель учреждения. При этом наименование премии и условия ее осуществления включаются в положение об оплате и стимулировании труда работников соответствующего учреждения (премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

Период, за который выплачивается премия, конкретизируется в положении об оплате и стимулировании труда работников учреждения. В учреждении одновременно может быть введено несколько премий за разные периоды работы, например, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год.

VI. Порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

24. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Должностные оклады заместителей руководителей учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

26. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам осуществляются в соответствии с настоящим Положением.

Повышающие коэффициенты, предусмотренные разделом III настоящего Положения, применяются к окладам (должностным окладам) руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера.

VII. Основные подходы к формированию фонда оплаты труда учреждений и штатному расписанию

27. Фонд оплаты труда учреждений формируется на календарный год как за счет средств республиканского бюджета Республики Ингушетия, так и за счет средств, поступающих из внебюджетных источников.

28. Фонд оплаты труда работников учреждений науки Республики Ингушетия формируется в расчете на штатную численность работников.

29. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

29.1. Окладов (должностных окладов), в том числе должностных окладов руководителей учреждений – в размере 12 окладов (далее – окладной фонд);

29.2. Выплат компенсационного характера в размере 10 % от окладного фонда;

29.3. Выплат стимулирующего характера в размере 90 % окладного фонда.

30. Руководители учреждений при необходимости вправе перераспределять средства между выплатами, предусмотренными пунктами 29.2 и 29.3 настоящего раздела.

31. Фонд оплаты труда работников учреждения подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

- увеличения (индексации) окладов;
- изменения штатов (штатных расписаний);
- существенных изменений условий труда.

32. Экономия по фонду оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и штатов в учреждениях науки может быть направлена на повышение оплаты труда работников.

33. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям,

указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.

Если в штатном расписании учреждений предусмотрены должности или профессии, не отнесенные к ПКГ или по которым Правительством Республики Ингушетия не установлены минимальные оклады, то по таким должностям и профессиям минимальный оклад устанавливается руководителем учреждения по согласованию с представителем профсоюзного органа или иного представителя трудового коллектива, избираемого работниками в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, исходя из требований по образованию, квалификации или иных требований по должности или профессии.

VIII. Другие вопросы оплаты труда

34. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

Оплата труда по совместительству производится исходя из оклада (должностного оклада) и выплат компенсационного характера, предусмотренных законодательными и нормативными

актами Российской Федерации, а также настоящим Положением, пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Оплата труда работников, занятых на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного им объема работ.



Приложение
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
государственных учреждений науки
Республики Ингушетия,
утвержденному Постановлением
Правительства Республики Ингушетия
от «7» сентября 2016 г. № 180

**Перечень
должностей, работа в которых дает право работникам на повышение окладов (ставок) в
связи с опасными для здоровья и особо тяжелыми условиями труда**

Должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, работа в которых дает право на повышение окладов (ставок) на 12 процентов
Уборщик служебных помещений, рабочий по стирке белья, дезинфектор, инструктор-дезинфектор, мойщик посуды, повар, шеф-повар, подсобный рабочий (на кухне).