

**Правительство
Республики Ингушетия**



**ТалгІай Республика
Правительство**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«13» апреля 2016 г. № 65

г. Магас

**Об утверждении государственной программы Республики Ингушетия
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Ингушетия» на 2016 год**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Республики Ингушетия **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Республики Ингушетия «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Ингушетия» на 2016 год (далее – Программа).

2. Министерству финансов Республики Ингушетия при внесении изменений в Закон Республики Ингушетия от 26 декабря 2015 г. № 65-РЗ «О республиканском бюджете на 2016 год» предусмотреть бюджетные средства на софинансирование мероприятий Программы.

3. Министерству труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия:

а) разработать и внести в установленном порядке в Правительство Республики Ингушетия Порядок реализации дополнительных мероприятий в сфере

занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Ингушетия, на 2016 год;

б) разместить утвержденную Программу на своем официальном сайте в недельный срок со дня подписания настоящего постановления.

4. Определить Министерство труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия уполномоченным органом исполнительной власти Республики Ингушетия по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости при реализации Программы.

**Председатель Правительства
Республики Ингушетия**



А. М. Мальсагов



Утверждена
составлением Правительства
Республики Ингушетия
от «13» апреля 2016 г. № 65

**Государственная программа Республики Ингушетия
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики
Ингушетия» на 2016 год**

**Паспорт государственной программы Республики Ингушетия
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики
Ингушетия» на 2016 год**

- | | |
|---|--|
| Ответственный исполнитель государственной программы | - Министерство труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия |
| Соисполнители программы | - Министерство экономического развития Республики Ингушетия;
Министерство образования и науки Республики Ингушетия;
Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Ингушетия;
Комитет промышленности, транспорта, связи и энергетики Республики Ингушетия |
| Участники программы | - работники организаций, находящиеся под риском увольнения;
выпускники профессиональных образовательных организаций;
безработные граждане;
инвалиды;
работодатели (по согласованию) |
| Цель государственной программы | - снижение напряженности на рынке труда Республики Ингушетия, создание и сохранение рабочих мест для работников организаций значимых для Республики Ингушетия видов экономической деятельности, реализующих проекты по модернизации производства, внедрению инновационных технологий и |

программы развития кадрового потенциала

- Задачи государственной программы - организация опережающего профессионального обучения, стажировки и временной занятости для работников на предприятиях, адаптация рабочих мест для трудоустройства инвалидов
- Целевые показатели (индикаторы) государственной программы - сохранение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в пределах 26-27 тыс. человек;
сдерживание уровня регистрируемой безработицы не выше 12 процентов экономически активного населения;
снижение коэффициента напряженности на рынке труда (до 50-60 человек, претендующих на одну вакансию, заявленную в органы службы занятости населения)
- Сроки реализации государственной программы - I этап - II - III квартал 2016 года;
II этап - IV квартал 2016 года
- Объемы и источники финансирования государственной программы - общий объем финансирования Программы в 2016 году – 124 175,51 тыс. рублей, в том числе:
субсидия федерального бюджета – 117 966,73 тыс. рублей;
средства республиканского бюджета – 6208,78 тыс. рублей, из них объем финансового обеспечения по программным мероприятиям:
1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, всего – 72 768,0 тыс. рублей, из них: субсидия федерального бюджета – 69 129,60 тыс. рублей; средства республиканского бюджета – 3 638,40 тыс. рублей;
2. Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, всего - 26 980,60 тыс. рублей, из них субсидия федерального бюджета – 25 631,57 тыс. рублей; средства республиканского бюджета – 1 349,03 тыс. рублей;
3. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, всего – 24 426,91 тыс. рублей, из

них субсидия федерального бюджета – 23 205,56 тыс. рублей; средства республиканского бюджета – 1 221,35 тыс. рублей

Ожидаемые конечные - опережающее профессиональное обучение и стажировка 600 работников организаций и безработных граждан;
результаты реализации государственной программы и показатели ее социально-экономической эффективности

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда 810 работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан;
возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 200 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 марта 2016 года № 124-н «Об утверждении порядка организации проведения в 2016 году Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации отбора программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Разработка Программы обусловлена необходимостью обеспечения целенаправленной деятельности органов государственной власти по дальнейшему устранению возможных негативных тенденций ухудшения экономической ситуации на предприятиях и в организациях значимых для Республики Ингушетия видов экономической деятельности.

Программа рассчитана на 2016 год. Основная ее цель – снижение напряженности на рынке труда, создание и сохранение рабочих мест для работников организаций значимых для Республики Ингушетия видов экономической деятельности.

Достижение цели Программы будет осуществляться посредством решения следующих задач: организации опережающего профессионального обучения, стажировки и временной занятости для работников на предприятиях, а также адаптации рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Реализация Программы предусматривает организацию:

опережающего профессионального обучения и стажировки 600 работников организаций и безработных граждан;

возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда 810 работников;

возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством 200 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

В рамках Программы предполагается привлечь необходимый объем средств из федерального бюджета (117 966,73 тыс. рублей) и выделить средства из республиканского бюджета Республики Ингушетия (6 208,78 тыс. рублей). Всего – 124 175,51 тыс. рублей.

Численность постоянного населения республики составила на 1 января 2015 г. - 469,9 тыс. человек.

Демографическая ситуация, сложившаяся в республике, характеризуется увеличением численности населения.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Территориальным органом Федеральной службы государственной статистики по Республике Ингушетия (далее – Ингушетиястат), за период с 2013 г. по 2015 г. численность трудоспособного населения республики увеличилась на 17,4 тыс. чел. и по состоянию на 1 января 2014 г. составила 305,0 тыс. чел. Численность занятого населения за тот же период снизилась на 3,6 тыс. чел. и составила 124,7 тыс. чел.

Наблюдалось увеличение численности зарегистрированных безработных за 2013-2015 гг. с 25,9 тыс. чел. до 29,5 тыс. чел., а уровня регистрируемой безработицы – с 12,8 % до 13,9 % от численности экономически активного населения.

Увеличение численности безработных граждан зафиксировано во всех муниципальных образований республики.

В 2015 г. среднемесячная номинальная начисленная заработная плата составила 24 860 рублей.

Величина прожиточного минимума за IV квартал 2015 г. для трудоспособного населения составила 8 826 рублей.

Количество заявленных в органы службы занятости республики вакансий за 2015 г. составило 605 единиц, а за I квартал 2016 г. - 274 единицы. Коэффициент напряженности на 1 марта 2016 г. составил 108 ед. на одно вакантное рабочее место.

Как и в предыдущие годы, в структуре вакансий преобладал спрос на рабочие профессии, которые составляли 80 % от общего количества вакансий.

Оценивая структуру вакансий, можно отметить, что повышенным спросом у работодателей пользуются профессии квалифицированных рабочих и работников без специального образования и подготовки.

Проблема трудоустройства граждан усугублялась несоответствием спроса и предложения рабочей силы, а также профессионально-квалификационной структуры безработных граждан имеющимся вакансиям.

За последние три года средняя продолжительность периода безработицы сохранялась на уровне 1 года.

Вместе с тем данные мониторинга высвобождения работников организаций в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников свидетельствуют о сохранении в 2016 году рисков ухудшения ситуации на рынке труда в связи с сохранением в ряде организаций неполной занятости работников и возможными массовыми увольнениями.

Проблема трудоустройства граждан усугублялась несоответствием спроса и предложения рабочей силы, а также профессионально-квалификационной структуры безработных граждан имеющимся вакансиям.

Наиболее емкими по числу вакансий (56,9 %) остаются рынки труда городов Назрани, Малгобека, Карабулака и г.п. Сунжа, где сосредоточена большая часть предприятий и организаций республики.

Положение на рынке труда осложняется еще дифференциацией сельских и городских рынков труда по условиям обеспечения занятости населения и напряженности. Сельские районы в силу недостатка рабочих мест и менее развитой инфраструктуры имеют незначительное число и разнообразие вакантных рабочих мест, характеризуются продолжительностью периода безработицы,

высоким показателем коэффициента напряженности на рынке рабочей силы, превышающим во много раз республиканский показатель.

Наряду с этим на рынке труда существует высокий уровень безработицы среди отдельных категорий граждан, которые в силу различных причин являются менее конкурентоспособными. Это – женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возраста, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы), лица, уволенные с военной службы, освобожденные из мест лишения свободы, и др.

В структуре обратившихся граждан по-прежнему преобладают женщины – 50,8 %, молодежь в возрасте 16-29 лет – 66,0 %, граждане, стремящиеся возобновить трудовую деятельность, после длительного (более года) перерыва, – 49,1 %.

Доля граждан, признанных безработными, из числа обратившихся в органы службы занятости населения в целях поиска подходящей работы составила 68,5 %.

По состоянию на 1 января 2016 г. численность безработных граждан – 29 591 чел., из них значительная часть граждан относится к категории нуждающихся в дополнительных мерах социальной защиты.

Доля безработных, имеющих высшее и среднее профессиональное образование, составляла 46,1 %.

Средняя продолжительность безработицы по итогам 2015 г. составила 9,6 месяца. Из общего количества безработных граждан по продолжительности безработицы 3,3 % состояло на учете до 1 месяца, от 1 до 4 месяцев – 19,4 %, от 4 до 8 месяцев – 16,8 %, от 8 месяцев и более года – 60,2 %.

При содействии органов службы занятости трудоустроено 926 чел. или 4,5 % от общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы.

Размер средней заработной платы по представленным вакансиям составил 10000 руб.

Средняя продолжительность существования вакансий составила 2,6 месяца.

К концу 2016 года планируется достижение следующих целевых показателей: недопущение роста регистрируемой безработицы выше уровня 12,0 процентов в среднегодовом исчислении, численности безработных граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, в пределах 27-28 тыс. чел. и сдерживание напряженности на региональном рынке труда не выше 50 человек на одну вакансию.

По данным Ингушетиястата, сведения о работниках, предполагаемых к увольнению в 2015 г., представили 129 организаций с численностью работников 13734 человека, уволено 1532 человека.

№ п/п	Наименование организации	Вид экономической деятельности организаций	Количество человек	Сроки увольнения
1	Филиал ОАО «РЖД»	60.10.12	118	01.01.2015

				16.02.2015
2	Филиал ОАО «МТС» в Республике Ингушетия	64.20.11	22	26.01.2015
3	ГБОУ «Лицей № 1 г. Назрани»	80.21.2	17	17.01.2015
4	Управление Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Республике Ингушетия.	74.11	75	04.02.2015
5	Ингушский региональный филиал ОАО «Россельхозбанк»	65.12	211	10.02.2015 27.02.2015
6	ГКУ «Общеобразовательная школа интернат с.п. Орджоникидзевское»	92.62	51	26.01.2015
7	Управление Федерального казначейства по Республике Ингушетия	75.11.4	133	01.04.2015
8	ГУП «Дирекция по реализации федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Ингушетия на 2010-2016 гг.»	75.11	57	15.04.2015
9	Филиал РТРС «Радиотелевизионный передающий центр Республики Ингушетия	64.20.2	123	17.04.2015 18.06.2015
10	ОАО Аэропорт «Магас»	62.10.1	320	20.04.2015 15.05.2015
11	ГУП «Малгобек-Водоканал»	90.00.1	48	15.03.2015
12	ОАО «МРСК» Ингушский филиал Россеть СКФО;	40.10.2	373	02.06.2015 14.04.2015
13	Администрация муниципального образования «Городской округ город Назрань»	75.11.31	67	23.04.2015
14	МУП «ЖКХ Назрановского района»	90.00.3	20	30.04.2015
15	ГБУ «Республиканский спортивно-тренировочный центр «Мужичи»	55.23	62	04.05.2015
16	Инспекция государственного строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия	75.11.22	13	17.05.2015
17	Министерство строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Ингушетия	75.11.21	92	29.05.2015 15.05.2015
18	ГКУ Кадетская школа-интернат «Горский кадетский корпус им. А.Д. Цароева»	80.21.2	267	01.06.2015 06.08.2015
19	ГКУ «СОШ № 4 с.п.Троицкое»	80.21.2	130	05.05.2015
20	Детская художественная школа г.п. Сунжа	80.10.3	25	13.05.2015
21	Министерство сельского хозяйства и продовольствия Республики Ингушетия	75.11.2	53	18.05.2015
22	Инспекция государственного строительного надзора Республики Ингушетия	75.11.21	25	17.05.2015
23	ГКУ «СОШ № 2 г. Карабулак»	80.21.2	116	20.05.2015

24	Управление Федеральной службы Российской Федерации по контролю за оборотом наркотиков по Республике Ингушетия	75.24	179	20.04.2015
25	Комитет Республики Ингушетия по туризму	75.11.21	12	17.05.2015
26	Комитет Республики Ингушетия по экологии и природным ресурсам	75.11.21	39	01.02.2016 29.05.2015
27	ОАО «Россети» «Ингушэнерго»; г. Назрань	40.10.2	283	22.05.2015
28	Управление Федеральной службы судебных приставов по Республике Ингушетия	75.11.13	513	01.05.2015
29	Комитет Республики Ингушетия по лесному хозяйству	75.11.21	36	29.05.2015
30	Министерство культуры и архивного дела Республики Ингушетия	75.11.21	48	18.05.2015
31	ООО «Промсервис»	15.13	65	23.04.2015
32	ИП ГКФХ Умаров М.Х.	15.11.	52	30.03.2015
33	ООО «Инпромсервис»; г. Назрань	15.11.1.	78	23.03.2015
34	ООО «Дары осени»	15.82	50	01.04.2015
35	ООО «Пифагор»	15.13.1	57	06.04.2015
36	ООО «Эпистемо»	17.40	48	20.04.2015
37	ИП Дотмурзиева Х.Р.	15.11.1	40	15.04.2015
38	ООО «Ликбез»	15.82	45	26.04.2015
39	ООО Минеральная вода «Ачалуки» с.п. Средние Ачалуки	15.98.1	120	01.04.2015
40	ОАО «Завод автоприцепов «МАГАС»	34.20	53	01.04.2015
41	ГУП «Зори Кавказа»	01.21.	38	04.05.2015
42	ГУП «Ингушводоканал»	90.00.1	189	01.06.2015
43	Минераловодская таможня	75.11.4	603	23.06.2015
44	ОАО «Ингушнефтегазпром»	11.10.	151	19.05.2015
45	ГКУ «СОШ № 1 г. Карабулак»	80.21.2	129	10.05.2015
46	ГБОУ «Гимназия № 1 г. Карабулак»	80.21.2	143	05.05.2015
47	ГБОУ «Лицей-детский сад г. Магас»	80.21.	195	27.05.2015
48	ООО «Ингпродукт»	45.21	50	01.04.2015
49	ООО «Ислампродукт»	15.81	28	01.04.2015
50	ООО «Стройпромресурс»	74.82	45	01.04.2015
51	ГКУ «СОШ № 7 с.п. Орджоникидзевское»	80.21.2	127	16.05.2015
52	ГУП «Гостиница Асса»	55.11	54	01.06.2015
53	ООО «Гипер»	26.40	19	01.06.2015
54	ООО «Деловой квартал»	26.61	26	07.06.2015
55	ООО «Дент-Пласт»	85.13	23	15.06.2015
56	ООО «Креатив»	28.12.	20	01.06.2015
57	ООО «Мегаполис»	25.23	28	10.06.2015
58	ООО «Новый Стандарт»	15.82	34	30.06.2015
59	ООО «Платформа»	15.82	22	15.06.2015

60	ООО «Столяр-Сити»	20.30.1	24	01.06.2015
61	ООО «Технолог»	20.30.1	27	05.06.2015
62	ООО «Фаворит-Техно»	72.20	26	30.06.2015
63	ООО «Эврика»	80.10	29	01.06.2015
64	ООО «Техно - Сервис»	52.48.13	24	25.06.2015
65	ООО «Гранд-Мастер»	70.31	28	15.06.2015
66	ООО «Контур-С»	51.64.2	18	08.06.2015
67	ООО «Спектр-Проект»	74.20.	23	17.06.2015
68	ООО «Пожсервис»	45.31	29	01.06.2015
69	ООО «Иллиада»	18.21	27	01.07.2015
70	ООО «Материал Парк »	26.61	26	30.07.2015
71	ООО «Ингстройгорг»	26.40	25	20.06.2015
72	ООО «Фаворит-Консалт»	74.12.1	28	01.06.2015
73	Администрация Сунженского муниципального района	75.11	42	10.06.2015
74	Администрация с.п. Троицкое	75.11.31	10	01.06.2015
75	Муниципальное образование «Сунженский район»	75.11.31	11	01.06.2015
76	ИП Олигов Алихан Хаматханович	15.13.1	22	01.04.2015
77	ООО «Обанки»	15.98	40	01.04.2015
78	ООО «Умка» (Мальсагов продукт)	15.13.1	32	30.03.2015
79	ООО «Пчелка»	01.25.1	18	01.05.2015
80	ООО «Ваша мебель»	36.14	15	25.04.2015
81	Закрытое акционерное общество «Мадина»	15.13.1	36	30.04.2015
82	ООО «ИнгСтроймонтаж»	45.21.1	45	01.05.2015
83	Завод по производству полимерных труб и облицовочных материалов «Полимер»	25.21	62	01.05.2015
84	ООО «Народные промыслы»	17.22	67	01.05.2015
85	Хлебопекарный цех торгового центра «Мархаба»	51.38.24	42	02.03.2015
86	ООО «Ситистрой»	45.21	33	02.03.2015
87	ИП Хакиев Б.М.	27.35.3	20	10.02.2015
88	ООО «Металл Дизайн»	28.11.	26	23.03.2015
89	ООО «Металлалист»	28.12.	41	01.04.2015
90	ИП Дахкильгов Б.У	51.47.1	62	11.05.2015
91	ИП Картоев М.А.	45.25.5	27	01.05.2015
92	ИП Дугиев А.М.	45.41.	26	25.04.2015
93	ИП Батыгов М.М.	45.44	22	01.05.2015
94	ООО «Колизей»	17.22	28	05.04.2015
95	ООО «Винхаус»	28.12.	22	02.03.2015
96	ООО «Еврокор»	36.14	24	22.04.2015
97	ООО «Мир Окон»	15.13.1	21	11.05.2015
98	ООО «Горизонт»	36.13	62	05.05.2015
99	ООО «ИнгРосМебель»	36.11	22	08.04.2015
100	ОАО «Газпром газораспределение Назрань»	40.22.2	392	01.06.2015

101	ООО «Декор-С»	45.42	53	01.05.2015
102	ООО «Братцевское»	01.11.	64	01.06.2015
103	ГУП «НЗЭММ»	29.11.1.	74	01.06.2015
104	ООО «Химреагент»	24.12.	45	01.04.2015
105	ООО «Хлебинвест»	51.38.24	92	01.05.2015
106	ЗАО «Металлик»	28.12.	50	11.05.2015
107	ООО «Завод легких металлов «ВИЛС»	28.11.	100	01.03.2015
108	ООО «Титан»	28.30.	46	01.05.2015
109	ООО «Текстильторг»	51.11.25	102	01.04.2015
110	ООО «Неон»	45.21.6	55	01.06.2015
111	МКУ ФОК им. Дзаурова	92.61	38	01.05.2015
112	МУП «Сунжа-Водоканал»	41.00.2	84	27.04.2015 26.05.2015
113	ГУП «Кирпичный завод «Гиперпресс»	26.40	53	18.05.2015
114	ООО «Транссервис»	45.21.1	157	01.06.2015
115	МЧС России по РИ	75.25.2	56	01.07.2015
116	ГБУ «ДЮСШ с.п. Нестеровское»	92.62	28	04.05.2015
117	Министерство финансов Республики Ингушетия	75.11.4	120	30.06.2015
118	Отдел Федеральной миграционной службы по Республике Ингушетия	75.11.12	120	08.06.2015
119	ОАО «Ростелеком»	64.20	144	30.06.2015
120	Ингушский государственный университет	80.30.1	822	01.06.2015
121	Магаский центр ОВД	63.23.2	92	21.09.2015
122	ГБУ «Стадион им. Р. С. Аушева»	92.61	18	07.07.2015
123	Россеть	64.2	348	13.11.2015
124	ОАО «РН «Ингушнефть»	11.10.11	908	07.12.2015
125	Северо-Кавказское бюро ПАО «Сбербанк»	65.12	1002	31.12.2015
126	МВД РФ Отдел охраны	75.24.2	320	16.09.2015
127	ОАО «Ингушнефтегазпром»	23.20	905	31.01.2016
128	МТС	64.20.11	22	31.12.2015
129	АО «Россельхозбанк»	65.12	152	16.12.2015
	Всего		13734	

По данным Ингушетиястата, сведения о работниках, предполагаемых к увольнению в 2016 г., представили 9 организаций с численностью работников 1166 человек: уволено 13 человек.

№ п/п	Наименование организации	Вид экономической деятельности организаций	Количество уволенных
1	Комитет Республики Ингушетия по экологии и природным ресурсам	75.11.21	2
2	ГУП «Дирекция ФЦП «СЭР РИ»	75.11.	0
3	Министерство финансов Республики Ингушетия	75.11.4	0

4	Администрация центрального административного округа г. Назрань	75.11.31	11
5	Федеральная служба судебных приставов Российской Федерации по Республике Ингушетия	75.11.12	0
6	Администрация Сунженского муниципального района	75.11.	0
7	Управление Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий по Республике Ингушетия	75.22	0
8	Территориальное управление Федеральной службы финансово-бюджетного надзора в Республике Ингушетия	75.11.13	0
9	Инспекция строительного и жилищного надзора Республики Ингушетия	75.11.21	0
Всего:			13

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный подпрограммой «Содействие занятости населения и реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения» в 2016 году, составляет 712 756,0 тыс. рублей, в том числе объем средств республиканского бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения составляет 89 930,4 тыс. рублей.

Достигнутое в 2015 году снижение уровня регистрируемой безработицы в среднемесечном исчислении на 2,3 % по сравнению, с 2014 годом стало результатом активизации программных мероприятий содействия занятости населения, увеличения количества безработных граждан, трудоустроенных на постоянную работу.

В 2016 году ставится задача сдерживания роста безработицы и недопущения дестабилизации на рынке труда.

В результате реализации вышеперечисленных программных мероприятий прогнозируется к концу 2016 года сохранить численность зарегистрированных безработных граждан на уровне 26 - 27 тыс. человек, а уровень регистрируемой безработицы соответственно - 12 %, коэффициент напряженности на рынке труда - 50-60 ед. на одну вакансию (экономически активное население - 211,8 тыс. чел).

Уровень регистрируемой безработицы на начало 2016 года составил 13,9 %.

При этом численность безработных, состоящих на учете по состоянию на 1 января 2016 года, уменьшилась на 0,9 тыс. человек и составила 29591 человек.

В 2015 году в Республике Ингушетия сложилась следующая динамика основных социально-экономических показателей.

По итогам за январь-декабрь 2015 года индекс промышленного производства составил 100,3 %. Основное влияние на рост показателя оказало повышение индексов обрабатывающих производств (106,3 % к уровню предыдущего года), производства и распределения электроэнергии, газа и воды (89,5 % к уровню предыдущего года).

В рамках федеральной целевой программы «Социально-экономическое развитие Республики Ингушетия на 2010-2016 гг.» ведется строительство следующих объектов:

- предприятие сборно-монолитного бетона мощностью 50000 куб. м в год в г. Карабулаке (в т.ч. реконструкция, техническое перевооружение);
- завод по производству энергосберегающего осветительного оборудования на базе сверхъярких светодиодов в г. Малгобеке;
- предприятие «Швейное объединение «Ингушетия» в с.п. Али-Юрт.

Значительную роль в развитии республики играет федеральная целевая программа «Социально-экономическое развитие Республики Ингушетия на 2010-2016 гг.», в рамках которой в 2015 году было предусмотрено 4463,2 млн рублей, в том числе из федерального бюджета – 4200,7 млн рублей, из республиканского бюджета – 262,5 млн рублей.

В 2015 году в рамках реализации данной программы велось строительство 25 объектов, в том числе 10 переходящих объектов 2014 года, в сфере развития жилищно-коммунального хозяйства, социальной сферы, промышленного комплекса, энергетики, а также строительство жилья вынужденным переселенцам.

Завершены и находятся на стадии завершения работы по строительству эндокринологического диспансера на 150 пос. в смену в г. Магасе, городской поликлиники на 300 посещений в смену с женской консультацией на 100 посещений в смену г. Назрани, реконструкции и расширения детского оздоровительного лагеря «Эрзи» в с.п. Лейми Джейрахского района, детского сада на 220 мест в с.п. Али -Юрт, детского сада в с.п. Долаково, учебно-лабораторного корпуса ИнГУ в г. Магасе, реконструкции системы водоснабжения г. Карабулака (площадка резервуаров) (II-ая очередь), водопроводных сетей в районе новостроек в г. Карабулаке, реконструкции очистных сооружений в г. Назрани, строительству (в т. ч. реконструкции, технического перевооружения) предприятия сборно-монолитного бетона мощностью 50000 куб. м в год в г. Карабулаке, а также завершены работы по строительству 6 жилых домов для вынужденных переселенцев.

В рамках ФЦП «Юг России (2014-2020 гг.)» ведется строительство 5 объектов (строительство республиканского противотуберкулезного диспансера (1 очередь) на 300 коек и на 200 посещений в смену, г. Назрань и строительство 4-х школ) на сумму – 766,1 млн рублей, в том числе из федерального бюджета - 723,3 млн рублей, республиканского бюджета – 42,8 млн рублей, которые полностью профинансированы и освоены.

В 2016 году прогнозируется рост ВРП до 56,9 млрд рублей за счет увеличения объемов обрабатывающих производств, сельского хозяйства, строительства и торговли.

По оценке валовой региональный продукт в 2015 г. вырос на 15,9 % к предыдущему году и составил 52,4 млрд рублей. Рост ВРП достигнут за счет увеличения доли следующих видов деятельности: оптовая и розничная торговля (17,7 %), здравоохранение (6,7 %), сельское хозяйство (6,3 %).

В структуре валового регионального продукта республики наибольшая доля традиционно приходится на сектор государственного управления. Вместе с тем в последние годы наблюдается устойчивая тенденция снижения доли госсектора: в

2013 году его доля составляла 28,5 %, в 2014 году – 23,0 %, что свидетельствует о происходящих структурных изменениях в экономике Республики Ингушетия.

В целях улучшения инвестиционного климата в Республике Ингушетия и привлечения внебюджетных инвестиций разработан и функционирует 2-язычный инвестиционный портал об инвестиционных возможностях республики, также создана специализированная организация по работе с инвесторами, Автономная некоммерческая организация «Агентство инвестиционного развития Республики Ингушетия» функционирует с ноября 2014 года;

Указом Главы Республики Ингушетия от 26 декабря 2014 г. № 245 утверждена Инвестиционная стратегия Республики Ингушетия на период до 2030 года;

- внедрен Стандарт деятельности органов исполнительной власти Республики Ингушетия по обеспечению благоприятного инвестиционного климата в регионе.

В результате принятых мер только на прошедшем XIII Международном инвестиционном форуме «Сочи-2014» между Республикой Ингушетия и инвесторами подписано 13 инвестиционных соглашений на общую сумму более 15,0 млрд рублей. Наиболее крупными из них являются: строительство водного аттракциона в г. Назрани, многоквартирного жилого микрорайона в г. Назрани «Назрань-Сити», строительство тепличного хозяйства, завода по сборке испанских лифтов, трикотажной фабрики, медицинского центра.

На сегодняшний день на территории Республики Ингушетия реализуются 36 инвестиционных проектов на общую сумму 37,2 млрд рублей, 28 из которых подписаны в рамках международных инвестиционных форумов в г. Сочи с 2012 по 2014 год.

Вследствие нестабильности валютного рынка в 2014-2015 гг. был зафиксирован рост цен на импортное сырье и материалы, который негативно повлиял на работу отдельных организаций с высокой долей такого сырья в материальных затратах.

2. Информация об организациях – участниках Программы

В соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», в Республике Ингушетия 16 предприятий, претендующих на оказание мер государственной поддержки, в том числе 4 организации, работники которых находятся под риском увольнения в связи с временными трудностями, и 12 организаций, успешно развивающихся, имеющих кадровую потребность и возможность организовать обучение и стажировку принимаемых работников.

ОАО «Завод автоприцепов «МАГАС»

Отраслевая принадлежность ОАО «Завод автоприцепов «МАГАС» (далее – Завод) – транспортное машиностроение. Основной вид деятельности - серийное производство автомобильных прицепов для легковых и малогрузовых автомобилей, а также производство малогрузовых автомобилей и бортовых кузовов и специальных надстроек к ним. Располагает несколькими десятками изобретений и полезных моделей, которые одобрены РОССТАНДАРТОМ и признаны ведущими научно-исследовательскими институтами России, в т. ч. «НИЦИАМТ» ФГУП «НАМИ», как «особо актуальные для современного развития транспортного машиностроения». Завод располагает широким модельным рядом транспортных средств (ТС) - это пятьдесят две модели и модификации автомобильных прицепов с полной массой до 750 кг и 3,5 тонны, доведенных до серийного (массового) производства, также занимается сборочным производством малогрузовых автомобилей типа «ТатАЗ - ХАРДИ».

Завод является первым и единственным за последние 14 лет успешным разработчиком российской модели «управления инерционными тормозными системами для автоприцепов категории «02». Данное изобретение дает значительное конкурентное преимущество по цене и качеству перед ведущими европейскими аналогами, поставляемыми в Россию, и является первоосновой и главным условием для качественного импортозамещения в отрасли.

В 2014 г. начали падать объемы продаж продукции Завода и в конце года достигли сокращения на 77 % по сравнению с аналогичными периодами 2013 г.

Кроме того, в декабре 2015 г. Завод получил уведомления от своих поставщиков сырья и комплектующих «О повышении стоимости сырья и комплектующих с января 2015 г. на 12-35 %» (всего поставщиков: 50 российских компаний; 1 поставщик из Беларуси; и 1 поставщик - российско-венгерская компания).

ООО «Инпромсервис»

ООО «Инпромсервис» является системообразующим предприятием, относится к пищевой и мясоперерабатывающей промышленности.

Основные виды выпускаемой продукции: мясокостная мука, костный жир, мясной полуфабрикат в количестве 50 наименований. Производимая продукция пользуется повышенным спросом у населения республики.

В 2016 году планируется введение убойного и мясоперерабатывающего цехов.

На сегодняшний день реализуется проект стоимостью 920 миллионов рублей. Данный проект включен в ФЦП «Социально-экономическое развитие Республики Ингушетия на 2017-2022 гг.», в рамках которой будет создано дополнительно 115 новых рабочих мест. После реализации проекта доходы предприятия составят 1,7 млрд рублей, налоговые отчисления составят 162,0 млн рублей.

Среднесписочная численность предприятия на 01.01. 2016 г. составляет 152 работника. Дополнительная потребность в кадрах составляет 115 человек: аппаратчик гранулирования - 15 человек; аппаратчик упаривания, сушения

продуктов - 13 человек; вальцовщик сырья и полуфабрикатов - 11 человек; дозировщик пищевой продукции - 7 человек; контролер пищевой продукции - 5 человек; машинист тестомесильных машин - 5 человек; размольщик - 11 человек; технолог - 7 человек; слесарь - 9 человек; программист - 15 человек; оператор оборудования - 17 человек.

ООО «Завод легких сплавов «ВИЛС»

ООО «Завод легких сплавов «ВИЛС» создано на базе бывшего Назрановского завода «Электроинструмент им. Г. Ахриева».

На заводе работало 1700 человек с режимом работы в 3 смены. В год выпускалось свыше 500 тыс. ед. электроинструментов (электросверлильные машины ИЭ 1036 Э, настольные заточные машины ИЭ 9702 А и др.).

В настоящее время основным видом деятельности предприятия является производство товаров народного потребления, также завод осуществляет торгово-посредническую деятельность, оказывает транспортные услуги, услуги населению, частным и государственным предприятиям по изготовлению сварных металлоконструкций.

Освоены технологии по производству различных видов технологической оснастки для литья под давлением пластмассовых, алюминиевых и цинковых деталей, холодной штамповки на современном техническом уровне.

Численность работников - более 100 человек.

К территории завода подведена железнодорожная ветка, имеется железнодорожный козловой кран грузоподъемность 12,5 тонн с погрузочно-разгрузочной площадкой. Также имеются производственные корпуса (цех – инструментальный, ремонтно-механический, литейно-прессовый, столярный, гальванический и др.)

Общая производственная площадь составляет 16 700 кв. м.

На сегодняшний день в рамках создания импортозамещающего производства предприятие готово разместить на своих площадях производство комплектующих для агропромышленного комплекса (плуги, сеялки, культиваторы, борона и т.д.)

Численность работников - более 100 человек.

ООО «Строймаркет»

ООО «Строймаркет» занимает лидирующие позиции по продаже строительных и отделочных материалов в Республике Ингушетия, являясь официальным и сертифицированным дистрибьютором таких известных отечественных и зарубежных производителей, как: RUUKKI, МЕТАЛЛ-ПРОФИЛЬ, ОНДУЛИН, RUFLEX, ISOVER, VELUX, АЛБЕС, KNAUF, GARDIAN, ВОЛХОВЕЦ, АЛЕКСАНДРИЙСКИЕ ДВЕРИ, КЕРАМА МАРАЦЦИ, КЕРАМИН, НЕФРИТ КЕРАМИКА, ЮНИС, ТИМ, ЛАКРА, ПАЛИТРА, BERGER и многие другие.

ООО «Строймаркет» - это развитая сеть инфраструктуры со складскими комплексами и торговыми площадями в двух городах Республики Ингушетия, погрузочно-разгрузочной техникой, большегрузным автопарком из 7 автомашин

«Scania» и 12 автомашинами «Газель» по доставке грузов клиентам.

В ООО «Строймаркет» представлены десятки тысяч наименований товаров для ремонта и строительства домов, общественных зданий и сооружений на любой вкус, что в большей степени удовлетворяет потребность в качественных и доступных по цене стройматериалах.

В ООО «Строймаркет» открылся цех по производству кровельных материалов, производящий 3 вида профнастила, металлочерепицы «Монтеррей» и «Каскад», а также комплектующих для кровли.

В 2014 году открылся новый магазин в г. Назрани с общей торговой площадью 3500 м².

Штатная численность персонала на 01.04.2016 г. составляет 147 человек. Работают неполный рабочий день 6 человек, в т.ч. пенсионного возраста - 1 чел., под угрозой увольнения находится 51 человек.

ООО «Хлебинвест»

На 01.01.2016 г. среднесписочная численность работников предприятия составляет 92 человека. В 2016 г. планируется увеличение производимой продукции на 200 %. Ожидается увеличение численности работников предприятия за счет создания временной занятости и сохранения рабочих мест. В режиме неполного рабочего времени находятся 50 работников. В числе работников, находящихся в режиме неполного рабочего дня, более половины имеют несовершеннолетних детей и обязательства по кредитам.

В рамках Программы планируется временная занятость 50 человек, находящихся под риском увольнения. По заявке администрации г. Малгобека будут привлечены к временным работам 22 человека. Планируется опережающее обучение 58 человек по профессиям: пекарь – технолог – 15, помощник пекаря – 12, техник – 7, упаковщик – 12, технолог хлебобулочных изделий - 11.

ООО «Роспромсервис»

Предприятие занимается глубокой переработкой мяса. В 2016 году предприятие планирует запуск двух новых линии, что позволит создать и сохранить более 95 рабочих мест. Стоимость реализуемого проекта 123 млн рублей. С реализацией данного проекта предприятие начнет выпускать более 85 наименований продукции и займет 20 % рынка республики в данном сегменте.

Проект также включен в план мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности Республики Ингушетия. Предприятие является участником на получение льготного кредита. Списочная численность работников на 01.01.2016 г. составляет 115 чел., 30 работников, имеющих несовершеннолетних детей, 8 инвалидов, более половины работников имеет кредиты в банках. В рамках Программы планируется временная занятость 27 человек, которые находятся под риском увольнения. Планируется опережающее обучение и стажировка 59 работников: оператор автоматической линии по производству сосисок – 17, оператор линии по приготовлению фарша – 9, оператор

термокамер и термоагрегатов – 9, изготовитель искусственной колбасной оболочки - 7, обработчик колбасных изделий - 11.

ООО «Комбинат детского питания «Ингушетия»

Отраслевая принадлежность предприятия - пищевая промышленность ООО «Комбинат детского питания «Ингушетия» производит детские сухие смеси на основе муки злаковых, обогащённых натуральными фруктовыми, порошковыми наполнителями и необходимыми витаминно-минеральными премиксами. На данный момент комбинат выпускает 5 видов каш, а также в перспективе выпуск разных видов продукции, призванных заменить импортные аналоги на качественный и более дешёвый продукт для здорового питания детей и взрослых. Комбинат производит быстрорастворимые каши на молочной и безмолочной основе, используя высокотехнологичное оборудование, по рецептуре, разработанной совместно с ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ «Кафедра технологии и продуктов питания». В ближайшее время будет освоен ассортимент сухих завтраков с применением технологии изготовления хлопьев из зерновых культур для дошкольного и школьного возраста. Учитывая территориальное расположение Республики Ингушетия, продукция комбината востребована на рынке Северного Кавказа, стран таможенного союза, а также соседних республик. Продукция комбината выпускается на основании Декларации о соответствии Таможенного союза за номером: TCNRUD-RU.AЮ17.B.03360 от 30.03.2016 г.

Для обеспечения выпуска новой линии продукции требуется обучение по следующим специальностям: оператор экструдера, оператор весового терминала, оператор весового дозатора ингредиентов, оператор фасовочно-упаковочного автомата, оператор автомата-упаковщика в картонную коробку, технолог пищевого производства, водитель электрокары, упаковщик на транспортную тару, инженер КИПиА-электрик, слесарь-механик.

На сегодняшний день на договорной основе комбинат пользуется услугами лаборатории ФГБОУ ВО Саратовский ГАУ «Кафедры технологии и продуктов питания», для проверки качества продукции каждой партии. В перспективе при поддержке Минсельхоза Ингушетии, на базе комбината планируется организовать лабораторию для испытаний собственной продукции и организации учебно-научно-испытательной лаборатории по определению качества пищевой и сельскохозяйственной продукции Республики Ингушетия.

ООО «Текстильторг»

Основным видом деятельности ООО «Текстильторг» является легкая промышленность. Среднесписочная численность работников на 01.01.2016 г. составляет 102 человека. Предприятие производит одежду, комплекты постельного белья, нижнее белье. Производимая продукция является импортозамещающей. В 2016 году планируется увеличение производимой продукции для заполнения рынка отечественной продукцией. На данный момент предприятие испытывает временное ухудшение финансового положения ввиду увеличения цен на

приобретаемое сырье. Это носит временный характер, так как рынок должен адаптироваться к данным ценовым колебаниям. В режиме неполного рабочего дня находятся 48 работников. В числе работников, находящихся в режиме неполного дня, 28 человек имеют несовершеннолетних детей, 25 человек имеют обязательства по кредитам. Планируется опережающее обучение и стажировка 57 человек, в том числе: раскройщик – 7; настильщик – 9; швея – 17; заточник – 12; укладчик-упаковщик – 12.

ООО «Пифагор»

ООО «Пифагор» относится к пищевой промышленности. Предприятие производит мясную продукцию в количестве 35 наименований. Численность работников составляет 57 человек. Производимая продукция является импортозамещающей. Причиной ухудшения финансового положения предприятия является снижение объемов сбыта основного вида продукции, в 2015 году падение составило 22 %, а также увеличение цен на сырьё. В режиме простоя находятся 33 человека, в режиме неполного рабочего времени работают 17 человек. В числе работников, находящихся в режиме простоя, более 70 % имеют несовершеннолетних детей, 40 % имеют обязательства по кредитам. В рамках Программы планируется временная занятость 57 граждан из числа находящихся под риском увольнения. По заявке администрации г. Карабулака будут привлечены к временным работам 20 человек. Планируется опережающее профессиональное обучение и стажировка 59 работников.

ООО « Региональная строительная корпорация»

ООО «Региональная строительная корпорация» относится к строительной отрасли. Основным видом деятельности является оптовая торговля строительными материалами, производство строительных материалов, строительство.

Штат сотрудников предприятия составляет 75 человек. В 2016 году планируется запуск новых мощностей по производству строительных материалов. Продукция, производимая ООО «РСК», является импортозамещающей. На данный момент в связи с приостановкой компаниями строительной деятельности, предприятие испытывает финансовые трудности, вследствие чего приходится сокращать штат в такой перспективной отрасли. В настоящее время в простое находятся 50 человек. В числе работников, находящихся в простое, инвалиды, более половины имеют несовершеннолетних детей. Планируется опережающее профессиональное обучение и стажировка 81 работника. Работники, прошедшие обучение, будут привлекаться к выполнению функций по следующим профессиям: автоклавщик – 9; обжигальщик – 13; бетонщик – 20; арматурщик -15; сборщик металлоконструкций - 11; производство гипсовых изделий - 13.

3. Характеристика программных мероприятий

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников

Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников – это профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий и организаций Республики Ингушетия, состоящих в трудовых отношениях и находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, в новых экономических и социальных условиях должна стать одним из эффективных путей сохранения квалифицированного кадрового потенциала. Она имеет стратегическое значение для республики. При этом профессиональное обучение квалифицированных кадров по второй (смежной) специальности предусматривает не просто механическую смену профессий, а расширение сферы приложения труда квалифицированных работников. Особое значение придается стажировке, способствующей углублению профессиональных знаний и навыков. Такой подход позволит предприятиям и организациям в условиях кризиса и необходимости импортозамещения отдельных видов продукции не только сохранить квалифицированный кадровый потенциал, но и перепрофилироваться, наладить в кратчайшие сроки выпуск новой продукции. Кроме того, опережающее обучение без прерывания трудовых отношений с работодателями будет способствовать сохранению высокой профессиональной мобильности работников.

В результате проведенного мониторинга рынка труда республики по определению потребности в квалифицированных кадрах в разрезе профессий (специальностей) с учетом перспектив развития производства и потребности предприятий при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников предполагается приобретение профессиональных знаний и навыков по таким специальностям, как аппаратчик гранулирования, аппаратчик упаривания, сушения продуктов, вальцовщик сырья и полуфабрикатов, дозировщик пищевой продукции, контролер пищевой продукции, машинист

тестомесильных машин, технолог, слесарь, программисты, операторы оборудования. Предусматривается проведение анализа профессионально-квалификационной структуры высвобождаемых работников для соответствующего реагирования и использования полученных данных при разработке прогноза и профилей опережающего профессионального обучения работников, определения перечня, форм (групповая, индивидуальная) предоставляемых государственных услуг в зависимости от категории высвобождаемых работников.

Кроме того, будет организована работа консультационных пунктов на предприятиях и в организациях для информирования работодателей и граждан о возможностях Программы, оказания услуг консультационного характера по вопросам смены профессии, трудоустройства в другой местности, законодательства о труде. В ходе работы консультационных пунктов высвобождаемые работники получают информацию о возможностях и услугах, предоставляемых органами службы занятости населению гражданам (предложение на досрочное оформление пенсии, содействие самозанятости и др.).

Высвобождаемым работникам также будет предоставляться оперативная информация о состоянии рынка труда, профессиях, пользующихся спросом у работодателей, возможностях получения профессии (специальности) при содействии органов службы занятости. Мероприятия Программы реализуются путем:

- мониторинга рынка труда республики по определению потребности в квалифицированных кадрах в разрезе специальностей;

- информирования работодателей и высвобождаемых работников о возможностях Программы (размещение информации в средствах массовой информации, на стендах в центрах занятости населения, на предприятиях и в организациях республики);

- разработки и тиражирования справочно-информационных материалов, буклетов;

- проведения специалистами центров занятости населения квалифицированного отбора из числа высвобождаемых работников с целью их дальнейшего профессионального обучения;

- осуществления профориентационного сопровождения процесса профессионального отбора;

- организации профессионального обучения на учебно-производственных базах предприятий (организаций) и в образовательных учреждениях профессионального образования Республики Ингушетия по востребованным на предприятиях (организациях) профессиям (специальностям) с сохранением трудовых отношений.

Основными задачами организации опережающего обучения являются: повышение производительности труда; оптимизация расходов и развитие персонала; смягчение социальной напряженности на рынке труда; решение вопросов предотвращения массового высвобождения; сокращение периода возможной вынужденной безработицы; увеличение вероятности трудоустройства. Стажировка граждан, прошедших опережающее обучение, организуется в целях закрепления теоретических знаний и умений на практике, приобретения необходимого трудового опыта.

Средняя продолжительность опережающего обучения составляет 3 месяца и определяется в зависимости от требований работодателей и содержания образовательной программы. Средний период стажировки – 2 месяца.

Сведения об организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» Программы приведены в приложении № 3. Перечень образовательных организаций, на базе которых планируется организация опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, в рамках Программы, приведен в приложении № 4.

Социальный эффект от реализации данного мероприятия выразится в сохранении кадрового потенциала предприятий и организаций, повышении конкурентоспособности работников, находящихся под риском увольнения, путем организации профессионального обучения и стажировки работников, создания новых рабочих мест, информирования работников по вопросам получения и смены профессии, трудоустройства в другой местности, трудового законодательства.

Возмещение расходов на частичную оплату труда работников

Данное мероприятие предполагает трудоустройство на временные и постоянные рабочие места граждан из числа работников, уволенных из иных организаций по причине ликвидации либо сокращения численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций. В приоритетном порядке будут трудоустроиваться работники, уволенные из организаций: родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, члены семей с низкими доходами, а также выпускники профессиональных образовательных организаций.

Трудоустройство будет проводиться в организации, имеющие программы развития, планы модернизации производства и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, инновации.

Программой предусмотрено участие более 16 организаций (Приложение № 5).

Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

Мероприятие «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» будет способствовать расширению занятости

граждан с инвалидностью и их адаптации на рабочем месте. В рамках мероприятия планируется возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, осуществляется юридическими лицами независимо от их организационно-правовой формы, индивидуальными предпринимателями (за исключением государственных (муниципальных) учреждений). Размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, в среднем составит до 100 тыс. рублей на одного инвалида. Возмещение затрат на наставничество инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте равно величине минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Ингушетия на одного работника на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (за средний период наставничества, равный 6 месяцам).

Предполагается, что при реализации мероприятия будет создано около 200 рабочих мест с инфраструктурой, обеспечивающей доступность к ним инвалидов. Создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для инвалидов, будет способствовать повышению уровня трудоустройства данной категории граждан. В рамках мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов планируется проводить мониторинг их потребности в трудоустройстве. Продолжится взаимодействие с органами медико-социальной экспертизы Республики Ингушетия по уточнению и расширению сведений, вносимых в индивидуальные программы реабилитации инвалидов, о противопоказанных и рекомендуемых условиях труда и видах трудовой деятельности с учетом индивидуальных особенностей инвалидов. Сведения об участниках дополнительного мероприятия «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» Программы приведены в приложении № 6.

4. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется Министерством труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Программы. Ответственность за реализацию Программы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из бюджета Республики Ингушетия на ее выполнение, несет Министерство труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы будет осуществляться в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета, зачисляемых на счет республиканского бюджета Республики Ингушетия, открытый в Управлении

Федерального казначейства по Республике Ингушетия, для последующего перечисления Министерству труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия в установленном порядке, а также за счет ассигнований из бюджета Республики Ингушетия.

Министерство труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия как главный распорядитель бюджетных средств, направляемых на финансирование мероприятий Программы, распределяет бюджетные средства государственным казенным учреждениям Республики Ингушетия – центрам занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – центры занятости населения) в соответствии с бюджетной росписью.

Расходование бюджетных средств производится согласно Порядку реализации и финансирования дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Ингушетия, утверждаемому в установленном порядке Правительством Республики Ингушетия. Кроме того, Министерством труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия будет обеспечиваться: подготовка информации и отчетов для представления в Правительство Республики Ингушетия о выполнении Программы; подготовка предложений по корректировке Программы; подготовка предложений по совершенствованию механизма реализации Программы; контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий Программы.

Контроль за осуществлением расходов из республиканского бюджета Республики Ингушетия, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, осуществляют Федеральная служба по труду и занятости, Федеральное казначейство, Счетная палата Российской Федерации.

В целях обеспечения реализации Программы предусматривается использование механизма внесения изменений в соответствующие показатели Программы.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет мониторинг реализации Программы.

Министерство труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах консолидированного бюджета Республики Ингушетия по установленной форме.

5. Финансирование мероприятий Программы

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидий Республике Ингушетия на реализацию мероприятий, осуществляемых вне рамок переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения, а также средства бюджета Республики Ингушетия.

Реализацию мероприятий Программы предполагается обеспечивать на условиях софинансирования из федерального бюджета (95 процентов) и бюджета Республики Ингушетия (5 процентов).

На реализацию Программы потребуется 124 175,50 тыс. рублей, в том числе из федерального бюджета – 117 966,73 тыс. рублей, из бюджета Республики Ингушетия – 6 208,78 тыс. рублей.

Расчет потребности в средствах, необходимых для обеспечения дополнительных мероприятий Программы, представлен в приложении № 1.

Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Программы устанавливается Правительством Республики Ингушетия.

Объемы финансирования Программы могут в установленном порядке уточняться (корректироваться) в зависимости от экономической ситуации, а также ситуации на рынке труда Республики Ингушетия.

6. Анализ рисков реализации Программы и меры по управлению рисками

На реализацию Программы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели Программы, относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

изменение федерального, регионального законодательства;

недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Ингушетия;

отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

Внутренние риски реализации Программы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Программы к изменению социально-экономических условий Республики Ингушетия.

Влияние внутренних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

совершенствование системы мониторинга выполнения Программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

своевременное внесение изменений в Программу, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на

негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

7. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит существенно снизить напряженность на рынке труда Республики Ингушетия, повысить конкурентоспособность граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за счет совершенствования качества и структуры профессионального обучения образовательных учреждений, приобретения гражданами трудовых навыков, смягчить негативные последствия потери работы.

Осуществление мероприятий Программы позволит достичь следующих результатов (оценочных и количественных показателей):

- опережающее профессиональное обучение и стажировка 600 работников организаций, находящихся под риском увольнения;

- возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, расходов на частичную оплату труда 810 работников;

- возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 200 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество;

- сохранение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в пределах 26-27 тыс. человек, сдерживание уровня регистрируемой безработицы не выше 12,0 % от численности экономически активного населения республики;

- снижение коэффициента напряженности на рынке труда (до 50-60 человек, претендующих на одну вакансию);

- обеспечение удельного веса работников организаций, сохранивших занятость после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общем числе работников, находившихся под риском увольнения, – до 80 процентов;

- обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами в общем числе участников мероприятий Программы – не менее 50 процентов.

8. Сроки и этапы реализации Программы

В связи со сложившейся социально-экономической ситуацией в Республике Ингушетия мероприятия Программы носят оперативный характер, срок действия Программы устанавливается на период 2016 года.

Сроки реализации мероприятий предусмотрены в Перечне мероприятий Программы согласно приложению № 2.

Приложение № 1
к государственной программе Республики Ингушетия
«Реализация дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Республики Ингушетия» на 2016 год

**Ресурсное обеспечение реализации государственной программы Республики Ингушетия
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики Ингушетия» на 2016 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Всего по Программе				В том числе			
		численность участников, человек		объем финансирования тыс. руб.		численность участников, человек		объем финансирования, тыс. руб.	
		3	4	5	6	7	8		
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	600	72 768,00	570	69 129,60	30	3 638,40		

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала), расходов на частичную оплату труда работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, выпускников профессиональных образовательных организаций и безработных граждан	810	26 980,60	769	25 631,57	41	1 349,03
3.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	200	24 426,91	190	23 205,56	10	1 221,35
	ВСЕГО	1610	124 175,51	1530	117 966,73	80	6 208,78

Приложение № 2
к государственной программе Республики Ингушетия
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности
на рынке труда Республики Ингушетия» на 2016 год

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
государственной программы Республики Ингушетия
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Ингушетия» на 2016 год

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники Программы
1.	Цель – снижение напряженности на рынке труда Республики Ингушетия, поддержка эффективной занятости населения, создание и сохранение рабочих мест для работников организаций значимых для Республики Ингушетия видов экономической деятельности, реализующих проекты по модернизации производства, внедрения инновационных технологий и программ развития кадрового потенциала	2016 год	
2.	Задача 1. Развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Республики Ингушетия	2016 год	
3.	Мероприятие 1.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу	2016 год	органы исполнительной власти Республики Ингушетия; Министерство труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия; государственные казенные

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники Программы
	работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников		учреждения Республики Ингушетия – центры занятости населения в муниципальных образованиях; работодатели (по согласованию)
4.	Задача 2. Содействие сохранению рабочих мест, повышение уровня занятости населения, в том числе родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами	2016 год	органы исполнительной власти Республики Ингушетия; Министерство труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия; государственные казенные учреждения Республики Ингушетия – центры занятости населения в муниципальных образованиях; работодатели
5.	Мероприятие 1.2. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	2016 год	органы исполнительной власти Республики Ингушетия; Министерство труда, занятости и социального развития Республики Ингушетия; государственные казенные учреждения Республики Ингушетия – центры занятости населения в муниципальных образованиях; работодатели (по согласованию)
6.	Задача 3. Адаптация рабочих мест для трудоустройства инвалидов, повышение уровня занятости инвалидов	2016 год	
7.	Мероприятие 3.1.	2016 год	Министерство труда,

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализации	Участники Программы
	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество		занятости и социального развития Республики Ингушетия; государственные казенные учреждения Республики Ингушетия – центры занятости населения в муниципальных образованиях; работодатели (по согласованию)

Приложение № 3
к государственной программе
Республики Ингушетия
«Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности
на рынке труда Республики Ингушетия» на 2016 год

С В Е Д Е Н И Я

об организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» государственной (региональной) программы Республики Ингушетия «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Ингушетия» на 2016 год

№ п/п	Наименование организации	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения, по специальностям (человек)	Предусмотренная численность участников Программы в части организации опережающего профессионального обучения по специальностям (человек)		Предусмотренная численность участников Программы в части организации стажировки по специальностям (человек)		срок стажировки (мес.)	
			всего (чел.)	по специальностям	всего (чел.)	по специальностям		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	ООО	оператор мясного	9	аппаратчик	3	13	контролер	2

	«Инпромсервис»	полуфабриката, экспедитор, упаковщик и другие	7	гранулирования дозировщик пищевой продукции	3	11	пищевой продукции оператор оборудования	2
	Всего		20	размольник аппаратчик упаривания, сушения продуктов	3	24		
2	ООО «Роспромсервис»	уборщик, грузчик, слесарь-ремонтник продавец, экспедитор	9	оператор автоматической линии по производству сосисок	3	9	изготовитель искусственной колбасной оболочки	2
	Всего		22	оператор термокамер и термоагрегатов	3	11	обработчик колбасных изделий	2
3	ООО «Хлебинвест»	пекарь, помощник пекаря, упаковщик и другие	9	оператор линии по приготовлению фарша	3	20		
	Всего		20	техник	3	7	техник	2
			4	технолог	3	5	технолог	2
			7	хлебобулочных изделий оператор оборудования	3	5	хлебобулочных изделий оператор оборудования	2
4	ООО «Региональная	токарь, изготовитель	0		3	7	сборщик металлоконструкц	2
	Всего		20			17		

												колбасной оболочки оператор оборудования		
				19						11				
7	Всего	ОАО «Завод автоприцепов «МАГАС»												
						водитель, кладовщик, наладчик, электрик, прессовщик, слесарь, экспедитор, грузчик, референт, кассир и другие								
				1			маркировщик	3	1			инженер-	2	
				2				3	1			конструктор	2	
				1			резчик металлов	3	1			инженер-технолог	2	
				2			слесарь-	3	1			инженер –	2	
				5			инструментальщик	3	3			программист	2	
				2			шлифовщик	3	3			шлифовщик	2	
				2			электросварщик	3	1			электросварщик	2	
				2			слесарь-сборщик	3	1			слесарь-сборщик	2	
				2			слесарь электро-	3	1			слесарь электро-	2	
				2			сборщик	3	1			сборщик	2	
				1			автомалляр	3				автомалляр		
				1			станочник широкого профиля	3				станочник широкого профиля		
							сверловщик							
							токарь							
							фрезеровщик							
				23						14				
	Всего													
8	ООО «Айсберг»			0				3	5			установщик систем климатконтроля	2	

					0					7	электрик	
					0							
					0							
					0					12		
9	ООО «Спектр»				0			3		4	бухгалтер со знанием 1С	2
					0					6	специалист по информационной безопасности	
					0					10		
10	ООО «Фаворит-Консалт»				0			3		7	техник ВЦ (администратор сети)	2
					0					5	специалист по программе 1С Бухгалтерия	
					0					12		
11	ООО «Диадок»				0			3		3	разработчик веб-сайтов	2
					0					5	дизайнер интерьера	
					0					8		
5	ООО «Креатив»				0			3		10	установщик систем видеонаблюдения	2
					0					10		
					0							

12	ООО «Столяр - Сити»		0		3	11	специалист по изготовлению дверей из шпона	2
	Всего		0			11		
13	ООО «Дент-Пласт»	продавец, грузчик, кассир	0		3	7	инженер по производству изделий из пластика	2
	Всего		0			7		
14	ООО «Кирпичный двор «АРС»	инженер, мастер производства, разнорабочий	0		3	0		2
	Всего		0					2
15	ООО «Комбинат детского питания «Ингушетия»		3		3	0	оператор экструдера пищевого производства	
			3		3	0	оператор весового терминала	
			3		3	0	оператор весового дозатора	
			3		3	0	оператор фасовочно-упаковочного автомата	
			2		3	0	оператор картонатора	

			(упаковочной линии)		3	0		
		2	технолог пищевого производства		3	0		
		4	водитель электрокары		3	0		
		2	упаковщик в транспортную тару		3	0		
		2	инженер КИПиА- электрик			0		
			слесарь - механик			0		
		2	мастер цеха пищевого производства			0		
		4	контролер по качеству			0		
		28						
	Всего							
16	ООО «Швейное объединение «Ингушетия»	76	швей-мотористка б разряда		3	0		
		31	оператор швейного оборудования		3	0		
		30	раскройщик		3	0		
		28	контролер готовых изделий		3	0		
		15	гладильщик-		3	0		

			20	утюжилщик вязальщица трикотажных изделий					0 0			
	Всего:		200									
17	ООО «Строймаркет»	жестянщик, оператор станков по производству кровельных материалов, менеджер по продажам, мастер цеха, бухгалтер, кассир, системный администратор	3	оператор станков с программным управлением	5	3	наладчик оборудования кровельного цеха		3		3	
			5	жестянщик	5	3	кладовщик		3		3	
			7	менеджер по продажам	5	4	оператор станков кровельного цеха		4		3	
			1	наладчик оборудования кровельного цеха	3	4	слесарь сборщик окон ПВХ		4		3	
			8	оператор станков кровельного цеха	5	4	замерщик окон ПВХ, установщик ПВХ		4		3	
			2	слесарь сборщик окон ПВХ	5	1	системный администратор		1		3	
			2	замерщик окон ПВХ, установщик								
			2	бухгалтер	6							
			4	кассир	6							
			2	системный администратор	6							
				Всего:		29						200

Приложение № 4
к государственной программе
Республики Ингушетия
«Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности
на рынке труда Республики Ингушетия» на 2016 год

П Е Р Е Ч Е Н Ь

образовательных организаций, на базе которых планируется организация опережающего профессионального обучения и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, в рамках государственной (региональной) программы Республики Ингушетия «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Ингушетия» на 2016 год

№ п/п	Наименование специальности	Наименование учебного заведения, предприятия и организации	Численность граждан (человек)
1	2	3	4
1.	Инженер-конструктор	Корпоративный университет КАМАЗа НПЦ ОАО «КАМАЗ»	1
2.	Инженер-технолог		1
3.	Инженер-программист		1
4.	Станочник широкого профиля		3
5.	Токарь		1

6.	Фрезеровщик			1
7.	Шлифовщик			3
8.	Электросварщик			8
9.	Слесарь-сборщик			9
10.	Резчик металлов			2
11.	Сверловщик			2
12.	Слесарь-инструментальщик			1
13.	Слесарь-электросборщик			3
14.	Маркировщик			1
15.	Автомаляр			3
16.	Продавец-консультант			15
17.	Кассир			4
18.	Менеджер отдела продаж			10
4.	Специалист коллцентра			4
5.	Конкурсный управляющий			10
6.	Оператор ЭВМ			8
7.	Бухгалтер			3
8.	Программист 1С			4
9.	Специалист по информационной безопасности			4
10.	Юрист			5
11.	Наладчик машин по производству изделий из пластмасс			6
12.	Прессовщик изделий из пластмасс			4
13.	Литейщик изделий из пластмасс			2

Учебное подразделение
ОАО «КАМАЗ»

Негосударственное образовательное
учреждение «Региональный центр
профессионального обучения
«Специалист»

Ростовский строительный колледж

14.	Инженер оборудования по производству строительного кирпича			2
15.	Мастер производства кирпичного цеха			3
16	Доводчик кирпича			14
17	Столяр			11
18	Фрезеровщик			5
19	Дизайнер интерьера		Профессиональное училище № 12, г. Ростов-на-Дону	6
20	Аппаратчик гранулирования		ООО «Асконд» г. Москва	9
21	Дозировщик пищевой продукции			7
22	Размольщик Аппаратчик упаривания, сушения продуктов		ООО «Роспромсервис», Республика Ингушетия	11 9
23	Контролер пищевой продукции, Оператор оборудования			13 11
24	Оператор автоматической линии по производству сосисок		ООО «Кристал-Олл» г. Ростов-на-Дону	9
25	Оператор термокамер и термоагрегатов			11
26	Оператор линии по приготовлению фарша			7
27	Изготовитель искусственной колбасной оболочки			9
28	Обработчик колбасных изделий			11
29	Техник, технолог хлебобулочных изделий, оператор оборудования		ООО «Прис», г. Москва	9 11 7
30	Автоткальщик		ООО «Металлоторг», г.Москва	7
31	Обжигальщик			9

32	Арматурщик				5
33	Оператор фрезерного станка			ООО «Инпромсервис»	13
34	Сборщик металлоконструкций			Республика Ингушетия	7
35	Производитель гипсовых изделий				11
36	Фрезировщик				11
37	Раскройщик			ООО «ППК», г. Санкт-Петербург	15
38	Настильщик				11
39	Заточник			ООО «Пифагор», Республика Ингушетия	9
40	Швея				13
41	Обработчик колбасных изделий			ООО «Белком», г. Москва	11
42	Оператор мясных полуфабрикатов				9
43	Изготовитель колбасной оболочки				11
44	Оператор оборудования				7
45	Жестянщик			Топливо-энергетический колледж в Малгобекском районе, Республика Ингушетия	5
46	Оператор станков кровельного цеха				8
47	Наладчик оборудования кровельного цеха				1
48	Оператор станков с программным управлением				3
49	Слесарь-сборщик окон ПВХ				
50	Замерщик окон ПВХ, установщик				
51	Менеджер по продажам			Культурно-просветительский центр «Эздел»	17
52	Кладовщик				5
53	Бухгалтер				2
54	Кассир			ООО «Спектр»	4
55	Системный администратор				2

Приложение № 5
к государственной программе Республики Ингушетия
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Ингушетия» на 2016 год

Возмещение работодателям, реализующим программы развития организации, в том числе направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала, расходы на частичную оплату труда работников из числа уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также выпускников профессиональных образовательных организаций

№ п/п	Наименование организации	Программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение	Количество рабочих мест, единиц	Количество участников, трудоустроенных на постоянную работу, чел.	Количество участников, трудоустроенных на временную работу, чел.
1	2 ОАО «Завод автоприцепов «МАГАС»	3 техническая модернизация, план по оздоровлению предприятия с сохранением занятости работников, находящихся под риском увольнения	4 40	5 20	20
2	ООО «Завод легких металлов	программы повышения производительности труда	30	24	6

	«ВИЛС»						
3	ООО «Текстильорг»	техническая модернизации	34	14	20		
4	ООО «Инпромсервис»	развития персонала	36	20	16		
5	ООО «Горизонт»	реализации проектов, направленных на импортозамещение	16	10	6		
6	ООО «Инг-Продукт»	реализации проектов, направленных на импортозамещение	29	19	10		
7	ООО «Швейное объединение «Ингушетия»	программы повышения производительности труда,	210	150	60		
8	ООО «Народные промыслы»	план по оздоровлению предприятия с сохранением занятости работников	20	10	10		
9	ООО «Хлебинвест»	реализации проектов, направленных на импортозамещение	19	9	10		
10	ООО «Кирпичный завод»	ввод в эксплуатацию нового современного оборудования, с целью увеличения производственных площадей существующих линий	30	15	15		
11	ООО «Смак»	реализации проектов, направленных на импортозамещение	15	6	9		
12	ООО «Котиев – продукт»	план повышения производительности труда, план оптимизации расходов	18	6	12		
13	ПАО Технопарк «Сердало»	программы повышения	80	40	40		

14	ООО «Пифагор»	производительности труда, модернизация технического производства	31	20	11
15	ООО «Строй-Век»	техническая модернизации	45	20	25
16	ООО «Региональная строительная компания»	программы повышения производительности труда	49	30	19
17.	ООО «Строймаркет»	план по оздоровлению предприятия с сохранением занятости работников	60	20	40
18.	ООО «Комбинат детского питания «Ингушетия»»		48	18	30
			810	451	359

Приложение № 6
к государственной программе Республики Ингушетия
«Реализация дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Республики Ингушетия» на 2016 год

**Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание
инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество на 2016 год**

Наименование работодателя	Численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида (чел.)	Численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество (чел.)
Юридические лица независимо от их организационно-правовой формы, индивидуальные предприниматели (за исключением государственных (муниципальных) учреждений)	105	95