

Правительство  
Республики Ингушетия



ГІалгІай Республика  
Правительство

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«31» декабря 2015 г. № 202

г. Магас

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики Ингушетия от 20 декабря 2013 г. № 290 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр безопасности дорожного движения»**

Правительство Республики Ингушетия **постановляет:**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Республики Ингушетия от 20 декабря 2013 г. № 290 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр безопасности дорожного движения».

Председатель Правительства  
Республики Ингушетия



А. Мальсагов



Утверждены  
Постановлением Правительства  
Республики Ингушетия  
«31» декабря 2015 г. № 202

**Изменения, которые вносятся в постановление Правительства Республики Ингушетия от 20 декабря 2013 г. № 290 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр безопасности дорожного движения»**

1. В постановлении:

- а) в наименовании слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;
- б) в преамбуле слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;
- в) в пункте 1 слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;
- г) в пункте 2 слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика».

2. В Положении:

- а) в наименовании слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;
- б) в разделе I:
  - в пункте 1 слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;
  - в пункте 2 слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;
- в) раздел II изложить в следующей редакции:  
«II. Размеры минимальных окладов по должностям (профессиям) работников ГКУ «Безопасная республика»

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, в рублях
1	Директор	10147
2	Заместитель директора	9136
3	Главный бухгалтер	9136
4	Начальник отдела	7357
5	Главный специалист	7102
6	Ведущий специалист	6722
7	Специалист	6469
8	Техничка	4690

»;

г) в разделе III:

в абзаце первом слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

в абзаце седьмом слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

в абзаце двадцатом слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

д) в разделе IV:

в абзаце первом слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

в абзаце втором слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

в абзаце шестом слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

е) в абзаце первом раздела V слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

ж) в разделе VI:

в абзаце первом слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

в пункте 1 слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

в пункте 2 слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

в подпункте 2.1 слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

в пункте 3 слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика»;

з) в приложении слова «Центр безопасности дорожного движения» заменить словами «Безопасная республика».



Приложение

к постановлению Правительства  
Республики Ингушетия  
от 27 декабря 2015 г. № 202

**Положение  
об отраслевой системе оплаты труда работников государственного казенного  
учреждения Республики Ингушетия «Безопасная республика»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников государственного казенного учреждения Республики Ингушетия «Безопасная республика» (далее - ГКУ «Безопасная республика») и включает в себя:

минимальные размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов;

наименования, условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера;

наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

другие вопросы оплаты труда.

2. Система оплаты труда работников ГКУ «Безопасная республика» устанавливается коллективными договорами, соглашениями, нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Ингушетия и настоящим Положением.

3. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.

4. Условия оплаты труда, включая минимальный размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладам и иные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

5. Месячная заработная плата работника, отработавшего норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации.

**II. Размеры минимальных окладов по должностям (профессиям) работников  
ГКУ «Безопасная республика»**

№ п/п	Наименование должности	Минимальный размер должностного оклада, в рублях
1	Директор	10147
2	Заместитель директора	9136
3	Главный бухгалтер	9136
4	Начальник отдела	7357
5	Главный специалист	7102
6	Ведущий специалист	6722
7	Специалист	6469
8	Техничка	4690

### III. Порядок установления повышающих коэффициентов к окладам

Положением об оплате труда работников ГКУ «Безопасная республика» предусматривается установление работникам повышающих коэффициентов к окладам стимулирующего характера:

- повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности;
- повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;
- повышающий коэффициент к окладу водителям «за классность».

Повышающие коэффициенты к минимальным окладам (ставкам) по соответствующим ПКГ устанавливаются руководителем государственного органа.

Повышающие коэффициенты к окладам устанавливаются на соответствующий календарный год.

Повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности устанавливается работникам ГКУ «Безопасная республика» в зависимости от отнесения должности к квалификационному уровню ПКГ.

Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера минимального оклада работника на повышающий коэффициент к окладу по занимаемой должности. Применение повышающего коэффициента к окладу по занимаемой должности не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Повышающий коэффициент к окладу за стаж работы устанавливается всем специалистам и общетраслевым работникам в зависимости от количества проработанных лет.

Размеры повышающих коэффициентов к окладу за стаж работы:

- а) при стаже работы от 1 года до 3 лет - 0,10;
- б) при стаже работы от 3 до 5 лет - 0,15;
- в) при стаже работы от 5 до 10 лет - 0,20;
- г) при стаже работы от 10 до 15 лет - 0,25;
- д) при стаже работы свыше 15 лет - 0,30.

Применение повышающего коэффициента к окладу за стаж работы не

образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Изменение размеров окладов и надбавок производится в следующие сроки:

при изменении ПКГ оплаты труда - согласно дате приказа по учреждению;

при изменении стажа непрерывной работы - со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера надбавки, если документы, подтверждающие стаж, находятся в государственном органе, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

Водителям автомобилей ГКУ «Безопасная республика» устанавливается повышающий коэффициент к окладу «за классность».

Размеры повышающих коэффициентов к окладу водителям «за классность»:

водителям 1 класса - 0,25;

водителям 2 класса - 0,10.

Применение повышающего коэффициента к окладу водителям «за классность» не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

#### **IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

Оплата труда работников ГКУ «Безопасная республика», занятых на тяжелых работах, работах с вредными, опасными и иными особыми условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам ГКУ «Безопасная республика» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается компенсационная выплата (надбавка).

Работникам ГКУ «Безопасная республика» устанавливается повышающий коэффициент к окладу за работу с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда в соответствии с Приложением № 1 к настоящему Положению.

Применение повышающего коэффициента к окладу работникам за работу в опасных для здоровья и тяжелых условиях труда не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.

Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенных трудовым

договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы и установленного законодательством минимального размера оплаты труда.

## **V. Порядок и условия выплат стимулирующего характера**

Стимулирующие выплаты осуществляются по решению директора ГКУ «Безопасная республика» в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда.

Премия по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год) выплачивается с целью поощрения работников за общие результаты труда по итогам работы за установленный период.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде (отсутствие замечаний со стороны руководителей);

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда.

Премия по итогам работы за установленный период выплачивается в пределах имеющихся средств. Конкретный размер премии определяется в процентах к окладу (должностному окладу) работника.

Решение о введении каждой конкретной премии из вышеприведенных премий принимает руководитель государственного органа.

## **VI. Основные подходы к формированию фонда заработной платы учреждений**

Фонд заработной платы ГКУ «Безопасная республика» формируется на календарный год за счет средств республиканского бюджета.

1. Фонд оплаты труда работников ГКУ «Безопасная республика» формируется в расчете на штатную численность работников.

2. Годовой фонд оплаты труда работников ГКУ «Безопасная республика» формируется исходя из объема денежных средств, направляемых на выплаты:

2.1. Окладов (должностных окладов), в том числе должностных окладов директора ГКУ «Безопасная республика» - в размере 12 окладов (далее - окладной фонд).

2.2. Выплат компенсационного характера в размере 10 % от окладного фонда.

2.3. Выплат стимулирующего характера в размере 120 % окладного фонда.

3. Фонд оплаты труда работников ГКУ «Безопасная республика» подлежит перерасчету и корректировке в случаях:

а) увеличения (индексации) окладов;

б) изменения штатов (штатных расписаний).

4. При оптимизации структуры и численности работников учреждений лимиты бюджетных ассигнований на оплату труда работников бюджетных учреждений не уменьшаются при введении отраслевой оплаты труда.

5. Экономия по фонду оплаты труда в связи с оптимизацией структуры и штатов в бюджетных учреждениях может быть направлена на стимулирование работников.

6. Наименования должностей или профессий и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих, которые утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.



Приложение № 1  
к Положению об отраслевой системе  
оплаты труда работников  
ГКУ «Безопасная республика»

Должности с опасными для здоровья и тяжелыми условиями труда, дающие право на повышающий коэффициент к окладу 0,12:

- уборщик служебных помещений;
- оператор ЭВМ.

Применение повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых к должностному окладу.