

**МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
(Минсельхозпрод РД)**

мкр. Ветеран, пос. Новый Хушет, г. Махачкала, РД, 367911
тел. (8722) 51-19-02; факс (8722) 51-48-22; e-mail: mcxrd@e-dag.ru; http://www.mcxrd.ru

« 18 » декабря 2024 г.

№ 166

ПРИКАЗ

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объёмных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением

В соответствии с постановлениями Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 8, ст. 359; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru) 2019, 6 ноября, № 05002004845, 2024, 10 августа, № 05002013861), от 17 июня 2009 г. № 184 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 12, ст. 585), от 28 сентября 2019 г. № 230 «Об утверждении Положений об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан» (интернет портал правовой информации Республика Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2019, 3 октября, № 05002004697; 2020, 6 октября, № 05002008271; 2024, 1 августа № 05002013799), **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объёмных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением.

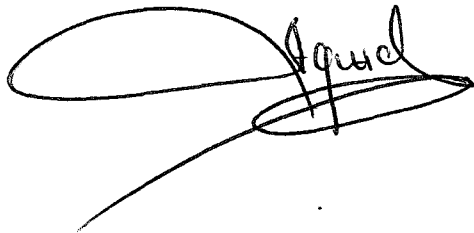
2. Разместить настоящий приказ в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан (www.mcxrd.ru).

3. Направить настоящий приказ для государственной регистрации в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на статс-секретаря заместителя министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан Муртазалиева Х.М.

Министр

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke at the bottom.

М. Аджеков

УТВРЕЖДЕНО
приказом Министерства сельского
хозяйства и продовольствия
Республики Дагестан
от 18 декабря 2024 г. № 166

Положение

**Об оплате труда руководителей государственных бюджетных,
автономных и казенных учреждений находящихся в ведении
Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики
Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и
объемных показателей, характеризующих масштаб
управления учреждением**

1. Положение об оплате труда руководителей государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений (далее – учреждения) находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, и установлении размера повышающего коэффициента и объёмных показателей, характеризующих масштаб управления учреждением (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 сентября 2019 г. № 230.

2. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет от 1 до 3 размеров указанной средней заработной платы.

Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размеров должностных окладов руководителей государственных учреждений осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 г. № 184.

3. Зарплата руководителей учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений, принимается Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан.

4. К компенсационным выплатам относятся:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий

(должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

За работу в сельской местности, должностные оклады, ставки заработной платы руководителей образовательных учреждений повышаются на 25 %.

5. Руководителям учреждений могут устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- за стаж непрерывной работы, выслугу лет:
 - 1) от 1 до 5 лет – 10 %
 - 2) от 5 до 10 лет – 15%
 - 3) от 10 до 15 лет – 20 %
 - 4) свыше 15 лет – 30%.

6. Выплаты стимулирующего характера исчисляются исходя из установленного должностного оклада.

7. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений по итогам работы осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и показателями эффективности работы учреждения, установленными приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется по решению министра сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан.

Условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах.

8. Для определения должностного оклада руководителя учреждения вводится повышающий коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления исходя из суммы баллов по объёмным показателям.

9. Должностной оклад руководителя учреждения исчисляется по следующей формуле:

$$O_{\text{рук.}} = ЗП_{\text{ср}} \times K, \text{ где}$$

$O_{\text{рук.}}$ – должностной оклад руководителя;

$ЗП_{\text{ср}}$ – размер средней заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу учреждения;

K - коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления.

K основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнения основных функций, для реализации которых

создано учреждение, перечень которых определён приказом Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан от 21 ноября 2019 г. № 736.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности и специфики работы), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.

10. Порядок установления должностного оклада руководителю организации – нового юридического лица установлен постановлением Правительства Республики Дагестан от 17 июня 2009 г. № 184 «Об утверждении Порядка исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя государственного учреждения Республики Дагестан».

11. В случае, если в учреждении невозможно рассчитать среднюю заработную плату, в виду отсутствия основного персонала, за среднюю заработную плату принимается минимальный размер оплаты труда.

12. Для определения оклада руководителей учреждений применяются нижеприведенные значения коэффициентов, учитывающие масштаб и уровень управления.

Сумма баллов по объёмным показателям	Повышающий коэффициент
149 и выше	2,9
100-149	2,2
50-99	1,6
0-49	1,0

Объемные показатели и критерии оценки эффективности, характеризующие масштаб управления государственного автономного учреждения Республики Дагестан «Центр развития агропромышленного комплекса Республики Дагестан»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах
1. Основная деятельность учреждения		
1.1.	Процент выполнения плановых показателей, определенных соглашением заключенным с Минсельхозом России	100% - 25 баллов от 70 до 100% - 15 баллов менее 70% - 5 баллов

1.2.	Доля средств, направленных на развитие материально-технической базы учреждения, полученных за счет средств от приносящей доход деятельности	свыше 15% - 20 баллов от 10 до 15% - 18 баллов от 5 до 10% - 5 баллов менее 5% - 3 балла отсутствуют - 0 баллов
1.3.	Обеспечение информационной открытости учреждения соответствующий требованиям законодательства Российской Федерации: наличие в сети «Интернет» официального сайта учреждения и наличие в учреждении информационных стендов	наличие сайта - 7 баллов наличие стенда - 3 баллов отсутствие сайта и стенда – 0 баллов (максимальная оценка 7 баллов)
1.4.	Наличие жалоб (заявлений) в части организации деятельности учреждения	отсутствуют - 5 баллов имеются - 0 баллов
1.5.	Наличие предписаний надзорных органов на соответствие нормам законодательства (нарушений требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие необходимых правоустанавливающих документов на объекты недвижимости и т.п.), а также наличие случаев травматизма, заболеваний и несчастных случаев, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	предписания отсутствуют – 10 баллов предписания устранены в установленные сроки - 5 баллов предписания не устранены – 0 баллов
Совокупная значимость по первому разделу: 67 баллов		
2. Финансово-экономическая деятельность		
2.1.	Выполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	выполнен на 95% и более – 4 балла выполнен менее 95% - 0 баллов
2.2.	Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения	без замечаний - 10 баллов с замечаниями - 0 баллов
2.3.	Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в части финансового	без изменений - 4 балла не более 2 изменений - 2 балла не более 4 изменений - 1 балл

	обеспечения бюджетных средств	более 4 изменений - 0 баллов
2.4.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период)	отсутствие - 7 баллов наличие - 0 баллов
2.5.	Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие - 5 баллов наличие - 0 баллов
2.6.	Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% (при условии финансирования)	75% и более - 10 баллов менее 75% - 0 баллов
Совокупная значимость по второму разделу: 40 балла		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	при выполнении квоты 10 баллов отсутствие - 0 баллов
3.2.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	соблюдается - 5 баллов не соблюдается - 0 баллов
3.3.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы	отсутствие задолженности – 5 баллов наличие задолженности – 0 баллов
3.4.	Укомплектованность учреждения работниками основного персонала согласно штатному расписанию	100% - 10 баллов от 75 до 100% - 5 баллов менее 75% - 0 баллов
3.5.	Рост средней заработной платы работников учреждения по сравнению с прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением, роста заработной платы в соответствии с МРОТ	рост свыше 10% - 5 баллов рост до 10% - 2 балла отсутствие роста - 0 баллов снижение - 0 баллов

3.6.	Соответствие образования работников основного персонала учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям	до 100% - 7 баллов до 70% - 5 баллов до 50% - 2 балла менее 50% - 0 баллов
Совокупная значимость по третьему разделу: 42 баллов		
4. Уровень исполнительской дисциплины		
4.1.	Соблюдение установленных сроков представления отчетов бухгалтерской и иной финансовой отчетности, планов и иной информации	своевременно и качественно – до 10 баллов несвоевременно и некачественно - 0 баллов
4.2.	Представление отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ними имущества	своевременно и качественно – до 5 баллов несвоевременно и некачественно - 0 баллов
4.3.	Своевременность выполнения и качества исполнения поручений Правительства РД и Минсельхозпрода РД	без замечаний - 10 баллов с замечаниями - 0 баллов
4.4.	Наличие дисциплинарных взысканий и административных наказаний в отношении руководителя учреждения	отсутствие - 5 балла наличие - 0 баллов
4.5.	Удовлетворенность граждан и организаций качеством и доступностью предоставления услуг	без замечаний - 3 балла с замечаниями - 0 баллов
Совокупная значимость по четвертому разделу: 33 баллов		
		Баллы
1. Основная деятельность		67
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения		40
3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами		42
4. Уровень исполнительской дисциплины учреждения		33
Сумма всех баллов		182

**Объемные показатели и критерии оценки эффективности,
характеризующие масштаб управления государственного
казенного учреждения Республики Дагестан «Агрострой»**

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах
1. Основная деятельность учреждения		
1.1.	Процент выполнения показателей объема финансирования в соответствии с бюджетными сметами	100% - 25 баллов от 70 до 100% - 15 баллов менее 70% - 5 баллов
1.2.	Организация контроля за ходом строительства и качеством выполняемых работ	без замечаний - 15 баллов с замечаниями - 0 баллов
1.3.	Организация и проведение приемки завершенных строительством объектов	своевременно, качественно – 10 баллов несвоевременно, не качественно - 0 баллов
1.4.	Наличие претензий заказчика к качеству выполнения строительно- монтажных работ	отсутствуют - 10 баллов имеются - 0 баллов
1.5.	Наличие предписаний надзорных органов на соответствие нормам законодательства (нарушений требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие необходимых правоустанавливающих документов на объекты недвижимости и т.п.), а также наличие случаев травматизма, заболеваний и несчастных случаев, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	предписания отсутствуют - 10 баллов предписания устранены в установленные сроки - 5 баллов предписания не устранены - 0 баллов
1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения соответствующий требованиям законодательства Российской Федерации: наличие в сети «Интернет» официального сайта учреждения и наличие в учреждении информационных стендов	наличие сайта - 7 баллов наличие стенда - 3 баллов отсутствие сайта и стенда – 0 баллов (максимальная оценка 7 баллов)

Совокупная значимость по первому разделу: 77 баллов		
2. Финансово-экономическая деятельность		
2.1.	Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие - 5 баллов наличие - 0 баллов
2.2.	Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения	без замечаний - 10 баллов с замечаниями - 0 баллов
2.3.	Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% (при условии финансирования)	75% и более - 10 баллов менее 75% - 0 баллов
2.4.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период)	отсутствие - 7 баллов наличие - 0 баллов
Совокупная значимость по второму разделу: 32 баллов		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	при выполнении квоты 10 баллов отсутствие - 0 баллов
3.2.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы	отсутствие задолженности – 5 баллов наличие задолженности – 0 баллов
3.3.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	соблюдается - 5 баллов не соблюдается - 0 баллов
3.4.	Укомплектованность учреждения работниками основного персонала согласно штатному расписанию	100% - 10 баллов от 75 до 100% - 5 баллов менее 75% - 0 баллов

3.5.	Рост средней заработной платы работников учреждения по сравнению с прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением, роста заработной платы в соответствии с МРОТ	рост свыше 10% - 5 баллов рост до 10% - 2 балла отсутствие роста - 0 баллов снижение - 0 баллов
3.6.	Соответствие образования работников основного персонала учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям	до 100% - 7 баллов до 70% - 5 баллов до 50% - 2 балла менее 50% - 0 баллов
Совокупная значимость по третьему разделу: 42 балла		
4. Уровень исполнительской дисциплины		
4.1.	Соблюдение установленных сроков представления отчетов бухгалтерской и иной финансовой отчетности, планов и иной информации	своевременно и качественно – до 10 баллов несвоевременно и некачественно - 0 баллов
4.2.	Представление отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ними имущества	своевременно и качественно - до 5 баллов несвоевременно и некачественно - 0 баллов
4.3.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	своевременно и качественно - до 15 баллов несвоевременно и некачественно - 0 баллов
4.4.	Наличие дисциплинарных взысканий и административных наказаний в отношении руководителя учреждения	отсутствие - 5 баллов наличие - 0 баллов
4.5.	Своевременность выполнения и качества исполнения поручений Правительства РД и Минсельхозпрода РД	без замечаний - 10 баллов с замечаниями - 0 баллов
Совокупная значимость по четвертому разделу: 45 баллов		
		Баллы
1. Основная деятельность		77

2. Финансово-экономическая деятельность учреждения	32
3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами	42
4. Уровень исполнительской дисциплины учреждения	45
Сумма всех баллов	196

Объемные показатели и критерии оценки эффективности, характеризующие масштаб управления государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан «Республиканское управление отгонного животноводства»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах
1. Основная деятельность учреждения		
1.1.	Наличие предписаний надзорных органов на соответствие нормам законодательства (нарушений требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие необходимых правоустанавливающих документов на объекты недвижимости и т.п.), а также наличие случаев травматизма, заболеваний и несчастных случаев, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	предписания отсутствуют – 10 баллов предписания устранены в установленные сроки - 5 баллов предписания не устранены – 0 баллов
1.2.	Организация перегона и перевозки скота с одних сезонных пастбищ на другие	выполнение – 10 баллов не выполнение - 0 баллов
1.3.	Процент выполнения показателей объема финансирования в соответствии с бюджетными сметами	100% - 25 баллов от 70 до 100% - 15 баллов менее 70% - 5 баллов
1.4.	Обеспечение информационной открытости учреждения соответствующий требованиям законодательства Российской	наличие сайта - 7 баллов наличие стенда - 3 баллов отсутствие сайта и стенда – 0 баллов

	Федерации: наличие в сети «Интернет» официального сайта учреждения и наличие в учреждении информационных стендов	(максимальная оценка 7 баллов)
1.5.	Наличие жалоб (заявлений) в части организации деятельности учреждения	отсутствуют - 5 баллов имеются - 0 баллов
Совокупная значимость по первому разделу: 57 баллов		
2. Финансово-экономическая деятельность		
2.1.	Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие - 5 баллов наличие - 0 баллов
2.2.	Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения	без замечаний - 10 баллов с замечаниями - 0 баллов
2.3.	Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% (при условии финансирования)	75% и более - 10 баллов менее 75% - 0 баллов
2.4.	Целевое и эффективное использование бюджетных средств (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период)	отсутствие - 10 баллов наличие - 0 баллов
Совокупная значимость по второму разделу: 35 баллов		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	при выполнении квоты 10 баллов отсутствие - 0 баллов
3.2.	Укомплектованность учреждения работниками основного персонала согласно штатному расписанию	100% - 10 баллов от 75 до 100% - 5 баллов менее 75% - 0 баллов
3.3.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	соблюдается - 5 баллов не соблюдается - 0 баллов
3.4.	Рост средней заработной платы работников учреждения по сравнению с	рост свыше 10% - 5 баллов рост до 10% - 2 балла

	прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением, роста заработной платы в соответствии с МРОТ	отсутствие роста - 0 баллов
3.5.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы	отсутствие задолженности – 5 баллов наличие задолженности – 0 баллов
3.6.	Соответствие образования работников основного персонала учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям	до 100% - 7 баллов до 70% - 5 баллов до 50% - 2 балла менее 50% - 0 баллов
Совокупная значимость по третьему разделу: 42 балла		
4. Уровень исполнительской дисциплины		
4.1.	Соблюдение установленных сроков представления отчетов бухгалтерской и иной финансовой отчетности, планов и иной информации	своевременно и качественно – до 10 баллов несвоевременно и некачественно - 0 баллов
4.2.	Представление отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ними имущества	своевременно и качественно – до 5 баллов несвоевременно и некачественно - 0 баллов
4.3.	Своевременность выполнения и качества исполнения поручений Правительства РД и Минсельхозпрода РД	без замечаний - 10 баллов с замечаниями - 0 баллов
4.4.	Наличие дисциплинарных взысканий и административных наказаний в отношении руководителя учреждения	отсутствие - 5 баллов наличие - 0 баллов
4.5.	Соблюдение сроков представления бюджетных заявок, бюджетных смет, отчетов	своевременно и качественно – до 15 баллов несвоевременно и некачественно - 0 баллов
Совокупная значимость по четвертому разделу: 45 баллов		

	Баллы
1. Основная деятельность	57
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения	35
3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами	42
4. Уровень исполнительской дисциплины учреждения	45
Сумма всех баллов	179

Объемные показатели и критерии оценки эффективности, характеризующие масштаб управления государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан «Заводская конюшня «Дагестанская» с племенным конным заводом»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах
1. Основная деятельность учреждения		
1.1.	Процент выполнения показателей объема государственного задания	100% - 25 баллов от 70 до 100% - 15 баллов менее 70% - 5 баллов
1.2.	Доля средств, направленных на развитие материально-технической базы учреждения, полученных за счет средств от приносящей доход деятельности	свыше 15% - 20 баллов от 10 до 15% - 18 баллов от 5 до 10% - 5 баллов менее 5% - 3 балла отсутствуют - 0 баллов
1.3.	Выполнение плановых значений показателя от оказания услуг (выполнения работ)	выполнение - 10 баллов не выполнение - 0 баллов
1.4.	Наличие жалоб (заявлений) в части организации деятельности учреждения	отсутствуют - 5 баллов имеются - 0 баллов
1.5.	Наличие предписаний надзорных органов на соответствие нормам законодательства (нарушений требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие необходимых	предписания отсутствуют - 10 баллов предписания устранены в установленные сроки - 5 баллов предписания не устранены - 0

	правоустанавливающих документов на объекты недвижимости и т.п.), а также наличие случаев травматизма, заболеваний и несчастных случаев, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	баллов
1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения соответствующий требованиям законодательства Российской Федерации: наличие в сети «Интернет» официального сайта учреждения и наличие в учреждении информационных стендов	наличие сайта - 7 баллов наличие стенда - 3 баллов отсутствие сайта и стенда – 0 баллов (максимальная оценка 7 баллов)
Совокупная значимость по первому разделу: 77 балла		
2. Финансово-экономическая деятельность		
2.1.	Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в части финансового обеспечения выполнения государственного задания (не более 4 в год)	без изменений - 4 балла не более 2 изменений - 2 балла не более 4 изменений - 1 балл более 4 изменений - 0 баллов
2.2.	Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения	без замечаний - 10 баллов с замечаниями - 0 баллов
2.3.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период)	отсутствие - 7 баллов наличие - 0 баллов
2.4.	Выполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	выполнен на 95% и более - 4 балла выполнен менее 95% - 0 баллов
2.5.	Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской и	отсутствие - 5 баллов наличие - 0 баллов

	дебиторской задолженности	
2.6.	Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% (при условии финансирования)	75% и более - 10 баллов менее 75% - 0 баллов
Совокупная значимость по второму разделу: 40 баллов		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	10 баллов при выполнении квоты отсутствие - 0 баллов
3.2.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы	отсутствие задолженности - 5 баллов наличие задолженности - 0 баллов
3.3.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	соблюдается - 5 баллов не соблюдается - 0 баллов
3.4.	Укомплектованность учреждения работниками основного персонала согласно штатному расписанию	100% - 10 баллов от 75 до 100% - 5 баллов менее 75% - 0 баллов
3.5.	Рост средней заработной платы работников учреждения по сравнению с прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением, роста заработной платы в соответствии с МРОТ	рост свыше 10% - 5 баллов рост до 10% - 2 балла отсутствие роста - 0 баллов снижение - 0 баллов
3.6.	Соответствие образования работников основного персонала учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям	до 100% - 7 баллов до 70% - 5 баллов до 50% - 2 балл менее 50% - 0 баллов
Совокупная значимость по третьему разделу: 42 балла		
4. Уровень исполнительской дисциплины		
4.1.	Соблюдение установленных сроков представления отчетов бухгалтерской и иной финансовой отчетности, планов и	своевременно и качественно – до 10 баллов несвоевременно и некачественно

	иной информации	– 0 баллов
4.2.	Представление отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ними имущества	своевременно и качественно - до 5 баллов несвоевременно и некачественно - 0 баллов
4.3.	Своевременность выполнения и качества исполнения поручений Правительства РД и Минсельхозпрода РД	без замечаний - 10 баллов с замечаниями - 0 баллов
4.4.	Наличие дисциплинарных взысканий и административных наказаний в отношении руководителя учреждения	отсутствие - 5 балла наличие - 0 баллов
Совокупная значимость по четвертому разделу: 30 баллов		
		Баллы
1.	Основная деятельность	77
2.	Финансово-экономическая деятельность учреждения	40
3.	Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами	42
4.	Уровень исполнительской дисциплины учреждения	30
	Сумма всех баллов	189

Объемные показатели и критерии оценки эффективности, характеризующие масштаб управления государственного бюджетного учреждения Республики Дагестан «Информационно-консультационная служба»

№ п/п	Целевые показатели эффективности деятельности государственного учреждения	Критерии оценки эффективности деятельности учреждения в баллах
1. Основная деятельность учреждения		
1.1.	Процент выполнения показателей объема государственного задания	100% - 25 баллов от 70 до 100% - 15 баллов менее 70% - 5 баллов

1.2.	Осуществление рекламно-полиграфической и издательской деятельности, пропаганда сельскохозяйственных достижений путем подготовки и выпуска рекламных проспектов, информационных бюллетеней, распространение видеофильмов	выполнение - 5 баллов не выполнение - 0 баллов
1.3.	Выполнение плановых значений показателя от оказания услуг (выполнения работ)	выполнение - 10 баллов не выполнение - 0 баллов
1.4.	Доля средств, направленных на развитие материально-технической базы учреждения, полученных за счет средств от приносящей доход деятельности	свыше 15% - 20 баллов от 10 до 15% - 18 баллов от 5 до 10% - 5 баллов менее 5% - 3 балла отсутствуют - 0 баллов
1.5.	Наличие жалоб (заявлений) в части организации деятельности учреждения	отсутствуют - 5 баллов имеются - 0 баллов
1.6.	Наличие предписаний надзорных органов на соответствие нормам законодательства (нарушений требований пожарной безопасности, охраны труда, отсутствие необходимых правоустанавливающих документов на объекты недвижимости и т.п.), а также наличие случаев травматизма, заболеваний и несчастных случаев, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм	предписания отсутствуют - 10 баллов предписания устранены в установленные сроки - 5 баллов предписания не устранены - 0 баллов
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения соответствующий требованиям законодательства Российской Федерации: наличие в сети «Интернет» официального сайта учреждения и наличие в учреждении информационных стендов	наличие сайта - 7 баллов наличие стенда - 3 баллов отсутствие сайта и стенда - 0 баллов (максимальная оценка 7 баллов)
Совокупная значимость по первому разделу: 77 балла		

2. Финансово-экономическая деятельность		
2.1.	Количество предлагаемых изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в части финансового обеспечения выполнения государственного задания (не более 4 в год)	без изменений - 5 баллов не более 2 изменений - 2 балла не более 4 изменений - 1 балла более 4 изменений - 0 баллов
2.2.	Соблюдение законодательства о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения деятельности учреждения	без замечаний - 10 баллов с замечаниями - 0 баллов
2.3.	Целевое и эффективное использование бюджетных и внебюджетных средств (отсутствие предписаний контролирующих органов по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период)	отсутствие - 7 баллов наличие - 0 баллов
2.4.	Выполнение утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности учреждения	выполнен на 95% и более – 4 балла выполнен менее 95% - 0 баллов
2.5.	Отсутствие необоснованной просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие - 5 баллов наличие - 0 баллов
2.6.	Кассовое исполнение по состоянию на 1 октября отчетного года не менее 75% (при условии финансирования)	75% и более - 10 баллов менее 75% - 0 баллов
Совокупная значимость по второму разделу: 41 баллов		
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами		
3.1.	Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	при выполнении квоты 10 баллов отсутствие - 0 баллов
	Соответствие образования работников основного персонала учреждения квалификационным требованиям по занимаемым должностям	до 100% - 7 баллов до 70% - 5 баллов до 50% - 2 балла менее 50% - 0 баллов

3.2.	Соблюдение сроков выплаты заработной платы	отсутствие задолженности – 5 баллов наличие задолженности – 0 баллов
3.3.	Соблюдение антикоррупционного законодательства	соблюдается - 5 баллов не соблюдается - 0 баллов
3.4.	Рост средней заработной платы работников учреждения по сравнению с прошлым финансовым годом за счет всех источников финансирования, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, за исключением, роста заработной платы в соответствии с МРОТ	рост свыше 10% - 5 баллов рост до 10% - 2 балла отсутствие роста - 0 баллов снижение - 0 баллов
3.5.	Укомплектованность учреждения работниками основного персонала согласно штатному расписанию	100% - 10 баллов от 75 до 100% - 5 баллов менее 75% - 0 баллов
Совокупная значимость по третьему разделу: 42 балла		
4. Уровень исполнительской дисциплины *		
4.1.	Соблюдение установленных сроков представления отчетов бухгалтерской и иной финансовой отчетности, планов и иной информации	своевременно и качественно – до 10 баллов несвоевременно и некачественно - 0 баллов
4.2.	Наличие дисциплинарных взысканий и административных наказаний в отношении руководителя учреждения	отсутствие - 5 балла наличие - 0 баллов
4.3.	Представление отчета о результатах деятельности учреждения и об использовании закрепленного за ними имущества	своевременно и качественно – до 5 баллов несвоевременно и некачественно - 0 баллов
4.4.	Своевременность выполнения и качества исполнения поручений Правительства РД и Минсельхозпрода РД	без замечаний - 10 баллов с замечаниями - 0 баллов
4.5.	Удовлетворенность граждан и организаций качеством и доступностью предоставления услуг	без замечаний - 3 балла с замечаниями - 0 баллов

Совокупная значимость по четвертому разделу: 33 баллов	
	Баллы
1. Основная деятельность	77
2. Финансово-экономическая деятельность учреждения	41
3. Деятельность государственного учреждения, направленная на работу с кадрами	42
4. Уровень исполнительской дисциплины учреждения	33
Сумма всех баллов	193

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления профессиональными образовательными учреждениями

№ п/п	Критерии	Показатели критериев	Количество баллов по каждому показателю критериев	Максимальное количество баллов
1. Результаты приема и освоения основных профессиональных образовательных программ				
1.1.	Сведения о приеме обучающихся всех форм обучения по образовательным программам СПО	Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ (далее - ОПОП)	до 5 программ – 0 балл; от 5 до 8 программ - 1 балл; более 8 программ - 2 балла	30
		Востребованность специальностей ПОО	наличие конкурса при поступлении в учебном году, при конкурсе более 2 абонента на 1 место - 2 балла	
		Сохранение контингента обучающихся	доля обучающихся, отчисленных за неуспеваемость или правонарушение в учебном году (от общего количества обучающихся) до 5% - 1 балл;	

			от 5 до 10 % - минус 1 балл; более 10 % - минус 2 балла	
		Реализация дополнительных профессиональных программ, программ профессионального обучения	количество реализуемых программ: 1 программа - 1 балл	
		Обучение студентов в рамках целевых договоров с работодателями	количество заключенных договоров с работодателями о целевом обучении студентов: за одного студента - 2 балла	
		Наличие общественно- профессиональной аккредитации ПОО	наличие - 2 балла	
1.2.	Результаты аттестации студентов всех форм обучения по основным профессиональным образовательным программам	Качество подготовки выпускников	доля обучающихся, защитивших дипломную работу (проект) на «хорошо» и «отлично» (от общего количества обучающихся) до 50 % - 0 балл более 50 % - 2 балла	6
		Проведение демонстрационного экзамена (далее - ДЭ) рамках ГИА	доля выпускников, сдавших ДЭ профильного уровня, в общей численности студентов более 20 % - 2 балла	
		Проведение ДЭ рамках промежуточной аттестации	доля студентов, сдавших ДЭ в общей численности	

			студентов. более 20 % - 2 балла	
1.3.	Достижения студентов ПОО	Участие обучающихся в конкурсах, предметных олимпиадах и олимпиадах профессионального мастерства	участие в конкурсах и олимпиадах, учрежденных Министерством просвещения РФ ФГБОУ ДПО «Институт развития профессионального образования» (не включая конкурсы «Профессионалы», «Абилимпикс») за одного участника - 0,3 балла	3
		Участие в конкурсах и олимпиадах (включая конкурсы «Профессионалы», «Абилимпикс»), учрежденных Министерством образования и науки Республики Дагестан, Министерства по делам молодежи Республики Дагестан и других РОИВ	участие в конкурсах и олимпиадах (включая конкурсы «Профессионалы», «Абилимпикс»), учрежденных Министерством образования и науки Республики Дагестан, Министерства по делам молодежи Республики Дагестан и других РОИВ за одного участника - 0,2 балла	2
		Победитель, призеры в конкурсах профессионального мастерства (региональный этап) «Профессионалы» и «Абилимпикс»	1 место - 3 балла; 2 место - 2 балла; 3 место - 1 балл	3
		Результаты участия	1 место - 10 баллов;	10

		обучающихся в Национальном этапе (количество участников, победитель, призеры)	2 место - 6 балла; 3 место - 5 балла	
		Победитель, призеры в конкурсах, и олимпиадах: республиканских	1 место - 3 балла; 2 место - 2 балла; 3 место - 1 балл.	8
		всероссийских	1 место - 5 балла; 2 место - 4 балла; 3 место - 3 балла	
		Доля выпускников, трудоустроившихся (от общего количества выпускников)	Более 62,6 % - 3 балла	3
2. Условия организации учебно-воспитательного процесса				
2.1.	Обеспечение условий для организации практики в ПОО	Организация работы учебно-производственных комплексов	Наличие - 2 балла	2
2.2.	Обеспечение условий для организации практики на базе ПОО	Организация проведения производственной практики в мастерских ПОО	Наличие - 2 балла	2
2.3.	Соблюдение необходимых условий для охраны и укрепления здоровья, организации питания студентов	Наличие мест общественного питания	Наличие - 1 балл	1
		Наличие общежития	Наличие - 1 балл	1
		Наличие медкабинета	Наличие - 1 балл	1
2.4.	Наличие возможности оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи студентов	Наличие психолого-педагогической, социальной службы	Наличие - 1 балл	1
		Наличие службы медиации	Наличие - 1 балл	1
2.5.	Условия для беспрепятственного доступа в здание	Наличие доступной среды (пандусы, таблички брайля и	Наличие - 1 балл	1

	ПОО инвалидов и обучающихся сОВЗ	т.д.)		
2.6.	Адаптированные программы по инклюзивному обучению детей-инвалидов (инвалидов I и II группы) и детей с ОВЗ	Наличие адаптированных программ по инклюзивному обучению детей-инвалидов (инвалидов I и II группы) и детей с ОВЗ на сайте ПОО	1 программа - 0,2 балла	2
2.7.	Организация внеурочной деятельности	Наличие спортивных секций, кружков	1 спортивная секция или кружок - 0,1 балла	1
2.8.	Организация внеурочной деятельности	Наличие молодежного центра, первичного отделения Российского движения детей и молодежи «Движение первых»	Наличие - 1 балл	1
2.9.	Организация внеурочной деятельности	Наличие волонтерского корпуса ПОО	Наличие - 1 балл	1
2.10.	Материальная поддержка одаренных студентов очной формы обучения	Количество студентов, получающих в том числе: именные стипендии или стипендии, назначенные юридическими лицами или физическими лицами	1 студент - 0,2 балла	10
2.11.	Дополнительные меры материальной поддержки студентов из внебюджетных источников	Меры поддержки студентов из внебюджетных источников (с приложением приказов)	Наличие - 1 балл	1
2.12.	Участие ПОО в федеральных проектах	Участие в федеральных проектах	1 проект - 5 баллов	15

		национальных проектов «Образование», «Демография», «Здравоохранение»		
2.13.	Участие ПОО в федеральном проекте «Профессионалитет»	Участие ПОО в федеральном проекте «Профессионалитет»	Участие, как базовая - 2 балла; сетевая -1 балл	2
2.14.	Организация на базе ПОО республиканских конкурсов, НТК, форумов	Организация на базе ПОО республиканских конкурсов, НТК, форумов	1 мероприятие - 1 балл	1
2.15.	Создание условий для организации проведения демонстрационных экзаменов в рамках промежуточной и итоговой аттестации	Количество ЦПДЭ	1 ЦПДЭ - 3 балла	3
3. Материально-техническое и информационное обеспечение				
3.1.	Обеспечение учебного процесса компьютерной техникой	Количество персональных компьютеров и информационного оборудования на 1 студента (по данным СПО 2)	Наличие -1 балл	1
3.2.	Наличие электронных ресурсов	Наличие электронной библиотеки (электронного каталога, доступа к различным онлайн-информационным источникам, к базам данных зарубежных и отечественных периодических изданий и т.п.)	Наличие - 1 балл	1
		Реализация образовательных программ с	Наличие - 1 балл	1

		использованием дистанционных технологий		
3.3.	Обеспеченность рабочих мест выходом в сеть «Интернет»	Доля рабочих мест обучающихся, оборудованных выходом в «Интернет» (от общего количества рабочих мест, обучающихся)	Более 50 % - 1 балл	1
3.4.	Обеспеченность практической подготовки студентов современным оборудованием	Наличие современных учебно-производственных мастерских	1 мастерская - 1 балл	5
4. Сведения о руководящих и педагогических работниках ПОО				
4.1.	Уровень образования педагогических и руководящих работников ПОО	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование (от общего количества педагогических работников)	Наличие - 1 балл	1
		Доля педагогических и руководящих работников, имеющих ученую степень кандидата наук, доктора наук и (или) ученое звание доцента (от общего количества педагогических и руководящих работников)	Наличие - 1 балл	1
4.2.	Наличие почетных званий, наград	Доля педагогических и руководящих работников, имеющие почетные звания и награды (от общего количества педагогических и	Наличие - 1 балл	1

		руководящих работников)		
4.3.	Наличие квалификационных категорий	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию (от общего числа педагогических работников учреждения)	Наличие -1 балл	1
		Доля педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию (от общего числа педагогических работников учреждения)	Наличие -1 балл	1
4.4.	Участие педагогических работников в конкурсах и олимпиадах	Призовое место в республиканских и национальных конкурсах педагогов	1 место - 2 балла; 2 место - 1 балл; 3 место - 0,5 балла	2
4.5.	Наличие РУМО и РМО	Количество РУМО и РМО, закрепленных за ПОО	1 РУМО или РМО - 0,25 балла	1
4.6.	Вовлеченность педагогических работников в чемпионатные движения профессионального мастерства студентов	Количество педагогических работников, являющихся главными экспертами чемпионатов «Профессионал», «Абилимпикс»	1 эксперт - 0,25 балла	1
5. Открытость и доступность информации об образовательной деятельности ПОО				
5.1.	Информационная открытость организации: сайт	Размещение актуальной информации на официальном сайте	Информация размещена в полном объеме - 1 балл; Участие во Всероссийских рейтингах мониторинга сайта	2

			- 1 балл	
5.2.	Автоматизация документооборота в ПОО	Наличие электронного документооборота (указание программ)	Наличие - 1 балл	1
5.3.	Наличие внутренней системы оценки качества образования	Наличие независимой оценки качества образования, системы менеджмента качества включая: наличие НОКО; наличие системы менеджмента качества; проведения аудита	Наличие - 5 баллов	5
6. Финансово-хозяйственная деятельность ПОО				
6.1.	Уровень заработной платы педагогических работников	Отношение средней заработной платы педагогических работников к средней заработной плате по экономике региона. Среднее значение заработной платы педагогических работников за отчетный год берется из формы № ЗП- образование	100% - 120% - 3 баллов. более 120% - 5 баллов	5
6.2.	Уровень привлечения внебюджетных средств	Доля поступлений от средств от приносящей доход деятельности и спонсорской помощи в общем объеме финансовых средств (по данным отчета ФХД)	Менее 25% - 2 баллов; 25%-30% - 5 баллов; Более 30% - 7 баллов	7
Комплексная оценка соответствия системы среднего профессионального образования потребностям экономики размещена в информационной системе https://sync.firpo.ru/				

13. Коэффициент, учитывающий масштаб и уровень управления руководителя учреждения определяется Министерством сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан в текущем году на очередной год на

основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемных показателей учреждения за отчетный год, но не чаще одного раза в год и утверждается учредителем.

14. В случае изменения размера должностного оклада руководителя учреждения вследствие увеличения средней величины заработной платы работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее изменение размера должностного оклада руководителя.

15. В случае отсутствия объемных показателей, характеризующих масштаб и оценку качества управления учреждением, повышающий коэффициент устанавливается на уровне 1.2.
