



**МИНИСТЕРСТВО
СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПРОДОВОЛЬСТВИЯ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

Тел.: 51-19-02

Факс.: 51-48-22

367911, г. Махачкала, п. Новый Хушет, мкр «Ветеран»

www.mcxrd.ru

e-mail: msh@e-dag.ru

«08» ноября 2022 г.

№ 179

ПРИКАЗ

Об установлении порядка определения нормативов, необходимых для установления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственных унитарных предприятий Республики Дагестан, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан

В соответствии с Положением об условиях оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 9 марта 2017 г. № 56 (Официальный интернет –портал правовой информации <http://www.pravo.gov.ru>, 13.03.2017, № 0500201703130003), приказываю:

1. Утвердить форму по показателям финансово-хозяйственной деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, необходимым для расчета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этих предприятий, в соответствии с приложением № 1.

Установить, что показатели финансово-хозяйственной деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, необходимые для расчета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы

руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этих предприятий, рассчитываются ежегодно на основании сведений о финансово-хозяйственной деятельности за отчетный год, представляемых государственными унитарными предприятиями осуществляющими свою финансово-хозяйственную и производственную деятельность.

2. Утвердить методику и формулы расчета среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, а также уровня соотношения заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) в соответствии с приложением № 2.

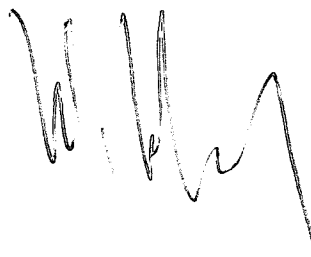
3. Разместить данный приказ на официальном сайте Минсельхозпрода РД в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (<http://mcxrd.ru>).

4. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан в установленном законодательством порядке.

5. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.

6. Контроль над исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. министра



Ш. Шарипов

Приложение № 1
к приказу Минсельхозпрода РД
от «08» 11 202_ г. № 179

Показатели финансово-хозяйственной деятельности государственных унитарных предприятий, подведомственных Министерству сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан, необходимые для расчета предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной платы работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) этих предприятий

Наименование государственного унитарного предприятия и района	Специализация	Средне-годовая численность работников, человек	Полная себестоимость реализованной продукции, тыс. руб.	Финансовый результат, прибыль (+), убыток (-), тыс. руб.	Уровень рентабельности, процент	Выручка, тыс. руб.	Среднемесячная заработная плата работников (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), руб.
1	2	3	4	5	6	7	8
.....							

**Методика
и формулы расчета среднемесячной заработной платы
руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера
государственных унитарных предприятий, находящихся в ведении
Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики
Дагестан, а также уровня соотношения заработной платы руководителей
государственных унитарных предприятий и среднемесячной заработной
платы работников (без учета заработной платы руководителя,
заместителей руководителя, главного бухгалтера)**

Оплата труда руководителей предприятия включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1) Заработная плата руководителя предприятия рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Зрук} = \text{Оклад} + \text{Зстим.},$$

где: Оклад - должностной оклад руководителя предприятия;

Зстим - ежемесячная стимулирующая выплата руководителя предприятия.

Должностной оклад руководителя предприятия устанавливается на уровне среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) (графа 8 приложения № 1).

Ежемесячная стимулирующая выплата руководителя предприятия (Зстим) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{Зстим}^* = \text{ЗR} + \text{Зч} + \text{Зстаж} + \text{Звыр.},$$

где:

ЗR - часть стимулирующих выплат, зависящая от рентабельности предприятия, рассчитываемая следующим образом:

при $R \leq 5\%$ $\text{ЗR} = 0,25 \times \text{Оклад}$;

при $5\% < R \leq 10\%$ $\text{ЗR} = 0,5 \times \text{Оклад}$;

при $R > 10\%$ $\text{ЗR} = 1,2 \times \text{Оклад}$,

где R - рентабельность предприятия (графа 6 приложения № 1);

Зч - часть стимулирующих выплат, зависящая от среднегодовой численности работников предприятия, рассчитываемая следующим образом:

при $Ч \leq 10$ $\text{Зч} = 0,25 \times \text{Оклад}$;

при $11 < Ч \leq 30$ $Зч = 0,5 \times \text{Оклад}$;

$Ч > 30$ $Зч = 1,2 \times \text{Оклад}$,

где $Ч$ - среднегодовая численность работников предприятия (графа 3 приложения № 1);

Зстаж - часть стимулирующих выплат, зависящая от выслуги руководителя предприятия, рассчитываемая в соответствии со следующей таблицей:

Стаж	Надбавка к должностному окладу за выслугу лет, %
От 1 до 5 лет	10
От 5 до 10 лет	15
От 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

Звыр. - часть стимулирующих выплат, зависящая от выручки предприятия, рассчитываемая следующим образом:

при $V \leq 15000$ тыс. руб. $Звыр. = 0,25 \times \text{Оклад}$;

при 15000 тыс. руб. $< V < 30000$ тыс. руб. $Звыр. = 0,5 \times \text{Оклад}$;

при $V > 30000$ тыс. руб. $Звыр. = 1,3 \times \text{Оклад}$,

где V - выручка предприятия (графа 7 приложения № 1).

В случае если заработная плата руководителя предприятия ($Зрук$) менее МРОТ, то $Зрук$ берется на уровне МРОТ.

2) Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей предприятия в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Республики Дагестан.

3) Зарботная плата заместителей руководителя предприятия устанавливается на 10 % меньше заработной платы руководителя предприятия, но не менее МРОТ, а заработная плата главного бухгалтера - на 15 % меньше заработной платы руководителя предприятия, но не менее МРОТ.