



АГЕНТСТВО ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ И ИНВЕСТИЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

П Р И К А З

« 08 » 06 2022 г.

№ 45-00

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОЛОЖЕНИЯ О ВЫПЛАТЕ НАДБАВОК, ПРЕМИЙ, ПООЩРЕНИЙ И ИНЫХ ВЫПЛАТ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН В АГЕНСТВЕ ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ И ИНВЕСТИЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 12 октября 2005 года N 32 "О государственной гражданской службе Республики Дагестан" ("Дагестанская правда", 2005, 18 октября, N 231-232 (Собрание законодательства Республики Дагестан, 31.10.2005, № 10, ст.656, интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (<http://pravo.e-dag.ru>), 12 февраля 2021 года), Закона Республики Дагестан от 29 декабря 2006 года N 79 "О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2006, N 12, ст. 748; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (<http://pravo.e-dag.ru>), 07 октября 2020 года), Указом Президента Республики Дагестан от 08 февраля 2007 года N 21 "О единовременном поощрении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, N 2, ст. 83; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (<http://pravo.e-dag.ru>), 03 декабря 2019 года), Указом Президента Республики Дагестан от 21 марта 2007 года N 34 "Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2007, N 3, ст. 143; 2008, N 1, ст. 13), Положением об Агентстве по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан от 03 августа 2021 года N 198 "Вопросы Агентстве по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан», (интернет-портал правовой информации Республики Дагестан <http://pravo.e-dag.ru>, 04.08.2021), в целях повышения эффективности и качества работы, создания условий для проявления профессионализма, творческой активности, стимулирования профессиональной деятельности государственных гражданских

служащих Республики Дагестан в Агентстве по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан

приказываю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о выплате надбавок, премий, поощрений и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Агентстве по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан.

2. Организационно-правовому отделу довести настоящий приказ до государственных гражданских служащих Республики Дагестан в Агентстве по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан.

3. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Агентства по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

4. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан, официальную копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр нормативных правовых актов Российской Федерации в установленном законодательством порядке.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



А. Хрюкин

Утверждено
приказом Агентства
по предпринимательству
и инвестициям Республики Дагестан
от 08.06.2012 № 45-00

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ВЫПЛАТЕ НАДБАВОК, ПРЕМИЙ, ПООЩРЕНИЙ И ИНЫХ ВЫПЛАТ
ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ РЕСПУБЛИКИ
ДАГЕСТАН В АГЕНТСТВЕ ПО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВУ И
ИНВЕСТИЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о выплате надбавок, премий, поощрений и иных выплат государственным гражданским служащим Республики Дагестан в Агентстве по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан (далее - Положение) разработано в целях установления единых условий и порядка премирования, выплаты единовременного денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска государственным гражданским служащим Республики Дагестан (далее - гражданские служащие) в Агентстве по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан (далее - Агентство).

2. Положение разработано в соответствии с Законом Республики Дагестан "О государственной гражданской службе Республики Дагестан", Законом Республики Дагестан "О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан", Трудовым кодексом Российской Федерации и указами Президента Республики Дагестан от 8 февраля 2007 г. № 21 "О единовременном поощрении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан" и от 21 марта 2007 г. № 34 "Об утверждении Положения о порядке формирования фонда оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников государственного органа Республики Дагестан".

3. Настоящее Положение определяет виды надбавок, премий, поощрений и иных выплат гражданским служащим Агентства, а также порядок и условия их выплаты.

4. В соответствии с законодательством гражданским служащим в Агентстве устанавливаются следующие виды надбавок, премий, поощрений и иных выплат:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия гражданской службы;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

ежемесячное денежное поощрение;

единовременное поощрение в связи с награждением государственными наградами Российской Федерации и Республики Дагестан;

единовременное поощрение в связи с выходом на государственную пенсию;

единовременная выплата при предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска;

единовременная выплата (компенсация) при увольнении с гражданской службы в связи с изменением структуры Агентства либо сокращением должностей гражданской службы;

материальная помощь.

5. Источником выплат, предусмотренных в настоящем Положении, являются средства республиканского бюджета Республики Дагестан на текущий финансовый год в пределах фонда оплаты труда Агентства.

II. Ежемесячные надбавки за особые условия государственной гражданской службы и условия ее выплаты

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) устанавливается приказом руководителя Агентства.

2. Под особыми условиями гражданской службы в Агентстве следует понимать необходимость выполнения особо сложных и важных работ, связанных с осуществлением полномочий, определенных Положением об Агентстве, которые производятся в кратчайшие сроки с высоким качеством. При установлении указанной надбавки учитываются напряженность и производительность труда, проявление личной инициативы и творческого подхода к делу.

3. Ежемесячная надбавка за особые условия государственной службы устанавливается и выплачивается со дня назначения работника на должность в максимальных размерах по соответствующей группе должностей.

4. Ежемесячные надбавки за особые условия гражданской службы устанавливаются гражданским служащим Агентства в следующих размерах:

по высшей группе должностей – от 150 до 200 процентов должностного оклада;

по главной группе должностей – от 120 до 150 процентов должностного оклада;

по ведущей группе должностей – от 90 до 120 процентов должностного оклада;

по старшей группе должностей – от 60 до 90 процентов должностного оклада;

по младшей группе должностей – до 60 процентов должностного оклада.

5. При временном исполнении обязанностей по другим должностям надбавка исчисляется от должностного оклада, установленного по основной должности.

6. Надбавка за особые условия государственной службы включается в расчет средней заработной платы за период отпуска, учебы, командировки, болезни, а также при уходе на пенсию и в других случаях, предусмотренных законодательством.

7. Выплата установленной надбавки за особые условия гражданской службы производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы.

8. Решение об изменении размера надбавки за особые условия государственной гражданской службы оформляется приказом руководителя Агентства.

III. Ежемесячные надбавки за выслугу лет

1. Выплата ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе производится ежемесячно одновременно с выплатой заработной платы в размерах:

при стаже государственной гражданской службы в процентах:

от 1 года до 5 лет – 10 процентов должностного оклада;

от 5 до 10 лет – 15 процентов должностного оклада;

от 10 до 15 лет – 20 процентов должностного оклада;

свыше 15 лет – 30 процентов должностного оклада.

IV. Премирование гражданских служащих Агентства

1. Премирование гражданских служащих осуществляется за выполнение особо важных и сложных заданий, связанных с выполнением задач и обеспечением функций, возложенных на Агентство, установленных Положением об Агентстве по предпринимательству и инвестициям Республики Дагестан утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 03 августа 2021 г. N 198.

2. Премирование гражданских служащих осуществляется в целях обеспечения социальных гарантий, усиления материальной заинтересованности в своевременном, качественном и добросовестном выполнении должностных обязанностей, творческого подхода к решению задач, повышения уровня ответственности за порученную работу, а также за выполнение заданий в особых условиях.

3. В качестве расчетного периода для начисления премии принимается конкретный период работы (месяц, квартал, полугодие или иной срок, установленный для выполнения заданий и поручений руководства).

4. Премия может выплачиваться всем гражданским служащим или конкретным гражданским служащим.

5. Премии гражданским служащим выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда и не являются гарантированной частью денежного содержания.

6. Решение о премировании принимается Руководителем, по результатам оценки эффективности деятельности гражданских служащих на основании служебных записок руководителей структурных подразделений. При этом учитываются следующие показатели работы гражданских служащих:

личный вклад в общие результаты работы, оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в их компетенцию;

степень сложности, важность и качество выполнения заданий, эффективность полученных результатов;

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины;

выполнение установленных плановых заданий;

разумная инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей.

7. Конкретные размеры премии гражданскому служащему за выполнение особо важных и сложных заданий определяются в пределах фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются, однако общая сумма выплаченных в

течение года премий всем гражданским служащим не должна превышать исчисленной в установленном порядке суммы средств на их выплату.

8. Объемы денежных средств, подлежащих выплате в виде премии заместителям руководителя Агентства, советнику и руководителям структурных подразделений, включаются в проект приказа о премировании гражданских служащих по предварительному согласованию с руководителем Агентства.

9. Решение о выплате премии отдельным гражданским служащим или гражданским служащим отдельных структурных подразделений принимается руководителем Агентства по представлению руководителей этих структурных подразделений по предварительному согласованию с заместителем руководителя Агентства, осуществляющим координацию их деятельности.

10. Руководитель может принять решение о повышении или понижении размера премии, указанной в представлении, конкретному гражданскому служащему в соответствии с показателями работы гражданского служащего, определенных пунктом 6 раздела IV настоящего Положения.

11. Премирование гражданских служащих Агентства производится на основании приказа руководителя Агентства.

12. В случае неудовлетворительной оценки качества труда гражданского служащего руководитель структурного подразделения может не включать его в список представляемых к премированию гражданских служащих. Свое решение руководитель структурного подразделения обосновывает в служебной записке на имя заместителя руководителя Агентства, осуществляющего координацию деятельности структурного подразделения.

13. Гражданский служащий, в отношении которого применено дисциплинарное взыскание, не подлежит премированию в течение года со дня наложения взыскания или на срок до его снятия приказом Агентства.

14. Гражданскому служащему, отработавшему неполный период, по итогам которого производится премирование, в связи с переводом в другой государственный орган, сокращением штата, призывом на службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, поступлением в учебное заведение, рождением ребенка, выходом на пенсию, по состоянию здоровья и другим уважительным причинам, а также принятым на службу в текущем периоде по представлению руководителя структурного подразделения может быть выплачена премия, размер которой определяется исходя из установленных критериев и фактически отработанного времени в расчетном периоде.

15. Гражданские служащие в период проведения организационно-штатных мероприятий в Агентстве, связанных с изменением структуры Агентства, сокращением должностей гражданской службы в Агентстве, премируются в порядке, установленном в настоящем Положении.

16. При наличии экономии по фонду оплаты труда по итогам календарного года за добросовестное и качественное выполнение должностных обязанностей лицам, замещающим должности государственной гражданской службы в Агентстве, может быть выплачена премия по результатам работы за год, не ограничиваемая максимальными размерами.

17. Гражданским служащим, отработавшим неполный расчетный период в связи с поступлением на гражданскую службу или увольнением со службы, премия

исчисляется пропорционально отработанному времени, за исключением гражданских служащих, уволенных за дисциплинарные проступки.

18. Время нахождения в ежегодном отпуске, в командировке и на курсах повышения квалификации по специальности принимается в расчет для начисления премии по результатам за год.

19. Время болезни, нахождения на учебе второго высшего образования, в отпуске без сохранения заработной платы и по уходу за ребенком в фактически отработанное время при расчете премии по результатам работы за год не включается.

20. Премии и иные материальные выплаты работникам Агентства в соответствии с настоящим Положением включаются в средний заработок работников, исчисляемый в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

V. Ежемесячное денежное поощрение гражданских служащих Агентства

1. Гражданским служащим Агентства в соответствии с Законом Республики Дагестан от 29 декабря 2006 года № 79 «О денежном содержании государственных гражданских служащих Республики Дагестан» выплачивается ежемесячное денежное поощрение в следующих размерах:

1) замещающим высшие должности гражданской службы – в размере 4 должностных окладов;

2) замещающим главные должности гражданской службы – в размере 3,6 должностных окладов;

3) замещающим ведущие должности гражданской службы – в размере 3 должностных окладов;

4) замещающим старшие должности гражданской службы – в размере 2,6 должностных окладов;

5) замещающим младшие должности гражданской службы – в размере 2,2 должностных окладов.

VI. Единовременные поощрения гражданских служащих Агентства

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу и заслуги к гражданским служащим Агентства применяются следующие виды поощрения и награждения:

объявление благодарности руководителя Агентства с выплатой единовременного поощрения;

награждение Почетной грамотой Агентства с выплатой единовременного поощрения;

выплата единовременного поощрения в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет;

выплата единовременного поощрения в связи с юбилейными датами (50, 60 лет);

поощрения Президента Российской Федерации и Главы Республики Дагестан с выплатой единовременного поощрения;

поощрения Правительства Российской Федерации и Правительства Республики Дагестан с выплатой единовременного поощрения;

награждение государственными наградами Российской Федерации и государственными наградами Республики Дагестан

2. При наличии экономии фонда оплаты труда гражданским служащим может выплачиваться единовременное денежное поощрение по случаю профессионального праздника, знаменательной даты, связанной с деятельностью государственного органа установленными государственными и республиканскими праздниками.

3. При награждении орденами, медалями, знаками отличия Российской Федерации, Республики Дагестан, присвоении почетных званий Российской Федерации, Республики Дагестан, поощрении Президентом Российской Федерации и Республики Дагестан или Правительством Российской Федерации и Республики Дагестан единовременное денежное поощрение гражданскому служащему выплачивается в порядке и на условиях, установленных Указом Президента Республики Дагестан от 8 февраля 2007 г. N 21 "О единовременном поощрении лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Республики Дагестан" (Собрание законодательства Республики Дагестан, 28.02.2007, N 2, ст. 83; 30.11.2011, N 22, ст. 1035; 31.01.2014, N 2, ст. 46; официальный интернет-портал правовой информации (<http://www.pravo.gov.ru>), 04.12.2019, N 0500201912040002; официальный интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (<http://pravo.e-dag.ru>), 03.12.2019):

а) при поощрении:

Правительством Республики Дагестан - в размере оклада месячного денежного содержания;

Главой Республики Дагестан - в размере полутора окладов месячного денежного содержания;

Правительством Российской Федерации - в размере полутора окладов месячного денежного содержания;

Президентом Российской Федерации - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

б) при награждении Почетной Грамотой Республики Дагестан и присвоении почетных званий Республики Дагестан - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

в) при присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации - в размере трех окладов месячного денежного содержания;

г) при награждении орденами и медалями Российской Федерации - в размере пяти окладов месячного денежного содержания;

д) в связи с выходом на государственную пенсию за выслугу лет на дату их увольнения:

при стаже государственной службы до 20 лет - в размере одного оклада месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

при стаже государственной службы до 25 лет - в размере двух окладов месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

при стаже государственной службы более 25 лет - в размере трех окладов месячного денежного содержания с надбавками за выслугу лет и за особые условия государственной гражданской службы;

ж) за добросовестный труд в связи с персональными юбилейными датами:

при достижении 50, 60 лет - в двукратном размере среднемесячного денежного содержания гражданского служащего.

4. Гражданским служащим при награждении ведомственными наградами Агентства выплачивается единовременное денежное поощрение в следующих размерах:

при награждении Почетной грамотой - в размере двух окладов месячного денежного содержания;

при награждении Благодарственным письмом - в размере одного оклада месячного денежного содержания.

5. Выплата гражданским служащим единовременных поощрений, предусмотренных в настоящем разделе, производится в пределах установленного фонда оплаты труда при наличии экономии фонда оплаты труда гражданских служащих на основании приказа руководителя Агентства, издаваемого по представлению отдела организационно-правового обеспечения Агентства.

VII. Единовременные выплаты гражданским служащим Агентства

1. Гражданскому служащему по его заявлению один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата к отпуску в размере двух месячных окладов денежного содержания.

2. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска по частям указанная единовременная выплата производится на основании заявления гражданского служащего при предоставлении одной из частей отпуска.

3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается гражданскому служащему за первый год работы не ранее возникновения у него права на использование отпуска.

4. При предоставлении отпуска с последующим увольнением до наступления права на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в полном размере выплата материальной помощи и единовременной выплаты производится пропорционально отработанному времени.

5. При увольнении с гражданской службы в связи с изменением структуры Агентства, сокращением должностей гражданской службы в Агентстве гражданскому служащему производится единовременная выплата (компенсация) в размере четырехмесячного денежного содержания (четырёх окладов денежного содержания с надбавками за выслугу лет, за особые условия государственной гражданской службы, за работу со сведениями, составляющими государственную тайну и ежемесячным денежным поощрением). При этом выходное пособие не выплачивается.

6. Гражданским служащим выходное пособие при увольнении в связи с выходом на пенсию выплачивается из расчета месячного денежного содержания гражданского служащего по последней должности за каждый полный год работы на гражданской службе, но не более пятикратного размера месячного денежного содержания (среднемесячной заработной платы) по оставляемой должности.

7. Предусмотренные в настоящем разделе единовременные выплаты производятся по приказу руководителя Агентства.

VIII. Материальная помощь гражданским служащим Агентства

1. Один раз в год гражданскому служащему при его уходе в отпуск производится выплата материальной помощи в размере одного месячного оклада денежного содержания.

2. При увольнении гражданского служащего с государственной гражданской службы в связи с выходом на трудовую пенсию по старости ему выплачивается материальная помощь в размере двух месячных окладов денежного содержания по заявлению гражданского служащего.

3. Материальная помощь по заявлению гражданского служащего может выплачиваться также в случаях:

рождения ребенка на основании свидетельства о рождении - в размере до четырех окладов месячного денежного содержания (должностных окладов);

в случае смерти члена семьи гражданского служащего (супруга, супруги, детей, родителей) на основании личного заявления гражданского служащего и копии свидетельства о смерти - в размере до двух окладов месячного денежного содержания (должностных окладов);

в случае смерти гражданского служащего членам его семьи (супруге, супругу, а при ее (его) отсутствии - родителям, а при отсутствии родителей - совершеннолетним детям) производится выплата материальной помощи - в размере до трех окладов месячного денежного содержания (должностных окладов). Указанная выплата производится на основании письменного заявления получающего ее члена семьи и анкетных данных о близких родственниках гражданского служащего;

в случае утраты личного имущества гражданского служащего в результате пожара, стихийного бедствия по заявлению гражданского служащего и при представлении им соответствующих документов из органов местного самоуправления, противопожарной службы гражданскому служащему может выплачиваться материальная помощь - в размере до пяти окладов месячного денежного содержания (должностных окладов) в зависимости от тяжести утраты или повреждения имущества;

других исключительных случаях, среди которых случаи:

тяжелого материального положения, требующего оказания материальной помощи - в размере до трех окладов месячного денежного содержания (должностных окладов);

торжественного события (вступление в брак, бракосочетание сына или дочери) - в размере до двух окладов месячного денежного содержания (должностных окладов);

тяжелого заболевания или длительного (более месяца) лечения в стационарных медицинских учреждениях, с учетом сложности заболевания - в размере до трех окладов месячного денежного содержания (должностных окладов).

4. Материальная помощь, предусмотренная пунктами 2 и 3 настоящего раздела, оказывается при наличии экономии фонда оплаты труда Агентства, однако, общая сумма материальной помощи, выплачиваемой в календарном году конкретному гражданскому служащему, не должна превышать 5 окладов денежного содержания.

5. Материальная помощь выплачивается по приказу руководителя Агентства.