



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

П Р И К А З

«21» 12 2021 г.

Махачкала

№ 03-16-446/21

**О внесении изменений в приказ Министерства образования и науки
Республики Дагестан от 30.03.2016 № 846-03/16 «Об утверждении
Положения о кадровом резерве Министерства образования и науки
Республики Дагестан»**

В соответствии с Указами Главы Республики Дагестан от 08.09.2021 № 158 и от 21.12.2021 № 215 «О внесении изменений в Положение о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Дагестан, утвержденное Указом Главы Республики Дагестан от 15 мая 2015 г. № 105» (Официальный интернет-портал правовой информации Республики Дагестан <http://pravo.e-dag.ru>, 09.09.2021)

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ Министерства образования и науки Республики Дагестан от 30.03.2016 № 846-03/16 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства образования и науки Республики Дагестан» (Официальный интернет-портал правовой информации Республики Дагестан <http://pravo.e-dag.ru>, 02.08.2016) согласно приложению.
2. Разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства образования и науки Республики Дагестан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.dagminobr.ru).
3. Направить настоящий приказ на государственную регистрацию в Министерство юстиции Республики Дагестан и официальную копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Республике Дагестан для включения в федеральный регистр Российской Федерации в установленном законодательством порядке.
4. Настоящий приказ вступает в силу в установленном законодательством порядке.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Временно исполняющий
обязанности министра**

Я. Бучаев

**Изменения,
вносимые в приказ Министерства образования и науки Республики Дагестан
от 30.03.2016 № 846-03/16 «Об утверждении Положения о кадровом резерве
Министерства образования и науки Республики Дагестан»**

В Положении о кадровом резерве Министерства образования и науки Республики Дагестан, утвержденном приказом Министерства образования и науки Республики Дагестан от 30 марта 2016 г. № 846-03/16 «Об утверждении Положения о кадровом резерве Министерства образования и науки Республики Дагестан» (Официальный интернет-портал правовой информации Республики Дагестан <http://pravo.e-dag.ru>, 02.08.2016):

1. пункт 1 дополнить словами «и работы с ним»;

2. в пункте 3:

подпункт «в» после слова «включения» дополнить словами «гражданских служащих (граждан)»;

подпункты «г» и «д» изложить в следующей редакции:

«г) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей гражданской службы в Министерстве;

д) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионализма и компетентности;»;

подпункт «ж» дополнить словами «, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, государственных органах Республики Дагестан (далее - государственные органы), государственных органах иных субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях;»;

дополнить подпунктом «з» следующего содержания:

«з) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе.»;

3. пункт 6 дополнить абзацем следующего содержания:

«Планирование потребности Министерства в кадровом резерве осуществляется исходя из того, что количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв Министерства, не должно превышать одну треть от установленной численности имеющих в Министерстве должностей гражданской службы.»;

4. в пункте 10 слова «не ограничивается» заменить словами «не должно превышать одну треть от установленной численности имеющих в Министерстве должностей гражданской службы, за исключением случая, предусмотренного пунктом 10.1 настоящего Положения»;

5. дополнить пунктом 10.1 следующего содержания:

«10.1. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в кадровый резерв Министерства, более половины от общей численности гражданских служащих которого обеспечивают использование и эксплуатацию в Республике Дагестан государственных автоматизированных систем Российской Федерации, не должно превышать установленную численность имеющих в Министерстве должностей гражданской службы.»;

6. в пункте 14 слова «группы, квалификационным требованиям в отношении которой он соответствует» заменить словами «той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы, на замещение которой проводился конкурс»;

7. дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1. Срок пребывания гражданского служащего (гражданина) в кадровом резерве Министерства составляет три года.»;

8. пункт 32 изложить в следующей редакции:

«32. Количество гражданских служащих (граждан), включаемых в республиканский кадровый резерв, не должно превышать одну треть от общей численности должностей гражданской службы во всех государственных органах Республики Дагестан.»;

9. в пункте 34:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) назначение на должность гражданской службы в порядке должностного роста в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв;»;

подпункт «д» изложить в следующей редакции:

«д) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 55 либо пунктом 2 или 3 статьи 57.1 Закона Республики Дагестан «О государственной гражданской службе Республики Дагестан»;»;

дополнить подпунктами «и» и «к» следующего содержания:

«и) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданский служащий включен в кадровый резерв в соответствии с подпунктом «е» или «ж» пункта 9 настоящего Положения;

к) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.»;

10. в пункте 35:

подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) назначение на должность гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, для замещения которых гражданин включен в кадровый резерв;»;

дополнить подпунктами «ж» - «л» следующего содержания:

«ж) выход гражданина из гражданства Российской Федерации или приобретение гражданства другого государства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

з) признание гражданина полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

и) признание гражданина недееспособным или ограниченно дееспособным решением суда, вступившим в законную силу;

к) применение к гражданину административного наказания в виде дисквалификации;

л) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет.».
