



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 мая 2023 г. № 182

г. МАХАЧКАЛА

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Республики Дагестан

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Республики Дагестан, утвержденное постановлением Правительства Республики Дагестан от 31 декабря 2009 г. № 484 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 24, ст. 1259; 2013, № 5, ст. 310; Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2017, 10 ноября, № 0500201711100017; интернет-портал правовой информации Республики Дагестан (www.pravo.e-dag.ru), 2019, 25 апреля, № 05002004116; 2021, 13 сентября, № 05002007663).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан внести в Положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений культуры и искусства соответствующие изменения в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.



Временно исполняющий обязанности

Председателя Правительства

Республики Дагестан

Р. Джафаров

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 5 мая 2023 г. № 182

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении
Министерства культуры Республики Дагестан

1. Абзац первый пункта 6 изложить в следующей редакции:

«6. Финансовое обеспечение расходных обязательств Республики Дагестан, связанных с реализацией настоящего Положения, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в установленном порядке на предоставление государственным бюджетным и автономным учреждениям Республики Дагестан субсидии на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) на соответствующий финансовый год.».

2. Пункты 7 – 9 изложить в следующей редакции:

«7. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор.

8. С учетом условий труда работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

9. В случаях, когда месячная заработная плата работников учреждений, отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), с учетом всех выплат компенсационного и стимулирующего характера окажется ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда», работникам производится доплата до минимального размера оплаты труда.».

3. В пункте 10:

а) в абзаце первом слова «Оклады (должностные оклады)» заменить словами «Размеры окладов (должностных окладов)»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«Указанное повышение образует новый оклад (должностной оклад) и учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат.».

4. В пункте 12 слова «(за исключением должностей высшего и дополнительного профессионального образования)» заменить словами «(за исключением должностей высшего профессионального образования)».

5. В пункте 14:

а) абзац шестой признать утратившим силу;

б) абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию.».

6. В пункте 15:

а) абзац первый после слов «педагогическим работникам» дополнить словами «только в том случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки:»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) педагогического работника на повышающий коэффициент.».

7. В пункте 16:

а) абзац первый после слов «увеличивает оклад (должностной оклад)» дополнить словом «педагогических»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.».

8. В абзаце первом пункта 17 после слов «увеличивает оклад (должностной оклад)» дополнить словом «педагогических».

9. Раздел III изложить в следующей редакции:

«III. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

20. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

21. Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

22. Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера руководителям учреждений принимается Министерством культуры Республики Дагестан.

Решение об установлении размера должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам устанавливается руководителем учреждения.

При этом выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с разделами IV и V настоящего Положения.

23. Премирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Министерства культуры Республики Дагестан.

Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с положением о премировании, утверждаемым нормативным актом учреждения.

Решение о премировании заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения принимается руководителем учреждения.

24. Руководителям учреждений и их заместителям разрешается вести в учреждениях, в штате которых они состоят, работу по специальности (педагогическую работу) в пределах рабочего времени по основной должности, но не более 12 часов в неделю.

Определение размеров заработной платы руководителей и их заместителей (педагогов) по основной должности и работы по специальности, выполняемой в порядке совмещения, производится отдельно по каждой из должностей (виду работ).

Размер оплаты труда руководителей учреждений за работу по специальности (педагога) устанавливается Министерством культуры Республики Дагестан, а их заместителей – руководителем учреждения.

25. В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан).

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Министерства культуры Республики Дагестан может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Министерства культуры Республики Дагестан с учетом достижения показателей государственного задания на оказание

государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

26. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством культуры Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

27. Категории работников учреждений, относящиеся к основному, вспомогательному и административно-управленческому персоналу, определяются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

К основному персоналу учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создано учреждение (педагогические работники).

Перечень должностей и профессий работников учреждений, которые относятся к основному персоналу по виду экономической деятельности «Образование», устанавливается Министерством культуры Республики Дагестан.

При определении средней заработной платы работников основного персонала учреждения учитываются оклады (должностные оклады) (без учета повышения за работу в сельской местности), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера (за исключением выплат, не предусмотренных системой оплаты труда, и материальной помощи) за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителю.».

10. Абзацы шестой – десятый пункта 35 признать утратившими силу.

11. В пункте 37:

а) подпункт «а» дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение.»;

б) подпункт «б» изложить в следующей редакции:

«б) стимулирующая выплата за качество выполняемых работ устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам, занимающим должности служащих, при наличии почетного звания:

«Заслуженный...» – 8 процентов;

«Народный...» – 15 процентов.

При наличии у работника двух и более почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований.»;

в) дополнить подпунктом «в» следующего содержания:

«в) надбавка к окладу, ставке заработной платы за качество выполняемых работ, которая устанавливается водителям автомобилей всех типов, имеющим:

1-й класс – в размере 25 процентов;

2-й класс – в размере 10 процентов.».

12. В пункте 38:

а) абзац первый после слов «дополнительного образования детей» дополнить словами «, дополнительного профессионального образования»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за выслугу лет исчисляется от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.».

13. В абзаце втором пункта 41 слова «в течение года» заменить словами «в первые 2 года».
