



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29 августа 2020 г. № 185

г. МАХАЧКАЛА

О предоставлении в 2020–2022 годах единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам в возрасте до 55 лет, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях

В соответствии с подпрограммой «Развитие общего образования детей» государственной программы Республики Дагестан «Развитие образования в Республике Дагестан», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 23 декабря 2014 года № 664, Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить, что в 2020–2022 годах педагогическим работникам в возрасте до 55 лет, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, предоставляются единовременные компенсационные выплаты в размере одного миллиона рублей.

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2020–2022 годах единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам в возрасте до 55 лет, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях.

3. Определить Министерство образования и науки Республики Дагестан органом исполнительной власти Республики Дагестан, уполномоченным на:

утверждение перечня вакантных должностей педагогических работников в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо рабочих поселках, либо поселках городского типа, либо городах с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан, при замещении которых предоставляются единовременные компенсационные выплаты, на 2020–2022 годы;

заключение договоров о предоставлении единовременных компенсационных выплат с педагогическими работниками, указанными в пункте 1 настоящего постановления;

предоставление единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам, указанным в пункте 1 настоящего постановления.



**Председатель Правительства
Республики Дагестан**

А. Здунов

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 29 августа 2020 г. № 185

П О Р Я Д О К
предоставления в 2020–2022 годах единовременных компенсационных
выплат педагогическим работникам в возрасте до 55 лет, прибывшим
(переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо
поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на
территории Республики Дагестан для работы в государственных
(муниципальных) общеобразовательных организациях

1. Настоящий Порядок определяет условия предоставления в 2020–2022 годах единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам в возрасте до 55 лет, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях (далее соответственно – педагогический работник, единовременная компенсационная выплата).

Единовременная компенсационная выплата предоставляется в размере одного миллиона рублей.

2. Право на получение единовременной компенсационной выплаты педагогический работник имеет при соблюдении следующих условий:

а) наличие высшего образования и соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;

б) работа по трудовому договору (основное место работы) в общеобразовательной организации на штатной должности (не менее одной ставки) согласно перечню вакантных должностей педагогических работников в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, прибывших (переехавших) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, при замещении которых предоставляется единовременная компенсационная выплата, на 2020–2022 годы, утвержденному Министерством образования и науки Республики Дагестан (далее соответственно – перечень должностей, Министерство);

в) возраст до 55 лет включительно на дату приема на работу в государственную (муниципальную) общеобразовательную организацию на должность согласно перечню должностей.

3. Единовременная компенсационная выплата не предоставляется педагогическим работникам, работавшим в предшествующем учебном году по профессии учителя в государственных (муниципальных) общеобразовательных учреждениях на территории Республики Дагестан и сменившим место работы по своей профессии, кроме случаев переезда из городов с населением свыше 50 тысяч человек в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан.

4. Финансовое обеспечение выплат педагогическим работникам в 2020–2022 годах осуществляется за счет субсидии на единовременные компенсационные выплаты учителям, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо в города с населением до 50 тысяч человек, предоставляемой из федерального бюджета республиканскому бюджету Республики Дагестан в соответствии с подпрограммой «Развитие дошкольного и общего образования» государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 г. № 1642, и средств республиканского бюджета Республики Дагестан, выделяемых в рамках подпрограммы «Развитие общего образования детей» государственной программы Республики Дагестан «Развитие образования в Республике Дагестан», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 23 декабря 2014 г. № 664, в пределах, предусмотренных на указанные цели законом Республики Дагестан о республиканском бюджете Республики Дагестан на текущий финансовый год и плановый период, и лимитов бюджетных обязательств, доведенных до Министерства как получателя средств республиканского бюджета Республики Дагестан.

5. Получатель единовременной компенсационной выплаты самостоятельно определяет направление расходования средств единовременной компенсационной выплаты.

6. Единовременная компенсационная выплата предоставляется однократно Министерством, заключившим с педагогическим работником, работодателем (государственной (муниципальной) общеобразовательной организацией) договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку (далее – договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты), в соответствии с которым педагогический работник принимает обязательства:

а) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты в соответствии с трудовым договором при условии продления договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255, 256 и 257 Трудового кодекса Российской Федерации);

б) в случае неисполнения обязательства, предусмотренного подпунктом «а» настоящего пункта, возвратить в республиканский бюджет Республики Дагестан в полном объеме единовременную компенсационную выплату при расторжении трудового договора (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации).

7. Договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты заключается Министерством с педагогическими работниками и государственными (муниципальными) общеобразовательными организациями после их приема на работу.

8. Педагогический работник для принятия решения о предоставлении единовременной компенсационной выплаты и заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты представляет в Министерство заявление по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку и следующие документы:

- а) копия документа, удостоверяющего личность заявителя;
- б) копии документов о наличии высшего образования и соответствии квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам;
- в) копии трудовой книжки, трудового договора и приказа о приеме на работу на штатную должность согласно перечню должностей, заверенные руководителем государственного (муниципального) общеобразовательного учреждения;
- г) заявление о согласии педагогического работника на обработку персональных данных.

Копии документов, указанные в подпунктах «а»–«в» настоящего пункта, представляются вместе с оригиналами для удостоверения их идентичности (о чем делается отметка лицом, осуществляющим прием документов) либо должны быть заверены в установленном порядке.

9. Министерство в течение 10 рабочих дней со дня поступления заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты рассматривает его и принимает решение о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении.

10. Решение об отказе в предоставлении единовременной компенсационной выплаты принимается Министерством в следующих случаях:

- а) представление документов, не соответствующих требованиям пункта 8 настоящего Порядка;
- б) представление документов, содержащих недостоверные сведения;
- в) представление документов не в полном объеме;
- г) несоответствие педагогических работников, подавших заявления, требованиям пункта 2 настоящего Порядка.

В случае отказа в предоставлении единовременной компенсационной выплаты по основаниям, указанным в подпунктах «а»– «в» настоящего пункта,

педагогические работники имеют право на повторное обращение после устранения оснований для отказа.

11. Министерство в письменной форме направляет уведомление педагогическому работнику о предоставлении единовременной компенсационной выплаты или об отказе в ее предоставлении в течение 3 рабочих дней со дня принятия соответствующего решения.

12. В случае принятия решения о предоставлении педагогическому работнику единовременной компенсационной выплаты Министерство, педагогический работник и работодатель (государственная (муниципальная) общеобразовательная организация) в 10-дневный срок заключают договор о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

13. Единовременная компенсационная выплата предоставляется педагогическому работнику в безналичной форме путем перечисления компенсационных средств на счет педагогического работника, открытый им в кредитной организации, в течение 30 рабочих дней с даты заключения договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты.

14. Работодатель (государственная (муниципальная) общеобразовательная организация) в случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с педагогическим работником направляет в Министерство письменное уведомление о расторжении трудового договора и об основаниях его расторжения в течение 3 рабочих дней с даты издания приказа об увольнении педагогического работника.

15. Министерство в течение 7 рабочих дней со дня получения письменного уведомления о расторжении трудового договора до истечения пятилетнего срока направляет педагогическому работнику уведомление о необходимости возврата единовременной компенсационной выплаты с указанием реквизитов лицевого счета Министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства по Республике Дагестан.

16. Возврат единовременной компенсационной выплаты осуществляется педагогическим работником в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Министерства, указанного в пункте 15 настоящего Порядка на лицевой счет Министерства, открытого в Управлении Федерального казначейства по Республике Дагестан.

17. В случае если в срок, указанный в пункте 16 настоящего Порядка, средства не будут добровольно возвращены педагогическим работником в республиканский бюджет Республики Дагестан, Министерство обращается в суд с исковым заявлением о взыскании единовременной компенсационной выплаты.

18. В случае возврата педагогическим работником единовременной компенсационной выплаты в связи с прекращением (расторжением) трудового договора с соответствующей государственной (муниципальной) общеобразовательной организацией до истечения 5-летнего срока вторично право на получение единовременной компенсационной выплаты не возникает.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Порядку предоставления в 2020–2022 годах
единовременных компенсационных выплат
педагогическим работникам в возрасте
до 55 лет, прибывшим (переехавшим)
в сельские населенные пункты,
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до
50 тысяч человек на территории Республики
Дагестан для работы
в государственных (муниципальных)
общеобразовательных организациях

Форма

ДОГОВОР о предоставлении единовременной компенсационной выплаты

« ____ » _____ г.

г. Махачкала

Министерство образования и науки Республики Дагестан, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице министра образования и науки Республики Дагестан _____, действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Республики Дагестан, гражданин _____, паспорт серии № _____, выданный _____, проживающий по адресу: _____, именуемый в дальнейшем «педагогический работник», и _____
(наименование государственной (муниципальной) общеобразовательной организации)
в лице директора _____, действующего на основании _____, совместно именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление единовременной компенсационной выплаты в размере 1000000 (одного миллиона) рублей педагогическому работнику в возрасте до 55 лет, занимающему
должность _____

(наименование должности)

(наименование государственной (муниципальной) общеобразовательной организации)
прибывшему (переехавшему) в

(наименование сельского населенного пункта, либо рабочего поселка, либо поселка городского типа, либо города с населением до 50 тыс. человек на территории Республики Дагестан).

2. Обязательства Сторон

2.1. Педагогический работник обязуется:

2.1.1. Исполнять трудовые обязанности в течение пяти лет со дня заключения настоящего Договора на условиях полного рабочего дня (не менее одной ставки) на штатной должности _____ с продолжительностью рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с трудовым договором, заключенным с государственной (муниципальной) общеобразовательной организацией _____ (далее – трудовой договор).

При исчислении периода работы, указанного в абзаце первом настоящего подпункта, не учитываются периоды неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.1.2. Письменно извещать Министерство не менее чем за две недели до дня прекращения трудового договора о намерении до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора расторгнуть трудовой договор.

2.1.3. Письменно извещать Министерство в течение двух рабочих дней с даты изменения реквизитов банковского счета и (или) указанного в настоящем Договоре почтового адреса о наличии указанных изменений.

2.1.4. В случае прекращения трудового договора с государственной (муниципальной) общеобразовательной организацией до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 8 части первой статьи 77, пунктами 5-7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Республики Дагестан.

2.1.5. В случае прекращения трудового договора с государственной (муниципальной) общеобразовательной организацией до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить часть единовременной компенсационной выплаты в республиканский бюджет Республики Дагестан или продлить срок действия настоящего Договора на период неисполнения трудовых обязанностей (по выбору педагогического работника).

2.1.6. В случае внесения изменений в трудовой договор, обусловленных установлением продолжительности рабочего времени (в сторону уменьшения), отличной от продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии со статьей 333 Трудового кодекса Российской Федерации для данной категории работников, и переводом на другую должность, возратить единовременную компенсационную выплату в республиканский бюджет Республики Дагестан.

2.1.7. Ежеквартально представлять сведения, подтвержденные государственной (муниципальной) общеобразовательной организацией, о наличии между ними трудовых правоотношений.

2.1.8. Соблюдать требования Порядка предоставления в 20__ году единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам в

возрасте до 55 лет, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от «___» _____ 2020 года № _____.

2.2. Министерство обязуется:

2.2.1. Обеспечить предоставление единовременной компенсационной выплаты педагогическому работнику в размере 1000000 (одного миллиона) рублей путем перечисления указанной суммы на банковский счет _____ (№ лицевого счета) педагогического работника в течение 30 рабочих дней со дня заключения настоящего Договора.

2.2.2. В случае невыполнения педагогическим работником подпунктов 2.1.4-2.1.6 настоящего Договора взыскивать компенсационные средства в судебном порядке.

2.2.3. Принимать все необходимые меры по обеспечению безопасности персональных данных педагогического работника при их обработке.

2.3. Директор государственной (муниципальной) общеобразовательной организации обязуется:

2.3.1. В случае прекращения до истечения пятилетнего срока трудового договора с педагогическим работником направить в Министерство письменное уведомление о расторжении трудового договора и об основаниях его расторжения в трехдневный срок с даты издания приказа об увольнении педагогического работника.

2.3.2. Обеспечить прохождение педагогическим работником курсов по профессиональной адаптации педагогических работников, прибывших (переехавших) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, организуемых Министерством.

3. Прочие условия

3.1. Возврат единовременной компенсационной выплаты в случаях, предусмотренных подпунктами 2.1.4-2.1.6 настоящего Договора, осуществляется в течение 30 календарных дней с даты возникновения данной обязанности через отделения кредитных организаций, зарегистрированных на территории Российской Федерации, в Управление Федерального казначейства по Республике Дагестан на счет Министерства (реквизиты для перечисления предоставляются Министерством).

3.2. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

3.3. Местом исполнения Договора является местонахождение (юридический адрес) Министерства.

4. Ответственность Сторон

4.1. За неисполнение обязательств, предусмотренных настоящим Договором, Стороны несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

4.2. Споры, связанные с исполнением настоящего Договора, рассматриваются в суде в установленном законодательством порядке.

4.3. Отношения Сторон, не предусмотренные настоящим Договором, регулируются действующим законодательством.

5. Срок действия Договора

5.1. Настоящий Договор действует с даты подписания обеими Сторонами и до истечения пяти лет с даты заключения настоящего Договора, исчисленных с учетом положений подпункта 2.1.1 настоящего Договора.

5.2. Течение указанного в пункте 5.1 настоящего Договора пятилетнего срока приостанавливается на период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком.

6. Юридические адреса и реквизиты Сторон

Министерство

Педагогический работник

Государственная (муниципальная)
общеобразовательная организация

7. Подписи Сторон

Министерство

Педагогический работник

Государственная (муниципальная)
общеобразовательная организация

«__» _____ 20__ г.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Порядку предоставления в 2020–2022 годах
единовременных компенсационных выплат
педагогическим работникам в возрасте
до 55 лет, прибывшим (переехавшим)
в сельские населенные пункты
либо рабочие поселки, либо поселки
городского типа, либо города с населением до
50 тысяч человек на территории Республики
Дагестан для работы
в государственных (муниципальных)
общеобразовательных организациях

Форма

Министерство образования и науки Республики Дагестан

гражданина(ки) _____,
(ФИО)

проживающего(ей) по адресу: _____

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу предоставить мне, _____,
(ФИО)

паспорт _____, выданный _____,
(серия, номер) (кем, когда)

единовременную компенсационную выплату в размере 1 000 000 (одного миллиона) рублей в соответствии с Порядком предоставления в 2020–2022 годах единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам в возрасте до 55 лет, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от «__» _____ 2020 года № ____.

Подтверждаю достоверность сведений, представленных в прилагаемых к настоящему заявлению документах.

С требованиями Порядка предоставления в 2020–2022 годах единовременных компенсационных выплат педагогическим работникам в возрасте до 55 лет, прибывшим (переехавшим) в сельские населенные пункты, либо рабочие поселки, либо поселки городского типа, либо города с населением до 50 тысяч человек на территории Республики Дагестан для работы в государственных (муниципальных) общеобразовательных организациях ознакомлен(а) и обязуюсь их выполнять.

(ФИО заявителя)

(подпись заявителя)

(дата)

К заявлению прилагаются следующие документы:

- 1) _____;
(наименование документа и его реквизиты)
- 2) _____;
(наименование документа и его реквизиты)
- 3) _____;
(наименование документа и его реквизиты)
- 4) _____;
(наименование документа и его реквизиты)