



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 7 ноября 2017 г. № 265

г. Махачкала

О внесении изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 31 декабря 2009 г. № 484

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в постановление Правительства Республики Дагестан от 31 декабря 2009 г. № 484 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 24, ст. 1259; 2013, № 5, ст. 310).

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан внести в положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений культуры и искусства соответствующие изменения.

3. Настоящее постановление вступает в силу по истечении десяти дней со дня его официального опубликования.



Временно исполняющий обязанности

УПРАВЛЕНИЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА
№1
**Председателя Правительства
Республики Дагестан**

А. Гамидов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 7 ноября 2017 г. № 265

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в постановление Правительства
Республики Дагестан от 31 декабря 2009 г. № 484

1. В преамбуле слова «постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2009, № 8, ст. 359)» заменить словами «постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан».

2. В Положении об оплате труда работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении Министерства культуры Республики Дагестан, утвержденном указанным постановлением:

а) в пункте 1 слова «постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» заменить словами «постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан»;

б) пункт 21 изложить в следующей редакции:

«21. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Министерство культуры Республики Дагестан устанавливает руководителям подведомственных учреждений выплаты стимулирующего характера по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством культуры Республики Дагестан за соответствующий период.

В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения по решению Министерства культуры Республики Дагестан может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году, по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством культуры Республики Дагестан в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Основной персонал учреждения – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения – работники учреждений, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения – работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения.»;

в) пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Министерство культуры Республики Дагестан устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-

управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений не более 40 процентов, а также перечень должностей, относящихся к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений.»;

г) пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Премирование руководителя учреждения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым нормативным актом Министерства культуры Республики Дагестан.

Премирование заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения осуществляется в соответствии с Положением о премировании, утверждаемым нормативным актом учреждения.

Решение о премировании заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждений принимается руководителем учреждения.»;

д) абзац второй пункта 29 изложить в следующей редакции:

«Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам проведения специальной оценки труда и в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Повышенные или дополнительные компенсации за трудовую деятельность на работах с вредными и (или) опасными условиями труда могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.»;

е) пункт 36 изложить в следующей редакции:

«36. Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу) дифференцированно в зависимости от результатов труда конкретного работника и качества оказываемых государственных услуг. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого она может быть сохранена или отменена.

Конкретные размеры и порядок установления надбавки утверждаются приказом руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных учреждению на оплату труда, в соответствии с утвержденными локальными нормативными актами учреждения, критериями оценки результативности и качества работы работников.»;

ж) в абзаце пятом пункта 45 слова «Президентом Республики Дагестан» заменить словами «Главой Республики Дагестан».
