



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**от 9 октября 2017 г. № 239
г. Махачкала**

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Безопасный Дагестан»

Правительство Республики Дагестан постановляет:

Внести в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Безопасный Дагестан», утвержденное постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 мая 2014 г. № 214 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Безопасный Дагестан» (Собрание законодательства Республики Дагестан, 2014, № 9, ст. 531), следующие изменения:

а) по тексту слова:

«Министерство промышленности, транспорта и энергетики Республики Дагестан» в соответствующем падеже заменить словами «Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан» в соответствующем падеже;

«заместитель руководителя» в соответствующем падеже заменить словами «заместители руководителя» в соответствующем падеже.

б) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. Размер должностного оклада руководителя ГКУ РД «Безопасный Дагестан» определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Основной персонал ГКУ РД «Безопасный Дагестан» – работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности, а так же их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал ГКУ РД «Безопасный Дагестан» – работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения

целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал ГКУ РД «Безопасный Дагестан» – работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Безопасный Дагестан» и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан, в кратности от 1 до 5.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГКУ РД «Безопасный Дагестан» и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГКУ РД «Безопасный Дагестан» и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.».

Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГКУ РД «Безопасный Дагестан.»;

в) абзацы первый – шестой пункта 23 изложить в следующей редакции:

«Выплаты стимулирующего характера за стаж непрерывной работы устанавливаются в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника ГКУ РД «Безопасный Дагестан» за продолжительность непрерывной работы в учреждении.

Указанная надбавка устанавливается в следующих размерах:

5 процентов – при стаже работы от 1 года до 3 лет;

10 процентов – при стаже работы от 3 до 5 лет;

15 процентов – при стаже работы от 5 до 10 лет;

20 процентов – при стаже работы от 10 до 15 лет;

30 процентов – при стаже работы свыше 15 лет.»;

г) абзац второй пункта 24 изложить в следующей редакции:

«время работы в организациях Министерства Российской Федерации по

делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий (далее – МЧС России), региональных центрах по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, соединениях и воинских частях гражданской обороны (в том числе до создания Государственного комитета по чрезвычайным ситуациям Российской Федерации и МЧС России), центральном аппарате МЧС России, Государственной противопожарной службе органов внутренних дел, а также в подразделениях пожарной охраны иных организаций;»;

д) подпункт «в» пункта 28 дополнить абзацем следующего содержания:

«Почетной грамотой Главного управления МЧС России по РД – в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.».



Временно исполняющий обязанности

Председателя Правительства

Республики Дагестан

А. Гамидов