



## ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 31 марта 2016 г. № 71  
г. Махачкала

### **Об утверждении государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2016 год**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемую государственную (региональную) программу Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2016 год (далее – Программа).

2. Определить Министерство труда и социального развития Республики Дагестан уполномоченным органом исполнительной власти Республики Дагестан по осуществлению взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости при реализации Программы.

3. Министерству труда и социального развития Республики Дагестан разработать и внести в установленном порядке в Правительство Республики Дагестан Порядок реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан, на 2016 год.

4. Министерству финансов Республики Дагестан представить в установленном порядке в Правительство Республики Дагестан предложения о внесении изменений в Закон Республики Дагестан от 28 декабря 2015 г. № 121 «О республиканском бюджете Республики Дагестан на 2016 год» в части включения расходов на софинансирование Программы в объеме 6 651,5 тыс. рублей.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство труда и социального развития Республики Дагестан.



**Председатель Правительства  
Республики Дагестан**

**А. Гамидов**

**УТВЕРЖДЕНА**  
постановлением Правительства  
Республики Дагестан  
от 31 марта 2016 г. № 71

**Государственная (региональная) программа  
Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения, направленных на снижение  
напряженности на рынке труда Республики Дагестан»  
на 2016 год**

**ПАСПОРТ**

- |   |   |
|---|---|
| Ответственный исполнитель государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2016 год (далее – Программа) | – Министерство труда и социального развития Республики Дагестан   |
| Соисполнитель Программы   | – Министерство промышленности и торговли Республики Дагестан  |
| Участники Программы   | – работники организаций, находящиеся под риском увольнения;<br>выпускники профессиональных образовательных организаций;<br>безработные граждане;<br>инвалиды;<br>работодатели (по согласованию)   |
| Цель Программы  | – снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан, создание и сохранение рабочих мест для работников организаций, осуществляющих значимые для Республики Дагестан виды экономической деятельности и реализующих проекты по модерниза- |

ции производства, внедрению инновационных технологий и программ развития кадрового потенциала

#### Задачи Программы

- организация опережающего профессионального обучения, стажировки и временной занятости для работников на предприятиях, адаптация рабочих мест для трудоустройства инвалидов

#### Этапы и сроки реализации Программы

- 2016 год, без деления на этапы

#### Основные мероприятия Программы

- опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников;

обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество

#### Целевые индикаторы и показатели Программы

- сохранение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в пределах 26-27 тыс. человек;

сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2 проц. экономически активного населения);

снижение коэффициента напряженности на рынке труда (до 35 - 40 человек, претендующих на одну вакансию, заявленную в органы государственной службы занятости населения);

обеспечение удельного веса работников организаций, сохранивших занятость после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общем числе работников, находившихся под риском увольнения, – до 80 процентов;

обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами в общей численности участников мероприятий Программы – не менее 50 процентов

- Объемы и источники финансирования Программы – общий объем финансирования Программы – 133 030,1 тыс. руб., в том числе:  
 субсидии из федерального бюджета – 126 378,6 тыс. руб.;  
 средства республиканского бюджета Республики Дагестан – 6 651,5 тыс. рублей
- Ожидаемые результаты реализации Программы – опережающее профессиональное обучение и стажировка 752 работников организаций и безработных граждан;  
 временная занятость 756 работников, находящихся под риском увольнения;
- возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 200 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

## 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа представляет собой комплекс социально-экономических, организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда республики.

Программа разработана в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации» и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 марта 2016 г. № 124н «Об утверждении Порядка организации проведения в 2016 году Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации отбора программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации».

Разработка Программы обусловлена необходимостью обеспечения целенаправленной деятельности органов государственной власти по дальнейшему устранению возможных тенденций ухудшения экономической ситуации на предприятиях и в организациях, осуществляющих значимые для Республики Дагестан виды экономической деятельности.

Обозначенные в Программе цель и задачи определены на основе анализа ситуации, сложившейся на рынке труда Республики Дагестан в 2014 – 2015 годах, и прогнозных оценок основных социально-экономических показателей до конца 2016 года.

Программа рассчитана на 2016 год. Основная ее цель – снижение напряженности на рынке труда, создание и сохранение рабочих мест для работников организаций, осуществляющих значимые для Республики Дагестан виды экономической деятельности.

Достижение цели Программы будет осуществляться посредством решения следующих задач: организации опережающего профессионального обучения, стажировки и временной занятости для работников на предприятиях, а также адаптации рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

Реализация Программы предусматривает организацию:

опережающего профессионального обучения и стажировки 752 работников организаций и безработных граждан;

временной занятости 756 работников, находящихся под риском увольнения;

возмещения работодателям затрат, связанных с трудоустройством 200 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

В рамках Программы предполагается привлечь необходимый объем

средств из федерального бюджета (126 378,6 тыс. рублей) и выделить средства из республиканского бюджета Республики Дагестан (6 651,5 тыс. рублей). Всего – 133 030,1 тыс. рублей.

В 2015 году в Республике Дагестан сложилась следующая динамика основных социально-экономических показателей. Индекс выпуска продукции и услуг по базовым видам экономической деятельности (промышленность, аграрно-промышленный комплекс, строительство, транспорт) составил в январе – декабре 2015 года к аналогичному периоду 2014 года 107,4 процента. При этом выпуск продукции промышленного производства – 102,0 процента. Выпуск продукции сельского хозяйства вырос на 5,1 проц. и составил 99,9 млрд рублей. Объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство» – 123,9 млрд руб., что на 6,6 проц. больше по сравнению с сопоставимым периодом 2014 года, оборот розничной торговли – 618,3 млрд руб. (рост на 3,5 проц.), объем платных услуг населению – 107,5 млрд руб. (снижение на 0,6 процента).

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата рабочих и служащих за январь – декабрь 2015 года составила 18 946,1 рубля. Реальная заработная плата за этот же период по сравнению с 2014 годом уменьшилась на 13,1 процента. Доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения Республики Дагестан в 2015 году составила 10,8 проц. (данный показатель рассчитывается по итогам года). Численность экономически активного населения в среднем за 2015 год составила 1300,9 тыс. чел. (за 2014 год – 1324,7 тыс. чел.), или 43,3 процента от общей численности населения республики. Из них 1160,6 тыс. чел. заняты в экономике (в 2014 году – 1189,5 тыс. чел.), 140,3 тыс. чел. (в 2014 году – 135,2 тыс. чел.) (10,8 проц. численности экономически активного населения) – безработные, соответствующие критериям Международной организации труда (МОТ).

Республика Дагестан остается в числе субъектов Российской Федерации, в которых сохраняется прирост населения. Численность постоянного населения Республики Дагестан на начало 2016 года составила 3 015,6 тыс. человек и с начала года увеличилась на 25,3 тыс. человек, или на 0,84 процента. Увеличение численности населения произошло за счет естественного прироста населения, превышающего отрицательное сальдо миграции.

В то же время по сравнению с соответствующим уровнем прошлого года в текущем году наблюдалось замедление темпов роста большинства показателей, снижение потребительского спроса, повышение цен и тарифов. Индекс потребительских цен за январь – декабрь 2015 года составил 117,3 проц., а индекс цен промышленных товаров – 105,7 процента. В связи с этим величина прожиточного минимума в среднем на душу населения за IV квартал 2015 года возросла на 16,2 проц. и составила 8658 руб. против 7453 руб. за IV квартал 2014 года.

В настоящее время положение дел на рынке труда Республики Дагестан остается достаточно сложным. Так, численность граждан, зарегистрированных

в органах государственной службы занятости населения Республики Дагестан в качестве безработных, за период с 1 января по 1 марта 2016 года выросла на 3,2 проц. и на 1 марта 2016 года составила 28,4 тыс. человек. При этом уровень зарегистрированной безработицы составляет 2,2 проц. экономически активного населения. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в январе 2016 года в среднем составил 11,6 проц. против 10,3 проц. за аналогичный период 2015 года.

В 2015 году деятельность в сфере занятости населения осуществлялась в рамках реализации государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587 (с последующими изменениями). В рамках указанной программы содействие в трудоустройстве оказано 69,0 тыс. человек, из них свыше 21,3 тыс. человек трудоустроены на заявленные работодателями вакансии постоянного характера. При этом общественные работы (в отраслях жилищно-коммунального и сельского хозяйства, дорожного строительства, социальной сфере, организациях бытового обслуживания населения) позволили обеспечить занятость свыше 21,3 тыс. человек. Временно трудоустроено на условиях материальной поддержки около 3,0 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. На условиях временной занятости трудоустроено 313 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. К временным работам были привлечены 17,5 тыс. подростков в возрасте от 14 до 18 лет, изъявивших желание работать в свободное от учебы время. За пределами республики при содействии органов службы занятости населения трудоустроены в основном по сельскохозяйственным и строительным профессиям на постоянные, временные и сезонные работы 5,0 тыс. безработных и незанятых граждан.

На профессиональное обучение по новым, пользующимся спросом на рынке труда профессиям в 2015 году центрами занятости населения было направлено более 4,7 тыс. безработных граждан.

Последствия экономического кризиса способны сказываться не только на ситуации на рынке труда Республики Дагестан в целом, но и на занятости отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в числе которых и лица с ограниченными возможностями.

В Республике Дагестан проживает 252 тыс. инвалидов, в том числе 126 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них работает 44,7 тыс. человек. В 2015 году число обращений инвалидов за содействием в трудоустройстве в органы службы занятости населения по сравнению с 2014 годом несколько снизилось (3397 человек в 2015 году против 3606 человек в 2014 году), зарегистрировано в качестве безработных – 1357 человек.

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 9 июля 2010 г. № 39 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Дагестан» (в редакции Закона Республики Дагестан от 13 декабря 2013 г. № 96) на 2015 год 522 организациям со среднесписочной численностью работников более 100 человек, функционирующим на территории республики, квота для приема на ра-



боту инвалидов установлена в количестве 5438 рабочих мест. По состоянию на 1 января 2016 года квота (с учетом работающих инвалидов) выполнена в полном объеме.

Также на 2015 год 1026 организациям со среднесписочной численностью работников более 35 и менее 100 человек, функционирующим на территории республики, квота для приема на работу инвалидов установлена в количестве 1092 рабочих мест. По состоянию на 1 января 2016 года квота (с учетом работающих инвалидов) выполнена на 3085 человек.

Кроме того, в рамках реализации постановления Правительства Республики Дагестан от 20 февраля 2014 г. № 58 «О реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 и 2015 годах и созданию в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам» 598 незанятых инвалидов трудоустроены на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В результате принимаемых мер численность граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения Республики Дагестан в качестве безработных, по состоянию на 1 января 2016 года составила 27,1 тыс. человек против 26,5 тыс. человек на 1 января 2015 года. При этом уровень зарегистрированной безработицы составил 2,0 проц. экономически активного населения. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в среднем за 2015 год составил 10,8 проц. против 5,6 проц. в среднем по Российской Федерации. Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 января 2016 года составил 38 человек против 1 человека в среднем по Российской Федерации.

В 2016 году ожидается:

обеспечение уровня трудоустройства на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, – не менее 80,0 проц.;

прохождение профессионального обучения 5,5 тыс. граждан, из них 40 женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

трудоустройство около 5,2 тыс. безработных и граждан, ищущих работу в другой местности, в том числе переезд и переселение в другую местность для трудоустройства 116 безработных граждан;

регистрация предпринимательской деятельности 380 безработных граждан.

Будет организована временная занятость и поддержан уровень доходов 17,5 тыс. несовершеннолетних граждан и 2,9 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды, многодетные родители, родители, воспитывающие детей-инвалидов, лица предпенсионного возраста и другие).

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренных на реализацию мероприятий государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587, в 2016 году, составляет 720,2 млн рублей, в том числе объем средств республиканского бюджета Республики Дагестан на

реализацию мероприятий по трудоустройству населения – 23,6 млн рублей.

Вместе с тем на некоторых предприятиях промышленности, строительства и транспорта может быть отмечено снижение основных производственных показателей. Главные причины спада промышленного производства:

- уменьшение объемов государственных заказов и закупок;
- повышение темпов инфляции;
- непоступление платежей за отгруженную продукцию;
- низкая конкурентоспособность производимой продукции;
- снижение платежеспособного спроса со стороны населения.

В результате, по экспертным оценкам, негативные последствия уже сейчас могут проявиться в таких отраслях, как промышленность, торговля, строительство, в которых возможны замедление темпов экономического развития, приостановка выпуска отдельных видов продукции и, как следствие, сокращение числа рабочих мест.

Среди факторов, продолжающих оказывать неблагоприятное воздействие на рынок труда, можно выделить:

опережающий рост численности трудовых ресурсов по сравнению с количеством вновь создаваемых рабочих мест;

отсутствие достаточного количества постоянных рабочих мест для трудоустройства молодежи;

продолжающийся выпуск учреждениями профессионального образования различного уровня специалистов, не востребованных на рынке труда;

проблемы с направлением на профессиональное обучение отдельных социально-демографических групп населения (женщины, инвалиды).

Вследствие этого по состоянию на 1 января 2016 года в Республике Дагестан в числе безработных граждан женщины составляют 56,1 проц. (15 тыс. чел.). Средняя продолжительность регистрируемой безработицы – 3,9 месяца, а доля безработных, состоящих на учете более 8 месяцев, – 7,0 процента.

Министерством труда и социального развития Республики Дагестан проводится еженедельный мониторинг и отслеживается численность работников, находящихся под угрозой увольнения, с последующим представлением соответствующей информации в Федеральную службу по труду и занятости. Так, по состоянию на 23 марта 2016 года в органы государственной службы занятости населения республики 148 предприятиями представлены сведения о предстоящих увольнениях 1 559 работников. Численность уволенных (высвобожденных) работников за истекший период составила 759 человек (в том числе ОАО «Дагестанская сетевая компания» – 149 чел., Филиал – 84 отряд ФКУ «Государственное учреждение «Ведомственная охрана Министерства финансов Российской Федерации» – 85 чел., ОАО «Дагестанская энергосбытовая компания» – 72 чел., ГПОБУ «Республиканский сельскохозяйственный колледж № 1» – 43 чел., ОАО «Завод им. Гаджиева» – 16 чел.), из которых 30 чел. трудоустроены на тех же предприятиях. Из общего числа уволенных 190 чел. обратились в органы государственной службы занятости населения за содействием в трудоустройстве, из них 140 чел. зарегистрированы в качестве безработных граждан.

Кроме того, 612 работников 14 предприятий работают в режиме неполного рабочего времени (из них 55 чел. – ОАО «Завод стекловолокна», 32 чел. – ОАО «Завод им. Гаджиева», 5 чел. – ОАО «Дагдизель», 89 чел. – ОАО «Электросигнал», 43 чел. – ОАО «Дагэлектроавтомат», 21 чел. – АО «Дагфос», 28 чел. – ГУП «Гочатлинский художественный комбинат», 60 чел. – ОАО «Буйнакский агрегатный завод», 272 чел. – ОАО «Каспийский завод точной механики», 2 чел. – ООО «Управление производственно-технологической комплектации», 9 чел. – Управление оросительных систем им. Дзержинского, 32 чел. – ОАО «Дербентский завод шлифовальных станков», 6 чел. – ГУП «Дылымское»), 534 работника 11 предприятий находятся в отпусках без сохранения зарплаты (221 чел. – ОАО «Дагэлектроавтомат», 92 чел. – Кизилюртовское СМУ ОАО «Чиркейская гидроэлектростанция», 60 чел. – ОАО «Буйнакский агрегатный завод», 36 чел. – ОАО «Дагдизель»), 234 работника 6 предприятий находятся в простое (55 чел. – ОАО «Дагдизель», 53 чел. – ОАО «Каспийский завод точной механики», 73 чел. – филиал ФГУП «НПО «Микроген» в г. Махачкале, 25 чел. – ОАО «Завод стекловолокна», 3 чел. – ГУП «Дылымское»).

По оптимистическому варианту прогнозной оценки, в 2016 году процедура сокращения штата (увольнения работников) будет применена в отношении 4 тыс. работников на 300-350 предприятиях, в организациях и хозяйствах (неградообразующих), на рынке труда дополнительно появятся свыше 1,5 тыс. выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования. Вместе с тем, при прочих неизменных условиях, прогнозируется возможное увеличение численности безработных граждан в пределах 27 тыс. человек, при котором уровень регистрируемой безработицы составит примерно 2,0 проц. численности экономически активного населения.

По пессимистическому варианту прогнозной оценки, в 2016 году о сокращении штата (численности работников) и (или) введении режима неполного рабочего времени заявит около 500 предприятий, организаций и хозяйств. В этих условиях предполагается выход на рынок труда около 4,5 тыс. высвобожденных работников и 2,5 тыс. выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования. При этом при отсутствии дополнительных мер возможны увеличение численности безработных граждан до 28 тыс. человек и, соответственно, рост уровня регистрируемой безработицы до 2,2 проц. численности экономически активного населения.

Численность участников Программы составит 1708 человек. В результате реализации мероприятий Программы по целевому сценарию численность безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости на конец 2016 года, сохранится в пределах 26-27 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 2,0 проц., общей безработицы (по методологии МОТ) – 10-11 проц. экономически активного населения.

На реализацию Программы в положительном отношении могут повлиять следующие факторы:

принятие на федеральном уровне законов и иных нормативных правовых актов в сфере занятости населения, предусматривающих более высокий уровень социальной поддержки безработных граждан;

реализация в полном объеме начатых инвестиционных проектов;  
развитие малого бизнеса в связи с изменением федерального законодательства.

К отрицательным факторам, которые могут негативно повлиять на реализацию Программы, можно отнести:

свертывание деятельности по реализации отдельных инвестиционных проектов;

отсутствие со стороны бизнеса должной поддержки.

Выявление сильных и слабых сторон сферы содействия занятости важно, прежде всего, в контексте анализа возможностей и внешних факторов, которые могут оказать влияние на реализацию мероприятий Программы.

Основные проблемы рынка труда, на решение которых нацелена Программа:

высокий уровень неполной занятости в значимых в экономическом отношении организациях Республики Дагестан;

планируемые крупномасштабные высвобождения работников;

структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки;

низкий уровень мобильности населения.

Сложившаяся на рынке труда ситуация характеризуется значительной дифференциацией муниципальных образований республики по показателям уровня регистрируемой безработицы, ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

Рынок труда Республики Дагестан требует реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Решению указанных проблем во многом будут способствовать мероприятия, предусмотренные в рамках реализации Программы.

Программа является важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода.

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы сформированы исходя из положений:

постановления Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21 марта 2016 г. № 124н «Об утверждении порядка организации проведения в 2016 году Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации отбора программ субъектов Российской Федерации, предусматривающих дополнительные мероприятия в сфере занятости населения, направленные на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587;

Плана мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Республики Дагестан в 2015 году, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 февраля 2015 г. № 43.

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Программы являются реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Среди них первостепенное значение имеют такие направления, как организация опережающего профессионального обучения, стажировки и временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

## **2. Информация об организациях – участниках Программы**

В соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 29 февраля 2016 г. № 155 «О предоставлении и распределении в 2016 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», в Республике Дагестан предприятиями, претендующими на оказание мер государственной поддержки, являются следующие:

### **ОАО «Завод им. Гаджиева»**

Предприятие относится к судостроительной отрасли промышленности.

Производит продукцию для нужд оборонной промышленности, а также гражданскую продукцию – рулевые машины для судов, винтовые погружные насосы для нефтедобычи, арматуру водозапорную и нефтегазовую, насосы для перекачки жидкостей, другую продукцию.

В настоящее время продолжают работы по переводу промышленной зоны ОАО «Завод им. Гаджиева».

Проект перевода промышленной зоны ОАО «Завод им. Гаджиева» предполагает проведение работ в 3 этапа. Объем инвестиций по проекту составляет 90,0 млн рублей. Ввод в эксплуатацию литейного цеха планируется в ноябре 2016 года. Ожидаемый результат реализации проекта – создание 92 рабочих мест и уплата 960 тыс. рублей налоговых отчислений.

В рамках реализации проекта достигнуты следующие результаты. Имеется земельный участок в аренде на 49 лет площадью 7,28 га, построена подъездная гравийная дорога, заложен фундамент и построен каркас литейного цеха, имеются временные сооружения и внутриплощадочные дороги, построена вре-

менная линия электропередачи 6 кВт с подключением к КТП 40 кВА. Освоено 36,6 млн рублей.

Подана заявка в Фонд развития промышленности по проекту «Разработка новой конструкции опорного узла винтовых скважинных насосов типа Н1ВС с покрытием рабочих поверхностей типа Ni-B (никель-бор)».

Инвестиционный проект предприятия «Расширение производства винтовых скважинных насосов типа Н1ВС» включен в План мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности Республики Дагестан, утвержденный постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 февраля 2015 г. № 43.

Списочная численность работников на 1 января 2016 года составила 591 человек.

В настоящее время 32 человека работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 9 работников – в отпусках без сохранения заработной платы, 19 человек – предполагаются к высвобождению в течение 2016 года. В рамках Программы планируется временная занятость 58 работников, находящихся под риском увольнения, на следующих видах работ, организуемых на предприятии: ремонтно-строительные работы, ремонтные и профилактические работы помещений, ремонт тепловых, водопроводных трасс и других коммуникаций, а также предусмотрено опережающее профессиональное обучение 6 работников на базе учебного подразделения ОАО «Завод им.Гаджиева» и стажировка 2 работников по рабочим профессиям с последующим трудоустройством.

### **АО «Дагфос»**

АО «Дагфос» является правопреемником Чирюртовского завода фосфорных изделий, который был введен в эксплуатацию в декабре 1972 года в г. Кизилюрте. Месторасположение предприятия обусловлено непосредственной близостью Чирюртовской ГЭС, обеспечивающей энергоемкое производство электроэнергии, а также реки Сулак, обладающей необходимыми для технологического процесса водными ресурсами.

АО «Дагфос» – одно из крупных предприятий в Российской Федерации по производству специальных минеральных удобрений и кормовых добавок для различных отраслей растениеводства и животноводства, а также по изготовлению продукции технического назначения для строительной, текстильной и других отраслей промышленности.

Предприятием подана заявка в Фонд развития промышленности по проекту «Организация производства серной и азотной кислот и концентрированных удобрений на площадке АО «Дагфос». Указанный инвестиционный проект включен в План мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности Республики Дагестан, утвержденный постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 февраля 2015 г. № 43.

Списочная численность работников на 1 января 2016 года составила 120 человек.

В настоящее время 45 человек работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 6 работников – в отпусках без сохранения заработной платы. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 45 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: засыпка железнодорожного полотна гравием, ремонт лестничных площадок, ремонт внутриплощадочных дорог, санитарная уборка территорий.

Планируется опережающее профессиональное обучение 93 работников на базе учебного подразделения АО «Дагфос» и стажировка 93 работников по рабочим профессиям с последующим трудоустройством.

### **ОАО «Дагэлектрoавтомат»**

Предприятие относится к электротехнической отрасли.

Производственные мощности завода позволяют выпускать более 1 млн автоматических выключателей на токи от 0,6 до 250 ампер, около 100 тыс. электромагнитов, 100 тыс. выключателей-разъединителей. Кроме того, на заводе выпускаются товары широкого потребления.

Подана заявка в Фонд развития промышленности по проекту «Разработка и организация производства импортозамещающей низковольтной коммутационной аппаратуры».

В настоящее время предприятие не загружено из-за уменьшения спроса на традиционную продукцию.

Численность работников предприятия на 1 января 2016 года составила 539 человек.

В настоящее время 43 человека работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 221 работник – в отпусках без сохранения заработной платы. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 81 гражданина из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: озеленение участков, благоустройство прилегающей территории и объектов, улучшение развития дорожной сети, прокладка коммуникаций, а также опережающее профессиональное обучение 150 работников на базе учебного подразделения ОАО «Дагэлектрoавтомат» и стажировка 150 работников по рабочим профессиям с последующим трудоустройством.

### **ОАО «Избербашский радиозавод им. Плешакова П.С.»**

Предприятие создано в 1978 году, специализируется на производстве радиолокационного оборудования двойного назначения, другой радиотехнической продукции.

В настоящее время завод специализируется на разработке, производстве, модернизации, обслуживании и ремонте радиолокационных комплексов для управления полетами самолетов и их индивидуального опознавания, радиолокационных систем посадки, станций радиотехнической разведки,

пассивных радиолокационных систем, радиолокаторов обзора летного поля, аэродромных многоканальных автоматических УКВ-радиопеленгаторов АРП-75 и АРП-80К повышенной точности, круговых радиомаяков, изделий Е-618-4, предназначенных для работы в составе глиссидных радиомаяков. Имеется программа оптимизации производства.

Численность работников предприятия на 1 января 2016 года составила 231 человек.

В настоящее время 24 работника находятся в отпусках без сохранения заработной платы. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 123 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подсобно-вспомогательные работы по ремонту помещений, зданий, дорог, тротуаров, коммуникаций, благоустройство и уборка производственных помещений, обслуживание производственного оборудования, частичный ремонт мягкой кровли, складирование материалов, продукции незавершенного производства внутри складов завода и кладовых цехов, работы по приведению в порядок архива.

### **ОАО «Буйнакский агрегатный завод»**

Предприятие относится к авиастроительной отрасли и ориентировано на производство агрегатов топливной системы и гидроаппаратуры для авиастроения. Производит, в частности, компрессорные установки, центробежные насосы, наконечники 2561 А, гидронасосы НР-01/1, раздаточные пистолеты РП, другие гидроагрегаты.

Завод производит также ряд комплектующих для автомобильной промышленности – домкраты, моторредукторы, насосы водяного охлаждения.

В настоящее время дополнительно освоено производство ряда изделий для монтажа кабельной продукции, а также элементов оконной фурнитуры. Вместе с тем ОАО «Буйнакский агрегатный завод» по-прежнему имеет основную специализацию в производстве продукции для нужд авиации. Реализуется программа импортозамещения.

Списочная численность работников на 1 января 2016 года составила 272 человека.

В настоящее время 60 человек работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 60 работников – находятся в отпусках без сохранения заработной платы. С начала 2016 года 1 человек уволен по сокращению штата. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 100 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: озеленение участков, благоустройство территорий и объектов, развитие дорожных сетей, прокладка коммуникаций.

Планируется опережающее профессиональное обучение 20 работников на базе учебного подразделения ОАО «Буйнакский агрегатный завод» и стажировка 20 работников по рабочим профессиям с последующим трудоустройством.



## **ООО «ДагестанСтеклоТара»**

ООО «ДагестанСтеклоТара» – старейшее предприятие стекольной промышленности России, основанное в 1926 году как завод по выпуску листового стекла, в 70-е годы был освоен выпуск стеклотары. Предприятие является градообразующим для города Дагестанские Огни, который является монопрофильным населенным пунктом Республики Дагестан. Объективной причиной возникновения стекольного завода явилась близость крупных запасов кварцевых песков – основного сырья для производства стекла – и источника природного газа.

В настоящее время ООО «ДагестанСтеклоТара» специализируется также на выпуске консервной стеклотары, стеклобутылок и банок для пищевых продуктов.

ООО «ДагестанСтеклоТара» совместно с чешской фирмой «Sklostroj Turnov» реализовало первую очередь инвестиционного проекта по модернизации предприятия, приобретя и запустив в эксплуатацию современнейшее оборудование по выпуску качественной стеклотары, отвечающей европейским стандартам. Ведется работа по реализации второй очереди проекта. Также реализуется инвестиционный проект «Модернизация цеха производства узкогорлой тары».

Списочная численность работников на 1 января 2016 года составила 596 человек.

В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 160 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: вспомогательные и профилактические работы по ремонту помещений завода и оборудования, подготовка инвестиционной площадки и подведение инженерной инфраструктуры под проекты, выполнение подсобных квалифицированных работ по уборке территорий, погрузочно-разгрузочные работы.

## **ОАО «Концерн «Кизлярский электромеханический завод»**

ОАО «Концерн «Кизлярский электромеханический завод» относится к авиастроительной отрасли и производит авиационную продукцию специального назначения.

За время конверсии концерн освоил выпуск разнообразной гражданской продукции – электрокипятильников, утюгов, газовых плит и электроплиток, энергосберегающих ламп, водонагревателей, пылесосов, передвижных реанимационных и неонатальных комплексов для новорожденных, другого медицинского оборудования, текстильной продукции, мягкой и корпусной мебели, по качеству не уступающей зарубежным аналогам. Открыто производство газовых отопительных котлов «Прометей», подогревателей дизельного топлива, туристических ножей – все это отмечено дипломами конкурса «100 лучших товаров России».

Был организован выпуск мотодельтапланов и сверхлегких многоцелевых

самолетов малой авиации. По заказу Министерства сельского хозяйства и продовольствия Республики Дагестан были разработаны роторные косилки-измельчители, работающие на участках с крутизной склона 15 градусов.

ОАО «Концерн «Кизлярский электромеханический завод» широко кооперируется с ОАО «Автоваз» и ОАО «КАМАЗ» по поставке автокомпонентов и систем подогрева дизельного топлива, освоено изготовление автомобильной газотопливной системы. Создана сеть филиалов и торговых домов в Москве, Краснодаре, Пятигорске, Махачкале, Чебоксарах.

Начато создание принципиально нового поколения автоматизированных средств контроля по обслуживанию силовых установок и систем управления вооружением.

На Международном авиакосмическом салоне «МАКС» в течение многих лет ОАО «Концерн «Кизлярский электромеханический завод» достойно представляет республику, демонстрируя свои новейшие разработки. Предприятием заключаются контракты на поставку продукции Министерству обороны Российской Федерации и Объединенной авиационной корпорации (ОАК) для комплектования экспортных поставок самолетов СУ и Миг.

Продукция концерна не раз успешно демонстрировалась на международных салонах «Аэро Индия», в Ле Бурже, «Авиа-Экспо», «Двигатели» и др.

В октябре 2015 года создано импортозамещающее производство в городе Каспийске – Авиамеханический завод, филиал ОАО «Концерн «Кизлярский электромеханический завод». Оборудование (21 самый современный станок и обрабатывающий центр (производства Тайваня)) приобретено, установлено, проведены пусконаладочные работы, благоустроена прилегающая территория.

В порядке реализации второй очереди проекта в январе-феврале 2016 года введен в эксплуатацию еще один производственный цех, в котором установлено 27 обрабатывающих центров. Оборудование запущено в работу, на нем производится продукция для оборонных нужд, а также в рамках импортозамещения.

Общее количество вновь приобретенного и установленного оборудования составило 48 единиц современных станков с программным управлением, тайваньского производства. Приобретение оборудования продолжается. Кроме того, на отдельных участках установлено и введено в эксплуатацию оборудование для отдельных технологических операций, перевезенное из г. Кизляра. Продолжаются строительные-монтажные работы. Ведется работа по подготовке сварочного и термического цехов, сборочных участков, а также по благоустройству территории. Запуск этого производства позволит в 2016 году получить существенный прирост объемов производства ОАО «Концерн «Кизлярский электромеханический завод» (не менее 600 млн руб.).

Создано 125 рабочих мест.

Списочная численность работников на 1 января 2016 года составила 1940 человек.

С начала 2016 года высвобожден 1 человек. В рамках Программы планируется опережающее профессиональное обучение 109 работников на базе учебного подразделения ОАО «Концерн «Кизлярский электромеханический завод»

и стажировка 109 работников по рабочим профессиям с последующим трудоустройством.

### **ОАО «Каспийский завод точной механики»**

ОАО «Каспийский завод точной механики» относится к судостроительной отрасли. Предприятие производит навигационные комплексы для кораблей и судов, а также гражданскую продукцию – газораспределительное оборудование для использования в газосетевом хозяйстве.

Инвестиционный проект предприятия «Расширение производства винтовых скважинных насосов типа Н1ВС» включен в План мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности Республики Дагестан, утвержденный постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 февраля 2015 г. № 43.

Списочная численность работников на 1 января 2016 года составила 346 человек.

В настоящее время 272 человека работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 3 работника находятся в отпусках без сохранения заработной платы, 53 работника находятся в простое по вине работодателя, 47 человек – предполагаются к высвобождению в течение 2016 года. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 100 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: демонтаж и перенос станков, стеллажей, шкафов и оборудования, покраска помещений, восстановление освещения, покраска заборов, промывка и очистка стеклоблочных стен в цехах, работы по соблюдению санитарно-гигиенических условий на заводской базе отдыха.

### **ОАО «Электросигнал»**

Дербентский завод ОАО «Электросигнал» был основан в 1959 году для выпуска спецтехники первого направления (средств связи) и коммуникационного оборудования для нужд гражданской авиации. В настоящее время предприятие производит электронную аппаратуру для связи широкого спектра применения.

Учитывая складывающуюся тенденцию, предприятие помимо выпуска новых видов продукции приступило к модернизации ранее выпущенных изделий. Взамен устаревших средств связи командно-штабные машины оснащаются самым современным оборудованием, включающим системы спутниковой навигации, компьютерной обработки информации и т.д.

Предприятие ведет работу по вхождению в интегрированную структуру ОАО «Концерн «Созвездие» или в госкорпорацию ОАО «Объединенная приборостроительная корпорация», являющуюся интегрированной структурой более высокого порядка (в частности, в нее входит ОАО «Концерн «Созвездие»).

В 2015 году завод получил от ОАО «Концерн «Созвездие» техническую документацию на освоение производства нескольких новых изделий, серийный

выпуск которых ожидается в 2016 году, что позволит также увеличить заказы на ОАО «Электросигнал». Предприятию переданы экземпляры документации для изделия Р-149МГЗ-04 (радиостанции на базе БМП-3) и Р-149МГ1-02 (радиостанции на базе МТЛБУ), что позволяет официально изготавливать и поставлять указанные изделия Министерству обороны Российской Федерации. Предприятие имеет программу развития персонала.

Списочная численность работников на 1 января 2016 года составила 660 человек.

В настоящее время 89 человек работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 89 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подсобно-вспомогательные работы по ремонту производственных помещений, благоустройство и озеленение прилегающей территории, работы по приведению в порядок архива, мелкий ремонт офисной мебели, изготовление папок в типографии предприятия, ремонт спецодежды и другие.

### **3. Характеристика программных мероприятий**

#### **3.1. Организация опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников**

Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников – это профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий и организаций Республики Дагестан, состоящих в трудовых отношениях и находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, в новых экономических и социальных условиях должна стать одним из эффективных путей сохранения квалифицированного кадрового потенциала. Она имеет стратегическое значение для республики. При этом профессиональное обучение квалифицированных кадров по второй

(смежной) специальности предусматривает не просто механическую смену профессий, а расширение сферы приложения труда квалифицированных работников. Особое значение придается стажировке, способствующей углублению профессиональных знаний и навыков. Такой подход позволит предприятиям и организациям в условиях кризиса и необходимости импортозамещения отдельных видов продукции не только сохранить квалифицированный кадровый потенциал, но и перепрофилироваться, наладить в кратчайшие сроки выпуск новой продукции. Кроме того, опережающее обучение без прерывания трудовых отношений с работодателями будет способствовать сохранению высокой профессиональной мобильности работников.

С учетом данных мониторинга рынка труда республики по определению потребности в квалифицированных кадрах в разрезе профессий (специальностей) с учетом перспектив развития производства и потребности предприятий при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников предполагается приобретение профессиональных знаний и навыков по таким специальностям, как шлифовщик, плавильщик металла и сплавов, пропитчик электротехнических изделий, оператор станков с числовым программным управлением, фрезеровщик, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, гальваник, токарь-расточник, резчик на пилах, ножовках и станках, пружинщик, оператор установок пескоструйной очистки, термист, слесарь механосборочных работ, испытатель электрических машин, аппаратов и приборов, и другим.

При этом необходимо отметить, что организация опережающего профессионального обучения и стажировки 752 работников по вышеперечисленным профессиям (специальностям) предполагается на учебно-производственных базах ОАО «Концерн «КЭМЗ», ОАО «Дагфос», ОАО «Дагэлектроавтомат», ОАО «Завод им. Гаджиева», ОАО «Буйнакский агрегатный завод» или других профессиональных образовательных организаций с условием сохранения трудовых отношений обучаемых работников с соответствующими работодателями.

Предусматривается проведение анализа профессионально-квалификационной структуры высвобождаемых работников для соответствующего реагирования и использования полученных данных при разработке прогноза и профилей опережающего профессионального обучения работников, определения перечня, форм (групповая, индивидуальная) предоставляемых государственных услуг в зависимости от категории высвобождаемых работников.

Кроме того, будет организована работа консультационных пунктов на предприятиях и в организациях для информирования работодателей и граждан о возможностях Программы, оказания услуг консультационного характера по вопросам смены профессии, трудоустройства в другой местности, законодательства о труде. В ходе работы консультационных пунктов высвобождаемые работники получают информацию о возможностях и услугах, предоставляемых органами службы занятости населения гражданам (предложение досрочного оформления пенсии, содействие samozанятости и др.).

Высвобождаемым работникам также будет предоставляться оперативная информация о состоянии рынка труда, профессиях, пользующихся спросом у работодателей, возможностях получения профессии (специальности) при содействии органов службы занятости.

Мероприятия Программы реализуются путем:

мониторинга рынка труда республики по определению потребности в квалифицированных кадрах в разрезе специальностей;

информирования работодателей и высвобождаемых работников о возможностях Программы (размещение информации в средствах массовой информации, на стендах в центрах занятости населения, на предприятиях и в организациях республики);

разработки и тиражирования справочно-информационных материалов, буклетов;

проведения специалистами центров занятости населения квалифицированного отбора из числа высвобождаемых работников с целью их дальнейшего профессионального обучения;

осуществления профориентационного сопровождения процесса профессионального отбора;

организации профессионального обучения на учебно-производственных базах предприятий (организаций) и в образовательных учреждениях профессионального образования Республики Дагестан по востребованным на предприятиях (организациях) профессиям (специальностям) с сохранением трудовых отношений.

Основными задачами организации опережающего обучения являются:

повышение производительности труда;

оптимизация расходов и развитие персонала;

смягчение социальной напряженности на рынке труда;

решение вопросов предотвращения массового высвобождения работников;

сокращение периода возможной вынужденной безработицы;

увеличение вероятности трудоустройства.

Стажировка граждан, прошедших опережающее обучение, организуется в целях закрепления теоретических знаний и умений на практике, приобретения необходимого трудового опыта.

Средняя продолжительность опережающего обучения составляет 4,82 месяца и определяется в зависимости от требований работодателей и содержания образовательной программы. Средний период стажировки – 2 месяца.

Сведения об организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» Программы приведены в приложении № 1.

Перечень образовательных организаций, на базе которых планируется

организация опережающего профессионального обучения и стажировки (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, в рамках Программы, приведен в приложении № 2.

Социальный эффект от реализации данного мероприятия выразится в сохранении кадрового потенциала предприятий и организаций, повышении конкурентоспособности работников, находящихся под риском увольнения, путем организации профессионального обучения и стажировки работников, создания новых рабочих мест, информирования работников по вопросам получения и смены профессии, трудоустройства в другой местности, трудового законодательства.

### **3.2. Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)**

В целях принятия превентивных мер по смягчению негативных социально-экономических последствий в связи с введением в организациях республики неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением работникам отпусков без сохранения заработной платы, возможным увольнением работников в 2016 году планируется организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения.

Обеспечение временной занятости позволит снизить напряженность на рынке труда, избежать социальной напряженности, поддержать доходы граждан в период вынужденного простоя предприятий, неполного рабочего времени или неполной рабочей недели. Кроме того, организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, позволяет сохранить предприятиям кадровый потенциал.

Временная занятость будет организована на предприятиях, испытывающих временные трудности и имеющих перспективы экономического развития. Предприятия должны иметь программы развития организации (в том числе программы, направленные на импортозамещение, инновации, развитие персонала) и в дальнейшем гарантировать занятость работников путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

Участниками данного мероприятия будут работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, в том числе в приоритетном порядке родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, инвалиды, выпускники образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, члены семей с низкими доходами.

Наиболее востребованными направлениями временной занятости станут ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, подсобно-вспомогательные и профилактические работы

по ремонту помещений заводов и оборудования, подготовка инвестиционных площадок и подведение инженерной инфраструктуры под проекты, озеленение и благоустройство прилегающей территории, архивные работы.

Предусматривается за счет бюджетных средств возмещение затрат работодателя на оплату труда трудоустроенных на временную работу граждан. Затраты на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам будут оплачиваться исходя из минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Дагестан на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент.

Сведения об организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» Программы приведены в приложении № 3.

### **3.3. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество**

Мероприятие «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» будет способствовать расширению занятости граждан с инвалидностью и их адаптацию на рабочем месте.

В рамках мероприятия планируется возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.

Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, осуществляется юридическим лицам независимо от их организационно-правовой формы, индивидуальным предпринимателям (за исключением государственных (муниципальных) учреждений).

Размер возмещения затрат на создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида, в среднем составит до 100 тыс. рублей на одного инвалида.

Возмещение затрат на наставничество инвалида I или II группы в процессе его трудоустройства и адаптации на рабочем месте равно величине минимального размера оплаты труда, установленного в Республике Дагестан на одного работника на конец 2015 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды и районный коэффициент (за средний период наставничества, равный 6 месяцам).

Предполагается, что при реализации мероприятия будет создано около 200 рабочих мест с инфраструктурой, обеспечивающей доступность к ним инвалидов.

Создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест



для инвалидов, будет способствовать повышению уровня трудоустройства данной категории граждан.

В рамках мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов планируется проводить мониторинг их потребности в трудоустройстве.

Продолжится взаимодействие с органами медико-социальной экспертизы Республики Дагестан по уточнению и расширению сведений, вносимых в индивидуальные программы реабилитации инвалидов, о противопоказанных и рекомендуемых условиях труда и видах трудовой деятельности с учетом индивидуальных особенностей инвалидов.

Сведения об участниках дополнительного мероприятия «Возмещение работодателем затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество» Программы приведены в приложении № 4.

#### **4. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения**

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется Министерством труда и социального развития Республики Дагестан, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Программы.

Ответственность за реализацию Программы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета Республики Дагестан на ее выполнение, несет Министерство труда и социального развития Республики Дагестан.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы будет осуществляться в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета, зачисляемых на счет республиканского бюджета Республики Дагестан, открытый в Управлении Федерального казначейства по Республике Дагестан, для последующего перечисления Министерству труда и социального развития Республики Дагестан в установленном порядке, а также за счет ассигнований из республиканского бюджета Республики Дагестан.

Министерство труда и социального развития Республики Дагестан как главный распорядитель бюджетных средств, направляемых на финансирование мероприятий Программы, распределяет бюджетные средства государственным казенным учреждениям Республики Дагестан – центрам занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – центры занятости населения) в соответствии с бюджетной росписью.

Расходование бюджетных средств производится согласно Порядку реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан, на 2016 год, утверждаемому в установленном порядке Правительством Республики Дагестан.

Кроме того, Министерством труда и социального развития Республики Дагестан будет обеспечиваться:

подготовка информации и отчетов для представления в Правительство Республики Дагестан о выполнении Программы;  
подготовка предложений по корректировке Программы;  
подготовка предложений по совершенствованию механизма реализации Программы;

контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий Программы.

Контроль за осуществлением расходов из республиканского бюджета Республики Дагестан, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, осуществляют Федеральная служба по труду и занятости, Федеральное казначейство, Счетная палата Российской Федерации.

В целях обеспечения реализации Программы предусматривается использование механизма внесения изменений в соответствующие показатели Программы.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет мониторинг реализации Программы.

Министерство труда и социального развития Республики Дагестан ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах консолидированного бюджета Республики Дагестан по установленной форме.

## **5. Финансирование мероприятий Программы**

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидий Республике Дагестан на реализацию мероприятий, осуществляемых вне рамок переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения, а также средства республиканского бюджета Республики Дагестан.

Реализацию мероприятий Программы предполагается обеспечивать на условиях софинансирования из федерального бюджета (95 проц.) и республиканского бюджета Республики Дагестан (5 процентов).

На реализацию Программы потребуется 133 030,1 тыс. рублей, в том числе из федерального бюджета – 126 378,6 тыс. рублей, из республиканского бюджета Республики Дагестан – 6 651,5 тыс. рублей.

Расчет потребности в средствах, необходимых для обеспечения дополнительных мероприятий Программы, представлен в приложении № 5.

Объемы финансирования Программы могут в установленном порядке уточняться (корректироваться) в зависимости от экономической ситуации, а также ситуации на рынке труда Республики Дагестан.

## **6. Анализ рисков реализации Программы и меры по управлению рисками**

На реализацию Программы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели Программы, относятся:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

изменение федерального, регионального законодательства;

недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Дагестан;

отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

Внутренние риски реализации Программы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Программы к изменению социально-экономических условий в Республике Дагестан.

Влияние внутренних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

совершенствование системы мониторинга выполнения Программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

своевременное внесение в Программу изменений, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

## **7. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы**

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит существенно снизить напряженность на рынке труда Республики Дагестан, повысить конкурентоспособность граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за счет совершенствования качества и структуры профессионального обучения образовательных учреждений, приобретения гражданами трудовых навыков, смягчить негативные последствия потери работы.

Осуществление мероприятий Программы позволит достичь следующих результатов (оценочных и количественных показателей):

опережающее профессиональное обучение и стажировка 752 работников организаций, находящихся под риском увольнения;

временная занятость 756 работников, находящихся под риском увольнения;

возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством 200 инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество;

сохранение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, в пределах 26-27 тыс. человек, сдерживание уровня регистрируемой безработицы не выше 2,0 проц. от численности экономически активного населения республики;

снижение коэффициента напряженности на рынке труда (до 35-40 человек, претендующих на одну вакансию);

обеспечение удельного веса работников организаций, сохранивших занятость после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общем числе работников, находившихся под риском увольнения, – до 80 процентов;

обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами в общем числе участников мероприятий Программы – не менее 50 процентов.

Сведения об индикаторах (показателях) Программы и их значениях приведены в приложении № 6.

## **8. Сроки и этапы реализации Программы**

В связи со сложившейся социально-экономической ситуацией в Республике Дагестан мероприятия Программы носят оперативный характер, срок действия Программы устанавливается на период 2016 года. При этом сроки реализации отдельных мероприятий предусмотрены в Перечне мероприятий Программы согласно приложению № 7.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к государственной (региональной)  
программе Республики Дагестан  
«Реализация дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда  
Республики Дагестан» на 2016 год

**СВЕДЕНИЯ**

**об организациях, участвующих в реализации мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников» государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2016 год**

№ п/п	Наименование организации	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения, по специальностям (чел.)	Предусмотренная численность участников Программы в части организации опережающего профессионального обучения по специальностям (чел.)			Предусмотренная численность участников Программы в части организации стажировки по специальностям (чел.)		
			всего (чел.)	по специальностям	период обучения (мес.)	всего (чел.)	по специальностям	срок стажировки (мес.)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	ОАО «Завод им. Гаджиева»	технолог, маляр, слесарь, кладовщик, штукатур и другие	2	карусельщик	5	2	инженер КИПиА	2
			2	модельщик	5			
			2	электронщик	5			
	<b>ВСЕГО</b>		<b>6</b>			<b>2</b>		
2.	ОАО «Буйнакский агрегатный завод»	стрелок ВОХР, уборщик, грузчик, слесарь-ремонтник	4	токарь	5	4	токарь	2
			4	фрезеровщик	5	4	фрезеровщик	2
			2	шлифовщик	5	2	шлифовщик	2
			3	доводчик	5	3	доводчик	2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			4	слесарь-сборщик	5	4	слесарь-сборщик	2
			3	штамповщик	5	3	штамповщик	2
	<b>ВСЕГО</b>		<b>20</b>			<b>20</b>		
3.	ОАО	обрубщик,	2	шлифовщик	4	2	шлифовщик	2
	«Концерн	прессовщик	2	плавильщик металлов и сплавов	5	2	плавильщик металлов и сплавов	2
	«Кизлярский	изделий из						
	электромехани-	пластмасс, токарь,	3	пропитчик электротехнических изделий	3	3	пропитчик электротехнических изделий	2
	ческий завод»	намотчик катушек, изготовитель трафаретов и печатных плат, формовщик ручной формовки	14	оператор фрезерного станка ЧПУ	4	14	оператор фрезерного станка ЧПУ	2
			21	фрезеровщик	5	21	фрезеровщик	2
			7	наладчик станков и манипуляторов с ПУ	3	7	наладчик станков и манипуляторов с ПУ	2
			4	гальваник	3	4	гальваник	2
			8	токарь-расточник	5	8	токарь-расточник	2
			3	резчик на пилах, ножовках и станках	4	3	резчик на пилах, ножовках и станках	2
			2	пружинщик	4	2	пружинщик	2
			4	оператор установок пескоструйной очистки	3	4	оператор установок пескоструйной очистки	2
			8	термист	5	8	термист	2
			28	слесарь механосборочных работ	5	28	слесарь механосборочных работ	2
			3	испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	5	3	испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	2
	<b>ВСЕГО</b>		<b>109</b>			<b>109</b>		
4.	АО	сварщик, водитель,	61	аппаратчик химического производства	5	61	аппаратчик химического производства	2
	«Дагфос»	укладчик кирпича, маляр, бетонщик, стрелок, экономист, менеджер по сбыту, бухгалтер и другие	8	слесарь-ремонтник химического оборудования	5	8	слесарь-ремонтник химического оборудования	2
			4	электромонтер	5	4	электромонтер	2
			4	тельферист	3	4	тельферист	2
			8	лаборант химического анализа	5	8	лаборант химического анализа	2

1	2	3	4	5	6	7	8	9
			8	слесарь-электрик	5	8	слесарь-электрик	2
	<b>ВСЕГО</b>		<b>93</b>			<b>93</b>		
5.	ОАО	распределитель работ,	20	штамповщик	5	20	штамповщик	2
	«Дагэлектро-автомат»	транспортировщик, машинист компрессорных установок, резчик металла на ножницах, термист на горячих печах	6	наладчик кузнечно-прессовочного оборудования	5	6	наладчик кузнечно-прессовочного оборудования	2
			4	гальваник	5	4	гальваник	2
			6	литейщик изделий из пластмасс	5	6	литейщик изделий из пластмасс	2
			4	наладчик машин по производству изделий из пластмасс	5	4	наладчик машин по производству изделий из пластмасс	2
			20	прессовщик изделий из пластмасс	5	20	прессовщик изделий из пластмасс	2
			4	контролер сборки электрических машин, аппаратов и приборов	5	4	контролер сборки электрических машин, аппаратов и приборов	2
			42	сборщик электрических машин и аппаратов	5	42	сборщик электрических машин и аппаратов	2
			11	сварщик на машинах контактной сварки	5	11	сварщик на машинах контактной сварки	2
			24	слесарь механосборочных работ	5	24	слесарь механосборочных работ	2
			5	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5	5	слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	2
			2	слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	5	2	слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	2
			2	электромеханик по средствам автоматике и приборам технического оборудования	5	2	электромеханик по средствам автоматике и приборам технического оборудования	2
	<b>ВСЕГО</b>		<b>150</b>			<b>150</b>		
	<b>ИТОГО</b>		<b>378</b>			<b>374</b>		

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к государственной (региональной)  
программе Республики Дагестан  
«Реализация дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда  
Республики Дагестан» на 2016 год

**П Е Р Е Ч Е Н Ь**

**образовательных организаций, на базе которых планируется организация опережающего профессионального обучения и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, в рамках государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2016 год**

№ п/п	Наименование специальности	Наименование учебного заведения, предприятия и организации	Численность граждан (человек)
1	2	3	4
1.	Карусельщик	учебное подразделение	2
2.	Модельщик	ОАО «Завод им. Гаджиева»	2
3.	Электронщик		2
4.	Инженер КИПиА		2
5.	Токарь	учебное подразделение	8
6.	Фрезеровщик	ОАО «Буйнакский агрегатный завод»	8
7.	Шлифовщик		4
8.	Доводчик		6
9.	Слесарь-сборщик		8
10.	Штамповщик		6
11.	Шлифовщик	учебное подразделение	4
12.	Плавильщик металлов и сплавов	ОАО «Концерн «КЭМЗ»	4



1	2	3	4
13.	Пропитчик электротехнических изделий		6
14.	Оператор фрезерного станка ЧПУ		28
15.	Фрезеровщик		42
16.	Наладчик станков и манипуляторов с ПУ	учебное подразделение ОАО «Концерн «КЭМЗ»	14
17.	Гальваник		8
18.	Токарь-расточник		16
19.	Резчик на пилах, ножовках и станках		6
20.	Пружинщик		4
21.	Оператор установок пескоструйной очистки		8
22.	Термист		16
23.	Слесарь механосборочных работ		56
24.	Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов		6
25.	Аппаратчик химического производства	учебное подразделение	122
26.	Слесарь-ремонтник химического оборудования	АО «Дагфос»	16
27.	Электромонтер		8
28.	Тельферист		8
29.	Лаборант химического анализа		16
30.	Слесарь-электрик		16
31.	Штамповщик	учебное подразделение	40
32.	Наладчик кузнечно-прессовочного оборудования	ОАО	12
33.	Гальваник	«Дагэлектроавтомат»	8
34.	Литейщик изделий из пластмасс		12
35.	Наладчик машин по производству изделий из пластмасс		8
36.	Прессовщик изделий из пластмасс		40
37.	Контролер сборки электрических машин, аппаратов и приборов		8
38.	Слесарь-сборщик		84

1	2	3	4
39.	Сварщик на машинах контактной сварки		22
40.	Слесарь механосборочных работ		48
41.	Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	учебное подразделение	10
42.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	ОАО «Дагэлектроавтомат»	4
43.	Электромеханик по средствам автоматике и приборам технического оборудования		4
	<b>ВСЕГО</b>		<b>752</b>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3  
к государственной (региональной)  
программе Республики Дагестан  
«Реализация дополнительных мероприятий  
в сфере занятости населения, направленных  
на снижение напряженности на рынке труда  
Республики Дагестан» на 2016 год

**С В Е Д Е Н И Я**

**об организациях, участвующих в реализации мероприятия «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)» государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2016 год**

№ п/п	Наименование организации	Организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения				Трудоустройство после участия в мероприятии (чел.)		Основания для вклю- чения в Программу
		виды временных работ	плани- руемая числен- ность участ- ников (чел.)	в том числе родителей, воспит. несо- верш. детей, инвалидов, выпускников образ. организ. СПО и ВПО, членов семей с низк. доходами (чел.)	сроки выполне- ния работ (мес.)	числен- ность сохра- нивших заня- тость на предпри- ятии (чел.)	характер-ка (описание) раб. места	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1.	ОАО «Завод им. Гаджиева»	ремонтно-строительные работы, ремонтные и профилактические работы	58	58	6	58	оператор стеклоформую- щих машин,	программа импорто- замещения

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		помещений, ремонт тепловых, водопроводных трасс и других коммуникаций					слесарь-ремонтник, литейщик стекла, плотник, маляр, штукатур, каменщик, токарь-карусельщик, кладовщик	
2.	ОАО «Каспийский завод точной механики»	демонтаж и перенос станков, стеллажей, шкафов и оборудования, заливка полов, покраска помещений, восстановление освещения, покраска заборов, промывка и очистка стеклоблочных стен в цехах, работы по соблюдению санитарно-гигиенических условий на заводской базе отдыха	100	100	6	100	инженер по подготовке производства, инженер-технолог, конструктор, мастер, переплетчик, бухгалтер, экономист, техник, мастер участка, кладовщик	программа развития предприятия и сохранения кадрового потенциала, инвестиционный проект предприятия «Расширение производства винтовых скважинных насосов типа Н1ВС»
3.	ОАО «Дагэлектроавтомат»	озеленение участков, благоустройство территорий и объектов, улучшение развития дорожных сетей, прокладка коммуникаций	81	55	6	81	токарь, фрезеровщик, токарь-расточник, корректировщик шлама, слесарь-инструментальщик, слесарь-	программа импорто-замещения

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							<p>электрик по ремонту электрооборудования, контролер полуфабрикатов и готовой продукции, транспортировщик, резчик металла на ножницах и прессах, машинист компрессорных установок, автоматчик холодно-высадочных автоматов, сверловщик</p>	
4.	АО «Дагфос»	<p>засыпка железнодорожного полотна гравием, ремонт лестничных площадок ЦКП, ремонт внутриплощадочных дорог, санитарная уборка территорий</p>	45	39	6	45	<p>инженер, аппаратчик химической обработки технического сырья, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, лаборант, слесарь-электрик по ремонту</p>	<p>программа импорто-замещения, организация производства серной и азотной кислот и концентрированных удобрений на площадке АО «Дагфос», 2015–2019 гг.</p>

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							электрооборудования, стрелок	
5.	ОАО «Буйнакский агрегатный завод»	озеленение участков, благоустройство территорий и объектов, улучшение развития дорожных сетей, прокладка коммуникаций	100	100	6	100	инженер-конструктор, инженер-технолог, слесарь-ремонтник, обрубщик, контролер качества, мастер, бухгалтер, инспектор, каменщик, наладчик оборудования металлопокрытия и окраски, грузчик, кладовщик, санитарка (мойщица), маляр, уборщик шлака и оборотных материалов, сторож (вахтер)	программа импортозамещения
6.	ОАО «Избербашский радиозавод им. Плешакова П.С.»	подсобно-вспомогательные работы по ремонту помещений, зданий, дорог, тротуаров, коммуникаций, благоустройство и уборка производственных помещений, обслуживание производственного оборудования, частичный	123	97	6	123	слесарь механосборочных работ, слесарь-инструментальщик, токарь, фрезеровщик, оператор автоматических	программа оптимизации производства

1	2	3	4	5	6	7	8	9
		ремонт мягкой кровли, складирование материалов, продукции незавершенного производства внутри складов завода и кладовых цехов, приведение архива в порядок					и полуавтоматических станков, электросварщик ручной сварки, контролер качества, кладовщик, плотник, каменщик	
7.	ООО «ДагестанСтекло-Тара»	подсобно-вспомогательные и профилактические работы по ремонту помещений завода и оборудования, подготовка инвестиционной площадки и подведение инженерной инфраструктуры под проекты, выполнение подсобных квалифицированных работ по уборке территорий, погрузочно-разгрузочные работы	160	86	6	160	инженер-технолог, оператор, старший мастер смены, наладчик стекольных автоматов и полуавтоматов, стекловар, засыпщик шихты, транспортный работник в литейном производстве, упаковщик, сушильщик сырья, контролер стеклоформирующих машин, грузчик, электромонтер по ремонту и обслуживанию	инвестиционный проект «Модернизация цеха производства узкогорлой тары»

1	2	3	4	5	6	7	8	9
							оборудования, слесарь-ремонт- ник, водитель автомобиля, дробильщик размольщик, обмотчик элементов электрических машин, маши- нист компрес- сорных устано- вок, кладовщик	
8.	ОАО «Электросигнал»	подсобные работы в архивах предприятия, мелкий ремонт офисной мебели, изготов- ление папок в типографии предприятия, ремонт спец- одежды, чистка и уборка производственных помеще- ний оборудования и транс- портных средств, подсобно-вспомогательные работы по ремонту произ- водственных помещений, очистка, благоустройство, озеленение территории предприятия	89	89	6	89	вязальщик схемных жгутов, кабелей и шну- ров, газорезчик, газоэлектро- сварщик, гальваник, гра- вер, заливщик, заточник, камен- щик, лакиров- щик, маляр, монтажник радиоэлектрон- ной аппаратуры и приборов, намотчик кату- шек, обработчик изделий из пластмасс, прессовщик	программа развития персонала



1	2	3	4	5	6	7	8	9
							изделий из пластмасс, слесарь механо- сборочных работ, слесарь- ремонтник, слесарь- инструмен- тальщик, токарь, токарь- расточник, укладчик- упаковщик, фрезеровщик, штукатур-маляр	
	Итого		756	624		756		

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 4**  
к государственной (региональной) программе  
Республики Дагестан «Реализация дополнительных  
мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности на рынке  
труда Республики Дагестан» на 2016 год

**Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание  
инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество, на 2016 год**

Наименование работодателя	Численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется только создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места для инвалида (чел.)	Численность инвалидов, для трудоустройства которых планируется одновременно создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочего места, адаптация на рабочем месте и наставничество (чел.)
Юридические лица независимо от их организационно-правовой формы, индивидуальные предприниматели (за исключением государственных (муниципальных) учреждений)	125	75

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 5**  
к государственной (региональной) программе  
Республики Дагестан «Реализация дополнительных  
мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности на рынке  
труда Республики Дагестан» на 2016 год

**Объемы финансирования мероприятий государственной (региональной) программы Республики Дагестан  
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение  
напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2016 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Всего по Программе		В том числе:			
				федеральный бюджет		республиканский бюджет Республики Дагестан	
		численность участников, человек	объем финансиро- вания, тыс. руб.	численность участников, человек	объем финансиро- вания, тыс. руб.	численность участников, человек	объем финансиро- вания, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, и безработных граждан	752	74 240,7	714	70 528,7	38	3 712,0

1	2	3	4	5	6	7	8
2.	Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)	756	35 228,5	718	33 467,1	38	1 761,4
3.	Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество	200	23 560,9	190	22 382,8	10	1 178,1
	<b>ВСЕГО</b>	<b>1 708</b>	<b>133 030,1</b>	<b>1 622</b>	<b>126 378,6</b>	<b>86</b>	<b>6 651,5</b>

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к государственной (региональной) программе  
Республики Дагестан «Реализация дополнительных  
мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Республики Дагестан» на 2016 год

**С В Е Д Е Н И Я**

**об индикаторах (показателях) государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2016 год и их значениях**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1	2	3	4
1.	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников	человек	752
2.	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, трудоустроенных на временную работу	человек	756
3.	Создание инфраструктуры, обеспечивающей доступность рабочих мест для трудоустройства инвалидов, адаптация на рабочем месте и наставничество	человек	200
4.	Уровень регистрируемой безработицы	процент	2,0
5.	Коэффициент напряженности на рынке труда	единица	40

1	2	3	4
6.	Доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвовавших во временной занятости	процент	80,0
7.	Доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами в общем числе участников мероприятий Программы	процент	50,0

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 7**  
к государственной (региональной) программе  
Республики Дагестан «Реализация дополнительных  
мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности  
на рынке труда Республики Дагестан» на 2016 год

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ**  
государственной (региональной) программы Республики Дагестан  
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,  
направленных на снижение напряженности на рынке труда  
Республики Дагестан» на 2016 год

№ п/п	Цель, задача, мероприятие	Срок реализа- ции	Участники Программы
1	2	3	4
1.	Цель – снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан, поддержка эффективной занятости населения, создание и сохранение рабочих мест для работников организаций, осуществляющих значимые для Республики Дагестан виды экономической деятельности и реализующих проекты по модернизации производства, внедрению инновационных технологий и программ развития кадрового потенциала	2016 г.	
2.	Задача 1. Развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Республики Дагестан	2016 г.	
2.1.	Мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка (в том числе в другой местности) работников организаций, находящихся под риском увольнения, а также принятых на постоянную работу работников, уволенных из иных организаций в связи с ликвидацией либо	2016 г.	органы исполнительной власти Республики Дагестан, Министерство труда и социального развития Республики Дагестан, государственные казенные учреждения Республики Дагестан – центры занятости населения в муниципальных

1	2	3	4
	сокращением численности или штата работников»		образованиях, работодатели (по согласованию)
3.	Задача 2. Содействие сохранению рабочих мест, повышение уровня занятости населения, в том числе родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, инвалидов, выпускников образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, членов семей с низкими доходами	2016 г.	
3.1.	Мероприятие «Обеспечение временной занятости работников, находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников)»	2016 г.	органы исполнительной власти Республики Дагестан, Министерство труда и социального развития Республики Дагестан, государственные казенные учреждения Республики Дагестан – центры занятости населения в муниципальных образованиях, работодатели (по согласованию)
4.	Задача 3. Адаптация рабочих мест для трудоустройства инвалидов, повышение уровня занятости инвалидов	2016 г.	
4.1.	Мероприятие «Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество»	2016 г.	Министерство труда и социального развития Республики Дагестан, государственные казенные учреждения Республики Дагестан – центры занятости населения в муниципальных образованиях, работодатели (по согласованию)