



Дата: 27.11.2024 г.

Номер гос. регистрации: 0549

МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ
(МИНЮСТ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ)

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
ЮСТИЦИЯЗЫНЫН МИНИСТЕРСТВОЗЫ
(АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН МИНЮСТЫ)

ПРИКАЗ

ЈАКАРУ

27.11.2024 № П-12-01/0067

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в Министерстве юстиции Республики Алтай, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного гражданского служащего Министерства юстиции Республики Алтай, и соблюдения работодателем условий заключения трудового или гражданско-трудового договора с таким гражданином

В соответствии с частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», **приказываю:**

1. Утвердить Порядок проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы в Министерстве юстиции Республики Алтай, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного гражданского служащего Министерства юстиции Республики Алтай, и соблюдение работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином.

2. Признать утратившими силу:

приказ Комитета по делам записи актов гражданского состояния и архивов Республики Алтай от 28 августа 2023 г. № 65 «Об утверждении Порядка проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные

функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином»;

приказ Комитета по делам записи актов гражданского состояния и архивов Республики Алтай от 19 сентября 2023 г. № 73 «О внесении изменений в Порядок проведения проверки соблюдения гражданином ограничений после увольнения с государственной гражданской службы, утвержденный приказом Комитета по делам записи актов гражданского состояния и архивов Республики Алтай от 28 августа 2023 г. № 65»;

приказ Комитета по делам записи актов гражданского состояния и архивов Республики Алтай от 27 октября 2023 г. № 92 «О внесении изменений в Порядок проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы, запрета на замещение на условиях трудового договора должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные обязанности государственного гражданского служащего, и соблюдения работодателем условий заключения трудового договора или гражданско-правового договора с таким гражданином, утвержденный приказом Комитета по делам записи актов гражданского состояния и архивов Республики Алтай от 28 августа 2023 г. № 65».

3. Системному администратору разместить настоящий приказ на официальном сайте Министерства юстиции Республики Алтай.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Председатель



Н.П. Антарадонова

УТВЕРЖДЕН
приказом Министерства юстиции
Республики Алтай
от «___» _____ 2024 г. № _____

27.11.2024 № П-12-01/0067

ПОРЯДОК

**проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность
государственной гражданской службы в Министерстве юстиции
Республики Алтай, запрета на замещение на условиях трудового договора
должности и (или) на выполнение работ (оказание услуг) в организации на
условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции
государственного управления данной организацией входили в
должностные обязанности государственного гражданского служащего
Министерства юстиции Республики Алтай, и соблюдение работодателем
условий заключения трудового договора или гражданско-правового
договора с таким гражданином**

1. Настоящий Порядок в соответствии с частью 6 статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) устанавливает процедуру осуществления проверки соблюдения гражданином, замещавшим должность государственной гражданской службы Республики Алтай (далее – гражданская служба), включенную в перечень должностей гражданской службы в Министерстве юстиции Республики Алтай (далее – Министерство), при замещении которых государственные гражданские служащие Республики Алтай (далее – гражданские служащие) обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – перечень), утвержденный нормативным правовым актом Министерства, запрета в течение двух лет после увольнения с гражданской службы замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Министерства, без согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов (далее – соответственно проверка, гражданин, комиссия).

2. Основаниями для осуществления проверки являются:

а) письменная информация, поступившая в порядке, предусмотренном постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации», от работодателя, заключившего трудовой договор (гражданско-правовой договор) с гражданином;

б) письменная информация, представленная правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, их должностными лицами, организациями и гражданами (далее – лица, направившие информацию), о заключении с гражданином трудового договора на замещение должности в организации либо о выполнении работ (оказании услуг) на условиях гражданско-правового договора в организации.

3. Информация анонимного характера не может служить основанием для проверки.

4. Проверка осуществляется должностными лицами Министерства, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений (далее – должностные лица).

5. В ходе проверки подлежат установлению:

а) замещение гражданином должности гражданской службы, включенной в перечень;

б) период, прошедший со дня увольнения гражданина с гражданской службы и до дня заключения с ним трудового и (или) гражданско-правового договора, указанного в пункте 1 настоящего Порядка;

в) наличие в должностных обязанностях гражданина отдельных функций государственного (административного) управления организацией, с которой гражданин заключил трудовой и (или) гражданско-правовой договор, указанный в пункте 1 настоящего Порядка;

г) наличие (отсутствие) решения комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) гражданину на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (далее – решение комиссии о даче согласия (об отказе в даче согласия) на замещение должности в организации).

При наступлении информации в соответствии с подпунктом «б» пункта 2 настоящего Порядка также подлежит установлению наличие (отсутствие) сообщения работодателя о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином.

6. При проведении проверки должностные лица вправе проводить беседу с гражданином, получать от него письменные пояснения, а министр юстиции Республики Алтай может направлять в установленном порядке запросы в государственные органы, органы местного самоуправления и организации.

7. Проверка осуществляется в течение семи рабочих дней со дня поступления в Министерство письменной информации, предусмотренной пунктом 2 настоящего Порядка.

В случае направления запросов, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, проверка осуществляется в течение 45 календарных дней со дня поступления письменной информации, предусмотренной пунктом 2 настоящего Порядка. Указанный срок может быть продлен, но не более чем на 30 календарных дней.

8. По результатам проверки должностными лицами подготавливается мотивированное заключение, содержащее один из выводов:

а) об отсутствии обязанности гражданина обращаться в комиссию о даче согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работ (оказание данной организации услуг) на условиях гражданско-правового договора (при установлении в результате проверки истечения 2-летнего срока со дня увольнения гражданина с гражданской службы);

б) об отсутствии отдельных функций государственного (административного) управления организацией, заключившей с гражданином трудовой договор и (или) гражданско-правовой договор на выполнение работ (оказание услуг), входящих в его должностные (служебные) обязанности;

в) о соблюдении гражданином требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ (при наличии решения комиссии о даче согласия на замещение должности в организации);

г) о несоблюдении гражданином требований статьи 12 Федерального закона № 273-ФЗ (при отсутствии решения комиссии о даче согласия на замещение должности в организации).

9. При наличии в заключении по результатам проверки, проведенной на основании подпункта «а» пункта 2 настоящего Порядка, вывода, предусмотренного подпунктом «г» пункта 8 настоящего Порядка, уведомление направляется председателю комиссии в соответствии с положением о порядке работы комиссии, утвержденным нормативным правовым актом Министерства.

10. Результаты проверки, проведенной по основанию, указанному в подпункте «б» пункта 2 настоящего Порядка, направляются должностными лицами для сведения лицам, направившим информацию, в течение 3 рабочих дней со дня окончания проверки. При выявлении в результате проверки несоблюдения гражданином требований, установленных Федеральным законом № 273-ФЗ, соответствующая информация направляется в органы прокуратуры.