



Дата: 27.11.2024 г.

Номер гос.регистрации: 0536

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ  
(Минтруд Республики Алтай)

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫҢ ИШ,  
ЖОНЖҮРҮМДИК ӨЗҮМ ЛЕ  
ЭЛ-ЖОНДЫ ИШЛЕ ЖЕТКИЛДЕЕР  
МИНИСТЕРСТВОЗЫ  
(Алтай Республиканын Минтруды)

**ПРИКАЗ**

**ЖАКАРУ**

27.11.2024 № П-10-01/0349

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении Программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г.**

В соответствии со статьей 44 Федерального закона от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» и постановлением Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемую Программу профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г.

2. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 января 2025 г.

Исполняющий обязанности министра

А.И. Санаров

**УТВЕРЖДЕНА**  
 приказом Министерства труда,  
 социального развития и занятости  
 населения Республики Алтай  
 ОТ 27.11.2024 № П-10-01/0349

**ПРОГРАММА**  
**профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом**  
**ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай**  
**регионального государственного контроля (надзора) за приемом на**  
**работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г.**

Паспорт программы

Наименование программы	Программа профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям при осуществлении на территории Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на 2025 г. (далее – программа профилактики).
Правовые основания разработки программы	Федеральный закон от 31 июля 2020 г. № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2021 г. № 990 «Об утверждении Правил разработки и утверждения контрольными (надзорными) органами программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям».
Разработчик программы	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее – Министерство).
Цели программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности;</li> <li>- стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест, установленных Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов» (далее соответственно – Закон Республики Алтай № 65-РЗ, обязательные требования), всеми контролируемыми лицами;</li> <li>- создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение административной нагрузки на работодателей;</li> <li>- снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность.</li> </ul>
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;</li> <li>- использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;</li> <li>- осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.</li> </ul>
Сроки реализации программы	С 1 января 2025 г. по 31 декабря 2025 г.
Источники финансирования	<p>Реализация мероприятий программы профилактики предусмотрена в рамках текущего финансирования деятельности Министерства.</p> <p>Дополнительные бюджетные ассигнования на реализацию мероприятий программы профилактики не предусмотрены.</p>
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение рисков причинения вреда охраняемым законом ценностям;</li> <li>- увеличение доли законопослушных контролируемых лиц;</li> <li>- обеспечение квалифицированной профилактической работы должностных лиц государственного контроля (надзора);</li> <li>- повышение прозрачности профилактической деятельности государственного контроля (надзора);</li> <li>- уменьшение административной нагрузки на контролируемых лиц;</li> <li>- повышение уровня правовой грамотности контролируемых лиц;</li> <li>- обеспечение единообразия понимания предмета контроля контролируемыми лицами;</li> <li>- мотивация контролируемых лиц к добросовестному поведению;</li> </ul>

	- выполнение контролируемые лицами установленной квоты для приема на работу инвалидов в полном объеме.
Структура программы	<p>Раздел I. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты.</p> <p>1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности государственного контроля (надзора).</p> <p>1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики.</p> <p>Раздел II. Цели и задачи реализации программы профилактики.</p> <p>Раздел III. Перечень профилактических мероприятий, сроки (периодичность) их проведения.</p> <p>Раздел IV. Показатели результативности и эффективности программы профилактики.</p>

### **Раздел I. Анализ текущего состояния осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай**

1. Программа профилактики предусматривает порядок проведения профилактических мероприятий, направленных на профилактику рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям в сфере регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, осуществляемого Министерством.

#### **1.1. Описание текущего развития профилактической деятельности в рамках осуществления регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай**

2. Обязательные требования к осуществлению деятельности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, установлены статьей 38, пунктом 7 части 1, частями 2, 3, 7, 10 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ), Законом Республики Алтай № 65-РЗ и обязательны для исполнения.

3. Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований, закреплен приказом Министерства труда, социального развития

и занятости населения Республики Алтай от 11 мая 2022 г. № П/162. «Об утверждении руководств по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) за достоверностью, актуальностью и полнотой сведений об организациях отдыха детей и их оздоровления, содержащихся в реестре организаций отдыха детей и их оздоровления, на территории Республики Алтай».

4. Проведение профилактических мероприятий осуществляется в отношении работодателей, для которых Законом Республики Алтай № 65-РЗ установлена квота для приема на работу инвалидов (далее – контролируемые лица).

Количество контролируемых лиц составляет 232 организации, в том числе по категориям риска:

- высокий – 0;
- значительный – 0;
- средний – 0;
- умеренный – 0;
- низкий – 232.

5. Наиболее значимыми рисками для охраняемых законом ценностей являются:

неисполнение контролируемым лицом обязанности по созданию (выделению) рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

отказ контролируемого лица в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

несвоевременное представление контролируемым лицом информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, предусмотренной частью 1 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ, а также представление такой информации в неполном объеме и (или) в искаженном виде, что влечет административную ответственность, предусмотренную статьей 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2010 г. № 195-ФЗ;

не оформление в установленном порядке контролируемым лицом трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

## **1.2. Характеристика проблем, на решение которых направлена программа профилактики**

6. Обеспечение конституционного права граждан с ограниченными возможностями на труд - задача государственного значения, реализуемая службой занятости населения Республики Алтай во взаимодействии с работодателями при участии органов исполнительной власти Республики Алтай, местного самоуправления, социальной защиты, общественных организаций, представляющих интересы инвалидов.

7. Законом Республики Алтай № 65-РЗ на территории Республики Алтай установлена квота для приема на работы инвалидов:

работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников;

работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно – в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников;

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников превышает 100 человек – в размере 3 процентов от среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя;

филиалам и представительствам работодателя, расположенным на территории Республики Алтай, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, – в размере 2 процентов от среднесписочной численности таких филиалов и представительств работодателя.

8. На территории Республики Алтай установлена квота для приема на работу инвалидов 232 организациям и предприятиям, из которых с численностью работников от 35 до 100 человек – 181 организации, более 100 человек – 51 организация.

Работодателями выделено 467 рабочих мест для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты. Заняты инвалидами 398 рабочих мест (85,2% от общего количества рабочих мест, выделенных в счет установленной квоты), 9 рабочих мест (1,9%) вакантны.

9. В связи с принятием постановления Правительства Российской Федерации от 10 марта 2022 г. № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля», в соответствии с которым установлен мораторий на проведение плановых контрольных (надзорных) мероприятий, проведение плановых проверок при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай не осуществляется и актуальным инструментом осуществления контрольной (надзорной) деятельности является профилактика.

## **Раздел II. Цели и задачи реализации программы профилактики**

10. Целями реализации программы профилактики являются:

повышение эффективности осуществления контрольно-надзорной деятельности;

стимулирование добросовестного соблюдения обязательных требований всеми контролируемыми лицами;

создание условий для доведения обязательных требований до контролируемых лиц, повышение информированности о способах их соблюдения;

снижение административной нагрузки на работодателей;

снижение напряженности на региональном рынке труда среди граждан, имеющих инвалидность и повышение занятости граждан, имеющих инвалидность.

11. Задачами реализации программы профилактики являются:

установление и оценка зависимости видов, форм и интенсивности профилактических мероприятий от особенностей объектов контроля, проведение профилактических мероприятий с учетом данных факторов;

использование современных информационно-телекоммуникационных технологий при проведении профилактических мероприятий;

осуществление планирования проведения профилактических мероприятий на основе принципов их понятности, информационной открытости, полноты охвата ими максимального количества контролируемых лиц.

### Раздел III. Профилактические мероприятия, сроки (периодичность) их проведения

№ п/п	Наименование мероприятия	Содержание мероприятия	Срок реализации мероприятия	Ответственное структурное подразделение
1.	Информирование	Официальный сайт Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». Раздел «Региональный государственный контроль»: текст нормативных правовых актов, регулирующих осуществление регионального государственного контроля (надзора); руководство по соблюдению обязательных требований, разработанное	Поддержание информации в актуальном состоянии	Отдел занятости населения Министерства

		<p>и утвержденное в соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 г. № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации»; перечень индикаторов риска нарушения обязательных требований, порядок отнесения объектов контроля к категориям риска; перечень объектов контроля, учитываемых в рамках формирования ежегодного плана контрольных (надзорных) мероприятий, с указанием категории риска; программы профилактики рисков причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям и план проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий; перечень сведений, которые могут запрашиваться у контролируемого лица; сведения о способах получения консультаций по вопросам соблюдения обязательных требований; сведения о порядке досудебного обжалования решений Министерства, действий (бездействия) его должностных лиц; доклады, содержащих результаты обобщения правоприменительной практики Министерства; доклады о региональном</p>		
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--	--



		<p>государственном контроле (надзоре); памятки для работодателей, разработанные с учетом нормативных правовых актов Республики Алтай. Новостная лента: сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора), о сроках и порядке вступления в силу указанных изменений;</p> <p>аналитическая информация об исполнении квоты контролируруемыми лицами.</p>	<p>в течение 10 рабочих дней после вступления в силу изменений, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора)</p> <p>не реже 1 раза в квартал</p>	
		<p>Размещение постов на официальных страницах Министерства в социальных сетях: сведения об изменениях, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора), о сроках и порядке вступления в силу указанных изменений;</p> <p>аналитическая информация об исполнении квоты контролируемым</p>	<p>в течение 10 рабочих дней после вступления в силу изменений, внесенных в нормативные правовые акты, регулирующие осуществление регионального государственного контроля (надзора)</p> <p>не реже 1 раза в месяц</p>	<p>Отдел занятости населения Министерства</p>

		<p>лицами; информация о наличии вакансий, заявленных контролируруемыми лицами в счет квоты для трудоустройства инвалидов; положительные примеры трудоустройства инвалидов, исполнения законодательства о квотировании</p>	не реже 1 раза в месяц	
		<p>Публичные слушания проекта доклада по обобщению правоприменительной практики за 2024 г.</p>	Не позднее 10 декабря 2025 г.	Отдел занятости населения Министерства
2.	Консультирование	<p>Проведение консультаций в письменной форме, по телефону, посредством видео-конференц-связи, на личном приеме либо в ходе проведения профилактического или контрольного (надзорного) мероприятия по вопросам: соблюдение контролируруемыми лицами обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой; формирование локального нормативного акта контролируемого лица, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой; ежемесячное представление</p>	<p>При личном обращении, по телефону – в течение 15 минут; обращение в социальных сетях – в течение рабочего дня после поступления обращения; при письменном обращении – 30 дней со дня регистрации заявления.</p>	Отдел занятости населения Министерства

		контролируемым лицом отчетной информации о принятии локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, информации о создании и (или) выделении рабочих мест в соответствии с установленной квотой		
3.	Обобщение правоприменительной практики	Подготовка доклада о правоприменительной практике по результатам осуществления регионального государственного контроля (надзора)	Не реже 1 раза в год	Отдел занятости населения Министерства
4.	Объявление предостережения	Направление контролируемым лицам, на основе анализа исполнения квот для приема на работу инвалидов, предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований в части выполнения обязанности по созданию и (или) выделению рабочих мест в соответствии с установленной квотой	Не позднее 30 дней со дня появления оснований	Отдел занятости населения Министерства
5.	Профилактический визит	Проведение профилактического визита: а) обязательного в отношении контролируемых лиц, приступающих к осуществлению деятельности в определенной сфере, не позднее чем в течение одного года с момента начала такой деятельности;	в соответствии с установленным Министерством графиком	Отдел занятости населения Министерства

		б) в отношении контролируемых лиц, отнесенных к категориям высокого, среднего и умеренного риска; в) по инициативе контролируемого лица	не позднее 30 дней со дня обращения контролируемого лица	
--	--	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------	--

#### Раздел IV. Показатели результативности и эффективности программы профилактики

№ п/п	Наименование показателя результативности и эффективности программы	Единица измерения (единица, процент)	Целевое значение показателя	Прогнозное значение показателя		
				2024 год	2025 год	2026 год
1.	Выполнение контролируемыми лицами обязанности по созданию (выделению) рабочих мест в счет установленной квоты, на конец года в том числе в государственных учреждениях	процент	100	80	90	100
2.	Выполнение контролируемыми лицами обязанности по оформлению в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой на конец года	процент	100	80	90	100
3.	Доля контролируемых лиц, в отношении которых проведены профилактические мероприятия от общего числа контролируемых лиц в течение года с нарастающим итогом	процент	100	100	100	100

Расчет показателей результативности и эффективности программы профилактики осуществляется в рамках подготовки сведений (докладов) об итогах реализации программы профилактики до 1 марта 2026 года.