

Дата: 16.04.2024

Номер гос. регистрации:

0117



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА,  
СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ И  
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ  
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ  
(Минтруд Республики Алтай)

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН ИШ,  
ЖОНЖҮРҮМДИК ӨЗҮМ ЛЕ  
ЭЛ-ЖОНДЫ ИШЛЕ ЖЕТКИЛДЕЕР  
МИНИСТЕРСТВОЗЫ  
(Алтай Республиканын Минтруды)

**ПРИКАЗ**

**ЖАКАРУ**

16.04.2024 № П-10-01/0112

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменения в приложение № 1 к приказу Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 11 мая 2022 г. № П/162**

**П р и к а з ы в а ю:**

Приложение № 1 к приказу Министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай от 11 мая 2022 г. № П/162 «Об утверждении руководств по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания на территории Республики Алтай, регионального государственного контроля (надзора) за достоверностью, актуальностью и полнотой сведений об организациях отдыха детей и их оздоровления, содержащихся в реестре организаций отдыха детей и их оздоровления, на территории Республики Алтай» (официальный портал Республики Алтай: [www.altai-republic.ru](http://www.altai-republic.ru), 2022, 11 мая, 7 июня) изложить в следующей редакции:

«Приложение №1  
к приказу Министерства труда,  
социального развития и занятости  
населения Республики Алтай  
от 11 мая 2022 г. № П/162

**РУКОВОДСТВО**

**по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай**

## **I. Общие положения**

1. Настоящее Руководство по соблюдению обязательных требований, исполнение которых оценивается при осуществлении Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай (далее – Руководство) разработано в целях профилактики нарушений контролируруемыми лицами законодательства в сфере занятости населения и информирования контролируемых лиц, в отношении которых осуществляется региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай (далее – региональный государственный контроль (надзор)), по вопросам соблюдения обязательных требований в области квотирования рабочих мест для инвалидов.

## **II. Основные понятия, используемые в настоящем Руководстве**

2. Для целей настоящего Руководства используются следующие основные понятия:

Министерство – Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, уполномоченный орган государственной власти Республики Алтай в области содействия занятости населения) на территории Республики Алтай (далее - Министерство);

региональный государственный контроль (надзор) – деятельность Министерства по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты на территории Республики Алтай;

должностное лицо – сотрудник Министерства, уполномоченный на осуществление регионального государственного контроля (надзора);

обязательные требования – требования, устанавливаемые нормативными правовыми актами, соблюдение которых оценивается при осуществлении регионального государственного контроля (надзора);

работодатель – физическое лицо либо юридическое лицо (организация), вступившее в трудовые отношения с работником;

контролируемое лицо – работодатель, осуществляющий свою деятельность на территории Республики Алтай, численность работников которых составляет не менее 35 человек;

квота для приема на работу инвалидов – минимальное количество рабочих мест (должностей) в процентах от среднесписочной численности работников организаций, на которое работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают лица, относящиеся к категории инвалидов;

квотируемые рабочие места – рабочие места, созданные или выделенные работодателем для трудоустройства инвалидов.

### **III. Нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования**

3. Основными нормативными правовыми актами, содержащими обязательные требования, являются:

статья 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

пункты 7 части 1, части 2, 3, 7, 10 статьи 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»;

пункт 2 части 1 статьи 20, статьи 21, 22, 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

пункты 2-5 постановления Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;

приложение № 7 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 г. № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения»;

статья 1 Закона Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов».

### **IV. Содержание обязательных требований**

4. Обязательные требования регламентированы нормативными правовыми актами и обязательны для исполнения контролирующими лицами независимо от организационно-правовой формы и формы собственности.

5. Обязательные требования содержат указания для контролируемых лиц, в том числе:

условия, при которых наступает обязательство по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов;

особенности исчисления квоты для приема на работу инвалидов;

выполнения действий или исполнения обязанностей по квотированию рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

форма, порядок и сроки представления информации в органы службы занятости о наличии созданных или выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных

актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Перечень вопросов, отражающих содержание обязательных требований	Реквизиты нормативных правовых актов, которыми установлены обязательные требования (с указанием их структурных единиц)
<b>1. Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов</b>	
Соответствие количества созданных, выделенных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов требованиям законодательства в области квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов. Трудоустройство инвалидов на все рабочие места, созданные, выделенные в счет установленной квоты и (или) арендованные у другого работодателя на условиях договора аренды рабочего места	статья 24 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 181-ФЗ); статья 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон Российской Федерации № 1032-1); пункты 2, 4 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 г. № 366 (далее – постановление Правительства Российской Федерации № 366); статья 1 Закона Республики Алтай от 3 декабря 2010 г. № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Закон Республики Алтай № 65-РЗ);
<b>2. Принятие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах</b>	
Наличие утвержденного локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах	статья 24 Федерального закона № 181-ФЗ;

<b>3. Ежемесячное представление в органы службы занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для приема на работу инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов</b>	
Полнота и достоверность представления в органы службы занятости информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов в установленные сроки	статья 53 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации»
<b>4. Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета</b>	
Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях: наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя; наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов	пункт 5 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации № 366

**V. Описание действий (бездействия) контролируемых лиц, которые могут привести или приводят к нарушению обязательных требований, и рекомендации по соблюдению обязательных требований**

Описание действий (бездействия)	Содержание обязательных требований	Ответственность за несоблюдение обязательных требований
Неисполнение обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой (условия, размер и порядок установления квоты)	Создание или выделение рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов	часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ
Неисполнение обязанности по принятию локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой	Принятие локального нормативного акта, содержащего сведения о созданных или выделенных рабочих местах	часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ
Неисполнение обязанности по ежемесячному представлению органам службы занятости населения, на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» информации о: - созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; - локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах; - выполнении квоты для приема на работу инвалидов	Ежемесячное представление в органы службы занятости, на Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России» информации о: - созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов; - локальных нормативных актах, содержащих	статья 19.7 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ

	сведения о данных рабочих местах; - выполнении квоты для приема на работу инвалидов	
Невыполнение квоты для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета	Выполнение квоты для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета	часть 1 статьи 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ

6. Квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

7. Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

8. Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашение).

9. В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для

инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

10. В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

11. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

12. Рекомендуемое содержание локального нормативного акта:

а) сведения о количестве созданных и (или) выделенных рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов;

б) сведения о наименовании должности (специальности, профессии) по рабочим местам, созданным и (или) выделенным в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов.».

Исполняющий обязанности министра



А.И. Санаров