



ПРИКАЗ

26 декабря 2022 г.

№154-09

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Медицинский информационно-аналитический центр», подведомственного Министерству здравоохранения Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность»

В соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай», на основании Положения о Министерстве здравоохранения Республики Алтай, утвержденного постановлением Правительства Республики Алтай от 16 июля 2009 г. №160 «Об утверждении Положения о Министерстве здравоохранения Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Медицинский информационно-аналитический центр», подведомственного Министерству здравоохранения Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность».

2. Руководителю казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Медицинский информационно-аналитический центр» (далее – учреждение) в течение пяти рабочих дней со дня вступления в силу настоящего Приказа:

привести локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников учреждения в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников;

при необходимости заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения.

3. Настоящий Приказ вступает в силу с 1 января 2023 г.

Министр

В.А. Елыкомов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Министерства
здравоохранения Республики Алтай
от «26» декабря 2022 г. № 154-од

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай «Медицинский информационно-аналитический центр», подведомственного Министерству здравоохранения Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (далее – постановление Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252) и определяет порядок и условия оплаты труда работников казенного учреждения здравоохранения Республики Алтай Медицинский информационно-аналитический центр», подведомственного Министерству здравоохранения Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по обработке данных, предоставление услуг по размещению информации и связанная с этим деятельность» (далее соответственно – Министерство, учреждение) и включает в себя:

порядок применения и размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее также – ПКГ), по уровням квалификации отдельных профессиональных стандартов, по отдельным должностям служащих, не включенным в ПКГ;

порядок применения и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам);

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат;

порядок формирования фонда оплаты труда работников.

2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор, заключенный с работником.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, или в зависимости от выполненного ими объема работ, либо

на других условиях, определенных трудовым договором.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии рабочего), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства (профессии рабочего, по которой работник осуществляет профессиональную деятельность в порядке совместительства), производится отдельно по каждой из должностей (профессий рабочих).

5. Заработная плата работника учреждения предельным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

7. Наименования должностей служащих (профессий рабочих) учреждения, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации применяются учреждением поэтапно на основе утвержденных им с учетом мнения представительного органа работников планов по организации применения профессиональных стандартов.

8. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается правовым актом учреждения в пределах предельной численности работников, установленной Правительством Республики Алтай, а также в пределах лимитов бюджетных обязательств, направляемых на оплату труда работников учреждения.

II. Оплата труда работников, занимающих должности служащих

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, включенные в ПКГ, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ должностей служащих, утвержденным:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской

Федерации от 18 июля 2008 г. №342н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников печатных средств массовой информации».

Размеры окладов (должностных окладов) медицинских работников устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, включенные в ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников печатных средств массовой информации устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, не включенные в ПКГ, квалификационные требования к которым и наименования, которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

10. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются работникам, занимающим должности служащих, приказом руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих или профессиональных стандартов.

11. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим должности служащих, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию медицинским работникам.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

12. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику, занимающему должность служащего, с

учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа непрерывной работы в учреждении.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не может превышать 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

13. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию устанавливается медицинским работникам с целью стимулирования их к качественному результату труда путем повышения профессиональной квалификации и компетентности.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию:

за вторую квалификационную категорию – 0,1;

за первую квалификационную категорию – 0,2;

за высшую квалификационную категорию – 0,3.

14. С учетом условий труда работникам, занимающим должности служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

15. Работникам, занимающим должности служащих, могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

III. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

16. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее также - рабочие), устанавливаются на основе отнесения этих профессий к соответствующим ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих», или на основе требований соответствующих профессиональных стандартов.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

17. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим персонального повышающего коэффициента к окладу.

Решение о введении и установлении размера персонального повышающего коэффициента к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

18. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и

ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер выплат по персональному повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент к окладу.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Персональный повышающий коэффициент к окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение персонального повышающего коэффициента к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу не может превышать 3,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного рабочего.

19. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

20. Рабочим могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI настоящего Положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения

IV. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

21. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю учреждения утверждаются Министерством.

23. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 10 - 40 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад заместителей руководителя устанавливается руководителем учреждения.

24. С учетом условий труда руководителю, заместителям руководителя учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

25. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат.

26. Премиальные выплаты руководителю учреждения производятся по решению Министерства по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Министерством за соответствующий период, включая отсутствие просроченной кредиторской задолженности по итогам работы за год, рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета

повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Республики Алтай.

27. Руководителю учреждения производятся премиальные выплаты при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, а также иные выплаты в соответствии с разделом V настоящего Положения.

28. В целях поощрения заместителей руководителя учреждения им могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом VI настоящего Положения и иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

29. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты заместителям руководителя учреждения в соответствии с разделом VI и VII настоящего Положения устанавливаются по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

30. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 3.

31. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения) определяется нормативным правовым актом Министерства в кратности от 1 до 2.

32. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

33. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный в соответствии с пунктом 30 настоящего Положения, предусматривает абсолютный уровень оплаты труда руководителя в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его работы и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

34. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового

договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

IV. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

35. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимися приложением № 2 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252, работникам в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема работы;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- оплата сверхурочной работы;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

36. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

37. Доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

38. Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

39. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, путем установления доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

в размере не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если

работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Расчет части оклада (должностного оклада) за день работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих дней в соответствующем календарном году.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

40. Оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа такой работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

41. Конкретный размер районного коэффициента и условия его применения устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством.

42. Решение о введении соответствующих компенсационных выплат принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, при этом размеры этих выплат не могут быть ниже тех, что установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу).

V. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

43. В целях поощрения работников за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимися приложением № 2 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 г. № 252,

рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы;

премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

премия за образцовое качество выполняемых работ;

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за интенсивность и высокие результаты в работе.

44. Надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы устанавливается работникам, занимающим должности служащих, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении, а также в учреждениях, подведомственных министерству, по специальности, по которой работник, занимающий должность служащего, осуществляют свою профессиональную деятельность.

Размеры надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы:

при стаже непрерывной работы от 3 до 5 лет – 15 процентов оклада (должностного оклада);

при стаже непрерывной работы свыше 5 лет – 20 процентов оклада (должностного оклада).

Надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы выплачивается по основной должности исходя из оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), иных стимулирующих и компенсационных выплат.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности в учреждении, надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы выплачивается и по совмещаемым должностям (профессиям рабочего, по которой работник осуществляет профессиональную деятельность в порядке совместительства) в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей (профессий рабочих).

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы, устанавливается соответствующим Положением, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

45. Выплаты премий производятся по решению руководителя учреждения по представлению руководителей структурных подразделений учреждения (или уполномоченных руководителем учреждения лиц, отвечающих за организацию работы премируемых работников), в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

46. Размеры и условия осуществления премиальных выплат, период, за который выплачивается премия, устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в том числе премиальных выплат по итогам работы - на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

47. Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера не ограничены максимальными размерами.

48. При определении размеров премий по итогам работы рекомендуется

учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих обязанностей в соответствующем периоде;

достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы; инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и своевременную сдачу отчетности;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса; участие в выполнении особо важных работ и мероприятий.

49. Премия за образцовое качество выполняемых работ выплачивается работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, награждении государственными наградами Российской Федерации;

поощрении Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай, Правительством Республики Алтай, Государственным Собранием - Эл Курултай Республики Алтай, в том числе награждении государственными наградами Республики Алтай;

поощрении ведомственными наградами, в том числе награждении почетной грамотой, нагрудным знаком, присвоении почетного звания, объявлении благодарности.

50. Премия за выполнение особо важных и срочных работ рекомендуется выплачивать работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

51. Премия за интенсивность и высокие результаты работы рекомендуется выплачивать работникам одновременно за интенсивность и высокие результаты работы. При премировании может учитываться:

интенсивность и напряженность работы;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа учреждения среди населения.

VI. Порядок и условия оказания материальной помощи и порядок и условия выплаты единовременных выплат

52. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

53. Руководитель учреждения из фонда оплаты труда может выплачивать работникам единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

54. Решение об оказании материальной помощи, выплате единовременных выплат принимает руководитель учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. При этом наименования указанных выплат, условия и порядок их осуществления отражаются в соответствующем Положении, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

55. Единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам, оказание материальной помощи руководителю учреждения производятся на основании решения Министерства.

56. Оказание материальной помощи к отпуску руководителю учреждения, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения производится в размере не более одного должностного оклада соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера в год.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размере принимается Министерством на основании письменного заявления руководителя учреждения.

57. Районный коэффициент на материальную помощь и единовременные выплаты не начисляется.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда работников учреждения

58. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения, в пределах предельной численности учреждения, установленной Правительством Республики Алтай, и с учетом нормативных положений, предусмотренных пунктами 59 - 68 настоящего Положения.

59. Структура, количество штатных единиц и наименования должностей служащих и профессий рабочих учреждения учитываются для формирования фонда оплаты труда работников учреждения с применением систем нормирования труда, разработанных с учетом Методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях».

60. Для формирования фонда оплаты труда работников учреждения применяются размеры окладов (должностных окладов) работников, а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат, установленные настоящим Положением.

61. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения) предусматриваются средства для выплаты:

а) оклада (должностного оклада) - в размере оклада (должностного оклада) в соответствии с приложениями № 1 - № 5 к настоящему Положению соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего);

б) повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию медицинским работникам – в размере повышающего коэффициента, равном 0,08 по должностям медицинских работников;

в) персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) - в размере повышающего коэффициента, равном 0,303;

г) надбавки к окладу (должностному окладу) за стаж непрерывной работы - в размере 0,09 процентов оклада (должностного оклада);

д) премиальных выплат в зависимости от результатов труда – в размере 15 процентов оклада (должностного оклада);

е) районного коэффициента (в размере 40 процентов) от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в подпунктах «а» - «д» настоящего пункта.

62. Объемы средств для выплат, предусмотренных пунктом 61 настоящего Положения, суммируются, образуя месячные выплаты по каждой единице предельной штатной численности работников учреждения, которые также суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения).

63. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения) предусматриваются средства для оказания материальной помощи работникам в размере 50 процентов оклада (должностного оклада) в год.

64. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя учреждения) определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда, определенного в соответствии с пунктом 62 настоящего Положения, на 12 (количество месяцев в году), а также суммированием объема средств, исчисленных в соответствии с пунктом 63 настоящего Положения.

65. Фонды оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения на год формируются с учетом размера предельного уровня соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя учреждения), определенного в порядке, предусмотренном пунктами 30 и 31 настоящего Положения, применяемого к фонду оплаты труда учреждения на год, сформированному в соответствии с пунктом 64 настоящего Положения, в расчете на 1 единицу предельной численности учреждения (без учета численности руководителя, заместителей руководителя учреждения).

66. Фонд оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала формируется с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов исходя из Перечня должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, устанавливаемого Министерством.

67. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства между выплатами стимулирующего характера.

68. Сформированный годовой фонд оплаты труда учреждения в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

при изменении предельной численности учреждения по решению Правительства Республики Алтай;

при увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) по профессиям рабочих (должностям служащих) учреждения в соответствии с решением, принятым Правительством Республики Алтай, или при увеличении объема бюджетных ассигнований в части оплаты труда работников учреждения.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об оплате труда
работников казенного учреждения
здравоохранения Республики Алтай
«Медицинский информационно-
аналитический центр», подведомственного
Министерству здравоохранения
Республики Алтай, по виду экономической
деятельности «Деятельность по обработке
данных, предоставление услуг по
размещению информации и связанная с
этим деятельность»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
медицинских работников**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)/квалификационный уровень/наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
1.1.	1 квалификационный уровень: медицинский статистик	6257
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Врачи и провизоры»	
2.1.	2 квалификационный уровень: врачи-специалисты (врач-статистик, врач-методист)	9936
3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	
3.1.	1 квалификационный уровень: заведующий структурным подразделением (заведующий регионального центра организации первичной медико-санитарной помощи, заведующий отдела медицинской статистики, заведующий организационно-методическим отделом)	13979

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об оплате труда
работников казенного учреждения
здравоохранения Республики Алтай
«Медицинский информационно-
аналитический центр», подведомственного
Министерству здравоохранения
Республики Алтай, по виду экономической
деятельности «Деятельность по обработке
данных, предоставление услуг по
размещению информации и связанная с
этим деятельность»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников, занимающих общеотраслевые должности служащих,
включенные в профессиональные квалификационные группы**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень (секретарь руководителя, техник)	5761
1.2.	2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория)	6909
1.3.	3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория)	7530
2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень (менеджер, специалист по кадрам, экономист, юрист-консульт)	8447
2.2.	2 квалификационный уровень (редактор, должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)	9711
2.3.	3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)	10971
2.4.	4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться	11284

	производное должностное наименование «ведущий»)	
4.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»:	
4.1.	1 квалификационный уровень: начальник отдела (отдел экономической статистики, отдел программного обеспечения, отдел защиты информации)	13816

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
 к Положению об оплате труда
 работников казенного учреждения
 здравоохранения Республики Алтай
 «Медицинский информационно-
 аналитический центр», подведомственного
 Министерству здравоохранения
 Республики Алтай, по виду экономической
 деятельности «Деятельность по обработке
 данных, предоставление услуг по
 размещению информации и связанная с
 этой деятельностью»

РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников печатных средств массовой информации

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	
1.1.	2 квалификационный уровень (редактор)	9711
1.2.	3 квалификационный уровень (редактор II категории)	10971
1.3.	4 квалификационный уровень (редактор I категории)	11284

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об оплате труда
работников казенного учреждения
здравоохранения Республики Алтай
«Медицинский информационно-
аналитический центр», подведомственного
Министерству здравоохранения
Республики Алтай, по виду экономической
деятельности «Деятельность по обработке
данных, предоставление услуг по
размещению информации и связанная с
этим деятельность»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)
работников, занимающих должности служащих, не включенные в
профессиональные квалификационные группы, квалификационные
требования к которым и наименования, которых установлены в
соответствии с профессиональными стандартами**

№ п/п	Уровень квалификации / наименование должностей служащих / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	5 уровень квалификации:	
1.2.	Специалист по закупкам ¹	8447
1.3.	Системный администратор ²	8447
2.	6 уровень квалификации	
2.1.	Системный администратор ²	9711
2.2.	Специалист по защите информации ³	9711

¹ Профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н;

² Профессиональный стандарт «Системный администратор информационно-коммуникационных систем», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 сентября 2020 года № 680н;

³ Профессиональный стандарт «Специалист по защите информации», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 сентября 2016 года № 522н.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об оплате труда
работников казенного учреждения
здравоохранения Республики Алтай
«Медицинский информационно-аналитический
центр», подведомственного Министерству
здравоохранения Республики Алтай, по виду
экономической деятельности «Деятельность по
обработке данных, предоставление услуг по
размещению информации и связанная с этим
деятельность»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ
работников, осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) /квалификационный уровень/наименование профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень:	
1.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий; водитель автомобиля	6337