

ПРИКАЗ

ЖАКАРУ

от 15 март 2022 г. № 497

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай, Положения о Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай, состава Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2022 году, и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства образования и науки Республики Алтай

В соответствии с перечнем поручений Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации от 27 февраля 2019 года № Пр-294, перечнем поручений Председателя Правительства Российской Федерации от 28 февраля 2019 года № ДМ-П13-1511, в целях реализации распоряжения Правительства Республики Алтай от 18 ноября 2019 № 603-р «Об определении уполномоченного органа по принятию решений о предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тысяч человек и определении регионального оператора, ответственного за регистрацию заявлений и пакетов документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты» **п р и к а з ы в а ю :**

1. Утвердить:

Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2022 году согласно приложению № 1 к настоящему Приказу;

Положение о Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему

(переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республик Алтай в 2022 году согласно приложению № 2 к настоящему Приказу;

состав Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2022 году согласно приложению № 3 к настоящему Приказу.

2. Признать утратившими силу:

приказ Министерства образования и науки Республики Алтай от 29 декабря 2021 года № 1295 «Об утверждении Положения о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Алтай, Положения о Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Алтай, состава Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Алтай в 2022 году и признании утратившими силу некоторых приказов Министерства образования и науки Республики Алтай»;

приказ Министерства образования и науки Республики Алтай от 7 февраля 2022 года № 118 «О внесении изменений в Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тысяч человек в Республике Алтай в 2022 году, утвержденного приказом Министерства образования и науки Республики Алтай от 29 декабря № 1295».

3. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя министра Анисимову Н.А.

Министр



О.С. Саврасова

Приложение № 1
к приказу Министерства образования и
науки Республики Алтай
от 25.05.2022 2022 г. № 497

ПОЛОЖЕНИЕ

о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2022 году

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2022 году (далее - Положение) разработано в целях реализации государственной программы Республики Алтай «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 5 июля 2018 года № 213, предусматривающее проведение мероприятий, направленных на решение кадровых вопросов в общеобразовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах, либо городах с населением до 50 тысяч человек в Республике Алтай, испытывающих проблемы (дефицит) кадрового обеспечения образовательной деятельности.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

единовременная компенсационная выплата - единовременная компенсационная выплата в размере 1 миллиона рублей учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай;

Конкурсная комиссия - комиссия по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, состав которой утверждается правовым актом уполномоченного органа;

общеобразовательная организация - государственная или муниципальная образовательная организация, реализующая образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, и их структурные подразделения, расположенные на территории Республики Алтай;

перечень вакантных должностей - перечень вакансий по должности «Учитель» в общеобразовательных организациях, утверждаемый правовым актом уполномоченного органа ежегодно в период реализации мероприятия;

уполномоченный орган - Министерство образования и науки Республики Алтай на основании распоряжения Правительства Республики Алтай от 18 ноября 2019 года № 603-р «Об определении уполномоченного органа по принятию решений о предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тысяч человек и определении регионального оператора, ответственного за регистрацию заявлений и пакетов

документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты»;

региональный оператор – БУ ДПО РА «Институт повышения квалификации и профессиональной подготовки работников образования Республики Алтай» на основании распоряжения Правительства Республики Алтай от 18 ноября 2019 года № 603-р «Об определении уполномоченного органа по принятию решений о предоставлении единовременных компенсационных выплат учителям, прибывшим (переехавшим) на работу в сельские населенные пункты, либо города с населением до 50 тысяч человек и определении регионального оператора, ответственного за регистрацию заявлений и пакетов документов претендентов для проведения конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты»;

трехсторонний договор – договор, заключенный между учителем, уполномоченным органом и общеобразовательной организацией о предоставлении единовременной компенсационной выплаты учителю.

3. В перечень вакантных должностей включаются только вакансии в общеобразовательных организациях, по которым количество часов учебной нагрузки составляет не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором (в рамках обеспечения социальной гарантии начисления педагогического стажа).

4. Реализация мероприятий по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителям предполагает проведение конкурсного отбора претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты.

II. Условия предоставления единовременной компенсационной выплаты

5. Условиями предоставления единовременной компенсационной выплаты учителю являются:

а) возраст учителя до 55 лет включительно на дату подачи документов;

б) наличие среднего профессионального или высшего образования и отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, утвержденным в соответствии с федеральным законодательством;

в) трудоустройство в общеобразовательную организацию на вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, ежегодно утверждаемый правовым актом уполномоченного органа, с объемом учебной нагрузки не менее чем 18 часов в неделю за ставку заработной платы;

г) принятие учителем обязательства отработать в течение пяти лет по основному месту работы при условии учебной нагрузки не менее 18 часов в неделю за ставку заработной платы в соответствии с трудовым договором.

6. В пятилетний срок отработки учителю не включается период отпуска по уходу за ребенком до достижения им трех лет.

III. Формирование перечня вакантных должностей

7. Перечень вакантных должностей формируется региональным оператором на основе формы федерального статистического наблюдения № 00-1 с учетом актуальной информации, представляемой органами управления образования муниципальных районов Республики Алтай, и утверждается правовым актом уполномоченного органа.

Информация, указанная в настоящем пункте, размещается ежегодно в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте уполномоченного органа в срок до 31 декабря и Всероссийском информационном портале «Земский учитель» по адресу <https://zemteacher.apkpro.ru> в период реализации мероприятия.

8. При подготовке перечня вакантных должностей учитываются демографические и социально-экономические перспективы развития населенных пунктов соответствующих муниципальных районов Республики Алтай.

IV. Подача документов претендентом

9. Для участия в конкурсном отборе претендент представляет региональному оператору заявление и следующие документы:

- 1) Обязательный перечень:
 - а) копия документа, удостоверяющего личность (со страницей регистрации);
 - б) копия документа об образовании;
 - в) копия документа, подтверждающего уровень квалификации (копия приказа о присвоении квалификационной категории и (или) соответствующая запись из трудовой книжки);
 - г) копия трудовой книжки, либо сведения о трудовой деятельности в установленной федеральным законодательством форме;
 - д) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе или уведомления о постановке на учет в налоговом органе физического лица по месту жительства на территории Российской Федерации;
 - е) копия документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета;
 - ж) справка о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям;
 - з) согласие на обработку персональных данных;
 - и) согласие о готовности переезда в сельские населенные пункты Республики Алтай.
- 2) Дополнительный перечень:
 - а) копии документов, подтверждающих возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы;
 - б) копии документов, подтверждающих наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

в) копии документов, подтверждающих достижения в педагогической деятельности (сертификаты участия в региональных, межрегиональных, всероссийских и международных конференциях, проектах, конкурсах, публикации статей в научных сборниках, дипломы победителя и призера региональных, межрегиональных и всероссийских конкурсов, сертификаты эксперта регионального и федерального уровня, наличие опубликованных методических пособий);

г) копия диплома магистра по направлению подготовки «Образование и педагогические науки»;

д) копии документов, подтверждающие прохождение претендентом курсов повышения квалификации за последние 3 года (учитывающие профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей);

е) копия документа о получении основного общего или среднего общего образования, полученного в образовательной организации, в которую претендент готов трудоустроиться.

10. Копии документов, указанных пункте 9 настоящего Положения, предоставляются одновременно с оригиналом (копии заверяются ответственным лицом, принимающим документы, либо подписью руководителя или уполномоченного на то должностного лица и печатью работодателя), либо с их нотариально заверенными копиями.

11. Основанием для отказа в приеме заявлений и документов, указанных в подпункте 1 пункта 9 настоящего Положения, является их представление не в полном объеме.

12. Документы, указанные в подпункте 2 пункта 9 настоящего Положения, учитываются Конкурсной комиссией, при наличии двух и более претендентов на одну определенную вакансию «Учитель» в общеобразовательной организации.

13. К участию в мероприятии не допускаются претенденты, в заявлении которых месторасположение планируемого переезда будет соответствовать месторасположению муниципального образования в Республике Алтай, в котором претендент проживает и (или) работает в настоящее время, или место его планируемого переезда находится на расстоянии менее 100 километров от места его регистрации и (или) работы.

14. После получения заявления и документов, указанных в пункте 9 настоящего Положения, региональный оператор выдает претенденту расписку с описью принятых документов, в том числе с указанием даты и времени их регистрации. Копия расписки приобщается к документам претендента.

15. Подача заявлений и документов, указанных в пункте 9 настоящего Положения, на участие в мероприятии осуществляется следующими способами:

на бумажном носителе по адресу регионального оператора (649000, Республика Алтай, г. Горно-Алтайск улица Социалистическая, 24/1);
в электронном виде на электронную почту ripkro@mail.ru.

Претендент, предоставивший документы в электронном виде, в случае признания его победителем конкурсного отбора направляет их региональному оператору в бумажном виде.

V. Этапы проведения конкурсного отбора

16. Конкурсный отбор состоит из следующих этапов:

а) 1 этап: прием заявлений и документов, указанных в пункте 9 настоящего Положения (с 10 января по 30 апреля включительно ежегодно в период реализации мероприятия)

б) 2 этап: проведение экспертной оценки заявлений и документов, указанных в пункте 9 настоящего Положения, представленных претендентами, в соответствии с критериями, указанными в пунктах 17, 18 настоящего Положения, подготовка сводных аналитических материалов, выставление каждому претенденту баллов и формирование рейтинга с указанием баллов по каждому претенденту (с 1 по 15 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

в) 3 этап: определение победителей конкурсного отбора, подписание протокола заседания Конкурсной комиссии, направление уведомлений конкурсного отбора победителям по результатам рейтинга (с 15 по 31 мая ежегодно в период реализации мероприятия);

г) 4 этап: представление победителями согласия в письменной форме на переезд (далее - Согласие) и заключение трудового договора с общеобразовательной организацией на срок не менее 5 лет (с 1 июня по 20 июля ежегодно в период реализации мероприятия).

д) 5 этап: издание правового акта уполномоченного органа об утверждении списка победителей конкурсного отбора на основании протокола заседания Конкурсной комиссии, полученных Согласий и копии трудового договора (до 20 августа ежегодно в период реализации мероприятия).

е) 6 этап: заключение трехстороннего договора между уполномоченным органом, общеобразовательной организацией и учителем (до 1 сентября ежегодно в период реализации мероприятия).

ж) 7 этап: перечисление уполномоченным органом единовременной компенсационной выплаты учителю на счет открытый на его имя в кредитной организации Российской Федерации (до 1 декабря ежегодно в период реализации мероприятия)

VI. Порядок конкурсного отбора претендентов

17. Основными критериями для отбора претендентов на конкурсной основе являются:

а) наличие среднего профессионального или высшего образования, отвечающего квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартах;

б) возраст до 55 лет включительно.

18. Дополнительными критериями для отбора на конкурсной основе претендентов являются:

а) наличие первой или высшей квалификационной категории по должности «учитель»;

б) возможность претендента преподавать смежные и (или) иные учебные предметы;

в) наличие документа о среднем профессиональном или высшем образовании с отличием;

г) наличие диплома магистра по направлению подготовки «Образование и педагогические науки»;

д) наличие ученой степени в области преподаваемого предмета, педагогики, психологии;

е) наличие курсов повышения квалификации за последние 3 года (учитывающих профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей);

ж) копии документов, подтверждающих достижения в педагогической деятельности (публикации статей в научных сборниках, дипломы победителя и призера региональных, межрегиональных и всероссийских конкурсов, проводимых в сфере образования, сертификат эксперта регионального и федерального уровня, наличие опубликованных методических пособий);

з) претендент является выпускником общеобразовательной организации, в которой имеется вакансия по должности «учитель», входящая в Перечень вакантных должностей;

и) наличие стажа педагогической деятельности свыше 5 лет;

к) наличие непрерывности педагогической деятельности в одной образовательной организации не менее 3 лет.

19. Конкурсная комиссия проводит экспертную оценку заявлений и документов, указанных в пункте 9 настоящего Положения, сопровождающуюся выставлением баллов, в соответствии с правовым актом уполномоченного органа; проводит рейтингование и конкурсный отбор претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю в соответствии с критериями, установленными в пунктах 17, 18 настоящего Положения. Итоговый балл определяется путем суммирования баллов по каждому из критериев.

20. В случае наличия двух и более претендентов на одну вакантную должность учителя, включенную в перечень вакантных должностей, Конкурсная комиссия выбирает победителя из числа заявившихся претендентов

с учетом дополнительных критериев, указанных в пункте 18 настоящего Положения. При равном количестве начисленных баллов решающим условием становится дата и время регистрации региональным оператором заявления и документов, указанных в пункте 9 настоящего Положения.

21. Претенденты конкурсного отбора письменно уведомляются о его результатах в срок не позднее трех рабочих дней от даты подписания протокола заседания Конкурсной комиссии.

22. Победитель конкурсного отбора, принявший решение о переезде на постоянное место жительства в сельский населенный пункт Республики Алтай, представляет в срок до 1 сентября текущего года включительно уполномоченному органу заявление на получение единовременной компенсационной выплаты с указанием счета открытого на его имя в кредитной организации в Российской Федерации.

23. В случае непредставления победителем конкурсного отбора в срок до 20 июля включительно Соглашения и трудового договора, победитель рейтингового отбора считается отказавшимся от участия в конкурсном отборе в текущем году и исключается из числа победителей.

24. В случае исключения из списка победителя рейтингового отбора, победителем считается следующий по рейтингу претендент, набравший наибольшее количество баллов, в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения. Допускается следующего по рейтингу претендента определять в качестве победителя по общему рейтингу претендентов по соответствующему учебному предмету. Информация о возможности дальнейшего участия доводится до сведения претендентов по реквизитам, указанным в заявлении (телефон, электронная почта).

В случае если по результатам конкурсного отбора замещено менее запланированного количества вакансий в общеобразовательных организациях, включенных в Перечень вакантных должностей, ежегодно утверждаемый правовым актом уполномоченного органа, или в случае непредставления победителем рейтингового отбора, в том числе определенному по общему рейтингу по соответствующему учебному предмету, Соглашения и трудового договора, на основании решения Конкурсной комиссии вносятся изменения в Перечень вакантных должностей, ежегодно утверждаемый правовым актом уполномоченного органа, и проводится дополнительный конкурсный отбор в порядке, установленном настоящим Положением для конкурсного отбора, и на основании правового акта уполномоченного органа, устанавливающего этапы дополнительного конкурсного отбора.

25. При наличии Соглашения и трудового договора следующего в рейтинге претендента он включается в список победителей конкурсного отбора, который утверждается правовым актом уполномоченного органа в соответствии с пунктом 19 настоящего Положения.

VII. Результаты конкурсного отбора

26. По результатам конкурсного отбора Уполномоченный орган:

- 1) утверждает правовым актом список победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты учителям на основании протокола заседания Конкурсной комиссии;
- 2) письменно информирует победителей конкурсного отбора на право получения единовременной компенсационной выплаты в срок, указанный в пункте 21 настоящего Положения;
- 3) размещает правовой акт об утверждении победителей конкурсного отбора на своем официальном сайте в информационно телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 2 рабочих дней со дня его издания.

ПОЛОЖЕНИЕ
о Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения
единовременной компенсационной выплаты учителю,
прибывшему (переехавшему) на работу
в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2022 году

I. Общие положения

1. Настоящее Положение о Конкурсной комиссии по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай определяет цели создания, функции, порядок деятельности Конкурсной комиссии (далее - Положение).

II. Цели и задачи Конкурсной комиссии

2. Конкурсная комиссия по отбору претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай (далее - Конкурсная комиссия) создается в целях проведения конкурсного отбора в соответствии с Положением о конкурсном отборе претендентов на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай, утвержденным настоящим Приказом (далее - Положение о конкурсном отборе).

3. Задачами Конкурсной комиссии являются:

рассмотрение заявлений и документов претендентов на соответствие условиям конкурсного отбора и права участия в мероприятии по осуществлению единовременной компенсационной выплаты учителю;

проведение оценки заявлений и документов претендентов, на соответствие требованиям Положения о конкурсном отборе;

обеспечение объективности при рассмотрении заявлений и документов претендентов в соответствии с Положением о конкурсном отборе;

формирование рейтинга претендентов с учетом полученных ими баллов на основании совокупного анализа представленных заявлений и документов;

определение победителей конкурсного отбора на основании анализа представленных заявлений и документов претендентов;

исключение из списка победителей конкурсного отбора.

III. Порядок формирования Конкурсной комиссии

4. Конкурсная комиссия является коллегиальным органом.

5. В состав Конкурсной комиссии входит от пяти до девяти членов, в их числе - председатель Конкурсной комиссии, заместитель председателя Конкурсной комиссии, секретарь Конкурсной комиссии с правом голоса, представитель регионального оператора без права голоса, члены Конкурсной комиссии.

6. Состав Конкурсной комиссии формируется из числа государственных гражданских служащих Республики Алтай, работающих в Министерстве образования и науки Республики Алтай (далее - Министерство), представителя регионального оператора без права голоса, представителей некоммерческих организаций, представителя отраслевого Профсоюза, и утверждается правовым актом Министерства.

IV. Права и обязанности Конкурсной комиссии

7. Члены Конкурсной комиссии вправе проверять правильность ведения и содержания записей протокола, в том числе правильность отражения в протоколе своего мнения.

8. Члены Конкурсной комиссии обязаны:

- а) лично присутствовать на заседаниях Конкурсной комиссии;
- б) знакомиться со всеми представленными заявлениями и документами претендентов для участия в конкурсном отборе.

V. Организация деятельности Конкурсной комиссии

9. Конкурсная комиссия рассматривает заявления и документы, указанные в пункте 9 Положения о конкурсном отборе в течение 9 рабочих дней со дня окончания их приема.

10. Конкурсная комиссия осуществляет свою деятельность по рассмотрению документов и конкурсному отбору претендентов в соответствии с настоящим Положением и в соответствии с Положением о конкурсном отборе, утвержденным настоящим Приказом.

11. Работа Конкурсной комиссии осуществляется на ее заседаниях. Конкурсная комиссия правомочна осуществлять свои функции, если на заседании Конкурсной комиссии присутствует не менее 2/3 от общего числа ее членов.

12. Председатель Конкурсной комиссии:

- а) осуществляет общее руководство работой Конкурсной комиссии;
- б) назначает дату, время и место проведения заседания Конкурсной комиссии;
- в) проводит заседания Конкурсной комиссии в соответствии с настоящим Положением;
- г) распределяет обязанности между членами Конкурсной комиссии;
- д) осуществляет контроль за соблюдением сроков рассмотрения заявлений и документов претендентов.

13. В отсутствие председателя Конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя Конкурсной комиссии.

14. Секретарь Конкурсной комиссии:

1) для подготовки заседания Конкурсной комиссии:

а) согласовывает дату и время проведения заседания Конкурсной комиссии с председателем Конкурсной комиссии;

б) не менее чем за два рабочих дня до заседания уведомляет любым доступным способом членов Конкурсной комиссии о дате, времени и месте проведения заседания Конкурсной комиссии;

2) принимает участие в заседаниях Конкурсной комиссии по рассмотрению заявлений и документов претендентов, указанных в пункте 9 Положения о конкурсном отборе, утвержденного настоящим Приказом с правом голоса;

3) по результатам проведения заседания Конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней после заседания Конкурсной комиссии:

а) оформляет протокол заседания Конкурсной комиссии и обеспечивает его подписание всеми членами Конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании;

б) уведомляет претендентов, прошедших конкурсный отбор, о результатах, принятых на заседании Конкурсной комиссии по рассмотрению заявления и документов претендентов, указанных в пункте 9 Положения о конкурсном отборе;

в) размещает информацию на официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее двух рабочих дней со дня издания правового акта Министерства о победителях конкурсного отбора.

15. Члены Конкурсной комиссии:

1) принимают участие в заседаниях Конкурсной комиссии, анализируют документы претендентов, указанные в пункте 9 Положения о конкурсном отборе;

2) участвуют в голосовании по определению победителей конкурсного отбора;

3) подписывают протокол заседания Конкурсной комиссии.

16. Решения Конкурсной комиссии принимаются путем открытого голосования простым большинством голосов присутствующих на заседании членов Конкурсной комиссии. При равенстве голосов членов Конкурсной комиссии голос председательствующего на заседании Конкурсной комиссии является решающим. Проведение заочного голосования не допускается.

Приложение № 3
к приказу Министерства образования и
науки Республики Алтай
от 06.05.2022 2022 г. № 497

СОСТАВ

Конкурсной комиссии по рассмотрению заявлений и пакетов документов, предоставленных претендентами для участия в конкурсном отборе на право получения единовременной компенсационной выплаты учителю, прибывшему (переехавшему) на работу в сельские населенные пункты Республики Алтай в 2022 году

- Анисимова Н.А. - заместитель министра образования и науки Республики Алтай (Председатель Конкурсной комиссии)
- Елфимова И.И. - начальник отдела дошкольного и общего образования Министерства образования и науки Республики Алтай (заместитель Председателя Конкурсной комиссии)
- Гаврилова Т.Г. - главный специалист отдела дошкольного и общего образования Министерства образования и науки Республики Алтай (секретарь Конкурсной комиссии)
- Ередеева О.В. - заместитель начальника отдела юридического, кадрового обеспечения и мобилизационной подготовки Министерства образования и науки Республики Алтай
- Гуткович О.Б. - начальник отдела по надзору и контролю в сфере образования Министерства образования и науки Республики Алтай
- Облецова О.Г. - член общественного совета при Министерстве внутренних дел по Республике Алтай (по согласованию)
- Горохова Е.Ю. - заместитель председателя Алтайской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования (по согласованию)
- Тундинова С.В. - председатель региональной общественной организации «Союз учителей Республики Алтай – Уредучилер Бирлиги» (по согласованию)

Бейсенбинова Н.А.

- методист БУ ДПО РА «Институт повышения
квалификации и профессиональной
переподготовки работников образования
Республики Алтай» (по согласованию)