

**ПРИКАЗ**

**ЖАКАРУ**

«25» сентябрь 2022 г.

№ 79

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки»**

В целях совершенствования оплаты труда работников бюджетного научного учреждения Республики Алтай «Научно-исследовательский институт алтаистики им. С.С. Суразакова» путем увеличения доли выплат по окладам (должностным окладам) в структуре их заработной платы за счет увеличения размеров окладов (должностных окладов) на 10 процентов **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай, подведомственных Министерству образования и науки Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Научные исследования и разработки», утвержденное приказом Министерства образования и науки Республики Алтай от 5 декабря 2018 года № 1324, следующие изменения:

а) раздел II изложить в следующей редакции:

**«II. Условия оплаты труда работников, занимающих должности научных сотрудников и других служащих**

8. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности научных сотрудников и других служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ должностей служащих, утвержденным:

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития

Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 3 июля 2008 года № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности научных сотрудников и других служащих, включенные в ПКГ, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности научных сотрудников и других служащих, включенные в профессиональные квалификационные группы, в соответствии с приложением № 1 к Примерному положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, в соответствии с приложением № 2 к Примерному положению.

Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются работникам, занимающим должности научных сотрудников и других служащих, приказом руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих или профессиональных стандартов.

10. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающих должности научных сотрудников и других служащих, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника учреждения на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

11. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим должности научных сотрудников и других служащих, отнесенные ко второму и последующим квалификационным уровням ПКГ, с учётом сложности трудовой функции. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям в соответствии с приложением № 1 к Примерному положению.

12. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может устанавливаться работнику, занимающему должность служащего (за исключением должностей научных сотрудников), с учетом:

- уровня его профессиональной подготовленности;
- сложности, важности выполняемой работы;
- степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может устанавливаться работнику, занимающему должность научного сотрудника, в соответствии с Положением о персональном повышающем коэффициенте к окладу (должностному окладу) научных сотрудников с учетом:

- уровня его профессиональной подготовленности;
- сложности, важности выполняемой работы;
- степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не может превышать 2,0.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размеру принимается

руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника с учетом мнения представительного органа работников и утверждается локальным нормативным актом учреждения.

13. С учетом условий труда работникам, занимающим должности научных сотрудников и других служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом V Примерного положения.

14. Работникам, занимающим должности научных сотрудников и других служащих, могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VI Примерного положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VII Примерного положения.»;

б) в пункте 15 раздела III:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением профессий рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, за исключением профессий рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, в соответствии с приложением № 3 к Примерному положению.»;

дополнить абзацем третьим следующего содержания:

«Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми минимальными размерами окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, в соответствии с приложением № 3 к Примерному положению.»;

в) приложения № 1 - № 3 к указанному Примерному положению изложить в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
Республики Алтай,  
подведомственных Министерству  
образования и науки Республики  
Алтай, по виду экономической  
деятельности «Научные

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
(должностных окладов) работников, занимающих должности научных  
сотрудников и других служащих, включенные в профессиональные  
квалификационные группы, и рекомендуемые размеры повышающих  
коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым  
должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) / квалификационный уровень / наименование должностей	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	<b>Профессиональные квалификационные группы должностей работников сферы научных исследований и разработок</b>		
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей научно-технических работников второго уровня:	4546	
1.1.1.	4 квалификационный уровень: лаборант-исследователь	4546	до 0,03
1.2.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (должности научных сотрудников):		
1.2.1.	1 квалификационный уровень:		
1.2.1.1.	Младший научный сотрудник	<b>5984</b>	
1.2.1.2.	Научный сотрудник	<b>5984</b>	до 0,38
1.2.2.	2 квалификационный уровень: старший научный сотрудник	<b>5984</b>	от 0,38 до 0,5
1.2.3.	3 квалификационный уровень: ведущий научный сотрудник	<b>5984</b>	от 0,5 до 0,75
1.2.4.	4 квалификационный уровень: главный научный сотрудник	<b>5984</b>	от 0,75 до 1,00
1.3.	Должности, отнесенные к ПКГ должностей научных работников и руководителей структурных подразделений (должности руководителей структурных подразделений)	<b>5984</b>	
1.3.1	4 квалификационный уровень: заведующий (начальник) научно-	<b>5984</b>	до 0,87

	исследовательским (конструкторским), экспертным отделом (лабораторией, отделением, сектором); ученый секретарь		
<b>2.</b>	<b>ПКГ общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих:</b>		
2.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»:		
2.1.1.	1 квалификационный уровень: архивариус	<b>3448</b>	
2.2.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:		
2.2.1.	1 квалификационный уровень: секретарь руководителя	<b>4546</b>	до 0,03
2.2.2.	2 квалификационный уровень: заведующий хозяйством	<b>4546</b>	от 0,03 до 0,09
2.3.	Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:		
2.3.1.	1 квалификационный уровень: инженер-программист (программист); специалист по кадрам; экономист; юрист-консультант	<b>5488</b>	до 0,03
2.3.2.	2 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	<b>5488</b>	от 0,03 до 0,10
2.3.3.	3 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория	<b>5488</b>	от 0,10 до 0,21
2.3.4.	4 квалификационный уровень: должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	<b>5488</b>	от 0,21 до 0,32
<b>3.</b>	<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»:</b> библиотекарь	<b>4789</b>	до 0,02

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений

Республики Алтай,  
подведомственных Министерству  
образования и науки Республики  
Алтай, по виду экономической  
деятельности «Научные  
исследования и разработки»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
(должностных окладов) работников, занимающих должности  
служащих, квалификационные требования к которым и  
наименования которых установлены в соответствии с  
профессиональными стандартами**

№ п/п	Уровень квалификации / наименование должностей служащих / ссылка на профессиональный стандарт, в соответствии с которым устанавливаются наименования должностей и квалификационные требования к ним	Рекомендуемый минимальный размер оклада (должностного оклада), рублей
I	5 уровень квалификации:	
I.1.	Специалист по закупкам <sup>1</sup>	5488

<sup>1</sup> профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**  
к Примерному положению  
об оплате труда работников  
государственных учреждений  
Республики Алтай,  
подведомственных Министерству  
образования и науки Республики  
Алтай, по виду экономической  
деятельности «Научные  
исследования и разработки»

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ  
работников, осуществляющих профессиональную деятельность по  
профессиям рабочих**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ) /квалификационный уровень / наименование профессий	Размер оклада, рублей
----------	---	-----------------------------

1.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»:	
1.1.	1 квалификационный уровень:	
1.1.1	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; уборщик служебных помещений	3208
1.1.2	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-сантехник)	3602
2.	Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»:	
2.1.	1 квалификационный уровень:	
2.1.1.	Профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий; водитель автомобиля	4546.

2. Отделу финансового контроля, экономического анализа и прогнозирования Министерства образования и науки Республики Алтай в течение 1 рабочего дня со дня подписания настоящего Приказа довести его до бюджетного научного учреждения Республики Алтай «Научно-исследовательский институт алтаистики им. С.С. Суразакова» (далее – учреждение).

3. Руководителю учреждения в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего Приказа:

привести локальные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, учреждения в части оплаты труда работников в соответствии с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников, предусмотрев увеличение окладов (должностных окладов) с 1 ноября 2021 года на 10 процентов за счет уменьшения стимулирующих выплат в пределах фонда оплаты труда;

заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждения.

4. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 ноября 2021 года.

Министр



О.С. Саврасова