



---

## **ПРИКАЗ**

от «24» января 2022 года № 8

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Республике Алтай», подведомственного Комитету по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Алтай по виду экономической деятельности «Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях» и отмене приказа Комитета по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Алтай от 21 декабря 2021 года №81**

В соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай», **приказываю:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Республике Алтай», подведомственного Комитету по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Алтай по виду экономической деятельности «Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях».

2. Главному специалисту 1 разряда Вайгандт Н.А. в течение трех рабочих дней со дня подписания настоящего Приказа довести его до казенного учреждения Республики Алтай «Управление по обеспечению

мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Республике Алтай» (далее – Учреждение).

3. Начальнику Учреждения Полякову А.В. в течение 5 рабочих дней со дня вступления в силу настоящего Приказа:

привести локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, в части оплаты труда работников Учреждения в соответствие с настоящим Приказом с учетом мнения представительного органа работников;

при необходимости заключить дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками Учреждения.

4. Отменить приказ Комитета по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Алтай от 21 декабря 2021 года № 81 «Об утверждении Положения об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Республике Алтай», подведомственного Комитету по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Алтай по виду экономической деятельности «Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях».

5. Настоящий Приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 марта 2021 года.

6. Контроль за исполнением настоящего Приказа возложить на заместителя председателя Комитета по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Алтай Росада С.М.

Председатель



Ю.Б. Леонтьев

УТВЕРЖДЕНО  
приказом Комитета  
по гражданской обороне,  
чрезвычайным ситуациям  
и пожарной безопасности  
Республики Алтай  
от «24» января 2022 г. № 8

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай  
«Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской  
обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в  
Республике Алтай», подведомственного Комитету по гражданской  
обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности  
Республики Алтай по виду экономической  
деятельности «Деятельность по обеспечению безопасности  
в чрезвычайных ситуациях»**

### І. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (далее – постановление Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252) и определяет порядок и условия оплаты труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Республике Алтай», подведомственного Комитету по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях» (далее соответственно - Комитет, учреждение) и включает в себя:

порядок применения и размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее также – ПКГ), по уровням квалификации отдельных профессиональных стандартов, по отдельным должностям служащих, не включенным в ПКГ, по квалификационным разрядам;

порядок применения и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям;

условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат;

порядок формирования фонда оплаты труда.

2. Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада) работника, повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) и иные выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

3. Оплата труда работников учреждения, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, или в зависимости от выполненного ими объема работ, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

4. Определение размеров заработной платы по основной должности (профессии рабочего), а также по должности, занимаемой в порядке совместительства (профессии рабочего, по которой работник осуществляет профессиональную деятельность в порядке совместительства), производится отдельно по каждой из должностей (профессий рабочих).

5. Заработная плата работника учреждения предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

6. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть менее установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда.

7. Наименования должностей служащих (профессий рабочих) учреждения, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единым тарифно-квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или Квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и других служащих, или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Профессиональные стандарты в части требований к квалификации применяются учреждением поэтапно на основе утвержденных им с учетом

мнения представительного органа работников планов по организации применения профессиональных стандартов.

8. Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается руководителем учреждения в пределах предельной численности работников, установленной Правительством Республики Алтай, а также в пределах лимитов бюджетных обязательств, направляемых на оплату труда работников учреждения.

**II. Оплата труда работников, занимающих  
общеотраслевые должности служащих, должности специалистов,  
осуществляющих работы в области охраны труда, и должности  
служащих, квалификационные требования к которым и  
наименования которых установлены в соответствии с  
профессиональными стандартами**

9. Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ, устанавливаются в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, занимающих должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к настоящему Положению.

10. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ, и должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, приказом руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом

сложности и объема выполняемой работы, с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих или профессиональных стандартов.

11. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ, и должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам):

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

12. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается всем работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, отнесенные ко второму и последующим квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности трудовой функции, а также работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не

включенные в ПКГ, которым установлена квалификационная категория по оплате труда в установленном в соответствии с федеральным законодательством порядке. Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям в соответствии с приложениями № 1 и № 2 к настоящему Положению.

13. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) может быть установлен работнику, занимающему общепрофессиональную должность служащего, должность специалиста, осуществляющего работы в области охраны труда, не включенную в ПКГ, или должность служащего, квалификационные требования к которой и наименование которой установлено в соответствии с профессиональным стандартом, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не может превышать 2,8.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

14. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах может быть установлен отдельными категориями работников, занимающим общепрофессиональные должности служащих (за исключением руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ, и должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, работающих и проживающих в сельских населенных пунктах.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах устанавливается до 0,25.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) за работу в сельских населенных пунктах, перечень руководителей, специалистов, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) за работу в сельских населенных пунктах, и размеры этих коэффициентов закрепляются в коллективном договоре, а при его отсутствии - в локальном нормативном акте учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

15. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам, занимающим общепрофессиональные

должности служащих, должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ, и должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,15.

16. С учетом условий труда работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ, и должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

17. Работникам, занимающим общеотраслевые должности служащих, должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не включенные в ПКГ, и должности служащих, квалификационные требования к которым и наименования которых установлены в соответствии с профессиональными стандартами, могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

### **III. Оплата труда работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах**

18. Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (далее - работники, осуществляющие деятельность в области гражданской обороны), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, утвержденным



приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 мая 2008 года № 242н, в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.

Размеры окладов (должностных окладов) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, занимающих должности, не включенные в ПКГ, и работников, занимающих должности заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждения, устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

19. Размеры окладов (должностных окладов) работникам, осуществляющим деятельность в области гражданской обороны, устанавливаются приказом руководителя учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы, с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих или профессиональных стандартов.

20. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление работникам, осуществляющим деятельность в области гражданской обороны, повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу):

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности;

персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу);

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за класс квалификации спасателям и пожарным Государственной противопожарной службы.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу) определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада) работника на повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу).

Выплаты по повышающим коэффициентам к окладу (должностному окладу) носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу) устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) не образует новый оклад (должностной оклад) и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу).

21. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливается работникам, осуществляющим деятельность в области гражданской обороны, отнесенные ко второму и последующим квалификационным уровням ПКГ, с учетом сложности трудовой функции, а также заместителю начальника пожарной части Государственной противопожарной службы. Размеры повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу) по занимаемой должности устанавливаются в соответствии с рекомендуемыми размерами повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям в соответствии с приложениями № 4 и № 5 к настоящему Положению.

22. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) устанавливается работнику, осуществляющему деятельность в области гражданской обороны, с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) не может превышать 2,8.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

23. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах может быть установлен начальникам пожарных частей Государственной противопожарной службы, заместителям начальников пожарных частей Государственной противопожарной службы и начальникам отделов учреждения, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах устанавливается до 0,25.

Решение об установлении повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) за работу в сельских населенных пунктах, перечень руководителей и специалистов, которым устанавливаются повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам) за работу в сельских населенных пунктах, и размеры этих коэффициентов

закрепляются в локальном нормативном акте учреждения.

24. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за выслугу лет устанавливается работникам, осуществляющим деятельность в области гражданской обороны, в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении.

Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,15.

25. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу) за класс квалификации спасателям и пожарным Государственной противопожарной службы (далее – пожарные) устанавливается с целью совершенствования ими профессионального мастерства, ликвидации последствий аварий и стихийных бедствий, оказания всесторонней помощи людям на пожаре, эффективного использования технических средств при тушении пожаров.

Присвоение класса квалификации спасателям производится аттестационной комиссией Главного управления МЧС России по Республике Алтай в зависимости от уровня готовности спасателей к выполнению ими поисково-спасательных, аварийно-спасательных и других неотложных работ в чрезвычайных ситуациях в соответствии с Положением о проведении аттестации аварийно-спасательных служб, аварийно-спасательных формирований, спасателей и граждан, приобретающих статус спасателя, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 22 декабря 2011 года № 1091.

Присвоение класса квалификации пожарных Государственной противопожарной службы производится аттестационной комиссией учреждения в зависимости от уровня профессиональной подготовленности, стажа и показателей оперативно-служебной деятельности.

Определение степени подготовленности пожарных Государственной противопожарной службы при проведении испытаний на присвоение классов квалификации производится в соответствии с приложением № 5 к приказу МЧС России от 14 марта 2005 года № 140 «Об условиях оплаты труда работников Государственной противопожарной службы МЧС России» и с учетом требований Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности, безопасности людей на водных объектах и объектах ведения горных работ

в подземных условиях», утвержденного Приказом Минтруда России от 3 декабря 2013 года № 707н, при наличии у пожарного документа о его специальной подготовке по установленной программе (профессиональная подготовка по профессии 16781 «Пожарный»).

Размеры повышающих коэффициентов за класс квалификации спасателям, пожарным:

спасатель 1 класса, пожарный 1 класса - 0,20;

спасатель 2 класса, пожарный 2 класса - 0,15;

спасатель 3 класса, пожарный 3 класса - 0,10.

26. С учетом условий труда работникам, осуществляющим деятельность в области гражданской обороны, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

27. Работникам, осуществляющим деятельность в области гражданской обороны, могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

#### **IV. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих**

28. Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих (далее также - рабочие), устанавливаются на основе отнесения этих профессий к соответствующим ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», и в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих или тарифно-квалификационными характеристиками по общеотраслевым профессиям рабочих, утвержденными постановлением Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 года № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общеотраслевым профессиям рабочих», или профессиональным стандартом.

Размеры окладов работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются в соответствии с приложением № 6 к настоящему Положению.

29. Положением об оплате труда работников учреждения может быть предусмотрено установление рабочим повышающих коэффициентов к окладам:

персональный повышающий коэффициент к окладу,  
повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет.

Решение о введении и установлении размера соответствующих повышающих коэффициентов к окладу принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада рабочего на повышающий коэффициент к окладу.

Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер.

Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Применение повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

30. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу не может превышать 2,8.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размеру принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного рабочего.

31. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем рабочим в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждении.

Размеры повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,1;

при выслуге лет свыше 5 лет - 0,15.

32. С учетом условий труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

33. Рабочим могут устанавливаться стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом VII настоящего Положения, и могут выплачиваться иные выплаты в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

## V. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

**и главного бухгалтера**

34. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

35. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю учреждения утверждаются Комитетом.

36. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 40 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера устанавливается руководителем учреждения.

37. С учетом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом VI настоящего Положения.

38. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат.

39. Премиальные выплаты руководителю учреждения производятся по решению Комитета по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, включая рост средней заработной платы работников государственного учреждения Республики Алтай в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Республики Алтай и выполнение квоты по приему на работу инвалидов, установленной в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Республики Алтай.

40. Руководителю учреждения производятся премиальные выплаты при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и Республики Алтай, поощрении ведомственными наградами, а также иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

41. Комитет вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников, для премиальных выплат руководителю учреждения и иных выплат руководителю учреждения в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

42. В целях поощрения заместителей руководителя учреждения и

главного бухгалтера учреждения им могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом VII настоящего Положения и иные выплаты в соответствии с разделом VIII настоящего Положения.

43. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты заместителям руководителя и главному бухгалтеру учреждения в соответствии с разделами VII и VIII настоящего Положения устанавливаются по решению руководителя учреждения в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

44. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) определяется нормативным правовым актом Комитета в кратности от 1 до 3.

45. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) определяется нормативным правовым актом Комитета в кратности от 1 до 2.

46. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

47. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный в соответствии с пунктом 44 настоящего Положения, предусматривает абсолютный уровень оплаты труда

руководителя в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его работы и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

48. Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

## **VI. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

49. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимся приложением № 2 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252, работникам в зависимости от условий труда устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

а) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда;

б) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

г) за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент, коэффициент за работу в безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера).

50. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда работникам, занятым на таких работах, устанавливаются следующие выплаты:

1) **повышенная оплата труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда**, которая устанавливается в виде доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются руководителем учреждения в зависимости от класса (подкласса) условий труда на рабочих местах с



учетом мнения представительного органа работников. Размеры повышения оплаты труда за указанные условия не должны быть ниже установленного трудовым законодательством минимального размера повышения оплаты труда работникам, занятым в таких условиях труда.

Доплата, предусмотренная настоящим пунктом, выплачивается работникам, на рабочих местах которых условия труда по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным либо опасным условиям труда.

Классы (подклассы) условий труда на рабочих местах устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда, порядок проведения которой установлен Федеральным законом от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включаются в локальные нормативные правовые акты или коллективный договор одновременно с мероприятиями по улучшению условий труда.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда.

Если по итогам оценки условий труда место признано безопасным, то осуществление указанного повышения оплаты труда не производится.

**2) доплата за проведение аварийно-спасательных работ в особых условиях выездному составу учреждения, которая устанавливается при выполнении работ в особых условиях исходя из Перечней аварийно-спасательных работ, проводимых в особых условиях, и изолирующих средств, применяемых при работе в особых условиях, предусмотренных приложением № 7 к настоящему Положению.**

Доплата за проведение аварийно-спасательных работ в особых условиях выездному составу учреждения устанавливается за фактическое время выполнения работ:

а) за проведение аварийно-спасательных работ в особо сложных и особо опасных условиях:

без применения изолирующих средств – из расчета двойной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы;

с применением изолирующих средств – из расчета четырехкратной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы;

б) за тушение пожаров 3-й и более высокой категории сложности:

без применения изолирующих средств – из расчета двойной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы;

с применением изолирующих средств – из расчета четырехкратной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час работы;

в) пожарным и водителям автомобилей при выполнении особо важных и особо ответственных работ (работа по тушению пожаров с использованием специальных агрегатов, механизмов и изолирующих

аппаратов; управление пожарным автомобилем, оборудованным выдвижной автолестницей, коленчатым подъемником; обследование, локализация и ликвидация потенциально опасных объектов) – в размере до 20 процентов оклада (должностного оклада).

3) **повышенная оплата труда выездному составу учреждения за проведение тренировок с применением изолирующих средств**, которая производится исходя из Перечня изолирующих средств, применяемых при работе в особых условиях, предусмотренного приложением № 7 к настоящему Положению, в виде доплаты из расчета двойной часовой части оклада (должностного оклада) за каждый час тренировки.

51. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) в зависимости от условий труда устанавливаются следующие выплаты:

1) **доплата за совмещение профессий (должностей)**, которая устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по другой профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

2) **оплата сверхурочной работы**, которая составляет за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

3) **повышенная оплата за работу в ночное время**, которая производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Минимальный размер доплаты за работу в ночное время составляет 20 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы, за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Конкретные размеры доплаты за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

4) **повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни**, которая производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, путем установления доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни составляет:

в размере не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени;

в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день или час работы сверх оклада (должностного оклада) за каждый день или час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Расчет части оклада (должностного оклада) за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году исходя из продолжительности рабочей недели.

Расчет части оклада (должностного оклада) за день работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих дней в соответствующем календарном году.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

5) **доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы**, которая устанавливается работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

б) **доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника** без освобождения от своей основной работы, определенной трудовым договором, которая устанавливается работнику

при поручении ему дополнительной работы как по другой, так и по такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

**7) доплата за руководство бригадой (звеном), иным подразделением работникам, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих и не освобожденным от основной работы,** которая устанавливается в размерах:

с численностью бригады (звена), иного подразделения до 10 человек - 15 процентов оклада;

с численностью бригады (звена), иного подразделения 10 человек и более - 25 процентов оклада.

52. Работникам, имеющим документально подтвержденный доступ на законных основаниях к сведениям, составляющим государственную тайну, и постоянно работающим с такими сведениями согласно должностным (функциональным) обязанностям, устанавливается ежемесячная процентная надбавка к окладу (должностному окладу) в пределах размеров и порядке, определенных постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 года № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны», а также в соответствии с разъяснением о порядке выплаты ежемесячных процентных надбавок гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны, являющимся приложением к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 мая 2011 года № 408н.

**53. Конкретные размеры районного коэффициента, коэффициента за работу в безводных местностях, коэффициента за работу в высокогорных районах и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, и условия их применения** устанавливаются в соответствии с федеральным законодательством.

54. Решение о введении соответствующих компенсационных выплат принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами, при этом размеры этих выплат не могут быть ниже тех, что установлены трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера, установленные в процентном отношении, применяются к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу).

## **VII. Порядок и условия установления выплат стимулирующего**

**характера**

55. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждении в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в государственных органах Республики Алтай и государственных учреждениях Республики Алтай и разъяснениями о порядке установления этих выплат, являющимся приложением № 2 к постановлению Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года №252, рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

выплата за интенсивность и высокие результаты работы;  
премия по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год);  
премия за образцовое качество выполняемых работ.

**56. За интенсивность и высокие результаты работы могут быть установлены:**

а) за фактическое время выполнения работ - надбавка за непосредственное участие в ликвидации чрезвычайных ситуаций (за время выполнения этих работ) до 50 процентов оклада (должностного оклада) за период выполнения работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций;

б) на постоянной основе - надбавка за особые условия труда (обеспечение высокого уровня оперативно-технической готовности, специальный режим работы) в размере до 50 процентов оклада (должностного оклада) по должностям работников пожарных частей, отдельных постов пожарных частей и должности спасателя. Указанная надбавка выплачивается за высокую результативность и оперативно-техническую готовность к проведению аварийно-спасательных работ, выполнение заданий и мероприятий по предупреждению и ликвидации чрезвычайных ситуаций. К оперативно-технической готовности относится постоянная готовность личного состава к оперативному реагированию на чрезвычайные ситуации, поддержание техники и аварийно-спасательных средств в рабочем состоянии, мобильность, постоянное совершенствование профессионального мастерства личного состава. При ухудшении оперативно-технической готовности или других показателей деятельности работников учреждения размер надбавки уменьшается или она отменяется полностью. Уменьшение указанной надбавки или ее отмена производится приказом руководителя учреждения с обоснованием причины ее уменьшения или отмены.

**57. При установлении премии по итогам работы (за месяц, за квартал, полугодие, 9 месяцев, год) в учреждении одновременно могут быть введены несколько видов премий за разные периоды работы (премия по итогам работы за месяц, премия по итогам работы за квартал и премия по итогам работы за год).**

Размеры и условия осуществления премиальных выплат, период, за который выплачивается премия, устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в том числе премиальных выплат по итогам работы - на основе формализованных показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Выплаты премий производятся по решению руководителя учреждения по представлению руководителей структурных подразделений (или уполномоченных руководителем учреждения лиц), отвечающих за организацию работы премируемых работников, в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения.

Размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере. Выплаты стимулирующего характера не ограничены максимальными размерами.

**58. Премия за образцовое качество выполняемых работ** выплачивается работникам одновременно при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, присвоении почетных званий Российской Федерации и награждении знаками отличия Российской Федерации, награждении орденами и медалями Российской Федерации;

поощрении Главой Республики Алтай, Председателем Правительства Республики Алтай, Правительством Республики Алтай, Государственным Собранием - Эл Курултай Республики Алтай, в том числе награждении почетными грамотами этих государственных органов Республики Алтай, присвоении почетных званий Республики Алтай;

поощрении ведомственными наградами, в том числе награждении почетной грамотой, нагрудным знаком, присвоении почетного звания, объявлении благодарности.

### **VIII. Порядок и условия оказания материальной помощи, порядок и условия выплаты единовременных выплат**

59. Из фонда оплаты труда работникам может быть оказана материальная помощь. Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

60. Руководитель учреждения из фонда оплаты труда может выплачивать работникам единовременные выплаты к праздничным и юбилейным датам.

61. Решение об оказании материальной помощи, выплате единовременных выплат принимает руководитель учреждения с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами. При этом наименования указанных выплат, условия и порядок их осуществления

отражаются в соответствующем положении, утверждаемом локальным нормативным актом учреждения с учетом мнения представительного органа работников

62. Единовременные выплаты, оказание материальной помощи руководителю учреждения производятся на основании решения Комитета.

63. Оказание материальной помощи к отпуску руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения производится в размере не более двух должностных окладов.

Решение об оказании материальной помощи руководителю учреждения и ее размере принимается Комитетом на основании письменного заявления руководителя учреждения.

64. Районный коэффициент, коэффициент за работу в безводных местностях, коэффициент за работу в высокогорных районах, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, на материальную помощь не начисляются.

#### **IX. Порядок формирования фонда оплаты труда работников**

65. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год за счет средств республиканского бюджета Республики Алтай исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждения, в пределах предельной численности учреждения, установленной Правительством Республики Алтай, и с учетом нормативных положений, предусмотренных пунктами 66 -75 настоящего Положения.

66. Структура, количество штатных единиц и наименования должностей служащих и профессий рабочих учреждения учитываются для формирования фонда оплаты труда работников учреждения с применением систем нормирования труда, разработанных с учетом Методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 года № 504 «Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях».

67. Для формирования фонда оплаты труда работников учреждения применяются размеры окладов (должностных окладов) работников, а также размеры и виды компенсационных и стимулирующих выплат, установленные настоящим Положением.

68. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) предусматриваются средства для выплаты:

1) **оклада (должностного оклада)** – в размере оклада (должностного оклада) в соответствии с приложениями № 1 - № 6 к настоящему Положению соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего);

2) **повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям** - в максимальном размере данного коэффициента, предусмотренном приложениями № 1, № 2, № 4 и № 5 к настоящему Положению соответственно занимаемой должности;

3) **персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу)** в размере повышающего коэффициента, равном 0,9;

4) **повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за работу в сельских населенных пунктах** – по должностям начальников пожарных частей Государственной противопожарной службы, заместителей начальников пожарных частей Государственной противопожарной службы и начальников отделов учреждения, работающим и проживающим в сельских населенных пунктах, в размере повышающего коэффициента, равном 0,25;

5) **повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за выслугу лет** в размере повышающего коэффициента, равном 0,15;

6) **повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) за класс квалификации спасателям** – в размере повышающего коэффициента, равном 0,15 по должности спасателя в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению;

7) **прочих выплат стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) в том числе:**

в области защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, гражданская обороны - в размере повышающего коэффициента, равном 42,8%;

в области обеспечения пожарной безопасности - в размере повышающего коэффициента, равном 1,7%;

в области внедрения систем мониторинга на базе технологий ГЛОНАСС - в размере повышающего коэффициента, равном 51%;

в области функционирования ЦОВ Системы 112 - в размере повышающего коэффициента, равном 56,5%;

8) **выплат компенсационного характера к окладу (должностному окладу)** - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада) в соответствии с приложениями № 1 - № 6 к настоящему Положению соответственно занимаемой должности (осуществлению профессиональной деятельности по профессии рабочего).

9) **районного коэффициента** в размере 0,4, коэффициента за работу в безводных местностях в размере 0,3, коэффициента за работу в высокогорных районах в размере 0,2, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в местностях, приравненных к районам Крайнего



Севера, в размере 0,5 от суммы средств, предусматриваемых на выплаты, указанные в подпунктах 1 - 8 настоящего пункта;

69. Объемы средств для выплат, предусмотренных пунктом 68 настоящего Положения, суммируются, образуя месячные выплаты по каждой единице предельной штатной численности работников учреждения, которые также суммируются, образуя месячный фонд оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

70. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) предусматриваются средства для оказания материальной помощи работникам в размере 1 оклада (должностного оклада) в год.

71. Годовой фонд оплаты труда работников учреждения (за исключением руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения) определяется путем умножения месячного фонда оплаты труда, определенного в соответствии с пунктом 69 настоящего Положения, на 12 (количество месяцев в году), а также суммированием объема средств, исчисленных в соответствии с пунктом 70 настоящего Положения.

72. Фонды оплаты труда руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения на год формируются с учетом размера предельного уровня соотношения их среднемесячной заработной платы и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения), определенного в порядке, предусмотренном пунктами 44, 45 настоящего Положения, применяемого к фонду оплаты труда учреждения на год, сформированному в соответствии с пунктом 71 настоящего Положения, в расчете на 1 единицу предельной численности учреждения (без учета численности руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения).

73. Фонд оплаты труда работников административно-управленческого персонала и вспомогательного персонала формируется с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов, исходя из Перечня должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждения, устанавливаемого Комитетом.

74. Руководитель учреждения вправе перераспределять средства между выплатами стимулирующего характера.

75. Сформированный годовой фонд оплаты труда учреждения в последующем подлежит корректировке (перерасчету) в течение текущего финансового года в следующих случаях:

при изменении предельной численности учреждения по решению Правительства Республики Алтай;

при увеличении (индексации) размеров окладов (должностных окладов) по профессиям рабочих (должностям служащих) учреждения в соответствии с решением, принятым Правительством Республики Алтай, или при увеличении объема бюджетных ассигнований в части оплаты труда работников учреждения.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 1**  
 к Положению об оплате труда  
 работников казенного учреждения  
 Республики Алтай «Управление по  
 обеспечению мероприятий в области  
 гражданской обороны, чрезвычайных  
 ситуаций и пожарной безопасности в  
 Республике Алтай,  
 подведомственного Комитету по  
 гражданской обороне, чрезвычайным  
 ситуациям и пожарной безопасности  
 Республики Алтай, по виду  
 экономической деятельности  
 «Деятельность по обеспечению  
 безопасности в чрезвычайных  
 ситуациях»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)**  
**работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, и**  
**рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам**  
**(должностным окладам) по занимаемым должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень / наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе (далее – ПКГ) «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»:		
1.1.	1 квалификационный уровень (делопроизводитель; кассир; комендант; секретарь)	4 702	
1.2.	2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»)	4 702	до 0,2

<b>2.</b>	<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих второго уровня»:</b>		
2.1.	1 квалификационный уровень (диспетчер; инспектор по кадрам; оператор диспетчерской службы; секретарь руководителя; техник по планированию)	6 201	
2.2.	2 квалификационный уровень (заведующий канцелярией; заведующий складом)	6 201	до 0,15
2.3.	3 квалификационный уровень (начальник хозяйственного отдела)	6 201	от 15 до 0,20
2.4.	4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	6 201	от 0,20 до 0,25
<b>3.</b>	<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»:</b>		
3.1.	1 квалификационный уровень (аналитик; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по защите информации; инженер по охране окружающей среды (эколог); инженер по подготовке производства; инженер- программист (программист); переводчик; психолог; социолог; специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по связям с общественностью; экономист; эксперт; юрисконсульт)	7 486	
3.2.	2 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория)	7 486	до 0,20
3.3.	3 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория)	7 486	от 0,20 до 0,30
3.4.	4 квалификационный уровень (должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»)	7 486	от 0,30 до 0,40

3.5.	5 квалификационный уровень (заместитель главного бухгалтера)	7486	от 0,40 до 0,45
4.	<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»:</b>		
4.1.	1 квалификационный уровень (начальник отдела автоматизированной системы управления производством; начальник отдела информации; начальник отдела кадров; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела подготовки кадров; начальник финансового отдела; начальник юридического отдела)	10 876	
4.2.	2 квалификационный уровень (главный <*> (диспетчер, механик, специалист по защите информации))	10 876	до 0,10

-----  
 <\*> За исключением случаев, когда должность с наименованием «главный» является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя учреждения либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждения.

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 2**

к Положению об оплате труда  
 работников казенного учреждения  
 Республики Алтай «Управление по  
 обеспечению мероприятий в области  
 гражданской обороны, чрезвычайных  
 ситуаций и пожарной безопасности в  
 Республике Алтай,  
 подведомственного Комитету по  
 гражданской обороне, чрезвычайным  
 ситуациям и пожарной безопасности  
 Республики Алтай, по виду  
 экономической деятельности  
 «Деятельность по обеспечению  
 безопасности в чрезвычайных  
 ситуациях»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)**

**работников, занимающих должности специалистов, осуществляющих  
 работы в области охраны труда, не включенные в профессиональные  
 квалификационные группы**

№ п/п	Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада), рублей	Размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Специалист по охране труда	7486	
1.2.	Специалист по охране труда II категории	7486	до 0,20
1.3.	Специалист по охране труда I категории	7486	от 0,20 до 0,30

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 3**

к Положению об оплате труда  
 работников казенного учреждения  
 Республики Алтай «Управление по  
 обеспечению мероприятий в области  
 гражданской обороны, чрезвычайных  
 ситуаций и пожарной безопасности в  
 Республике Алтай,  
 подведомственного Комитету по  
 гражданской обороне, чрезвычайным  
 ситуациям и пожарной безопасности  
 Республики Алтай, по виду  
 экономической деятельности  
 «Деятельность по обеспечению  
 безопасности в чрезвычайных  
 ситуациях»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ)  
 работников, занимающих должности служащих, не включенные в  
 профессиональные квалификационные группы, квалификационные  
 требования к которым и наименования которых установлены в  
 соответствии с профессиональными стандартами**

№ п/п	Уровень квалификации / наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
1.	6 уровень квалификации (контрактный управляющий) <sup>1</sup>	8 983

<sup>1)</sup> профессиональный стандарт «Специалист в сфере закупок», утвержденный приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 сентября 2015 года № 625н.

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

К Положению об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Республике Алтай, подведомственного Комитету по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, и рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям**

№ п/п	Профессиональная квалификационная группа / квалификационный уровень / наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах:		
1.1.	Должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа первого уровня»:		



1.1.1.	1 квалификационный уровень (начальник поста (спасательного))	4 702	
<b>1.2.</b>	<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа второго уровня»:</b>		
1.2.1.	1 квалификационный уровень (диспетчер пожарной части (отдельного поста); мастер газодымозащитной службы пожарной части Государственной противопожарной службы; пожарный Государственной противопожарной службы)	6 201	
1.2.2.	2 квалификационный уровень (инструктор гражданской обороны; командир отделения пожарной части (отдельного поста) Государственной противопожарной службы; начальник караула пожарной части Государственной противопожарной службы; начальник мастерской связи; начальник пункта управления, специалист (ведущий специалист) гражданской обороны)	6 201	до 0,20
1.2.3.	3 квалификационный уровень (водолазный специалист)	6 201	до 0,25
<b>1.3.</b>	<b>Должности, отнесенные к ПКГ «Профессиональная квалификационная группа третьего уровня»:</b>		
1.3.1.	1 квалификационный уровень (инженер отряда (пожарной части) Государственной противопожарной службы; инспектор по основной деятельности; оперативный дежурный, оперативный дежурный поисково-спасательной службы, оперативный дежурный пункта управления штаба гражданской обороны)	7 486	
1.3.2.	2 квалификационный уровень (оперативный дежурный отделений пунктов управления (отдела оперативного дежурства) Центра управления МЧС России; спасатель)	7 486	до 0,40
1.3.3.	3 квалификационный уровень (начальник пожарной части Государственной противопожарной службы; начальник поисково-спасательного подразделения (поисково-спасательного отряда службы, спасательного подразделения Центрального аэромобильного спасательного отряда службы, спасательного подразделения	7 486	до 0,45

	Центрального аэромобильного спасательного отряда службы)		
<b>1.4.</b>	<b>Должности, отнесенные ПКГ «Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня»:</b>		
1.4.1.	1 квалификационный уровень (начальник отделения (группы))	10 876	
1.4.2.	3 квалификационный уровень (начальник поисково-спасательной службы, отряда)	10 876	до 0,10

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Республике Алтай, подведомственного Комитету по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ) работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, занимающих должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы, и работников, занимающих должности заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений учреждения, и рекомендуемые размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) по занимаемым должностям**

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей	Рекомендуемые размеры повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) по занимаемым должностям
1.	Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)		
1.1	Начальник отдела (оперативной деятельности; информационных технологий, автоматизированных систем управления и связи, пожаротушения и профилактики), начальник центра обработки вызовов экстренных оперативных служб по единому номеру «112»	10 876	

1.2	Заместитель начальника пожарной части Государственной противопожарной службы	6 738	до 0,25
-----	---	-------	---------

**ПРИЛОЖЕНИЕ № 6**  
к Положению об оплате труда  
работников казенного учреждения  
Республики Алтай «Управление по  
обеспечению мероприятий в области  
гражданской обороны, чрезвычайных  
ситуаций и пожарной безопасности в  
Республике Алтай,  
подведомственного Комитету по  
гражданской обороне, чрезвычайным  
ситуациям и пожарной безопасности  
Республики Алтай, по виду  
экономической деятельности  
«Деятельность по обеспечению  
безопасности в чрезвычайных  
ситуациях»

**РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ**  
**работников, осуществляющих профессиональную деятельность по**  
**профессиям рабочих**

№ п/п	Квалификационный разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих /наименование профессий	Размер оклада, рублей
1.	Профессии рабочих с 1 квалификационным разрядом (сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территорий)	4 085
2.	Профессии рабочих со 2 квалификационным разрядом (уборщик производственных помещений)	4 587
3.	Профессии рабочих с 3 квалификационным разрядом (радиооператор)	5 132
4.	Профессии рабочих с 4 квалификационным разрядом (водитель автомобиля, оператор электронно-вычислительных машин)	5 786
5.	Профессии рабочих с 5 квалификационным разрядом (водитель автомобиля (при управлении грузовым автомобилем, автобусом))	6 070
6.	Профессии рабочих с 6 квалификационным разрядом (водитель автомобиля (при управлении пожарным автомобилем, автобусом))	6 365
7.	Профессии рабочих с 7 квалификационным разрядом	6 681

	(водитель автомобиля (при управлении автобусом габаритной длиной свыше 15 метров))	
8.	Профессии рабочих с 8 квалификационным разрядом	7 011

## ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Положению об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Управление по обеспечению мероприятий в области гражданской обороны, чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности в Республике Алтай, подведомственного Комитету по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Деятельность по обеспечению безопасности в чрезвычайных ситуациях»

**ПЕРЕЧНИ**

**аварийно-спасательных работ, проводимых в особых условиях, и изолирующих средств, применяемых при работе в особых условиях**

1. Перечень аварийно-спасательных работ, проводимых в особых условиях:
  - а) работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности обрушения конструкций этих зданий (плит, блоков, камней и другое);
  - б) работа в зоне разрушенных зданий и сооружений в условиях опасности повторных толчков землетрясения, взрывов газа и горючих жидкостей (паров);
  - в) работа в условиях лесных, степных пожаров в населенной зоне, отнесенных к III и более сложной категории;
  - г) работа в сложных погодных условиях:
    - при эффективной температуре (с учетом влажности и скорости ветра) ниже минус 20 °С и выше плюс 30 °С;
    - на открытом воздухе при скорости движения воздуха 20 м/с и выше;
    - при сильных (интенсивных) атмосферных осадках;
    - при ограничении видимости (туман и сильная облачность) менее 1,5 метров;
  - д) работа в условиях опасности схода снежных лавин и селей, камнепада, прорыва плотин и дамб, в руслах горных рек;
  - е) работа в горах на высоте свыше 3000 метров над уровнем моря, а также на высотах от 1500 метров на сложных участках горного рельефа, с применением альпинистского снаряжения;

ж) работа в условиях глубоких пещер с применением спелеоснаряжения, на природном рельефе (скалы, обрывы и другое) с применением альпинистского снаряжения;

з) работа по эвакуации трупов погибших людей и животных при проведении аварийно-спасательных и других неотложных работ вне зависимости от режимов функционирования;

и) работа с сильнодействующими ядовитыми и взрывчатыми веществами (агрессивными жидкостями и газами), в задымленных, загазованных и запыленных помещениях, в колодцах и замкнутых емкостях, в горных выработках на объектах ведения горных работ;

к) работа в условиях ионизирующих излучений с интенсивностью выше предельно допустимой;

л) работа в зоне ведения боевых действий, а также в зоне контртеррористических операций;

м) работа в зонах устойчиво функциональных очагов клещевого вирусного энцефалита, эпидемий (эпизоотии), радиоактивного, химического и бактериологического заражения местности, в эндемичной зоне в эпидемически опасный период (связанный с риском заражения болезнями, переносчиками которых являются клещи);

н) работа на воде в условиях наводнения;

о) работа на акватории водного объекта в сложных условиях:

в условиях паводков и наводнений;

при волнении воды 1 метр и более;

при температуре воды плюс 10 °С и ниже;

в период становления и разрушения ледяного покрова;

на участках горных рек с уклоном 3 метра на 1 километр и более, со скоростью течения 3 м/с и более;

п) работы по поиску пострадавших (погибших) на акватории с применением средств защиты от переохлаждения;

р) выполнение горноспасательных, иных видов аварийно-спасательных и технических работ в зоне высокой температуры, в горных выработках на объектах ведения горных работ;

с) обследование подводных участков в горных выработках на объектах ведения горных работ;

т) работы, выполняемые в зоне чрезвычайных ситуаций в горных выработках на объектах ведения горных работ, направленных на локализацию аварий и подавления или доведения до минимального возможного уровня воздействия взрывов взрывчатых материалов и (или) рудничных газов, пожаров, загазований, обвалов, выбросов горной массы, затоплений и других аварий;

у) работа, связанная с риском возникновения контакта с возможно зараженной кровью (СПИД, сифилис, гепатит А, В, С и другие инфекции, передающиеся через контакт с кровью) и другими биологическими выделениями, зараженными возбудителями инфекционных заболеваний



(брюшной тиф, корь, столбняк, туберкулез и прочее) при выполнении служебных обязанностей;

ф) работа в зоне наводнения, паводка, при ликвидации последствий затоплений местности при объявлении чрезвычайной ситуации на данной территории;

х) работы, связанные с тушением пожаров:

по спасению (эвакуации) пострадавших из задымленных помещений с использованием изолирующих средств (ДАСВ);

обеспечение доступа для пожарных и подачи огнетушащих средств к очагу возгорания;

подъем на высоту (спуск с высоты) пострадавших при отсутствии других эвакуации.

2. Перечень изолирующих средств, применяемых при работе в особых условиях:

а) автономный изолирующий дыхательный аппарат со сжатым кислородом (кислородно-азотной смесью) или химически связанным кислородом с номинальным временем защитного действия не менее четырех часов и другие изолирующие дыхательные аппараты с более длительным циклом обеспечения дыхания;

б) аппарат воздушный дыхательный (АСВ-2, Спироматик 90 ТМ, ДРЕГЕР, АУЭР и другие системы аналогичного типа);

в) водолазные системы (УСВ-50 М, Диватор МК11, Подводник-2-4 АВМ-1, 5, 8 и другие системы подобного типа);

г) гидрокостюмы, гидрокombineзоны сухого и мокрого типа (УГК-1-2-3-4, Викинг, Арктик и другие системы подобного типа);

д) теплозащитные костюмы (ИК-ТГЗ, Треллеборг-Акварекс-Каверс, АУЭР и другие аналогичные костюмы);

е) химические изолирующие костюмы (Л-1, КИО-2М, ИК-АЖ, Треллеборг, ВТН, АУЭР, КС-АЗОТ и другие аналогичные костюмы);

ж) автономный изолирующий дыхательный аппарат (ГОСТ Р 12.4.253-2011).