



ПРАВИТЕЛЬСТВО  
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН  
БАШКАРУЗЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЮП

от 30 июня 2026 г. № 278

г. Горно-Алтайск

**Об утверждении Порядка выполнения работодателями  
квоты для приема на работу участников специальной военной операции  
и предоставления сведений в органы службы занятости о выполнении квоты**

В соответствии с Законом Республики Алтай от 24 ноября 2025 г. № 112-РЗ «Об установлении на территории Республики Алтай квоты для приема на работу участников специальной военной операции» Правительство Республики Алтай **постановляет:**

Утвердить прилагаемый Порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу участников специальной военной операции и предоставления сведений в органы службы занятости о выполнении квоты.

Председатель Правительства  
Республики Алтай



А.С. Прокопьев

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Правительства  
Республики Алтай  
от 30 июня 2026 г. № 278

**ПОРЯДОК**  
**выполнения работодателями квоты для приема на работу участников**  
**специальной военной операции и предоставления сведений в органы службы**  
**занятости о выполнении квоты**

1. Настоящий Порядок определяет механизм выделения работодателями, осуществляющими деятельность на территории Республики Алтай, рабочих мест в пределах установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции (далее – квота) и предоставления сведений в органы службы занятости о выполнении квоты.

2. Понятия, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных федеральным законодательством и Законом Республики Алтай от 24 ноября 2025 г. № 112-РЗ «Об установлении на территории Республики Алтай квоты для приема на работу участников специальной военной операции» (далее – Закон № 112-РЗ).

3. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Алтай, за исключением работодателей, указанных в части 2 статьи 2 Закона № 112-РЗ, у которых численность работников составляет от 100 человек и более (далее – работодатель), устанавливается квота в размере 1,2 процента от среднесписочной численности работников.

4. Численность участников специальной военной операции, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты, рассчитывается работодателями ежеквартально, до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных за пределами Республики Алтай, а также лиц, указанных в части 3 статьи 3 Закона № 112-РЗ.

При исчислении квоты округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

5. Выполнением установленной квоты считается заключение работодателем в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, трудового договора с участником специальной военной операции.

6. Работодатели в целях приема на работу в счет установленной квоты вправе обратиться в Казенное учреждение Республики Алтай «Центр занятости населения по Республике Алтай» и его филиалы (далее – центр занятости) за содействием в подборе работников из числа участников специальной военной операции на вакантные рабочие места (далее – вакансии).

Центр занятости, в случае обращения к нему работодателя, оказывает ему содействие в расчете квоты и подборе работников из числа участников специальной военной операции, зарегистрированных в качестве безработных граждан или состоящих на учете в центре занятости в качестве граждан, ищущих работу.

При отсутствии состоящих на учете участников специальной военной операции, зарегистрированных в качестве безработных граждан или состоящих на учете в центре занятости в качестве граждан, ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем, центр занятости обращается в филиал Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» по Республике Алтай за содействием в поиске работников из числа участников специальной военной операции, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным работодателем.

7. В случае отсутствия возможности трудоустройства участников специальной военной операции в счет выполнения квоты центр занятости информирует работодателя о невозможности выполнения работодателем квоты в текущем квартале.

8. Сведения о вакантных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе для участников специальной военной операции работодатели размещают на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» или на иных информационных ресурсах, на которых может размещаться такая информация в соответствии с федеральным законодательством.

9. Работодатели предоставляют в центр занятости на бумажном носителе лично, либо в виде почтового отправления или в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» посредством направления на электронную почту центра занятости информацию о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции (далее – Информация) согласно приложению к настоящему Порядку ежеквартально, не позднее 15 числа месяца, следующего за отчетным кварталом.

10. Работодатели обеспечивают полноту, достоверность и актуальность предоставленной Информации.

Приложение  
к Порядку выполнения  
работодателями квоты для  
приема на работу участников  
специальной военной  
операции и предоставления  
сведений в органы службы  
занятости о выполнении  
квоты

**ИНФОРМАЦИЯ**  
**о выполнении квоты для приема на работу**  
**участников специальной военной операции**  
за \_\_\_\_\_ квартал 20\_\_ г.

1. Полное наименование организации / индивидуального предпринимателя \_\_\_\_\_

2. Индивидуальный номер налогоплательщика (ИНН) \_\_\_\_\_

3. Код причины постановки на учет (КПП) \_\_\_\_\_

4. Адрес места нахождения организации / индивидуального предпринимателя: \_\_\_\_\_

5. Место осуществления трудовой деятельности: \_\_\_\_\_

6. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал - \_\_\_\_\_ человек.

7. Размер установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции - \_\_\_\_\_ человек.

8. Численность участников специальной военной операции, работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода, - \_\_\_\_\_ человек.

9. Численность работников, работавших в счет установленной квоты в отчетном периоде, всего - \_\_\_\_\_ человек.

Руководитель \_\_\_\_\_  
(подпись, Ф.И.О.)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ года

М.П.  
(при наличии)

Исполнитель \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., должность, контактный телефон)