



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ**

**АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
БАШКАРУЗЫ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от 10 июня 2022 г. № 194

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в постановление Правительства
Республики Алтай от 8 апреля 2022 г. № 120**

Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т :**

Внести в постановление Правительства Республики Алтай от 8 апреля 2022 г. № 120 «О мерах по реализации подпрограммы «Занятость населения. Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве. Охрана труда» государственной программы Республики Алтай «Обеспечение социальной защищенности и занятости населения» в части предоставления работодателям субсидии на финансовое обеспечение затрат, связанных с реализацией дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2022 году» (официальный портал Республики Алтай в сети «Интернет»: www.altai-republic.ru, 2022, 8 апреля, 6 мая) следующие изменения:

1. Раздел V Порядка предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации общественных работ для граждан, зарегистрированных в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, включая безработных граждан, утвержденный указанным Постановлением, изложить в следующей редакции:

«V. Контроль (мониторинг) за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение

39. Работодатель несет ответственность за нарушение условий и целей предоставления субсидии, в том числе за достоверность и полноту информации, предоставляемой им в соответствии с пунктами 36, 37, 38

настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

40. Контроль (мониторинг) за соблюдением работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля в пределах своих полномочий путем проведения проверок в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

41. Работодатель по запросу Министерства в установленный им срок представляет документы и (или) информацию, необходимые для осуществления контроля за соблюдением требований и условий предоставления субсидии, в соответствии с соглашением.

42. Контроль (мониторинг) за соблюдением работодателем целей и условий предоставления субсидии в соответствии с настоящим Порядком осуществляется Министерством в пределах своих полномочий путем проведения плановых и (или) внеплановых проверок:

а) по месту нахождения Министерства на основании: отчета(ов) о расходах работодателя, источником финансового обеспечения которых являются средства субсидии;

документов и информации, представленных работодателем по запросу в соответствии с пунктами 36, 37, 38 настоящего Порядка;

б) по месту нахождения работодателя путем документального и фактического анализа операций, связанных с использованием средств субсидии, произведенных работодателем.

43. Не использованные в отчетном финансовом году остатки субсидии подлежат возврату в республиканский бюджет Республики Алтай работодателем в течение первых 10 рабочих дней года, следующего за отчетным.

44. В случае установления Министерством или получения от органа государственного финансового контроля информации о факте(ах) нарушения работодателем целей и условий предоставления субсидии, в том числе указания в документах, представленных работодателем, недостоверных сведений, Министерство в течение 30 календарных дней со дня выявления одного или нескольких из таких нарушений направляет работодателю требование об обеспечении возврата субсидии (остатка субсидии) в республиканский бюджет Республики Алтай в размере и в сроки, определенные в указанном требовании.

45. В случае если работодателем на 31 декабря предоставления субсидии не достигнуты значения показателей результативности, установленных пунктом 35 настоящего Порядка, Министерство применяет к работодателю штрафные санкции по формуле:

$$V_{\text{штрафа}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m / n) \times 0,01,$$

где $V_{\text{субсидии}}$ - размер субсидии, предоставленной работодателю;

m - количество результатов (показателей) предоставления субсидии, по которым индекс, отражающий уровень не достижения результата (показателя) предоставления субсидии, имеет положительное значение;

n - общее количество результатов (показателей) предоставления субсидии;

k - коэффициент возврата субсидии.

Коэффициент возврата субсидии рассчитывается по формуле:

$$k = 1 - T / S,$$

где T - фактически достигнутое значение результата (показателя) предоставления субсидии на отчетную дату;

S - плановое значение результата (показателя) предоставления субсидии, установленное настоящим Порядком.

Основанием для освобождения от применения мер ответственности, предусмотренных настоящим пунктом, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы (чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств).

В случае неуплаты работодателем штрафных санкций сумма субсидии подлежит возврату в доход республиканского бюджета Республики Алтай в полном объеме.

46. Министерство не позднее 60 календарных дней, после установления недостижения работодателем значения показателей результативности, направляет уведомление (претензию) о необходимости уплаты штрафных санкций в срок не превышающий 30 календарных дней со дня получения уведомления (претензии).

В течение 30 календарных дней со дня получения письменного уведомления (претензии) о возврате субсидии работодатель обязан уплатить сумму штрафных санкций в республиканский бюджет Республики Алтай по платежным реквизитам, указанным в уведомлении (претензии), или направить в адрес Министерства ответ с мотивированным отказом от уплаты штрафных санкций.

В случае неуплаты работодателем штрафных санкций в срок, установленный настоящим пунктом, сумма штрафных санкций, сумма субсидии взыскиваются с работодателя в судебном порядке в соответствии с федеральным законодательством.

47. В случае нарушения работодателем срока представления отчетности Министерство в течение 10 рабочих дней со дня установления факта непредставления отчетности направляет работодателю письменное уведомление (претензию) о возврате субсидии в республиканский бюджет Республики Алтай в полном объеме.

48. Получатель в течение 30 календарных дней с момента получения уведомления (претензии) о необходимости возврата субсидии в республиканский бюджет Республики Алтай обязан произвести возврат суммы субсидии.

В случае отказа работодателя средства субсидии взимаются в республиканский бюджет Республики Алтай в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

2. Раздел V Порядка предоставления субсидии на финансовое обеспечение затрат работодателей на частичную оплату труда при организации временного трудоустройства работников организаций, находящихся под риском увольнения (введение режима неполного рабочего времени, временная остановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников), утвержденный указанным Постановлением, изложить в следующей редакции:

«V. Контроль (мониторинг) за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение

39. Работодатель несет ответственность за нарушение условий и целей предоставления субсидии, в том числе за достоверность и полноту информации, предоставляемой им в соответствии с пунктами 36, 37, 38 настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

40. Контроль (мониторинг) за соблюдением работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля в пределах своих полномочий путем проведения проверок в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

41. Работодатель по запросу Министерства в установленный им срок представляет документы и (или) информацию, необходимые для осуществления контроля за соблюдением требований и условий предоставления субсидии, в соответствии с соглашением.

42. Контроль (мониторинг) за соблюдением работодателем целей и условий предоставления субсидии в соответствии с настоящим Порядком осуществляется Министерством в пределах своих полномочий путем проведения плановых и (или) внеплановых проверок:

а) по месту нахождения Министерства на основании:

отчета(ов) о расходах работодателя, источником финансового обеспечения которых являются средства субсидии;

документов и информации, представленных работодателем по запросу в соответствии с пунктами 36, 37, 38 настоящего Порядка;

б) по месту нахождения работодателя путем документального и фактического анализа операций, связанных с использованием средств субсидии, произведенных работодателем.

43. Не использованные в отчетном финансовом году остатки субсидии подлежат возврату в республиканский бюджет Республики Алтай работодателем в течение первых 10 рабочих дней года, следующего за отчетным.

44. В случае установления Министерством или получения от органа государственного финансового контроля информации о факте(ах) нарушения работодателем целей и условий предоставления субсидии, в том числе указания в документах, представленных работодателем, недостоверных сведений, Министерство в течение 30 календарных дней со дня выявления одного или нескольких из таких нарушений направляет работодателю требование об обеспечении возврата субсидии (остатка субсидии) в республиканский бюджет Республики Алтай в размере и в сроки, определенные в указанном требовании.

45. В случае если работодателем на 31 декабря предоставления субсидии не достигнуты значения показателей результативности, установленных пунктом 35 настоящего Порядка, Министерство применяет к работодателю штрафные санкции по формуле:

$$V_{\text{штрафа}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m / n) \times 0,01,$$

где $V_{\text{субсидии}}$ - размер субсидии, предоставленной работодателю;

m - количество результатов (показателей) предоставления субсидии, по которым индекс, отражающий уровень не достижения результата (показателя) предоставления субсидии, имеет положительное значение;

n - общее количество результатов (показателей) предоставления субсидии;

k - коэффициент возврата субсидии.

Коэффициент возврата субсидии рассчитывается по формуле:

$$k = 1 - T / S,$$

где T - фактически достигнутое значение результата (показателя) предоставления субсидии на отчетную дату;

S - плановое значение результата (показателя) предоставления субсидии, установленное настоящим Порядком.

Основанием для освобождения от применения мер ответственности, предусмотренных настоящим пунктом, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы (чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств).

В случае неуплаты работодателем штрафных санкций сумма субсидии подлежит возврату в доход республиканского бюджета Республики Алтай в полном объеме.

46. Министерство не позднее 60 календарных дней, после установления недостижения работодателем значения показателей результативности, направляет уведомление (претензию) о необходимости уплаты штрафных санкций в срок не превышающий 30 календарных дней со дня получения уведомления (претензии).

В течение 30 календарных дней со дня получения письменного уведомления (претензии) о возврате субсидии работодатель обязан уплатить сумму штрафных санкций в республиканский бюджет Республики Алтай

по платежным реквизитам, указанным в уведомлении (претензии), или направить в адрес Министерства ответ с мотивированным отказом от уплаты штрафных санкций.

В случае неуплаты работодателем штрафных санкций в срок, установленный настоящим пунктом, сумма штрафных санкций, сумма субсидии взыскиваются с работодателя в судебном порядке в соответствии с федеральным законодательством.

47. В случае нарушения работодателем срока представления отчетности Министерство в течение 10 рабочих дней со дня установления факта непредставления отчетности направляет работодателю письменное уведомление (претензию) о возврате субсидии в республиканский бюджет Республики Алтай в полном объеме.

48. Получатель в течение 30 календарных дней с момента получения уведомления (претензии) о необходимости возврата субсидии в республиканский бюджет Республики Алтай обязан произвести возврат суммы субсидии.

В случае отказа работодателя средства субсидии взымаются в республиканский бюджет Республики Алтай в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.»

3. Раздел V Порядка предоставления субсидии работодателям при реализации региональных программ по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий, находящихся под риском увольнения, утвержденный указанным Постановлением, изложить в следующей редакции:

«V. Контроль (мониторинг) за соблюдением условий, целей и порядка предоставления субсидии и ответственности за их нарушение

38. Работодатель несет ответственность за нарушение условий и целей предоставления субсидии, в том числе за достоверность и полноту информации, предоставляемой им в соответствии с пунктами 35, 36, 37 настоящего Порядка, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

39. Контроль (мониторинг) за соблюдением работодателем условий, целей и порядка предоставления субсидии осуществляется Министерством и органами государственного финансового контроля в пределах своих полномочий путем проведения проверок в соответствии со статьями 268.1 и 269.2 Бюджетного кодекса Российской Федерации.

40. Работодатель по запросу Министерства в установленный им срок представляет документы и (или) информацию, необходимые для осуществления контроля за соблюдением требований и условий предоставления субсидии, в соответствии с соглашением.

41. Контроль (мониторинг) за соблюдением работодателем целей и условий предоставления субсидии в соответствии с настоящим Порядком

осуществляется Министерством в пределах своих полномочий путем проведения плановых и (или) внеплановых проверок:

- а) по месту нахождения Министерства на основании: отчета(ов) о расходах работодателя, источником финансового обеспечения которых являются средства субсидии; документов и информации, представленных работодателем по запросу в соответствии с пунктами 35, 36, 37 настоящего Порядка;
- б) по месту нахождения работодателя путем документального и фактического анализа операций, связанных с использованием средств субсидии, произведенных работодателем.

42. Не использованные в отчетном финансовом году остатки субсидии подлежат возврату в республиканский бюджет Республики Алтай работодателем в течение первых 10 рабочих дней года, следующего за отчетным.

43. В случае установления Министерством или получения от органа государственного финансового контроля информации о факте(ах) нарушения работодателем целей и условий предоставления субсидии, в том числе указания в документах, представленных работодателем, недостоверных сведений, Министерство в течение 30 календарных дней со дня выявления одного или нескольких из таких нарушений направляет работодателю требование об обеспечении возврата субсидии (остатка субсидии) в республиканский бюджет Республики Алтай в размере и в сроки, определенные в указанном требовании.

44. В случае если работодателем на 31 декабря предоставления субсидии не достигнуты значения показателей результативности, установленных пунктом 34 настоящего Порядка, Министерство применяет к работодателю штрафные санкции по формуле:

$$V_{\text{штрафа}} = (V_{\text{субсидии}} \times k \times m / n) * 0,01,$$

- где $V_{\text{субсидии}}$ - размер субсидии, предоставленной работодателю;
- m - количество результатов (показателей) предоставления субсидии, по которым индекс, отражающий уровень не достижения результата (показателя) предоставления субсидии, имеет положительное значение;
- n - общее количество результатов (показателей) предоставления субсидии;
- k - коэффициент возврата субсидии.

Коэффициент возврата субсидии рассчитывается по формуле:

$$k = 1 - T / S,$$

где T - фактически достигнутое значение результата (показателя) предоставления субсидии на отчетную дату;

S - плановое значение результата (показателя) предоставления субсидии, установленное настоящим Порядком.

Основанием для освобождения от применения мер ответственности, предусмотренных настоящим пунктом, является документально подтвержденное наступление обстоятельств непреодолимой силы (чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств).

В случае неуплаты работодателем штрафных санкций сумма субсидии подлежит возврату в доход республиканского бюджета Республики Алтай в полном объеме.

45. Министерство не позднее 60 календарных дней, после установления недостижения работодателем значения показателей результативности, направляет уведомление (претензию) о необходимости уплаты штрафных санкций в срок не превышающий 30 календарных дней со дня получения уведомления (претензии).

В течение 30 календарных дней со дня получения письменного уведомления (претензии) о возврате субсидии работодатель обязан уплатить сумму штрафных санкций в республиканский бюджет Республики Алтай по платежным реквизитам, указанным в уведомлении (претензии), или направить в адрес Министерства ответ с мотивированным отказом от уплаты штрафных санкций.

В случае неуплаты работодателем штрафных санкций в срок, установленный настоящим пунктом, сумма штрафных санкций, сумма субсидии взыскиваются с работодателя в судебном порядке в соответствии с федеральным законодательством.

46. В случае нарушения работодателем срока представления отчетности Министерство в течение 10 рабочих дней со дня установления факта непредставления отчетности направляет работодателю письменное уведомление (претензию) о возврате субсидии в республиканский бюджет Республики Алтай в полном объеме.

47. Получатель в течение 30 календарных дней с момента получения уведомления (претензии) о необходимости возврата субсидии в республиканский бюджет Республики Алтай обязан произвести возврат суммы субсидии.

В случае отказа работодателя средства субсидии взымаются в республиканский бюджет Республики Алтай в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

Глава Республики Алтай,
Председатель Правительства
Республики Алтай



О.Л. Хорохордин