



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ

# ЈӨП

16 июня 2021 г.

г. Горно -Алтайск

19-63  
№ \_\_\_\_\_

**Об обращении Государственного Собрания – Эл Курултай  
Республики Алтай к Председателю Правительства  
Российской Федерации Мишустину М.В.  
по вопросу установления единой системы оплаты труда работникам  
бюджетной сферы**

Государственное Собрание – Эл Курултай Республики Алтай  
**п о с т а н о в л я е т :**

1. Принять обращение Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай к Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В. по вопросу установления единой оплаты труда работникам бюджетной сферы.

2. Направить настоящее Постановление и указанное обращение Председателю Правительства Российской Федерации Мишустину М.В.

3. Обратиться к сенаторам Российской Федерации Гигель Т.А., Полетаеву В.В., депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Белекову И.И., Букачакову Р.Б. с просьбой поддержать указанное обращение.

4. Настоящее Постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель  
Государственного Собрания –  
Эл Курултай Республики Алтай



**А.П. Кохоев**

Приложение  
к постановлению Государственного Собрания –  
Эл Курултай Республики Алтай  
«Об обращении Государственного Собрания – Эл Курултай  
Республики Алтай к Председателю Правительства  
Российской Федерации Мишустину М.В.  
по вопросу установления единой системы оплаты труда  
работникам бюджетной сферы»

**ОБРАЩЕНИЕ**  
**Государственного Собрания – Эл Курултай Республики Алтай**  
**к Председателю Правительства Российской Федерации**  
**Мишустину М.В. по вопросу установления единой системы оплаты труда**  
**работникам бюджетной сферы**

**Уважаемый Михаил Владимирович!**

Уже не первый год идет обсуждение нового порядка оплаты труда для работников бюджетной сферы. Майские указы 2012 года требуют довести заработную плату педагогов, медиков, социальных работников и работников культуры до 1 или 2 средних по региону, но по факту это выполняется только потому, что работники заняты на 1,5 или 2 ставки. На 1 ставку никто не работает не потому, что недостаточно специалистов, а потому, что оплата в этом случае составит минимальный размер оплаты труда и прожить на эти деньги крайне затруднительно. Уровень оплаты труда, не покрывающий материальные потребности работника и вынуждающий его прибегать к дополнительной трудовой нагрузке, приводят к неоправданно высокой степени усталости, профессиональному выгоранию и, в конечном итоге, снижению качества выполняемой работы, профессиональным ошибкам, низкой производительности труда. Поэтому очень важно, чтобы работники, занятые на 1 ставку получали достойную заработную плату.

Кроме того в разных регионах уровни заработных плат при выполнении одинаковых трудовых обязанностей и наличии схожей квалификации у работников значительно отличаются, такая необоснованная дифференциация заработных плат приводит к оттоку специалистов в регионы с более высокой заработной платой. И как следствие, в ряде регионов с низкой заработной платой ощущается острая нехватка специалистов.

После повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума заработные платы неквалифицированных работников (уборщиц, санитарок и т.п.) сравнялись с заработными платами квалифицированных специалистов (учителей, воспитателей, медицинских сестер, социальных работников). Такая несправедливость оплаты труда: ее соотношения с трудозатратами, распределения стимулирующих надбавок, в том числе обоснованности и целесообразности условий их получения, вызывает недовольство в обществе.

Последние поправки в Трудовой кодекс Российской Федерации вселяют надежду на нивелирование сложившейся ситуации, на установление единой системы оплаты труда работников бюджетной сферы с учетом особенностей каждой отрасли, однако реформирование происходит крайне медленно, серьезного увеличения финансирования на заработные платы работников также не планируется. Поэтому говорить о гармонизации условий оплаты труда работников пока не приходится, вместе с тем проблема оплаты труда стоит очень остро и требует безотлагательного решения. Необходима понятная система оплаты труда, в которой будет видно все: и базовый оклад, и компенсации, и стимулирующие выплаты, и уровень компетентности специалиста.

На основании вышеизложенного Государственное Собрание – Эл Курултай Республики Алтай просит Вас рассмотреть вопрос об ускорении процесса перехода на новую систему оплаты труда, включении Республики Алтай в число пилотных регионов, использующих новую систему оплаты труда и увеличения финансирования из средств федерального бюджета на заработные платы работников бюджетных сфер, поскольку без дополнительного финансового вливания существенного увеличения заработных плат не представляется возможным.