



ГЛАВА РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
БАШЧЫЗЫ, АЛТАЙ РЕСПУБЛИКАНЫН
БАШКАРУЗЫНЫНГ ПРЕДСЕДАТЕЛИ

УКАЗ

ЖАРЛЫК

от 8 декабря 2020 года № 294-у

г. Горно-Алтайск

Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Республики Алтай на 2021 - 2023 годы

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 24 июня 2019 года № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019-2021 годы», Законом Республики Алтай от 7 июня 2005 года № 37-РЗ «О государственной гражданской службе Республики Алтай», в целях развития государственной гражданской службы Республики Алтай **п о с т а н о в л я ю :**

1. Установить, что основными направлениями развития государственной гражданской службы Республики Алтай на 2021 - 2023 годы являются:

1.1. Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Алтай (далее - гражданская служба) граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Алтай (далее - гражданские служащие).

1.2. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на гражданской службе.

1.3. Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий.

1.4. Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных

технологий в государственных органах Республики Алтай в целях повышения качества кадровой работы.

2. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожную карту») по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Республики Алтай на 2021 - 2023 годы.



О.Л. Хорохордин

УТВЕРЖДЕН
Указом Главы Республики Алтай,
Председателя Правительства
Республики Алтай
от 8 декабря 2020 года № 294-у

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
(«дорожная карта») по реализации основных направлений развития
государственной гражданской службы Республики Алтай
на 2021 - 2023 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1	2	3	4	5
1.	Совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Республики Алтай (далее - гражданская служба) граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Республики Алтай (далее - гражданские служащие)			
1.1.	Актуализация (приведение в соответствие) нормативных правовых актов Республики Алтай в целях совершенствования порядка отбора кандидатов для поступления на гражданскую службу	совершенствование порядка проведения оценки знаний на соответствие квалификационным требованиям для замещения должностей гражданской службы	не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай
1.2.	Участие в мониторинге формирования и использования кадровых резервов на государственной гражданской службе Российской Федерации, проводимом Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (далее - Минтруд России)	получение информации об эффективности формирования и использования кадрового резерва исполнительного органа государственной власти Республики Алтай	по запросам Минтруда России	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай

1.3.	<p>Обеспечение возможности проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и гражданскими служащими в автоматическом режиме (с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее - единая система), а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за предоставление соответствующей информации</p>	<p>использование сервисов единой системы, позволяющих осуществить проверку указанных сведений в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы</p>	<p>не позднее трех месяцев после внедрения соответствующего сервиса в рамках единой системы</p>	<p>Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай</p>
1.4.	<p>Совершенствование, в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий, методов оценки профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе</p>	<p>использование сервисов единой системы, позволяющих осуществлять оценку профессиональных качеств гражданских служащих и лиц, претендующих на замещение должностей гражданской службы и включение в кадровый резерв на гражданской службе</p>	<p>после внедрения соответствующего сервиса в рамках единой системы</p>	<p>Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай</p>
2.	<p>Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей</p>			

	профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных гарантий на гражданской службе			
2.1.	Совершенствование порядка проведения аттестации гражданских служащих с учетом требований, установленных Постановлением Правительства Российской Федерации от 9 сентября 2020 года № 1387 «Об утверждении единой методики проведения аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»	обеспечение применения единых методологических подходов к проведению аттестации гражданских служащих	2021 - 2023 гг.	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай
2.2.	Участие в мониторинге эффективности кадровой работы в исполнительных органах государственной власти субъектов Российской Федерации, проводимом Минтрудом России	повышение эффективности деятельности кадровых подразделений исполнительных органов государственной власти Республики Алтай	по запросам Минтруда России	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай
2.3.	Развитие системы социальных гарантий на гражданской службе	оптимизация структуры денежного содержания гражданских служащих (без снижения его уровня) путем поэтапного увеличения в структуре этого содержания доли должностного оклада	не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай
		совершенствование порядка и условий назначения и выплаты пенсий за выслугу лет гражданским служащим	не позднее трех месяцев после принятия нормативных правовых актов на федеральном уровне	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики

				Алтай
3.	Внедрение новых форм профессионального развития гражданских служащих, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий			
3.1.	Обеспечение возможности использования единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития гражданских служащих, функционирующего на базе единой системы (далее - единый информационный ресурс)	использование единого информационного ресурса для профессионального развития гражданских служащих, в том числе в целях самостоятельного изучения обучающих, методических, аналитических и иных материалов образовательного характера	после внедрения соответствующего сервиса в рамках единой системы	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай
3.2.	Участие в мониторинге качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	апробация разработанного Минтрудом России инструментария оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих	по запросу Минтруда России	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай
3.3.	Проведение мониторинга удовлетворенности качеством реализации дополнительных профессиональных программ для гражданских служащих и иных мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих	повышение качества организации мероприятий по профессиональному развитию гражданских служащих	декабрь 2021 г., декабрь 2022 г., декабрь 2023 г.	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай
4.	Ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах Республики Алтай в целях повышения качества кадровой работы			

4.1.	Внедрение государственными органами Республики Алтай единой системы в кадровую работу	завершение мероприятий по переходу к использованию единой системы в кадровой работе	после внедрения всех сервисов единой системы	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай
4.2.	Формирование в рамках единой системы цифрового профиля гражданского служащего и цифрового профиля должности гражданской службы	формирование и ведение должностных регламентов гражданских служащих в рамках единой системы	IV квартал 2021 г.	Единый аппарат Главы Республики Алтай и Правительства Республики Алтай, исполнительные органы государственной власти Республики Алтай, иные государственные органы Республики Алтай