



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от 19 июня 2020 года № 216

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Регламента разработки прогнозных оценок потребности рынка труда в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай

Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить прилагаемый Регламент разработки прогнозных оценок потребности рынка труда в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием.

2. Признать утратившими силу:

 постановление Правительства Республики Алтай от 16 марта 2016 года № 59 «Об утверждении Регламента разработки прогнозных оценок рынка труда (прогноза потребности в кадрах с профессиональным образованием) Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2016, № 132(138);

 постановление Правительства Республики Алтай от 25 сентября 2017 года № 245 «О внесении изменений в раздел II Регламента разработки прогнозных оценок рынка труда (прогноза потребности в кадрах с профессиональным образованием) Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2017, № 147(153);

 пункт 3 постановления Правительства Республики Алтай от 13 мая 2019 года № 133 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Республики Алтай» (официальный портал Республики Алтай в сети «Интернет»: www.altai-republic.ru, 2019, 14 мая).

Глава Республики Алтай,
Председатель Правительства
Республики Алтай



О.Л. Хорохордин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Правительства
Республики Алтай
от 19 июня 2020 года № 216

РЕГЛАМЕНТ
разработки прогнозных оценок потребности рынка труда
в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием

I. Общие положения

1. Регламент разработки прогнозных оценок потребности рынка труда в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием (далее - Регламент) регулирует правоотношения, связанные с разработкой прогноза потребности экономики Республики Алтай в кадрах с высшим образованием и средним профессиональным образованием.

2. Регламент разработан в целях регулирования процессов формирования и использования результатов оценок потребности рынка труда в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием (далее - Прогноз потребности рынка труда в кадрах), определения порядка и сроков их формирования.

3. Прогноз потребности рынка труда в кадрах формируется Министерством экономического развития Республики Алтай (далее - Минэкономразвития РА) ежегодно:

на период семь лет (начиная с очередного календарного года, следующего за годом начала формирования Прогноза потребности рынка труда в кадрах) по видам экономической деятельности в соответствии с Общероссийским классификатором видов экономической деятельности, введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 31 января 2014 года № 14-ст (далее - ОКВЭД);

на период три года (начиная с очередного календарного года, следующего за годом начала формирования Прогноза потребности рынка труда в кадрах) - в разрезе специальностей, направлений подготовки в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенным в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367, Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года № 2020-ст, и уровней образования (специалисты с высшим образованием, специалисты с средним специальным образованием, квалифицированные рабочие).

4. Основанием для разработки Прогноза потребности рынка труда в

кадрах являются:

- а) стратегия социально-экономического развития Республики Алтай;
- б) прогноз социально-экономического развития Республики Алтай;
- в) прогноз баланса трудовых ресурсов по Республике Алтай;
- г) статистическая отчетность;
- д) данные о потребности в профессиональных кадрах, профессиональной переподготовке специалистов, рабочих, служащих, предоставленные исполнительными органами государственной власти Республики Алтай и органами местного самоуправления в Республике Алтай, муниципальными учреждениями и организациями, осуществляющими предпринимательскую деятельность на территории муниципального образования в Республике Алтай.

II. Порядок формирования прогноза кадров

5. Формирование Прогноза потребности рынка труда в кадрах включает в себя следующие этапы:

- а) формирование прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей);
- б) формирование прогноза предложений трудовых ресурсов Республики Алтай (далее - Прогноз предложений трудовых ресурсов);
- в) формирование Прогноза потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный период.

6. Прогноз наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) формируется Минэкономразвития РА в срок не позднее 1 ноября текущего года на основе отраслевых и муниципальных прогнозов наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей).

7. Отраслевые и муниципальные прогнозы наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) формируется исполнительными органами государственной власти Республики Алтай и органами местного самоуправления по закрепленным отраслям ОКВЭД для формирования отраслевых и муниципальных прогнозов наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) согласно приложению № 1 к настоящему Регламенту.

8. Отраслевые и муниципальные прогнозы наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) формируются Минэкономразвития РА в срок не позднее 1 сентября текущего года в соответствии с методикой формирования прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) в Республике Алтай (далее - методика) согласно приложению № 2 к настоящему Регламенту.

9. Прогноз наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) формируется Минэкономразвития РА на период три года в разрезе специальностей, направлений подготовки и уровней образования на период семь лет - в разрезе ОКВЭД в соответствии с методикой согласно приложению № 2 к настоящему Регламенту и направляется в

Министерство образования и науки Республики Алтай (далее - Минобрнауки РА) в срок до 1 ноября текущего года для подготовки Прогноза предложений трудовых ресурсов.

10. Прогноз предложений трудовых ресурсов формируется Минобрнауки РА в срок до 1 декабря текущего года в соответствии с методикой формирования прогноза предложений трудовых ресурсов Республики Алтай согласно приложению № 3 к настоящему Регламенту на основе:

а) данных о численности выпускников профессиональных образовательных организаций;

б) данных о численности выпускников, с которыми были заключены договоры о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования;

в) прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей).

11. Прогноз предложений трудовых ресурсов формируется в форме профессионально-квалификационных матриц в увязке к прогнозу наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) и представляется в Минэкономразвития РА в срок до 1 декабря текущего года.

12. В случае выявления Минобрнауки РА превышения численности выпускников профессиональных образовательных организаций и выпускников, с которыми были заключены договоры о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования над количеством прогнозируемых вакансий согласно прогнозу наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) Минобрнауки РА формирует и направляет в Минэкономразвития РА в срок до 1 декабря предложения по устранению превышения количества выпускников над количеством прогнозируемых вакансий в форме аналитической записки для учета в Прогнозе потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный.

13. Прогноз потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный период формируется Минэкономразвития РА до 20 декабря текущего года на основе:

а) прогнозного баланса трудовых ресурсов;

б) прогноза уровня регистрируемой безработицы на рынке труда Республики Алтай;

в) прогноза трудовой миграции, в том числе прогноза привлечения необходимой иностранной рабочей силы;

г) прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей);

д) прогноза предложений трудовых ресурсов.

14. Прогноз потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный период включает:

а) основные тенденции развития экономики и рынка труда Республики Алтай;

б) прогноз спроса и предложения на рынке труда Республики Алтай на среднесрочную и долгосрочную перспективу;

в) прогноз дополнительного выпуска специалистов из системы профессионального образования в разбивке по уровню образования, формируемый по форме согласно приложению № 4 к настоящему Регламенту.

15. Анализ основных тенденций развития экономики и рынка труда Республики Алтай включает информацию о:

структуре занятости населения с выделением перспективных видов экономической деятельности;

динамике численности работников по видам экономической деятельности;

численности населения трудоспособного возраста и экономически активного населения с учетом демографических и миграционных процессов;

привлекаемых работодателями иностранных работников.

16. Минэкономразвития РА ежегодно в срок до 1 февраля года, следующего за отчетным, размещает Прогноз потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный период на своем официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

17. Результаты Прогноза потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный период используются исполнительными органами государственной власти Республики Алтай в пределах своей компетенции.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Регламенту разработки
прогнозных оценок рынка труда
(прогноза потребности в кадрах с
профессиональным образованием)
Республики Алтай

ЗАКРЕПЛЕНИЕ
отраслей ОКВЭД для формирования отраслевых и муниципальных
прогнозов наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей)

№ п/п	Отрасль ОКВЭД		Исполнительный орган государственной власти Республики Алтай, органы местного самоуправления
	Наименование		
1	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	А	Министерство сельского хозяйства Республики Алтай; Министерство природных ресурсов, экологии и туризма Республики Алтай; Комитет ветеринарии с Госветинспекцией Республики Алтай; Комитет по охране, использованию и воспроизводству объектов животного мира Республики Алтай
2	Добыча полезных ископаемых	В	Органы местного самоуправления
3	Обрабатывающие производства	С	Министерство сельского хозяйства Республики Алтай; Органы местного самоуправления
4	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	Д	Министерство регионального развития Республики Алтай
5	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	Е	Министерство регионального развития Республики Алтай
6	Строительство	Ф	Министерство регионального развития Республики Алтай

7	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	G	Органы местного самоуправления
8	Транспортировка и хранение	H	Органы местного самоуправления
9	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	I	Министерство природных ресурсов, экологии и туризма Республики Алтай; органы местного самоуправления
10	Деятельность в области информации и связи	J	Министерство цифрового развития Республики Алтай
11	Деятельность финансовая и страховая	K	Органы местного самоуправления
12	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	L	Органы местного самоуправления
13	Деятельность профессиональная, научная и техническая	M	Министерство образования и науки Республики Алтай
14	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	N	Министерство экономического развития Республики Алтай
15	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	O	Исполнительные органы государственной власти Республики Алтай; органы местного самоуправления
16	Образование	P	Министерство образования и науки Республики Алтай
17	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	Q	Министерство здравоохранения Республики Алтай; Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай
18	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	R	Министерство культуры Республики Алтай; Комитет по физической культуре и спорту Республики Алтай
19	Предоставление прочих видов услуг	S	Министерство экономического развития Республики Алтай

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Регламенту разработки
прогнозных оценок рынка труда
(прогноза потребности в кадрах с
профессиональным образованием)
Республики Алтай

**МЕТОДИКА
формирования прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных
должностей) в Республике Алтай**

1. Прогноз наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) в Республике Алтай формируется путем суммирования данных отраслевых и муниципальных прогнозов наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей).

2. Формирование отраслевых и муниципальных прогнозов наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) включает следующие этапы:

а) предварительный анализ социально-экономического положения Республики Алтай и выявление тенденций на рынке труда по закрепленной отрасли в соответствии с пунктом 8 Регламента разработки прогнозных оценок потребности рынка труда в Республике Алтай в кадрах с профессиональным образованием (далее - Регламент), утвержденного настоящим постановлением Правительства Республики Алтай;

б) определение количества свободных рабочих мест (вакантных должностей) в разрезе специальностей, направлений подготовки в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенным в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367, Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года № 2020-ст, и уровней образования по органам государственной власти, местного самоуправления, государственным и муниципальным учреждениям, частным организациям, функционирующим в соответствующей отрасли, инвестиционным проектам, реализуемым или планируемым к реализации;

в) формирование отраслевых и муниципальных прогнозов наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей):

по разделам (подразделам) ОКВЭД - на период семи лет по форме согласно приложению № 1 к настоящей Методике;

по специальностям, направлениям подготовки и уровням образования - на период трех лет по форме согласно приложению № 2 к настоящей Методике.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Методике формирования прогноза
наличия свободных рабочих мест
(вакантных должностей)
в Республике Алтай

Форма

**ОТРАСЛЕВОЙ (МУНИЦИПАЛЬНЫЙ) ПРОГНОЗ
наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) в
Республике Алтай по разделам (подразделам) ОКВЭД**

(человек)

Отрасль ОКВЭД		Среднеспи- сочная численность по отрасли *	Потребность в трудовых ресурсах						
Наименование отрасли			на п год**	на п+1 год	на п+2 год	на п+3 год	на п+4 год	на п+5 год	на п+6 год
« _____ », всего									
в том числе									
органы государственной власти, местного самоуправления									
государственных и муниципальных учреждений									
частных организаций, функционирующих в соответствующей отрасли									
инвестиционных проектов, реализуемых или планируемых к реализации на территории Республики Алтай									
....									

* среднесписочная численность с учетом административного и обслуживающего персонала за отчетный год;

** п - очередной год

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Методике формирования прогноза
наличия свободных рабочих мест
(вакантных должностей) в
Республике Алтай

Форма

**ОТРАСЛЕВОЙ (МУНИЦИПАЛЬНЫЙ) ПРОГНОЗ
наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) в
Республике Алтай по специальностям и направлениям подготовки**

(человек)

Специальность, направление подготовки*		Среднесписочная численность по обследованным организациям**	Потребность в трудовых ресурсах		
			на n год***	на n+1 год	на n+2 год
<i>Специалисты с высшим образованием</i>					
« _____ »					
<i>Специалисты со средним специальным образованием</i>					
« _____ »					
<i>Квалифицированные рабочие</i>					
« _____ »					
....					

* в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенным в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367, Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года № 2020-ст;

** среднесписочная численность с учетом административного и обслуживающего персонала за отчетный год;

*** n - очередной год

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Регламенту разработки прогнозных
оценок рынка труда (прогноза
потребности в кадрах с
профессиональным образованием)
Республики Алтай

МЕТОДИКА
формирования прогноза предложений трудовых ресурсов
Республики Алтай

1. Прогноз предложений трудовых ресурсов в Республике Алтай формируется Министерством образования и науки Республики Алтай (далее - Минобрнауки РА) на период три года в форме профессионально-квалификационных матриц в увязке к прогнозу наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей).

2. Прогноз предложений трудовых ресурсов в Республике Алтай в форме профессионально-квалификационной матрицы составляется Минобрнауки РА по форме согласно приложению № 1 к настоящей Методике на основе прогноза наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей).

3. Данные о численности выпускников профессиональных образовательных организаций, численности выпускников, с которыми были заключены договоры о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования распределяются Минобрнауки РА по специальностям, направлениям подготовки в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенным в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367, Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года № 2020-ст, исходя из экспертных оценок и данных опроса учащихся образовательных организаций о намерениях по трудоустройству.

4. Превышение (недостаток) трудовых ресурсов определяется Минобрнауки РА путем разницы прогнозного количества свободных рабочих мест (вакантных должностей) и прогноза выпуска.

5. В случае выявления Минобрнауки РА превышения численности выпускников профессиональных образовательных организаций и выпускников, с которыми были заключены договоры о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования над количеством прогнозируемых вакансий согласно прогнозу наличия свободных рабочих мест (вакантных должностей) Минобрнауки РА

формирует и направляет в Минэкономразвития РА предложения по устранению превышения количества выпускников над количеством прогнозируемых вакансий в форме аналитической записки для учета в Прогнозе потребности рынка труда в кадрах на среднесрочный и долгосрочный.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Методике формирования прогноза предложений
трудовых ресурсов Республики Алтай
Форма

ПРОГНОЗ
предложений трудовых ресурсов в Республике Алтай
(в форме профессионально-квалификационной матрицы)

(человек)

Специальность, направление подготовки*		Среднесписочная численность по обследованным организациям*	Предложение трудовых ресурсов в Республике Алтай, человек								
			на n год***			на n+1 год			на n+2 год		
			Прогнозное количество свободных рабочих мест (вакантных должностей)	Прогноз выпуска	Превышение/недостаток трудовых ресурсов	Прогнозное количество свободных рабочих мест (вакантных должностей)	Прогноз выпуска	Превышение/недостаток трудовых ресурсов	Прогнозное количество свободных рабочих мест (вакантных должностей)	Прогноз выпуска	Превышение/недостаток трудовых ресурсов
<i>Специалисты с высшим образованием</i>											
« _____ »											
<i>Специалисты со средним специальным образованием</i>											
« _____ »											
<i>Квалифицированные рабочие</i>											
« _____ »											
....											

* в соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенным в действие постановлением Комитета Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367, Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014 (МСКЗ-08), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года № 2020-ст;

** среднесписочная численность с учетом административного и обслуживающего персонала за отчетный год;

*** n - очередной год

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Регламенту разработки
прогнозных оценок рынка труда
(прогноза потребности в кадрах с
профессиональным образованием)
Республики Алтай

Форма

ПРОГНОЗ

**дополнительного выпуска специалистов из системы профессионального
образования в разбивке по уровню образования**

(человек)

Специальность, направление подготовки*		Потребность в дополнительном выпуске специалистов		
Наименование отрасли	код	на n год**	на n+1 год	на n+2 год
<i>Специалисты с высшим образованием</i>				
« _____ »				
<i>Специалисты со средним специальным образованием</i>				
« _____ »				
<i>Квалифицированные рабочие</i>				
« _____ »				
....				

* соответствии с Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, введенный постановлением Комитетом Российской Федерации по стандартизации, метрологии и сертификации от 26 декабря 1994 года № 367, Общероссийским классификатором занятий (ОКЗ), введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года № 2020-ст;

** n - очередной год