



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от 9 октября 2017 года № 260

г. Горно-Алтайск

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Управление делами Правительства Республики Алтай», подведомственного Правительству Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления», утвержденное постановлением Правительства Республики Алтай от 1 марта 2016 года № 49

Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в Положение об оплате труда работников казенного учреждения Республики Алтай «Управление делами Правительства Республики Алтай», подведомственного Правительству Республики Алтай, по виду экономической деятельности «Вспомогательная деятельность в области государственного управления», утвержденное постановлением Правительства Республики Алтай от 1 марта 2016 года № 49 (Сборник законодательства Республики Алтай, 2016, № 132(138), следующие изменения:

1) раздел I дополнить пунктом 5.1 следующего содержания:

«5.1. Наименования должностей служащих (профессий рабочих) учреждения, включаемые в штатное расписание учреждения, должны соответствовать общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов ОК 016-94, наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих, предусмотренным единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующим положениям профессиональных стандартов.

Штатное расписание учреждения ежегодно утверждается приказом

учреждения в пределах установленной численности работников, а также с учетом распределенного Правительством Республики Алтай объема средств, направляемых на заработную плату в учреждении.»;

2) абзацы третий-пятый пункта 11 раздела II изложить в следующей редакции:

«при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,1;

при выслуге свыше 5 лет - 0,15.»;

3) абзацы третий-пятый пункта 17 раздела III изложить в следующей редакции:

«при выслуге лет от 1 года до 3 лет - 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - 0,1;

при выслуге свыше 5 лет - 0,15.»;

4) в разделе IV:

пункт 20 изложить в следующей редакции:

«20. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности учреждения. Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю учреждения утверждаются Правительством Республики Алтай.

Должностной оклад заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливается руководителем учреждения. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 40% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

пункты 22 -24 изложить в следующей редакции:

«22. Руководителю учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат по итогам работы.

Премиальные выплаты по итогам работы руководителю учреждения производятся по решению Правительства Республики Алтай по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, утверждаемых Правительством Республики Алтай, за соответствующий период.

Руководителю учреждения производятся премиальные выплаты по итогам работы также при поощрении его органами государственной власти Российской Федерации и Республики Алтай, ведомственными наградами.

Руководителю учреждения производятся иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения.

23. Заместителям руководителя учреждения и главному бухгалтеру учреждения могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в

соответствии с разделом VI настоящего Положения и иные выплаты в соответствии с разделом VII настоящего Положения по решению руководителя учреждения.

24. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается ежегодно не позднее 1 февраля распоряжением Правительства Республики Алтай в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается ежегодно не позднее 1 февраля распоряжением Правительства Республики Алтай в кратности от 1 до 2.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы, установленный в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, предусматривает абсолютный уровень оплаты труда руководителя в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и его работы, и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Условия оплаты труда руководителя учреждения определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».»;

5) в разделе V:

в пункте 25:
абзац четвертый дополнить словами «или увеличение объема работы»;
в абзаце пятом слова «увеличение объема работы и (или)» исключить;
пункт 28 после слов «зон обслуживания» дополнить словами
«увеличение объема работы»;

в пункте 29 первое предложение исключить;

в пункте 31:

абзац третий изложить в следующей редакции:

«не менее одинарной части оклада (должностного оклада) за день сверх оклада (должностного оклада) при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) за день сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;»;

абзац пятый дополнить вторым предложением следующего содержания:

«Расчет части оклада (должностного оклада) за день работы определяется путем деления оклада (должностного оклада) работника на среднемесячное количество рабочих дней в соответствующем календарном году.»;

б) в пункте 49 раздела VIII слова «44 Положения» заменить словами «47 настоящего Положения»;

7) в позиции «Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» таблицы приложения № 1 к указанному Положению слова «инженер по охране труда» заменить словами «специалист по охране труда».

2. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Главы Республики Алтай,
Председателя Правительства
Республики Алтай



Н.М. Ексева