



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЮП

от 28 августа 2017 года № 216

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в постановление Правительства  
Республики Алтай от 1 июля 2016 года № 202****Правительство Республики Алтай постановляет:**

1. Внести в постановление Правительства Республики Алтай от 1 июля 2016 года № 202 «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2016, № 136 (142)) следующие изменения:

1) пункт 2 дополнить абзацем пятым следующего содержания:

«до 1 октября 2017 года принять нормативный правовой акт по определению предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай, и среднемесячной заработной платы работников этих предприятий и обществ (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) в соответствии с Положением, утвержденным настоящим Постановлением.»;

2) в пункте 4 слова «О.А. Сафронову» заменить словами «М.Ю. Маргачева»;

3) в Положении об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай, утвержденном указанным Постановлением:

а) в пункте 1 слова «средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава таких предприятий» заменить словами «среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера)»;

б) пункты 8-11 изложить в следующей редакции:

«8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом Министерства для руководителей предприятий в кратности от 1 до 3, для заместителей руководителей, главных бухгалтеров предприятий в кратности от 1 до 2.

9. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и среднемесячной заработной платы работников предприятия (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия) определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия). Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

10. При установлении условий оплаты труда руководителю предприятия Министерство должно исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения, в случае выполнения руководителем всех показателей экономической эффективности предприятия и получения стимулирующих выплат по итогам работы в максимальном размере.

11. При установлении условий оплаты труда заместителям руководителя, главному бухгалтеру руководитель предприятия должен

исходить из необходимости обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с пунктом 8 настоящего Положения, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности предприятия и работы заместителей руководителя, главного бухгалтера, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.».

2. Настоящее Постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности  
Главы Республики Алтай,  
Председателя Правительства  
Республики Алтай



Н.М. Екеева