



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

JÖП

от 1 июля 2016 года № 202

г. Горно-Алтайск

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай, и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 6.7 Закона Республики Алтай от 13 января 2005 года № 4-РЗ «Об оплате труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай, а также отдельных категорий работников государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ», в целях упорядочения оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай, Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай (далее – Положение).

2. Министерству природных ресурсов, экологии и имущественных отношений Республики Алтай:

при заключении трудовых договоров с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай, внесении изменений в трудовые договора с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай, проводить их согласование с Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и руководствоваться Положением, утвержденным настоящим Постановлением;

осуществить в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего Постановления в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, мероприятия по внесению изменений в трудовые договоры с руководителями государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай, с целью их приведения в соответствие с Положением, утвержденным настоящим Постановлением;

обеспечить в трехмесячный срок со дня вступления в силу настоящего Постановления осуществление в государственных унитарных предприятиях Республики Алтай и хозяйственных обществах, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай, мероприятий по внесению изменений в трудовые договора с заместителями руководителя и главными бухгалтерами государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай, с целью их приведения в соответствие с Положением, утвержденным настоящим Постановлением.

3. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Алтай от 17 июля 2001 года № 194 «О Порядке оплаты труда и материального поощрения руководителей государственных (унитарных) предприятий и акционерных обществ с государственным участием» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2001, № 4);

постановление Правительства Республики Алтай от 13 февраля 2008 года № 23 «О внесении изменения в постановление Правительства Республики Алтай от 17 июля 2001 года № 194» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2008, № 47(53).

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Алтай О.А. Сафронову.

5. Настоящее Постановление вступает в силу через 10 дней после дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности
Главы Республики Алтай,
Председателя Правительства
Республики Алтай



Н.М. Екеева

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Алтай
от 1 июля 2016 года № 202

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай

1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Алтай и хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Республики Алтай (далее – предприятия), при заключении с ними трудовых договоров, а также предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров предприятий и средней заработной платы работников списочного состава таких предприятий.

2. Оплата труда руководителей предприятий, их заместителей и главных бухгалтеров предприятий включает должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия определяется Министерством природных ресурсов, экологии и имущественных отношений Республики Алтай (далее – Министерство) в зависимости от сложности труда.

Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю предприятия утверждаются Министерством по согласованию с исполнительным органом государственной власти Республики Алтай, которому подведомственно предприятие.

4. Должностные оклады заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия устанавливаются на 10 - 40 процентов ниже должностного оклада руководителя этого предприятия.

Критерии установления размеров должностных окладов заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия устанавливаются локальным нормативным актом предприятия, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

5. Компенсационные выплаты руководителям предприятий устанавливаются Министерством в зависимости от условий труда в порядке

и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальным нормативным актом предприятия, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), трудовым договором.

Компенсационные выплаты заместителям руководителя предприятия и главному бухгалтеру предприятия устанавливаются руководителем предприятия в зависимости от условий труда в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, локальным нормативным актом предприятия, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), трудовым договором.

6. Руководителям предприятий устанавливаются выплаты стимулирующего характера в виде премиальных выплат.

Премиальные выплаты руководителю предприятия производятся по решению Министерства по результатам достижения показателей деятельности предприятия в соответствии с критериями оценки эффективности работы предприятия, установленными нормативным правовым актом Министерства по согласованию с исполнительным органом государственной власти Республики Алтай, которому подведомственно предприятие.

Размер и периодичность премиальных выплат руководителю предприятия определяются Министерством по согласованию с исполнительным органом государственной власти Республики Алтай, которому подведомственно предприятие.

7. Виды, размеры и условия выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру предприятия устанавливаются локальными нормативными актами предприятия, принятыми с учетом мнения представительного органа работников (при наличии такого представительного органа).

8. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя предприятия и средней заработной платы работников этого предприятия (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается Министерством в кратности от 1 до 3.

9. Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера предприятия и средней заработной платы работников предприятия (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается руководителем предприятия в кратности от 1 до 2.

10. Соотношение средней заработной платы руководителя предприятия, его заместителей и главного бухгалтера предприятия и средней

заработной платы работников предприятия (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) рассчитывается за календарный год.

11. Средняя заработная плата работников предприятия (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) рассчитывается путем деления годового фонда заработной платы, начисленной работникам списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), на среднюю численность работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев в году).
