



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЮП

от 14 июля 2015 года № 214

г. Горно-Алтайск

**О внесении изменений в постановление Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252****Правительство Республики Алтай постановляет:**

1. Внести в постановление Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай» (Сборник законодательства Республики Алтай, 2008, № 55 (61); 2009, № 57 (63), № 60 (66), № 61 (67); 2010, № 66 (72), № 67 (73), № 71 (77); 2011, № 78 (84), № 82 (88); 2012, № 85 (91), № 93 (99), № 94 (100); 2013, № 99 (105), № 101 (107), № 102 (108), № 105 (111); официальный портал Республики Алтай в сети «Интернет»: [www.altai-republic.ru](http://www.altai-republic.ru), 2014, 8 августа, 29 сентября, 19 ноября; 2015, 25 мая) следующие изменения:

а) наименование дополнить словами «, и признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Алтай»;

б) в приложении № 1 к указанному Постановлению:  
в пункте 2:

подпункт «а» дополнить словами «, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов»;

подпункты «б» и «е» признать утратившими силу;  
дополнить пунктом 2.1 следующего содержания:

«2.1. Условия оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай устанавливаются в соответствии с приложением № 5 к настоящему Постановлению.

Системы оплаты труда работников бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай устанавливаются с учетом примерных

положений об оплате труда работников подведомственных бюджетных и (или) автономных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами государственной власти Республики Алтай, осуществляющими функции и полномочия учредителя этих учреждений, по согласованию с Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и Министерством финансов Республики Алтай. Указанные примерные положения носят для бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай рекомендательный характер.

Системы оплаты труда работников казенных учреждений Республики Алтай устанавливаются положениями об оплате труда работников подведомственных казенных учреждений Республики Алтай по видам экономической деятельности, утверждаемыми органами государственной власти Республики Алтай, осуществляющими функции и полномочия учредителя, по согласованию с Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и Министерством финансов Республики Алтай. Указанные положения носят для казенных учреждений Республики Алтай обязательный характер.»;

в пункте 3 слова «руководителем государственного учреждения Республики Алтай» заменить словами «в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения работникам государственного органа Республики Алтай приказом руководителя государственного органа Республики Алтай, работникам государственного учреждения Республики Алтай – приказом руководителя государственного учреждения Республики Алтай»;

пункт 5 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения»;

пункт 6 после слова «устанавливаются» дополнить словами «в соответствии с пунктом 2.1 настоящего Положения»;

в пункте 7:

абзац второй дополнить словами «в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственного учреждения Республики Алтай. Критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностного оклада руководителю государственного учреждения Республики Алтай утверждаются государственным органом Республики Алтай, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения»;

в абзаце третьем цифры «10-30» заменить цифрами «10-40»;

пункт 8 изложить в следующей редакции:

«8. Основной персонал государственного учреждения Республики Алтай – работники государственного учреждения Республики Алтай, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом государственного учреждения Республики Алтай целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал государственного учреждения Республики Алтай – работники государственного учреждения Республики Алтай,

создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом государственного учреждения Республики Алтай целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал государственного учреждения Республики Алтай – работники государственного учреждения Республики Алтай, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники государственного учреждения Республики Алтай, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности государственного учреждения Республики Алтай.»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Государственные органы Республики Алтай – главные распорядители средств республиканского бюджета Республики Алтай, в ведении которых находятся государственные учреждения Республики Алтай, устанавливают руководителям этих учреждений выплаты стимулирующего характера.

В целях стимулирования руководителей казенных учреждений Республики Алтай главные распорядители средств республиканского бюджета Республики Алтай вправе централизовать до 5 процентов лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений Республики Алтай.

В целях стимулирования руководителей бюджетных и автономных учреждений Республики Алтай главные распорядители средств республиканского бюджета Республики Алтай вправе централизовать до 5 процентов плановых показателей по выплатам на оплату труда, предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Конкретный процент централизованных лимитов бюджетных обязательств определяется учредителем государственного учреждения Республики Алтай в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Стимулирующие выплаты руководителю государственного учреждения Республики Алтай производятся по результатам достижения показателей деятельности, в соответствии с критериями оценки эффективности работы учреждения, установленными нормативным правовым актом государственного органа Республики Алтай - главного распорядителя средств республиканского бюджета Республики Алтай, в ведении которого находится это учреждение.

По решению государственного органа Республики Алтай, в ведении которого находится государственное учреждение Республики Алтай, в качестве показателя эффективности работы руководителя государственного учреждения Республики Алтай устанавливается рост средней заработной

платы работников государственного учреждения Республики Алтай в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с постановлениями Правительства Республики Алтай.

Соотношение средней заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Республики Алтай и средней заработной платы работников государственных учреждений Республики Алтай (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемых за счет всех финансовых источников, рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата работников государственного учреждения Республики Алтай (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) рассчитывается делением годового фонда заработной платы, начисленной работникам списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера), на среднесписочную численность работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) и на 12 (количество месяцев в году).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений Республики Алтай и средней заработной платы работников этих учреждений (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается государственным органом Республики Алтай, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, в кратности от 1 до 3.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения Республики Алтай и средней заработной платы работников этого учреждения в кратности от 1 до 3 может быть увеличен по решению государственного органа Республики Алтай, в ведении которого находится государственное учреждение Республики Алтай, в отношении руководителя государственного учреждения Республики Алтай, которое включено в перечень государственных учреждений Республики Алтай, в которых предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя государственного учреждения Республики Алтай и средней заработной платы работников государственного учреждения Республики Алтай может быть увеличен по решению государственного органа Республики Алтай, в ведении которого находится государственное учреждение Республики Алтай, утверждаемый Правительством Республики Алтай.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения Республики Алтай и средней заработной платы работников государственного учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается руководителем государственного учреждения Республики Алтай по согласованию с органом

государственной власти Республики Алтай, в ведении которого находится государственное учреждение Республики Алтай, в кратности от 1 до 2.

Условия оплаты труда руководителей государственных учреждений Республики Алтай устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.»;

в пункте 12.1 слова «, а также примерный перечень должностей, относимых к административно-управленческому персоналу» заменить словами «(не более 40 процентов), а также перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу этих учреждений»;

в) в приложении № 2 к указанному Постановлению:

в пункте 1 раздела I слова «тяжелых работах,», «и иными особыми» исключить;

в разделе II:

в абзаце втором пункта 1 слова «аттестации рабочих мест» заменить словами «специальной оценки условий труда»;

в пункте 3 слова «тяжелых работах,», «и иными особыми» исключить;

г) в разделе IV приложения № 5 к указанному Постановлению:

в абзаце втором пункта 25 слова «тяжелых работах,», «и иными особыми» исключить;

в пункте 26:

в абзацах первом – пятом слова «тяжелых работах,», «и иными особыми» исключить;

в абзаце шестом слово «аттестации» заменить словами «специальной оценки условий труда».

2. Органам государственной власти Республики Алтай, в ведении которых находятся государственные учреждения Республики Алтай до 1 января 2016 года:

а) привести предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей государственных учреждений Республики Алтай и средней заработной платы работников государственных учреждений Республики Алтай в соответствие с постановлением Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай» в редакции настоящего Постановления;

б) по согласованию с Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и Министерством финансов Республики Алтай внести изменения в примерные положения об оплате труда работников государственных учреждений Республики Алтай по видам экономической деятельности с учетом положений постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении

новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай» в редакции настоящего Постановления;

в) утвердить критерии оценки сложности труда для дифференцированного установления должностных окладов руководителям подведомственных государственных учреждений Республики Алтай.

3. Органам государственной власти Республики Алтай, имеющим подведомственные казенные учреждения Республики Алтай, по согласованию с Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и Министерством финансов Республики Алтай до 1 октября 2015 года утвердить положения об оплате труда и порядке формирования фонда оплаты труда работников подведомственных казенных учреждений Республики Алтай по видам экономической деятельности.

4. Руководителям государственных учреждений Республики Алтай по согласованию с органом государственной власти Республики Алтай, в ведении которого находится государственное учреждение Республики Алтай, утвердить предельный уровень соотношения средней заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера государственного учреждения Республики Алтай и средней заработной платы работников государственного учреждения с учетом положений постановления Правительства Республики Алтай от 5 ноября 2008 года № 252 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных органов Республики Алтай и работников государственных учреждений Республики Алтай» в редакции настоящего Постановления.

Исполняющий обязанности  
Главы Республики Алтай,  
Председателя Правительства  
Республики Алтай



Н.М. Екеева