



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ЈӨП

от 20 апреля 2015 года № 114

г. Горно-Алтайск

Об утверждении Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2015 году

В соответствии со статьей 7 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай», распоряжением Правительства Российской Федерации от 27 января 2015 года № 98-р, Правительство Республики Алтай **п о с т а н о в л я е т** :

Утвердить прилагаемую Программу дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2015 году.

Исполняющий обязанности
Главы Республики Алтай,
Председателя Правительства
Республики Алтай



Н.М. Екеева

УТВЕРЖДЕНА
 постановлением Правительства
 Республики Алтай
 от 20 апреля 2015 года № 114

ПРОГРАММА
дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Алтай в 2015 году

1. Паспорт

Наименование Программы	Программа дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2015 году (далее - Программа)
Ответственный исполнитель Программа	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай
Соисполнители Программы	Министерство экономического развития и туризма Республики Алтай
Участники Программы	- работники организаций, находящихся под угрозой массового увольнения; - граждане, ищущие работу
Цель Программы	- снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай и поддержка эффективной занятости населения
Задачи Программы	- содействие сохранению рабочих мест; - развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Республики Алтай; - повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи
Целевые показатели (индикаторы) Программы	- сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,8% от численности экономически активного населения в среднем за год); - сохранение уровня занятости населения – не ниже 60,0%; - обеспечение доли инвалидов, родителей, воспитывающих

	несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий государственной программы
Перечень основных мероприятий Программы	<ul style="list-style-type: none"> - организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; - организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; - стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов; - организация социальной занятости инвалидов
Срок реализации Программы	2015 год без деления на этапы
Объемы и источники финансирования Программы	<p>Общий объем финансирования Программы составит – 31913,2 тыс. рублей, в том числе:</p> <p>субсидия федерального бюджета – 30317,5 тыс. рублей;</p> <p>средства бюджета Республики Алтай – 1595,7 тыс. рублей</p>
Система организации контроля над исполнением Программы	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай с участием Министерства экономического развития и туризма Республики Алтай, Министерства финансов Республики Алтай имеют право проводить контрольные проверки хода реализации Программы
Ожидаемые показатели эффективности реализации Программы	<ul style="list-style-type: none"> - сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,8% от численности экономически активного населения в среднем за период); - сохранение уровня занятости населения – не ниже 60,0%; - трудоустройство на временные работы – 287 работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу;

	<ul style="list-style-type: none"> - опережающее профессиональное обучение и стажировку 50 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; - оказание грантовой поддержки молодежи на реализацию 25 социальных проектов; - трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 30 инвалидов; -обеспечение доли инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий Программы не менее 75,0 %.
--	---

1. Общая характеристика сферы реализации Программы

1.1. Социально-экономическое положение

Основными видами экономической деятельности Республики Алтай являются сельское хозяйство, строительство, обрабатывающие производства, оптовая и розничная торговля.

Социально-экономическое развитие Республики Алтай в 2014 году происходило в условиях менее благоприятной экономической конъюнктуры по сравнению с 2013 годом и характеризовалось формированием ряда негативных тенденций, обусловленных как ухудшением внешних факторов воздействия на экономику, так и случившимися природными катаклизмами:

снижением объемов производства в промышленности (по добывающему сектору), сельском хозяйстве;

усилением темпов инфляции (особенно на продовольственные товары);

ухудшением ситуации на рынке труда, за 2014 год уровень регистрируемой безработицы увеличился с 2,46% до 2,57 %.

В то же время увеличились инвестиции в основной капитал, выросли объемы строительных работ, ввода жилья, розничного товарооборота, платных услуг населению, улучшились показатели уровня жизни населения: выросла заработная плата, денежные доходы.

Индекс промышленного производства в январе-декабре 2014 года составил 97,8% к уровню предыдущего года, в том числе по видам экономической деятельности:

добыча полезных ископаемых – 87,4%;

обрабатывающие производства – 98,8%;
производство, передача и распределение электроэнергии, газа, пара и горячей воды – 102,4%.

Основным источником ухудшения ситуации в отрасли стало снижение объемов добычи полезных ископаемых (87,4% к 2013 году), сокращение объемов производства пищевой продукции (86,8%), в том числе производство мяса и мясопродуктов уменьшилось на 11,3%, молочных продуктов на 27,6%.

Валовая продукция сельского хозяйства в хозяйствах всех категорий по итогам 2014 года составит 9,3 млрд. рублей или 98,3% к уровню 2013 года в сопоставимых ценах.

Объем выполненных работ по виду деятельности «строительство» составил 7,5 млрд. рублей или 111,9% к уровню 2013 года в сопоставимых ценах. Увеличение объемов строительства в отчетном году связано с проведением аварийно-спасательных и аварийно-восстановительных работ на объектах, пострадавших от ЧС в мае-июне 2014 г.

В 2014 году введено жилья общей площадью 100,4 тыс. кв. м, что на 12% больше, чем в 2013 году, в том числе индивидуальное жилищное строительство – 69,5 тыс. кв. м (114,9% к 2013 году, 69,2% от общей площади введенного жилья).

В 2014 году предприятиями и организациями всех форм собственности на развитие экономики и социальной сферы направлено 13,79 млрд. рублей инвестиций в основной капитал, что в сопоставимой оценке больше по сравнению с предыдущим годом на 17,2%.

Основные объекты инвестиций за счет бюджетных средств:

проектирование и строительство (реконструкция) автомобильных дорог и мостовых переходов, в том числе поврежденных в результате чрезвычайной ситуации в мае-июне 2014 года;

строительство инфраструктуры Особой экономической зоны туристско-рекреационного типа «Долина Алтай»;

строительство подъездной дороги к Всесезонному горнолыжному, спортивно-оздоровительному, санаторно-туристическому комплексу «Манжерок»;

строительство объектов здравоохранения (центральных районных больниц: в с. Майма Майминского района, с. Кош-Агач Кош-Агачского района Республики Алтай, с. Турочак Турочакского района; реконструкция пристройки к республиканской детской больнице в г. Горно-Алтайске, приобретение газовой модульной котельной для БУЗ РА «Детская туберкулезная больница»);

строительство и реконструкция зданий образовательных учреждений, в том числе дошкольных;

формирование специализированного жилищного фонда для детей сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей,

приобретение жилых помещений для переселения граждан из аварийного жилищного фонда и др.

Основными крупными объектами частных инвестиций в 2014 году являются:

строительство объектов особой экономической зоны туристско-рекреационного типа «Долина Алтай»;

строительство всесезонного спортивно-оздоровительного комплекса «Манжерок»;

строительство солнечной электростанции в Кош-Агачском районе;

обрабатывающие производства: строительство завода по производству белкового концентрата из шрота подсолнечника и рапса (Общество с ограниченной ответственностью «Био Технологии»);

приобретение оборудования и прирост основного стада сельскохозяйственными организациями Республики Алтай;

строительство животноводческого комплекса Обществом с ограниченной ответственностью «Алтай Резорт»;

гостиницы и рестораны: строительство гостиничного комплекса «Алтай Резорт», строительство турбазы «Рублевка» Обществом с ограниченной ответственностью «Лесной», строительство аквапарка на турбазе «Турсиб».

По состоянию на конец декабря 2014 года инфляция на потребительском рынке республики составила 110,1%, что на 3,7 процентных пункта выше, чем год назад (106,7%), однако ниже уровня, сложившегося в целом по России (111,4%). Индекс потребительских цен на продовольственные товары составил 115,1% (по России – 115,4%), непродовольственные товары – 107,1% (по России – 108,1%), платные услуги – 106,6% (по России – 110,5%).

Оборот розничной торговли по итогам года составил 20,4 млрд. рублей, что с учетом инфляции на 105,9% выше уровня предыдущего года.

Объем платных услуг населению составил 3,9 млрд. рублей или 103,8% к 2013 году в сопоставимых ценах.

Реальные денежные доходы населения в 2014 году составили 107,7% к уровню 2013 года.

Значительный рост денежных доходов населения, начиная с июня 2014 года, связан с осуществлением выплат материальной помощи пострадавшим от ЧС гражданам.

Среднемесячная заработная плата по республике в 2014 году составила 22,3 тыс. рублей, увеличившись к уровню предыдущего года на 7,6%.

Основные демографические тенденции в Республике Алтай в целом соответствуют общероссийским, а также тенденциям по Сибирскому федеральному округу: рост рождаемости, снижение смертности и миграционной убыли населения.

По состоянию на 01.01.2014 г. численность трудоспособного

населения республики составила 119,7 тыс. человек. Численность экономически активного населения республики в 2014 году составила 98,4 тыс. человек (46,1 % общей численности населения). Из них заняты экономической деятельностью 88,2 тыс. человек (89,6 % от числа экономически активного населения) и 10,2 тыс. человек (10,4 % к экономически активному населению) не имеют занятия и по методологии Международной организации труда классифицируются как безработные.

По итогам 2014 года среднемесячная численность зарегистрированных безработных в республике составила 2583 человека (102,1% к предыдущему году) или 2,6% к экономически активному населению.

Сравнительная характеристика рынка труда представлена в таблице

Наименование показателя	на 01.01.2015г.	на 01.04.2015г.
Численность безработных граждан, зарегистрированных в службе занятости, человек	2572	3087
Уровень регистрируемой безработицы, %	2,57	3,14
Потребность в работниках, заявленная в органы службы занятости, единиц	1148	809
Коэффициент напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан на одну свободную вакансию), единиц	2,3	4,2

В период с 01.01.2015 г. по 01.04.2015 г. численность безработных граждан увеличилась на 20,1%, а уровень регистрируемой безработицы возрос на 0,57 процентных пункта (с 2,57% до 3,14%).

Падение спроса на труд выразилось в снижении числа вакансий. Число вакансий, заявленных в органы службы занятости работодателями, в марте 2015 года на 29,5% меньше, чем на 01.01.2015 г. Рост безработицы, сопровождавшийся сокращением числа вакансий, вызвал увеличение показателя нагрузки незанятых граждан на одну свободную вакансию.

1.2. Риски и потенциал развития сферы занятости

Негативное воздействие внешнеполитических факторов на экономику региона отмечается уже по итогам 2014 года.

Данные подтверждают, результаты анализа современного состояния банковской системы в стране свидетельствуют как о замедлении роста общей ресурсной базы кредитных организаций Республики Алтай с 111,5% в 2013 году до 107,3% в 2014 году, так и о замедлении роста собственных средств кредитных организаций республики, которые увеличились за 2014 год на 0,1%, по сравнению с ростом за 2013 год, когда рост составил 29,5%. При этом доля собственных средств в общем объеме банковских ресурсов за отчетный период выросла, составив 11,4%. Объем привлеченных средств увеличился за 2014 год на 8,3%, что ниже

увеличения за 2013 год – на 9,4%, их удельный вес в совокупных ресурсах кредитных организаций республики вырос, составив 88,6%. Значительная доля привлечённых ресурсов кредитных организаций Республики Алтай (52,2%) приходилась на средства, привлечённые в секторе домашних хозяйств, объём которых вырос за 2014 год на 6,2%.

Банковские активы за 2014 год выросли на 37,8%, их динамика характеризовалась ростом объёма средств, направленных кредитными организациями в кредитные вложения. За 2014 год общая задолженность по кредитам увеличилась на 5,7% (за 2013 год - на 8,6%), её доля в работающих активах выросла. Доля просроченных платежей в общей задолженности по кредитам выросла и составила 4,1%.

Сумма задолженности по кредитам, выданным индивидуальным предпринимателям, уменьшилась за 2014 год на 7,9%, её доля в кредитных вложениях снизилась с 8,4% до 7,3%. Объём просроченных платежей уменьшился на 4,7%, при этом их доля в общей задолженности по кредитам индивидуальных предпринимателей выросла с 5,2% до 5,4%.

Сумма задолженности по кредитам, выданным физическим лицам, уменьшилась за 2014 год на 4,0%, её доля в кредитных вложениях снизилась за отчётный период с 67,4% до 61,1%. При этом объём просроченных платежей вырос на 31,1%, их доля в общей задолженности по кредитам физических лиц выросла с 2,7% до 3,6%.

Ситуация на рынке труда усложняется стоящими задачами по оптимизации численности муниципальных и государственных служащих – с начала 2015 года уволено 202 человека, до конца 2015 года планируется уволить 432 человека из числа работников бюджетных учреждений. В течение января-марта 2015 года из организаций внебюджетного сектора экономики республики было уволено 200 человек, или 4,5 % от среднесписочной численности работников данных организаций (в январе - апреле 2014 года фактически было уволено 73 работника, или 1,3 %). В ряде промышленных предприятий руководители в целях сохранения кадрового потенциала были вынуждены ввести режимы неполной занятости.

В Республике Алтай, как и в целом по России, прогнозируется рост уровня общей безработицы до 12,0 %, в том числе регистрируемой – до 3,5 % к численности экономически активного населения, и снижение спроса на рабочую силу на регистрируемом рынке труда до 35,0 %.

В ряде промышленных предприятий руководители в целях сохранения кадрового потенциала были вынуждены ввести режимы неполной занятости. По данным мониторинга увольнения работников с начала 2015 года численность работающих граждан, находящихся под угрозой высвобождения, составила 52 человека, из них в режиме неполного рабочего времени – 29 человек; в отпусках без сохранения заработной платы – 23 человека.

Проблемы в экономике региона по оценке окажут негативное

влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными физическими возможностями.

В Республике Алтай на 01.01.2015 года проживает 25077 человек из числа граждан, имеющих инвалидность (11,7% от общей численности населения республики). Из общей численности инвалидов 27,7% - инвалиды 1 группы, 44,0% - инвалиды 2 группы, 28,2% - инвалиды 3 группы. По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Алтай численность пенсионеров трудоспособного возраста, получающих трудовую пенсию по инвалидности, на 01.01.2015 года составила 3442 человека, из них работающих 1197 инвалидов или 34,8%.

В соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2012 года № 643 осуществляется мониторинг потребности незанятых инвалидов трудоспособного возраста в трудоустройстве, открытии собственного дела. В 2014 году в республике были опрошены 465 инвалидов из них 10,3% - инвалиды 1 группы, 30,5% - инвалиды 2 группы, 59,1% - инвалиды 3 группы. Данные опроса показали, что 46,0% респондентов нуждаются в трудоустройстве.

В соответствии с Законом Республики Алтай от 3 декабря 2010 года № 65-РЗ «Об установлении в Республике Алтай квоты для приема на работу инвалидов» предусмотрено установление квоты для приема на работу инвалидов в размере 2 % работодателям, у которых численность работников составляет от 35 человек до 100 человек и в размере 3 % работодателям, у которых численность работников составляет свыше 100 человек. Размер установленной квоты на 322 предприятиях, подпадающих под действие Закона, по состоянию на 01.01.2015 года составил 700 единиц. На квотируемых рабочих местах работают 546 граждан с инвалидностью.

В 2014 году в службу занятости обратилось 450 инвалидов, из них трудоустроено 209 инвалидов (46,4 % от числа обратившихся граждан, имеющих инвалидность).

За содействием в трудоустройстве в 2014 году в службу занятости населения обратилось 189 выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего профессионального образования, из них трудоустроено 126 человек (66,7%). Из общего количества выпускников 15 человек имели инвалидность. В службу занятости за содействием в трудоустройстве обратилось 2 выпускника, имеющих инвалидность.

В 2015 году выпуск из образовательных организаций республики составит 1416 человек, из них из образовательных организаций среднего профессионального образования - 731 человек, высшего профессионального образования 685 человек.

Из общего количества выпускников 2015 года - 9 человек имеют инвалидность. В соответствии с полученным образованием профессии выпускников: тракторист, закройщик, парикмахер, мастер отделочных строительных работ, мастер по обработке цифровой информации. Из 9 выпускников 4 человека продолжают обучение в высших учебных заведениях республики, 5 человек обратятся за содействием в поиске работы в службу занятости.

Данная категория граждан испытывает особые трудности в поиске работы из-за отсутствия опыта работы. Затруднения в трудоустройстве выпускников с инвалидностью дополнительно обусловлены необходимостью сопровождения при их трудоустройстве, адаптации и закреплении на рабочих местах с привлечением наставников.

В условиях сложной социально-экономической ситуации работодатели заинтересованы в мерах государственной поддержки по стимулированию их и к сохранению уже созданных рабочих мест для граждан с ограниченными возможностями здоровья, что может быть реализовано в рамках мероприятия по организации социальной занятости инвалидов.

Государственная молодежная политика Республики Алтай является частью государственной молодежной политики Российской Федерации, представляет собой деятельность органов государственной власти Республики Алтай, органов местного самоуправления. В Республике Алтай проживает более 30 тыс. молодых людей в возрасте от 22 до 30 лет (14,17 % от общей численности населения). Всего в 2014 году в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 2564 человека из числа молодых людей данного возраста. При содействии службы занятости было трудоустроено 1325 граждан в возрасте от 22 до 30 лет (51,67% от обратившихся в службу занятости). Молодежь на рынке труда представляет уязвимую и одновременно перспективную группу граждан. Важным условием в регулировании рынка труда имеет развитие самозанятости, и в частности – предпринимательства. Этот индивидуальный, инициативный вид деятельности во многом способствует появлению дополнительных возможностей в улучшении условий жизнедеятельности молодых людей, повышению их уровня жизни, здоровья, образовательного и интеллектуального потенциала, решению острых социальных проблем.

Реализация дополнительного мероприятия по стимулированию молодежи к предпринимательству в сфере оказания социальных услуг будет направлена на их вовлечение в официальную занятость и снижение дефицита данных услуг.

Оживление экономики во многом будет определяться эффективностью реализации Правительством Республики Алтай антикризисных мер.

На основе анализа сложившейся ситуации в регионе и основных

тенденций ее развития на среднесрочную перспективу, учитывая, прежде всего, складывающийся уровень безработицы, отраслевую структуру экономики и занятости в республике, Правительством Республики Алтай разработан и утвержден распоряжением Главы Республики Алтай, Председателя Правительства Республики Алтай от 12 февраля 2015 года № 56-рГ план первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в 2015 году и на 2016-2017 годы.

План первоочередных мер содержит ряд направлений, в том числе: поддержка агропромышленного комплекса, содействие импортозамещению; содействие развитию малого и среднего предпринимательства; социальная поддержка уязвимых категорий граждан (пенсионеры, многодетные семьи, инвалиды); снижение напряженности на рынке труда; оптимизация бюджетных расходов.

В рамках каждого из обозначенных направлений будут приняты отдельные нормативные правовые акты, которые будут конкретизировать и детализировать работу.

Поддержка агропромышленного комплекса будет проводиться в рамках государственной программы Республики Алтай «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия» и включать мероприятия по поддержке финансовой устойчивости субъектов агропромышленного комплекса, устранению барьеров по доступу сельхозтоваропроизводителей на региональный и межрегиональный агропродовольственный рынки и к участию в исполнении государственных и муниципальных заказов, повышению уровня инфраструктурного обустройства объектов производства и переработки сельхозпродукции и недопущению необоснованного роста цен на агропродовольственном рынке.

Кроме того, поддержка агропромышленного комплекса будет взаимоувязана с мероприятиями плана по содействию импортозамещению в Республике Алтай на среднесрочную перспективу в части повышения уровня самообеспечения продукцией сельского хозяйства - это и развитие первичной и углубленной переработки мясопродукции, и реализация пилотных проектов по овощеводству и садоводству.

В соответствии с проводимой государством политикой импортозамещения Правительством Республики Алтай в этом году принят и реализуется план мероприятий по содействию импортозамещению в Республике Алтай на среднесрочную перспективу. Комплекс мер, представленный в плане, опирается на развитие сельского хозяйства, промышленного производства, повышение качества производимых товаров, технологий, применяемых на предприятиях. В качестве инструментов, способствующих развитию экономики республики,

предлагается стимулирование потребительского рынка, малого и среднего предпринимательства. В частности, в районах будут созданы перерабатывающие предприятия, убойные площадки, налажено производство овощей.

Прогнозируется создание порядка 2910 рабочих мест, 90 постоянной занятости в животноводстве, 2820 сезонной занятости в отраслях растениеводства.

Поэтапная реализация плана мероприятий по содействию импортозамещению в Республике Алтай будет способствовать:

росту занятости населения, и как следствие снижению безработицы и повышению уровня жизни;

обеспечению конкурентоспособности региона и его встраивания в социально-экономические процессы в стране;

росту спроса на товары внутреннего производства, что в свою очередь стимулирует развитие экономики республики, расширение производственных мощностей.

Поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства в республике будет направлена на поддержку субъектов, обеспечивающих занятость и самозанятость населения, создающих новые рабочие места, стабильно пополняющих налоговые и неналоговые доходы консолидированного бюджета Республики Алтай.

В 2015 году на «прямые» субсидии субъектам предпринимательства предусмотрены средства республиканского бюджета в размере 9,0 млн. рублей.

Будет продолжена работа по расширению возможностей доступа малого бизнеса, в особенности тех предприятий, которые производят собственную продукцию, к государственным закупкам. Ожидаемые результаты в сфере предпринимательства:

поддержку получают 576 субъектов малого и среднего предпринимательства;

количество сохраненных рабочих мест составит 2592 единицы, вновь созданных 1152 места включая временных (сезонных).

Правительством Республики Алтай проводится еженедельный мониторинг финансово – экономического состояния системообразующих предприятий. Сохранение и развитие предприятий, вошедших в данный перечень (всего 23 предприятия) поможет сохранить 3037 рабочих мест и создать 230 новых рабочих мест, включая сезонные.

Потребность работодателей внебюджетного сектора экономики в кадрах, заявленная в республиканскую службу занятости населения, на 01.03.2015 г. составила 995 человек, из них в организациях реального сектора экономики 233чел. (23,4% от общего количества).

Республика Алтай относится к числу регионов с незначительными объемами привлечения иностранной рабочей силы. Совокупная (средняя) доля иностранных работников в численности занятого населения

республики в 2014 году составила 3,2 %.

В 2014 году на территории республики трудовую деятельность осуществляли 2893 иностранных гражданина, из них на основании разрешений на работу – 605 человек, на основании патентов для работы у физических лиц – 2288 человек. Привлечение иностранных работников производилось в такие отрасли экономики, как строительство, оптовая и розничная торговля, обрабатывающие производства, сельское хозяйство, деятельность ресторанов и кафе.

По прогнозу Отдела Федеральной миграционной службы по Республике Алтай в 2015 году ожидается обращение 2 тысяч иностранных граждан с заявлением о выдаче патента, из них 1,8 тысячи – для работы у физических лиц, 0,2 тысячи человек будут трудоустроены у работодателей – юридических лиц и индивидуальных предпринимателей. На 2015 год поступили заявки от 49 работодателей на привлечение 1558 иностранных граждан по 27 профессиям по следующим видам экономической деятельности:

строительство (бетонщик, плотник, маляр, электрогазосварщик, штукатур, кровельщик, каменщик, облицовщик-плиточник, арматурщик) – 84,8 % от заявленной потребности;

гостиницы и рестораны (повар, пекарь, технолог, кондитер) – 5,2 %;

обрабатывающие производства (станочник, механик, столяр, мастер цеха) – 6,7 %;

торговля и общественное питание (подсобный рабочий, повар, кухонный рабочий) – 2,9 %;

сельское хозяйство (овощевод) – 0,4%.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации квота для Республики Алтай утверждена в количестве 206 разрешений на работу (из стран с визовым порядком въезда). Все заявленные рабочие места рассмотрены на предмет возможного замещения российскими гражданами.

В связи с вышеизложенным, возникает необходимость реализации системы дополнительных мероприятий, которая позволит комплексно решать проблемы, актуальные для рынка труда республики, с учетом приоритетов развития региона на среднесрочную перспективу. С помощью программно-целевого метода необходимо обеспечить адресность инвестирования бюджетных средств, концентрацию сил на приоритетных направлениях государственной политики в сфере занятости населения, своевременное реагирование на возникающие изменения на рынке труда, координацию действий отдельных его участников.

1.3. Распределение занятых по видам экономической деятельности в 2015 году

Прогноз распределения занятого в экономике населения рассчитан

на основе среднего варианта демографического прогноза, согласно которому численность населения в 2015 году увеличится за счет увеличения рождаемости на 0,6 тыс. человек и составит 214,0 тыс. человек. При этом численность населения старше и моложе трудоспособного возраста будет расти, а численность населения в трудоспособном возрасте – снижаться.

Распределение занятых в экономике учитывает прогнозируемое снижение объемов производства и ухудшение экономических условий, дальнейшую модернизацию действующих производств и повышение производительности труда, а также оценку прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и планы по расширению кадрового потенциала организаций, которые имеют стабильные портфели заказов. Учтено создание новых постоянных рабочих мест в сфере сельского хозяйства, промышленного производства, туризма, других отраслях экономики в рамках реализации инвестиционных проектов.

В перспективе 2015 года ожидается снижение численности занятых:

в государственном управлении, образовании, здравоохранении с 30,9 тыс. человек до 30,4 тыс. человек (на 0,5 тыс. человек) в результате оптимизации бюджетных расходов и численности работников в органах местного самоуправления и реализации задач по повышению заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы;

в организациях оптовой и розничной торговли с 14,0 тыс. человек до 13,9 тыс. человек (на 0,1 тыс. человек) за счет снижения покупательной способности населения и прекращения деятельности отдельными предпринимателями.

В результате перераспределения трудовых ресурсов численность занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом изменится в сторону увеличения:

в гостиничном и ресторанном бизнесе с 1,8 тыс. человек до 1,9 тыс. человек (на 0,1 тыс. человек) за счет реализации инвестиционных проектов в сфере туризма.

Ожидается стабильная численность занятых:

в организациях сельского хозяйства – 12,5 тыс. человек;

в организациях добычи полезных ископаемых – 0,7 тыс. человек;

в организациях обрабатывающих производств – 4,4 тыс. человек, при этом произойдет перераспределение занятых в организациях отрасли;

в организациях строительной отрасли -8,6 тыс. человек;

в организациях, осуществляющих предоставление коммунальных, социальных и персональных услуг – 3,7 тыс. человек;

в организациях транспорта и связи – 4,8 тыс. человек.

С учетом динамики изменений численности занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом ожидается снижение численности занятых в экономике на 0,3 тыс. человек до 87,9 тыс. человек.

**Распределение занятых по видам экономической деятельности
в Республике Алтай**

		тыс. человек		
		2013 год	2014 год (оценка)	2015 год (прогноз)
	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД	88,4	88,2	87,9
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	12,6	12,5	12,5
2	Рыболовство и рыбоводство	0,04	0	0
3	Добыча полезных ископаемых	0,6	0,7	0,7
4	Обрабатывающие производства	4,5	4,4	4,4
5	Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	2,2	2,3	2,3
6	Строительство	8,4	8,6	8,6
7	Оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	15,0	14,0	13,9
8	Гостиницы и рестораны	2,3	1,8	1,9
9	Транспорт и связь	5,0	4,8	4,8
10	Финансовая деятельность	1,3	1,2	1,2
11	Операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	3,6	3,3	3,3
12	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	9,8	9,9	9,8
13	Образование	12,7	13,5	13,2
14	Здравоохранение и предоставление социальных услуг	7,6	7,5	7,4
15	Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг	3,8	3,7	3,7
16	Прочие виды экономической деятельности			

1.4. Реализация плана мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения

Межведомственной комиссией Республики Алтай по вопросам

привлечения иностранных работников утвержден план мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, российскими гражданами, в том числе, находящимися под риском увольнения, на 2015 год (приложение № 7 к настоящей Программе).

Согласно утвержденному плану замещение иностранных работников российскими гражданами предполагается в количестве 427 человек в таких отраслях, как строительство, сельское хозяйство, обрабатывающее производство, деятельность кафе и ресторанов. Для обеспечения замещения необходима организация профессионального обучения. По направлению органов службы занятости населения будут осуществляться профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан по замещаемым профессиям.

В целях организации работы по легализации трудовых отношений иностранных работников и замещению иностранных работников российскими гражданами заключено соглашение о совместной деятельности между Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и Отделом Федеральной миграционной службы по Республике Алтай. В рамках Соглашения в ежемесячном режиме будет осуществляться обмен информацией о количестве выданных патентов, о количестве уведомлений от работодателей о принятых на работу иностранных гражданах, о количестве представленных иностранными гражданами договоров на выполнение работ (оказание услуг).

Прогноз замещения иностранных работников российскими гражданами, в том числе находящимися под риском увольнения, в 2015 году

№ п/п	Вид экономической деятельности	Перечень профессий, по которым предусматривается привлечение иностранной рабочей силы	Количество рабочих мест, замещаемых российскими гражданами, единиц	Численность граждан, направленных на профессиональное обучение и получение дополнительного профессионального образования, человек
1	Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	Овощевод	20	
		подсобный рабочий	10	
2	Строительство	Каменщик	67	23
		Плотник	40	30
		Бетонщик	75	25
		облицовщик-плиточник	40	30
		Штукатур	47	17

3	Деятельность кафе и ресторанов	кухонный рабочий	16	
		Повар	12	8
4	Обрабатывающие производства	Столяр	18	9
		Механик	3	
		Плотник	4	
		подсобный рабочий	50	
		Станочник	25	15
Итого:			427	157

1.5. Реализация мероприятий по содействию занятости населения и обеспечению экономики Республики Алтай кадрами, необходимыми для его устойчивого экономического развития

Повышению занятости населения будет способствовать реализация подпрограммы «Занятость населения и охрана труда» государственной программы Республики Алтай «Обеспечение социальной защищенности и занятости населения» на 2013 - 2018 годы, утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 года № 246.

В результате реализации мероприятий программы в 2015 году ожидается:

обеспечение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, не менее 61,0 %;

прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования 954 гражданами, из них 860 безработных граждан, 84 женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, 10 незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством РФ назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность. Увеличение объемов подготовки для организаций следующих видов экономической деятельности: перерабатывающая промышленность, аграрное производство, сфера туризма и сфера услуг населению;

регистрация предпринимательской деятельности 115 безработными гражданами;

создание и сохранение 1,9 тыс. рабочих мест для трудоустройства ищущих работу и безработных граждан;

оборудование (оснащение) 32 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

Будет организована временная занятость и поддержан уровень

доходов 1058 несовершеннолетних граждан, 472 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; многодетные родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста и другие), 39 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование (в том числе выпускникам, имеющим инвалидность).

Инвалидам - выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования будут предоставлены профориентационные услуги, услуги по психологической поддержке и социальной адаптации. В соответствии с существующими вакансиями будет осуществляться подбор подходящей работы с учетом показаний в индивидуальной программе реабилитации инвалида.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный подпрограммой «Занятость населения и охрана труда» государственной программы Республики Алтай «Обеспечение социальной защищенности и занятости населения» на 2013 - 2018 годы, в 2015 году составляет 158,2 млн. рублей, в том числе объем средств республиканского бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения – 20,4 млн. рублей.

Для решения проблемы в Республике Алтай ежегодно разрабатывается прогноз потребности в специалистах с учетом стратегических направлений развития Республики Алтай в соответствии со Стратегией социально-экономического развития Республики Алтай до 2028 года и ее составляющей - Инвестиционной стратегией Республики Алтай, прогнозом социально-экономического развития Республики Алтай. В результате полученных данных прогноза корректируются образовательные программы в республиканских профессиональных образовательных организациях и образовательной организации высшего образования ФГБОУ ВПО «Горно-Алтайский государственный университет».

Решению кадровых вопросов для реального сектора экономики будет способствовать реализация подпрограммы «Развитие профессионального образования» государственной программы Республики Алтай «Развитие образования», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 года № 248 и государственной программы Республики Алтай «Развитие сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия», утвержденной постановлением Правительства Республики Алтай от 28 сентября 2012 года № 242.

Работа будет осуществляться по двум ключевым направлениям: подготовка кадров, необходимых для устойчивого развития экономики Республики Алтай; профессиональная ориентация детей и молодежи в целях достижения баланса личностных потребностей и запросов регионального рынка труда в квалифицированных, конкурентоспособных

кадрах.

Основными ожидаемыми результатами деятельности по кадровому обеспечению устойчивого развития экономики Республики Алтай в 2015 году должны стать:

доля выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных Минобрнауки РА, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год, от общей численности выпускников профессиональных образовательных организаций, подведомственных Минобрнауки РА - 41,0%;

численность обучающихся в профессиональных образовательных организациях – 4,8 тыс. чел.;

количество выпускников, завершивших обучение в отчетном году по образовательным программам начального профессионального образования за счет средств республиканского бюджета – 605 чел.;

количество выпускников, завершивших обучение в отчетном году по образовательным программам среднего профессионального образования за счет средств республиканского бюджета – 640 чел.;

численность занятого населения в сфере образования в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку – 1000 чел.;

отношение средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных профессиональных образовательных организаций к средней заработной плате работников в Республике Алтай – 80,0 %;

доля образовательных организаций среднего профессионального образования, здания которых приспособлены для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья – 70 %.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный подпрограммой «Развитие профессионального образования», на 2015 год составляет 354,1 млн. рублей за счет средств республиканского бюджета.

Реализация мероприятий вышеуказанных региональных программ способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и содействию занятости уволенных работников.

1.6. Информация об организациях-участниках Программы

В соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Правительством Республики Алтай заключены договора с

указанными ниже организациями, претендующими на оказание мер государственной поддержки.

1.6.1. Организации, работники которых находятся под риском массового увольнения в связи с временными трудностями

1. Открытое акционерное общество «Горно-Алтайский завод ЖБИ» (далее – ОАО «завод ЖБИ»), предприятие является системообразующей организацией.

Один из крупнейших в республике заводов, который выпускает практически все, что необходимо для промышленного и гражданского строительства.

В структуре завода: цех по производству железобетонных изделий, цех по производству стеновых блоков из легкого бетона, арматурный, механический, деревообрабатывающие цеха, бетонно-растворный узел.

Завод производит более 40 видов железобетонных изделий, различных типов и конструкций, рассчитанных для постройки жилых, социальных и производственных помещений:

1. Сваи;
2. Плиты ленточных фундаментов;
3. Блоки стен подвалов;
4. Балки фундаментов;
5. Блоки стеновые из легких бетонов;
6. Перемычки брусковые;
7. Прогоны;
8. Плиты балконов;
9. Опорные подушки;
10. Плиты перекрытий шестипустотные простые;
11. Плиты перекрытий шестипустотные сейсмоустойчивые;
12. Плиты перекрытий плоские;
13. Плиты перекрытий ребристые;
14. Плиты карнизов;
15. Плиты парапетов;
16. Лестничные марши;
17. Лестничные площадки;
18. Ступени;
19. Колонны;
20. Ригели;
21. Приставки;
22. Столбики;
23. Лотки;
24. Плиты перекрытий каналов и инженерных сооружений;
25. Кольца стеновые для колодцев;
26. Плиты перекрытий колодцев;

27. Днища колодцев;
28. Бортовые камни;
29. Дорожное ограждение;
30. Плиты тротуарные;
31. Плиты дорожные;
32. Плиты мостовые;
33. Плиты для покрытий городских дорог;
34. Плиты ограды;
35. Фундаменты стаканые;
36. Балки подкрановые;
37. Сетка кладочная;
38. Каркасы сварные;
39. Пеноблоки;
40. Полистеролблоки;
41. Керамзитоблоки.

В 2015 году линейку продукции пополнит производство керамзитового гравия. В настоящее время в связи со снижением спроса, ростом тарифов и цен на сырье, удорожанием кредитного капитала предприятием снижены объёмы выпуска продукции.

В соответствии с планами с апреля 2015г. предприятие начнет осуществлять выпуск керамзитового гравия и керамзитовых блоков.

Штатная численность персонала предприятия на 2015г. составила 93 человека, фактическая численность работников на 24.03.2015 составила 90 человек. Уволено с начала года 3 человека, планируется высвобождение 37 человек. В настоящее время 21 работник находится в отпуске без содержания, по совместительству работая в ООО «Керамзит», в режиме неполной рабочей недели работают 11 человек.

В общем числе работников, находящихся под риском увольнения, 27 человек имеют несовершеннолетних детей, 1 инвалид, 90% имеют обязательства по кредитам.

В рамках региональной программы планируется временная занятость 27 работников на следующих видах работ, организуемых на предприятии:

- ремонт технологического оборудования – 7 человек;
- ремонт оснастки – 5 человек;
- изготовление оснастки – 3 человека;
- работа, связанная с обработкой данных, формированием и ведением баз данных в создание архивов – 5 человек;
- благоустройство территории, цехов – 7 человек.

С целью сохранения рабочих мест планируется опережающее профессиональное обучение 18 работников (из числа формовщиков, слесарей) на базе АНО ДПО «Негосударственный Горно-Алтайский учебный Центр подготовки кадров ЖКХ», из них 16 человек пройдут обучение для работы на газовом оборудовании по профессии оператор

газовой котельной, 2 человека по профессии водитель категории «С». После завершения обучения все 18 человек будут трудоустроены на данном предприятии по полученной профессии.

В приоритетном порядке временные работы и опережающее профессиональное обучение будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Содействие занятости уволенных работников организации будет осуществляться в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Республики Алтай».

2. Общество с ограниченной ответственностью «Горно-Строй» (далее - ООО «Горно-Строй»)

Предприятие занимается строительством жилых домов и административных зданий в г. Горно-Алтайске, в селе Майма, и отдаленных селах: Кош-Агач и Улаган.

В 2015 году планируется ввод в эксплуатацию ИВС в с. Кош-Агач, жилые дома: 10-ти этажная жилая блок-секция, жилой дом для работников МВД в г. Горно-Алтайске и 5-ти этажный жилой дом по ул. Д. Климкина в с. Майма (социальное жилье). Также ведется строительство на объектах: база ОМОН и ОСМН в с. Майма; ИВС и ОВД в с. Улаган; поездепо в с. Рыбалка, Майминского района.

В соответствии с заключенным контрактом с апреля 2015 года предприятие начнет строительство социального жилья на объекте «Комплекс жилых домов в с. Майма, ул. Ленина, 60 А».

Штатная численность персонала ООО «Горно-Строй» на 2015 год - 218 человек. Фактическая численность работников на 24.03.2015 составила 200 человек. В настоящее время кризисная ситуация складывается в целом по отрасли и в частности на данном предприятии. Одна из основных причин ухудшающейся ситуации это исполнение гражданско-правового законодательства Российской Федерации, где жестко регламентированы вопросы неисполнения сроков договоров строительного подряда. Ухудшение ситуации в ООО «Горно-Строй» связано с отсутствием оборотных средств для своевременного исполнения обязательств, которые ограничены в силу следующих причин:

1. Снижение спроса на ипотеку в связи с увеличением размера ипотечного займа (стоимость жилья, первоначальный взнос и сумма дополнительных расходов).

2. Увеличение стоимости строительных материалов от 30 до 70%.

3. Нехватка оборотных средств, возникает необходимость в кредитных ресурсах, стоимость которых также возросла от 30 до 60%, которая в свою очередь также влияет на стоимость квартиры.

В настоящее время в связи с ростом цен на строительные материалы, удорожания строительных работ, а также несвоевременного исполнения обязательств по оплате финансовых средств заказчиков планируется высвобождение 28 человек, имеющих профессии: мастер строительного

участка и производитель работ.

В общем числе работников, находящихся под риском увольнения, 20 человек имеют несовершеннолетних детей, более половины работников имеют обязательства по кредитам.

В рамках региональной программы планируется временная занятость 18 работников.

В приоритетном порядке временные работы будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Содействие занятости уволенных работников организации будет осуществляться в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Республики Алтай».

По заявке администрации города в МУ «Управление коммунального хозяйства администрации г.Горно-Алтайска» и ООО «Биосфера» будут трудоустроены 53 человека на работах по ремонту жилищного фонда, в том числе ветхого жилья, подготовке к отопительному сезону, приведению в порядок территорий мемориальных сооружений, социальному обслуживанию населения, переводу информации на цифровые носители, архивные работы, противопоаводковые работы, работы по благоустройству и озеленению и другие виды социально значимых работ.

3. Общество с ограниченной ответственностью Торговый дом «Майминский завод железобетонных изделий» (далее – ООО ТД «МЗЖБИ»), предприятие является системообразующей организацией.

Предприятие производит: бетонные смеси, бетонные изделия, железобетонные изделия: балки, блоки, диафрагмы, дорожные плиты, колонны, кольца стеновые, косоуры, лежни, ленточные фундаменты, лестничные марши, лестничные площадки, лотки, опорные подушки, опорные плиты, перемычки, прогоны, плиты анкерные, плиты балконов, плиты карнизные, плиты колодцев, плиты парапетные, плиты перекрытия, плиты плоские, плиты ребристые, полукольца, приставки к электроопорам, ригели, сваи, стойки СВ к опорам, ступени, тумбы подферменные, фундаменты железобетонные, элементы лестниц, столбы. Мелкоштучные изделия: бордюр, поребрик, кирпич пустотелый и полнотелый, плитка (брусчатка, ласточкин хвост, старый город, черепаха), цветочницы. Изделия РМЦ: товарная арматура, металлоизделия, закладные изделия. Арматурную продукцию: арматурные каркасы, сетка кладочная.

На сегодняшний день на предприятии сложилась очень тяжелая ситуация, связанная с несвоевременной оплатой за произведенную и поставленную продукцию на ряд социально-значимых объектов Республики Алтай, что приводит к убыткам. Для дальнейшей бесперебойной работы завод вынужден снижать издержки и сокращать численность работников и ассортимент выпускаемой продукции.

В 2015 году в связи со снижением спроса, ростом тарифов и цен на сырье, удорожанием кредитного капитала переведены на неполный

рабочий день 111 работников предприятия, фактическая численность работников на 24.03.2015 – 257 человек. Предприятие реализует мероприятия по снижению издержек производства и повышению производительности труда.

В рамках региональной программы планируется временная занятость 96 работников.

С целью сохранения рабочих мест планируется опережающее профессиональное обучение 15 работников на базе АНО ДПО «Негосударственный Горно-Алтайский учебный Центр подготовки кадров ЖКХ» по профессии машинист автомобильного крана. После завершения обучения все 15 человек будут трудоустроены на данном предприятии по полученной профессии.

В приоритетном порядке временные работы и опережающее профессиональное обучение будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Содействие занятости уволенных работников организации будет осуществляться в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Республики Алтай».

По заявке администрации МО «Майминский район» в ОАО «РЖКХ» будут трудоустроены 18 человек на работах по ремонту жилищного фонда, в том числе ветхого жилья, подготовке к отопительному сезону, приведению в порядок территорий мемориальных сооружений, социальному обслуживанию населения, переводу информации на цифровые носители, архивные работы, противопоаводковые работы, работы по благоустройству и озеленению и другие виды социально значимых работ.

4. Сельскохозяйственный производственный кооператив Племенной завод «Теньгинский» (далее - СПК Племязавод «Теньгинский»).

Основным направлением деятельности СПК Племязавод «Теньгинский» являются отрасли животноводства: пантовое мараловодство, мясное скотоводство, овцеводство. За хозяйством закреплено 26802 гектара земли, в том числе более 3 тыс. га пашни и 9 тыс. га пастбищ. Земледелие представлено кормопроизводством для обеспечения потребностей животных в питательных веществах.

Штатная численность персонала предприятия на 2015 год – 159 человек. Фактическая численность работников на 24.03.2015 составила – 145 человек. Планируется высвобождение 14 человек, имеющих профессии: чабан, скотник, бухгалтер, юрист, из них 8 работников имеют несовершеннолетних детей, 7 человек имеют обязательства по непогашенным кредитам. Переведены на неполный рабочий день 13 работников, в апреле планируется перевод на неполный рабочий день 26 человек.

В рамках региональной программы планируется временная занятость 14 работников.

В приоритетном порядке временные работы будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Содействие занятости уволенных работников организации будет осуществляться в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Республики Алтай».

По заявке администрации Онгудайского района в ОАО «Теплосеть» будут трудоустроены 13 человек на работах по ремонту жилищного фонда, в том числе ветхого жилья, подготовке к отопительному сезону, приведению в порядок территорий мемориальных сооружений, социальному обслуживанию населения, переводу информации на цифровые носители, архивные работы, противопоаводковые работы, работы по благоустройству и озеленению и другие виды социально значимых работ.

5. Сельский производственный кооператив племенной конный завод «Амурский» (далее - СПК ПКЗ «Амурский»)

Предприятие занимается: разведением лошадей, крупного рогатого скота, оленей и маралов, переработкой молока, производством сыра и масла.

Штатная численность персонала предприятия на 2015 год – 296 человек. Фактическая численность работников на 24.03.2015 составила 279 человек.

Переведены на неполный рабочий день 28 человек, из которых в рамках региональной программы 22 человека планируется трудоустроить на временные работы.

В приоритетном порядке временные работы будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Содействие занятости уволенных работников организации будет осуществляться в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Республики Алтай».

6. Сельскохозяйственный производственный кооператив «Абайский» (далее - СПК «Абайский»).

Предприятие занимается: оленеводством, выращиванием зерновых и зернобобовых культур, выращиванием кормовых культур, заготовкой растительных кормов.

Штатная численность персонала предприятия – 255 человек, фактическая численность на 24.03.2015 года – 250 человек. Переведены на неполный рабочий день 20 работников, из которых 14 будут направлены на временные работы.

В приоритетном порядке временные работы и опережающее профессиональное обучение будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов.

Содействие занятости уволенных работников организации будет

осуществляться в рамках ведомственной целевой программы «Содействие занятости населения Республики Алтай».

По заявке администрации Усть-Коксинского района в МУП «Тепловодстрой Сервис» будут трудоустроены 12 человек на работах по ремонту жилищного фонда, в том числе ветхого жилья, подготовке к отопительному сезону, приведению в порядок территорий мемориальных сооружений, социальному обслуживанию населения, переводу информации на цифровые носители, архивные работы, противопоаводковые работы, работы по благоустройству и озеленению и другие виды социально значимых работ.

7. ОАО «Горно-Алтайское ЖКХ» осуществляет следующие виды деятельности:

- производство, передача и распределение пара и горячей воды (тепловой энергии);
- производство пара и горячей воды (тепловой энергии) котельными;
- деятельность по обеспечению работоспособности котельных;
- деятельность по обеспечению работоспособности тепловых сетей;
- сбор и очистка воды;
- распределение воды.

ОАО «Горно-Алтайское ЖКХ» имеет на праве хозяйственного ведения и оперативного управления 15 газовых котельных, 8 угольных котельных, общая протяженность тепловых сетей составляет 58, 076 км.

В связи со сложной финансовой обстановкой для оптимизации численности штата с начала 2015 года было высвобождено 6 человек. Фактическая численность работников на 24.03.2015 составила 244 человека.

В рамках региональной программы планируется опережающее профессиональное обучение 17 работников на базе АНО ДПО «Негосударственный Горно-Алтайский учебный Центр подготовки кадров ЖКХ», из них 11 человек пройдут обучение по профессии оператор газовой котельной, 6 человек по профессии слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования. В общем количестве работников, направленных на обучение: 1 инвалид, 9 человек имеют несовершеннолетних детей, все имеют обязательства по кредитам. После завершения обучения все 17 человек будут трудоустроены на данном предприятии по полученной профессии.

1.6.2. Организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение

Открытое акционерное общество «Горно-Алтайский завод ЖБИ». Завод производит более 40 видов железобетонных изделий, различных

типов и конструкций, рассчитанных для постройки жилых, социальных и производственных помещений, тепловую энергию для отопления жилого поселка.

В 2015 году предприятие планирует рост объемов производства за счет реализации проекта по изготовлению керамзитных изделий, ранее поставляемых из Новосибирской области.

Фактическая численность работников на 01.01.2015 – 83 человека. Дополнительная потребность в кадрах составляет 12 человек: специалист по эксплуатации газового оборудования - 10 человек; водитель – 1 человек; электрогазосварщик – 1 человек.

Открытое акционерное общество «Рудник «Веселый» (ОАО «Рудник «Веселый»).

Предприятие производит следующее наименование продукции: золото; медь в руде; серебро. В планах предприятия двукратное повышение производительности по добыче и переработке руды. Фактическая численность работников на 01.01.2015 – 524 человека. Дополнительная потребность в кадрах составляет 50 человек: рабочих - 40 человек; специалистов – 10 человек.

2. Приоритеты региональной политики в сфере реализации Программы, цели и задачи, описание основных ожидаемых конечных результатов Программы, сроков и этапов ее реализации

2.1. Приоритеты региональной политики в сфере реализации Программы

Нормативные правовые акты, на основе которых разрабатывалась Программа:

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

постановление Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 года № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

статья 179 «Государственные программы Российской Федерации, государственные программы субъекта Российской Федерации, муниципальные программы» Бюджетного кодекса Российской Федерации, утвержденного 31 июля 1998 года № 145-ФЗ.

Мероприятия государственной программы направлены на решение ключевых задач (направлений), определенных антикризисным планом Правительства Российской Федерации, в частности, на:

снижение напряженности на рынке труда и поддержку эффективной

занятости;

компенсацию дополнительных инфляционных издержек наиболее уязвимым категориям граждан (пенсионеры, семьи с несколькими детьми);

содействие развитию малого и среднего предпринимательства за счет снижения финансовых и административных издержек;

поддержку импортозамещения и экспорта по широкой номенклатуре несырьевых товаров, в том числе высокотехнологичных;

оптимизацию бюджетных расходов за счет выявления и сокращения неэффективных затрат, концентрации ресурсов на приоритетных направлениях развития и выполнении публичных обязательств.

2.2. Цели и задачи государственной программы

Целью Программы является снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай и поддержка эффективной занятости населения.

Достижение цели Программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

содействие сохранению рабочих мест;

развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Республики Алтай;

повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.

2.3. Конечные результаты реализации Программы

Основными ожидаемыми результатами деятельности по снижению напряженности на рынке труда Республики Алтай и поддержке эффективной занятости должны стать:

в качественном выражении:

снижение напряженности на рынке труда республики;

сохранение уровня занятости населения;

поддержка уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения;

подготовка кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;

расширение возможности занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности;

создание условий для интеграции в трудовую деятельность молодежи и лиц с ограниченными физическими возможностями;

расширение спектра социальных услуг;

в количественном выражении:

сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,8 % от численности экономически активного населения края в среднем за период);

сохранение уровня занятости населения – не ниже 60,0%;

трудоустройство на временные работы 287 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение и стажировка 50 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

оказание грантовой поддержки молодежи на реализацию 25 социальных проектов;

трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 30 инвалидов;

обеспечение доли инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий государственной программы не менее 75,0 %.

Динамика показателей рынка труда по итогам реализации программы

Наименование показателя	ед.изм.	на 01.04.2015 г.	на 01.04.2015 г.
Уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год)	%	3,1	не выше 2,8
Уровень занятости населения	%	59,9	не ниже 60,0

Сведения об индикаторах (показателях) Программы и их значениях приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.

2.4. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в 2015 году. Этапы реализации Программы не выделяются.

3. Обобщенная характеристика мероприятий Программы

Достижение цели и решение задач Программы обеспечивается реализацией мероприятий, направленных на содействие сохранению рабочих мест; повышение конкурентоспособности работников организаций и ищущих работу граждан; повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.

Предлагается реализовать 4 мероприятия.

Мероприятие «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» позволит сохранить рабочие места, обеспечить организации необходимыми кадрами, выполнить социально значимые работы.

Участниками данного мероприятия будут работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего

времени, заявленные к высвобождению, а также граждане, ищущие работу, в том числе в приоритетном порядке работники, уволенные из организаций, являющихся участниками Программы.

Временные рабочие места будут созданы в организациях, испытывающих временные трудности и имеющих перспективы экономического развития, а также в организациях, имеющих перспективы экономического развития. Организации должны иметь программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и в дальнейшем гарантировать занятость работников путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

Временные рабочие места будут созданы для выполнения работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований. Временное трудоустройство работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, будет иметь социальный эффект, выражающийся в обеспечении жизнедеятельности населенных пунктов, где расположены организации (выполнение работ по ремонту жилищного фонда, в том числе ветхого жилья; противопаводковые работы; подготовка к отопительному периоду; приведение в порядок территорий мемориальных сооружений; социальное обслуживание населения; перевод информации на цифровые носители и т.д.). Работники организаций будут привлекаться на работы по наполнению базы данных «Электронная опись» автоматизированной системы государственного учета документов Архивного фонда Республики Алтай; вспомогательные архивные работы (проведение экспертизы ценности документов, техническое оформление дел, составление описей дел, выделение документов временного хранения к уничтожению); выполнение погрузочно-разгрузочных работ в книгохранилищах; учетные работы; обслуживание приборов и оборудования и другие направления трудовой деятельности.

Временные рабочие места могут быть созданы при реализации молодежью социальных проектов в рамках настоящей программы.

В приоритетном порядке временные работы будут предлагаться инвалидам, родителям, воспитывающим несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Предусматривается оплата за счет бюджетных средств затрат работодателя на оплату труда граждан, трудоустроенных на работу временного характера, пособия по временной нетрудоспособности граждан в части, выплачиваемой из средств работодателя, компенсации за неиспользованные ими отпуска. Затраты на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам будут оплачиваться исходя из величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Алтай за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму

страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Численность участников временной занятости, виды работ приведены в приложении № 3 к настоящей Программе.

Мероприятие «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» направлено на развитие трудовых ресурсов республики, которые станут источником пополнения новых и перспективных рынков труда.

Участниками данного мероприятия будут работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, а также граждане, ищущие работу, в том числе в приоритетном порядке работники, уволенные из организаций, являющихся участниками Программы.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка будут организованы в организациях, испытывающих временные трудности и имеющих перспективы экономического развития. Организации должны иметь программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и в дальнейшем гарантировать занятость работников путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

Опережающее профессиональное обучение и стажировка будут организованы также для организаций, имеющих перспективы экономического развития. Организации должны иметь программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и в дальнейшем гарантировать трудоустройство граждан, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку.

Опережающее профессиональное обучение может быть организовано при реализации молодежью социальных проектов в рамках настоящей программы.

Приоритетное участие в мероприятии имеют инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

Численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки приведены в приложении № 4 к настоящей Программе.

Мероприятие «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширить спектр социальных услуг для граждан.

В целях снижения предпринимательских рисков, а также стимулирования социально значимых направлений малого бизнеса, нацеленной на смягчение или решение социальных проблем

предполагается оказывать поддержку молодежи, разрабатывающей и реализующей проекты в социальной сфере. Участниками данного мероприятия являются молодые граждане в возрасте от 22 до 30 лет, являющиеся действующими предпринимателями, разрабатывающие и реализующие социальные проекты. Финансовая поддержка будет осуществляться путем предоставления грантов в размере не более 300 тыс. рублей.

Основные направления реализации социальных проектов: социально-бытовые, социально-медицинские, социально-психологические, социально-педагогические, социально-трудовые, социально-правовые, а также другие направления социальных услуг.

Будут реализованы проекты по предоставлению услуг в следующих сферах деятельности:

- предоставление социальных услуг лицам, относящихся к социально незащищенным группам граждан, и семей с детьми в области социальной поддержки, здравоохранения, образования, физической культуры и массового спорта, проведение занятий в детских и молодежных кружках, секциях, студиях;

- организация социального туризма и оздоровления для социально-незащищенных групп населения;

- развитие культурно-просветительской деятельности (народный промысел, музеи, театры, творческие мастерские, школы-студии);

- предоставление образовательных услуг посредством развития дошкольных образовательных организаций, групп кратковременного пребывания;

- содействие самозанятости лиц пенсионного возраста, а также обучение навыкам компьютерной грамотности;

- обеспечение доступности объектов социальной инфраструктуры для инвалидов.

Результатом реализации мероприятий станут:

- создание и сохранение рабочих мест в малом бизнесе;

- сокращение уровня безработицы среди молодежи;

- повышение налоговых поступлений, отчисляемых от предпринимательской деятельности;

- легализация деятельности граждан, занятых в малом бизнесе;

- повышение благосостояния граждан.

Количество проектов и созданных рабочих мест приведены в приложении № 5 к настоящей Программе.

Мероприятие «Социальная занятость инвалидов» будет способствовать расширению занятости граждан с инвалидностью (приложение № 6 и № 6.1. к настоящей Программе).

В рамках мероприятия предполагается создание и сохранение рабочих мест для инвалидов.

Социальная занятость инвалидов планируется в организациях,

которым установлена квота для приема на работу инвалидов; имеющим оборудованные рабочие места в рамках дополнительных мероприятий в сфере занятости населения; в организациях, осуществляющих, в том числе, оказание социальных услуг инвалидам, лицам пенсионного возраста, семьям, имеющим детей-инвалидов, многодетным семьям и другим категориям граждан.

Особое внимание будет уделено социальной занятости инвалидов из числа выпускников организаций профессионального образования. Планируется трудоустройство выпускников с целью приобретения гражданами с инвалидностью практического опыта работы, освоение новых технологий, форм и методов организации труда непосредственно на рабочем месте, а также содействие занятости выпускников, испытывающих трудности в поиске работы. Граждане с инвалидностью могут быть привлечены на выполнение муниципальных социальных заказов (формирование праздничных подарков, изготовление художественных поделок, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий и других).

При организации социальной занятости затраты работодателю на выплату заработной платы трудоустроенным инвалидам будут оплачиваться исходя из величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Алтай за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В рамках мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов планируется проводить мониторинг их потребности в трудоустройстве.

В сотрудничестве со службами содействия трудоустройству выпускников, созданными на базе организаций профессионального образования, будет организована работа по трудоустройству выпускников с инвалидностью.

Развитие социальной занятости наряду с участием инвалидов в дополнительных мероприятиях программы станет одним из направлений решения проблемы рационального трудоустройства инвалидов, трудовая и профессиональная деятельность которых значительно затруднена в силу состояния здоровья, и обеспечения достойного уровня их жизни.

Перечень мероприятий Программы приведен в приложении № 2 к настоящей Программе.

Параметры дополнительных мероприятий (численность участников, объемы, направления, виды работ и другие) могут уточняться в зависимости от экономической ситуации в организациях, состава граждан.

Показатели результативности Программы приведены в приложении № 1 к настоящей Программе.

4. Общий объем финансовых ресурсов, необходимых для реализации Программы

Общий объем финансирования Программы составляет 31913,2 тыс. рублей, из них:

из федерального бюджета – 30317,5 тыс. рублей;

из республиканского бюджета – 1595,7 тыс. рублей.

Финансирование мероприятий Программы за счет средств республиканского бюджета осуществляется через Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай.

Сводная информация об объемах финансовых ресурсов, необходимых для реализации государственной программы, приведена в приложении 2 к настоящей Программе.

5. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

6. Механизм реализации Программы

Уполномоченным органом исполнительной власти на территории Республики Алтай, ответственным за реализацию мероприятий Программы и осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости является Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай (далее - уполномоченный орган).

Реализация мероприятия «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования бюджетных средств на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу согласно приложению № 8 к настоящей Программе.

Реализация мероприятия «Опережающее профессиональное

обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования бюджетных средств на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» согласно приложению № 9 к настоящей Программе.

Реализация мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования бюджетных средств на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» согласно приложению № 10 к настоящей Программе.

Реализация мероприятия «Социальная занятость инвалидов» осуществляется в соответствии с Порядком предоставления и расходования бюджетных средств на социальную занятость инвалидов согласно приложению № 11 к настоящей Программе.

Уполномоченный орган вправе вносить изменения в перечни организаций, в которых планируется реализация мероприятий Программы, в связи с изменением экономической ситуации в организациях и муниципальных образованиях в Республике Алтай, в том числе по предложению органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Алтай.

Уполномоченный орган является главным распорядителем бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение мероприятий Программы.

Центры занятости населения являются получателями бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение Программы.

Уполномоченный орган осуществляет:

организацию выполнения мероприятий Программы за счет финансирования из федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Алтай;

подготовку информации и отчетов о выполнении Программы;

подготовку предложений по корректировке Программы;

совершенствование механизма реализации Программы;

с привлечением казенных учреждений центров занятости населения оперативный контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным выполнением в полном объеме основных мероприятий Программы.

Уполномоченный орган представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах из консолидированного бюджета по установленной форме в установленные сроки.

Уполномоченный орган ежеквартально представляет в Министерство экономики, туризма, инвестиций и предпринимательства Республики Алтай, Министерство финансов Республики Алтай отчет о ходе реализации Программы.

Общий контроль исполнения Программы осуществляет Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай с участием Министерства экономического развития и туризма Республики Алтай и Министерства финансов Республики Алтай.

Приложение № 1
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 г.

СВЕДЕНИЯ
о показателях результативности Программы дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2015
году и их значение

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1	Уровень регистрируемой безработицы (в среднем за год)	%	2,8
2	Уровень занятости населения (не ниже)	%	60,0
3	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу	человек	287
4	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	человек	50
5	Количество социальных проектов, реализуемых молодежью	единиц	25
6	Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости	человек	30
7	Доля инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий программы	%	75,0

Приложение № 2
к Программе дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Республики Алтай
в 2015 г.

ОБЪЕМЫ
финансирования и численность участников мероприятий Программы
дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Алтай в 2015 году

№ п/п	Наименование мероприятия	Числен- ность участников меропри- ятий Программы	Объем финансирова- ния Программы, тыс.рублей	в том числе	
				средства федерального бюджета, тыс.рублей	средства республикан- ского бюджета, тыс .рублей
1	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	287	19075,3	18302,5	772,8
2	Опережающее профессиональ- ное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	50	1350,0	1260,0	90,0
3	Стимулирование занятости молодежи при реализации	25	7500,0	6900,0	600,0

	социальных проектов				
4	Социальная занятость инвалидов	30	3987,9	3855,0	132,9
Всего по Программе		392	31913,2	30317,5	1595,7

Приложение № 3
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 г.

СВЕДЕНИЯ
об организациях, участвующих в реализации дополнительного
мероприятия «Временная занятость работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу»
Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 году

№ п/п	Наименование организации- участника дополнительного мероприятия	Наименование организации где будут организованы временные работы	Виды работ	Численность участников временной занятости, человек	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6
	Муниципальное образование «город Горно-Алтайск»			98	
	ОАО «Горно-Алтайский завод ЖБИ» г.Горно-Алтайск	ОАО «Горно-Алтайский завод ЖБИ», г. Горно-Алтайск	ремонт технологического оборудования; ремонт оснастки; изготовление оснастки; работа, связанная с обработкой данных, формированием и ведением баз данных в создание	27	сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

			архивов; утилизация старого оборудования		
2	ООО «Горно- Строй», г.Горно- Алтайск	ООО «Горно- Строй», г. Горно- Алтайск	ремонт технологи- ческого оборудования; ремонт подъездных путей; ремонт зданий и сооружений; изготовление и ремонт оснастки; создание архивов	18	сохранение занятости работников организации находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
		ООО «Биосфера» г.Горно- Алтайск	экологические работы; противо- паводковые работы; утилизация отходов;	18	трудо- устройство граждан ищущих работу на выполнение социально значимых работ муниципаль- ного образования
		МУ «Управление коммуналь- ного хозяйства администра- ции г. Горно- Алтайска»	работы по ремонту жилищного фонда, в том числе ветхого жилья; социальное обслуживание населения; перевод информации на цифровые носители; и другие виды	35	трудоустрой- ство граждан ищущих работу на выполнение социально значимых работ муниципаль- ного образования

			трудо- вой деятельности		
	Муниципальное образование «Майминский район»			114	
3	ООО Торговый дом «Майминский ЗЖБИ» Майминский район с.Майма	ООО Торговый дом «Майминский ЗЖБИ», Майминский район с.Майма	изготовление и ремонт оснастки; ремонт технологического оборудования; ремонт подъездных путей; ремонт зданий и сооружений; ремонт и содержание инженерно-технических средств	96	сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
		ОАО «РЖКХ», с. Майма, Майминского района	работы по ремонту жилищного фонда, в том числе ветхого жилья; социальное обслуживание населения, доставка дров инвалидам, восстановление придворовых территорий после прокладки газопроводов в жилые помещения	18	трудоустройство граждан, ищущих работу
	Муниципальное образование «Усть-Коксинский район»			48	
4	СПК ПКЗ	СПК ПКЗ	Ремонт	22	сохранение

	«Амурский», Усть-Коксинский район,	«Амурский», Усть-Коксинский район, с. Усть-Кокса	помещений переработки молока и производства сыра, очистка территорий, побелка помещений.		занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
5	СПК «Абайский», Усть-Коксинский район, с. Усть-Кокса	СПК «Абайский», Усть-Коксинский район, с. Усть-Кокса	ремонт сельскохозяйственных помещений, очистка территории	14	сохранение занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
		МУП «Тепловодстрой Сервис» Усть-Коксинского района	проведение дополнительных веток водопровода, ремонт сетей, утилизация бытовых отходов, ремонт дорожного полотна, подготовка к отопительному сезону;	12	трудоустройство граждан ищущих работу на выполнение социально значимых работ по заявке муниципального образования
	Муниципальное образование «Онгудайский район»			27	
6	СПК «Племхоз Теньгинский»,	СПК «Племхоз Теньгинский», Онгудайский	ремонт складских помещений, очистка	14	сохранение занятости работников организации,

	Онгудайский район, с. Онгудай	район, с. Онгудай	территории, ремонтные работы в помещениях, строительство новых площадок по откорму животных		находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
		ОАО «Теплосеть», с. Онгудай, Онгудайского района	подготовка к отопительному сезону; ремонт водопроводных сетей, прокладка водопровода; благоустройств о территорий мемориальных памятников и другие виды трудовой деятельности	13	трудоустрой- ство граждан ищущих работу на выполнение социально значимых работ
	Итого		287		

Приложение № 4
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 г.

СВЕДЕНИЯ

об организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2015 году

№ п/п	Городской округ, муниципальный район	Наименование организации, для которой в которой будет организовано опережающее профессиональное обучение, стажировка	Численность работников, граждан, ищущих работу, планируемых на опережающее профессиональное обучение, стажировку, человек	Профессионально-квалификационный состав работников, находящихся под риском увольнения	Профессии (специальности) опережающего профессионального обучения, стажировки	Организации профессионального образования, учебные центры, организации, на базе которых будет организовано опережающее профессиональное обучение, стажировка	Наименование организации, где будут трудоустроены работники после обучения
1	2	3	4	5	6	7	8

1	г.Горно-Алтайск	ОАО «Горно-Алтайский завод ЖБИ»	16	Формовщик	Оператор газовой котельной	АНО ДПО «Негосударственный Горно-Алтайский учебный Центр подготовки кадров жилищно-коммунального хозяйства»	ОАО «Горно-Алтайский завод ЖБИ»
2	г.Горно-Алтайск	ОАО «Горно-Алтайский завод ЖБИ»	2	Слесарь	Водитель категории «С»	АНО ДПО «Негосударственный Горно-Алтайский учебный Центр подготовки кадров жилищно-коммунального хозяйства»	ОАО «Горно-Алтайский завод ЖБИ»

3	г.Горно-Алтайск	ОАО «Горно-Алтайское ЖКХ»	6	Машинист (кочегар) котельной	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	АНО ДПО «Негосударственный Горно-Алтайский учебный Центр подготовки кадров жилищно-коммунального хозяйства»	ОАО «Горно-Алтайское ЖКХ»
4	г.Горно-Алтайск	ОАО «Горно-Алтайское ЖКХ»	11	Машинист (кочегар) котельной	Оператор газовой котельной	АНО ДПО «Негосударственный Горно-Алтайский учебный Центр подготовки кадров жилищно-коммунального хозяйства»	ОАО «Горно-Алтайское ЖКХ»

6	Майминский район с. Майма	ООО Торговый Дом «Майминский ЗЖБИ»	15	Разнорабочий	Машинист автомобильного крана	АНО ДПО «Негосударственный Горно-Алтайский учебный Центр подготовки кадров жилищно-коммунального хозяйства»	ООО Торговый Дом «Майминский ЗЖБИ»
ИТОГО			50				

Приложение № 5
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 г.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
социальных проектов в рамках реализации дополнительного
мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации
социальных проектов» Программы дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2015 году

№ п/п	Направления социальных проектов	Количество проектов, единиц	Количество дополнительных мест, единиц
1	Оказание социально-бытовых, медицинских,	4	8
2	Предоставление туристических и экскурсионных услуг	4	8
3	Организация группы дневного время препровождения детей дошкольного возраста и иных подобных им видов деятельности по уходу и присмотру за детьми	3	6
4	Предоставление социально-психологических, социально-педагогических услуг, культурно- просветительских услуг	4	8
5	Организация досуга	4	8
6	Другие направления социальных услуг	6	12
	ИТОГО	25	50

Приложение № 5.1.
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 г.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
социальных проектов в рамках реализации дополнительного
мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации
социальных проектов» Программы дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2015 году по
муниципальным образованиям

№ п/п	Муниципальное образование	Количество проектов, единиц единиц единиц
1	Муниципальное образование «город Горно-Алтайск»	5
2	Муниципальное образование «Майминский район»	2
3	Муниципальное образование «Шебалинский район»	2
4	Муниципальное образование «Онгудайский район»	2
5	Муниципальное образование «Усть-Канский район»	2
6	Муниципальное образование «Усть-Коксинский	2
6	Муниципальное образование «Улаганский район»	2
7	Муниципальное образование «Кош-Агачский район»	2
8	Муниципальное образование «Чемальский район»	2
9	Муниципальное образование «Чойский район»	2
10	Муниципальное образование «Турочакский район»	2
	ИТОГО	25

Приложение № 6
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 г.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
реализации дополнительного мероприятия «Социальная занятость
инвалидов» Программы дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение напряженности на
рынке труда Республики Алтай в 2015 году

№ п/п	Направления социальной занятости	Численность участников, человек
1	Сохранение занятости инвалидов, работающих на квотируемых рабочих местах, на специально оборудованных рабочих местах	22
2	Создание рабочих мест в организациях для: - оказания социальных услуг инвалидам, лицам пенсионного возраста, семьям, имеющим детей- инвалидов, многодетным семьям и другим категориям граждан; - выполнения социальных заказов (формирование праздничных подарков, изготовления художественных поделок и т. д. ; - участия в организации культурных, спортивных и общественных мероприятиях ; - деятельность в сфере патриотического воспитания молодежи; - другие виды трудовой деятельности.	8
	ИТОГО:	30

Приложение № 6.1.
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 г.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ
численности участников дополнительного мероприятия
«Социальная занятость инвалидов» Программы дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2015
году по муниципальным образованиям Республики Алтай

№ п/ п	Муниципальное образование	Количество участников (человек)
Всего по Республике Алтай		30
в том числе по городу и районам		
1.	Муниципальное образование "Город Горно-Алтайск"	7
2.	Муниципальное образование "Майминский район"	4
3.	Муниципальное образование "Онгудайский район"	3
4.	Муниципальное образование "Усть-Коксинский район"	3
5.	Муниципальное образование "Чемальский район"	1
6.	Муниципальное образование "Шебалинский район"	4
7.	Муниципальное образование "Кош-Агачский район"	3
8.	Муниципальное образование "Улаганский район"	1
9.	Муниципальное образование "Усть-Канский район"	2
10.	Муниципальное образование "Чойский район"	1
11.	Муниципальное образование "Турочакский район"	1

Приложение № 7
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 г.

ПЛАН
мероприятий по замещению иностранных граждан,
привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности,
российскими гражданами из числа работников, находящихся под
риском увольнения, на 2015 год

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок выполнения	Исполнители
1. Взаимодействие с работодателями с целью выявления потребности в замещении иностранных работников российскими гражданами			
1.1.	Определение организаций, в которых целесообразно замещение иностранных работников российскими гражданами, путем проведения анализа использования работодателями иностранных работников в разрезе профессий и территорий республики	февраль	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; КУ ЦЗН Республики Алтай
1.2.	Проведение проверок работодателей, привлекающих иностранную рабочую силу, с целью выявления иностранных работников, осуществляющих нелегальную трудовую деятельность, а также работодателей, не соблюдающих установленные законодательством ограничения на осуществление иностранными работниками трудовой деятельности по отдельным видам экономической деятельности (в соответствии с планами проведения плановых проверок, утвержденными в установленном порядке, и по	ежемесячно	Отдел Федеральной миграционной службы по Республике Алтай (по согласованию) Государственная инспекция труда в Республике Алтай (по согласованию)

	<p>обращениям граждан): Отдел Федеральной миграционной службы по Республике Алтай в течение года; Государственная инспекция труда в Республике Алтай в течение года</p>		
1.3.	<p>Заключение соглашений с работодателями, привлекающими иностранных работников (по патентам, по разрешениям на работу, имеющих разрешение на временное проживание), о замещении иностранных работников российскими гражданами</p>	в течение года	<p>Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; КУ ЦЗН Республики Алтай</p>
1.4.	<p>Информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест российскими гражданами, в том числе проживающими в других субъектах Российской Федерации, посредством размещения информации в СМИ, на электронных сайтах; выпуска брошюр, памяток; проведения семинаров</p>	в течение года	<p>Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; органы исполнительной власти Республики Алтай; КУ ЦЗН Республики Алтай; органы местного самоуправления (по согласованию)</p>
<p>2. Содействие гражданам, ищущим работу, и гражданам, находящимся под риском увольнения, в трудоустройстве на рабочие места, заявленные для иностранных граждан</p>			
2.1	<p>Организация профессиональной ориентации граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском</p>	в течение года	<p>Министерство труда, социального</p>

	увольнения, в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования с учетом профессий (специальностей), заявленных для иностранных работников		развития и занятости населения Республики Алтай; КУ ЦЗН Республики Алтай
2.2	Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан профессиям, на которые предполагается привлечение иностранных работников	в течение года	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; Министерство образования и науки Республики Алтай
2.3	Формирование и ведение республиканского банка вакансий, в том числе на информационном портале «Работа в России». Подбор работников из банка данных клиентов службы занятости на заявленные вакансии для иностранных работников	в течение года	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай
2.4.	Проведение ярмарок вакансий для работодателей, привлекающих иностранных работников, для подбора российских граждан на вакансии, заявленные для иностранных граждан	ежеквартально	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; КУ ЦЗН Республики Алтай
2.5.	Обмен вакансиями, в том числе заявленными для иностранных граждан,	ежемесячно	Министерство труда,

	с другими субъектами Российской Федерации в рамках заключенных соглашений		социального развития и занятости населения Республики Алтай; КУ ЦЗН Республики Алтай
2.6.	Размещение информации о возможностях трудоустройства вне территории постоянного проживания, о наиболее востребованных профессиях на рынке труда для граждан, ищущих работу, и граждан, находящихся под риском увольнения, на официальном сайте министерства труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай, на информационных стендах КУ ЦЗН Республики Алтай	в течение года	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; КУ ЦЗН Республики Алтай
3. Организация межведомственного взаимодействия по замещению иностранных граждан российскими гражданами, в том числе, находящимися под риском увольнения			
3.1.	Заключение соглашения о сотрудничестве между министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай и отделом федеральной миграционной службы по Республике Алтай по обмену сведениями о привлечении работодателями иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности	2015г	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; Отдел Федеральной миграционной службы по Республике Алтай (по согласованию);
3.2.	Подготовка заключений на привлечение иностранных работников из стран, требующих получения визы, с учетом профессионально-квалификационного перечня граждан, находящихся под риском увольнения	в течение года	Министерство труда, социального развития и занятости населения

			Республики Алтай; Отдел Федеральной миграционной службы по Республике Алтай (по согласованию); КУ ЦЗН Республики Алтай
3.3.	Разработка и утверждение методики оценки эффективности использования иностранных работников в Республике Алтай	до 1 июля	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай
3.4	Определение критериев для формирования предложений в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении выдачи патентов иностранным гражданам на осуществление трудовой деятельности на территории Республики Алтай	до 1 июня	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; Отдел Федеральной миграционной службы по Республике Алтай (по согласованию)
3.5.	Рассмотрение на заседаниях межведомственной комиссии Республики Алтай по вопросам привлечения и использования иностранных работников выполнение мероприятий по замещению иностранных работников российскими гражданами	один раз в полугодие	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай; Органы

			исполнитель- ной власти Республики Алтай;
3.6.	Формирование мотивированных предложений в федеральный орган исполнительной власти в сфере миграции о приостановлении выдачи патентов иностранным гражданам на осуществление трудовой деятельности на территории Республики Алтай на определенный период исходя из социально-экономического развития республики	при необходимости в течение года	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай
3.7	Разработка законопроекта об установлении на 2016 год коэффициента, отражающего региональные особенности рынка труда на территории Республики Алтай (для расчета фиксированных авансовых платежей для иностранных граждан осуществляющих трудовую деятельность на основании патента)	август	Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай

Приложение № 8
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 г.

ПОРЯДОК
предоставления и расходования бюджетных средств
на временную занятость работников организаций, находящихся под
риском увольнения, и граждан, ищущих работу

I. Общие положения

1. Настоящий порядок предоставления и расходования бюджетных средств на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу (далее - Порядок) разработан в целях проведения мер по снижению социальной напряженности, усилению социальной защиты граждан в условиях обострения ситуации на рынке труда, приостановки высвобождения работников.

2. Общественные работы, временное трудоустройство организуются для работников, находящихся под угрозой увольнения, а также признанных в установленном порядке безработными гражданами и гражданами, ищущими работу (далее - граждане).

3. Порядок определяет условия предоставления и расходования бюджетных средств на возмещение работодателям затрат на заработную плату трудоустроенных на временную работу граждан (далее - затраты).

4. Период занятости граждан на временных работах определяется договорами между казенными учреждениями центрами занятости населения Республики Алтай (далее - центры занятости) и работодателем, между работодателем и гражданином.

II. Условия предоставления и направления расходования
бюджетных средств работодателями на временную занятость
работников организаций, находящихся под риском увольнения и
граждан, ищущих работу

5. Центры занятости заключают с работодателем договор на организацию временной занятости (далее также - договор).

6. Работодатели для участия в организации временной занятости граждан предоставляют в центры занятости следующие документы:

а) заявку на участие в организации временной занятости граждан с указанием периода, на который планируется организация временной занятости;

б) копию свидетельства о государственной регистрации

работодателя, заверенную работодателем;

в) копию свидетельства о постановке на учет в налоговом органе, заверенную работодателем;

г) копии приказов о приеме на работу работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, заверенные работодателем;

д) копии трудовых договоров, заключенных с работниками, находящимися под риском увольнения, и гражданами, ищущими работу, заверенные работодателем;

е) копии расчетных и платежных ведомостей о выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих понесенные работодателем затраты по оплате труда, с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более работникам, заверенные работодателем;

ж) список работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

7. Бюджетные средства предоставляются работодателям на возмещение затрат на заработную плату трудоустроенных на временную работу граждан в размере равном величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Алтай в IV квартале 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды на каждого трудоустроенного гражданина в месяц.

III. Порядок предоставления бюджетных средств работодателям на временную занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения и граждан, ищущих работу

8. Бюджетные средства предоставляются работодателям (за исключением бюджетных учреждений) на оплату труда при организации общественных работ, временного трудоустройства граждан путем перечисления на расчетный счет работодателя, открытый в кредитной организации, в сроки и на условиях, предусмотренных договором.

9. В платежных поручениях на перечисление бюджетных средств на возмещение затрат центры занятости указывают целевое направление их расходования.

IV. Контроль и ответственность за целевым использованием бюджетных средств на организацию общественных работ, временного трудоустройства граждан

13. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных на организацию общественных работ, временного трудоустройства граждан, несут получатели бюджетных средств, главный

распорядитель бюджетных средств и стороны по договору.

14. Контроль за целевым использованием бюджетных средств, источником которых являются субсидии, осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Оперативный контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых для организации общественных работ, временного трудоустройства граждан, осуществляется Комитетом занятости населения Республики Алтай.

Приложение № 9
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда
Республики Алтай в 2015 г.

ПОРЯДОК
предоставления и расходования бюджетных средств на опережающее
профессиональное обучение и стажировку работников организаций,
находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок разработан в целях своевременного обеспечения занятости работников в случае риска массового увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), и граждан, ищущих работу.

2. Опережающее профессиональное обучение осуществляется для работников организаций в случае простоя, введения режима неполного рабочего времени, проведения мероприятий по высвобождению работников (далее - работники, находящиеся под риском увольнения), и граждан, ищущих работу.

В рамках данного мероприятия указанные работники пройдут опережающее профессиональное обучение и стажировку.

3. К работникам, находящимся под риском увольнения, относятся лица:

1) которым невозможно подобрать подходящую работу по имеющимся у них профессиям, специальностям, уровню квалификации в данной организации;

2) которые утратили способность к выполнению работы по прежней профессии, специальности;

3) которым необходимо изменить профессию, в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющимся у гражданина профессиональным навыкам.

4. Стажировка работников, находящихся под риском увольнения, граждан, ищущих работу осуществляется по профессии, полученной в результате прохождения опережающего профессионального обучения. Стажировка работников, граждан, ищущих работу может быть организована путем осуществления ими трудовой деятельности как у своего работодателя по месту работы, так и у другого. Трудовые функции

работников, граждан, ищущих работу, проходящих стажировку, определяются утвержденной работодателем должностной инструкцией (регламентом) в соответствии с занимаемой должностью (профессией, специальностью).

5. Казенные учреждения Республики Алтай - Центры занятости населения в период профессионального обучения выплачивают стипендию равную величине прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Республике Алтай в IV квартале 2014 года, увеличенную на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

II. Условия предоставления бюджетных средств образовательным учреждениям, автономным некоммерческим организациям, предоставляющим образовательные услуги, на опережающее профессиональное обучение и стажировку

6. Центры занятости заключают договоры на организацию опережающего профессионального обучения с работодателем, являющимся заказчиком образовательных услуг, работником, находящимся под угрозой увольнения или гражданином, ищущим работу и образовательной организацией любой формы собственности (за исключением муниципальных образовательных учреждений) или автономной некоммерческой организацией, предоставляющей образовательные услуги, при наличии лицензии (далее также - договор).

7. Образовательные организации и автономные некоммерческие организации для проведения опережающего профессионального обучения предоставляют в центры занятости следующие документы:

- 1) копии лицензии на право ведения образовательной деятельности;
- 2) учебный план;
- 3) сметы затрат с учетом затрат, указанных в пункте 10 настоящего

Порядка;

4) копию приказа о зачислении на обучение каждого из работников, находящихся под угрозой увольнения, граждан, ищущих работу, проходивших опережающее профессиональное обучение;

5) копию приказа об отчислении работника, находящегося под риском увольнения, гражданина, ищущего работу в связи с окончанием обучения либо самовольного прекращения обучения таким работником.

8. Работодатели для участия в опережающем профессиональном обучении работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу представляют в центры занятости следующие документы:

1) заявку на организацию опережающего профессионального обучения работников, находящихся под риском увольнения; граждан, ищущих работу;

- 2) копии документов, подтверждающих нахождение работников

под риском увольнения (простой, введение режима неполного рабочего времени, проведение мероприятий по высвобождению работников), участвующих в опережающем профессиональном обучении;

3) поименные списки работников, находящихся под риском увольнения, нуждающихся в опережающем профессиональном обучении, с указанием их профессий, специальностей, уровня квалификации, а также профессий, специальностей, видов и форм планируемого обучения;

4) гарантийное письмо о трудоустройстве работника, гражданина, ищущего работу у данного работодателя после прохождения опережающего профессионального обучения.

9. Для проведения мероприятий по стажировке работников у работодателя по прежнему месту работы или у другого работодателя работодатели представляют в центры занятости следующие документы:

1) заявку на организацию стажировки работников, находящихся под риском увольнения;

2) поименные списки работников, находящихся под риском увольнения, нуждающихся в стажировке, с указанием полученной квалификации (профессии, специальности), а также планируемых должностей (профессий, специальностей) в период стажировки;

3) документы, гарантирующие предоставление (создание либо выделение) рабочих мест для прохождения стажировки у данного работодателя либо у другого (копии приказов о создании (выделении) рабочих мест для организации стажировки в целях приобретения опыта работы либо гарантийное письмо), перечень работников организации, которые могут осуществлять наставничество стажирующихся работников (с указанием профессии, специальности, квалификации);

4) программу прохождения стажировки работников в целях приобретения опыта работы.

III. Направление расходования бюджетных средств образовательным учреждением, автономной некоммерческой организацией, предоставляющей образовательные услуги и центром занятости

10. В расходы образовательных организаций, автономных некоммерческих организаций, предоставляющих образовательные услуги, связанные с опережающим профессиональным обучением работников, граждан, ищущих работу включаются затраты на:

1) оплату труда педагогических работников образовательных учреждений, непосредственно осуществляющих теоретическое и производственное обучение работников, граждан, ищущих работу, проходящих опережающее профессиональное обучение, исходя из объемов (количества часов) образовательных профессиональных программ;

2) оплату труда членов квалификационных комиссий по аттестации работников, граждан, ищущих работу, закончивших профессиональное обучение;

3) приобретение учебно-методических материалов, технических средств обучения работников; граждан, ищущих работу;

4) аренду необходимых для проведения опережающего профессионального обучения учебно-производственных площадей, аренду и приобретение оборудования, сырья, других материальных ресурсов, необходимых для осуществления учебного процесса;

5) разработку, экспертизу учебных планов, образовательных профессиональных программ.

11. Перечисление денежных средств на счет работодателя осуществляется центром занятости в срок, предусмотренный договором об организации стажировки работников, на основании табеля учета рабочего времени (копии) стажеров.

IV. Порядок предоставления бюджетных средств образовательным учреждениям, автономным некоммерческим организациям, предоставляющим образовательные услуги, осуществляющим опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения

12. Бюджетные средства за оказанные услуги образовательными учреждениями и организациями, осуществляющими опережающее профессиональное обучение, перечисляются центрами занятости на лицевые счета, открытые ими в территориальных отделениях Управления Федерального казначейства по Республике Алтай или на расчетные счета, открытые ими в кредитных организациях, в соответствии с заключенными договорами и актами сдачи-приема выполненных работ.

V. Контроль и ответственность за нецелевое использование выделенных бюджетных средств

13. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств, выделенных для осуществления опережающего обучения работников, граждан, ищущих работу несут образовательные организации и некоммерческие организации и главный распорядитель бюджетных средств Республики Алтай.

14. Контроль за целевым использованием бюджетных средств, выделяемых на опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под угрозой увольнения, осуществляется в установленном законодательством Российской Федерации порядке. Оперативный контроль за эффективным и целевым использованием средств,

выделенных для осуществления опережающего профессионального обучения работников, находящихся под угрозой увольнения, граждан, ищущих работу осуществляется Министерством труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай.

Приложение № 10
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 г.

ПОРЯДОК
предоставления и расходования бюджетных средств на
стимулирование занятости молодежи при реализации
социальных проектов

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок предоставления и расходования бюджетных средств на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов регламентирует порядок и условия предоставления бюджетных средств на реализацию социального проекта.

II. Условия предоставления бюджетных средств на
стимулирование занятости молодежи при реализации
социальных проектов

2. Бюджетные средства предоставляются на реализацию социальных проектов в следующих сферах:

- а) предоставление социально-бытовых, социально-медицинских, физкультурно-оздоровительных услуг;
- б) организация групп дневного времяпровождения детей дошкольного возраста и иных подобных им видов деятельности по уходу и присмотру за детьми;
- в) оказание услуг по сопровождению инвалидов в период поиска подходящей работы, трудоустройства и адаптации на рабочем месте;
- г) предоставление социально-психологических, социально-педагогических, культурно-просветительских услуг;
- д) организация досуга;
- е) предоставление туристических и экскурсионных услуг для социально-незащищенных групп населения;
- ж) другие направления социальных услуг.

3. Предоставление бюджетных средств на реализацию социального проекта осуществляется при условии:

- а) достижение возраста от 22 до 30 лет;
- б) предоставления бизнес-плана по выбранному виду деятельности в Комиссию по отбору участников Программы дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение

напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2015 году (далее - Комиссия), состав которой утверждается приказом директора центра занятости населения;

в) создание не менее двух рабочих мест или сохранение ранее созданных рабочих мест. Общее количество рабочих мест по представленному в Комиссию бизнес - плану в суммарном исчислении должно составлять не менее двух рабочих мест;

г) предоставления индивидуальным предпринимателем либо юридическим лицом копии свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя;

д) предоставление справки об общей численности работников и размере их заработной платы и отсутствии просроченной задолженности по ее выплате за отчетный период текущего года, предшествующей дате предоставления бизнес-плана (с приложением формы -4 ФСС);

е) заключения договора между казенным учреждением центром занятости населения и индивидуальным предпринимателем либо юридическим лицом.

III. Направление расходования бюджетных средств на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

4. Выделение бюджетных средств на реализацию социального проекта осуществляется на основании заключенного договора между центром занятости населения и индивидуальным предпринимателем либо юридическим лицом в сумме не более 300 тысяч рублей.

5. Бюджетные средства не могут быть израсходованы на:

- а) приобретение канцелярских товаров;
- б) выплату заработной платы;
- в) оплату страховых взносов;
- г) оплату установленных законодательством налогов, сборов и взносов;
- д) погашение кредитов, полученных от кредитных организаций, и обслуживание обязательств по кредитным соглашениям и договорам.

IV. Порядок предоставления бюджетных средств на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

6. Предоставление бюджетных средств производится по безналичному перечислению на лицевой счет индивидуального предпринимателя либо юридического лица, открытого в кредитных организациях, на основании приказа центра занятости населения в соответствии с договором.

7. В платежных поручениях на перечисление бюджетных средств на создание дополнительных рабочих мест для трудоустройства безработных граждан центр занятости населения указывает целевое направление их расходования.

V. Контроль и ответственность за нецелевое использование выделенных бюджетных средств

8. Ответственность за нецелевое использование бюджетных средств на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов определяется условиями договора, заключенного между центром занятости населения и индивидуальным предпринимателем либо юридическим лицом.

9. Оперативный контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделенных на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов, осуществляет Министерство труда, социального развития и занятости населения Республики Алтай.

Приложение № 11
к Программе дополнительных
мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных
на снижение напряженности на рынке
труда Республики Алтай в 2015 г.

ПОРЯДОК
предоставления и расходования бюджетных средств на мероприятие
по социальной занятости инвалидов

I. Общие положения

1. Настоящий Порядок предоставления и расходования бюджетных средств на мероприятие по социальной занятости инвалидов (далее - Порядок) разработан в целях сохранения и создания рабочих мест для инвалидов.

2. Порядок определяет условия предоставления и расходования бюджетных средств на возмещение работодателям затрат на заработную плату инвалидов (далее также - затраты).

3. Период возмещения затрат на заработную плату определяется договорами между казенными учреждениями центрами занятости населения Республики Алтай (далее - центры занятости) и работодателем.

II. Условия предоставления и направления расходования
бюджетных средств на мероприятие по социальной занятости
инвалидов

4. Право на получение бюджетных средств на мероприятие по социальной занятости инвалидов (далее – мероприятие) имеют юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели Республики Алтай.

5. Отбор работодателей для участия в мероприятии осуществляет Комиссия по отбору участников мероприятий Программы, состав которой утвержден приказом директора центра занятости, на основании заявления работодателя об участии в мероприятии.

6. Критериями отбора работодателей для участия в мероприятии являются:

1) наличие установленной в соответствии с законодательством Республики Алтай квоты для приема на работу инвалидов и (или) трудоустройство на оборудованные (оснащенные) рабочие места незанятых инвалидов и сохранение их занятости в рамках реализации программ дополнительных мероприятий, направленных на снижение

напряженности на рынке труда Республики Алтай в 2010-2015 годах;

2) ведение деятельности, имеющей социальную направленность, в том числе:

а) оказания социальных услуг инвалидам, лицам пенсионного возраста, семьям, имеющим детей-инвалидов, многодетным семьям и другим категориям граждан;

б) выполнения социальных заказов (формирование праздничных подарков, изготовления художественных поделок и т. д.;

в) участия в организации культурных, спортивных и общественных мероприятиях;

г) деятельность в сфере патриотического воспитания молодежи;

д) другие виды трудовой деятельности.

7. Бюджетные средства предоставляются работодателю в размере фактически понесенных затрат на оплату труда инвалидов, но не более величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Алтай в IV квартале 2014 года, увеличенный на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, на каждого инвалида в месяц.

8. Центры занятости заключают с работодателем договор о совместной деятельности по организации социальной занятости инвалидов (далее – договор).

9. Документы, необходимые для заключения договора:

а) заявление об участии в мероприятии;

б) надлежаще заверенные копии свидетельства о государственной регистрации юридического лица или индивидуального предпринимателя, свидетельства о постановке на учет в налоговом органе;

в) документы, подтверждающие, что работодатель не находится в процессе ликвидации, а также не признан в установленном порядке несостоятельным (банкротом);

г) сведения о потребности в работниках (в случае, если предусматривается создание (предоставление) рабочих мест для трудоустройства инвалидов).

III. Порядок предоставления бюджетных средств на мероприятие по социальной занятости инвалидов

10. Перечисление работодателю средств на возмещение затрат по оплате труда инвалидов осуществляется центром занятости на условиях, предусмотренных настоящим Порядком и договором.

11. Возмещение работодателю затрат по оплате труда инвалидов осуществляется не реже одного раза в месяц, при условии представления работодателем следующих документов:

а) копии расчетных и платежных ведомостей о выплаченной заработной плате и (или) платежных поручений, подтверждающих

понесенные работодателем затраты по оплате труда, с приложением банковского реестра в случае перечисления двум и более инвалидам, заверенные работодателем;

б) копии платежных поручений на перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, заверенные работодателем;

в) копии табеля учета рабочего времени;

г) копии приказов о приеме на работу инвалидов, заверенные работодателем;

д) копии трудовых договоров, заключенных с инвалидами, заверенные работодателем;

е) копии индивидуальных программ реабилитации инвалидов, заверенные работодателем.

12. В платежных поручениях на перечисление бюджетных средств на мероприятие по социальной занятости инвалидов указывают целевое направление их расходования.

IV. Контроль и ответственность за нецелевое использование выделенных бюджетных средств

13. Ответственность за нецелевое использование финансовых средств, выделенных на мероприятие, определяется условиями договора, заключенного между центром занятости и работодателем.

14. Центр занятости осуществляет:

- контроль за исполнением обязательств, принятых сторонами – участниками договора;

- подготовку и предоставление в министерство установленной государственной и ведомственной отчетности по мероприятию.

15. Контроль за целевым использованием средств, предоставленных на мероприятия по социальной занятости инвалидов, источником финансового обеспечения которых являются субсидии, осуществляются в установленном законодательством Российской Федерации порядке.
